

VERKSAMHETSPLAN OCH BUDGET 2023



IF Metall Halland

Presentation av avdelning IF Metall Halland

Vår vision av hur vi vill agera och uppfattas av andra.

Avdelningens/Gruppens ansvar för individen

Vi ska vara inkluderande och skapa förutsättningar för att individer ska våga och växa.

Detta gäller både medlemmar, förtroendevalda och anställda.

Individens ansvar i sitt uppdrag

Vi är engagerade i vårt uppdrag och agerar för att påverka, på arbetsplatsen, i vår organisation och i samhället.

Så här agerar vi mot varandra och våra medlemmar

Vi är lyhörda och observanta på våra medmänniskor och tar ansvar för varandras välmående. Vi värdesätter provprat och snälltolkar det vi hör. Med detta menar vi att vi har ett tillåtande klimat att testa nya tankar och idéer utan att behöva vara rädd för bli sågade av våra kamrater.

Föreningskänslan

Vi finns till för våra medlemmar och agerar i organisationens bästa. Besluten som fattas inom organisationen gäller till ett nytt beslut finns. Personlig agenda ska rymmas inom den demokratiska processen. På våra medlemsmöten, styrelsemöten och personalmöten.



Framgång kräver samverkan!

Verksamhetsplan IF Metall Halland 2023

Förbundets ändamål och värderingar

Industrifacket Metall ska tillvarata medlemmarnas gemensamma intresse och styrka för att skapa bästa möjliga villkor i arbetslivet och i samhället. Förbundet ska genom denna gemenskap stärka arbetarnas makt i förhållande till kapitalets makt.

Förbundet bygger sin verksamhet på medlemmarnas delaktighet, behov och önskemål.

Förbundet är en demokratisk organisation som värnar om ett demokratiskt samhällssystem och bygger sin verksamhet på uppfattningen om alla människor lika värde. De värderingar som vägleder förbundets verksamhet är jämlikhet, solidaritet och frihet.

Förbundets övergripande mål

Förbundets övergripande mål som styr inriktningen av verksamheten är:

- ett demokratiskt och jämställt samhälle och arbetsliv
- allas rätt till arbete
- rättvisa och goda löne- och anställningsvillkor
- trygghet i anställningen med bra arbetsvillkor, arbetsinnehåll och arbetsmiljö.

Förbundets uppgifter

Förbundet ska sträva mot de övergripande målen genom att

- organisera alla anställda inom förbundets verksamhetsområden
- stärka alla medlemmar genom studier, information, opinionsbildning och genom val av arbetssätt
- bygga en stark lokal organisation för att stödja och företräda medlemmarna på arbetsplatsen
- bedriva förhandlingsverksamhet och teckna kollektivavtal
- samarbeta med andra fackliga organisationer såväl nationellt som internationellt
- aktivt påverka politiken på alla nivåer i samhället

I övrigt bedriva verksamhet enligt stadgarna och enligt de beslut som fattas av förbundets beslutande organ.

Ovanstående är utdrag ur Industrifacket Metalls stadgar.

Förbundets handlingslinjer

Handlingslinjerna debatteras och fastställs av förbundets högst beslutande organ – kongressen. De ska vara i blickfånget under hela kongressperioden och främst då de slutsatser som kongressen beslutade om.

Handlingslinjerna är indelade i tre olika områden, vår arbetsplats, vår organisation och vårt samhälle.

Då 2020 års kongress blev framflyttad så har vi lagt vår verksamhetsplan utifrån tidigare handlingslinjer.

Vår arbetsplats

IF Metall ska teckna riksavtal med löneökningar och rätt kollektivavtal på alla arbetsplatser inom våra områden där vi har medlemmar.

IF Metall ska vara en aktiv part i företagens utveckling av teknik, organisation och arbetsmiljö för att säkerställa hållbara, utvecklande och trygga arbeten för medlemmarna.

IF Metall ska speciellt uppmärksamma kvinnors arbetssituation och göra särskilda insatser för att stärka kvinnors yrkesutveckling på arbetsplatsen och alla våra avtalsområden.

Vår Organisation

IF Metall ska arbeta med att öka organisationsgraden med det fortsatta gemensamma målet att 2020 ha minst 85 procents organisationsgrad.

IF Metall ska öka andelen kvinnor i beslutande och rådgivande organ genom att motivera, stödja och öka utbildningsinsatserna. Och målet om minst 30 procent kvinnor ska vara uppfyllt 2020 på central nivå och avdelningsnivå.

IF Metall ska stärka medlemskontakterna genom att träffa medlemmar på alla arbetsplatser varje år och lägga särskild vikt på arbetsplatser utan klubb.

Vårt samhälle

IF Metall ska på alla nivåer driva på utvecklingen av utbildnings- och omställningsmöjligheter för alla medlemmar och minska de otrygga anställningarna.

IF Metalls avdelningar ska engagera sig i frågor som gynnar hållbar industriell tillväxt och sysselsättning i regionen.

IF Metall ska aktivt stärka sitt fackligt-politiska arbete genom att engagera sig i politiska beslut som är viktiga för medlemmarna, i detta ska hela förbundet samverka med Socialdemokraterna och tillsammans med alla goda krafter kraftigt motarbeta främlingsfientlighet och rasism och försvara våra grundläggande värderingar

Inledning av 2023 år verksamhetsplan

IF Metall Halland har under de senaste verksamhetsåren arbetat med att genomföra våra gemensamt beslutade kongressmål som antogs 2017 på förbundets fjärde kongress. På grund av pandemin så genomfördes 2020 års kongress i en kraftigt reducerad skala utan att anta nya handlingslinjer. Kongressmålen som beslutats om visar på vilken inriktning som vårt förbund vill ha på arbetsplatsen, inom vår organisation och i samhället. Varje avdelning har till uppgift att anta målen och genomföra verksamhet utifrån de förutsättningar och utmaningar som just de har.

Under 2023 så kommer vår avdelning fortsätta vårt arbete med att spegla förbundets prioriteringar med att teckna avtal och organisera upp arbetsplatser samt stärka våra medlemmar och förtroendevalda. Vi kommer att fokuserat arbeta upp relationer för att driva på kompetensutveckling av våra medlemmar och kompetensförsörjning för arbetsplatserna där våra medlemmar befinner sig.

Hela samhället står inför en mer avancerad teknikutveckling och här är det viktigt att vi och våra medlemmar finns med. Vi har lagt vår verksamhetsplan med höga ambitioner om att kunna ta oss ut bland våra medlemmar och möte er på olika fysiska möten och utbildningar dock med en alternativ plan om att genomföra verksamhet digitalt om det blir nödvändigt men även som komplement till de fysiska träffarna, som en del av att ingå i den mer avancerade teknikutvecklingen.

Organisera för demokrati

IF Metall Halland är en stark organisation med många medlemmar på en förhållandevis stabil medlemsnivå.

Ihop med att teckna avtal är det vår främsta uppgift att organisera arbetstagare, detta gör vi genom att våga, värva, vårda och värna. Alla våra verksamheter, förtroendevalda och anställda har gemensamt beslutat att detta ska genomsyra allt vi gör.

Våra klubbar är otroligt viktiga för helheten. Att de känner sig trygga och vågar agera är viktigt. Det är traditionellt från våra klubbar vi rekryterar förtroendevalda till avdelningens verksamhet vilket gör att vi har ett gemensamt ansvar att se till att den fackliga kunskapen och återväxten fungerar. Vi kommer att vilja delta på klubbars årsmöten/konstituerandemöten samt göra ett studieuppsökande besök. Där det behövs/önskas riktade insatser med mer stöttning kommer detta att ske efter dialog.

Vi har ett mål att arbeta med rättvis representation, i vår avdelning är det färre kvinnor som är anställda inom våra områden än vad det är generellt i förbundet vilket gör att detta är en ofta prioriterad fråga att arbeta med. Både att få företagen att anställa kvinnor, att få kvinnorna att vilja ta en anställning inom industrin och att de senare vill engagera sig inom avdelningen.

2023 kommer vi att erbjuda en medlemsutbildning riktad gentemot kvinnor, anordna nätverksträffar för förtroendevalda kvinnor samt fokusera på yrkesutveckling för alla men med en extra tanke på att kvinnor får/tar möjligheten.

Frågan om yrkesutveckling arbetas med genom arbetsmarknadsgruppen där frågan om hållbart arbete är en stor del för de som befinner sig på en arbetsplats men där även frågan måste jobbas med parallellt ihop med skola och andra aktörer som arbetar både brett och smalt med kompetensutveckling, industriell forskning och satsning gentemot näringsliv och samhälle.

Under 2023 kommer avdelningen att genomföra en rad aktiviteter som syftar till att främja olika medlemsgrupper. Förutom våra medlemsnära ordinarie verksamheter på arbetsplatsen så kommer vi under 2023 att fokusera extra fokuserat på att uppmärksamma studier.

Vi kommer att satsa på ett antal medlemsnära aktiviteter utanför arbetsplatsen, dessa kommer vi att informera närmare om när de närmar sig, vårt mål är att hitta aktiviteter mot olika målgrupper i medlemskåren.

Vi har sen några år tillbaka ersatt ett representantskapsmöte med lokala IF Metallträffar, detta gjorde vi för att få en ökad delaktighet i förslag till verksamhet.

Genom att fortsätta på denna inslagna väg bedömer styrelsen att avdelningen kommer att fortsätta ha en mer demokratisk organisation, med konkreta förslag till verksamhetsförändringar som kan utveckla oss inför framtiden.

Teckna avtal

En av våra främsta uppgifter som facklig organisation är att se till att alla våra medlemmar har schysta arbetsvillkor, att de har en anställning på ett företag med kollektivavtal är därför ett viktigt område att arbeta med. Detta kommer att vara i fokus under 2023 och vårt mål är att vi systematiskt arbetar för att alla medlemmar ska arbeta på ett företag med kollektivavtal och att alla företag som befinner sig inom IF Metalls branscher ska förstå fördelen med ett kollektivavtal och välja att tillsammans med IF Metall teckna kollektivavtal för att trygga sina anställdas villkor. Våra riksavtal omförhandlas under 2023 och vi kommer att arbeta systematiskt med att få ut kontinuerlig information runt hur förhandlingarna fortlöper. Detta kommer att ske både genom besök, konferenser, möten, sociala medier samt traditionella mejl och brev.

Utöver detta så fortsätter all vår vanliga fackliga verksamhet med stort engagemang.



IF Metall Halland har ambitionen att servicen för våra medlemmar skall vara på en hög nivå oavsett om man är i arbete eller arbetslös. Kunnig personal och förtroendevalda är en styrka i det arbetet.

Verksamhetsområden 2023

Diskriminering

Mål 2023

I år kommer vi att sätta fokus på jämställdhet och rättviserepresentation. Antalet kvinnor som är förtroendevalda och fackligt aktiva minskar varje år. 2023 kommer vi att jobba mer aktivt för att skapa ett nätverk med kamratskap för att tillsammans stärka varandra. Det vi kommer att göra är:

Riktad medlemsutbildning för kvinnor.

Kvinnligt nätverk, 3 gånger under 2023 varav två gånger med aktiviteter.

Vi kommer även att:

Delta på 3st Pride i Halland.

Lillemor Göstasson
Diskrimineringsansvarig

Ungdomsverksamhet

Mål 2023

Ungdomsgrupp/Ungdomskommitté

Verka för att stärka upp avdelningens ungdomsgrupp på fyra personer med ytterligare en skolinformatör, för att säkerställa en långsiktig stabilitet i verksamheten. Till detta så har vi genom projektet "Fokus på ungdomarna" fokuserat mer på att besöka och involvera ungdomar på arbetsplatser för att skapa förutsättning framåt att kunna få in nya i ungdomsgruppen. Vi har även, under studieverksamheten, planerat för att en person ska kunna gå LO:s skolinformatörsutbildning.

Under uppstarten av skolornas vår- och hösttermin ska samtliga i ungdomsgruppen träffas under en halvdag för att planera in terminens skolinformation.

Gymnasieskola

Vår huvudsakliga uppgift under 2023 är att nå ut till gymnasieeleverna på industri och fordonsprogrammen. Målet är att samtliga elever i Halland på de yrkesförberedande utbildningarna skall få minst en timmes skolinformation per läsår. Vi skall även rekrytera studerandemedlemmar i samband med skolinformationerna.

Vi har idag representanter på de olika programråden på industri och fordon samt i de olika styrgrupperna för Teknikcollege och Motorbranschcollege som är en stor del av IF Metalls samarbete med gymnasieskolorna i länet. Vi skall även delta på öppet hus som gymnasieskolorna anordnar i länet, där vi även har en frågesport med frågor om arbetsrätt.

Övrigt

Delta på ungdomskonferenser anordnade av IF Metall.

Delta på LOs ungdomsforum

Delta på LOs facket på sommarjobben.

Delta på länets jobbmässor i samråd med LO.

Emil Moum-Rönnborg

Ungdomsansvarig

Internationell verksamhet

Vision

Genom att stödja utvecklingen av våra systerorganisationer i utvecklingsländer motarbetar vi företagens möjligheter att fritt exploatera billig arbetskraft, samt verkar för fria och demokratiska fackföreningar. Stärka relationerna med våra fackliga systerorganisationer i Europa, och utveckla internationella nätverk.

Mål 2023

Att vara värd för avdelning om förbundet behöver vid internationella besök och vid behov stötta klubbar och medlemmar inom verksamhetsområdets ramar.

Tarek Al Jarouchi
Verksamhetsansvarig

Facklig-politisk verksamhet 2023

Vision

Vi vill att IF Metall Halland skall vara en stark kraft i det politiska livet så att vi på bästa sätt kan ta tillvara medlemmarnas intressen.

Vi vill öka den politiska medvetenheten bland avdelningens medlemmar och därigenom öka avdelningens politiska inflytande i Halland.

Vi vill aktivt medverka till att informera och rekrytera till studier och till politiska manifestationer i vår avdelning.

Mål 2023

Att aktivt arbeta med att fler skall gå med i 1 majtågen.

Att på alla våra utbildningar, skall det vara politiskt inslag.

Att aktivt besöka ett antal av våra klubbar.

Att genomföra utbildningsinsatsen "Verktygslådan" på arbetsplatser.

Att genomföra utbildningsinsats "Facklig Politisk utbildning" för klubbstyrelser, avdelningsombud.

Att genomföra en facklig politisk konferens under året.

Att delta och hjälpa till på de aktiviteter som LO anordnar.

Tarek Al Jarouchi
Verksamhetsansvarig

Försäkringsverksamhet 2023

Handlingsplan 2023

Försäkringsinformation

Vi kommer att ge försäkringsinformation på våra medlemsföretag antingen på plats eller digitalt. Vårt mål är att 350 försäkringssamtal kommer att hållas.

Vi kommer försöka utöka antalet försäkringsinformatörer enligt de riktlinjer som ges i handlingslinjen. Här har vi bett klubbarna hjälpa oss att rekrytera.

Försäkringshandläggning i avdelningen

Varberg: varannan fredag.

Halmstad: tisdagar och onsdagar varje vecka

Vi har lagt in fyra handläggarmöten/trygghetsansvariga för de tyngre ärendena, där vi måste jobba ihop.

Vi kommer även att bistå medlemmar vars ärenden vi driver med att vara behjälpliga vid Rehab/Avstämningmöten. Vi är även bollplank för klubbarna.

Utbildningar under 2023

LO har en återkommande uppdateringsutbildning för avdelningarnas försäkringsansvariga.

Studieregionen har årligen en försäkrings konferens som vi åker på.

Förbundet har årligen en tvådagars försäkringskonferens, LO-TCO rättsskydd seminariet.

Konferenser 2023

Vi tänker hålla en eller två egna konferenser med aktuella teman, samt en konferens ihop med arbetsmiljö.

Försäkringsgruppen

Vi har en grupp som träffas fyra gånger om året.

Gruppen består av trygghetsansvarig/handläggarna samt de som utför försäkringssamtal för avdelningens räkning.

Kompetensutveckling

Vi tänker samarbeta, göra studiebesök med andra avdelningar för att ta del och lära oss av hur de jobbar med sin försäkringsverksamhet. Vi arbetar ständigt med att rekrytera nya rådgivare och gärna kvinnlig.

Miljö och Försäkringsutskottet

Samverkan mellan miljö och försäkringar 2023

Miljö och försäkrings grupp träffas fem gånger om året.

En viktig grupp där de regionala skyddsombuden och försäkrings handläggare träffas för att diskutera gemensamma problem och utbyter erfarenheter. Vi kan även hålla de regionala skyddsombuden uppdaterade om olika försäkringar.

Anders Friebe

Trygghetsansvarig

Studieverksamhet

Verksamhetsplan för studie och konferensverksamheten 2023

Målsättningen för 2023 års verksamhet är att vi ska bedriva studier och konferensverksamhet med hög ambitionsnivå i avdelningen.

För att uppnå en bra studieverksamhet i avdelningen som har en bra kvalitet är det viktigt att vi ger studieorganisationen i avdelningen de förutsättningar som krävs.

Detta för att uppnå de mål som avdelningsstyrelsen och representantskapet har satt upp.

Under 2023 kommer medlemsutbildningen Medlem I Facket, Medlem 55+ och Vald På Jobbet att erbjudas genom ABF som administrerar utbildningen. Detta gäller också BAM, SAM, VSO 1, VSO 2, HSO 1, Rehabilitering utbildning och Belastningsskador utbildningen. Anmälan sker via ABF. Detta för att främja den tvärfackliga studieverksamheten. Medlem I Facket kommer erbjudas på svenska, arabiska och teckenspråks tolkat digitalt i förbundets regi.

För förtroendevalda håller vi i egen regi Vald På Jobbet och Agera vid två tillfällen. Lagar i arbetslivet och Avtalet vid två st. tillfällen.

Förhandlarutbildning vid ett tillfälle.

Introduktion för nya/ gamla medlemmar vid 2 st. tillfällen och de kommer vara i Varberg och Halmstad. Till detta kommer ett antal konferenser och en träff för klubbarnas studieorganisatörer.

Södra Studieregionen:

Vissa utbildningar kommer att genomföras i studieregionen. Det blir i huvudsak sådana utbildningar som inte kan hållas lokalt.

För att få ett högt studieutbud så kommer vi även att använda oss av SIV (studier i väst) och skicka deltagare till kurser som vi inte själva har resurser för att hålla.

Förbundet – Central verksamhet:

Avdelningen kommer även i fortsättningen att anmäla deltagare till förbundets och LO:s centrala utbildningar.

Administration/Uppsökeri:

Under 2023 kommer vi aktivt att arbeta med organisationslyftet där studieuppsökande verksamhet blir ett viktigt inslag för att få medlemmar och förtroendevalda att gå utbildningar,

I administrationen ingår även planering av kurser samt att hjälpa och stödja våra arbetsplatser med studieverksamheten.

ABF Studiecirklar:

Avdelningen betalar kurskostnad för följande studiecirklar med förutsättning att det är ABF som står för genomförandet.

- Svenska
- Matematik
- Engelska t.o.m. steg2
- Tyska t.o.m. steg2
- Spanska t.o.m. steg2

Studieplan 2023

Introduktion för nya medlemmar

Halmstad
Varberg

Medlemsutbildningar

Medlem I Facket: Målet är minst 4 utbildningstillfällen.

55+: Målet är minst 1 utbildningstillfällen.

Försäkring: Målet är minst 1 utbildningstillfälle.

Arbetsmiljö: Målet är minst 1 utbildningstillfälle.

Pension: Målet är minst 2 utbildningstillfälle.

Arbetsmiljöutbildningar

BAM 2 tillfällen	Falkenberg
SAM 1 tillfällen	Falkenberg
VSO 1 1 tillfälle	Falkenberg
VSO 2 1 tillfälle	Falkenberg
HSO 1 1 tillfälle	Falkenberg

Belastningsskador 1 tillfälle	Falkenberg
Rehab 1 tillfälle	Falkenberg

Förtroendevalds utbildningar

Vald på jobbet och Agera 2 tillfällen	Halmstad/ Falkenberg
Vald på jobbet 2 tillfällen	Distans/ fysiskt

Kollektivavtalet 2 tillfälle	Varberg/ Halmstad
Lagar i arbetslivet 2 tillfälle	Varberg/ Halmstad
Förhandlarutbildning 1 tillfälle	Halmstad

Konferenser

Arbetsmiljö och försäkringskonferens	Falkenberg
Arbetsmiljökonferens	Falkenberg
Försäkringskonferens	Varberg
Facklig/ Politisk konferens	Halmstad
Kvinnligt nätverk	Halmstad
Kassörskonferens	
Halmstad	
Avtalskonferenser	Halmstad/
Falkenberg/ Varberg	

Conny Jönsson
Studieansvarig

Miljöverksamhet 2023

Mål 2023

Att få nya SO på de arbetsplatser med 5 eller fler arbetstagare där det saknas.

Att alla arbetsplatser med medlemmar och som saknar skyddskommitté får besök av RSO.

Vara behjälpliga med att bedriva ett bra arbetsmiljöarbete ute på arbetsplatserna.

Fortsätta arbetet med att rekrytera RSO till de olika kommunerna i avdelningen, att prioritera kvinnliga sådana.

Ta kontakt med inhyrda på företagen när vi stöter på dessa.

Erbjuda annan facklig utbildning än i arbetsmiljö till våra skyddsombud.

Arbetsplatsbesök.

De regionala skyddsombuden ska besöka arbetsplatserna där vi har medlemmar och saknar skyddskommitté minst en gång per år. Även fungera som stöd för de klubbar som så önskar. Att vara uppmärksamma på ergonomin, repetitiva arbeten gällande kvinnor och män, samt den psykosociala arbetsmiljön.

Målet med antal besök är 380 unika besök, men antalet arbetsplatser kan förändras under året.

Vi fortsätter som vanligt med att vara behjälpliga med att få igång systematik i arbetsmiljöarbetet för våra skyddsombud.

Medverka i utredningar av olyckor, rehab samt vid besök av Arbetsmiljöverket.

Kurser och konferenser.

Två stycken konferenser för HSO samt SO där vi bjuder in kvalitativa föreläsare.

Delta på förbundets och studieregionens RSO träffar.

2 stycken BAM utbildningar på 5 dagar, vår och höst.

1 styck 3 dagars Belastnings utbildning

1 styck 3 dagars Rehab utbildning

Vidareutbildning för SO och HSO på 3 dagar

1 Stycken 1dagars arbetsmiljöutbildning, t.ex. rehabilitering, vibrationer, stress eller efter önskemål av våra HSO och SO.

Vidareutbildning via LO:s utbildningar i arbetsmiljö och förbundets utbildningar för RSO.

Teman med medverkande från t.ex. Arbetsmiljöverket på utskottsmöten MFU.

Peter Vencel
Arbetsmiljöansvarig

Arbetsmarknadskommitté

Mål

Verksamhetens syfte är att IF Metalls medlemmar skall utvecklas och stärka sin trygghet på arbetsplatsen och samtidigt göra svensk industri mer konkurrenskraftig. Under verksamheten ligger delar av ansvarsområden som faller under arbetsmarknadsansvarig, förändringsledare och ungdomsansvarig ex arbetsorganisation, kompetensutveckling, Hållbart arbete, yrkesutbildningar och EU:s strukturfonder och syftet med en gemensam grupp är att skapa ett forum för diskussion kring närliggande områden, skapa synergieffekter, fördela arbetsuppgifter samt skapa en samsyn.

Under 2023 har vi följande fokusområden:

Delta i regional styrgrupp för Teknikcollege Halland.

Se över om ortsverksamheten kan knytas till lokala styrgrupper Teknikcollege

Delta i möten med Motorbranschcollege (MBC); Halmstad, Varberg och Kungsbacka

Utbildningsinsats för representanter i MBC

Arbetsmarknadskonferens i Stockholm.

Arbeta för att utveckla samarbetet och samordningen inom NUTS-området.

Arbeta aktivt i olika forum för möjlighet till kompetensförsörjning för våra företag och för kompetensutveckling för våra medlemmar.

Fortsätta att "ta plats" och vara en självklar spelare i olika forum; LO:s engagemang inom NUTS – området, ICU/TEK, regionen etc. och verka för ett industriforum i Halland.

Få en eller flera klubbar att jobba med Hållbart arbete. Önskvärt i sammanhanget är även att fler förtroendevalda och personal utbildas för att vara behjälpliga i arbetet med Hållbart arbete.

Patrik Appelquist
Arbetsmarknadskommitté ansvarig

Information och opinionsbildning

Vision

I dagens heta mediasamhälle så krävs det att vi är snabba i vår information och kommunikationsverksamhet.

Genom att förfinas arbetssätt och med tydliga mål för 2023 vill vi samordna arbetet med information, hemsida och andra verksamhetsanknutna sociala medier.

Informationsverksamheten i avdelningen skall vara till hjälp för att bilda opinion, både med utåtriktad verksamhet men även med opinionsbildning i medlemskåren.

Mål 2023

Hålla hemsidan uppdaterad med lokala och förbundsaktuella nyheter.

Fortsätta att skicka ut veckobrev med aktuell information från förbund och avdelning till alla klubbar och avdelningsombud samt de medlemmar som önskar få det direkt till sig.

Uppdatera våra sociala medier kontinuerligt med varierad information av verksamhet som händer i avdelningen, nyheter samt viktiga samhällshändelser.

Producera social media innehåll.

Producera ett infoblad i början av 2023 med information om avdelningen och nyheter efter kongress och inför avtalsrörelse.

Intervjua medlemmar och förtroendevalda om deras vardag på företaget. Presenteras på lämpligt forum.

Att delta på förbundets konferens för informationsansvariga.

Att samordna reklam och inköp av material och Giveaways för alla verksamheter.

Vi ser gärna att ni delar det vi producerar på det viset som ni anser träffar rätt målgrupp bäst i er närhet, för att värna om miljön så förordar vi den digitala spridningen framför en allmän spridning. Vi vet att inte vi möter alla på sociala medier därför så behöver vi er hjälp att printa ut det som är relevant för er.

Susanna Svensson
Informationsansvarig

Medlemsnära verksamheten, organisera och rekrytera

Detta ser vi som den sammanhållande helheten som enar och samlar ihop. Ihop med att teckna avtal är det vår främsta uppgift att organisera arbetstagare, detta gör vi genom att våga, värva, vårda och värna. Alla våra verksamheter hjälper till för att nå det målet, och vi kommer kontinuerligt följa upp både det kvantitativa och kvalitativa arbetet.

Mål 2023

Under 2023 kommer vi att ringa nya medlemmar för att hälsa dem välkomna till vårt förbund, vårt mål är att ringa alla och vår förhoppning är att nå majoriteten.

Vi kommer att ha som mål att återinföra ortsverksamheten i samtliga av våra kommuner, detta för att skapa närhet och mer kontinuitet. Ortsgrupperna äger själva besluten om när besöken kommer att ske inom styrelsens ramar. Samtalen till nya medlemmar kommer främst att ligga på ortsgruppen. Vilka som ingår i ortsverksamheten sker i samverkan mellan ortsansvariga och övriga i avdelningens upptagningsområde. Vi ser positivt på att personal är med i den uppsökande verksamheten då detta berikar både besöken och kunskapen hos personal. Likaså ser vi positivt på att arbeta in nya förtroendevalda till avdelningen med den uppsökande verksamheten. Under 2023 kommer besöken att intensifieras under årets inledning då information runt avtalsrörelsen är högaktuell att samtala kring.

Vi har som mål att delta på klubbars årsmöten/konstituerandemöte alt/samt göra ett studieuppsökande besök.

Emma Åkesson
Verksamhetsansvarig

Fritidsverksamheten

Mål 2023

Att genomföra olika aktiviteter för våra medlemmar utanför arbetsplatsen, de ska kunna rikta sig till både de som är i jobb men även de som är pensionärer eller arbetslösa. Vi vill anordna 3-4 olika aktiviteter med fokus på olika målgrupper.

Pensionärsverksamhet

Mål 2023

Avdelningen kommer att ge fortsatt stöd till "Måndagsklubben" i Falkenberg.

Arbetslöshetsverksamhet

Mål 2023

En väl fungerande handläggning av A-kasseärenden och personal som kan ge bra information och slussa medlemmar vidare för hjälp med sina frågor är en stor styrka.

