

# Verksamhetsberättelse 2021



Industrifacket Metall avd 37 Gotland

**Bildtext:** övre bild arbetsplatsbesök vid Visby Bilcity LOs ombudsman Linus Gränsmark, Petter Sjödoft klubbordförande och Alicia Martinsson klubbstyrelsen.

Vänster bild, IFMetalls digitala kongress med Tony Ekman ombud, Kjell Wahlström ordförande och Carina Thomasson ombud och på bilden i bakgrunden Marie Nilsson förbundsordförande

Höger Industrifackets första förbundsstyrelse med nu bortgångne Hans-Erik Svensson i bakre raden 2a från höger och Marie Nilsson i främre raden.

Foto Mikael Nilsson

## **Årsmöte vid Industrifacket Metall avdelning 37 Gotland**

Tyst minut för Kea Hans-Erik Svensson

Förslag till dagordning

§ 1. Mötet öppnas

§ 2. Ombud. kallelse och dagordning

2.1 Ombudsupprop

2.2 Godkännande av kallelse

2.3 Godkännande av dagordning

§ 3. Val av mötesfunktionärer

3.1 Ordförande

3.2 Sekreterare

3.3 Justerare 2 stycken

3.4 Rösträknare 2 stycken

§ 4. Behandling av

4.1 Verksamhetsberättelse

4.2 Bokslut

4.3 Revisorernas berättelse

§ 5. Beslut om ansvarsfrihet för 2021

§ 6. Beslut om arvoden och policy för 2022

§ 7. Val av

7.1 En kassör i 2 år

7.2 Tre styrelseledamöter i 2 år

7.3 Fyra styrelseersättare i 1 år

7.4 Två revisorer ordinarie i 2 två år och en ersättare i 2 år

7.5 Två ombud till ABF representantskap och ersättare

7.6 Fyra ombud till LO-distrikt Gotlands representantskap och ers.

7.7 Tre ombud till GAK representantskap och tre ersättare

7.8 Ett ombud till Fonus stämma

7.9 Två ombud till Bläsestiftelsen ordinarie

7.10 En fanbärare och ersättare

7.11 Personer i valberedningen och en sammankallande

§ 8. Gästerna har ordet

§ 9. Frågor att hänföra till styrelsen

§ 10. Keas stipendium

§ 11. Avdelning 38 Dackebygden

§ 12. Övriga frågor

§ 13. Avtackning och avslutning

**Industrifacket Metall avdelning 37 Gotland** har sitt säte i Visby i Arbetarrörelsens Hus. Förbundet bildades den 1/1 2006 av dåvarande Metallindustriarbetareförbundet och Industrifacket.

Förbundet organiserar arbetare inom följande avtalsområde i avdelningen: Byggnadsämnes-, Industri-, Teknik-, Gruv-, Motorbransch-, Samhall, Tvätter-, Svetsmekanisk-, Teko-, Explosivämnes-, Bemannings-, Återvinnings-, IMG-, Handel & Metall- och SINF industri-avtalet.

# VERKSAMHETEN 2021

## INNEHÅLLANDE:

STYRELSENS FÖRORD

AVDELNINGENS VERKSAMHET

KOMMITTÉERNAS VERKSAMHET

UTMANINGAR

SLUTORD

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

ÅRSBOKSLUT

REVISORERNAS BERÄTTELSE

# Styrelsens förord

Det oförutsägbara är det nya normala. Vi ställer in och vi ställer om. Covid-19 olika arter är nyckfulla i sin spridning. Våra ambitioner får inte minska då blir det allvarligt. Vi kan se en tydlig trend i att klubbarnas arbete får en nystart.

Samgående med Dackebygden är en pågående arbete och frågan behandlas löpande i vår styrelse. Möten i interimgruppen fortlöper bra. Den viktigaste effekten är att vi kan sänka fackavgiften till 1,5% från 1/1-22.

Lokalt fackligt arbete under Corona har varit utmanande. Årsmöten flyttas och vi håller möten utomhus och i stora salar där vi annars gör annat, det har ändå visat att det ändå går. Vi måste ha i betänkande hur arbetsplatsernas interna demokrati fungerat, hur många APT har inte blivit av, rehab och omställningar har gjorts för att det ska vara en fungerande arbetsplats. Behöver skyddsombuden ny kunskap med smitta som en ny del av risker. Nästan inga fackliga möten har hållits normalt och distansarbete gör att vi inte kan känna in stämningar.

Digitala fackliga studier utmanar oss. Vi måste tacka alla de som hjälpt oss i den digitala utvecklingen och det har varit väldigt bra för oss att vi har kunnat genomföra stora delar av våra ambitioner. Vem kunde tro att vi skulle genomföra digitala fackligt studier, digital kompetensutveckling och ha möten digitalt även fler möten än normalt. Vi måste bevaka vad vi lärt oss av den digitala fackliga utbildningen. För vissa kan teknik vara begränsande och det finns brister i teknisk utrustning.

Att den fortsatta fackliga verksamhet på Gotland skulle påverkas tänkte vi inte så mycket på när det vi skulle växla till en ny ombudsman. Vårt påbörjade administrativa samarbete med Dackebygden och samarbetat inom "Nuts området Småland och Öarna" har rullat på och nu ska även verksamheten samordnas och arbetas in i en ny gemensam avdelning. Vi gotlänningar är ovana med sammanslagningar inom förbundet men vi känner oss trygga i hur arbetet kommit igång och fortlöper.

Tillväxt Gotland har utvecklats mycket positivt och växt så att de idag har 6 anställda. En person är nu även anställd för att jobba med den gotländska industrin. Samarbete med IUC Kalmar är ett sätt att få fler kollegor och fler att dela på kompetensen om utvecklingsfrågor. Vår avdelningsstyrelse har deltagit vid flera av utbildningstillfällena bl.a. inom "cirkulär ekonomi", kursen var nyttig och lärorik. IF Metall är medlemmar i den gotländska näringslivsorganisationen Tillväxt Gotlands industrigrupp för att bidra med vår kunskap om industri och jobbar för att den ska växa. En del av jobbet bedrivs av Industriellt utvecklingscentrum (IUC Gotland) där IUC Sverige är den rikstäckande förening som knyter ihop de lokala bolagen, det blir ett centrum för utveckling av industrin och för att få fler jobb.

Avtal 2021 är del två av det treåriga avtalet som gäller fram till mars/april 2023. Uppgörelsen tecknades inom LO:s samordning och värdet är 5,4 % där lönerna höjs med 2,7 % per november-januari 2020/2021 och 2,2 % mars-juni 2022. 0,3 % avsätts till pension och ingångsåldern i pensionen sänks från 25 år till 22 år och månadsvis inbetalning av premien.

Frågan om stenbrytning har tyngt oss gotlänningar länge nu men vi ser förhoppningsfullt på utformningen av den nya regeringen utan miljöpartiet. Vi hoppas det underlättar processen som kan göras smidigare. SMA Mineral AB har hårt motstånd till sin ansökan om brytning i Klintehamn, stenen kommer stället ifrån Newfoundland och Frankrike vilket inte kan vara positivt ur miljöhänsyn.

Bilden av IF Metall Gotland är fortsatt viktig, många vill bo och leva på Gotland och de som kommer ska känna sig välkomna. Många frågor utmanar, vi behöver bygga bostäder, vi behöver en ny elkabel, vi behöver säkra transporter och vi behöver vatten. Det är frågor som det behöver hända mer inom.

"Alla ska med" är i handlingslinjer, vårt styrdokument i arbetet med vår organisering vi har jobbat på bra trots Corona och skrivit in nya medlemmar.

IF Metalls avdelningsstyrelse på Gotland.

# Styrelsens berättelse för år 2021

Styrelsen för Industrifacket Metall avdelning 37 verksamhets presenteras i följande berättelse för år 2021. Expedition har under året varit förlagd till Visby och Arbetarrörelsens Hus.

## Förtroendevalda i avdelningen

<p><b>Styrelsen</b> Ordförande Kjell Wahlström Sekreterare Rosita Larsson Vice ordf. Tony Ekman, ombudsman 31/5 Vice ordf. Karl-Evert Larsson from 1/6 Ledamot Carina Thomasson Åke Stenman, pensionär 31/5 Sandra Wintland Christer Wetterlund, ledamot 1/6 Kassör Mikael Nilsson, slutar 31/12 Kassör Jerry Söderqvist, ny från 1/1 2022</p> <p><b>Styrelse ersättare</b> Christer Wetterlund tom 31/5 Adam Egerstad</p> <p><b>Arbetsutskott ordinarie</b> Ordförande Kjell Wahlström Sekreterare Rosita Larsson Kassör Mikael Nilsson tom 31/21-21 Ersättare V. ordförande Tony Ekman tom 31/5 V. ordförande Karl-Evert Larsson from 1/6</p> <p><b>Revisorer</b> Ordinarie Maritta Arcsans, Thomas Nilsson och Konny Östman. Ersättare Lars Granqvist, Roger Möllerström och Fredrik Karlsson. Extern revisor Tore Karlström.</p> <p><b>Studieansvarig</b> Ordinarie Adam Egerstad.</p> <p><b>Arbetsmiljöansvarig</b> Ordinarie Kjell Wahlström och ersättare Roger Möllerström.</p> <p><b>Försäkringsansvarig</b> Ordinarie Tony Ekman.</p> <p><b>Facklig/politiskt ansvarig</b> Ordinarie Kjell Wahlström och ersättare Mikael Nilsson.</p>	<p><b>Internationellt ansvarig</b> Ordinarie Mikael Nilsson</p> <p><b>Ungdomsansvarig</b> Ordinarie Tony Ekman</p> <p><b>Hållbart arbete och DUVA ansvarig</b> Ordinarie Kjell Wahlström.</p> <p><b>Jämställdhet</b> Ordinarie Kjell Wahlström ersättare Rosita Larsson.</p> <p><b>Ombud ABF:s repskap</b> Ordinarie Kjell Wahlström och Mikael Nilsson ersättare Tony Ekman.</p> <p><b>Ombud LO:s repskap.</b> Ordinarie: Carina Thomasson, Rosita Larsson, Tony Ekman och Christer Wetterlund. Ersättare Tony Johansson, Anneli Klovsjö och Karl-Evert Larsson.</p> <p><b>Ombud GAK/SAP:s repskap.</b> Ordinarie Tony Johansson, Tony Ekman, Roger Möllerström och som ersättare Mats Ågren och Maritta Arcsans.</p> <p><b>Ombud Fonus årsmöte</b> Ordinarie Tony Ekman ers. Mikael Nilsson.</p> <p><b>Ombud Bläse stiftelsen</b> Ordinarie Åke Stenman och Lennart Romin.</p> <p><b>Fanbärare</b> Ordinarie Tony Ekman och ersättare Roger Möllerström.</p> <p><b>Arbetslöshetskassans stämma</b> Ordinarie Mikael Nilsson ombudsman och ersättare Tony Ekman, Rosita Larsson, Kjell Wahlström och Carina Thomasson.</p> <p><b>Valberedning</b> Ordinarie Tony Johansson KPAB (sammank).</p>
--	---

## Förtroendevalda med förbundsuppdrag

**Förbundsråd:** ordinarie Kjell Wahlström ersättare Rosita Larsson och Karl-Evert Larsson.

**Avtalsdelegation:** Ordinarie avtalsdelegation Byggnadsämnes, vakant. (Göran Ohlsson slutade i juni).

**Arbetslöshetskassans styrelse:** Mikael Nilsson

## Sammanträden

Styrelse har haft 8 möten och arbetsutskottet har haft 11 möten samtliga protokollförda. Mötena hålls på arbetstid med förlorad arbetsförtjänst från avdelningen. Mötena hålls i Arbetarrörelsens Hus i Visby.

Styrelsens sammansättning har ändrat sig när Tony Ekman anställdes gick Christer Wetterlund in som ledamot och Karl-Evert blev ny vice ordförande efter Tony Ekman.

Sedan det blev klart att vi ska gå samman med Dackebygden och efter beslut på respektive årsmötet och repskap har styrelsen arbetat tillsammans med ett samgående. Den 1/1 2023 bildas en ny avdelning.

Styrelsens arbetsutskott har tillsammans med Dackebygden bildat en gemensam interimis grupp med gemensamma möten för att förbereda en ny avdelning med Dackebygden. Från Dackebygden deltar Elvis Prakatur ordförande, Sara Gustavsson vice ordförande och studieansvarig, Jenny Ilke Hjelm förbundsstyrelsen och Jerry Söderqvist kassör som även valdes till kassör i vår avdelning på höstens representantskap. Från förbundet deltar Yngve Eriksson.

## Representantskapsmöte

Årsmötet hölls den 30 mars i Arbetarrörelsens Hus, av smittskäl hade vi ingen gäst och ingen deltog från förbundskontoret.

Höstens representantskap hölls den 18 oktober, medverkan av Dackebygden med Elvis Prakatur ordförande, Jenny Ilke Hjelm, förbundsstyrelsen, Sandra Gustavsson vice ordförande / studier och Jerry Söderqvist kassör. Verksamhet och budget för 2021 antogs.

## Personal och expedition

Expeditionen har bemannats av ombudsman Mikael Nilsson och från 1 juni anställdes Tony Ekman som ombudsman fram tills anställning jobbade Tony inom projekt med försäkring. Tony ska gå ombudsmannautbildning första halvåret 2022. Anställning av ombudsman beslutas av avdelning och förbundet tillsammans.

Administratörer är Camilla Carlsson och Reine Lindgren anställd i centrala a-kassa. Mikael är personalansvarig. Dackebygden är med i vår administration och telefonservice. Gemensamma funktioner i huset sköts av bostadsrättsföreningen BRF Stenhuggaren där vi är delägare.

## Medlemsantal Industrifacket Metall avdelning 37

	Kv.	Män	Pensi.	Sum	Aktiva	Studerande
2005-12-31	581	1398	376	1979	1603	
2006-12-31	530	1350	381	1880	1499	
2007-12-31	436	1221	448	1657	1209	
2008-12-31	403	1139	418	1556	1138	
2009-12-31	371	1102	413	1473	1060	
2010-12-31	337	1062	392	1399	1007	
2011-12-31	330	1059	383	1389	1007	
2012-12-31	312	1023	356	1335	979	
2013-12-31	282	999	333	1281	948	
2014-12-31	270	972	332	1243	901	
2015-12-31	249	950	326	1199	873	
2016-12-31	228	946	309	1180	865	
2017-12-31	216	925	300	1141	837	4
2018-12-31	201	908	289	1109	817	3
2019-12-31	195	904	276	1099	825	18
2020-12-31	199	895	273	1094	821	21
2021-12-31	199	882	265	1081	807	8

## **Övriga uppdrag och representation**

Brf Stenhuggaren styrelse: Mikael Nilsson

LO Distriktet styrelse ledamöter: Kjell Wahlström och Mikael Nilsson

Regionfullmäktige: Tony Johansson, Anneli Klovsjö ers. Mikael Nilsson.

Överförmyndarnämnden: Anneli Klovsjö

Tekniska nämnden: Tony Johansson

Miljö och Byggnämnden: Tony Ekman och Kjell Wahlström

Gymnasie- och Vuxenutbildnings- nämnden: Åke Stenman

Kompetensplattformen Region Gotland: Mikael Nilsson

SAP distriktet styrelse: Kjell Wahlström och Mikael Nilsson studier.

**Facket Gotland och LO distriktet Gotland** IF Metall Gotland samordnar hela sitt arbete inom Facket Gotland och det tvärfackliga samarbetet. Fysiska möten och studier startade efter sommaren och samsas nu med det digitala i så kallade hybridmöten, i vissa har dessa ställts in då det varit få anmälda. I LO samordnar vi vårt tvärfackliga samarbete i LO styrelsen har från oss ledamöterna Kjell Wahlström, Tony Ekman och Mikael Nilsson deltagit.

I fackliga studierådet och Regionala fackliga studier, är Tony Ekman, Mikael Nilsson, Kjell Wahlström ledamöter och från Dackebygden har Sandra Gustavsson adjungerats. Rådet samordnar alla tvärfackliga studier och handhar handledare till studierna i samarbete med ABF. Nya digitala utbildningar Facklig introduktion, studie kursen Medlem i facket och Vald på jobbet. Bättre Arbetsmiljö genomfördes fysiskt. Rådet hade fyra möten och handledarträffar digitalt, från april började vi ha möten som hybrid. Dackebygden erbjuder även oss sitt utbud av digitala studier.

Dialogveckor kallar vi vårt uppsökeriarbete. De är normalt vecka 6, 16, 37 och 45 men inte i år då vi insett det omöjliga. Vi konstaterar att vi inte vet hur det ser ut på arbetsplatserna och här behövs nystart med samordning. Vi behöver samla förbunden för att planera arbetsplatsbesök som vi främst gör på våra egna arbetsplatser och samordnar gemensamma aktiviteter. Vi har varit ansvariga för sammankallande, i gruppen ingår även Hotell & Restaurangfacket, Handels och Livs. Vi har gemensamma veckor för uppsökande verksamhet under vecka 6 i övrigt blev de inställda. Vi jobbar i projektform, besök på våra egna arbetsplatser och sedan gör vi gemensamma tvärfackliga aktiviteter "på stan" utåtriktat.

Klubbkonferens DUVA eller Hållbart arbete som det också heter inom IFMetall har utbildningen i arbetsplatsens utvecklande arbete. Det görs 4 tvärfackliga temamöten om året.

Arbetsmiljökommittén har ordnat verksamheter med gemensamma möten för arbetsmiljöansvariga som finns på Gotland. Vi har handledare lokalt och erbjuder utbildningen Bättre Arbetsmiljö (40 tim) med Thomas Karlström Livs som handledare. Vi ordnar endagarskonferenser för skyddsombud i oktober tillsammans med Runö.

I Facklig- Politiska kommittén och föreningen Facket-S deltar Kjell Wahlström, Tony Ekman och Mikael Nilsson. Vi jobbar med nomineringar till politiska uppdrag i region Gotland, samt skriver motioner och gör gemensamma utåtriktade aktiviteter som Första maj samt medverkar på marknader.

Ungdom och Facket på sommarjobbet, vi deltar även vid Almedalsveckan och vid yrkesmässan i Arenahallen. Utbildningar Om Facket/Försäkringar (24 tim) genomförs genom uppsökteri vid säsongsarbetsplatser som cykelverkstäder och tvätterier där vi framförallt har sommararbetsplatser. Vi deltog även i LOs gemensamma projekt vecka 26.



**Almedalsveckan 2021** var helt inställd. Partiledarna höll digitala tal. Nästa år blir veckan kortad till 5 dagar.

**Förändringsledare** ska jobba med lokala frågor som rör arbetsmarknaden. För Gotland i år handlade det mycket att jobba näringspolitiskt. Här räknas upp saker där avdelningen aktivt drivit på och deltagit under året.

- Operativt kompetensråd hanterar praktiska frågor inom Vuxenutbildningen lokalt i Region Gotland. Strategiskt kompetensråd tar över Kompetensplattformen.
- Teknikcollage styrgrupp för gymnasieutbildningar med Anders Björqvist processledare.
- Smed nätverk Svets & smides utbildning, Lars-Olov Larsson syokonsulent.
- Ökad livsmedelsförädling vid Gotland Grönt center (GGC) Susanne Welin-Berger projektledare.
- Tillväxt Gotlands blev vi medlemmar i under hösten, ansvarig Roger Hammarström.
- Industriellt utvecklingscentrum, IUC Gotland en del av Tillväxt Gotland Roger Hammarström verksamhetsansvarig.
- Strukturfondspartnerskap för att göra ett underlag för Region Gotland för EU fonder.
- Tillväxtråd Region Gotland.
- Finsam samarbete mellan RG, FK och AF med frukostmöten vid Kompetenscenter.
- Leader Gute eller som det nu heter Lokalt ledd utveckling också på GGC.
- Union to union arbete inleds för att genomföras senare.
- Skolinformation i gymnasiet i yrkesutbildning och teoretiska klasser.
- Studie och yrkesmessa i Arenahallen.
- Fairtrade fikadagen för att marknadsföra solidarisk märkning.

**Trygghetsansvarig** frågorna: avtalsförsäkringar, omställning, socialförsäkring, medlemsförsäkring och rehabilitering har blivit ännu viktigare i dessa tider med Corona. Medlemmar söker oss för sitt behov av oss, för sin trygghet. Arbetsförmedlingen har omlokaliserats till Solna. Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Socialtjänsten har nu ett gemensamt kontor på Artillerigatan.

TSL omställning, vid arbetsbristuppsägning teckna Omställningsföretag i nära samarbete med förbundet och företagen.

Frukostmöten med "Finsam" på Kompetenscentrum har inte genomförts under året.

**Klubbkonferens DUVA** "Det utvecklande arbetet DUVA" klubbkonferens med heldagsmöten med studiebesök, ett nätverk mellan klubbarna som leds av Mikael Nilsson, har varit pausad. Normalt deltar förbunden: IF Metall, Livs, Hotell och Restaurang, Handels, SEKO och Fastighets.

Vi genomförde två utbildningar.

- 21-22 augusti hölls utbildning i Hållbart Arbete grund med Peter Severinsson.
- 23 augusti hölls utbildning i Hållbart Arbete påbyggnad med Peter Severinsson.

**Dialogveckor** gemensamt besöka arbetsplatserna för medlemsmöte för dialog med medlemmar om behov och vad som är aktuellt, kollektivavtalet, medlemskapets värde, genomgång av försäkringar och rekrytering till fackliga studier är alltid med i diskussionerna.

Upplägg för våra veckor:

- Utbildning av "uppsökare" i en Kick off eftermiddag, 4 timmar. Uppsökare besöker arbetsplatser 2 och 2. Utbildning i hur man genomför ett möte, någon antecknar, teman förbereds, talarmanus finns för den osäkra samt give aways för att uppmuntra deltagarna.

- Planerar och bokar arbetsplatsmöten inom UVA avtalets timmar, ca 40 minuter med ett gott fikabröd.
- Genomförande av veckan och återkoppling av frågor och uppgifter som kommer fram.
- Utvärdering och en rapport till styrelsen, avslutar med en middag på stan.

Deltagande förbund i tvärfacklig samverkan har varit främst Livs, Hotell & Restaurangfacket, Handels och IFMetall. Planer gick om intet från april. V 45 den 8-12 november, Kick off 12/10 kl 14-16, utvärdering 21/11.

**Jämställdhet** avdelningen har 1070 medlemmar, av dom är 198 kvinnor vilket motsvarar 22 % av medlemskåren på Gotland. Vi har inlett arbete med ett kvinnligt nätverk. Avdelningsstyrelsens ordinarie ledamöter är 3 av 7 kvinnor så vi uppfyller målet om minst 30% kvinnor, som handlingslinjerna kräver i beslutande organ. Statistik nedan inom parentes föregående år.

Avdelningsordförande 0 av 1 = 0 %      Avdelningsstyrelse 3 av 7 = 43 % (43)      Klubbstyrelse 10 av 35 = 29 % (29)

Avdelning arbetsutskott 1 av 3 = 33 %      Klubbordföranden 4 av 12 = 30 % (16)      Avdelningsombud 1 av 34 = 3 %

**Information och media**, de sociala medierna särskilt Facebook är dominerande opinionsbildare. Vi är många som är aktiva i debatter och kan här följa hur lokala frågor utvecklas. Kalkindustrin är alltid väldigt aktuell. Vår hemsida är uppdaterad och ett ställe att söka aktuell information.

Vi finns på Facebooksida, IF Metall avd 37 och Facket Gotland och på hemsidan, [www.ifmetall.se/gotland](http://www.ifmetall.se/gotland).

**A-kassan** ingår vi i samverkansområden med avdelningar 10 Dalarna, 12 Uppland, 13 Bergslagen, 15 Stockholms län, 16 Mälardalen, 22 Sörmland och 37 Gotland. Handläggs lokalt av Camilla Carlsson.

Arbetslösheten är låg i förbundet och i avdelningen. Vi ligger betydligt lägre än 4% över året vilket är ett tecken på att det är god verksamhet inom industrin. För vår del minskar ändå antal anställda i företagen.

**Administration med Dackebygden** samarbete utökas och fördjupas med avdelning 38 Dackebygden. Besöken på vår expedition har utökats och samarbetet ger trygghet för våra medlemmar.

**Förhandlingsverksamheten i avdelningen** de lokala förhandlingarna rullar på. En del fick ställas om till digitala. På arbetsplatser med klubb förhandlar klubbarna själva, avdelningen förhandlar på arbetsplatser utan klubb. Vid Samhall har vi inlett ett arbete med att förbättra det fackliga arbetet, arbetsmiljöarbetet att stärka klubben ett liknande jobb gjordes vi även på Nordkalk, men är nu klart. Arbetet går ut på att vi har möten med skyddsombuden tillsammans med styrelseledamöter och gör en handlingsplan för att få igång det fackliga arbetet framförallt arbetsmiljöfrågorna samt att vi förhandlar i frågorna. Utbildningen görs i form av månadsmöten med styrelsen och skyddsombuden som har visat sig fungera mycket bra.

**Lönerevisioner** årets löneöversyn är genomförd under hösten. Vi har 119 arbetsplatser inom vårt verksamhetsområde. Vid 92 arbetsplatser har vi medlemmar just nu. Vi ökar lönen ta bort orättvisor och rätta till fel. Förhandlingarna är avslutade och utfallet var överlag positivt.

**Avtalsrörelsen.** Andra året på avtalet på 29 månader december 2020 till april 2023. Det totala värdet är på 5,4% där första avtalsåret är från december 2020 till april 2022 det gav 2,7% och nästa avtalsperiod från april 2022 till mars 2023 gav 2,2%. Till delpension avsattes 0,2% och för månadsinbetalning av pension avsattes 0,3%. Avdelningen har medlemmar inom 12 avtalsområdet,

Bemanningsavtalet 1 december 2,8%.

Byggnadsämnesavtalet 1 januari 2021 4,99% min ATK 5,5 dagar.

Explosivämnesavtalet 1 februari pott på 2,7%. Arb.tid.förk. är 3% 6 dagar.

Gruvavtalet 1 november pott på 2,65%. Arb.tid.förk. är 4 dagar.

Handel och IF Metall 1 december 775 kr mån. Arb.tid.förk. finns inte.

I-avtalet (allokemisk industri) 1 november 2,71%. Arb.tid.förk. 6 dagar.

IMG nr. 13 avtal 1 januari 801 kronor i månaden generellt. Arb.tid.förk. 7 dagar.

Motorbranschen 1 december 417 kr mån, pott 417 kr mån. Arb.tid.förk. 82 min.

Samhall 1 december 495 kr månad. Arb.tid.förk. är 99 minuter i veckan.

SINF 1 januari 2021 pott på 4,38 öre i timmen. Arb.tid.förk. 7 dagar.

SVEMEK-avtalet 1 december 415 kr och pott 415 kr i månaden. A.t.k. är 54 min.

Teknikavtalet 1 november pott på 2,7%. Arb.tid.förk. är 82 minuter i v.

TEKO 1 november 4,20 öre i tim.

Tvättavtalet 1 februari 4,08 öre i tim. Arb.tid.förk. 5,5 dagar.

Återvinning 1 november på 2,71% och Arb.tid.förk. 3%.

**Nolltolerans mot dödsolyckor**, skyddsombuden har fått många nya uppgifter med smittrisken. Risk och konsekvensanalys med smittspridning är inte alltid så enkelt när vi har nya skyddsutrustningar att hantera balansen mellan smittspridning och fungerande produktion. Skyddsombuden är i många fall pandemins hjältar. De borgerliga partierna i riksdagen röstade ner förslaget om "Nolltolerans mot dödsolyckor", det behöver vi berätta om. Vi vet att de inte kommer att vara särskilt villiga till att förbättra skyddsombudens möjlighet att utöva sitt arbete men vi förstår att dom är rädda för vår kompetens. Över året ligger dödstaten kvar på samma nivå som tidigare, ett dödsfall i veckan.

**TSL Omställningsförsäkring** Trygghetsfonden SAF LO (TSL) är våra medlemmars skydd vid uppsägning. Försäkringen gäller för de med minst ett års anställning som blir uppsagda pga arbetsbrist. Uppdrag tecknades under 2021 vid Gotlands Gelbgjuteri 1 st, Klosterfastigheter 1 st, SweProd Graphics 1 st. Arbetet har slutförts vid Janstis Svets & Mek AB 1 st, Vic Självkem AB 7 st, Visby Lastvagnar AB 1 st, Ullboxen Design 1 st. ABF Jobb sköter uppdragen tillsammans med en konsult, Susanne Johansson. Även Startkraft ska finnas med, men där finns ingen kontaktperson på Gotland.

**Klubb bildning**, klubben är medlemmens närmaste fackliga kontakt. Klubben är medlemmens fackliga organisation på arbetsplatser. Vårt mål är att arbetsplatser med fler än 15 medlemmar ska ha klubb. I klubben väljer medlemmarna styrelse och till uppdrag och vi har 12 klubbar i avdelningen för närvarande, i de fall en klubb inte finns är det avdelningen som har förhandlingsansvar. Vi har i år haft grund- och påbyggnads- utbildning.

Grund: Visby Bilcity, Gotlands Gummi, Cementsa och Samhall.

Påbyggnad: Visby Motorcentral, Bingers Mekan och Wisby Byggelement.

Avdelningen deltar vid några klubbars årsmöten ifall de önskar.

Ingen ny klubb tillkom eller ombildades under 2021.

**Avdelningsombud och skyddsombud**, vi har totalt 40 avdelningsombud och 40 ensamskyddsombud på våra små arbetsplatser varav 4 kvinnor och 36 män. Ombuden får utbildning för uppdraget i avtal, försäkring och arbetsmiljö och vidarestudier. Avdelningsombuden finns på arbetsplatser utan klubb. Det är ett viktigt uppdrag som våra förtroendevalda ofta själva driver flera frågor, ombuden utses av avdelningsstyrelsen.

**Central förhandling**, begärs efter att lokal förhandling strandat när klubb eller ombudsman begär medverkan av förbundet för att lösa fråga eller tvist de inte blir överens om lokalt. Lokalt förstärkt förhandling görs löpande.

**Kultur**, avdelningen är inblandad i fler olika kulturgärningar på Gotland. Bläsestiftelsen som driver det gamla stenbrottet och kalkbränning vid Bläse kalkugn. Intresseföreningen driver verksamheten vid Bläse Kalkbruksmuseum, vi bidrar med en del bidrag.

Stångaspelen sponsring.

Kettelvikens Stenmuseum där någon gång bistår med bidrag efter begäran.

Gotlands Folkblads förvaltnings AB som handhar ledarsidan vid Gotlands Folkblad genom Gotlands Tidningars ledarskribent Erik Fransson.

**Brf Stenhuggaren**, Arbetarrörelsens Hus byggdes 1991 och firar i år 30 år, festen får vänta. Huset är i ständig utveckling. Lokalerna upplevs både trevliga och fungerar bra för våra behov. Ägarna av huset är ABF Arbetarnas bildningsförbund 23.6%, Kommunal Öst 11%, IF Metall 12.13%, SAP Socialdemokraterna 11.3%, LO Landsorganisationen 4.34%, Handels 9.93%, Transport 5.94%, Livs 3.46%, Seko Facket för Service och kommunikation 3.45%, BRF Stenhuggaren 14.85%, nya under året är Byggnads. Kontorsyta 790.12 kvm yta inkl. gemensamhetsyta 1554.80 kvm.

Hyresgäster är, Hotell och Restaurangfacket, Fastighets, Grafiska Skogs och träfacket, Elektrikerna, SSU Sveriges Socialdemokraters ungdomsförbund, PRO Pensionärernas riksorganisation, Kommunalpensionärerna, ABF Jobb, Bröstcancerföreningen Rosa Gotland, 48 Kvadrat hårfrisör är senast in i huset.

**IF Metall kongress** fortsatt uppskjuten planeras nu hållas i slutet av 2022.

**LO kongress** den 30/11 till 2/12 hölls den 29:de i Folkets hus i Stockholm. Förträff hölls 15-16/11.

Viktiga beslut och debatter som kommer att påverka oss.

Kvinnoutbildning i LO beslutades likt den Gävleborg genomför.

Arbetstid många yrkande fanns om 30 timmar även 35 timmar och mer semester. Det landade i att bifalla styrelsen besvarande förslag att det görs via kollektivavtal.

Miljö och klimatomställning till 2035 en motion från Handels fick IFMetall göra upp med Kommunal, det innebar att Kommunal och Handels lade ner sina röster. Här hade vi flera duktiga IF Metallare i talarstolen.

Samhallarbetare ska få arbeta efter man fyllt 65 år fick bifall.

Lönebildningen kom på tal flera gånger. Det finns ett behov av en historisk återblick i och när vårt Industriavtal bildades och varför. Vad låg till grund 1998, lönebildning, motverka en ny -90 talskris. Höga löneökningar åts upp av inflation. Ränta på 500% och krisavtal och en kommission ledd av nationalekonomen Assar Lindbeck. Flera krispaket som drevs genom.

Onsdag höll nyvalda partiordförande Magdalena Andersson ett inspirerande tal på 30 min.

Vi behöver jobba med att vi blir fler ombud på partikongresserna.

LOs ordförande Susanna Gideonsson höll sitt linjetal. Alla måste med. Stärka facklig utbildning. Målen 2028. Facklig arbete är roligt och vi är stolta.

Vi ska säga som det är och göra det som krävs. De tre viktigaste frågorna.

-Höj pensionen, -Slopa karensen och Stryp arbetskraftsinvandringen

Vi behöver fundera på vad vi ska göra för att bevaka Gotlands intressen nu och på sikt. Vi måste ha en strategi för att ha ombud på fack och partikongresser. Ombud som representerar och egna motioner som gör att Gotlands intressen bevakas.

# Verksamheter

## Samgående med Dackebygden

Arbete med att gå samman med avdelning 38 Dackebygden pågår och inriktningsbeslut är taget i repskapet och på årsmötet, frågan behandlas löpande i vår styrelse. Våra respektive arbetsutskott fungerar som interimis grupper. Med från förbundet är Yngve Eriksson. I respektive AU ingår från Gotland Kjell Wahlström, Rosita Larsson, Karl-Evert Larsson, Tony Ekman (adjungerad) och Mikael Nilsson. Från Dackebygden Elvis Prakatur, Sandra Gustafsson, Jenny Ilke och Jerry Söderqvist.

## Stoppad stenbrytning

Det vi inte trodde kunde hända det hände. Det är ännu inget som är verkställt, inte heller är det klart. De långa överklaganstiderna för tillstånd till brytning av kalksten och cement gör långa processer med överklaganden i olika instanser. Under pandemin har det ändå blivit väldigt tydligt om behovet av den gotländska kalkstenen. När andra länder stänger ner sina verksamheter blir våra behov helt avgörande för svensk tillverkning och utvinning av metaller, byggmaterial, rening och livsmedel. Betong bygger vägar, städer och nödvändig vilket sätter press på beslutsfattarna, nu måste det till förändring.

Färjan och flyg är ständigt ett orosmoment för oss gotlänningar, när vi nu går in i ett nytt upphandlingsskede. Regeringen kom väldigt sent med att de vill ha statliga färjor vilket vi från LO historiskt varit positiva till rent strukturellt men att blanda in det nu när upphandlingen ska igång skapar bara osäkerhet. Det behöver göras en större utredning i samverkan som inte skapar osäkerhet. De Gotländska ståndpunkterna om vilken trafik är väsentliga i vår förhållningsätt i frågan. LO har varit mycket aktiva vid framtagandet av de gotländska ståndpunkterna och vi behöver kanske göra ett nytt sådant arbete. Statligt ägande av båtarna skulle garantera en lägre prisnivå än idag när hela båten ska betalas på upphandlingsperioden 10 år.

Arbetsförmedlingen Gotland har sitt kontor i Solna. Här har vår expedition blivit en ny samlingsplats när kontoret i Visby inte längre ska ta emot arbetssökande. Förmodligen drabbas de gotländska innevånarna mer än invånare i andra kommuner. När A-kassorna blir hårt belastade är arbetsförmedlingen den instans som hjälper de drabbade. Region Gotlands insatser för arbetslösa har vi ännu inte sett annat än ekonomiskt stöd till näringslivet. Men resurserna borde även lagts på arbetslöshet och yrkesutbildning.

## Permitteringsavtal Corona

Av de totalt 300 personer som 2020 hade lokala avtal om permittering allt mellan 20-80%. Av dem varslades 80 personer och 100 personer blev uppsagda i juni, nu i slutet av 2021 är alla tillbaka. Ohälsan på arbetsplatserna är tydlig på flera ställen där de mest utsatta individerna finns. Många som permitterades mådde inte bra. För de varslade hölls informationsmöten och den avtalade omställningen via Trygghetsfonden SAF LO (TSL). Flera av de uppsagda hade inte rätt till omställning på grund av för kort anställningstid, det krävs 1 år.

I backspeglarna kan man se att de företag som i april 2020 var beroende av export inom tillverkning, bilindustri och verkstad är de branscher som nu har

återhämtat sig. Något nytt permitteringsavtal har inte tecknats och personalen är tillbaka.

April-maj 2020 var det flera verkstäder med blandad inriktning som märkte en inbromsning pga rädslan för smittspridning och osäker ekonomi. Ett plus har varit den ökande befolkningen på Gotland för bilverkstäder och smidesverkstäder som går 2021 bra.

Juni 2020 kom sommarverksamheterna, turismen och Almedalsveckan de lever fortsatt osäkert. Problemet är att personal omskolat sig, då de bara är anställda på halvtid, branschen måste nu förlita sig på skolungdom.

Juli 2020 flera företag drog tillbaka sina permitteringar medan andra företag utökade det de påbörjat. De går bra nu också och den ökande folkmängden får vi anse vara det som varit räddningen.

### **Nytt normalläge, "det oförutsägbara är det nya normala".**

Omstart är nu nödvändigt både för personal som måste vara hemma själva eller för sjukt barn. Viktigt att jobben kommer igång och här ser vi Tillväxt Gotlands arbete som en mycket god möjlighet för de företag som kanske också bytt inriktning.

Våra starka grenar behöver stärkas och näringslivet på Gotland behöver bli bättre på att utveckla jobben och produkterna. Sedan behöver vi få hit fler jobb det måste göras nu och mark tas fram skyndsamt.

-Stenindustrin, behovet av kalksten är oförändrad och konkurrensläge ser bättre ut när långa transporter skapar problem. Vi kan inse vikten att vi sitter på nationens och Östersjöregionens resurs av kalksten och cementsten, gärna mer produktutveckling på Gotland det skulle vara bra för lokalsamhället.

-Mat och livsmedel är den stora vinnaren vid Corona vi har ätit. Varumärket Gotland har varit lyckosamt och vi har duktiga råvaruproducenter och vi har en livsmedelsindustri som kan utvecklas.

Besöksnäringen är betydligt viktigare än turismen har det visat sig. Vi behöver göra Gotland tillgängligare för våra besökare och för nya etableringar. När vissa kan övervintra ska andra göra nya investeringar och vi behöver utreda våra förutsättningar. Men en redan osäker säsongsvariation gjordes värre när bara hälften av normal bemanning anställdes. Nu måste branschen förlita sig på skolungdom och med osäkra anställningar för våra gotländska ungdomar. Normalt 6 veckors högsäsong blev 2021 en längre säsong.

Almedalsveckan, Stockholmsveckan och Medeltidsveckan var alla inställda och det innebar att man öppnade Gotland för fler. Det är risken när man gör profilveckor som tränger undan andra besökare. Camping och bad i havet fick en nystart tillsammans med natur och friluftsliv.

Nu har verkstadsindustrin och tillverkning haft det bra och branscher växer. Gotland skulle kunna satsa för de som vill plocka hem produktion från Sydostasien. Titta på befintlig industri och se vad som går att utveckla.

Tillväxt Gotland kan här ta en ledartröja. Vi behöver tillskjuta resurser och ta hjälp av nationella institut som Business Sweden.

### **Försäkringsverksamhet och pension**

Försäkringsprojekt under året med Tony Ekman inne på projekt fram till sommaren. Kontakter med och besökt på våra arbetsplatsen om försäkringar.

Kontakt har varit med mail och mobilsamtal. Tony har genomfört över 650 samtal 2021 varav 80 som har ansökt via AFA och hur utfallet har blivit vet jag inte det enda jag vet att det är ett tiotal som fått ut ersättning från sin fritidsolycksfalls försäkring.

Vi utbildar våra informatörer som sedan är aktiva på arbetsplatserna. Vi pratar, informerar och bevakar medlemmars rättigheter. Försäkringar mellan olika fack skiljer sig åt därför är det viktigt att vi kan hjälpa våra nya medlemmar vid övergångar, när villkor ändras eller vid skador. Medel söks genom förbundet/AFA.

Försäkringsinformatörer väljs på våra arbetsplatser, vi har 24 informatörer. Grundutbildning för informatörer är på 32 timmar genomförs i april och i oktober.

Vidareutbildning för informatörer vid tre tillfällen på 8 timmar genomförs i okt-dec och genomfördes digitalt.

Folksam LO kommittén har vi tillsammans med övriga LO facken med 4 möten om året, där hanterar vi frågor som uppkommer i samband med vårt arbete med försäkringar.

Försäkringsavtalet ekonomisk invaliditet 800 000 kr är borttagen från 1/1 2022. Avdelningens tillägg på 20 kr per medlem och månad tas bort i Medlemsförsäkring Fritidsolycksfall. I medlemskapet grund är invaliditetsbeloppet 200 000 kr med vår på 800 000 kr blir det en miljon. Vår komplettering kostar 20 kr/månad upphör från 31/12 2021.

Så från 1/1 2022 finns bara den delen i grunden 200 000kr med för våra medlemmar. Detta har vi informerat om på arbetsplatser, alla medlemmar har fått brev i november om förändringen och man har till mars 2022 på sig att teckna försäkringen privat.

Försäkringsinformationer genomförs kontinuerligt vid arbetsplatsbesök och av styrelsen. Vid flera tillfällen har även Bruno Macchiavello Folksam medverkat för att koppla samman personernas försäkringsskydd.

"Samverkan för medlemsnytta" ett försäkringssamtal med extern person från Folksam genomförs i Arbetarrörelsens Hus. Avtalet har en portal som alla våra informatörer ska vara inlagda i. Där registreras genomförda försäkringsinformationer.

I februari har vi distriktskonferens i LO försäkringar där ledningen håller en utbildningsdag om nuläget i försäkringarna. Även i år var LO Folksam pension den bästa förvaltaren och har så varit sedan starten 1998 i att förvalta avtalspensionen för medlemmar som väljer Folksam LO pension fond.

**Rehabilitering** av medlemmar är arbetsgivarens ansvar. Vägen tillbaka till arbetet kan vara lång. Att vara sjuk idag är inte alltid enkelt om du inte får stöd. Vi måste vara till hjälp för våra medlemmar i allt från arbetsplatsens utformning, utreda orsaker, prata med olika personer, anmäla och bevakar, medverka vid rehabiliteringsmöten, vara i kontakt med Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

**Studier** Studiekommittén i LO har haft fyra hybridmöten (både fysiska och digitala). Vi gör en gemensam planering, rekrytering och tar fram handledare som vi sedan gör till en studiekatalog. Vi arbetar för att allafacken tillsammans



sammanställer en gemensam studiekalender. Corona gjorde att vi ställde in vårens utbildningar ändå har vissa kurser kunnat genomföras.

Grundutbildningar. Tvärfackliga utbildningar gjorde vi digitalt från hösten tillsammans med de andra LO facken på Gotland. Vi hade arbetsplatsförlagda "Medlem i facket" utbildningar planerade för att mildra effekterna av pandemin men har inte behövts genomföras då det funnits med jobb än som befarades.

Agera utbildning genomfördes i nov-dec med 7 deltagare.

Studiecirkeln Facklig politisk aftonskola pausades delvis och jobbar i formen av opinionsbildning med namnet Aftonsmedja.

Konferenser, seminarier och kultur har delvis ställts in under 2021.

En regional Insikter genomförs vecka 20 och 24 2022.

<b>Kurser</b>	<b>Start</b>	<b>Slut</b>	<b>Kvinnor</b>	<b>Män</b>	<b>Timmar</b>
Agera	2021-11-17	21-12-10	3	4	1196
Avdelningsombud	Inställt		0	0	0
Avtalet	Inställt		0	0	0
Bättre arbetsmiljö 40 tim	2021-09-27	2021-10-12	4	3	160
Bättre arbetsmiljö 40 tim	2021-04-26	2021-06-14	0	4	160
Facklig introduktion	Inställt		0	0	0
Försäkringsinformatör – grundutb.	2021-10-16	2021-11-07	Avtalat	-	72
Försäkringsinformatör – vidareutb.	2021-10-04	2021-10-04	kan inte	-	16
Försäkringsinformatör – vidareutb.	2021-10-20	2021-10-20	lämna	-	16
Försäkringsinformatör – vidareutb.	2021-11-23	2021-11-23	uppgift	-	24
Klubbskola	Inställt		0	0	0
Konferens för klubbar	2021-09-21	2021-09-22	2	6	64
Konferens för klubbar	2021-09-22	2021-09-22	0	7	56
Medlem i facket	2020-11-15	2020-12-13	0	0	0
<b>Summa</b> (2020=428) (2018=792)	<b>(2017=888)</b>	<b>(2016=1244)</b>	<b>(2015=1112)</b>		<b>428</b>
<b>Cirklar</b>	<b>Start</b>	<b>Stopp</b>	<b>Kvinnor</b>	<b>Män</b>	<b>Tim</b>
Facklig/politisk aftonskola steg 2	Startar 2022-01		0	0	0
<b>Summa</b> (2020=0) (2018=63)	<b>(2017=72)</b>	<b>(2016=143)</b>	<b>(2015=0)</b>		<b>0</b>
<b>Studiekommitté</b>	<b>Start</b>	<b>Stopp</b>	<b>Kvinnor</b>	<b>Män</b>	
Fackliga studierådet 4 möten x 3 tim	2021-01-01	2021-12-31	0	2	24
Handledarträffar 4 möten x 3 tim	2021-01-01	2021-12-31	0	2	24
<b>Summa</b> (2020=24) (2019=36) (2018=36)	<b>(2017=36)</b>	<b>(2016=36)</b>	<b>(2015=36)</b>		<b>48</b>
<b>Aktiviteter</b>	<b>Start</b>	<b>Stopp</b>	<b>Kvinnor</b>	<b>Män</b>	
Kick off Dialogvecka 1 x 3 tim	2021-11-17	ca 4 tim/v	0	1	4
Dialogvecka vecka 45	2021-11-24	ca 4 tim/v	0	2	8
<b>Summa</b> (2020=36) (2019=148) (2018=148)	<b>(2017=148)</b>	<b>(2016=332)</b>	<b>(2015=332)</b>		<b>12</b>
<b>Konferens och seminarier</b>	<b>Start</b>	<b>Stopp</b>	<b>Kvinnor</b>	<b>Män</b>	
Försäkringskonferens LO	2021-02-12	2021-02-12	1	3	32
FF kommittén LO-Folksam 4mx3t	2021-01-01	2021-12-31	0	1	16
Ordförandekonferens	2021-05-09	2021-05-11	0	1	24
Data utbildning administration	2021-09-21	2021-09-23	1	0	24
Studieorganisatörer	2021-09-05	2021-09-07	0	1	24
<b>Summa</b> (2020=120) (2019=2475) (2018=2179)	<b>(2017=348)</b>	<b>(2016=232)</b>	<b>(2015=550)</b>		<b>120</b>
<b>Totalt studier</b>	<b>(2018=2179)</b>	<b>(2017=1428)</b>	<b>(2016=2095)</b>	<b>(2015=2330)</b>	<b>Totalt 692</b>

**Arbetsmiljö**, skyddsombud ska finnas på en arbetsplats med 5 anställda det är ett ständigt pågående jobb. Vi har skyddsombud på 41 arbetsplatser inom vår verksamhet som vi jobbar för att tillsammans och nära med den fackliga kontaktpersonen eller klubben.

Deras uppgift tillsammans är att bevaka att arbetsgivaren sköter arbetsmiljön, gör skyddsronder, bevakar att rätt skyddsutrustning finns och används, att risker analyseras och åtgärdas, att alla har utbildning för sina jobb och uppdrag. Dessutom ska vi jobba förebyggande till hjälp finns vi som råd och bollplank.

Utbildning görs årligen för nya skyddsombud i Bättre arbetsmiljö 40 timmar som är grundutbildning.

Skyddsombudskonferenser genomfördes i oktober 2021 med Peter Björkvist Runö.

Skyddsombudsmöten på klubbar ska vara obligatoriska.

Kunskapen efter Corona pandemin behöver bevaras. Arbete har stoppats vid flertal arbetsplatser men där har man också funnit smarta lösningar.

Regionala skyddsombud är Roger Möllerström och Christer Wetterlund. Alla arbetsplatser utan skyddskommitté får två besök per år. Besök ska redovisas i ett system som heter Fokus besökssystem.

**Facklig- politisk verksamhet**, valåret närmar sig. Det avbrutna regeringssamarbetet ser vi inte som negativt, stenindustrin behöver en rättvis hantering och inte politiska låsningar. Kan få den rättvisa behandling vi behöver kan vi också återfå förtroendet politiskt bland våra medlemmar.

I Coronapandemin har regeringen agerat fint med regler och stödpaket, det ska vi ha som argument för en fortsatt arbetarregering och inte det som borgarna gjorde vid krisen 2007 där samtidigt som Nimbus lade ner höjdes avgifterna och sänktes nivåer i a-kassan för jobbarna.

Första maj 2021 firades med väldigt välgjorda digitala filmer.

Facklig politisk Aftonssmedja har hållit igång med skrivning och opinionsbildning i tidningar och media.

Inför valet i september 2022 har vi inventerat hur våra klubbar ser på de politiska besluten för Gotland och våra medlemmar. Vi planerat en traditionell valrörelse med:

-Dialogvecka, samtal om politik.

-Tårtkalas med förtidsröstning, delta med klubbar vid röstning.

-Fikapåse med budskap, i samband med hemgång skapa samtal och dela ut vårt facklig/politiska budskap.

Vilken omfattning vi kan arbeta är ännu osäkert.

Avdelningen är organisationsanslutna till partiet.

**Sjukförsäkring och de nya tillfälliga reglerna**, medlemmar har verkligen haft det tufft detta året. Vägen tillbaka till arbetet kan vara lång. Ersättning för karens förlängs till och med den 28 februari 2021, ersättning till egenföretagare för de 14 första karensdagarna förlängs till och med den 28 februari 2021, ersättning till arbetsgivare för den del av sjuklönekostnaden som överstiger det normala förlängs till och med den 28 februari 2021, uppskjutet krav på

läkarintyg från 8:e dagen till den 15:e dagen i sjukperioden förlängs till och med 30 april 2021. Utöver det har Försäkringskassan beslutat att det inte behövs något läkarintyg förrän dag 22 vid ansökan om sjukpenning. Försäkringskassans beslut gäller till och med 31 januari 2021.

**Förlängningar i ersättningen för vab**, ersättning för vab vid skolstängning, förebyggande ersättning för vab för barn som varit allvarligt sjuka, för föräldrar till barn som fyllt 12 år men inte 16 år så kan barnets vård- eller tillsynsbehov även styrkas med andra underlag än läkarutlåtande, dessa åtgärder förlängs till och med den 30 april 2021.

**Förlängda tillfälliga belopp för aktivitetsstöd** regeringen har beslutat att förlänga de tillfälligt höjda beloppen för a-kassa. Om du är medlem i en a-kassa och deltar i ett program hos Arbetsförmedlingen påverkas därför också ditt aktivitetsstöd. Ersättningshöjningen kommer att gälla till och med den 1 januari 2023.

**Ersättning till riskgrupper** regeringen planerar att fatta beslut om att förlänga ersättningen till riskgrupper till och med den 30 april 2021. Det kommer vara möjligt att söka ersättning retroaktivt för tid från den 1 januari 2021. Beslut om förlängningen förväntas tas i början av februari 2021. Eftersom något beslut ännu inte är taget kan man i dagsläget endast söka ersättning för perioden 1 juli - 31 december 2020.

Att vara sjuk är inte lätt om du inte får stöd. Vi måste vara till hjälp för våra medlemmar i allt från arbetsplatsens utformning, utreda orsaker, prata med olika personer, anmäla och bevaka, medverka vid rehabiliteringsmöten, vara i kontakter med Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

**A-kassan** tillfälliga regler trädde i kraft den 13 april 2020. Varje medlemsmånad räknas som fyra månader under perioden mars-december 2020. Det betyder att du redan efter tre månaders medlemskap hos oss kan ha rätt till inkomstbaserad ersättning, upp till 80 procent av din tidigare lön.

Taket i a-kassans inkomstrelaterade ersättning höjdes för ersättningsdag 101 och framåt från 760 kronor till 1 000 kronor per dag. Höjningen är tillfällig och gäller från den 29 juni 2020 till den 3 januari 2021.

**Revision i avdelningen**, har skett kvartalsvis digitalt av avdelningens förtroendevalda revisorer med stöd från den externa revisorn. Förbundsrevision görs med löpande avstämningar. Handlingslinjerna genomgås och samtal har genomförts med berörda. Kassörsbyte från Mikael till Jerry sker vid årsskiftet 21-22. Jerry valdes till kassör på höstens 2022 repskap.

**Arbetsmarknadskommitté** träffas månadsvis kl 08.00-09.00 och där stämmer av aktuella frågor. Vi är nära arbetet med Nuts Småland och öarna och vår nye samordnare Camilla Strid deltar digitalt. Frågorna vi har är allt från regler och villkor till infrastruktur och kommunikationer, stenindustrin, vatten, kompetensutveckling och sådant som kommer upp som påverkar jobben. Vi jobbar även aktivt i LO Distriktets nya Arbetsmarknadskommitté som leds av Linus Gränsmark LO.

**Näringslivspolitik** rapporten Vårt Gotland är under produktion och vi deltar aktivt på möten och konferenser inom Regionala Utvecklingsstrategi (RUS). Arbetet kommer ligga till grund och styra för stöd och bidrag från Sverige och EU till Gotland. Teknikcollage jobbar på som planerat medan Motorbranschcollage har varit pausad men frågan är väckt på nytt nu i höst. Lina Skoglund deltar från förbundet.

**Nuts område Småland och öarna**, vårt samarbete med förbundet och avdelningarna 32 Högländet, 33 Vätterbygden, 38 Dackebygden, 40 Västbo Östbo, och 43 Kronoberg.

- Arbetsmarknadskommitté är bildad i avdelningen och i LO Gotland.
- Samverkansmöten med Arturo Vazquez och Peter Severinsson.
- Studiecirkel i avdelningsstyrelsen i miljökunskap.
- Industrigruppen i Tillväxt Gotland. TBN analys (Tillväxt i befintligt näringsliv) en förstudie i industriell utveckling.
- Hållbara livsmedel och maritima näringar Gotland Grönt centrum.
- Workshop på webben med IUC Industriellt utvecklingscenter.
- Smed nätverk Svets & smides utbildning med Region Gotland.

Avdelningen har fått draghjälp i inflytande och påverkansvägar vi förut inte haft.

**Fokus besök administrativt medlemssystem**, vårt fackliga arbete blir digitalt. Besöken på arbetsplatsen registreras av ombudsman, RSO, förtroendevalda allt ska rapporteras bra för uppföljning men det innebär merarbete och förbättringar är nödvändiga i systemet. Allt bygger på lokalt arbete men det är också fler pålagor som inte kanske skulle belysas och se över hur avdelningarna kompenseras.

**Verksamhetsplaneringen** var i år förlagd Arbetarrörelsens Hus och en dag.

Vår verksamhet arbetar med nyckeltal, här är måltal för dessa nycklar.

- Organisera medlemmar på arbetsplatsen enskilt anslutna 100 %
- Kollektivavtal på alla 122 st. arbetsplatser, med medlemmar 92 st. 100 %
- Jämställd representation av förtroendevalda (15 st.) 30 %
- Ungdomar med fackligt uppdrag 15 %
- Fler som går fackliga studier 10 %
- Studier deltagande i studier de senaste året i 6 %
- Avdelningsombud på arbetsplatser med fler än 5 anställda 100 %
- Skyddsombud på arbetsplatser med fler än 5 anställda 85 %
- Klubbar på arbetsplats med fler än 15 anställda 100 %
- Antal besök på arbetsplats utan klubb 4 besök.

# Utmaningar

Det oförutsägbara är det nya normala

**Bilda ny avdelning** beslutet tas på årsmötet i mars 2023. Under 2020 togs inriktningsbesluten och under 2021 har vi jobbat med samgående. Gamla rutiner ska jämkas ihop med nya rutiner, verksamheter som behöver jobbas in och gamla erfarenheter överförs. Samverkan ska övergå till samarbete. Kartlägga, analysera och sedan göra nytt ska rymmas i den ordinarie arbetsdagen.

**Tillståndsprocesser** som drar ut på tiden tynger vårt arbete. SMA Mineral jobbar med att starta ett nytt kalkbrott i Klintehamn behöver vi följa och ge stöd. Vi kan bidra med att vara en länk i samverkan där vi kan nå lokalsamhället såsom vi gjort med studiebesök och provåkning från brottet till hamnen.

**Teknikcollage Gotland år 3** och de första eleverna lämnar skolan och vi ser hur anställningsbara de blir nu särskilt viktigt med det höga söktalet. Att arbetsplatserna kan ta emot på ett bra sätt är viktigt för framtiden.

**Tillväxt Gotland** och Industriellt utvecklingscentrum Gotland ska ta ledartröjan i industrin. Industrigruppen behöver börja träffas. Bra samarbete och vi utvecklar frågorna med Roger Hammarström. Det har blivit ett tätare samarbete med framfört allt IUC Kalmar.

**Motorbranschcollage**, nya samtal med branschen vi kom inte igång under 2020 då lärarna var nya och vill jobba in sig som lärare. Behov kvarstår för brisen av mekaniker är stor för personbilar, tunga fordon, traktorer och maskin.

**Hållbart arbete**, arbetet med att utveckla arbetsplatserna kommer lätt på efterkälken är som dessa. Det samtidigt som en rad arbetsplatser ställt om.

**Utveckling av jobben stöds av Teknikcollage**, Industriellt utvecklingscenter och Gotland Grönt Center. Vi deltar som en aktiv part i arbetet. Vi ser att vårt förhandlingsarbete behöver stärkas på arbetsplatserna med aktiva klubbar som har alla verktygen i den fackliga verktygsådan.

**Organisering** och att ställa frågan "vill du bli medlem i IF Metall" där får du hjälp och stöd, vi bevakar dina rättigheter utifrån kollektivavtalet och om du vill kan du även bli vald som företrädare, förtroendevald. Att vara förtroendevald av sina arbetskamrater på arbetsplatsen är det finaste man kan bli. I förtroendet ligger att följa stadgar och regler däribland hålla möten och vara lyhörd för medlemmars åsikter. Det är vår och hela fackföreningens viktigaste uppgift.

**Hållbara Gotland** projektet som avsatte 100 miljoner för konsekvenserna av att Ojnare blev nationalpark. Pengarna gick in i Region Gotland och är borta men vi ser ännu ingen effekt.

**Facket på Gotland**, tvärfackligt arbete måste stärkas tillsammans är vi starka så har det alltid varit. Studiesamarbetet är inte självklart det ska göras. Fackligt Uppsökeri tillsammans med andra fack ger flera effekter men det märks på arbetsplatserna när vi fackliga samarbetar "va, är ni här också". När medlemmar möts i butik och på restauranger av andra fackliga ja då stärks också vårt arbete. I samtal under våra dialogveckor kommer vi nära arbetsplatsen, där trivs vi bäst. DUVA nätverk för klubbar fortsätter och utvecklas.

Omställningsarbete för uppsagda via TSL behöver skapas om. Tyvärr så har omställningen blivit så dålig att vi måste göra om hela systemet. Nuvarande system är för dåligt och ger sena insatser och vi har fullständigt tappat insyn, tyvärr kämpar vi ensamma för den förbättringen alla borde se vara nödvändig, den fackliga kampen för våra medlemmars bästa är inte över.

Hur kommer våra medlemmars förbund, avdelningar, sektioner, klubbar att se ut om 10 år. Det kan man fundera på. Hur ser IF Metall avdelning 37 ut om 5 år, som nu, med lite färre medlemmar, med lite fler arbetsplatser, med ny teknik som möjliggör att man kan göra fler saker, med förändrad samhällsbild kanske en annan politisk majoritet.

Regionala fackliga LO studier är en utmaning under pandemi och det är svårt att säkerställa att de som går kursen digitalt tillgodogör sig utbildningen, vi vill inte att kursen ska vara ett bevis på papper vi vill se utveckling på arbetsplatsen.

**Lokalt fackligt arbete** på arbetsplatserna som vi ska jobba med att återta kommandot över. De mjuka frågorna på våra arbetsplatser genom det förbundet utmärkta material STOPP om jämställdhet är våra medlemmars högsta önskan. I tider av stress och utbrändhet står hoppet till vanligt fackligt arbete.

Bilda klubbar, vi ska ha mål att bilda om två klubbar årligen till två nya klubbar eller stärka befintliga klubbar. Klubbarna ska arbeta självständigt och med en plan för arbetsplatsen. Klubbstyrelsen ska genomgå en klubbkola där utvecklingsavtalets principer ska vara vägledande och där vi ska vässa våra kunskaper i avtal, arbetsmiljö, försäkringar tillsammans med värderingarna inom jämställdhet och jämlikhetsfrågor, varför, våra medlemmar vill det.

Avdelningsombud och ensamskyddsombud och försäkringsinformatörer ska samarbeta mer. Dessa tre funktioner behöver finnas på en arbetsplats. Var finner vi personerna, ja på arbetsplatserna väljs dom men kommunikation kan ske via olika media.

Uppgifterna vi ser är:

Introduktionen av nya på arbetsplatsen ska göras samma vecka de börjar jobba. Solidariteten bygger på att alla är med. Öka kunskapen om medlemskapets värde.

Bevakning av medlemmars frågor på arbetsplatserna lön och avtal. Avtalskunskapen ska ökas med möten på arbetsplatsen.

Medlemsmöten på alla arbetsplatser med dialogveckans upplägg. Klubbar ska ha 4 möten för medlemmar, utan klubb 2 möten.

Facklig utbildning tvärfackligt för att stärka vår roll i samverkan med arbetsgivare. Vi ska alltid vara en kompetent motpart.

Arbetsmiljö, rehabilitering och anpassning. Fungerande skyddsombudsarbete med möten om arbetsmiljö med skyddsombud, APT med arbetsmiljö.

Fler förtroendevalda på varje arbetsplats, vi behöver bli fler för att bevara och utveckla oss fackligt behöver vi alltid jobba med att bli fler. Högre närvaro ökar intresset. Eldsjäl värvar eldsjäl.

Glädje, kamratskap och framåtanda som drivkraft.

## Arbetsplatser inom IF Metall Gotland

Arbetsplats	Avtalsområde	Medl.	Fackligt ombud	Skyddsombud	Försäkringsinformatör
A.R.T. Betong AB	Byggnadsämnesindustrin	3	Alex Raukhammar	Alex Raukhammar	
AB Lundins Bil, Dennis	Motorbranschavtalet	7	Simon Johansson	Simon Johansson	
Agro-Maskiner Gotland AB	Motorbranschavtalet	5	Stefan Holmstedt	Stefan Holmstedt	
AB Wickman & Son Mek. Verkstad	SVEMEK avtalet	1			
B. Larsson, Maskin & Traktor	SVEMEK avtalet	4	Anders Andersson	Anders Andersson	
Be-Ge Lastbilar AB	Motorbranschavtalet	10	Jörgen Johansson	Tom Wigsten	Tom Wigsten
Betongindustri AB	Byggnadsämnesindustrin	3	Anders Olofsson	Joakim Larsson	
Bil & Traktor Högbo AB	Motorbranschavtalet	8	Lars-Gunnar Berglind	Lars-Gunnar Berglind	
Bilcompaniet & C/O AB	Motorbranschavtalet	3	Jonny Svensson		
Bilhandlaren i Visby AB	Motorbranschavtalet	0			
Bilhuset På Gotland AB	Motorbranschavtalet	2			
Bilkonsult i Visby AB	Motorbranschen	0			
Bilmåklarna Sverige AB	Motorbranschavtalet	2	Weronica Johansson	Sören Fredin	
Bilvalet i Visby AB	Motorbranschavtalet	4	Jerry Pettersson	Jerry Pettersson	
Bingers Mekan AB	SVEMEK avtalet	10	Benny Grönlund	Benny Grönlund	Johnny Hillblom
Pettersson i Havdhem Bröderna	Motorbranschavtalet	4	Mikael Löfgren	Mikael Löfgren	
Bröderna Wimans Mek. Verkstad	SVEMEK avtalet	3			
Bunge Svets & Smide	SVEMEK avtalet	0			
By Mårs AB	IMG-avtalet	0			
Caverion Sverige AB	Teknikavtalet	2			
Cedergrens Mek Vst	Teknikavtalet IFMetall	12	Roland Larsson	Roland Larsson	Bengt Olofsson
Cementa AB	Byggnadsämnesindustrin	131	Kjell Wahlström	Kjell Wahlström	Tobias Ladufält
Cykel o MC Hallen i Visby AB	Handel & Metallavtalet	5	Karl-Gustav Hermann	Karl-Gustav Hermann	Karl-Gustav Herman
Enercon	SVEMEK avtalet	0			
EP Motorcenter Gotland AB	Motorbranschavtalet	0			
Färösunds Bilservice	Motorbranschavtalet	1	Henric Jakobsson	Henric Jakobsson	
Getab	SVEMEK avtalet	3			
Gotland Whisky AB		1			
Gotlands Allsömnad AB	IMG-avtalet	0			
Gotlands Cykeluthyrning AB	Handel & Metallavtalet	0			
Gotlands Energikonsult AB	Teknikavtalet IFMetall	2			
Gotlands Gelbgjuteri AB	Teknikavtalet IFMetall	0			
Gotlands Gummifabrik AB	I-avtalet	11	Camilla Olofsson	Karl-Evert Larsson	Camilla Olofsson
Gotlands Industriservice AB	IMG-avtalet	6			
Gotlands Kalkstensfabrik AB	I-avtalet	4	Thomas Westberg	Thomas Westberg	
Gotlands Plåt och Billack AB	Motorbranschavtalet	5	Thomas Jakobsson		
GTA Montage AB, nya	SVEMEK avtalet	1			
Gute Kylvjänst AB	Teknikavtalet	2	Jimmy Lindman		
Gutemaki AB	SVEMEK avtalet	0			
Hemse Bil & Däck	Motorbranschavtalet	1			
H.Gahnströms Maskin & Fordon.	SVEMEK avtalet	3	Dick Zackrisson		
Havdhems-Tvätten	Tvättindustri	0			
Hi-Man Gotland	SVEMEK avtalet	0			
Hiss & elservice i Visby AB	SVEMEK avtalet	0			
Ideella Föreningen Bläse Kalkbruk	SVEMEK avtalet	0			
Imago Maskin Aktiebolag	Motorbranschavtalet	5	Andreas Lundgren	Andreas Lundgren	Per Johnsson
Industrifacket Metall Gotland		2		Roger Möllerström	Kjell Roger Mikael Tony
Janstis Svets O Mek	SVEMEK avtalet	4		Anders Ahlgren	Mathias Lundgren

Jernbro Industrial Service AB	Teknik avtalet	3	Karl-Fredrik Andersson		
Jockes Bilservice Route 140 AB	Motorbranschavtalet	1			
Kalkproduktion Storigns AB	Gruvindustrin	12	Tony Johansson	Conny Eriksson	Rosita Larsson
Kalles Bil O Motor	Motorbranschavtalet	0			
Kittech Mek & Industriservice AB	Svemek	1			
Kjell-Åke Lundins Montering AB	Motorbranschen	0			
Klosterfastigheter Gotland KB	IMG-avtalet	4	Tony Nilsson	Tony Nilsson	
Kvarnbacken LT AB	SVEMEK avtalet	2	Ulf Hård		
Kyl & Maskin i Visby AB	Teknikavtalet IFMetall	8		Peter Johansson	
Källunge Verkstad	SVEMEK avtalet	1			
Lantmännen Maskin AB Visby	Motorbranschavtalet	6	Jonas Malmros	Ingvar Mattsson	
Lantmännen Maskin AB Hemse	Motorbranschavtalet	5	Niklas Thomsson	Ingvar Mattsson	
Lero Solskydd AB	Sinf/Industriavtalet	3	Lars Johnsson		
Lindells Bil o Recond	Motorbranschavtalet	0			
Linjator AB	Teknikavtalet IFMetall	0			
Löfqvist Cykel & Motor AB	Handel & Metallavtalet	2	Per Ylander	Per Ylander	
M.Johanssons Smide Gotland AB	SVEMEK avtalet	1			
Maskin & Marinteknik på Gotland	SVEMEK avtalet	5			
Mathssons Svets o Smide	SVEMEK avtalet	4	Mikael Johansson	Mikael Johansson	Mikael Johansson
Metall & Co AB	SVEMEK avtalet	1			
Mickes Persienner	IMG-avtalet	1			
Mila Plåt AB	IMG avtalet	0			
Moving Floor Gotland AB	Teknikavtalet	0			
Mtts Bygg & Svets AB	IMG-avtalet	0			
Mästerby Maskin AB	Motorbranschen	0			
Nordic Boat Service AB	IMG-avtalet	4	Hendrik Johansson		
Nordkalk AB	Gruvindustrin	29	Sandra / Andreas	Roger Möllerström	
Nya Gotlands Svets & Smide AB	SVEMEK avtalet	4		Mikael Larsson	
Orica Sweden AB	Explosivämnesindustrin	0			
P.G Bilservice AB	Motorbranschavtalet	1			
Presto Brandsäkerhet AB	Teknikavtalet	1			
Roma LV-Verkstad AB	Teknikavtalet IFMetall	4	Konny Östman	Konny Östman	
Rp Mold AB	Teknikavtalet IFMetall	1	Niclas Boman	Niclas Boman	
Samhall AB Cementa	Kollektivavtal Samhall	1			
Samhall AB, Terra Nova	Kollektivavtal Samhall	64	Gunnel Jakobsson	Martin Hafdel	Inga-Lill Jakobsson
Samhall AB, Tjänster	Kollektivavtal Samhall	1			
Sigma polymer Group AB	Teknikavtalet IFMetall	24	Carina Thomasson	Valdemar Gustafsson	Anders Gustafsson
Siltbergs Smide AB, Nya	SVEMEK avtalet	2			
Skanska Sydöstra AB	Byggnadsämnesindustrin	1			
Skinverkstan	IMG avtalet	0			
Skrotfrag AB	IMG avtalet	1			
Slite Cykel & Motor	Handel & Metallavtalet	0			
Slite Kyl & Fastighetsservice AB	Teknikavtalet IFMetall	0			
Slite Stenhuggeri AB	I-avtalet	10	Magnus Larsson	Staffan Gardelin	Staffan Gardelin
Sma Svenska Mineral AB	Byggnadsämnesindustrin	0			
Stenkumla Bil o Plåt AB	Motorbranschen	0			
Svahns Järnhandel AB	Motorbranschavtalet	5	Joakim Magnusson	Joakim Magnusson	
Svenska Foder AB	Svenska Foder AB	1			
Sweprod Graphics AB	Teknikavtalet IFMetall	20		Knut Björk	
Söderberg och Haak AB	Motorbranschen	2	Lennart Ahlqvist	Lennart Ahlqvist	



Tak och Fasad AB	SVEMEK avtalet	2			
Toyota AB	Teknikavtalet	1			
Ullboxen Design AB	TEKO avtalet	0			
Uniflex Sverige AB	Bemanningsföretag	0			
Vamlingbolaget AB	IMG-avtalet	0			
Vic Själv-Kem i Visby AB	Tvättindustri	7	Daniel Martell	Daniel Martell	
Visby Antenn AB	Teknikavtalet	27	-	Patrik Vedin	Patrik Vedin
Visby Bilcity AB	Motorbranschavtalet	13	Petter Sjödooff	Christer Wetterlund	Corina Hallenbring
Visby Bil & Maskin AB	Motorbranschavtalet	0			
Visby Bilservice AB	Motorbranschavtalet	5	Lars Nygren	Lars Nygren	
Visby Biltvätt AB	Motorbranschavtalet	1			
Wisby Byggelement AB	Byggnadsämnesindustrin	14	Magnus Uddin	Simon Nilsson	Tony Ekman
Visby Lastvagnar AB (Milo)	Motorbranschavtalet	10	Bengt Körkander	Bengt Körkander	
Visby Lås & Nyckeltjänst AB	SVEMEK avtalet	0			
Visby Motorcentral AB	Motorbranschavtalet	16	Roger Wahlby	Per Björklund	Hilda Winblad
Visby Återvinning AB	IMG-avtalet	1		Magnus Nyberg	
VLL Petarve Gård AB	IMG-avtalet	0			
Västerhejde Bilskador	Motorbranschavtalet	0			
Zeppelin Sverige AB	Motorbranschavtalet	3	Björne Olofsson	Björne Olofsson	
Zion Bilplåt och Lack AB	Motorbranschavtalet	7			
Österby Bil & Maskinverkstad	Motorbranschavtalet	2		Sam Myrdahl	
Östra Gotlands Schakt AB	IMG-avtalet	4			

122 st företag

# Förvaltningsberättelse

De principer vi följer är förbundets ekonomiska principer med utgångspunkt från stadgarna och förbundsstyrelsen. Kapital som kommer av avkastning ska räknas in och användas i när budgeten ska antas. Årets resultat ger ett överskott på kronor 929 550 (212 966).

Antal aktiva medlemmar har minskar lite till 807 totalt har vi 1072.

Intäkter har kommit som verksamhetsbidrag till avdelningen från förbundet och i form av medlemsintäkter. Övriga bidrag har inkommit från förbundet för olika projekt de redovisas som övriga bidrag. Totala intäkter var 2 980 991 kronor (3 169 410). Intäkterna till 2022 kommer att påverkas av att vi sänker fackavgiften till 1,5% från 1/1 2022.

Kostnader är utifrån medlemmarnas krav och den verksamhet som bedrivs på arbetsplatserna. Årets kostnad för verksamheten uppgick till 3 600 823 kronor (2 936 017). Facklig verksamhet var i underskott med -619 832 kronor (+233 393).

Årets andelprogram gav överskott vid försäljning 1 956 277 kronor.

Totalt överskott på 929 550 kronor (212 966).

Styrelsen föreslår att årets överskott balanseras i ny räkning.

Resultaträkning	Not	Utfall (fg år)		
		Utfall	2021	2020
<b>Verksamhetens intäkter</b>				
Medlemsavgifter			1 798 599	1 729 861
Bidrag	1		1 153 852	1 415 824
Övriga intäkter	2		28 539	23 724
<b>Summa verksamhetens intäkter</b>			<b>2 980 991</b>	<b>3 169 410</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>				
Lämnade bidrag			-54 860	-40 056
Övriga externa kostnader	3		-1 125 085	-766 551
Personalkostnader	4		-2 372 720	-2 071 147
Avskrivningar o nedskrivningar av materiella o imateriella anläggningstillgångar			-48 158	-58 263
<b>Summa verksamhetens kostnader</b>			<b>-3 600 823</b>	<b>-2 936 017</b>
<b>Verksamhetens resultat</b>			<b>-619 832</b>	<b>233 393</b>
<b>Finansiella poster</b>				
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar			1 968 820	
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter			52	188
Räntekostnader och liknande resultatposter			-12 596	-14 267
<b>Summa finansiella poster</b>			<b>1 956 277</b>	<b>-14 078</b>
<b>Skatt på årets resultat</b>			<b>-406 894</b>	<b>-6 349</b>
<b>Årets resultat</b>			<b>929 550</b>	<b>212 966</b>

*6*

☰ Balansräkning Årsredovisning K2

		IF Metall Gotland		
Alla Balanskonto		Not	Periodens UB	Årets IB
			2021-12-31	2021-01-01
<b>TILLGÅNGAR</b>				
<b>Anläggningstillgångar</b>			<b>11 220 548</b>	<b>12 083 532</b>
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			<b>191 207</b>	<b>54 191</b>
	Inventarier	5	191 207	54 191
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>		6	<b>11 029 341</b>	<b>12 029 341</b>
	Andra långfristiga värdepappersinnehav		10 000 000	11 000 000
	Andelar och värdepapper i andra företagandra		1 029 341	1 029 341
<b>Omsättningstillgångar</b>			<b>4 853 979</b>	<b>2 879 025</b>
	Medlems- och kundfordringar			9 000
	Andra kortfristiga fordringar	7	322 748	204 834
	Skattefordringar		137 378	537 923
	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	8	421 994	639 167
	Kassa och bank		3 971 859	1 488 100
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>			<b>16 074 527</b>	<b>14 962 557</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>				
<b>Eget kapital</b>			<b>-15 482 674</b>	<b>-14 553 124</b>
	Kapitalbehållning		-14 553 124	-14 340 158
	Årets resultat		-929 550	-212 966
<b>Kortfristiga skulder</b>			<b>-591 853</b>	<b>-409 433</b>
	Övriga kortfristiga skulder	9	-126 184	-115 056
	Förutbetalda intäkter och upplupna kostnader	10	-465 669	-294 377
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			<b>-16 074 527</b>	<b>-14 962 557</b>

to

		IF Metall Gotland	
		Utfall	Utfall (fg år)
		2021	2020
<b>Not 1 Bidrag</b>			
<b>81200 Bidrag förbundet</b>	<b>3211 Verksamhetsanslag förbundet</b>	710 350	728 400
	<b>3212 Bidrag kurser förbundet</b>	64 156	67 851
	<b>3230 Admbidrag A-kassan</b>	169 890	138 934
<b>81900 Övriga bidrag &amp; avgifter</b>	<b>3281 Bidrag RSO</b>	100 107	154 079
	<b>3286 Övriga projektbidrag</b>	156 650	301 943
	<b>3997 Sjuklönersättning</b>	26 299	24 617
<b>85400 Regional skyddsombudsverksamh</b>	<b>3281 Bidrag RSO</b>	-73 599	
<b>SUMMA</b>		<b>1 153 852</b>	<b>1 415 824</b>
<b>Not 2 Övriga intäkter</b>			
<b>81900 Övriga bidrag &amp; avgifter</b>		13 280	14 699
<b>83050 Lokalkostnader</b>		15 000	9 000
<b>83060 Expeditionskostnader</b>		259	26
<b>SUMMA</b>		<b>28 539</b>	<b>23 724</b>
<b>Not 3 Övriga externa kostnader</b>			
<b>82100 Avdmöte/Representantskap</b>		-5 947	-3 479
<b>82200 Styrelse</b>		-26 526	-10 653
<b>82300 Revisorer</b>		-11 548	-15 121
<b>83010 Personalkostnader, administr</b>		-5 780	-3 498
<b>83011 Personalkostnader, fackl vhet</b>		-5 919	-4 499
<b>83050 Lokalkostnader</b>		-297 789	-227 182
<b>83060 Expeditionskostnader</b>		-326 349	-211 998
<b>83100 Sektions &amp; Klubbadministration</b>		-2 661	-3 978
<b>83300 Sidoorganisationer administr</b>		-49 875	-50 233
<b>84010 Studiekommitté/ansvarig</b>			-1 938
<b>84050 Politisk kommitté/ansvarig</b>		-2 280	-2 560
<b>84240 Försäkringskommitté/ansvarig</b>			-40
<b>84290 Näringspolitisk kommitté/ansv</b>		-17 795	-16 710
<b>84300 Kongresskommitté</b>			-29 285
<b>85150 Medlemsförsäkring</b>		-131 417	-138 001
<b>85400 Regional skyddsombudsverksamh</b>		-17 684	-20 041
<b>85600 Kurser</b>		-23 842	-13 781
<b>85610 Uppsökande verksamhet</b>		-479	
<b>85710 Information/PR</b>		-125 420	-13 333
<b>85900 Facklig-politisk verksamhet</b>		-484	-220
<b>86280 Samgående avdelningar</b>		-73 291	
<b>SUMMA</b>		<b>-1 125 085</b>	<b>-766 551</b>
<b>Not 4 Löner och andra ersättningar</b>			
Löner, arvoden		-1 327 566	-793 184
<b>Sociala avgifter</b>		-542 534	-472 966
Övriga personalkostnader		-42 971	-56 259
Pensionskostnader		-38 134	-35 808
Uppdragstagare		-421 515	-712 930
<b>SUMMA</b>		<b>-2 372 720</b>	<b>-2 071 147</b>

tr

IF Metall Gotland  
 Utfall                      Utfall (fg år)  
 2021                      2020

☒ Not 5 Inventarier

**Ingående bokfört värde**

**Nytt**

**Avskrivningar**

**Utgående bokfört värde**

54 191	112 454
185 174	
-48 158	-58 263
<b>191 207</b>	<b>54 191</b>

☒ Not 6 Finansiella anläggningstillgångar

**Bokfört värde**

IF Metalls Andelbevisprogram  
 utgående marknadsvärde 2021-12-31;  
 10 267 837,37 kr

10 000 000      11 000 000

Anskaffningsvärde Bostadsrättsföreningen

1 789 718      1 789 718

Akkumulerad nedskrivning Bostadsrättsförening

-760 377      -760 377

**Utgående bokfört värde**

**11 029 341      12 029 341**

☒ Not 7 Andra kortfristiga fordringar

**Skattekonto**

**Övriga kortfristiga fordringar**

**Summa**

300 000      200 000

22 748

**322 748      200 000**

☒ Not 8 Upplupna intäkter

Bidrag RSO, försäkringar, studier, fördelning december

☒ Not 9 Övriga kortfristiga skulder

Saldo VISA-kort, källskatt

☒ Not 10 Upplupna kostnader

Semseterskulder samt 2021 års kostnader  
 som betalats 2022

Er

# Slutord

2021. Pandemin fortsätter hålla världen i sitt grepp. Corona varianterna avlöser varandra och restriktionerna likaså. Efter en ganska lugn sommar så ökar smittspridningen igen över hela landet med hög fart. Förhoppning är ändå att vi ska ta oss igenom det här snart och att pandemin ska vara över för gott. Pandemin har lärt oss nya sätt att träffas och umgås. Aldrig har vi väl känt oss så bekväma i digitala möten som nu och det kommer att vara ett bra komplement inför framtiden. Digitala utbildningar och kortare kurser har blivit vanligt förekommande. Det medför att fler kan delta och att man kan nå ut till fler som inte annars hade haft möjlighet att delta.

Våra företag här på Gotland verkar ändå klara sig ganska bra. De hittar vägar framåt. Kan vara så också att världen lärt sig leva under dessa förhållanden nu efter 2 år av pandemi. Det verkar vara fullt upp att göra i de flesta branscher inom vårt område.

Tillståndsprocesser är ett ständigt återkommande problem. Nordkalk kämpar och har kämpat hur länge som helst med dessa processer och det verkar vara väldigt svårt att få ett längre tillstånd. SMA likaså. De har försökt få till en utökad brytning i Klinte men motståndet blir bara mer och mer välorganiserat. Cementa fick avslag på sin ansökan om brytning lagom till sommaren och blir även de tvungna att hanka sig fram på tillfälliga tillstånd. Det här är inte bra i längden då nyinvesteringar uteblir och våra medlemmars jobb hotas i längden.

På avdelningen har vi rekryterat en ny ombudsman som kommer ersätta den föregående som går i pension under 2022. Samtidigt jobbar vi ganska intensivt med sammangåendet ihop med avd 38 Dackebygden. Det har utsetts en interim grupp som jobbar fram ett förslag som kommer presenteras framöver. Här på Gotland kommer det att bildas en sektion som är underställd avdelningsstyrelsen. Den nya avdelningen kommer geografiskt bli väldigt stor och för att det ska fungera för oss här på Gotland måste vi ha kvar en väl fungerande lokal verksamhet.

Arbetet med att skriva in nya medlemmar och rekrytera till studier är ett fortsatt prioriterat område för oss. Likaså att besöka företagen och visa att If Metall finns och är att räkna med.

Styrelsen i Industrifacket Metall avdelning 37 Gotland tackar för året.

## Revisionsberättelse

Till Årsmötet i Industrifacket Metall avdelning 37 Gotland  
Organisationsnummer 834000-4111

Vi har granskat årsbokslutet och bokföringen samt styrelsens förvaltning i Industrifacket Metall avdelning 37 Gotland för räkenskapsåret 2021. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att bokföringslagen tillämpas vid upprättandet av årsbokslutet. Vårt ansvar är att uttala oss om årsbokslutet och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsbokslutet inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen gjort när de upprättat årsbokslutet samt att utvärdera den samlade information i årsbokslutet. Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot är ersättningsskyldig mot föreningen. Vi har även granskat om någon styrelseledamot på annat sätt har handlat i strid med bokföringslagen eller avdelningens stadgar.

Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsbokslutet har upprättats i enlighet med bokföringslagen och ger en rättvisande bild av avdelningens resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige.

Vi tillstyrker att årsmötet fastställer resultaträkningen och balansräkningen och att bevilja styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.


Visby 2022 - 03 - 10

  
Maritta Arscans

  
Thomas Nilsson

Konny Östman



  
Tore Karlström  
Extern revisor



Industrifacket Metall avdelning 37 Gotland  
Org. Nr. 834000-4111

Visby den 17/2 2022



Kjell Wahlström

Ordförande



Rosita Larsson



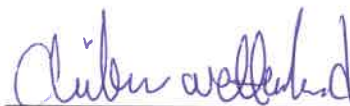
Carina Thomasson



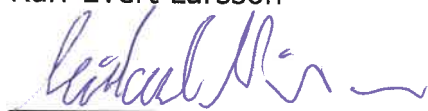
Karl-Evert Larsson



Sandra Wintland



Christer Wetterlund



Mikael Nilsson kassör

Vår revisionsberättelse beträffande detta bokslut har avgivits.

Visby den 10/3 2022



Tore Karlström

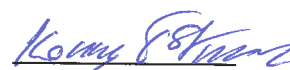
Extern revisor



Maritta Arscans



Thomas Nilsson



Konny Östman