



IFMETALL
Södra Studieregion

2019

**STUDIEPROGRAM
IF Metalls
Södra Studieregion**



*Kreativa tankar
föds i en kreativ miljö*



Backagården

Kurs & Konferenscenter

Backagården Kurs & Konferenscenter AB

Stenskogen 735, 243 91 HÖÖR, Tfn 0413-746 00

www.backagarden.se info@backagarden.se

Facebook: @backagardenskonferenscenter

Instagram: @backagardenhoor

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

ABF-adresser	Sida 4
Kursanmälan, Återbud till kurs, Ersättningsregler, Studieregionen resekostnader	Sida 5
Utbildningsvägar för medlemmar som saknar förtroendeuppdrag	Sida 6
Facklig introduktion för medlemmar/icke medlemmar 1 dag	Sida 7
Tvärfacklig Medlem i facket 3 dagar	Sida 8
Medlemsutbildning - Avtalet 1 dag	Sida 9
Medlemsutbildning - Försäkringar, Arbetsmiljö 1 dag	Sida 10
Medlemsutbildning - Facklig/politisk "Den röda tråden" 3 dagar	Sida 11
Medlemsutbildning - Pensionsutbildning 1 dag	Sida 12
Medlemsutbildning för arbetslösa 5 dagar, Alla kan göra något! 1 dag	Sida 13
Utbildningsvägar för förtroendevalda, Tvärfacklig Vald på jobbet 3 dagar	Sida 14
Grundutbildning för förtroendevalda, Agera 10 dagar	Sida 15
Kollektivavtalet 3 dagar, Kollektivavtalet och lagar i arbetslivet 9 dagar, Mötesteknikutbildning 2 dagar	Sida 16
Utbildningsvägar för förtroendevalda Arbetsrätt, Förhandlarutbildning, Fördjupningsutbildning i lag och avtal	Sida 17
Utbildningsvägar för förtroendevalda i Försäkringar, Försäkringsinformatörsutbildning, Försäkringskurs grundutbildning	Sida 18
Kalendarium internatkurser på Backagården i Höör 2019	Sida 19
Utbildningsvägar för förtroendevalda i Studier, Studieorganisatörsutbildningar, Studieorganisatörsträff	Sida 20
Utbildningsvägar för förtroendevalda i Arbetsplatsutveckling, Hållbart arbete grund	Sida 21
Hållbart arbete, Arbetsorganisation och lönesystem	Sida 22
Klubbstyrelseutveckling, Bemanningsfrågan	Sida 23
Kassör- & Revisorsutbildning, Valberedningsutbildning, Sekreterare i klubbstyrelsen	Sida 24
LO-utbildningar, Insikter	Sida 25
Uppsökarutbildning, Jämställdhetsutbildning	Sida 26
Utbildningsvägar för förtroendevalda i arbetsmiljö	Sida 27
Grundutbildning för nya skyddsombud steg 1 och 2, Kränkande särbehandling	Sida 28
BAM - Bättre arbetsmiljöutbildning, SAM - Systematiskt arbetsmiljöutbildning Organisatorisk och social arbetsmiljö	Sida 29
Vidareutbildning för skyddsombud 1, Vidareutbildning för skyddsombud 2	Sida 30
Huvudskyddsombud 1, Huvudskyddsombud 2	Sida 31
Arbetsanpassning och rehabilitering, Organisatorisk och social arbetsmiljö	Sida 32
Samverkan i Skyddskommittén, MBL och arbetsmiljö i förhandlingsarbetet Hot och våld i arbetslivet	Sida 33
Kemiska hälsorisker, Arbetsmiljö i praktiken	Sida 34
Belastningsskador, Regionala skyddsombud	Sida 35
Uppgifter om Södra Studieregionen, Avd. studieorganisatörer	Sida 36

Vill du veta mer om ABF:s cirklar? Ring din lokala ABF-avdelning!

Halland

ABF Halland

Brunnsbergsvägen 5

432 45 Varberg

info.halland@abf.se

Varberg tel: 0340-64 64 50

info.varberg@abf.se

Kungsbacka tel: 0300- 333 50

info.kungsbacka@abf.se

Falkenberg tel: 0346- 489 80

info.falkenberg@abf.se

Halmstad tel: 035-17 77 50

info.halmstad@abf.se

Hylte tel: 0345-712 98

info.hylte@abf.se

Laholm tel: 0430-717 50

info.laholm@abf.se

Blekinge

ABF Blekinge län

Tel: 0457-170 90

Box 192

Kungsgatan 2

372 22 Ronneby

info.blekinge@abf.se

Karlskrona tel: 0455-801 75

Karlshamn tel: 0454-166 45

Olofström tel: 0454-413 35

Sölvesborg tel: 0456-132 37

Skåne

ABF Malmö/Lomma/Burlöv

Tel: 040-35 24 00

Spånehusvägen 47

211 58 Malmö

info.malmo@abf.se

ABF Sydvästra Skåne

Tel: 0410-482 60

Gasverksgatan 3 B

231 22 Trelleborg

info.sydvastraskane@abf.se

ABF Helsingborg

Tel: 042-17 64 00

Box 2099

Södergatan 65

250 02 Helsingborg

info.helsingborg@abf.se

ABF Hörby

Tel: 0415-108 94

Tingsgatan 26 C

242 31 Hörby

info.horby@abf.se

ABF MittSkåne

Tel: 0413-693 50

Killiansgatan 9

223 50 Lund

info.mittskane@abf.se

ABF Nordvästskåne

Tel: 042-590 48

Box 143

Köpmansgatan 10

265 22 Åstorp

info.nordvastskane@abf.se

ABF Skåne Nordost

Tel: 0451-490 10

Järnvägsgatan 25

281 31 Hässleholm

info.skane.nordost@abf.se

ABF Österlen

0411-298 70

Södra Dragongatan 22

271 39 Ystad

info.osterlen@abf.se



ARBETARNAS BILDNINGSFÖRBUND

Utbildningar IF Metalls Södra Studieregion

Kursanmälan

Ansökan om att få delta i en IF Metallkurs ska göras på hemsidan, www.ifmetall.se där loggar du in dig på medlemssidorna. På medlemssidorna, trycker du på länken "studier" och därefter "Anmäl dig här". Välj ämnesområde och därefter utbildning. Där finns uppgifter om utbildningen samt tid och plats. Du kan också vända dig till din avdelnings studieorganisatör.

Återbud

Om du blir förhindrad att delta på kursen måste du lämna återbud till din avdelning. Sena återbud ska meddelas kursanordnare/kursplats. Kursanordnare framgår av kallelse till kursen.

Ersättningsregler

Kursdeltagare som saknar fackligt uppdrag samt fackliga förtroendevalda som deltar i allmänbildande utbildning får ett skattefritt stipendium.

Stipendium betalas per utbildningsdag eller per utbildningstimme.

För 2019 gäller beloppen 928 kronor per dag eller 116 kronor per timme.

Förtroendemannalagen (FML)

Är medlemmen anmäld som förtroendevald till arbetsgivaren och deltar i en utbildning för sitt uppdrag har han/hon vanligen rätt att få både ledigt och betalt enligt 6 och 7 § FML.

Vid all utbildning ska det först prövas om inte ersättning enligt 7 § FML kan erhållas.

I de fall som arbetsgivare inte betalar förlorad förtjänst utgår ersättning från IF Metall.

Förlorad förtjänst och stipendium utgår endast för den tid som deltagaren förlorar arbetsförtjänst. Deltagarna har fri helinackordering och fria resor till och från kursplatsen.

Deltagandet i kurserna utgör semesterlönegrundande frånvaro.

Resekostnader vid studieregionens kurser

Eventuellt tillkommande resekostnader för anslutningsresa eller parkering ersätts mot kvitto på kostnaden. Bilersättning utbetalas för fram- och återresa med 32:00/mil.

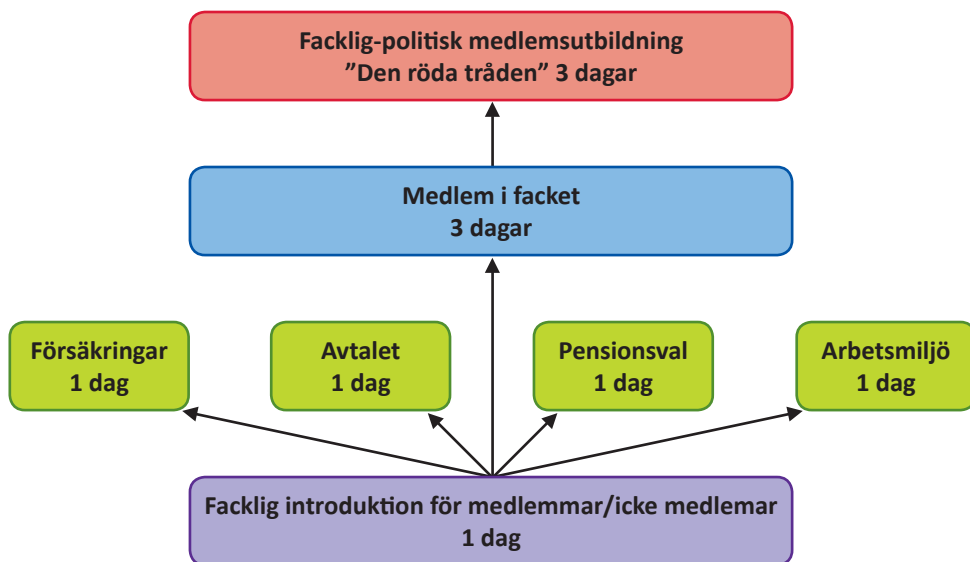
OBS! För deltagare som angivit att de vill pendla mellan hemmet och kursgården utgår milersättning med 18:50/mil (skattefritt) för samtliga dagar.

De som inte meddelat detta minst en vecka innan kursstart men ändå pendlar kommer enbart att erhålla bilersättning för fram- och återresa med 32:00/mil eller tåg/buss-kostnader för fram- och återresan.



IFMETALL
Södra Studieregion

Utbildningsvägar för medlemmar som saknar förtroendeuppdrag



Alla medlemmar har rätt till facklig grundutbildning

Det handlar om att stärka medlemmarnas fackliga medvetenhet och att uppmuntra dem att använda sina demokratiska rättigheter i den fackliga organisationen, på arbetsplatsen och i samhället. Men också för att den fackliga organisationen ska kunna fortsätta att fungera som folkrörelse, måste det finnas många med i de grundläggande fackliga introduktions- och medlemsutbildningarna.

Den fackliga medlemsutbildningen

Kan genomföras tvärfackligt eller fackförbundsvis, såväl i studiecirkel som i kursform. Kursformen har använts mest i den fackförbundsvisa medlemsutbildningen. För att nå fler deltagare har LO och fackförbunden inrättat en fond för timstipendier, för att stimulera till fler studiecirklar.

Ansökan om att få delta i en IF Metallkurs ska göras på hemsidan, www.ifmetall.se där loggar du in dig på medlemssidorna.

På medlemssidorna, tryck på länken "studier" och därefter "Anmäl dig här". Välj ämnesområde och därefter utbildning. Där finns uppgifter om utbildningen samt tid och plats.

Du kan också vända dig till din avdelnings studieorganisatör.

Facklig introduktionsutbildning - 1 dag

Syftet med facklig introduktion är att bland medlemmar/icke medlemmar öka kunskapen och förståelsen för fackets roll samt väcka intresse för fackliga frågor.

LO-kongressen 2008 beslutade att nya medlemmar ska erbjudas facklig introduktion senast sex månader efter inträdet i facket. Den fackliga introduktionen handlar om arbetsplatsen och tar upp följande saker på en grundläggande nivå:

Innehåll:

- kollektivavtalet som begrepp och idé,
- parterna på arbetsplatsen och de fackliga verktygen för påverkan,
- några lagar som rör arbetsvillkoren och anställningen på arbetsplatsen,
- diskriminering i arbetslivet ur några olika perspektiv.

Målgrupp: Alla medlemmar/icke medlemmar som inte har gått någon utbildning.

Ekonomi: Stipendium för 2019 är på 116 kr/timme, skattefritt.

Plats: Utbildningarna genomförs som externat.

Att tänka på: Lämna in ansökan om studieledighet till din arbetsgivare senast 14 dagar före studiestarten, så har arbetsgivaren små möjligheter att neka ledigheten.



Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Malmö	25 januari	4 januari
Malmö	22 februari	1 februari
Malmö	29 mars	8 mars
Malmö	26 april	5 april
Malmö	24 maj	2 maj
Malmö	30 augusti	9 augusti
Malmö	27 september	6 september
Malmö	25 oktober	4 oktober
Malmö	29 november	8 november
Kristianstad	13 februari	23 januari
Ystad	19 mars	26 februari
Ystad	16 maj	25 april
Ystad	12 september	22 augusti
Kristianstad	30 oktober	9 oktober
Halmstad	5 mars	14 februari
Varberg	9 september	23 augusti
Osby	13 mars	20 februari
Hässleholm	24 april	3 april
Osby	18 september	28 augusti
Hässleholm	2 oktober	11 september
Helsingborg/Åstorp	14 mars	21 februari
Helsingborg/Åstorp	3 oktober	12 september
Helsingborg/Åstorp	30 oktober	9 oktober

Tvärfacklig Medlem i facket - 3 dagar

Alla medlemmar har rätt till facklig grundutbildning. Det handlar om att stärka medlemmarnas fackliga medvetenhet och att uppmuntra dem att använda sina demokratiska rättigheter i den fackliga organisationen, på arbetsplatsen och i samhället.

Vad är facklig medlemsutbildning?

En facklig medlemsutbildning ska ge kunskaper om de fackliga idéer som bygger på det fackliga löftet: Att löntagarna lovar varandra att inte sälja sitt arbete till lägre pris eller på sämre villkor än de har lovat varandra. Fackföreningen är detta löfte. Dessutom bör kunskap nås kring det viktigaste medlet för löftet, det rikstäckande kollektivavtalet.

Målgrupp: Alla medlemmar som vill veta mer om facket.

Utbildningslängd: En dag i veckan under 3 veckor eller 3 dagar i rad.

Ekonomi: Stipendium för 2019 är på 116 kr/timme, skattefritt.

Plats: Utbildningarna genomförs som externat.

Att tänka på: Lämna in ansökan om studieledighet till din arbetsgivare senast 14 dagar före studiestarten, så har arbetsgivaren små möjligheter att neka ledigheten.



Kursplats	Datum	Sista ansökningdatum
Helsingborg	23-25 januari	2 januari
Helsingborg	18-20 mars	28 februari
Helsingborg	20-22 maj	3 maj
Helsingborg	16-18 september	30 augusti
Karlskrona	26-28 februari	5 februari
Valje	12-14 mars	19 februari
Olofström	8-10 april	18 mars
Karlshamn	9-11 september	19 augusti
Ronneby	15-17 oktober	24 september
Karlskrona	11-13 november	21 oktober
Ystad	5, 12, 14 februari	15 januari
Kristianstad	6, 13, 21 mars	13 februari
Ystad	7, 13-14 mars	14 februari
Kristianstad, kvällstid kl. 18.30-20.30	10/4, 17/4, 22/4, 2/5, 8/5	20 mars
Ystad	16, 23-24 april	26 mars
Kristianstad	9, 16, 23 maj	18 april
Ystad	18, 24-25 september	28 augusti
Kristianstad	2, 9, 16 oktober	11 september
Ystad	31 oktober, 14-15 november	10 oktober
Kristianstad	14, 21, 28 november	24 oktober
Malmö	6, 13, 20 mars	13 februari
Malmö	9, 16, 23 maj	18 april
Malmö	9, 16, 23 oktober	18 september
Malmö	11, 18, 25 november	21 oktober

Tvärfacklig Medlem i facket - 3 dagar

Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Halmstad	12-14 mars	12 februari
Varberg	27-29 maj	29 april
Halmstad	24-26 september	26 augusti
Varberg	19-21 november	18 oktober
Osby	28 mars, 4, 11 april	7 mars
Hässleholm	9, 16, 23 maj	18 april
Osby	10, 17, 24 oktober	17 september
Hässleholm	6, 13, 19 november	17 oktober

Medlemsutbildning Avtalet - 1 dag

Svensk arbetsmarknad består idag av ett tätt spunnet nät av lagar, förordningar och avtal. I vissa fall ersätter avtalet delar av lagarna. I andra fall reglerar avtalet sådant som inte är lagstadgat.

Innehåll: Kursen har som mål att skapa kunskap och engagemang kring lag och avtal som tillhör den fackliga organisationens kärnverksamhet. Innehållet i avtalet kommer att behandlas samt samverkan mellan lag och avtal. De viktigaste paragraferna i lagarna behandlas också och olika former av tvister som rör kollektivavtalet.

Målgrupp: Alla medlemmar.

Ekonomi: Stipendium för 2019 är på 116 kr/timme, skattefritt.

Plats: Utbildningarna genomförs som externat.

Att tänka på: Lämna in ansökan om studieledighet till din arbetsgivare senast 14 dagar före studiestarten, så har arbetsgivaren små möjligheter att neka ledigheten.

Kursplats	Kurs	Datum	Sista ansökningsdatum
Malmö	Teknikavtalet	10 juni	20 maj
Malmö	I-avtalet	11 juni	21 maj
Malmö	Motorbranschavtalet	12 juni	22 maj

Andra avdelningar kan genomföra utbildningen om det finns intresse och behov.



Medlemsutbildning Försäkringar - 1 dag

Försäkringar handlar om ditt liv och dina pengar, din hushållsekonomi. Försäkringar är rätten till ersättning. -Det vill säga pengar till hushållskassan om vissa händelser inträffar. Konstigare än så är det inte.

Innehåll:

- Vad händer om jag blir sjuk?
- Skadas på jobbet?
- Eller blir arbetslös?
- Försäkringspyramid, socialförsäkringar, avtalsförsäkringar, medlemsförsäkringar och individuella försäkringar

Ekonomi: Stipendium för 2019 är på 116 kr/timme, skattefritt.

Plats: Utbildningarna genomförs som externat.

Att tänka på: Lämna in ansökan om studieledighet till din arbetsgivare senast 14 dagar före studiestarten, så har arbetsgivaren små möjligheter att neka ledigheten.



Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Helsingborg	14 februari	17 januari
Helsingborg	5 november	14 oktober
Malmö	29 mars	8 mars
Malmö	15 maj	24 april
Malmö	20 september	30 augusti

Medlemsutbildning Arbetsmiljö - 1 dag

Innehåll: Din arbetsmiljö - vem är ansvarig? Ansvaret för arbetsmiljön ligger till stor del på arbetsgivaren, men även arbetstagaren har ansvar för att skapa en bra arbetsmiljö.

Att få en grundläggande arbetsmiljökunskap och förståelse för de krav som arbetsmiljölagen och dess föreskrifter ställer på organisationer, chefer och medarbetare. Samt att få praktiska kunskaper för att kunna medverka i den egna organisationens arbetsmiljöarbete.

Medlemsutbildningen arbetsmiljö vänder sig till alla medlemmar som vill veta mer om sin arbetsmiljö på arbetet, men som också vill vara med och påverka.

Arbetsmiljö, vad är en god arbetsmiljö? Vad säger lagen? Hur jobbar vi för en bra arbetsmiljö?

Ekonomi: Stipendium för 2019 är på 116 kr/timme, skattefritt.

Plats: Utbildningarna genomförs som externat.

Att tänka på: Lämna in ansökan om studieledighet till din arbetsgivare senast 14 dagar före studiestarten, så har arbetsgivaren små möjligheter att neka ledigheten.

Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Helsingborg	7 februari	24 januari
Helsingborg	17 oktober	26 september

Andra avdelningar kan genomföra utbildningen om det finns intresse och behov.

Facklig/politisk Medlemsutbildning - 3 dagar

"Den röda tråden"

Inga formella förkunskaper behövs. Lust att diskutera sina egna och andras värderingar samt öppenhet inför olikheter gör det roligt och meningsfullt att delta. Kursen ger kunskap om våra egna värderingar och vad de betyder för våra val. Vi diskuterar hur ett bra samhälle ska se ut och hur vi kan ta ansvar för våra egna och andras liv.

Utbildningen ska ge en överblick över hur ideologi och politiska strömningar påverkar vårt samhälle. Den ska även skapa insikt och förståelse om villkoren för olika yrken och förbund samt den nödvändiga fackliga politiska samverkan.

Målgrupp: Alla medlemmar.

Utbildningslängd: En dag i veckan under 3 veckor eller 3 dagar i rad.

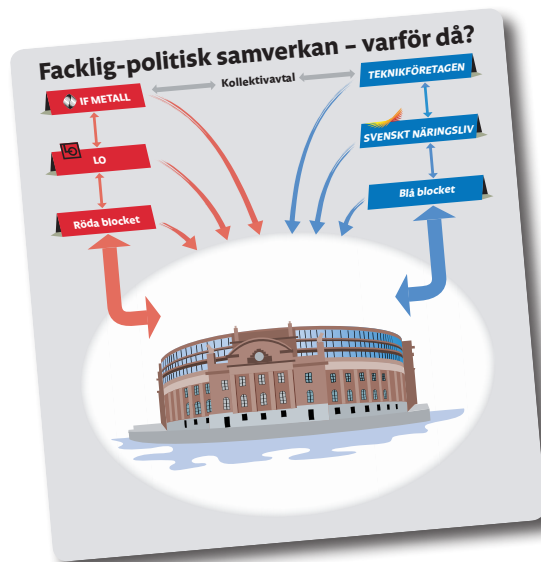
Ekonomi: Stipendium för 2019 är på 116 kr/timme, skattefritt.

Plats: Utbildningarna genomförs som externat.

Att tänka på: Lämna in ansökan om studieledighet till din arbetsgivare senast 14 dagar före studiestarten, så har arbetsgivaren små möjligheter att neka ledigheten.

Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Malmö	25-27 februari	4 februari
Malmö	20-22 maj	29 april
Malmö	7-9 oktober	16 september
Kristianstad	10, 17, 24 april	20 mars
Hässleholm	9, 16, 23 oktober	19 september

Andra avdelningar kan genomföra utbildningen om det finns intresse och behov.



Pensionsutbildning - 1 dag

Din pension består av flera olika delar. När du funderar över din framtida pension är det viktigt att du tittar på både din allmänna pension, tjänstepension och eventuellt privat sparande. Ju längre du arbetar desto mer får du.

Det orange kuvertet

Varje år får du hem det orange kuvertet. Där kan du se en sammanställning över hur mycket du hittills samlat ihop till din pension och du får också en prognos över vad det kan ge i pension.

Du får högre pension om du arbetar längre

Du kan tidigast ta ut din pension från 61 års ålder. Hela livets inkomster påverkar din pension. Du kan därför få en högre inkomstpension och en högre premiepension om du arbetar längre. Det beror på att du tjänar in mer pengar till din pension, samtidigt som den intjänade pensionen ska delas upp på färre år.

Målgrupp: Alla medlemmar.

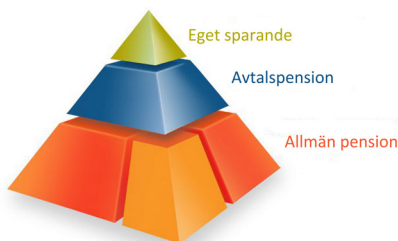
Ekonomi: Stipendium för 2019 är på 116 kr/timme, skattefritt.

Plats: Utbildningarna genomförs som externat.

Att tänka på: Lämna in ansökan om studieledighet till din arbetsgivare senast 14 dagar före studiestarten, så har arbetsgivaren små möjligheter att neka ledigheten.

Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Malmö	4 mars	11 februari
Malmö	25 november	4 november
Helsingborg	9 maj	18 april
Helsingborg	7 november	17 oktober
Backagården	29 april	8 april
Backagården	30 september	9 september

Andra avdelningar kan genomföra utbildningen om det finns intresse och behov.



Utbildning för arbetslösa - 5 dagar

Alla medlemmar som för tillfället är inne i försäkringen har rätt att förkovra sig i det regelverk som styr våra liv och påverkar hushållsskassan. Att vara arbetslös är inget långvarigt stadium utan bara en tillfällighet av påtvingad tid utan jobb som kan drabba alla.

Under 5 dagar kommer vi att diskutera anställningsvillkor, gå genom rättigheter, lagar, försäkringar, värderingar och mycket annat.

Deltagarna väljer själva mellan ett antal viktiga arbetsområden som de under kursen får möjlighet att fördjupa sig i.

Ekonomi: Stipendium för 2019 är på 116 kr/timme, skattefritt.

Plats: Utbildningarna genomförs som externat.

Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Malmö	25-29 mars	4 mars
Malmö	16-20 september	26 augusti

Andra avdelningar kan genomföra utbildningen om det finns intresse och behov.

Alla kan göra något! - 1 dag

Allas lika värde är grundläggande för IF Metall. För att motverka diskriminering, främlingsfientlighet och antidemokratiska krafter på arbetsplats.

IF Metalls verksamhet bygger på uppfattningen om allas lika värde. På arbetsplatsen och i samhället. Allas lika värde är en förutsättning för att kunna förhindra lönekonkurrens, social dumpning och att grupper i arbetslivet spelas ut mot varandra.

Utbildningen vänder sig till alla medlemmar.

Utbildningen är på 8 timmar:

Medlemmar tar ledigt enligt studieledighetslagen § 3.

Förtroendevalda tar ledigt enligt Förtroendemannalagen § 6.

Ekonomi: Stipendium för 2019 är på 116 kr/timme, skattefritt.

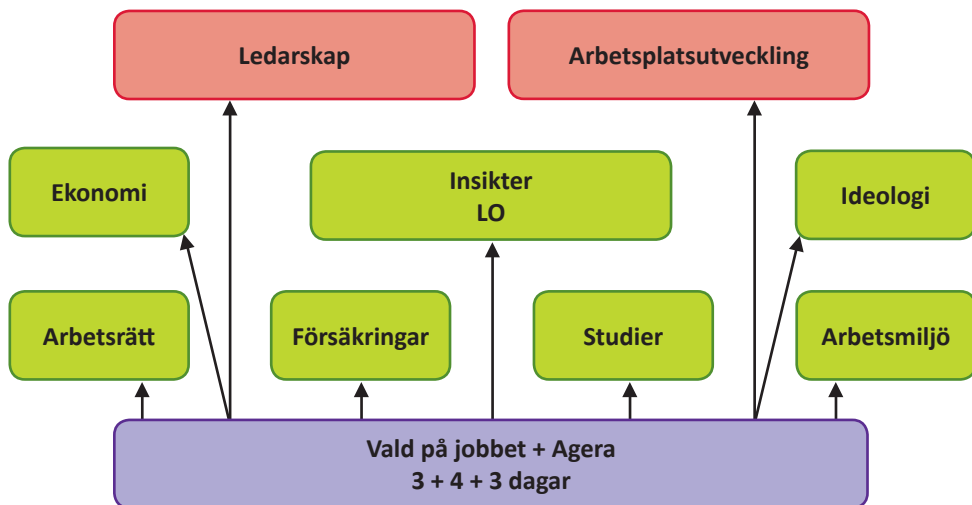
Plats: Utbildningarna genomförs som externat.

OBS! Alla förtroendevalda **SKA** gå denna utbildning innan de kan gå vidare.



Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Malmö	7 februari	10 januari
Malmö	4 april	7 mars
Malmö	13 juni	16 maj
Malmö	3 oktober	5 september
Malmö	5 december	7 november
Backagården	7 mars	7 februari
Backagården	9 maj	11 april
Backagården	5 september	15 augusti
Backagården	7 november	10 oktober

Utbildningsvägar för förtroendevalda



Tvärfacklig Vald på jobbet - 3 dagar

Den här är ett tvärfackligt framtaget material och riktar sig till förtroendevalda med uppdrag i klubbar, sektioner och avdelningar. Syftet är att alla förtroendevalda, oavsett vilket uppdrag de har, efter genomförd utbildning ska:

- Veta vad facket är, föreningens idé
- Kunna bistå medlemmar som har problem
- Kunna värva nya medlemmar

Utbildningslängd: En dag i veckan under 3 veckor eller 3 dagar i rad.

Utbildningen genomförs enligt Förtroendemannalagen § 6 och 7, dvs med lön från arbetsgivaren.



Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Kristianstad, externat	8/5, 15/5, 22/5	17 april
Kristianstad, externat	20/11, 27/11, 5/12	30 oktober
Olofström, externat	26-28 augusti	5 augusti

Tänk på att:

- Alltid begära ledighet minst 14 dagar före kursstart
- För alla kurser i detta program gäller att frånvaron är semesterlönegrundande enligt semesterlagen § 17
- Alltid undersöka om förtroendemannalagen § 6 och 7 ger dig rätt till förlorad arbetsförtjänst från din arbetsgivare

Grundutbildning för förtroendevalda

AGERA - 3 + 4 + 3 dagar

Agera är en sammanhängande utbildning som består av 3+4+3 dagars processutbildning. Kursen vänder sig till förtroendevalda som inte gått någon Grundutbildning för förtroendevalda. På Agerautbildningen får deltagaren en grundläggande kännedom om rollen som förtroendevald och ledarskapet, information, kollektivavtalet, lagarna och det fackliga löftet samt försäkringar.

Utbildningen steg 1 och 3 ska genomföras enligt Förtroendemannalagen § 6 och 7, dvs med lön från arbetsgivaren.

Steg 2 enligt Förtroendemannalagen § 6 dvs med lön från IF Metall.

Tänk på: att begära ledighet till samtliga 3 delar av Grundutbildning för förtroendevalda.

Kursplats	Kurs	Datum	Sista ansökningsdatum
Malmö externat	Steg 1 Vald på jobbet Steg 2 Agera Steg 3 Agera	4-6 februari 11-14 mars 8-10 april	11 januari
Malmö externat	Steg 1 Vald på jobbet Steg 2 Agera Steg 3 Agera	25-27 mars 15-18 april 3-5 juni	1 mars
Backagården internat	Steg 1 Vald på jobbet Steg 2 Agera Steg 3 Agera	18-20 mars 8-11 april 6-8 maj	25 februari
Backagården internat	Steg 1 Vald på jobbet Steg 2 Agera Steg 3 Agera	16-18 september 28-31 oktober 25-27 november	26 augusti
Karlshamn externat	Steg 1 Vald på jobbet Steg 2 Agera Steg 3 Agera	25-27 mars 15-18 april 27-29 maj	4 mars
Karlskrona externat	Steg 1 Vald på jobbet Steg 2 Agera Steg 3 Agera	9-11 oktober 19-22 november 16-18 december	19 september
Halmstad externat	Steg 1 Vald på jobbet Steg 2 Agera Steg 3 Agera	23-25 april 20-23 maj 26-28 augusti	1 april
Halmstad externat	Steg 1 Vald på jobbet Steg 2 Agera Steg 3 Agera	16-18 september 14-17 oktober 11-13 november	30 augusti
Helsingborg externat	Steg 1 Vald på jobbet Steg 2 Agera Steg 3 Agera	11-13 mars 8-11 april 6-8 maj	14 februari
Helsingborg externat	Steg 1 Vald på jobbet Steg 2 Agera Steg 3 Agera	23-25 september 28-31 oktober 25-27 november	2 september

Kollektivavtalet - 3 dagar

Kursen som vänder sig till dig som vill veta mer om ditt kollektivavtal, skillnaden mellan olika avtal, skillnad mellan avtal och lag, hur ett avtal kommer till. Du får även lära dig att hitta i avtalet, olika avtal på arbetsmarknaden och processen bakom ett riksavtal.

Utbildningen genomförs enligt förtroendemannalagen §6 och §7. dvs med lön från arbetsgivare.

Förkunskaper: Agera

Målgrupp: Förtroendevalda som vill lära sig mer om sitt avtal.

Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Backagården, internat	11-13 februari	21 januari
Backagården, internat	23-25 september	2 september
Malmö, externat	23-25 april	2 april
Karlshamn, externat	11-13 september	21 augusti
Helsingborg, externat	26-28 februari	4 februari
Helsingborg, externat	7-9 oktober	16 september

Kollektivavtalet och lagar i arbetslivet

Kollektivavtalet och Lagar i arbetslivet ger fördjupade kunskaper om framförallt kollektivavtalet, MBL och LAS men också semesterlagen, diskrimineringslagen och annan arbetsmarknadslagstiftning kommer att behandlas. Kursen kommer även att behandla förutsättningar, preskriptionsregler samt förhandlingsvägar och samspelet mellan avtal och lagar.

Utbildningen genomförs enligt förtroendemannalagen § 6 och 7, dvs med lön från arbetsgivaren.

Förkunskaper: Agera

Målgrupp: Förtroendevalda med stort intresse av arbetsrätt och förhandling.

Kursplats	Steg 1	Steg 2	Sista ansökningsdatum
Halmstad,externat	21-25 januari	25 februari - 1 mars	4 januari
Varberg, externat	30 sep - 4 okt	4-8 november	13 september
Backagården, internat	4-8 mars	1-4 april	11 februari
Backagården, internat	14-18 oktober	4-7 november	23 september

Mötetekniksutbildning - 2 dagar

Utbildningen syftar till ökad kunskap i möteteknik inom vår organisation.

Hur genomförs ett möte och hur fattas besluten. Vad betyder orden samt praktisk träning.

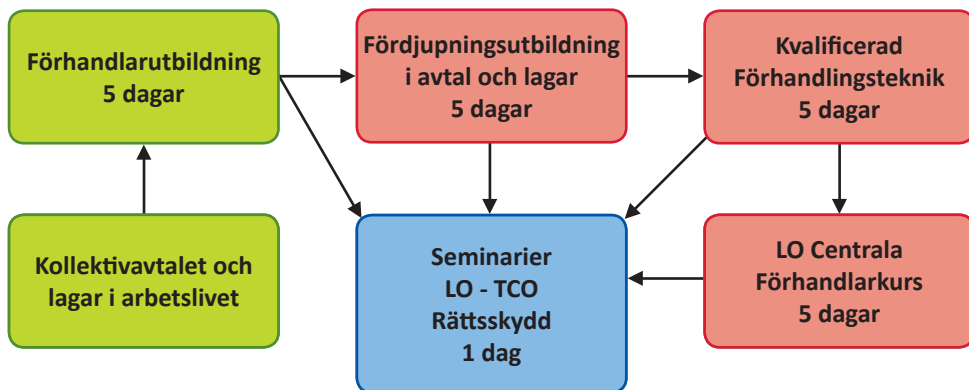
Utbildningen genomförs enligt Förtroendemannalagen § 6, dvs med lön från IF Metall.

Målgrupp: Klubbstyrelseledamöter och repskapsombud.

Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Backagården, internat	27-28 maj	6 maj

STÄLL UPP OCH MEDVERKA AKTIVT I IF METALL!

Utbildningsvägar för förtroendevalda Arbetsrätt



Förhandlarutbildning - 5 dagar

Kursen vänder sig i första hand till förtroendevalda med förhandlingsuppdrag. Deltagarna på denna utbildning ska ha grundläggande kännedom om kollektivavtal samt de viktigaste arbetsmarknads-lagarna.

Deltagarna ska ha genomgått "Agera" eller motsvarande utbildning, samt "Kollektivavtalet och Lagar i arbetslivet". Kursen ger en omfattande kunskap i förhandlingsarbete.

Antal deltagare på utbildningen är max 20 personer.

Utbildningen genomförs enligt Förtroendemannalagen § 6 och 7 dvs med lön från arbetsgivaren.

Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Backagården, internat	28 januari -1 februari	2 januari
Backagården, internat	10-14 juni	20 maj
Backagården, internat	2-6 december	11 november
Halmstad, externat	11-15 mars	22 februari

Fördjupningsutbildning i lag och avtal - 5 dagar

Vi kommer att arbeta efter en modell av frågestyrda dagar där uppgiften är att ta fram stöd i avtal och lagar. Leverera olika lösningar på de problemställningar vi arbetar med under dagen. Det kommer att vara något aktuellt föreläsningssnitt varje dag under kursen.

Gruppen kommer att vara begränsad i antal.

Målgrupp: Förtroendevalda på klubbar som genomgått lag och avtalsutbildning och aktivt arbetat med avtal och lagfrågor på klubben efter genomgången utbildning i 3-4 år.

Utbildningen genomförs enligt Förtroendemannalagen § 6 och 7 dvs med lön från arbetsgivaren.

Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Backagården, internat	9-13 december	22 november

Utbildningsvägar för förtroendevalda Försäkringar



Försäkringsinformatörsutbildning - 4 dagar

Kursen vänder sig till nya försäkringsinformatörer. Utbildningen är ett krav för att verka som försäkringsinformatör. Utbildningsarvode/förlorad förtjänst erhålles från LO.

Datum och kursplatser, se respektive LO-distrikts hemsidor

Försäkringsutbildning, grund - 5 dagar

Kursen vänder sig till försäkringsansvariga och försäkringsinformatör i klubb och avdelning, huvudskyddsombud, regionala skyddsombud, lokala funktionärer samt handläggare på avdelningarna. Kursen ger en god kunskap om de olika försäkringarna.

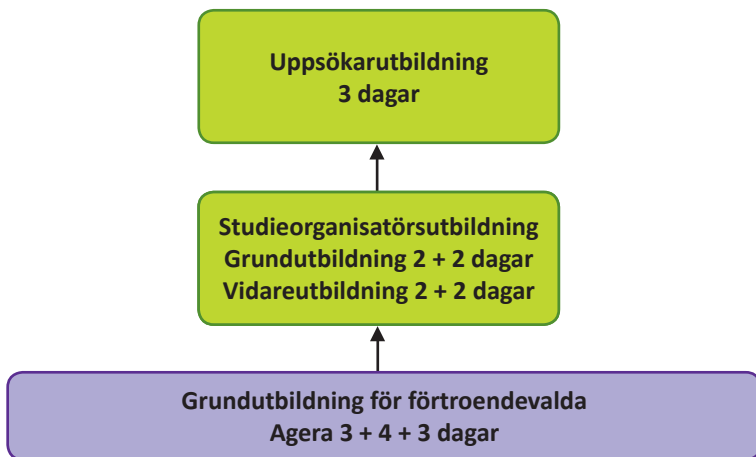
Deltagarna skall ha genomgått grundutbildning för förtroendevalda samt Folksams och LO:s försäkringsinformatörsutbildning.

Kursplats	Datum	Sista anmälningsdatum
Backagården, internat	11-15 november	21 oktober

Internatutbildning på Backagården 2019

Datum	Namn	Sista ansökningsdag	Sida i häftet
28/1-1/2	Förhandlarutbildning	2/1	17
4-5/2	Jämställdhetsutbildning	14/1	26
11-13/2	Kollektivavtalet	21/1	16
18-19/2	Hållbart arbete grund	28/1	21
4-8/3	Kollektivavtalet och lagar i arbetslivet steg 1	11/2	16
1-4/4	Steg 2		
18-20/3	Agera steg 1 – Vald på jobbet	25/2	15
8-11/4	Agera steg 2		
6-8/5	Agera steg 3		
20-21/3	Studieorganisatörsutbildning Steg 1	27/2	20
27-28/5	Steg 2		
2-3/9	Steg 3		
4-5/11	Steg 4		
23-25/4	Uppsökeriutbildning	2/4	26
29-30/4	Sekreterareutbildning	8/4	24
13-14/5	Valberedningsutbildning	23/4	24
27-28/5	Mötesteknikutbildning	6/5	16
3-5/6	Kassör- & Revisorsutbildning	13/5	24
10-14/6	Förhandlarutbildning	20/5	17
16-18/9	Agera steg 1 – Vald på jobbet	26/8	15
28-31/10	Agera steg 2		
25-27/11	Agera steg 3		
23-25/9	Kollektivavtalet	2/9	16
2-3/10	Jämställdhetsutbildning	11/9	26
14-18/10	Kollektivavtalet och lagar i arbetslivet steg 1	23/9	16
4-7/11	Steg 2		
21-22/10	Hållbart arbete grund	30/9	21
11-15/11	Försäkringsutbildning, grund	21/10	18
2-6/12	Förhandlarutbildning	11/11	17
9-13/12	Fördjupningsutbildning i lag och avtal	22/11	17

Utbildningsvägar för förtroendevalda Studier



Studieorganisationsutbildning - 4 x 2 dagar

Kursen genomförs som en grundutbildning och en vidareutbildning. Båda utbildningarna är uppdelade på två dagar vid två tillfällen.

Observera att båda utbildningarna har två sammanhängande tillfällen och att det är viktigt att man redan från början planerar in alla fyra stegen. Det kommer också att förekomma arbetsuppgifter mellan kursdagarna.

Utbildningen kan genomföras enligt Förtroendemannalagen § 7, dvs med lön från arbetsgivaren.

Kursplats	Kurs	Datum	Sista ansökningsdatum
Backagården internat	Grundutbildning steg 1	20-21 mars	27 februari
	Grundutbildning steg 2	27-28 maj	
	Vidareutbildning steg 3	2-3 september	
	Vidareutbildning steg 4	4-5 november	

Studieorganisationssträff - 1 dag

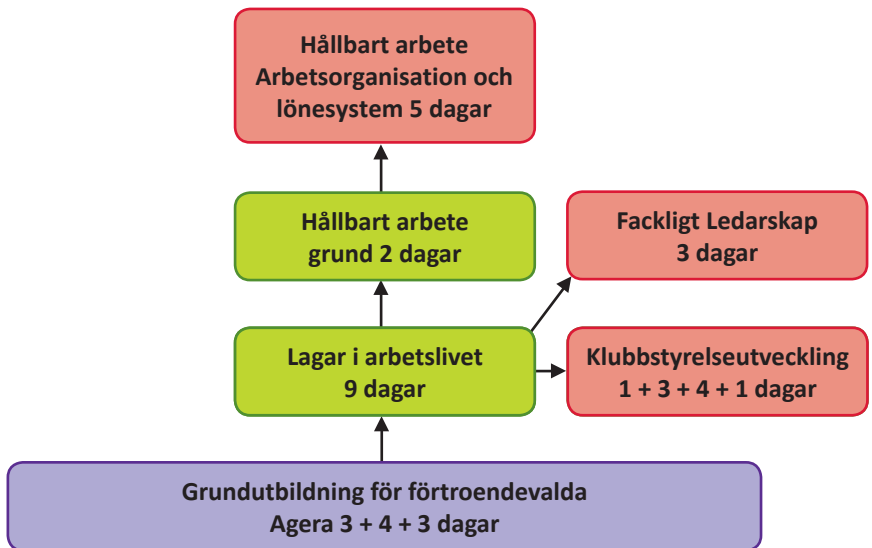
Vid denna träff går vi igenom årets olika kurs- och utbildningsprogram (IF Metalls södra studie-region, förbundets centrala, avdelningarnas samt LO:s och ABF:s). Studiekommittén informerar om årets nyheter och tillsammans utvärderar vi det gångna verksamhetsåret.

Träffen genomförs enligt förtroendemannalagen § 6 och 7, dvs med lön från arbetsgivaren.

Kursplats	Kurs	Datum	Sista ansökningsdatum
Backagården	Studieupptakt	17 januari	3 januari
Backagården	Studieupptakt	11 september	26 augusti

Utbildningsvägar för förtroendevalda

Arbetsplatsutveckling



Hållbart arbete grund - 2 dagar

Utbildningen är framtagen för att i större omfattning nå ut med IF Metalls strategi för utveckling av arbetsorganisationen och arbetet med kompetensutveckling, lönesättning och jämställdhet till förtroendevalda.

Målgrupp och förkunskapskrav:

Utbildningen vänder sig till alla förtroendevalda inom IF Metall. Det förutsätts att deltagarna minst har genomgått Agera, Kollektivavtalet samt Lagar i arbetslivet.

Målgruppen är förtroendevald på arbetsplatser med eller utan klubb. Det är en fördel om det kommer fler förtroendevalda från samma arbetsplats, då syftet med utbildningen är att få igång lokala initiativ för att skapa hållbara arbeten. När det gäller deltagare från klubbar, är teamrekrytering definitivt en rekommendation.

Innehållet i utbildning kommer bland annat vara:

- Utgångspunkterna för Hållbart arbete
- Vilka effekter får arbetsorganisationens utformning
- Vad menas med kompetens
- IF Metalls lönepolitik, samt principer vid lönesättning
- Verktyg och stöd i lag, avtal och föreskrifter



Kurs	Datum	Sista ansökningsdatum
Backgården, internat	18-19 februari	28 januari
Backgården, internat	21-22 oktober	30 september
Karlshamn, externat	21-22 oktober	30 september

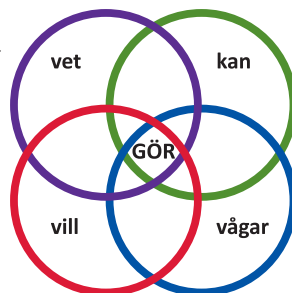
Hållbart arbete, Arbetsorganisation och lönesystem - 5 dagar

Syftet med utbildningen är att ge deltagarna förutsättningar att ta initiativ till aktivt inflytande och att påverka företagets utveckling av produktionssystem och arbetsorganisation för att nå ett hållbart arbete.

Utbildningen ger kunskaper i produktionssystem, arbetsorganisation, lean production, utvecklingsprocesser i partssamverkan, förändringsprojekt samt lag, avtal och föreskrifter inom området.

Detta ska ge förutsättningar för att de förtroendevalda ska kunna agera och analysera vilka möjligheter, begränsningar och risker som finns med olika tillämpningar på företagen.

Deltagarna utgår från förutsättningarna på sin egen arbetsplats och arbetar fram en första handlingsplan för att starta utvecklingsarbetet på arbetsplatsen efter genomförd utbildning.



Målgrupp:

Målgrupp är förtroendevalda som behöver öka sina kunskaper för att aktivt kunna delta i partsgemensamma utvecklingsprojekt och förhandlingar om förändring av arbetsorganisation och produktionssystem. Arbetsgivaren ska betala förlorad arbetsförtjänst i enlighet med 7 § förtroendemannalagen för målgruppen.

Teamrekrytering tillämpas, vilket innebär att minst två från samma arbetsplats inom beskriven målgrupp ska delta i utbildningen.

Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Rönneberga	4-8 februari	7 december 2018
Rönneberga	11-15 mars	11 januari
Skåvsjöholm	20-24 maj	22 mars
Skåvsjöholm	9-13 september	28 juni

OBS! Om förhinder uppstår för någon som antagits till kursen, är det viktigt att detta snarast meddelas till studier@ifmetall.se. Eventuell avbokningskostnad debiteras berörd avdelning.

Arbetsorganisation

Jämställdhet

Kompetensutveckling

Lönesättning

Klubbstyrelseutveckling

En av våra viktigaste uppgifter i IF Metall är att skapa förutsättningar för att medlemmar ska vilja och kunna vara med i verksamheten. Hur vi lyckas bestäms inte enbart av de frågor vi driver, utan också av vårt förhållningssätt, vårt arbetssätt och våra arbetsformer.

Det finns alltså ett viktigt samband mellan våra grundvärderingar och hur vi bedriver det fackliga arbetet. Vi blir inte trovärdiga som folkrörelse om det löpande arbetet kännetecknas av stort avstånd mellan klubbar, avdelningar och förbund eller mellan förtroendevalda och medlemmar.

En klubbstyrelse i taget:

Varje klubb är unik. Människorna i styrelsen är olika. Det innebär bland annat att kunskapen om det fackliga arbetet bygger på olika erfarenheter och uppfattningar om den fackliga verksamheten. Dessutom är förutsättningarna och antalet ledamöter olika för styrelserna.

Därför ska vi koncentrera oss på en klubbstyrelse i taget. Fokus är att alla ledamöter i styrelsen ska ha möjlighet att delta. Det innebär att utbildningen ska ske på sådan tid och plats att det är möjligt. Kan inte alla gå från jobbet, körs kvällstid. Kan inte alla köra kvällstid, körs dagtid.

Vi genomför inte utbildning i koncentrerad form, det finns tid för mellanliggande tid för praktik och egna funderingar.

Har ni frågor? Ring er IF Metallavdelnings studieorganisatör!

Bemanningsfrågan

Syftet med kursen är att våra fackliga företrädare ska bli bättre dels på att företräda våra fackliga intressen inför att bemanningsföretag anlitas, dels under tiden bemanningsanställda finns på arbetsplatsen samt att de blir bättre på att utvärdera hur det fungerar.

Kursinnehåll:

- Inhyrning av personal, historik och nuläge
- Vad säger lagen
- Bemanningsavtalet, funktion och innehåll
- Förhandling inför beslut om anlitande av bemanningsföretag
- Organisering av bemanningsanställda
- Arbetsmiljöarbetet med inhyrd personal
- Utvärdering av inhyrning av personal

Förkunskaper: Deltagarna bör ha genomgått Insikter eller motsvarande kunskaper. Erfarenhet av avtal och förhandling.

Målgrupp: Anställda vid förbundsavdelningar med koppling till bemanningsavtalet. Förtroendevalda vid större klubbar eller där bemanningsavtalet är vanligt förekommande.

Datum och kursplatser, se LO kunskapssystem 2019



Starka TILLSAMMANS

Kassör- & Revisorsutbildning - 3 dagar

Kursen vänder sig till kassörer och revisorer i klubbar.

Kursen behandlar de grundläggande bokföringsrutinerna samt revisorernas arbetsuppgifter, bl a granskning av bokföringen, verksamhet och protokoll.

Deltagarna bör ha genomgått grundutbildning för förtroendevalda.

Målgruppen ska söka ledigt enligt FML § 6 under förutsättning att deltagaren har detta uppdrag.



Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Backagården, internat	3-5 juni	13 maj

Valberedningsutbildning - 2 dagar

Kursen vänder sig till ledamöter i valberedningen. Syftet med utbildningen är att öka förståelsen för att valberedningens arbete pågår under hela verksamhetsåret.

Mål:

- att öka kunskaperna om valberedningens arbete
- att öka kunskaperna för de verktyg som finns i IF Metalls register
- att öka förståelsen för vikten av dagliga samtal
- att deltagarna efter avslutad utbildning har gjort sin egen årsplanering för sitt arbete i valberedningen



Målgruppen ska söka ledigt enligt FML § 6 under förutsättning att deltagaren har detta uppdrag.

Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Backagården, internat	13-14 maj	23 april

Sekreterare i klubbstyrelsen - 2 dagar

Vad innebär det att vara sekreterare?

Vilken är sekreterarens roll i styrelsen?

Innehåll: Skriver protokoll, sekreterarrollen, arkivering, administration, språket, praktiska övningar med dator, kallelser och dagordningar

Målgruppen ska söka ledigt enligt FML § 6 under förutsättning att deltagaren har detta uppdrag.

Kursplats	Datum	Sista anmälningsdatum
Backagården, internat	29-30 april	8 april





LO-utbildningar

Insikter - 2 x 5 dagar



Idag ifrågasätts de fackliga värderingarna och grunderna av många. Ideologisk medvetenhet och politisk kunskap är inte längre lika självklar för medlemmarna i LO-förbunden. Samtidigt har arbetsgivarna flyttat fram sina positioner och osäkra anställningar och dåliga arbetsvillkor blir allt vanligare på arbetsmarknaden.

När samhället utvecklas så här, då blir det ännu viktigare att de som arbetar fackligt förstår hur verkligheten ser ut och försöker ändra på det som är fel. Att det finns en förståelse och kunskap som gör att man kan hålla de fackliga idéerna levande och föra dem vidare till andra.

Insikter har som övergripande mål att förmedla kärnan i den fackliga ideologin. För att kunna leva upp till den här målsättningen är Insikter en mycket levande och flexibel utbildning.

Varje utbildning präglas och formas av de människor som deltar. Deras erfarenheter, kunskaper och behov styr till stor del hur utbildningen utformas. Det betyder också att Insikter är en intensiv och uppslukande utbildning.

Precis som resten av Kunskapssystemet är Insikter flexibel när det gäller kurslitteratur, pedagogiska metoder och användande av nya vägar att söka information som t ex Internet.

Samtalsgrupper, seminarier, dialog mellan deltagarna och skrivna reflexioner ersätter till stor del den traditionella utbildningsformen. Det resulterar i ett levande kunskapsutbyte mellan deltagare och lärare och det håller de fackliga idéerna levande.

Förkunskaper: Grundläggande förtroendemannautbildning

Målgrupp: Fackligt förtroendevalda

Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Malmö, externat LO-distriktet i Skåne	4-8 mars 1-5 april	11 januari
Växjö, externat LO-distriktet Småland och Blekinge	19-23 augusti 16-20 september	19 juni
Helsingborg, externat LO-distriktet i Skåne	14-18 oktober 11-15 november	16 augusti

OBS! För deltagare som har lång resväg till LO:s externatkurser finns möjlighet till övernattnig. Ni måste meddela avdelningen att ni behöver logi i samband med anmälan till kursen.

Övriga datum och kursplatser, se LO kunskapssystem 2019



Uppsökarutbildning - 3 dagar

IF Metalls projekt Starka tillsammans – Organisera, rekrytera, som pågick under 2008-2009, såg ett behov av lokala utbildningar. Delen med medlemsvärkning som fanns i utbildningen Organisera flera skulle utvecklas till mer fokus på värkning av nya medlemmar och fler förtroendevalda samt uppsökeri på företagen.

Syfte:

- Att de förtroendevalda ska veta vad facket är och idén med fackföreningen.
- Att få ut de förtroendevalda för att kunna ta samtalet om medlemskap med oorganiserade och felorganiserade.
- Att stärka de förtroendevalda inför mötet med oorganiserade.

Mål:

- Att alla oorganiserade och felorganiserade ska ha fått frågan om medlemskap i facket.
- Att de förtroendevalda känner sig trygga med och tror på argumenten för medlemskapet.
- Att väcka intresset hos deltagarna för ett fortsatt engagemang i medlemsvärkning.

Målgrupp: Avdelningens uppsökare, regionala skyddsombud samt förtroendevalda på klubbar och övriga med värvaruppdrag. Deltagarna ska söka ledigt enligt FML § 6 under förutsättning att deltagaren har ett uppdrag, dvs med lön från IF Metall.

Kursplats	Dtum	Sista ansökningsdatum
Backagården, internat	23-25 april	2 april

Jämställdhetsutbildning - 2 dagar

Syftet är att öka kunskapen om mekanismer som leder till olika villkor mellan kvinnor och män. Ökad jämställdhet är inte ett individuellt kvinnoproblem utan ett strukturellt problem där både män och kvinnor måste vara delaktiga för att nå förändringar. Eftersom kursen bygger på att utveckla jämställdheten inom både den fackliga organisationen och på arbetsplatsen är det viktigt att deltagarna har med sig följande underlag:

Sammanställning av fackliga uppdrag och kön, Andel kvinnor på arbetsplatsen, Andel kvinnor på olika typer av fackliga uppdrag.

Utbildningens mål är att:

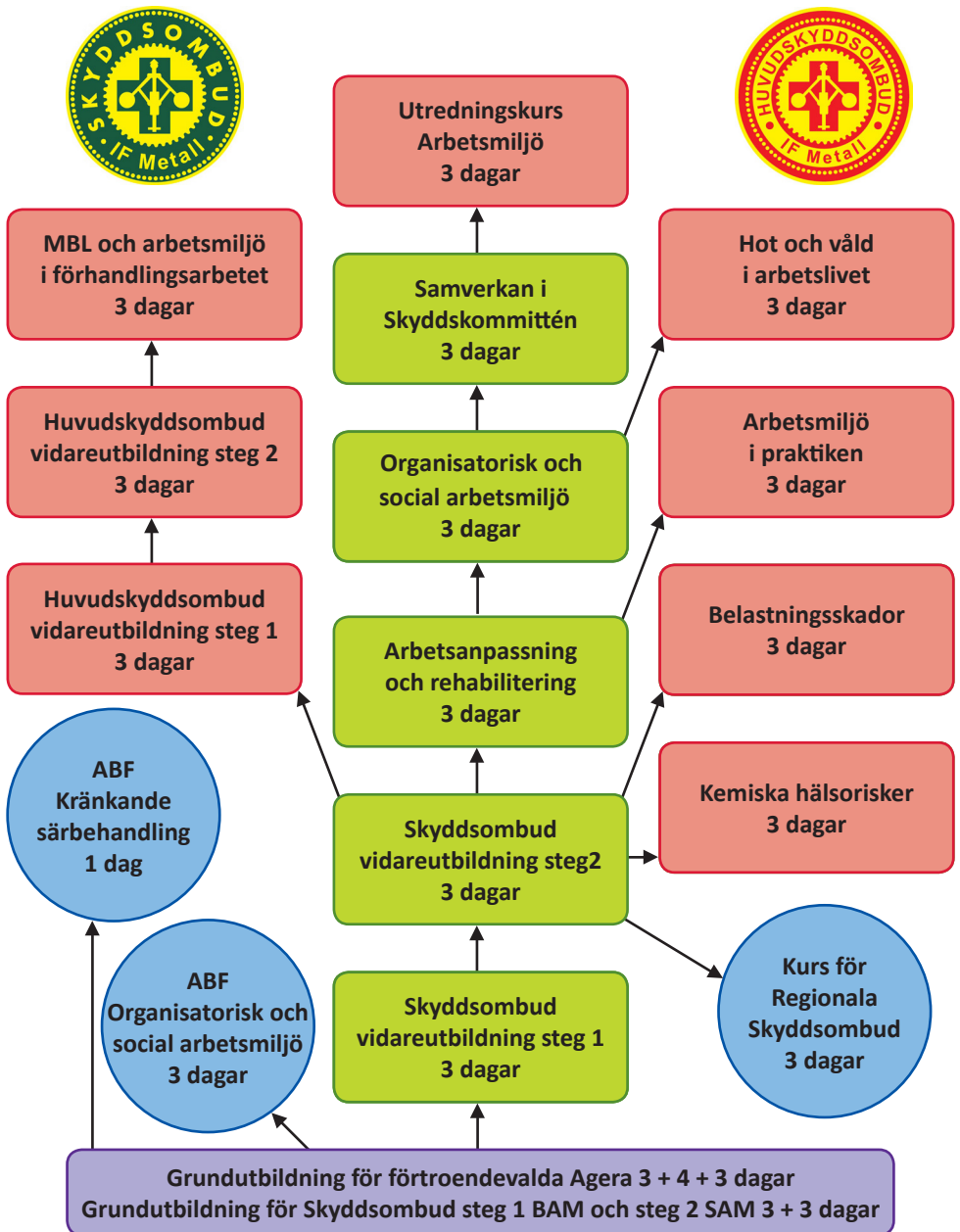
- Öka medvetenhet och kunskap om de mekanismer som styr könsuppdelningen på våra arbetsplatser och i organisationen.
- Öka förutsättningarna för att kunna använda jämställdhetslagen på våra arbetsplatser.
- Öka förutsättningarna för att kunna bedriva jämställdhetsarbete inom IF Metall.

Utbildningen genomförs enligt Förtroendemannalagen § 6, dvs med lön från IF Metall.

Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Backagården, internat	4-5 februari	14 januari
Backagården, internat	2-3 oktober	11 september
Karlshamn, externat	3-4 juni	13 maj



Utbildningsvägar för förtroendevalda Arbetsmiljö



Grundutbildning skyddsombud

OBS! Genomförs i två steg som hör ihop. OBS!

Steg 1 - Bättre arbetsmiljö - 3 dagar

Utbildningen "Bättre Arbetsmiljö" vänder sig till dig som är nyvald skyddsombud eller som saknar den grundläggande utbildningen. Utbildningen, som är på totalt 48 timmar, är uppdelade på två olika tillfällen. Kursen genomförs som en grundutbildning och en vidareutbildning. Båda utbildningarna är uppdelade på tre dagar vid två tillfällen.

Observera att utbildningarna har två sammanhängande tillfällen och att det är viktigt att man redan från början planerar in båda tillfällena.

Det kommer också att förekomma arbetsuppgifter mellan kursdagarna.
Nya skyddsombud blir automatiskt kallade av IF Metall.



Steg 2 - Systematiskt arbetsmiljöarbete - 3 dagar

Den här utbildningen ger praktisk kunskap om att arbeta systematiskt med arbetsmiljön i det dagliga arbetet på arbetsplatsen. Genom utbildningen får du användbara metoder och tips för det systematiska arbetsmiljöarbetet, vilket gör det lättare att bland annat hitta rutiner för att fånga upp och åtgärda både fysiska och psykosociala risker. Efter avslutad kurs ska du kunna förstå och praktiskt tillämpa Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete.

Kursplats	Steg 1 BAM	Steg 2 SAM	Sista ansökningsdatum
Malmö, externat	23-25 januari	13-15 mars	19 december
Malmö, externat	10-12 april	27-29 maj	12 mars
Malmö, externat	16-18 oktober	27-29 november	17 september
Backagården, externat	18-20 september	23-25 oktober	20 augusti
Helsingborg, externat	25-27 september	30/10-1/11	27 augusti
Landskrona, på engelska	27/2-1/3	10-12 april	29 januari
Landskrona, på engelska	23-25 oktober	27-29 november	24 september

OBS! Arbetsgivaren ska stå för samtliga kostnader för utbildningen.

Betalningsbekräftelse ska lämnas in tillsammans med anmälan till utbildningen.

Kränkande särbehandling - 1 dag

Enligt föreskriften 2015: 4 Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om organisatorisk och social arbetsmiljö "ska arbetsgivaren se till att chefer och arbetsledare har kunskaper om hur man förebygger och hanterar kränkande särbehandling." Föreskriften lägger stor vikt vid kunskap och förebyggande arbete när det gäller kränkande särbehandling på arbetsplatsen.

Målen med denna endagsutbildning är att få översikt och introduktion till kränkande särbehandling på arbetsplatsen, att skapa ett utkast till handlingsplan för användning på den egna arbetsplatsen samt att ge grundläggande kunskap om kränkande särbehandling på arbetsplatsen och bra grund för de som vill fördjupa sig i ämnet.



Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Hässelholm	10 april	20 mars
Kristianstad	8 oktober	17 september

OBS! Arbetsgivaren ska stå för samtliga kostnader för utbildningen.

Betalningsbekräftelse ska lämnas in tillsammans med anmälan till utbildningen.

BAM Bättre arbetsmiljöutbildning - 5 dagar

Bättre arbetsmiljö är en grundläggande arbetsmiljöutbildning som omfattar fem dagar. Målet med utbildningen är att deltagarna ska få grundläggande kunskaper om Arbetsmiljölagen, Arbetsmiljöförordningen samt Arbetsmiljöverkets författningssamling. Dessutom ska deltagarna få förståelse för de olika roller som finns inom arbetsmiljöarbetet samt tillräckliga kunskaper för att kunna arbeta med arbetsmiljöfrågor på sina arbetsplatser.



Målgrupp: Skyddsombud, chefer, medarbetare, fackligt engagerade och arbetsmiljöansvariga.

Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Hässleholm	24/1, 31/1, 7/2, 14/2, 21/2	3 januari
Hässleholm	4/4, 11/4, 18/4, 25/4, 2/5	14 mars
Hässleholm	19/9, 26/9, 3/10, 10/10, 17/10	29 augusti
Hässleholm	14/11, 21/11, 28/11, 5/12, 12/12	24 oktober
Kristianstad	7/5, 14/5, 21/5, 28/5, 4/6	16 april
Kristianstad	10/9, 17/9, 24/9, 1/10, 8/10	20 augusti
Kristianstad	22/10, 29/10, 5/11, 12/11, 19/11	1 oktober
Katrineberg	25/3, 1/4, 8/4, 15/4, 23/4	25 februari
Katrineberg	23/9, 30/9, 7/10, 14/10, 23/10	26 augusti

SAM Systematiskt arbetsmiljöutbildning - 3 dagar

Utbildningen ger under tre dagar praktisk kunskap om hur man systematiskt arbetar med arbetsmiljö i det dagliga arbetet på arbetsplatsen. Genom utbildningen får deltagarna metoder och rutiner för att fånga upp fysiska och psykosociala risker. Efter avslutad utbildning kommer deltagarna kunna förstå och tillämpa Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete.

Målgrupp: Skyddsombud, chefer, medarbetare, fackligt engagerade, arbetsmiljöansvariga med flera som genomgått Bättre arbetsmiljö (BAM).



Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Hässleholm	7, 14, 21 mars	14 februari
Hässleholm	17, 24, 31 oktober	26 september
Kristianstad	9, 16, 23 april	26 mars
Kristianstad	22/10, 29/10, 5/11	1 oktober

Organisatorisk och social arbetsmiljö - 3 dagar

Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om organisatorisk och social arbetsmiljö ska arbetsgivaren se till att chefer, arbetsledare med flera har kunskaper om att "främja en god arbetsmiljö och förebygga risk för ohälsa p g a organisatoriska och sociala förhållanden i arbetsmiljön". Utbildningen ger deltagarna grundläggande kunskaper för att tidigt upptäcka och medvetandegöra eventuella organisatoriska och sociala arbetsmiljöbrister.



Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Hässleholm	16, 23, 30 april	26 mars
Kristianstad	22/10, 29/10, 5/11	1 oktober

OBS! Arbetsgivaren ska stå för samtliga kostnader för dessa utbildningarna.

Betalningsbekräftelse ska lämnas in tillsammans med anmälan till utbildningen.

Vidareutbildning för skyddsombud 1

Hur kan arbetsgivare och skyddsombud samverka för att uppnå en säker arbetsmiljö enligt arbetsmiljölagen? Genom fördjupad kunskap i arbetsmiljölagen, arbetsmiljöförordningen och det systematiska arbetsmiljöarbetet kan parterna arbeta mer målinriktat. Vidareutbildning efter BAM.

Ur innehållet:

- Nulägesanalys och SAM-status på arbetsplatsen
- Systematiskt arbetsmiljöarbete
- Parternas roller och ansvar
- Riskbedömningar och skyddsronder
- Handlingsplan för fortsatt arbete på den egna arbetsplatsen



Målgrupp: Skyddsombud/arbetsmiljöombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud, regionala skyddsombud samt chefer/arbetsledare som genomgått BAM och SAM samt grundläggande förtroendemannautbildning eller motsvarande.

Kursplats	Datum	Sista anmälningsdatum
Katrineberg, externat	6-8 februari	7 januari
Landskrona, externat	13-15 februari	15 januari
Landskrona, externat	24-26 april	26 mars
Landskrona, externat	4-6 september	6 augusti
Blekinge, externat	15-17 april	19 mars
Kristianstad, externat	8-10 maj	9 april
Backagården, externat	9-11 oktober	24 september

Vidareutbildning för skyddsombud 2

Den här intensiva vidareutbildningen vänder sig till skyddsombud, chefer/arbetsledare som varit verksamma i ett par år och nu behöver påfyllning i sitt arbetsmiljöarbete. Kursen är inriktad mot ett hälsosamt arbetsliv. Hur kan arbetsgivare och skyddsombud samverka för att på ett systematiskt sätt säkerställa en god fysisk och social arbetsmiljö?

Ur innehållet:

- Nulägesanalys av arbetsplatsens hälsofrämjande arbete
- Systematiskt arbetsmiljöarbete med hälsoinriktning
- Hälsofrämjande åtgärder ur ett ekonomiskt perspektiv
- Handlingsplan för fortsatt arbete på den egna arbetsplatsen



Målgrupp: Skyddsombud/arbetsmiljöombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud, regionala skyddsombud samt chefer/arbetsledare som genomgått BAM, SAM och vidareutbildning skyddsombud steg 1 samt grundläggande förtroendemannautbildning eller motsvarande.

Kursplats	Datum	Sista anmälningsdatum
Landskrona, externat	22-24 maj	24 april
Backagården, externat	4-6 september	6 augusti
Kristianstad, externat	2-4 oktober	3 september
Katrineberg, externat	4-6 december	5 november

Kursföresättningar: Albins arbetsmiljöutbildningar är på 3 dagar och kostar 5400 kr som faktureras arbetsgivaren. Till detta kommer också resekostnader med den milersättning skatteverket vid varje tillfälle tillämpar - detta faktureras också arbetsgivaren.

Cirka 3 veckor före utbildningen får du ett välkomstbrev från Albins. I brevet finns ett avtal och en villkorsbilaga vilka ska undertecknas av din arbetsgivare och returneras till Albins.

Huvudskyddsombud 1

En väl fungerande arbetsmiljöorganisation och ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete bidrar till en sund och säker arbetsmiljö. På arbetsplatser där det finns fler skyddsombud (SO) ska det finnas ett huvudskyddsombud (HSO), vars uppgift är att samordna skyddsombuden och deras verksamhet. HSO företrädar SO och lyfter frågor som rör fler än ett skyddsområde. HSO verkar på hela arbetsplatsen oavsett facklig organisation.

Ur innehållet:

- Huvudskyddsombudets samordnande roll i arbetsmiljöarbete
- Arbete i skyddskommitté
- Upphandla och utvärdera företagshälsovård
- Checklistor och skyddsronder
- Handlingsplan för fortsatt arbete på hemmaplan



Målgrupp: Skyddsombud/arbetsmiljöombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud och blivande huvudskyddsombud, som genomgått BAM, SAM, Vidareutbildning skyddsombud steg 1 och 2 samt grundläggande förtroendemannautbildning eller motsvarande.

Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Landskrona, externat	15-17 maj	15 april
Landskrona, externat	2-4 oktober	3 september

Huvudskyddsombud 2

En väl fungerande arbetsmiljöorganisation och ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete bidrar till en sund och säker arbetsmiljö. På arbetsplatser där det finns fler skyddsombud ska det finnas ett huvudskyddsombud (HSO), vars uppgift är att samordna skyddsombuden och deras verksamhet. I denna fortsättningskurs fördjupar vi oss i huvudskyddsombudets uppgift som deltagare i projektarbeten för en bättre arbetsmiljö.

Ur innehållet:

- Huvudskyddsombudets roll i projektarbete
- Samverkan i arbetsmiljöarbetet
- Fördjupningsarbete med egna projektförslag
- Riskgranskningar och möjligheter med projekt
- Handlingsplan för fortsatt arbete på hemmaplan



Målgrupp: Huvudskyddsombud som genomgått Kurs för huvudskyddsombud 1.

Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Landskrona, externat	20-22 november	22 oktober

Kursföresättningar: Albins arbetsmiljöutbildningar är på 3 dagar och kostar 5400 kr som faktureras arbetsgivaren. Till detta kommer också resekostnader med den milersättning skatteverket vid varje tillfälle tillämpar - detta faktureras också arbetsgivaren.

Cirka 3 veckor före utbildningen får du ett välkomstbrev från Albins. I brevet finns ett avtal och en villkorsbilaga vilka ska undertecknas av din arbetsgivare och returneras till Albins.

Arbetsanpassning och rehabilitering

Om en skada eller arbetsrelaterad sjukdom uppstått ska arbetstagaren få hjälp med rehabilitering för att kunna återgå i arbete. För att förebygga skador eller arbetssjukdomar kan det behöva göras anpassningar i arbetsmiljön. För individ och företag är det viktigt att rehabiliteringen görs tidigt och så effektivt som möjligt.

Att arbeta förebyggande är en viktig del i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Ur innehållet:

- De olika aktörernas uppgifter gällande arbetsanpassning och rehabilitering
- Samverkan mellan aktörerna i arbetet kring arbetsanpassning och rehabilitering
- Rehabiliteringssamtal – svåra samtal förberedelse och genomförande
- Handlingsplan för fortsatt arbete på den egna arbetsplatsen

Målgrupp: Skyddsombud/arbetsmiljöombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud, regionala skyddsombud, fackliga företrädare samt chefer/arbetsledare. Teamrekrytering kan ske, bestående av förhandlare, skyddsombud, försäkringsansvariga samt chefer/arbetsledare, som genomgått BAM, SAM, Vidareutbildning skyddsombud steg 1 och 2.

Kursplats	Datum	Sista anmälningsdatum
Landskrona, externat	3-5 april	5 mars

Organisatorisk och social arbetsmiljö

Den här utbildningen vänder sig till dig vill veta mer om lagstiftningen kring organisatorisk och social arbetsmiljö och hur parterna kan arbeta förebyggande med dessa frågor. Detta är en fördjupande utbildning som visar hur du kan arbeta förebyggande så att risken för stressrelaterade arbetssjukdomar, konflikter och kränkande särbehandlingar förebyggs. Du får även med dig en handlingsplan för fortsatt arbete på den egna arbetsplatsen.

Ur innehållet:

- Arbetsmiljölagen
- Organisatoriska, sociala belastningar och kränkande särbehandling
- Stress, konflikter och belastningsskador
- Checklistor och skyddsronder
- Egen handlingsplan för fortsatt arbete på den egna arbetsplatsen



Målgrupp: Skyddsombud/arbetsmiljöombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud, regionala skyddsombud samt chefer/arbetsledare, som genomgått BAM, SAM och Vidareutbildning skyddsombud steg 1 och 2.

Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Landskrona, externat	13-15 mars	12 februari
Landskrona, externat	13-15 november	15 oktober

Kursföresättningar: Albins arbetsmiljöutbildningar är på 3 dagar och kostar 5400 kr som faktureras arbetsgivaren. Till detta kommer också resekostnader med den milersättning skatteverket vid varje tillfälle tillämpar - detta faktureras också arbetsgivaren.

Cirka 3 veckor före utbildningen får du ett välkomstbrev från Albins. I brevet finns ett avtal och en villkorsbilaga vilka ska undertecknas av din arbetsgivare och returneras till Albins.

Samverkan i Skyddskommittén

Den här kursen handlar om hur du i en skyddskommitté eller likande arbetar på ett klokt och strukturerat sätt. Kursen tar upp metoder för hur ett långsiktigt, målinriktat och offensivt arbete med de möjligheter skyddskommittén ger och skapar.



Ur innehållet:

- Skyddskommittéledamotens roll
- Arbete i skyddskommitté
- Handlingsplan för fortsatt arbete på hemmaplan

Målgrupp: Huvudskyddsombud, skyddsombud och chefer/arbetsledare som sitter i skyddskommitté

Kursplats	Datum	Sista anmälningdatum
Kristianstad, externat	20-22 mars	19 februari
Landskrona, externat	28-30 augusti	30 juli

MBL och arbetsmiljö i förhandlingsarbetet - 3 dagar

Den här kursen handlar om hur du kan använda arbetsmiljölagen i förhandlingsarbetet.

Kursen tar upp metoder för hur ett långsiktigt, målinriktat och offensivt arbete med arbetsmiljölagen och dess föreskrifter kan integreras i det övriga fackliga arbetet.

Målgrupp: Kursen riktar sig i första hand till förhandlare och MBL-mottagare, ordföranden, förhandlingsansvariga och bolagsstyrelserepresentanter, som genomgått BAM, SAM samt grundläggande förtroendemannautbildning eller motsvarande. Teamrekrytering kan ske.

Utbildningen genomförs enligt Förtroendemannalagen § 6 och 7, dvs med lön från arbetsgivaren.

Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Landskrona, externat	10-12 december	12 november

Hot och våld i arbetslivet

En väl fungerande arbetsorganisation och ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete bidrar till minskad risk att bli utsatt för hot och våld på arbetsplatsen. Risken för att bli utsatt för hot och våld på arbetsplatsen kan förekomma inom de flesta branscher eller yrken och är ett allvarligt arbetsmiljöproblem. Hur ska parterna arbeta förebyggande med detta och vad gör man om det mot all förmodan inträffar?

Ur innehållet:

- Vem gör vad på arbetsplatsen? Roller och ansvar
- Arbetsmiljölagstiftningen på området
- Systematiskt arbetsmiljöarbete för att förebygga hot och våld
- Vad händer före-under-efter en hot- och våldscident



Målgrupp: Skyddsombud/arbetsmiljöombud, huvudskyddsombud, och chefer/arbetsledare som sitter i skyddskommitté samt övriga skyddskommittéledamöter.

Kursplats	Datum	Sista anmälningdatum
Landskrona, externat	18-20 september	6 augusti

Kursföresättningar: Albins arbetsmiljöutbildningar är på 3 dagar och kostar 5400 kr som faktureras arbetsgivaren. Till detta kommer också resekostnader med den milersättning skatteverket vid varje tillfälle tillämpar - detta faktureras också arbetsgivaren.

Cirka 3 veckor före utbildningen får du ett välkomstbrev från Albins. I brevet finns ett avtal och en villkorsbilaga vilka ska undertecknas av din arbetsgivare och returneras till Albins.

Kemiska hälsorisker

Att arbeta sunt och säkert med kemikalier minskar risken för ohälsa och skador. Målet med utbildningen är en arbetsplats som arbetar utifrån lagens krav gällande kemikaliehanteringen. Hur kan parterna samverka för att skapa ett bra arbetssätt kring kemiska hälsorisker, hur arbetar man förebyggande och med systematiska riskgranskningar gällande kemiska hälsorisker.

Ur innehållet:

- Inventering och nulägesanalys av arbetsplatserna
- SAM ur ett kemiskt perspektiv
- Lagstiftning på området
- Kemi i vardagen, hur kan man skydda sig
- Fördjupningsarbete kemiska hälsorisker
- Handlingsplan för fortsatt arbete på den egna arbetsplatsen



Målgrupp: Skyddsombud/arbetsmiljöombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud, regionala skyddsombud samt chefer/arbetsledare, som genomgått BAM, SAM och Vidareutbildning skyddsombud steg 1 och 2.

Kursplats	Datum	Sista anmälningsdatum
Backagården, externat	11-13 september	13 augusti

Arbetsmiljö i praktiken

Målinriktat arbetsmiljöarbete och ge förståelse för rollen som skyddsombud och förtroendevald. Komma igång att arbeta mer aktivt med arbetsmiljöfrågorna på sin egen arbetsplats. IF Metalls syn på arbetsmiljöarbete och hållbart arbete.

Ledighet, ersättning och kurskostnad: Skyddsombud söker ledighet samt förlorad arbetsförtjänst enligt 6 kap. § 4 och 5 arbetsmiljölagen. För resterande deltagare 6§ förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

Ur innehållet:

- Handlingsplan för fortsatt arbete på hemmaplan
- Arbetsmiljölagens innehåll
- Lagar och regler för Arbetsmiljöarbetet
- Parternas roller och ansvar
- Skyddsronder, arbetsmiljöpolicy och rutiner
- Fördjupningsarbete



Målgrupp: Skyddsombud/arbetsmiljöombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud, klubbordförande, förhandlare och andra förtroendevalda som arbetar med arbetsorganisation och arbetsmiljön på arbetsplatsen.

Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatm
Landskrona, externat	27-29 mars	26 februari

Kursföreläsningar: Albins arbetsmiljöutbildningar är på 3 dagar och kostar 5400 kr som faktureras arbetsgivaren. Till detta kommer också resekostnader med den milersättning skatteverket vid varje tillfälle tillämpar - detta faktureras också arbetsgivaren.

Cirka 3 veckor före utbildningen får du ett välkomstbrev från Albins. I brevet finns ett avtal och en villkorsbilaga vilka ska undertecknas av din arbetsgivare och returneras till Albins.

Belastningsskador

Att arbeta korrekt och säkert med kroppen minskar risken för ohälsa och skador. Målet med utbildningen är en arbetsplats som arbetar utifrån lagens krav gällande belastningsergonomi. Hur kan parterna samverka för att skapa ett bra arbetssätt kring belastningsergonomi. Det gäller till exempel obekväma arbetsställningar, tungt kroppsarbete och repetitivt arbete.

Ur innehållet:

- Inventering och nulägesanalys av arbetsplatserna
- SAM ur ett belastningsergonomiskt perspektiv
- Belastningsergonomi
- Fördjupningsarbete belastningsskador
- Handlingsplan för fortsatt arbete på den egna arbetsplatsen



Målgrupp: Skyddsombud/arbetsmiljöombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud, regionala skyddsombud samt chefer/arbetsledare, som genomgått BAM, SAM och Vidareutbildning skyddsombud steg 1 och 2.

Kursplats	Datum	Sista anmälningdatum
Backagården, externat	25-27 september	27 augusti

Regionala skyddsombud

Hur kan du som regionalt skyddsombud stödja arbetstagarna på de mindre företagen och samtidigt verka för att ett lokalt skyddsarbete kommer igång?

Vad innebär arbetsplatsbesök? Kursen handlar om att skapa kontaktnät mellan medlemmar, skyddsombud, huvudskyddsombud, arbetsgivare och myndigheter och om vikten av förebyggande arbete och samverkan.

Ur innehållet:

- Uppdraget som Regionalt skyddsombud.
- Lagstiftningen som reglerar uppdraget, parternas roller och ansvar.
- Systematiskt arbetsmiljöarbete, riskbedömningar.
- Samverkan för att undvika olyckor och tillbud.
- Nulägesanalyser och handlingsplaner för fortsatt arbete.



Förkunskaper: BAM, SAM och Vidareutbildning för skyddsombud 1–2 samt grundläggande förtroendemannautbildning, eller motsvarande.

Målgrupp: Regionala skyddsombud och blivande Regionala skyddsombud.

Kursplats	Datum	Sista anmälningdatum
Landskrona, externat	6-8 november	8 oktober

Kursföreläsningar: Albins arbetsmiljöutbildningar är på 3 dagar och kostar 5400 kr som faktureras arbetsgivaren. Till detta kommer också resekostnader med den milersättning skatteverket vid varje tillfälle tillämpar - detta faktureras också arbetsgivaren.

Cirka 3 veckor före utbildningen får du ett välkomstbrev från Albins. I brevet finns ett avtal och en villkorsbilaga vilka ska undertecknas av din arbetsgivare och returneras till Albins.



Albins Folkhögskola
Eriksgratan 108
261 33 LANDSKRONA

Kontaktperson arbetsmiljökurser på Albins:
Jonas Borgström Tel: 0761-41 34 33
e-post: jonas.borgstrom@albins.nu



IFMETALL

Södra Studieregion

Östergatan 38

281 33 Hässleholm

Tel: 0451-812 60

Telefontider:

Måndag-torsdag 08.00-16.30

Fredag 08.00-14.00

Administratör: Annika Jardeskog

e-post: annika.jardeskog@ifmetall.se

Avdelningarnas studieorganisatörer

Blekinge	Mats Fagerlund	0454-30 12 50
Halland	Conny Jönsson	035-18 01 40
MittSkåne	Lena Josefsson	0451-141 40
Nordvästra Skåne	Emil Sjöstrand	042-37 70 70
Sydvästra Skåne	José Gasalho	040-669 74 00
Östra Skåne	Catarina Palmblad	044-20 78 40