



IFMETALL
Halland

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2024



Verksamhetsberättelse

Styrelsen

Styrelsen har under året bestått av följande ledamöter:

Ordförande	Conny Jönsson	
Vice ordförande	Anders Friebe	Försäkring och Trygghetsansvarig
Sekreterare	Lillemor Göstasson	Diskrimineringsansvarig
Vice sekreterare	Johan Svengren	
Kassör	Lilli Istenes	
Ledamöter	Peter Vencel	Arbetsmiljöansvarig
	Rickard Svensson	Studieansvarig
	Susanna Svensson	Informationsansvarig
	Tarek Al Jarouchi	
	Anna Bengtsson	
	Emil Moum-Rönnborg	Ungdomsansvarig
	Willy Strömberg	Facklig politisk ansvarig
Ersättare 1	Ive Turcinov	Fritidsansvarig
Ersättare 2	Johan Svengren	
Ersättare 3	Valon Jaha	

Arbetsutskottet

Arbetsutskottet har bestått av följande ledamöter:

Ordförande	Conny Jönsson	
Vice ordförande	Anders Friebe	
Kassör	Lilli Istenes	
Adjungerad	Tony Stané	Personalansvarig
Ersättare	Lillemor Göstasson	Sekreterare

Protokollförda möten

Styrelsen har haft 16 möten

Arbetsutskottet har haft 13 möten

Representantskapet har haft 3 möten

Medlemsantalet

IF Metall Halland	31\12 2024	31\12 2023
Antal aktiva medlemmar	5616	5457
Totalt antal medlemmar	6858	6598

Vår Avdelning

IF Metall Halland har medlemmar på cirka 400 företag. De flesta av dessa är små arbetsplatser.

På 45 av arbetsplatserna finns klubb, fyra av dessa, Essity i Falkenberg, Albany International i Halmstad, Getinge Sterilization AB i Getinge och Stena Recycling i Halmstad är med bland förbundets 200 största klubbar. Företagen finns inom 16 olika avtalsområden.

Verksamhetsåret 2024

Avdelningsstyrelsen avger härmed följande berättelse över verksamhetsåret 2024.

I berättelsen försöker vi att redovisa det övergripande arbetet som avdelningen under året har arbetat med för att i så stor utsträckning som möjligt följa och genomföra den verksamhetsplan som representantskapet fastställde på höstmötet 2023.

Möten och konferenser

Årsmötet i mars: Mötet var på Hotell Tylösand i Halmstad. På mötet förrättades val till styrelse och övriga uppdrag. Verksamhets och ekonomisk berättelse godkändes efter föredragningar och styrelsen beviljades ansvarsfrihet.

Ordförande för mötet var Martin Gunnarsson, Avtalssekreterare, förbundsstyrelsen. Antal deltagare på mötet var 220 varav 34 av dem var valda representantskapsombud.

Styrelsen: IF Metall Hallands styrelse har under året genomfört 16 protokollförda styrelsemöten. Arbetsutskottet har haft 13 protokollförda möten.

Representantskapsmötet 28 november: Mötet genomfördes på Folkets hus i Varberg med Conny Jönsson som mötesordförande.

Mötet beslöt efter genomgång från verksamhetsansvariga att anta verksamhetsplan och budget med oförändrad avgift för 2025.

Representantskapsmötet 10 juni: Mötet tog beslut om de motioner som skulle skickas in till Avtalsrådet.

Lokal IF Metallträff: En träff med repskapsombud som vi genomför i stället för ett repskapsmöte med syfte att få fram nya idéer inför verksamhetsplanering och budgetarbete, denna genomfördes i juni med bra uppslutning av deltagare och med goda idéer.

Verksamhetsplaneringen Genomfördes i 2 steg med avdelningens förtroendevalda styrelse och revisorer samt personal. Första steget var i 1 1/2 dag och steg två var en förmiddag.

En verksamhetsplan utifrån förbundets handlingslinjer och från de verksamhetsansvarigas önskemål, det togs fram efter att först ha tagit fram våra prioriterings och förbättringsområden.

Klubbordförandekonferens genomfördes med bra deltagande, förbundsbesök, grupparbete och skriva motioner.

Representation i förbundet:

Emil Moum Rönnborg har varit in adjungerad till förbundsstyrelsens möten, då han varit ordförande i den centrala ungdomskommittén.

Anders Friebe sitter med i förbundets valberedning för förhandlingsdelegationerna samt ersättare till förbundsstyrelsen.

I de olika förhandlingsdelegationerna har vi bra representation från Halland: Byggnadsämnes Anders Friebe och Emil Moum Rönnborg ordinarie, I-Avtalet Martin Strähle ersättare, Motorbranschavtalet Ive Turcinov ersättare, Stål och Metall Röda Anna Bengtsson ordinarie, Svemek Willy Strömberg ordinarie, Teknikavtalet Tarek Al Jarouchi ersättare och i TEKO Lillemor Göstasson och Johan Svengren ordinarie samt Lilli Istenes som expert/rådgivande för TEKOs förhandlingsdelegation.

I avtalsrådet: Ordinarie Conny Jönsson, Susanna Svensson och Rickard Svensson.

Ersättare Cia Petersson, Thomas Johansson, Peter Vencel och Alexander Andersson.

Tony Stané sitter med i lokalombudsmannaföreningens styrelse.

Vår Organisation

Ansvarig för verksamheten Conny Jönsson.

Detta är paraplyverksamheten i avdelningen, den som håller samman helheten och fokuserar där vi inte träffas i de andra mer riktade delarna.

Under 2024 mötte vi medlemmar i alla tänkbara verksamheter, under löneförhandlingar, på klubbars årsmöten, på fritidsaktiviteter och under besök. Vi hade riktade besöksperioder för arbetsplatser utan klubb på våren och fortsatte på hösten för de arbetsplatser som vi inte hann med att besöka under våren, tyvärr blev inte alla arbetsplatser besökta som vi hade önskat men vi gör ett nytt försök under 2025. Vi har haft förtroendevalda som har önskat komma in i verksamheten och vara med ute och besöka arbetsplatser vilket är grymt roligt. Detta är en positiv verksamhet som vi ska värna.

Regionala skyddsombudsverksamheten

Ansvarig för verksamheten Peter Vencel

Under 2024 har 6 RSO varit registrerade och verksamma på avdelningen.

Tyngdpunkten i miljöarbetet har som tidigare varit att arbeta mot de mindre arbetsplatserna för att höja kompetensen i vårt fackliga miljöarbete.

Vi har haft digitala möten med olika myndigheter (LO, Arbetsmiljöverket och försäkringsbolag) tillsammans med RSO.

Vi märker fortfarande en ökning av ergonomiska problem och den psykosociala oron samt kränkningar ute på våra arbetsplatser, en ytterligare slimmad organisation som skall utföra samma jobb. Vi har begärt åtgärd utifrån den psykosociala arbetsmiljön vid ett par tillfällen.

Prioriterade områden under 2024 har varit, systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) samt riskbedömningar.

Under året har de regionala skyddsombuden totalt genomfört 438st arbetsplatsbesök (inkl. klubbar) har varit första-gångsbesök. Vi har gjort 5 uppföljningar av anmärkningar vid skyddsronder, samt då vi begärt åtgärd av skyddsstopp har även lagts. Vi har under året medverkat till att starta upp systematiskt arbetsmiljöarbete på ett flertal företag.

Vi har även varit behjälpliga med att fylla i olika försäkringsblanketter ute på arbetsplatserna. Speciellt har vi uppmärksammat premiefrielseförsäkringen vid föräldraledighet, (fortfarande) som det börjar komma en medvetenhet om nu.

Rehabiliteringsmöte med arbetsgivare, medlem och Försäkringskassan har vi medverkat vid ett antal tillfällen under året.

I samband med besök har vi som hjälpmedel använt oss av olika mallar för att riskbedöma olycksfallsriskerna samt systematisera arbetsmiljöarbetet. (Prevent och arbetsmiljöverkets checklistor)

Vi har varit ute med arbetsmiljöverket när de var på besök på företagen som ett bollplank åt arbetsgivaren, hjälpa till om de fick något påpekande. Detta uppskattades av arbetsgivarna (SAMVERKAN)

Utöver detta så har vi fått igenom förbättringar ute på arbetsplatser gällande arbetsplatsens utformande, ergonomi, riktlinjer för den psykosociala arbetsmiljön samt åtgärder på maskiner och användande av arbetsredskap.

Vi har anordnat miljödagar för skyddsombud och huvudskyddsombud i syfte att informera och vidareutbilda i skyddsfrågor. De dagarna har varit väl besökta, 110 närvarande och av dessa så var det 20 tjänstemän från 12 olika företag.

Vi har även samarbetat med försäkrings rådgivarna och har haft en gemensam konferens.

Utöver våra egna, har vi som vanligt samarbetat med LO i konferenser beträffande arbetsmiljö. Detta för att ytterligare stärka våra skyddsombuds kunskaper och medvetenhet inför deras arbete på sina arbetsplatser. Vi har även propagerat för att utnyttja de LO vidareutbildningar som finns. De är mycket bra och är nu sanktionerade av LO och Svenskt Näringsliv, enda kostnaden för företaget är bibehållen lön.

Därutöver har hållit vi 6 x 40 timmars grundutbildningar för nya skyddsombud, där har även arbetsledare deltagit vilket är positivt. Vi har utbildat 65 nya skyddsombud under året i samarbete med ABF.

Försäkringar

Ansvarig för verksamheten Anders Friebe.
Trygghetsansvarig Anders Friebe.
Försäkringshandläggare Anders Friebe

Vi gick in i 2024 med förhoppningar om att vi skulle kunna få alla informatörer att anmäla in alla sina uppgifter i Lotsen sedan att de rapporterar in de samtal de haft. Tyvärr har inte alla informatörer gjort det vilket är synd, avtalat har synpunkter på just denna del och allt hänger ihop med verksamhet och bidrag så detta är viktigt.

Vi kallar till konferenser, utbildningar om försäkringar och hur Lotsen fungerar så att alla informatörer ska kunna få i gång sin verksamhet ute på företagen (medlemsnytta), tyvärr upplevde vi att det går trögt och vi ser låg verksamhet ute på vissa klubbar. Hur tänker då klubbstyrelserna att deras medlemmar ska få information om viktiga förändringar? Vi är totalt 31 informatörer i avdelningen och utav dem har 25 registrerat in samtal under året. Men trots detta så har vi hjälpt väldigt många medlemmar med rådgivning och handläggning av försäkringsärenden totalt 1549 samtal har gjorts i avdelningen.

Det är medlemmar som råkat illa ut på arbetet och även på fritiden. Avdelningen har bistått dem med att driva deras försäkringsärenden mot Försäkringskassan, Förvaltningsrätten men även mot Folksam samt andra försäkringsbolag. Vi har under verksamhetsåret haft kontakter och samarbete med Förbundet, Folksam, AFA samt andra försäkringsbolag.

Vi är med på en hel del Rehab/Avstämnings möten där medlemmen vill ha med oss.

Vi har haft problem med att rekrytera rådgivare samt hitta intresserade till att utbilda sig till handläggare, vi har vid ett flertal tillfällen bett klubbarna om hjälp med detta. Vi har nu under året hittat några intresserade och påbörjat deras utbildning. Thomas Esko har gått i pension och det blir ett tomrum att fylla.

Örjan Hagström kommer att börja handlägga så smått i januari 2025.

Camilla Sidsten, Malin Strömqvist och Leonardo Rexhepi stöttar upp och informerar för avdelningen ute på mindre arbetsplatser som saknar egen rådgivare.

Örjan och Leonard har gått den veckoutbildning som genomförs i samarbete med Södra Studieregionen så dem har fått bra på fötterna.

Även i budgeten för 2025 ligger en satsning för att försöka stärka upp försäkringsverksamheten.

Under 2024 har 457 medlemmar fått försäkringsinformation från avdelningen med samtalsmedel. Målet för 2024 var 350 försäkringssamtal.

Avdelningen har 31 anmälda informatörer på avtalats sida.

Vi har haft en konferens ihop med arbetsmiljö och en egen, 23 informatörer anmälde sig för att ta del av de nyheter som kommer under 2025.

Avdelningen driver de flesta ärendena själva men vissa ärenden är principiellt viktiga för praxisens skull, och dem har vi skickat upp till LO-TCO Rättsskydd.

Behovet att vi har en bra och kompetent hjälp till medlemmarna kring dessa frågor ser vi som mycket viktigt både idag och i framtiden.

Diskrimineringsverksamhet

Ansvarig för verksamheten Lillemor Göstasson.

Vi har deltagit på Pride eventen i Falkenberg, Varberg och Halmstad. Det är uppskattade event som drar mycket folk på de flesta ställena. Detta år testade vi att bjuda på korv och bröd, en succé både i Falkenberg och Varberg, tyvärr fick vi inte ha det i Halmstad.

Projektet "Fokus Kvinnor" var vi 10 kvinnor som skulle göra de företagsbesöken som ligger i projektet, några av dessa var nyckelpersoner och en del helt ganska nya på att göra företagsbesök. Tyvärr så blev inte uppstarten i början av året som var tänkt på grund av att nyckelpersonerna av olika anledningar inte kunde dra i gång detta.

Utav 60 uttagna företag så var det 10 företag som fick fysiskt besök och resterande fick ett personligt telefonsamtal samt mejl utskickat.

Utbildningen "Mötesteknik/påverkan" medverkade 15 personer och under utbildningen så blev det 2 nya nomineringar till kongressombud samt nomineringar till kongressen.

Den här gruppen vill att vi ska fortsätta med att ha riktade utbildningar för kvinnor.

Så fast inte projektet blev som vi hade tänkt är vi på avdelningen nöjda med vad utfallet blev och kommer fortsätta med att öka antalet kvinnliga förtroendevalda eller ta något annat uppdrag för vår Avdelning.

Studieverksamheten

Ansvarig för verksamheten Rickard Svensson.

Under 2024 års verksamhet har vi kört fysiska utbildningar. Digitala alternativ har vi kunnat erbjuda de medlemmar som vill gå det. Förbundet har fortsatt att köra digitalt, som Medlem i facket, där har förbundet även erbjudit Medlem i facket på andra språk.

När det gäller arbetsmiljöutbildningarna så har ABF hållit i grundutbildningen för skyddsombud Bättre Arbetsmiljö (BAM), Systematisk Arbetsmiljö, Vidareutbildning skyddsombud steg 1 (VSO 1), Huvudskyddsombudsutbildning steg 1 (HSO 1), belastningsergonomi och arbetsanpassning rehabilitering.

Facklig introduktion för nya medlemmar erbjöds två gånger under 2024 med fåtal deltagare. Medlem i Facket har körts i egen regi och via ABF vilket har funkat bra.

När det gäller RFS (Regionala Fackliga Studier) har möten funkat bra under 2024.

De fysiska och digitala träffar som har varit planerade under året har vi deltagit på.

RFS i Halland är viktigt för avdelningen, så att vi kan påverka ABF:s utbildningar och utbud som genomförs tvärfackligt i Halland.

Vi har samarbetat och haft möjligheter att få kunskap och utbildning genom andra systerorganisationer och avdelningar inom industrifacket metall.

Södra Studieregionen, som är vårt samarbetsorgan gällande studier i Halland och Skåne, har erbjudit internat/ externutbildningar från grundutbildningarna till funktionsutbildningar på Backagården som ligger strax utanför Höör mitt i Skåne.

Från avdelningen har vi haft deltagare på Avdelning 36 Göteborgs utbildningar.

Ett bra alternativ för de medlemmar som bor i norra delen av vår avdelning.

Vi har deltagit på enstaka SIV (Studier i väst) möten, motsvarigheten till vår Södra studieregion för västra Götaland och som tillhör samma LO distrikt som vår avdelning, viktigt för att kunna få ner LO utbildningar regionalt här i Halland.

Och vi har även haft deltagare på LO:s utbildningar på Runö, förbundets egna utbildningar och ABF:s utbildningar i Halland.

Som studieorganisatör i klubben så har man ett viktigt uppdrag för att vi skall kunna stärka vår organisation och få bra utbildade förtroendevalda som kan företrädare våra medlemmar i framtiden.

Det finns en bra rekryteringsbas för utbildningar under kommande år.

Stort tack för detta år.

Antal deltagare på utbildning:

Facklig introduktion	29 Deltagare (45 2023)
Facklig introduktion på arabiska	22 Deltagare (00 2023)
Medlem i facket	35 Deltagare (44 2023)
Bättre arbetsmiljö	65 Deltagare (47 2023)
Arbetsanpassning och rehabilitering	06 Deltagare (28 2023)
Belastningsergonomi (inställd)	00 Deltagare (00 2023)
VSO 1	07 Deltagare (09 2023)
HSO 1	00 Deltagare (10 2023)
Vald på jobbet	29 Deltagare (40 2023)
Vald på jobbet-Distans (inställd)	00 Deltagare (03 2023)
Agera	29 Deltagare (43 2023)
Kollektivavtalet	13 Deltagare (31 2023)
Lagar i arbetslivet	13 Deltagare (25 2023)
Lokal förhandlarutbildning	10 Deltagare (15 2023)
Jämställdhetsutbildning	08 Deltagare (03 2023)
Mötesteknik	18 Deltagare (00 2023)
Studieorganisatörs utb.	00 Deltagare (00 2023)
Uppsökar-utbildning	00 Deltagare (02 2023)
Valberedningsutbildning	01 Deltagare (09 2023)
Kassör och revisorutbildning	01 Deltagare (02 2023)
Sekreterare utb.	01 Deltagare
Övriga utbildningar	10 Deltagare (05 2023)
Totalt:	297 deltagare (326 2024)

Antal deltagare på konferenser:

Pensionsinformation 25–55 år	22 Deltagare (30 2023)
Pensionsinformation 55 plus	83 Deltagare (36 2023)
Kvinnligt nätverk (Projekt)	00 Deltagare (25 2023)
Studieupptakt	00 Deltagare (14 2023)
Arbetsmiljö och försäkringskonferens	39 Deltagare (23 2023)
Arbetsmiljökonferens	100 Deltagare (110 2023)
Försäkringskonferens	21 Deltagare (00 2023)
Lokal IF Metall träff	37 Deltagare (21 2023)
Ordförandekonferens	52 Deltagare (00 2023)
Rörelsedagar (2023)	00 Deltagare (105 2023)
Övriga konferenser	35 Deltagare
Totalt:	389 deltagare (399 deltagare 2024)

Ungverksamheten

Ansvarig för verksamheten Emil Moum-Rönnborg

Under 2024 så har skolinformation som utförs av nästan alla fackförbund i Västsverige samordnats av LO. Vi från IF Metall Halland har varit delaktiga i denna samordning med allt ifrån att informera för högskoleförberedande och yrkesförberedande gymnasieklasser i hela Halland till att berätta om facket för högstadielärover på flera skolors "öppet hus" samt på gymnasimässan i Göteborg.

Vi har deltagit på centrala konferenser och träffar för unga och ungansvariga som förbundet anordnat. Vi har även deltagit på tvärfackliga konferenser, träffar för unga och ungdomsansvariga arrangerade av LO och LO-distriktet i Västsverige.

Vi har stått strejkvakt tillsammans med andra unga och ungansvariga i södra Studieregionen samt haft möten tillsammans där vi har diskuterat motioner inför avtalsrådet 2024 och kongressen 2025.

Facklig-politiska verksamheten

Ansvarig Willy Strömberg

Under 2024 så har jag kört Verktygslådan på 2 av våra företag samt besökt ett 30 tal företag och pratat med medlemmar om vikten för facklig-politisk samverkan och hur den påverkar oss.

Jag har även planerat 1 majfirandet tillsammans med Fackliga utskottet (det är ett samarbete med flera olika förbund). Vi var fler IF Metallmedlemmar än förra året och hoppas att vi kan öka detta även nästa år, 1 maj är en viktig arbetardag.

Under 2024 har jag deltagit i samtliga kommittéers möten samt 1 konferens, detta är ett bra forum att diskutera, analysera och planera vår Facklig-politiska verksamheter tillsammans.

Information och kommunikation

Ansvarig för verksamheten Susanna Svensson.

Informationsgruppen Susanna Svensson, Camilla Johansson, Anna Bengtsson och Conny Jönsson.

Under 2024 så har förtroendevalda utfört företagsbesök, ombudsmännen har förhandlat i olika frågor, Regionala Skyddsombuden (RSO) har granskat arbetsmiljön, försäkringshandläggare har hjälpt våra medlemmar med pensions och försäkringsfrågor på våra företag runt om i Halland.

2024 har IF Metall med stöttning av andra förbund haft fokus på Teslastrejken.

Det har gått åt mycket tid och energi för de i vår avdelning som har haft hand om planeringen av vår avdelnings medverkan i strejken. Vår avdelning har stöttat upp med strejkvakter i Göteborg och i Malmö. Tyvärr ser vi ännu inget slut på strejken och behöver således fortfarande strejkvakter.

IF Metall Halland riktar ett stort tack till våra medlemmar som valt att ställa upp i kampen för kollektivavtal hos Tesla.

Förberedelserna inför Avtalsförhandlingarna 2025 startade och vi skrev motioner som skickades in till Avtalsrådet. På Avtalsrådet fördelades motionerna till de olika förhandlingsdelegationerna. Den 19 december byttes krav med arbetsgiversidan.

Det ska även vara en Kongress 2025 och till den har det skrivits motioner, som vårt representantskap har godkänt och skickats in till förbundet.

Tack till våra klubbar och medlemmar i avdelningen som skickat in motioner både till Avtalsförhandlingarna och Kongressen.

Vi har uppdaterat våra socialmedier samt vår hemsida med ny relevant information. Vi skickar ut veckobrev via mejl till klubbar, förtroendevalda samt medlemmar som anmält in att de vill ha veckobrevet. Informationsgruppen har medverkat på förbundets utbildningar och konferenser.

Arbetsmarknadsgruppen

Sammanställande Patrik Appelquist

Arbetsmarknadsgruppen Patrik Appelquist, Emma Åkesson, Jacob Dranvik, Micael Nilsson, Ive Turcinov, Rickard Svensson och Peter Cronell.

Gruppen har bestått av förändringsledare, arbetsmarknadsansvarig och ledamöter i Motorbranschcollege och Teknikcollege.

Under 2024 har IF Metall aktivt deltagit i Teknikcollege Halland, främst i regional styrgrupp men under slutet av året flyttade vi fram våra positioner och finns nu representerade i alla lokala styrgrupper. Detta som ett led i målsättningen att bli en självklar och viktig aktör i alla sammanhang där industrins förutsättningar och utveckling diskuteras för att säkra att satsningar som görs kommer våra medlemmar till del och tryggar våra jobb.

Under senhösten började vi planera in ett möte med Region Hallands tillväxtutskott och en kallelse gick ut till alla politiker och berörda tjänstemän till ett möte i januari 2025. Arbetsmarknadens parter har aldrig varit en samverkanspart för Regionen trots att de arbetar med industrins utveckling och kompetensfrågor. Det vill vi ändra på och fick med oss både Teknikföretagen och Unionen på kallelsen.

Patrik, Rickard och Ive besökte arbetsmarknadsdagarna i Stockholm 17–19 september där fokus låg på Produktionslyftet, hur vi kan arbeta med Globaliseringsfonden och hur Arbetslivskriminalitetscentret (AKC) arbetar.

IF Metall Halland har även varit representerade i styrgruppsmötena med Motorbranschcollege under året och arbetat för kompetensförsörjning till motorbranschen.

Fritidsverksamheten

Verksamhetsansvarig Ive Turcinov

Under det gångna året har fritidsgruppen haft 5 möten. Under dessa möten har vi diskuterat framtida aktiviteter, delat upp ansvar för aktiviteten och utvärderat hur bra/dåligt resultatet varit. Största kanalen för information om vad som händer är vår Facebook sida där vi publicerar alla evenemang. Under året 2024 har fritidsgruppen planerat aktiviteter och event för våra medlemmar och försökt sprida ut de över länet och året för att få en jämn fördelning. Ett exempel varit bio för barn i Halmstad och Varberg som även denna gång blev en succé, vi testade även att ordna en aktivitet på Pingvinen i Varberg som också blev lyckad.

Vissa event blev mindre lyckade men det tar vi lärdom av och tar med oss som en erfarenhet.

Över lag har fritidsgruppen aktiviteter varit lyckosamma och vi är nöjda med utgången och målet är att nå fler medlemmar som deltar på alla våra evenemang.

Pensionärsverksamheten

I Falkenberg har pensionerade medlemmar hållit ca 37 möten i Måndagsklubbens regi under 2024 vilket har varit ca 700 personer totalt under året. De har även gjort en del studiebesök på lokala företag under året.

Övrig verksamhet ligger under Fritidsverksamheten.

Arbetslöshetsverksamheten

Ligger under Fritidsverksamheten

Internationell verksamhet

Ansvarig för verksamheten Tarek Al Jarouchi

Under 2024 har verksamheten legat på is, beroende på att det inte inkommit förfrågningar från förbundet eller från vår avdelning.

Anställd personal

Administrativ personal

Camilla Johansson
Anna-Karin Gedda
Maria Johansson
Sara Karlsson
Per Henriksson
Linda Jahic

Servicepersonal Vaktmästeri

Shqipe Doroci
Riksbyggen

Ombudsmän

Patrik Appelquist	Arbetsmarknadsansvarig
Tony Stané	Personalansvarig
Jacob Dranvik	Förändringsledare, Hållbart arbete
Lilli Istenes	Kassör
Micael Nilsson	Förändringsledare och ansvarig Hållbart arbete.
Emma Åkesson	Förändringsledare

Expeditionen

Avdelningens expedition finns i IF Metalls fastighet på Älesvägen 2, Vallås, Halmstad.

Expeditionen har varit öppen för medlemmarna:

Måndag	09.00 - 12.00 samt 13.00 - 16.30
Tisdag till torsdag	08.00 - 12.00 samt 13.00 - 16:30
Fredag	08.00 - 12.00 samt 13.00 - 15.00

ÅRSREDOVISNING

för

IF-Metall Halland

Org.nr. 849200-4067

Styrelsen får härmed avlämna årsredovisning för räkenskapsåret 2024-01-01 - 2024-12-31

Innehåll

- förvaltningsberättelse
- resultaträkning
- balansräkning
- noter
- underskrifter

IF-Metall Halland

Org.nr. 849200-4067

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

Verksamheten

Allmänt om verksamheten

Avdelningen ska tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och inom näringslivet, aktivt arbeta för de arbetslösas rätt i samhället samt verka för solidaritet och jämställdhet. Från och med 2006-05-01 innefattar verksamheten både före detta Industrifacket avdelning 5 och före detta Svenska Metallarbetarförbundet avdelning 3. Avdelningens säte är Halmstad.

Flerårsöversikt

Beloppen i Flerårsöversikt visas i KSEK

	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	14 012	13 369	13 354	13 834
Resultat efter finansiella poster	1 494	-592	-385	1 254
Soliditet (%)	91,19	89,87	89,76	90,75

Definitioner av nyckeltal, se noter

Beträffande föreningens resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

IF-Metall Halland

Org.nr. 849200–4067

RESULTATRÄKNING

		2024-01-01	2023-01-01
	Not	2024-12-31	2023-12-31
Föreningens intäkter			
Medlemsavgifter		14 012 311	13 368 860
Övriga rörelseintäkter	2	6 677 822	6 469 494
Summa föreningens intäkter		20 690 133	19 383 354
Föreningens kostnader			
Övriga externa kostnader		-6 597 749	-6 528 522
Personalkostnader	3	-14 057 542	-13 193 747
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-988 998	-918 627
Summa föreningens kostnader		-21 644 289	-20 640 896
Rörelseresultat		-954 156	-802 542
Finansiella poster			
Resultat från övriga finansiella anläggningstillgångar	4	2 261 546	16 516
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		195 540	201 589
Räntekostnader och liknande resultatposter		-8 706	-7 906
Summa finansiella poster		2 448 380	210 199
Resultat efter finansiella poster		1 494 224	-592 343
Resultat före skatt		1 494 224	-592 343
Årets resultat		1 494 224	-592 343
Årets resultat enligt resultaträkningen		1 494 224	-592 343
<u>Förändring av ändamålsbestämda medel</u>			
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel		0	0
Avsättning till reparationsfond		-1000 000	0
Årets resultat efter fördelning		494 224	-592 343
Kvarstående belopp överförs i ny räkning		494 244	-592 343

IF-Metall Halland

Org.nr. 849200-4067

		2024-12-31	2023-12-31
BALANSRÄKNING			
	Not		
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	5	2 425 617	2 607 515
Inventarier, verktyg och installationer	6	2 142 395	1 979 505
Summa materiella anläggningstillgångar		4 568 012	5 587 020
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	7	777 000	777 000
Andra långfristiga värdepappersinnehav	8	5 000 001	12 000 613
Andra långfristiga fordringar		742 728	726 717
Summa finansiella anläggningstillgångar		6 519 729	13 504 330
Summa anläggningstillgångar		11 087 741	19 091 350
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		6 830	8 049
Övriga fordringar		124 926	217 946
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9	2 191 821	2 104 364
Summa kortfristiga fordringar		2 323 577	2 330 359
Kassa och bank			
Kassa och bank		16 433 687	7 197 921
Summa kassa och bank		16 433 687	7 197 921
Summa omsättningstillgångar		18 757 264	9 528 280
SUMMA TILLGÅNGAR		29 845 005	28 619 630

EGET KAPITAL OCH SKULDER		2024-12-31	2023-12-31
Eget kapital	10		
Eget kapital vid räkenskapsårets början		25 721 756	26 314 098
Årets resultat		1 494 224	-592 343
Eget kapital vid räkenskapsårets slut		27 215 980	25 721 755
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		131 766	371 366
Övriga skulder		262 905	237 267
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	11	2 234 354	2 289 242
Summa kortfristiga skulder		2 629 025	2 897 875
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		29 845 005	28 619 630

IF-Metall Halland

Org.nr. 849200-4067

NOTER

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2016:10) om årsredovisning i mindre företag.

Materiella anläggningstillgångar

<u>Tillämpade avskrivningstider:</u>	<u>Antal</u> <u>år</u>
Byggnader	50
Markanläggningar	20
Inventarier, verktyg och installationer	3-5

Noter till resultaträkningen

Not 2 Övriga rörelseintäkter

	2024	2023
Verksamhetsanslag förbundet	2 894 801	2 478 050
Bidrag kurser förbundet	916 591	1 324 509
Bidrag RSO	489 938	436 022
Hysesintäkter	1 175 796	1 141 976
Lönebidrag LAN	198 552	190 407
Övrigt	1 002 144	898 530
	<u>6 677 822</u>	<u>6 469 494</u>

Not 3 Personal

	2024	2023
Medelantal anställda		
Medelantal anställda män	6,00	5,00
Medelantal anställda kvinnor	8,00	8,00
	<u>14,00</u>	<u>13,00</u>

Löner, ersättningar m.m.

Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått med följande belopp:

Styrelsen:

Löner och ersättningar	589 089	555 709
Pensionskostnader	25 331	23 895
	<u>614 420</u>	<u>579 604</u>

IF-Metall Halland

Org.nr. 849200-4067

Övriga anställda:

Löner och ersättningar	8 575 764	7 962 598
Pensionskostnader	438 545	362 155
Sociala kostnader	3 206 728	2 985 390
	<u>12 221 037</u>	<u>11 310 143</u>
Summa styrelse och övriga	12 835 457	11 889 747

Löner och ersättningar	6 465 197	5 856 783
Förlorad arbetsinkomst uppdragstagare	2 699 656	2 661 524
Pensionskostnader	463 876	386 050
Milersättning uppdragstagare	668 522	717 423
Sociala kostnader	3 206 728	2 985 390
Övriga personalkostnader	553 563	586 577
Summa	<u>14 057 542</u>	<u>13 193 747</u>

Könsfördelning i styrelse

Antal styrelseledamöter,	11	11
varav kvinnor	4	5

Not 4 Resultat från övriga finansiella anläggningstillgångar**2024****2023**

Utdelningar	0	16 516
Realisationsresultat	<u>2 261 546</u>	<u>0</u>
	2 261 546	16 516

Noter till balansräkningen**Not 5 Byggnader och mark****2024-12-31****2023-12-31**

Ingående anskaffningsvärden	10 346 360	10 346 360
Utgående anskaffningsvärden	<u>10 346 360</u>	<u>10 346 360</u>
Ingående avskrivningar	-7 738 845	-7 556 947
Årets avskrivningar	<u>-181 898</u>	<u>-181 898</u>
Utgående avskrivningar	-7 920 743	-7 738 845
Redovisat värde	<u>2 425 617</u>	<u>2 607 515</u>

IF-Metall Halland

Org.nr. 849200-4067

Not 6 Inventarier, verktyg och installationer	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	6 100 075	5 175 314
Inköp	19 990	2 538 650
Försäljningar/utrangeringar	0	-1 613 889
Omklassificeringar	-50 000	0
Utgående anskaffningsvärden	6 070 065	6 100 075
Ingående avskrivningar	-3 120 570	-3 224 161
Årets avskrivningar	-807 100	-736 729
Utgående avskrivningar	-3 927 670	-3 120 570
Redovisat värde	2 142 395	2 979 505
Not 7 Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag		
Andel	2024-12-31	2023-12-31
	Anskaffnings- värde	Anskaffnings- värde
Folkets Hus Halmstad	50 000	50 000
Folkets Hus Falkenberg och Varberg	184 153	184 153
Folkets Hus Oskarström	7 500	7 500
Folkets Hus Gullbrandstorp	670	670
Riksbyggen	777 000	777 000
	1 019 323	1 019 323
	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 019 323	1 019 323
Utgående anskaffningsvärden	1 019 323	1 019 323
Ingående nedskrivningar	-242 323	-242 323
Utgående nedskrivningar	-242 323	-242 323
Redovisat värde	777 000	777 000
Not 8 Andra långfristiga värdepappersinnehav	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	12 000 613	12 000 613
Försäljningar	-7 000 612	0
Utgående anskaffningsvärden	5 000 001	12 000 613
Redovisat värde	5 000 001	12 000 613

Marknadsvärde för ovanstående värdepappersinnehav är ca 14,1 Mkr.

IF-Metall Halland

Org.nr. 889200-4067

Not 9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna medlemsintäkter	1 172 850	912 576
Upplupna bidragsintäkter	738 985	801 177
Övriga poster	279 986	390 611
	<u>2 191 821</u>	<u>2 104 364</u>

Not 10 Ändamålsbestämda medel	2024-12-31	2023-12-31
Reparationsfond	1 050 000	1 050 000
Investeringsfond	550 000	550 000
Kongressfond	300 000	300 000
Valfond	500 000	500 000
Jubileumsfond	350 000	350 000
Assistentfond	100 000	100 000
Teknikfond	300 000	300 000
	<u>3 150 000</u>	<u>3 150 000</u>

Not 11 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna semesterlöner	1 232 875	1 056 706
Upplupna sociala avgifter	640 413	575 016
Upplupna kurskostnader	31 994	342 927
Övriga poster	329 072	314 593
	<u>2 234 354</u>	<u>2 289 242</u>

Övriga noter

Not 12 Definition av nyckeltal

Soliditet

Justerat eget kapital i procent av balansomslutning

IF-Metall Halland

Org.nr. 849200-4067

Halmstad

(datum framgår av digitala underskrifter)

Conny Jönsson
Ordförande

Lilli Istenes
Kassör

Tarek Al Jarouchi

Lillemor Göstasson

Rickard Svensson

Peter Vencel

Anna Bengtsson

Anders Friebe

Susanna Svensson

Willy Strömberg

Emil Moum-Rönnborg

Vår revisionsberättelse har lämnats (datum framgår av digitala underskrifter)

Baker Tilly Halmstad KB

Henrik Andersson
Auktoriserad revisor

Joakim Larsson
Förtroendevald revisor

Håkan Björk
Förtroendevald revisor

Mikael Starast
Förtroendevald revisor

Revisionsberättelse

IF Metall Halland REVISIONSBERÄTTELSE

1 januari 2024 - 31 december 2024

REVISORERNAS UTLÅTANDE

Efter verkställd granskning av IF Metall Halland räkenskaper för 2024 får vi härmed meddela att dessa är rätt och noggrant förda, att såväl inkomster som utgifter är styrkta med vederbörande verifikationer

Vi har även granskat styrelsens, arbetsutskottets och representantskapets protokoll och tagit del av avdelningens övriga handlingar utan att finna anledning till anmärkning

Avdelningens värdesaker (värdehandlingar) är förvarade på ett betryggande sätt

Bank- och Postgirobesked överensstämmer med bokförda tillgodohavande

Vi föreslår att årsmötet (representantskapet) beviljar styrelsen full och tacksam ansvarsfrihet för periodens verksamhet och förvaltning

Halmstad (datum framgår av den digitala underskriften)

Håkan Björk, Revisor

Joakim Larsson, Revisor

Mikael Starast, revisor

Slutord

Verksamhetsåret 2024 som gått har varit fyllt av både utmaningar och framgångar för avdelningen. Vi har tillsammans arbetat för bättre arbetsvillkor, stärkt vår fackliga närvaro på arbetsplatserna och drivit viktiga frågor inom avtalsrörelsen. Genom ett starkt medlemsengagemang och en stabil organisation har vi kunnat påverka och göra skillnad för våra medlemmar.

Strejken med Tesla/ TM Sweden har pågått under hela året, där många av våra medlemmar har varit och hjälpt andra avdelningar med att ställa upp som strejkvakter.

Sverige blev medlemmar i Nato under året med allt vad det innebär.

Årsmötet på Tylöhus i Tylösand med 220 deltagare var väldigt uppskattat hördes det i vimlet av de som deltog.

Vår avdelning skrev 19 motioner som repskapsledamöterna godkände i juni och som sedan skickades till förbundet för att sedan tas upp på avtalsrådet.

Ordförandekonferens har genomförts där bland annat motioner, organisering, lagar & avtal och val till Europaparlamentet stod på programmet.

Den 22 maj så öppnades förtidsröstningen för val till Europaparlamentet, de som inte förtidsröstade gick på valdagen den 9 juni och la sin röst. Vår gemensamma kandidat Johan Danielsson från LO fick en plats i Europaparlamentet.

Representantskapet i november godkände verksamhetsplan och budget för 2025, det godkändes även motioner till vår kongress som är i maj 2025.

Tyvärr befinner sig omvärlden i krig, krig som blir till oro för många av oss medlemmar. Mänskliga tragedier som sätter sina spår i vårt medvetande, en ekonomi som redan befann sig i en obalans blev snäppet värre med skenande priser och till följd skymtar en osäker arbetsmarknad.

Framåt så står vi inför nya utmaningar, men också stora möjligheter. Det fackliga arbetet är viktigare än någonsin och vi kommer fortsätta kämpa för rättvisa löner, trygga anställningar och en arbetsmiljö där alla kan må bra och utvecklas.

Vi vill rikta ett stort tack till alla medlemmar, förtroendevalda och anställda genom sitt engagemang som gör vår fackliga rörelse starkare. Tillsammans bygger vi en bättre framtid för våra arbetsplatser i Halland.

Styrelsen 2024

Halmstad 2024-02-19

Conny Jönsson Ordförande

Lilli Istenes, Kassör

Anders Friebe, vice ordförande

Lillemor Göstasson, sekreterare

Anna Bengtsson, ledamot

Tarek Al Jarouchi, ledamot

Peter Vencel, ledamot

Rickard Svensson, ledamot

Susanna Svensson, ledamot

Willy Strömberg, ledamot

Emil Moum-Rönnborg, ledamot

