



IFMETALL GÖTEBORG

MEDLEMSMAGASIN 2/2026

SIDAN 3:

**Jobbade omedvetet
svart på bilverkstad**

SIDORNA 6-7:

**Arvet efter Palme
är starkt men hotat**

SIDORNA 11-13:

**Statligt stöd
som affärsmodell**



Rekordmånga deltog i Första maj-tåget

SIDAN 17

Fem veckors semester per år är få förunnat

SOMMAREN NÄRMAR SIG med stormsteg och snart är det dags för sommarsemester för de som har semester under juni, juli och augusti. En fin rättighet vi fått genom hårt politiskt arbete och samverkan. Fem veckors semester per år är få förunnat och inte en självklarhet. Något som politiska krafter på högersidan motsatte sig varje gång riksdagen röstade igenom semesterveckor.

Varför jag gör denna koppling är för att hela samhället nu är mitt i en valrörelse, om än sval och inte jätteintensiv just nu. Men efter semestern så kommer valrörelsen bli oerhört påtaglig och synas och höras överallt. Och IF Metall är självklart i allra högsta grad delaktiga och försöker påverka så våra frågor får genomslag i den politiska debatten.

★

I DETTA NUMMER kommer du kunna läsa om vår 1 maj-demonstration som vi hade tillsammans med andra LO-förbund och med Socialdemokraterna, som vi gör varje 1 maj. Det är otroligt glädjande att se att antalet IF Metallare ökar för varje år!

Du kan också läsa om, vad vi har valt att kalla "Statligt stöd som affärsmodell". Där vissa branscher på arbetsmarknaden får stöd från Arbetsförmedlingen som det sätt att driva företaget. Och tyvärr inget krav på kollektivavtal. Ett stort problem i vissa branscher.

Du kan även läsa om bland annat "Supporterkulturen", Rehabilitering i bemanningsbranschen och mycket mer. Vi får hoppas ni finner tidningen intressant!

Jag vill innan jag avslutar passa på att önska er alla en skön semester och en fin sommar! Hoppas ni finner tid för återhämtning och många fina soldagar med nära och kära!

★

OCH EN PÅMINNELSE: Den 26 augusti så startar förtidsröstningen till riksdag, kommun och regionvalet! Och vi har väldigt många IF Metallare på Socialdemokraternas valsedlar.

Så gör din röst hörd! Rösta på någon som vet hur det är att jobba inom IF Metalls avtalsområden och arbetsplatser!

Zarko Djurovic
Ordförande
IF Metall Göteborg



Klubbslag, applåder och hedersord

IF Metall Göteborg höll sitt årsmöte den 26 mars på SKF:s klubbkola, där ett 70-tal förtroendevalda från hela Göteborgsregionen samlades. Mötet inleddes med en tyst minut till minne av medlemmar som gått bort under verksamhetsåret innan klubban togs över av IF Metalls vice förbundsordförande Tomas With.

Det gångna året summerades genom rapporter från arbetsplatserna, medlemsstatistik samt verksamhets- och årsredovisning för 2025. Revisorerna presenterade sin granskning, och årsmötet beslutade både om disposition av årets resultat och att bevilja avdelningsstyrelsen ansvarsfrihet. Beslut fattades även om arvoden, former för framtida kallelser samt deltagande i den traditionsenliga 1 maj-demonstrationen.

Under mötet genomfördes också flera viktiga val, bland annat till avdelningsstyrelse, revisorer, valberedning samt representanter till avtalsråd och förhandlingsdelegationer.

Mest uppskattning fick dock utdelningen av hedersmedlemskap till sex medlemmar med över 25 års fackligt engagemang. När avdelningsordförande Zarko Djurovic delade ut utmärkelserna var stämningen varm och leendena breda, ackompanjerade av långa applåder.

Årets hedersmedlemmar: Malin Rosén, Jessica Norberg, Joakim Broberg, Peter Larsson, Lennart Andersson och Vande Petkovski.

Tjoho, nu
kommer
återbäringen!



12 miljoner i återbäring till medlemmarna

■ I år betalar Folksam tillbaka nästan 12 miljoner kronor till de IF Metall-medlemmar som tecknat en eller flera av förbundets medlemsförsäkringar.

Det är vi kunder som äger Folksam tillsammans. Går det bra för bolaget så är det inga aktieägare som får höjd utdelning. Överskottet går istället tillbaka till alla dem som har tecknat försäkringar. För 2025 betalar Folksam tillbaka knappt 12 miljoner kronor i återbäring till just IF Metalls medlemmar. Återbäringen beräknas efter kalenderårets slut och beror på Folksams ekonomiska ställning samt på hur stort överskottet blev.

Återbäringen grundas på försäkringar som du själv betalar, inte på försäkringar som betalts till exempel genom ditt fackförbund. Under april började återbäringsbeskeden att skickas ut till alla som får 100 kronor eller mer i återbäring. Du hittar ditt återbäringsbesked på Mina sidor på folksam.se och i Folksam-appen.



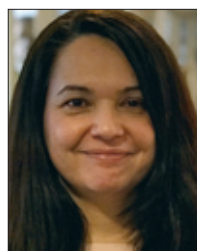
▲ En arbetsgivare på en bilverkstad drog skatt från de anställdas löner, men betalade inte in löneskatten till Skatteverket.

Jobbade omedvetet svart på bilverkstad

På en bilverkstad på Hisingen uppdagades det i samband med att en av våra medlemmar skulle ansöka om ett förlängt arbetstillstånd, att arbetsgivaren inte hade betalat in skatt och sociala avgifter, trots att det fanns ett avdrag på lönespecifikationen. Vår ombudsman Zaklina Rohman kallade då till förhandling i frågan.

Att företag inte har betalat in skatt och sociala avgifter skapar stora problem för medlemmarna på arbetsplatsen. De har då nämligen inte rätt till ersättning från a-kassa eller ifrån Försäkringskassan. Det är ett växande problem, framför allt på mindre verkstäder. Det innebär att trots att man har jobbat

heltid och sett ett avdrag för skatt på sin lönespecifikation, så saknar man rätt till ersättning om är man långtidssjuk eller föräldraledig. Detta eftersom ens SGI, sjukdomsgrundande inkomster, är 0 kronor i Försäkringskassans register, på samma sätt som om man hade arbetat svart.



Zaklina Rohman

Kan få ödesdigra konsekvenser

De saknade inbetalningarna av skatt leder också till uteblivna pensionsinbetalningar och att man som arbetare riskerar att åtalas för skattebrott. Det kan ske om man godkänner sin deklaration när det står 0 kronor i förvärvsinkomst, även fast arbetsgivaren borde ha betalat in skatt. Andra konsekvenser kan vara, som i detta

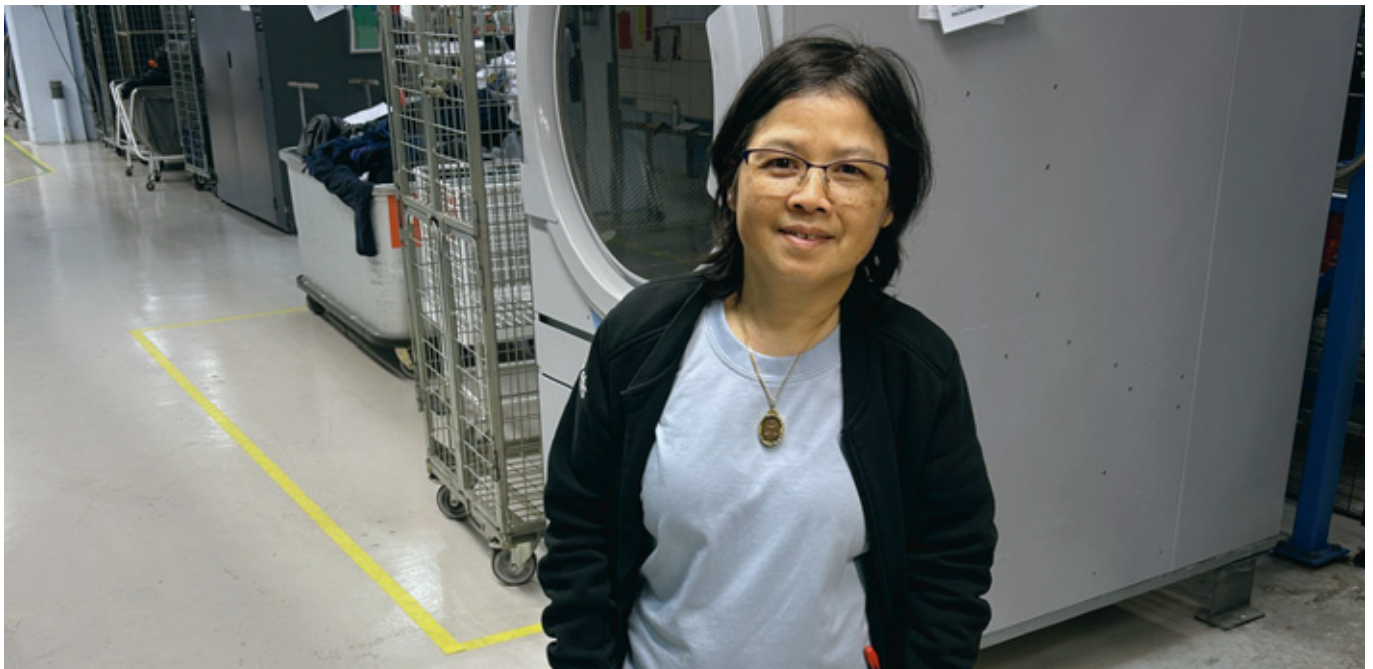
fall, att man inte får ett förlängt arbetstillstånd. Det drabbar de som jobbar på ett arbetsvisum.

Alla gick med i facket

Denna gång löste det sig bra, arbetsgivaren betalade in de anställdas sociala avgifter och löneskatt. Dessutom valde alla anställda som inte redan var medlemmar på arbetsplatsen att gå med i IF Metall. Vår medlem som behövde förlängt arbetstillstånd kunde få det godkänt och alla på arbetsplatsen får nu pensionsinbetalningar och rätt till ersättning från Försäkringskassan.

– Detta visar på att man behöver vara medlem även på mindre arbetsplatser som saknar kollektivavtal. Vi hjälper alltid alla medlemmar oavsett var de arbetar, säger Zaklina Rohman efter den avslutade förhandlingen.

Gustaf Engbusk



▲ Khuanla Chaldardaem är glad att hon och klubben nu även får förhandla och företräda medlemmarna på Elis mattcentral på Ringön.

Arbetarna på Elis skapar en gemensam klubb!

Elis är ett företag som tvättar och hyr ut kläder, skor och mattor till många arbetsplatser runt om i Göteborg, till exempel Volvo Lastvagnar, Estrella och kommunala arbetsplatser.

Verksamheterna är uppdelade på ett tvätteri i Angered och på en mattcentral på Ringön. Tidigare har båda arbetsplatserna haft varsin klubb, men när den tidigare ordföranden slutade för sju år sedan fanns det ingen som ville ta över verkstadsklubben, så klubben på Elis Ringön lades ner.

Sedan 1 april 2025 har medlemmarna på Ringön åter en klubb, då de röstade för att gå ihop och bilda en gemensam klubb med tvätteriet i Angered. Att företräddas av fackligt förtroendevalda som känner till ens arbete mer ingående, istället för en ombudsman, skapar en större närhet för medlemmarna och gör att man lättare kan driva lokala frågor. Det är något som den

nyvalda gemensamma klubben kommer arbeta med.

Fokus på månadslön

Den 25 februari i år hade Elis Göteborg Verkstadsklubb sitt första gemensamma årsmöte, där de cirka 100 medlemmarna var inbjudna för att välja sin första gemensamma styrelse.

Den nya klubben arbetar och kommer arbeta med flera olika frågor under året. På tvätteriet i Angered är fokus på att föra in månadslön istället för timlön, där man tidigare får olika lön per timme beroende på var man har stått i fabriken och jobbat. Klubben förhandlar också om ett bonus-system med företaget.

Saknar ett lönesystem

För medlemmarna på Ringön saknas i dagsläget ett lönesystem och så är det även för Elis mattcentraler i hela landet. Klubben vill samarbeta med andra mattcentraler som Elis driver och ta fram koncernlöneavtal för alla inom koncernen som arbetar med mattor.

– En lokal klubb skapar större förutsätt-

ningar för ett starkt fackligt arbete och att vi bättre kan driva medlemmarnas frågor, säger den gemensamma klubbens ordförande Khuanla Chaldardaem.

Gustaf Engbusk



▲ Kommunstyrelsens ordförande i Göteborg Jonas Attenius var gäst på den gemensamma klubbens första årsmöte och pratade om utvecklingen och framtidsplanerna för Angered.

Dags samla in tankar, åsikter och krav från medlemmarna

I vinter ska arbetsmarknadens parter ge varandra sina avtalskrav inför nästa kollektivavtal. Nu pågår arbetet för fullt med att förbereda oss inför förhandlingarna.

En del av detta är att det under våren genomförts flera avtalskonferenser runtom i hela landet. Syftet är att informera om läget inför förhandlingarna (ekonomi, arbetslöshet med mera) och inte minst, att samla in tankar, åsikter och krav från medlemmarna.

En solig dag i april samlades ett 80-tal förtroendevalda från både små och stora företag i Göteborg och Halland.

Vikten av samordning

Från förbundskontoret deltog ordförande Marie Nilsson, Kaj Sandholm från förhandlingsenheten, Victoria Enbäck från kommunikationsenheten samt Daniel

Hellkvist från arbetslivsenheten.

Deltagarna bjöds på en historisk återsblick och nuvarande ekonomiskt läge i världen. En sak som lyftes var vikten av industrisamordning och löneanspråk i balans med ekonomiska förutsättningar. Det är en framgångsrik modell för att stävja inflation och i slutändan leverera reallöneökningar.

Victoria Enbäck berättade att det finns material att skriva ut och sätta upp på arbetsplatserna där det står om kollektivavtalets vikt och processen framåt. Denna information finns på flera språk.

Diskuterade i grupp

Genom olika grupparbeten fick deltagarna diskutera tidigare kollektivavtal och förhandlingar och framför allt vad man vill se framåt. Löneökningar, givetvis. Men också förkortad arbetstid, fler semesterdagar, högre lägstanivå för vad en individ ska få i löneökning, stärkt pension med mera. Ett exempel som lyftes kring pensionen är att förflytta fokus från pensionsålder till hur många år en person faktiskt har arbetat. En viktig fråga för många arbetare som startat sitt yrkesliv i ung ålder.

Samir Ljubic & Linn Rosenborg

Utbildning om arbetsmiljö och psykisk hälsa

■ IF Metall Göteborg genomförde den 19 mars en utbildningskonferens för regionala skydds- och fackliga ombud. Konferensansvariga var regionala skyddsombuden Jonas Aderstål och Tina Wählberg.

Konferensen gästades av Annika Åsäter från RFSU, som föreläste om ungas psykiska hälsa och hur snäva maskulinitetsnormer kan hindra killar från att söka stöd. Annika lyfte hur ett förändrat bemötande inom vård, skola och arbetsliv kan bryta tystnaden kring psykisk ohälsa, ensamhet och isolering. Genom gruppvningar fördjupades kunskaperna om maskulinitet, bemötande strukturer och skyddsombudens viktiga roll i att identifiera stödbehov på arbetsplatserna. Deltagarna uppmunrades även att ta del av RFSU:s pågående projekt och samarbeten.

Sammanfattningsvis blev det en engagerande och lärorik dag för IF Metalls skydds- och fackliga ombud.

Valmet i Göteborg planerar att stänga sin verksamhet

■ Den finska industrikoncernen Valmet har valt att kalla IF Metall till förhandling gällande att stänga sin produktion i Göteborg. Det innebär att 55 personer riskerar att förlora sina anställningar när företaget vill flytta verksamheten till Finland i en del av ett kostnads- och effektiviseringsprogram. IF Metall Göteborg arbetar nu med att stötta verkstadsklubben och medlemmarna på Valmet.



Stort intresse för Volvo EX60 kan korta sommarledighet

■ Volvo EX60 säljer bättre än förväntat och med anledning av detta så undersöker Volvo Cars möjligheterna att korta sommarledigheten för att kunna producera fler bilar. Oavsett hur förhandlingarna med verkstadsklubben slutar så är den stora ordergången positiv för fordonsindustrin i Göteborg och det ger även positiva effekter för ordergången hos många av Volvos underleverantörer i Västsverige.



▲ Ett 80-tal förtroendevalda samlades för att diskutera IF Metalls krav inför kommande avtalsförhandlingar.

Arvet efter Pal

I år det 40 år sedan Olof Palme mördades. Hans brinnande engagemang för internationell solidaritet har levt vidare sedan dess – inte minst genom Olof Palmes internationella center. Ordföranden Margot Wallström ser fortfarande tydliga spår av hans gärningar men oroas för framtiden.

Det är en torsdag i april och kulturhuset Blå Stället i Angered är fyllt av förväntansfulla besökare. I väntan på kvällens huvudakt Margot Wallström (vars tåg är försenat) bjuds åhörarna på sånger av husets kör Motvals. Sedan drar det igång. Kvällens tema är internationell solidaritet.

Med ett mönstrat block som ser ut att vara sprängfyllt av anteckningar står Margot Wallström rakt upp och ner på scenen och delar med sig av sina tankar. 45 minuter flyger förbi och efteråt är det många som vill komma fram och tacka och ta fotografier. Till slut får Medlemstidningen vår pratstund med den rutinerade kvinna som har såväl EU-kommissionär som utrikesminister på sitt CV.

Vår viktigaste tillgång

Vad är internationell solidaritet?

– Att inse att andras öden också är våra. När vi förstår att vi hör ihop och att kampen för frihet och demokrati är samma sak här som i andra delar av världen. I vårt samhälle har vi liksom gått med på att vi ska leva i en kapitalism. Då har vi istället behövt organisera oss för att förstärka våra rättigheter som löntagare bland annat. Vår viktigaste tillgång har inte varit pengar utan att vi har hållit ihop. Det är en styrka för oss som land. Vi har blivit kända för det: Sverige är solidariska. Vi har ställt upp och vi har funnits där. Det tar väldigt lång tid att bygga upp en sådan relation.

Ett namn som bär oss

Hur ser arvet efter Palme ut?

– Det är ett namn som bär oss, han finns

Tidigare statsrådet Margot Wallström är ordförande för Olof Palmes internationella center.

me är starkt men hotat

på alla håll. Hans rykte och gärning är levande på så många platser.

Hon minns en historia som Anna Lindh berättade om när hon som utrikesminister varit på besök i ett land (exakt vilket är tyvärr bortglömt) och de förklarar för henne var hon skulle bo. Margot Wallström skrattar till när hon berättar:

– "Olli Balmo" lät det som att de sa.

Gatan hette alltså Olof Palme road, och det blev Olli Balmo. Runt om i världen har det planterats: ett värdigt liv är möjligt, säger Margot Wallström.

Hotat av halverat bistånd

Nu är allt detta hotat. 2025 beslutade Sida (statlig myndighet för bistånd) att dra in hälften av centrets bistånd. Detta efter en omtolkning av hur pengar ska delas ut och

vilka organisationer som kan ta del av vilka pengar. Ett beslut som mötts av stark kritik. För Olof Palmes internationella center innebär det att hälften av personalen tvingats bort.

– Det är jättesvårt och jättetungt. Givetvis så påverkas arbetsplatsen när

hälften får gå. Annars är det egentligen inte synd om Palmecentret som sådant, men det är ju det här som vi gör. Det är det som är det viktiga, och vi tappar trovärdigheten med våra partners runtom i världen.

Känner ett ansvar

Var hämtar du kraft någonstans, för att orka fortsätta?

– Trösten är alltid mötet med andra människor. Ibland kan jag tänka att "VAR-FÖR ska jag ta det här tåget ner till Skåne,

jag orkar inte". Det tar tid och jag är trött. Men så är jag där och jag vet att jag tycker det är så roligt. Men jag känner ändå nästan starkast kring de existentiella hoten, som klimatförändringarna. Jag känner ett ansvar för vad jag lämnar för värld till mina barn och barnbarn.

Initiativet, att våga

Så hur vill du att ditt eget arv, arvet efter Wallström ska se ut?

– Oj, jag vet inte... Om det är en sak som jag har lärt mig så är det att initiativet är allt i politiken. Att våga komma med idéer och ha en dagordning. Ta feministisk utrikespolitik som exempel, idag är det 14 länder i världen som tillämpar det. Men ja... jag hoppas att jag kan göra något bra för barnen och barnbarnen och att vara hygglig och snäll. Det är väl det viktigaste.

Linn Rosenborg



**OLOF PALMES
INTERNATIONELLA
CENTER**



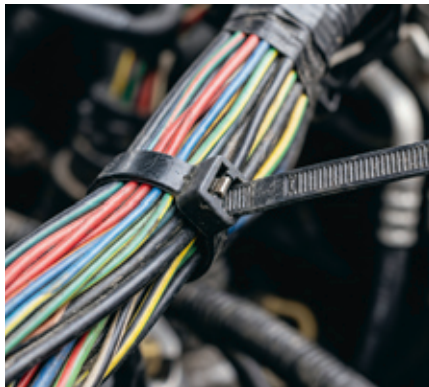
▲ Många besökare ville tacka Margot Wallström efter mötet på Blå Stället.

Foto: Linn Rosenborg

Tuffa buntband stoppades i Tuve

Den nya ellastbilen som har börjat byggas i Tuvefabriken har inneburit att det har kommit in flera tusentals nya artiklar som ska monteras på de framtida ellastbilarna. Dessvärre också en ny sorts buntband...

Under testbyggnationen av dessa reagerade våra medlemmar framför allt på de nya buntbanden som ska hålla fast delar som kan bli rejält varma, till exempel kylsystemet till batterierna. Dessa buntband har en högre värmeterolerans och kräver cirka 2,5 gånger mer kraft att klippa av än vanligtvis. Och de sitter cirka 30 sådana buntband per bil, vilket innebär 30 farliga vibrationer för våra medlemmar per bil.



▲ Efter en begäran från skyddsombuden blir det nya buntband i Tuvefabriken.

Det skapade en dålig ergonomi för montörerna vid avklamningen. Vibrationerna blev mycket mer kraftfulla än vid vanlig avklamning och flera personer klagade på att det kändes i handlederna.

Tobias Pedersen, som är sammankallande skyddsombud, lämnade då tillsammans med Madelene Hagelberg, det lokala skyddsombudet, in en begäran om arbetsmiljöåtgärd (en så kallad 6:6 a) till företaget. De krävde antingen att elektriska avklamningsmaskiner för 50 000 kronor per maskin ska användas på varje station, eller att buntbanden skulle bytas ut till ett annat band i mjukare plast.

Volvo kommer nu, tack vare Tobias och Madelenes arbete, att ta bort dessa buntband från Tuvefabriken inom kort. Företaget har även som ambition att även ta bort dessa i Skövde och i de andra Volvofabrikerna där de används. Genom ett bra skyddsarbete har verkstadsklubben förbättrat ergonomin och förebyggt arbetsskador och sjukdomar, inte bara i Tuvefabriken utan på fabriker i hela Sverige!

Gustaf Engbusk

KRÖNIKA

Det är därför vi tar strid

DET FINNS EN GRÄNS för hur mycket vanligt folk ska tåla. Och den gränsen är sedan länge passerad. Därför engagerar vi oss i valet. Inte för att det är roligt, utan för att våra medlemmars livsvillkor står på spel, på riktigt.

Ta karensavdraget. Det är svårt att hitta en mer orättvis konstruktion. Den slår mot dem som håller Sverige igång: industriarbetare, undersköterskor, chaufförer, butiksanställda. Alla som inte kan jobba hemifrån. De går ändå till jobbet sjuka för att slippa förlora en dagslön. Det är ovärdigt. Därför kräver vi att karensavdraget ska bort.

Och pensionsfrågan. Att höja pensionsåldern ytterligare är ett hån mot alla som slitit ut sina kroppar i produktionen. Det är lätt att prata om "längre arbetsliv" när man själv sitter på kontor. Men för den som lyft, burit, svetsat, kört och stått i buller och kyla i 40 år är det inte en enkel fråga. Det handlar om man ens orkar leva ett värdigt liv efter 65. Det behövs mer pengar in i pensionssystemet, inte fler år av slit.

Samtidigt breder arbetslivskriminaliteten ut sig som en cancersvulst. Kriminella driver vårdcentraler, fuskar med bidrag, utnyttjar människor och pressar ner lönerna. Det är ett direkt hot mot hela samhällsmodellen. När oseriösa aktörer tar över förlorar alla som gör rätt för sig.

Och jobben. Sverige har i dag en massarbetslöshet. Det är ett faktum. Att stå utan arbete är inte bara en ekonomisk katastrof,

det är också en förlust av värdighet och framtidstro. En aktiv arbetsmarknadspolitik måste till. Det är en investering i människor, i landets utveckling och en förutsättning för en bättre förskola, vård och omsorg.

*

DET ÄR DÄRFÖR vi i LO-förbunden tar strid.

För att välfärden ska vara generell och stark. För att arbetslivet ska vara tryggt och rättvist. För att våra medlemmar ska kunna leva på sin lön, bli gamla med värdighet och slippa konkurrera med kriminella aktörer.

Det här valet handlar om vilket Sverige vi vill lämna efter oss. Och vi tänker inte låta någon annan bestämma den riktningen åt oss.

Christine Marttila
Ordförande LO-distriktet
i Västverige





► – Vi har gjort vårt bästa för att hjälpa så många medlemmar som möjligt i denna svåra situation och stundtals har det varit riktigt jobbigt. Vi har lyckats hjälpa 150 av 175 och vi arbetar vidare med målsättningen att ingen ska behöva bli arbetslös, säger Burim Kasumi på verkstadsklubben.

Över 150 har hjälpts vidare efter Volvo Bils nedläggning

Den 24 november kom ett chockartat besked för verkstadsklubben på Volvo Cars – företaget tänker lägga ned dotterbolaget Volvo Bil och varslade cirka 175 metallarbetare om uppsägning.

Verkstadsklubben påbörjade direkt arbetet med att hjälpa alla drabbade medlemmar, med målet om att ingen medlem ska bli arbetslös.

Tiden var knapp, företaget gick ut med uppsägningsbesked till de drabbade den 15 januari, men uppsägningstiden för de anställda varierade. Vissa hade jobb till den 23 maj och andra hade till slutet av juli. Det var ett tungt besked för många och företaget erbjöd både samtal med psykolog och kamrattöd.

Ingen förtur

Eftersom Volvo Bil var ett fristående bolag med ett eget organisationsnummer, som arbetade med att hantera återlämnade leasingbilar och reparera dessa innan de gick

ut på marknaden för begagnade bilar, så hade de anställda ingen förtur till arbeten på andra delar i koncernen. Ingen omplaceringsskyldighet förelåg, så för ombudet Burim Kasumi och Volvo Car Verkstadsklubb handlade det om att försöka öppna dörrar och skapa individuella lösningar. Även om varsselförhandlingarna var formellt avslutade, fortsatte verkstadsklubben kalla företaget för att hjälpa de återstående medlemmarna att hitta nya arbeten.

– Vi lyckades även skydda en verksamhetsgren med tillhörande tjänster som skulle genomföras inom koncernen, detta för att vi ansåg att det var att betrakta som en verksamhetsövergång, säger verkstadsklubbens ombud Burim.

Pensionslösning för alla över 60

De senaste månaderna har flertalet medlemsmöten hållits, där medlemmar har kunnat få svar på sina frågor och viktig information har kunnat delges kring klubbens fortsatta förhandlingar. Parallellt har man säkerställt informationsmöten med samarbetsparter som TSL, Folksam och Akassan.

Den första åtgärden från Volvo Car Verkstadsklubb var att förhandla fram pensionslösningar för alla anställda över 60 år,

så att de kunde gå i en tidig pension.

En annan tidig åtgärd var att ge arbetsfrihet utan avräkning på uppsägningslön till de som inte var intresserade av ett potentiellt nytt arbete inom Volvo Cars koncern.

Tillsammans med företaget inventerade man hela koncernen, för att se vilka lediga tjänster som fanns och som passade de varslade medlemmarna. En stor del av mekanikerna på Volvo Bil blev till exempel flyttade till Volvo Cars utvecklingsavdelning. Eftersom många av de varslade var äldre, kollade man efter verksamheter med lättare fysiska krav. De hittade platser på regionlagret, den nya batterisammansättningsfabriken, samt till olika verksamheter på Torslandafabriken.

Kämpar för de 20 sista

Den 1 april var det fortfarande 20 medlemmar kvar som Verkstadsklubben inte har lyckats att hjälpa till en ny anställning och arbetet fortgår under tidspress. Överlag är Burim Kasumi nöjd med Volvo Cars agerande och att de tillsammans har kunnat lösa nya jobb eller bra uppgörelser för medlemmarna, samtidigt som han jobbar vidare med att hjälpa de sista som är kvar på företaget.

Gustaf Engbusk



Fram till 1 april har 11 personer dött på jobbet

■ Även i början av 2026 är tyvärr industriarbetare överrepresenterade i arbetsplatsolyckor och de som har avlidit i år är bland annat mekaniker, anläggningsarbetare och en arbetare på en återvinningscentral. Sex av dessa dödsfall är kopplade till användning av olika anläggningsmaskiner som hjullastare och grävmaskiner.

Bara en av tio arbetsgivare döms vid dödsolyckor

■ Mellan 2017 och 2021 omkom ungefär 220 personer i arbetsplatsolyckor i Sverige. I 27 av fallen har åklagare drivit krav på ansvar för arbetsmiljöbrott. Det har i sin tur lett till 22 utdömda straff, oftast böter. Det visar en kartläggning som tidningen Arbetet har gjort.

Kräver hårdare straff för dålig arbetsmiljö

■ Arbetslivskriminaliteten, där oseriösa arbetsgivare fuskar och utnyttjar arbetare ökar. Därför lägger nu Socialdemokraterna fram ett förslag om att dubbla antalet oanmälda besök där Arbetsmiljöverket tillsammans med Polisen och Skatteverket besöker olika verksamheter och kollar att lagar och regler efterlevs. Dessa besök ska öka från 10 000 till 20 000 per år.

Förutom att genomföra fler inspektioner vill S begränsa antalet underleverantörslid till 2 och skärpa straffen både för ekonomisk brottslighet samt höja böterna som företag får betala vid upprepade arbetsmiljöbrott.

Från nätverk till ledarskap – kvinnor stärkta att ta plats

Färre förtroendevalda och ett kommande generationsskifte blev startskottet för ett nytt arbetssätt inom Avdelning 36.

För att möta utvecklingen för några år sedan tog avdelningsstyrelsen initiativ till att bilda flera nya arbetsgrupper, däribland Framtidens Förtroendevalda. Arbetsgruppen hade ett tydligt uppdrag: att få fler att engagera sig fackligt, särskilt från underrepresenterade grupper.

En betydelsefull satsning var det kvinnliga nätverket PAKTA – Prestigelösa, Ambitiösa, Kompetenta, Tillsammans, Alltid. Här samlades tio kvinnor från olika arbetsplatser för att utvecklas i sina roller, utbyta erfarenheter och stärka varandra.

– Det har varit både inspirerande och utvecklande att vara en del av PAKTA. Vi har vuxit tillsammans och vågat ta större plats, säger en av deltagarna.

Parallella satsningar

Under åren har nätverket haft flera träffar och utbildningar, där deltagarnas egna behov har styrt innehållet. Ledarskap och härskartekniker är några av de ämnen som stått i fokus.

Samtidigt har diskussionerna också vidgats till att även omfatta politik och arbetsmarknadsfrågor, som skillnader mel-

lan lagstiftning och kollektivavtal.

Parallellt har andra satsningar genomförts. En konferensdag för avdelningsombud gav både kunskap och verktyg inför kommande avtalsrörelse, medan ett uppsökeriprojekt bidrog till att rekrytera fler regionala fackliga ombud och skyddsombud.

Större förståelse

En höjdpunkt var studieresan till Stockholm. Där fick deltagarna en inblick i hur den fackliga och politiska rörelsen samverkar. Samtal om arbetstidsförkortning, arbetslöshet och organisationens arbete väckte både engagemang och nya perspektiv. Besöket i Stockholm inleddes med ett besök i Sveriges riksdag där Amalia Rud Stenlöf (S) gav en övergripande presentation av riksdagen och beskrev de frågor som stod högst upp på agendan.

– Resan gav oss en större förståelse för vår roll och de utmaningar vi står inför. Framför allt stärkte den känslan av att förändring faktiskt är möjlig, tillsammans.

Resultaten märks, flera av kvinnorna i nätverket har under året tagit steget vidare till nya uppdrag. Satsningen visar att riktade insatser gör skillnad. Genom att skapa utrymme för utveckling, gemenskap och mod växer inte bara individen – utan hela den fackliga rörelsen.

Marie Stenquist och Lena Thornblad

Maria Wikström, Volvo Lastvagnar

Vad har du lärt dig av nätverket?

– Jag har fått mer kunskap om IF Metalls struktur på olika nivåer. Nyttigt och roligt att träffa alla i nätverket och besöka olika arbetsplatser.

Har du tagit nya uppdrag i facket?

– Ja, jag har valts in som ledamot i VVK:s representantskap.

Vad var bäst med nätverket?

– Utbyta erfarenheter med kvinnorna i nätverket. Träffa IF Metalls avtalssekreterare Simon Petersson, LO:s ordförande Johan Lindholm med flera. Flera givande och intressanta möten, bland annat Malin Rosén som höll många bra föreläsningar.



Alexandra Huttu, Vink Essåplast

Vad har du lärt dig av nätverket?

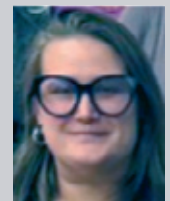
– Jag/vi har fått med oss massa tips och trix inom olika områden, men framför allt ensam är inte starkast!

Har du tagit nya uppdrag i facket?

– Ja, jag har utökad med att bli regionalt skyddsombud för Mölndal/Härryda.

Vad var bäst med nätverket?

– Att få möjligheten att nätverka med några fantastiska starka kvinnor inom IF Metall!





En av statens mest riskfyllda ersättningar

Bidragsjobben är en guldgruva för samvetslösa arbetsgivare

Att ta emot lönebidrag eller ersättningar för nystartsjobb från Arbetsförmedlingen är rena drömmen för arbetsgivare som inte tvekar att missbruka bidragssystemet. Det ger stora pengar och risken att åka dit är mycket liten.

Mellan 2016 och 2022 blev bara sex personer dömda för bedrägeri med koppling till anställningar med bidrag. Jämför med att det beräknade årliga missbruket av lönebidrag och nystartsjobb under flera år har legat kring uppemot 1,7 miljarder kronor.



Missbruket existerar i många branscher. Företagen inom IF Metalls avtalsområden hör inte till de värst utsatta, men visst finns det dåliga exempel.

– Jag tänker bland annat på en medelstor underleverantör till fordonsindustrin där en stor andel av deras anställda har lönebidrag, berättar

Kristofer Bergman som är ombudsman på IF Metall Göteborg.

– Att ta emot lönebidrag tycks vara bärande i deras affärsmodell. Statliga bidrag minskar deras lönekostnader och gör att de kan få uppdrag på seriösa företags bekostnad.

Kristofer Bergman anser att även företag inom motorbranschen sticker ut med många bidragsanställningar.

– I branscher som handel, vård och omsorg, hotell och restaurang är problemet större. Men missbruket sprider sig. Vi vill förhindra att våra medlemmar blir drabbade.

Kollektivavtal struntar de i

Kristofer slår fast att IF Metall Göteborg skulle kunna spela en viktigare roll när det gäller att få stopp på missbruket.

Men verkligheten är en annan.

– Inför ett beslut om exempelvis ett lönebidrag, ska Arbetsförmedlingen samråda med oss. Och visst ber de om våra synpunkter på hur arbetsplatsen fungerar.

– Men om vi säger att det saknas kollektivavtal, så struntar de i det. Detta trots att kollektivavtalet är den enda garantin för att de anställda, utöver rätt lön, bland annat ska få avtalspension och arbetstidsförkortning. De blir också försäkrade på jobbet



Kristofer Bergman.



De två vanligaste formerna av stöd

■ Lönebidrag för utveckling i arbetslivet ges till arbetsgivare som tar in personer med funktionsnedsättningar och nedsatt arbetsförmåga. Målet är att stärka deras möjlighet att få eller behålla ett arbete. 2024 fick fler än 75 000 personer jobb med lönebidrag. Sammanlagt betalades 10,6 miljarder kronor ut till arbetsgivare.

Nystartsjobb ska stimulera arbetsgivare att anställa personer som varit borta länge från arbetslivet eller som är nyanlända i Sverige. 2024 fick fler än 44 000 personer nystartsjobb och sammanlagt tog arbetsgivare emot 3,6 miljarder kronor.

Mer än var tionde krona blev felaktigt utbetald

■ I ett pressmaterial från mars 2026 skriver Arbetsförmedlingen att "Arbetet mot organiserad brottslighet ger fortsatt goda resultat".

Förra året förhindrade myndigheten felaktiga utbetalningar med 25 miljoner kronor och krävde tillbaka 14 miljoner kronor som hade betalats ut felaktigt. Resultatet kan ställas i relation till det beräknade missbruket. Mer än var tionde krona till lönebidrag och nystartsjobb, drygt 1,4 miljarder kronor, betalades ut felaktigt enligt Utbetalningsmyndighetens kunskapsrapport 2025:2.

Arbetsförmedlingen nöjd med samarbetet med fackförbunden

■ Arbetsförmedlingen ger en positiv bild som svar på frågor från Medlemsmagasinet om hur samråden med fackförbunden fungerar.

– Vår bedömning är att det fungerar mycket väl. Det ger bra information för den samlade arbetsmarknadspolitiska bedömningen inför ett beslut. Vi lägger stor vikt vid fackens yttranden i förhållande till kraven på exempelvis kollektivavtalad lön. Vår bild är att det finns ett stort engagemang och intresse hos dem för att svara lämpligt på våra förfrågningar.

Trots risker för missbruk – bidragsanställningar är viktiga

■ "Vi ska komma ihåg att subventionerade anställningar fyller en väldigt viktig funktion. De behövs därför att de hjälper många människor att pröva jobb och att komma ut på arbetsmarknaden. När man lyfter fram de fördelarna blir det ännu tydligare att missbruket måste stoppas".

Andreas Parkås, förhandlingsombudsman på IF Metalls förbundskontor



De som råkar illa ut på grund av Arbetsförmedlingens bristande kontroller är i första hand nyanlända, långtidsarbetslösa och personer med funktionsnedsättningar.



hos Fora. Den försäkringen är unik eftersom den gäller även om arbetsgivaren inte betalar premien eller om företaget skulle gå i konkurs.

– Tyvärr är det i princip bara när vi varnar för dålig arbetsmiljö, för låga löner eller pågående konflikter på en arbetsplats som Arbetsförmedlingen reagerar.

– Jag har hört arbetsförmedlare säga att de tycker att kollektivavtal borde vara ett krav, men i regeringens uppdrag till Arbetsförmedlingen är det bara lön som gäller. Om lönen är rimlig så måste de ge plats för arbete med lönebidrag.

Därför kan många som får jobb genom bidrag hamna på otrygga arbetsplatser. De riskerar att bli utnyttjade. Störst är risken för dem som får nystartsjobb. Där finns inget samråd med facket före beslutet.



Många av dem som får jobb genom bidrag kan hamna på otrygga arbetsplatser

Missbruk med många former

– Utrymmet för bedrägerier är stort, konstaterar Kristofer. Vi har sett bidragsanställda som bara får ut en del av lönen, resten tar arbetsgivaren.

– Vi känner till fall där anställda har betalat pengar till sin arbetsgivare för att få ha jobbet kvar och inte bli skickade tillbaka till sitt hemland.

Andra exempel på bedrägerier är skenanställningar där arbetsgivare hittar på folk som jobbar i företaget, men som inte gör det.

Friska anställda kan intygas vara sjuka med nedsatt arbetsförmåga. Då kan företaget få bidrag för att "hjälpa dem" med anpassade arbetsuppgifter så att de kan stanna kvar.

Formerna för att missbruka systemet är många.

2023 lämnade myndigheten Riksrevisionsverket (RRV) en svidande rapport som visade att bidragssystemet hade allvarliga risker. En utgångspunkt i



granskningen var att det årligen betalades ut ungefär 18 miljarder kronor till arbetsgivare för subventionerade anställningar av i runda tal 150 000 personer.

Detta pekade RRV ut som "En av statens mest riskfyllda ersättningar".

Ineffektiv kontroll

Granskningen visade att kontrollen av bidragen inte är effektiv. Enklare risker kan Arbetsförmedlingen fånga upp, men inte de avancerade uppläggen. Mycket är fel: Eftersatta IT-system, tungrodd administration, lång tid att utreda misstankar, få polisanmälningar och få dömda för bedrägeri eller bidragsbrott.

Nystartsjobb får ges till arbetsgivare utan att Arbetsförmedlingen ens gör ett besök.

De som råkar illa ut är i första hand nyanlända, långtidsarbetslösa och personer med funktionsnedsättningar.

Bättre samråd med facken behövs

Bättre samråd med fackförbunden skulle bidra till minskat missbruk med bättre och tryggare jobb för de bidragsanställda.

– På arbetsplatser där vi har kollektivavtal känner vi till förhållandena, förklarar Kristofer Bergman. Där kan vi bedöma om arbetsgivaren är seriös, om arbetsmiljön är lämplig och om det förekommit uppsägningar eller tvister i anslutning till att ansökan om stöd lämnats in.

– När det gäller arbetsplatser utan kollektivavtal kan vi bara meddela att vi inte vet om arbetsvillkoren är sjysta. Detta borde vara skäl nog för Arbetsförmedlingen att göra egna kontroller på plats, men det gör de sällan...

Ulf Axelsson



*En av statens
mest riskfyllda
ersättningar*



*Fackförbunden
kan bidra
till minskat
missbruk*

Stort fusk och liten risk för upptäckt

■ Enligt Arbetsförmedlingen beror 80 procent av de felaktiga utbetalningarna på att arbetsgivarna lämnar uppgifter som inte stämmer.

När det gäller nystartsjobben bedömer Arbetsförmedlingen att 95 procent av felbetalningarna beror på oriktiga uppgifter från arbetsgivarna.

Arbetsgivare som missbrukar systemet har liten risk att bli ertappade.

Av alla uppskattat felaktiga utbetalningar av nystartsjobb under 2023, var det tre fjärdedelar som inte upptäcktes.

Samma år var det cirka 95 procent av de uppskattat felaktiga utbetalningarna av lönebidrag som aldrig blev upptäckta.

AI ska bli hjälpmedel för att stoppa missbruket

■ Arbetsförmedlingen ska använda artificiell intelligens som instrument för att motverka bedrägerier och välfärdsbrott. Med hjälp av AI går det att hitta mönster, risker och avvikelser som annars skulle vara svåra att se, skriver Arbetsförmedlingen i sitt budgetunderlag 2027–2029.

– Det här handlar om metoder för att minska välfärdsbrottsligheten, säger Anton Rosenblad som är pressekreterare hos Arbetsförmedlingen.

– Men att berätta detaljer om hur vi arbetar för att åstadkomma detta riskerar att bli direkt kontraproduktivt. Därför vill vi inte svara på frågor om vad ett system kan innehålla, hur det kan fungera och när det kan tas i bruk.

Negativa effekter av missbruket i korthet

■ Exempel på hur bidragsanställda personer kan påverkas:

- Risk för lägre lön och ersättningar.
- Risk för sämre trygghet vid sjukdom och olycka.
- Svårt hävda sina rättigheter på jobbet på arbetsplatser utan kollektivavtal.

■ Exempel på hur företag kan påverkas:

- Risk för snedvriden konkurrens när oseriösa företag får statsbidrag.
- Risk för att seriösa företag blir undanträngda på grund av osund konkurrens.

■ Exempel på hur landet Sverige kan påverkas:

- Statliga pengar används på ett felaktigt sätt, bland annat av organiserad brottslighet.
- Risk för att insatser som ska skapa jobb blir verkingslösa när kvaliteten inte följs upp.

Arbetsgivarens ansvar att förebygga ohälsa

– men vad gäller för inhyrd personal?

På arbetsplatsen är det arbetsgivarens ansvar att förebygga ohälsa. Arbetsgivaren ska vid behov göra individuella åtgärder i arbetsmiljön för att den anställda ska kunna utföra sitt arbete. Syftet med det är att förebygga sjukfrånvaro och att arbetstagare med nedsatt arbetsförmåga ska kunna utföra sitt vanliga arbete, eller återgå till arbete efter en sjukskrivning. Detta enligt Arbetsmiljöverket. Men vad gäller för inhyrd personal?

Pär Axelsson är sakkunnig inom området Människa och omgivning på Arbetsmiljöverket:

Vad är grunden i hur arbetsanpassning är tänkt att fungera?

– Individuella åtgärder i den fysiska, organisatoriska och sociala miljön för att medarbetare med nedsatt förmåga att utföra sitt vanliga arbete, när åtgärderna i

det generella arbetsmiljöarbetet inte räcker.

Har två syften

Arbetsanpassning för en enskild medarbetare har två syften:

- Att medarbetare ska kunna återgå i arbete efter sjukfrånvaro samt
- Att medarbetare med nedsatt förmåga

att utföra sitt vanliga arbete ska kunna fortsätta att arbeta.

– Medarbetaren behöver inte ha varit sjukfrånvarande för att det ska bli aktuellt med arbetsanpassning. Skyldigheten att anpassa arbetet gäller även om den nedsatta arbetsförmågan orsakats utanför arbetet.

Upptäcka behovet

Hur ser det ut i praktiken?

– Arbetsgivaren ska ha ett system för att så snabbt som möjligt upptäcka behovet av eventuella arbetsanpassningar.

– Om det finns ett behov ska arbetsgivaren, tillsammans med sin medarbetare, utreda behovet och bestämma hur anpassningarna ska utformas och genomföras.

– Arbetsanpassningar ska, såklart, genomföras så snabbt som möjligt och följas upp och eventuellt justeras så att de fungerar så bra som möjligt.



Pär Axelsson.

Uthyraren ansvarar för processen

Men vad gäller för inhyrd personal? Vems ansvar?

– Uthyraren är arbetsgivare och har ansvar för själva rehabiliteringen.

– En rehabilitering innebär dock ofta anpassningar för den som rehabiliteras.

– Uthyraren initierar och driver rehabiliteringsprocessen - exempelvis att upprätta en plan för återgång i arbete och i kontakter med försäkringskassan.

– Inhyraren ansvarar för att genomföra arbetsanpassningarna, eftersom de sker på arbetsplatsen.

Linn Rosenborg



▲ Arbetsanpassning syftar till att arbetare ska kunna återgå till arbete efter sjukdom eller olycka som gett nedsatt förmåga på ett eller annat sätt.

Gemensamt ansvar för inhyrdas arbetsmiljö

■ Som bemanningsanställd kan det hända att du byter arbetsplats och arbetsuppgifter ofta. Det gör arbetsmiljöarbetet lite extra utmanande. Här vilar ansvaret på både bemanningsföretaget som hyr ut dig, och kundföretaget som hyr in dig. Dessa ska samarbeta för att inhyrd personal ska ha en trygg och säker arbetsmiljö.

Om du är inhyrd, kom ihåg att du har rätt till:

- En ordentlig introduktion (även för kortare uppdrag).
- Bli inkluderad och ta del av riktlinjer och värderingar.
- Information om företaget du ska jobba för.
- Din chef på bemanningsföretaget ska vara tillgänglig för att svara på frågor.

Du får bara:

- Utföra de arbetsuppgifter som är överenskomna med ditt bemanningsföretag.
- Stäm av med dem om du får en ny arbetsuppgift.

Skyddsombudet eller ombuden på din arbetsplats företräder också dig som inhyrd. Om det finns skyddsombud på bemanningsföretaget så kan detta göra besök på arbetsplatsen.

(Källa: Prevent)



▲ Gustaf Engbusk och Patrik Johansson besökte 15 arbetsplatser under veckan, bland andra Lambertsson i Källered.

Över 25 företag besöktes under uppsökeriveckan

I februari åkte förtroendevalda från IF Metall ut till över 25 företag och 450 medlemmar i Göteborg. De besökte bland andra Novoplan, en bussverkstad på Hisingen, Signmax, en skylttillverkare i Mölnlycke och RZ Mekpart i Källered, för att träffa medlemmar och diskutera aktuella frågor.

De största frågorna var den kommande avtalsrörelsen och att vi behöver få till en bra lönehöjning nu när både mat- och energipriserna har stigit till nya nivåer.

Hjälp söka ersättning

En stor del av veckan ägnades också åt att hjälpa medlemmar med att söka ersättning från våra olika försäkringar som ingår i medlemskapet. Exempel på dessa är bland annat AGS, då man får 10 procent extra ersättning vid sjukdom från dag 14, samt TFA, när man får ersättning för förlorad inkomst vid arbetsskador och ersätt-

ning för ärr som har uppkommit på arbetet. Vi hjälpte också några som hade skadat sig på fritiden och som behövde hjälp att ansöka om fritidsförsäkringen. Totalt fick medlemmarna hjälp att få ut tiotusentals kronor.

Karensavdraget viktigast

Vidare diskuterades IF Metalls valkrav och den viktigaste frågan tyckte medlemmarna var att det orättvisa karensavdraget försvinner. Om chefen eller någon på kontoret blir sjuka, så jobbar de hemifrån, men vi arbetare saknar den möjligheten. I tider av små ekonomiska marginaler, så leder det till att folk går sjuka till jobbet och smittar ner sina arbetskamrater i stället. En av de andra stora frågorna var den försämrade a-kassan som M och SD nyligen har drivit igenom.

Förutom detta varvades flera nya medlemmar och man uppmanade flera medlemmar att söka våra fackliga utbildningar. Flera fick också hjälp att byta fackförening, så att de är rätt organiserade. På en arbetsplats värvades dessutom ett nytt arbetsplatsombud och ett skyddsombud. En lyckad uppsökerivecka helt enkelt.

Gustaf Engbusk



Ett helt nytt verktyg som kommer hjälpa dig i ditt förtroendeuppdrag

Facklan är ett samarbetsverktyg för förtroendevalda i IF Metall. Systemet kommer att hjälpa dig i ditt uppdrag och öka möjligheten att kommunicera och samarbeta med andra förtroendevalda samt din avdelning.

Facklan kan nås via en webbsida på datorn eller via en app. Du loggar in med bank-id.

Många användbara funktioner i Facklan

Med Facklan får du:

- En personlig e-postadress och mejlkorg.
- En filmodul där du kan skapa, spara och dela filer med andra förtroendevalda och ta emot information från din avdelning.
- En kalender där du kan lägga in viktiga händelser och boka videomöten.
- En chatt för konversationer med stöd för text-, video- och ljudsamtal.

Ladda ner
Facklan på
ifmetall.se/facklan



Karensavdraget slår dessutom dubbelt

VI NÄRMAR OSS ett val där alternativen nästan är övertydliga: En politik som gynnar vanliga arbetare eller en politik som gynnar de allra rikaste. 9 av 10 svenskar får mer pengar med vår politik än med SD-regeringens politik.

*

FÖRST OCH FRÄMST vill vi avskaffa den orättvisa karensen. Det är helt orimligt att man ska straffas ekonomiskt för sjukdom. Den slår dessutom extra orättvist mot arbetare som inte kan arbeta hemifrån. Det kan handla om tusenlappar en månad. Det är marginaler inte alla har. Karensen slår dessutom dubbelt

eftersom den även påverkar pensionen. En arbetare som inte kan jobba hemifrån när hen känner sig hängig riskerar därmed även att straffas med lägre pension i framtiden. Karensavdraget ska bort, det är vår bestämda uppfattning.

Många arbetare som slitit hårt under ett långt arbetsliv har idag en orimligt låg pension. Därför vill vi även införa en arbetarpension som består av två delar. För det första vill vi införa en ny princip i pensionssystemet där inte bara lön utan även antal arbetade år ska vara påverka pensionen. Vi vill bland annat utreda ett pensionslyft för personer som arbetat i över 40 år. För det andra vill vi att personer med tunga jobb ska kunna gå ner i arbetstid mot slutet av arbetslivet utan att det påverkar pensionen negativt.

*

BARNFAMILJER TILLHÖR de grupper som drabbats hårdast av inflationskrisen. Sverige har som enda land i Norden inte riktat stöd till barnfamiljerna under kostnadskrisen. Vi vill höja barnbidraget med 200 kronor per barn och månad.

De som behöver mediciner ska inte straffas. Vi vill sänka högkostnadsskyddet för mediciner till den nivå det hade innan SD-regeringen höjde och gjorde mediciner dyrare.

Och inte minst så vill vi sänka skatten för låg- och medelinkomsttagare istället för att som SD-regeringen sänka skatten med 6 000 kronor per månad för höginkomsttagare.

*

DET HANDLAR OM prioriteringar. Vi prioriterar folk med vanliga inkomster. Tidöpartierna prioriterar dem med högst inkomster. 13 september väljer du vilken väg Sverige ska gå.

Mattias Jonsson
Ordförande för Socialdemokraterna
i Göteborg och riksdagsledamot





Rekordmånga deltagare i årets Första maj-tåg



Över 200 metallmedlemmar deltog i årets Första maj-tåg och dagen började på Gillestugan vid klockan 12 där vi pratade politik, drack öl och fick besök av både Johan Lindholm och Jonas Attenius innan vi vid 15 ställde upp oss i demonstrationståget.

Tillsammans med ett par tusen demonstrationer gick vi upp mot Göta-platsen och mötte upp ett par tusen människor som redan hade samlats för att höra tal av LO:s ordförande Johan Lindholm och My Alnebratt, som är föreslagen till ny ordförande för Regionstyrelsen.

Johan Lindholm talade om LO:s valkrav. De handlade om att Sverige ska fungera för oss arbetare. Under den senaste mandatperioden har välfärden blivit sämre, klyftorna har vuxit och politikernas fokus har varit att sänka skatten för de som tjänar mest. Arbetslösheten har fastnat på en hög nivå och färre personer känner hopp om framtiden.

För att lösa detta har LO tagit fram flera reformkrav. De kräver att Sverige sätts i arbete och att man satsar på att bryta långtidsarbetslösheten genom nya och bättre arbetsmarknadsutbildningar, att vi ska höja pensionen – inte pensionsåldern – och att vi ska knäcka arbetslivskriminaliteten som dränerar välfärdens finansiering. Men även det viktigaste kravet för oss arbetare, nämligen att det orättvisa karensavdraget ska tas bort.

Därefter återsamlades vi på John Scotts för att diskutera talen, prata politik och njuta av kvällssolen.

Gustaf Engbusk

Kämpar för att bevara vår unika supporterkultur

Foto: Michael Erichsen/Bildbyrå

Sveriges fotbollsläktare målas ofta upp som något alldeles extra. Det är påkostade tifon, ständiga sånger och ramsor och ett enormt engagemang från supportrar. Oscar Pettersson är ordförande för Svenska Fotbollssupporterunionen, SFSU.

– Vi är en väldigt engagerad och passionerad publik. Dessutom är vi väldigt välorganiserade vilket jag tycker särskiljer oss i en internationell jämförelse.



jälv är han gaisare i grunden, något han fått med sig från sin pappa. Efter att ha varit engagerad i en av klubbens supporterföreningar Gårda-kvarnen tog han 2024 steget in i Svenska Fotbollssupporterunionens styrelse och sedan januari i år är han dess ordförande. Det är en rikstäckande organisation och medlemmarna består av supporterföreningar över hela Sverige.

– De styr organisationen på klassiskt svenskt demokratiskt vis och röstar fram en styrelse på årsmötet. Vi hjälper till och stöttar med nationella och övergripande frågor och ibland även lokala utmaningar, berättar Oscar Pettersson.

Vad skulle du säga att det finns för utmaningar idag?

– Vi har vissa problem med den grova organiserade brottsligheten som tar mer och mer plats i fotbollen. Sedan kan det vara svårt att hålla isär vad som är vad:

Vad skulle du säga att det finns för utmaningar idag?

– Vi har vissa problem med den grova organiserade brottsligheten som tar mer och mer plats i fotbollen. Sedan kan det vara svårt att hålla isär vad som är vad:



Oscar Pettersson.

supporterrörelsens problem eller klubbarnas problem? Men i slutändan äger vi ju klubbarna, så vi har ett ansvar där också.

För breda penslar

Under våren har Gö-

teborgs-Posten rapporterat om att polisen kartlagt supportrar till IFK Göteborg och valt att klassificera tre grupperingar som kriminella nätverk: Huliganfirman Wisemen och ultrasgrupperna Ultras Göteborg och Supras Göteborg. Något som mötts av kritik, bland annat av Oscar Pettersson:

– I grunden är det positivt att fokus riktas mot den grova organiserade brottsligheten och dess koppling till fotbollen. Här tycker vi dock att de har målat med för breda penslar när hela grupper blir stämplade som kriminella, det blir för kladdigt.

Polisen menar att det behövs de här stora dragen för att rikta uppmärksamhet mot frågan. Vad tänker du om det?

– Jag kan förstå tanken med det. För många människor har det här orsakat stora problem i deras vardag. Plötsligt är personer som inte är dömda för något brott stämplade som kriminella, de får problem på jobbet och med familjen. Jag förstår att man vill lyfta upp frågan, men det blir väldigt olyckligt när man inte kan vara tydligare kring vad det gäller och varför man agerar så som man gör.

Viktigt bevara 51%-regeln

En anledning till att kriminella personer och grupperingar ger sig in i fotbollen stavas pengar. Därför är det extra viktigt att bevara den svenska 51%-regeln, menar Oscar Pettersson. Det vill säga att svenska klubbar ska vara medlemsägda till minst 51 procent. Samtidigt pågår ett ständigt arbete med att motverka våldsamheterna på läktarna.

– Vi jobbar mycket förebyggande och för att skapa förståelse. Vill vi bevara vår kultur så måste vi förhålla oss också till etik och moral, inte bara stirra oss blinda på en lagbok. Våld och inkastad pyroteknik i samband med matcher måste bort. Annars riskerar stora delar av kulturen att försvinna bort.

Linn Rosenberg

Polisen är där för att lyssna och kommunicera

När fotbollskarriären tog slut i takt med att knät gick sönder sökte sig Leif Wetterskog till polisyrket. Med över tre decennier inom myndigheten har han hunnit med det mesta.

Sedan några år tillbaka arbetar han bland annat som supporterpolis och evenemangspolis (dialog idrott) – och ser fotbollens allra ljusaste och mörkaste stunder.

– Jag kan inte säga alla könsord jag har blivit kallad. Ibland står jag där i en "hårfön" under 30–40 minuter. Sedan går det några dagar innan samma person kommer fram och ber om ursäkt.

Leif Wetterskog berättar att under hans år inom yrket har kåren gått från att i princip enbart åka ut på händelser till att jobba betydligt mer proaktivt. Det handlar om att än mer samverka med klubbar, arrangörer, säkerhetspersonal, sociala myndigheter, skola med mera. Inom fotbollen och för supporterpoliserna sker det genom att vara ute och träffa supportrar i olika sammanhang.



Leif Wetterskog.

Arbetar evidensbaserat

– Vi kliver in i den här miljön för att lyssna av. Så kan vi framföra åsikter till ledningen exempelvis. Det finns mycket kunskap och vi arbetar evidensbaserat för att kunna arbeta med folksamlingar. När supportrarna samlas så är vi där och lyssnar och kommunicerar, kanske förklarar händelser som gått ut i media och inte landat så bra. Vi är en lärande organisation som ständigt jobbar med utvecklingsområden, men också lyfter framgångsfaktorer.

Polisen i Väst har kartlagt supportrar till IFK Göteborg och klassificerat tre grupperingar som kriminella nätverk, något som Göteborgs-Posten skrivit om. Beslutet har mötts av kritik, bland annat för att vara för generaliserande. Leif Wetterskog berättar att han har fått till sig att det handlar om att belysa en fråga som det saknas mycket kunskap och medvetenhet om.

– Det handlar om att få upp ögonen på

föräldrar och vårdnadshavare. I de här grupperna finns det individer som utnyttjas vilsna tjejer och killar, och kanske har ett nätverk som går åt det grovt kriminella. Vi märker att vi idag har en omgivning som kanske inte riktigt ser vissa delar. Dock är det endast några få individer i denna stora folkrörelse som benämner sig själva Ultras.

Sätter sig över alla andra

En annan fråga som fått mycket uppmärksamhet de senaste åren är våldsamheter på läktarna, användandet av pyroteknik, inkastade bengaler med mera. Polisen har kritiserats för att gå för hårt åt publiken och förstöra Sveriges unika läktarkultur.

– "Hela Götet hatar polisen", "fotbollsmördare", "ACAB" (All cops are bastards, reds. anm.) Ja du... med risk för att trampa någon på tårna; det finns de som sätter sig över alla andra, som menar att de är viktigare än någon annan. Och så säger de att de måste maskera sig, fast de kan söka tillstånd. Men det vill de inte, säger Leif Wetterskog och berättar att många han pratar med tycker att polisen lägger fokus på fel saker.

– "Det här är bagateller", säger de, och att "ingen går hem". De vet inte om några valt att stanna hemma, om några inte vill gå dit med sina barn. Jag förstår att man kan reagera, det finns en stor respekt för dessa känslor kring hur läktarna får användas. Men det handlar om säkerhet för spelare, ledare och hela arrangemanget. Blir det för fort eller fel vid något tillfälle från vår sida så får vi rätta till det.

Vill lyfta fram det fina

Kärleken till fotbollen är intakt. När Leif Wetterskog inom de närmsta åren går i pension och lämnar polisyrket så lär han ändå återfinnas på läktarna i någon form. Hjärtat klappar för moderklubben Västerås men under åren har förstås en speciell relation till Göteborgs-klubbarna också byggts upp.

– Detta är en folkrörelse. Själv har jag från att jag knappt kunde gå gått med en boll under armen. Jag vill verkligen att den fina sidan ska lyftas: gemenskapen, tillhörigheten. Att vara på läktaren, på busarna tillsammans. Känna: Vi är Blåvitt. Vi är Ultras. Gais. Öis. Det är också därför jag är kvar i det, för att det ger mig väldigt mycket också. Livet är för kort för att vara bitter.

Linn Rosenborg

Eva Bergqvist

Jobbar på: Vitrolife i Högsbo

Varför blev du Öisare?

– Det var helt enkelt för att göra tvärtom mot min pappa som höll på IFK Göteborg.

Hur reagerade pappa på det?

– Han blev inte

nöjd. Farfar däremot som idrottat i Öis var glad.

Hur går tugget på jobbet?

– Tugget om de olika lagen är härligt.

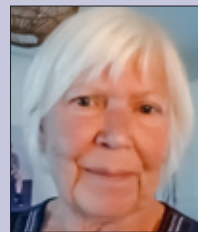
Nu har vi ju fyra Göteborgslag i Allsvenskan så det finns att prata om.

Ja, hur kändes det när Öis gick upp?

– Rena julafton!

Vad betyder fotbollen på arbetsplatsen?

– Inte så mycket som jag hade velat egentligen, men det är ändå roligt. Jag tror att även om många håller på olika lag så saknas det ett större intresse för fotbollen.



Martin Englund

Jobbar på: Berg Propulsion på Öckerö

Varför blev du gaisare?

– Det är från födseln, det är en släktgrej. Men allt eftersom jag har vuxit upp så har jag förstått att det är min

rätta identitet. Gais är det alternativa laget och jag är lite alternativ. Jag vill inte bara gå med strömmen som alla döda fiskar och Blåvittare.

Nu för han Gais-arvet vidare till sina två döttrar, 3 och 5 år, som redan som spädbarn fick sova under en Gais-flagga.

På arbetsplatsen ute på Öckerö finns det arbetskamrater som håller på Blåvitt, Gais och Öis. Martin Englund tycker de är snälla mot varandra men berättar att fotboll är ett stort samtalsämne på rasterna.

Har du några tankar om vad fotbollen kan betyda för arbetare som kollektiv?

– Det är en frizon. Man kan släppa loss och bara gå in i sin fotbollsvärld och lämna arbete och allt därhän. Det kan vara ett sätt att gå från arbetskamrat till kompis om man går på matcher tillsammans. Så det binder en starkare vänskapsgrund.



IG Metall anklagar Tesla för otillbörlig påverkan

■ I Tyskland har IG Metall stämt Tesla för att de ska försökt påverka arbetarna inför ett val av representanter till Teslafabrikens företagsråd som den företagsvänliga gruppen Gigga United vann. Inför valet har företagsledningen hotat med olika repressalier och försämringar om IG Metalls kandidater skulle ha vunnit valet. En påverkan som är olaglig enligt tysk lagstiftning. Nu ska en domstol avgöra om Teslas ledning på ett olovligt sätt har försökt att påverka valresultatet. Går domstolen på IG Metalls linje så väntar ett nyval.

Bostadsförmedling där behovet styr

■ Bobyran heter bostadsförmedlingen som Göteborgs stadsmission står bakom. Den fungerar både som bostadsförmedlare och hyresvärd. Istället för kötid och ekonomi så är det tänkt att behovet ska styra. Sökande kan ha betalningsanmärkningar eller blivit vräkt, men också ligga långt efter i bostadskön och sakna ekonomi för att köpa sitt boende.

AI får unga att söka sig till arbetaryrken

■ Allt fler unga söker sig till arbetaryrken och yrkesprogram på gymnasiet. Det visar en undersökning som Ungdomsbarometern gjort på uppdrag av AMF. En anledning är att AI (Artificiell intelligens) skapar oro för vilka jobb som finns kvar i framtiden. Fyra av tio uppger detta, rapporterar tidningen Arbetet. Andra anledningar till att fler blickar vänds mot yrkesutbildningarna är osäkerhet som följt av pandemin, lågkonjunktur och oro för arbetslöshet.



Sänkte kostnaderna med över 5 miljarder

Hyresgästföreningen är en av Sveriges största folkrörelser, de förhandlar varje år hyran åt nästan två miljoner hyresrättsinnehavare och deras familjer.

Under 2025 ville hyresvärdarna i snitt höja hyran med 10 procent i Sverige. Efter förhandling med Hyresgästföreningen blev det istället en höjning på endast cirka 5 procent. Det resulterade i att hyresgästerna totalt kunde spara 5,76 miljarder kronor under 2025. Pengar som istället för att berika fastighetsägarna nu kunde stanna kvar hos hyresgästerna och som de själva fick bestämma över.

Inflation och räntehöjningar

Hyran förhandlas av ett förhandlingsråd som består av förtroendevalda hyresgäster, det vill säga grannar som medlemmarna väljer på årsmötet. Precis på samma sätt som när facket förhandlar om löneökning och vi röstar fram en avtalsdelegation. Vissa hyresvärdar har dessutom ett boinflytandeavtal och då förhandlar man även om vad som behöver göras och förbättras i hyresområdet.

För att hyresvärden ska få igenom sin hyreshöjning kan de som bor i området ställa motkrav så som renoveringar, upprustning i trapphus och på gårdar. Det är alltid tuffa förhandlingar mot hyresvärdarna och den största problematiken de senaste åren är inflationen och räntehöjningarna som skapar fördyrningar för hyresgästerna.

Sparat stora pengar

En av de som har förhandlat lokalt är Christer Gustafsson, som bor i Biskopsgården. Tillsammans med sina grannar har Christer drivit igenom satsningar på utomhusmiljön och installation av fjärrvärme. Innan värmdes husen i Biskopsgården upp av en egen panncentral som gick på antingen el eller så kunde man elda med sopor eller olja. Fjärrvärme var en fördyring när det infördes men i läng-



▲ – Det finns många utbildningar som man kan gå om man blir vald till representant av sina grannar. Där lär man sig allt man behöver veta för att kunna påverka, säger Christer Gustafsson.

den har beslutet sparat stora pengar för både hyresgästerna och hyresvärden.

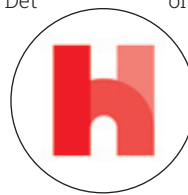
En annan stor framgång de har fått igenom är systemet med tillval. Nu kan man som hyresgäst kan få en diskmaskin, tvättmaskin eller en inglasad balkong mot en extra avgift. Vilket göra att man bättre anpassa lägenhetens utbud efter hyresgästens behov.

Förhandlar för dig

Vid konflikt med din hyresvärd kan man vända sig till en av Hyresgästföreningens ombudsmän. Det kan handla om att man har det för kallt eller att hyresvärden inte åtgärdar fel i din lägenhet, såsom ett trasigt kylskåp. Skulle det hända kan ombudsmännen kräva hyresvärden på skadestånd eller en sänkt hyra som kompensation. Likt hur en fackombudsman kan förhandla för dig om din arbetsgivare inte lever upp till lag och avtal.

Bor du i hyresrätt så är det viktigt att bli medlem i Hyresgästföreningen. Det behövs också fler som engagerar sig lokalt, så om man vill påverka så kan man alltid gå en kurs och sedan ställa upp och bli förtroendevald. Tillsammans med sina grannar kan man åstadkomma stora förbättringar i sitt hyresområde.

Gustaf Engbusk





Lyxigt & lättlagat

En lyxig men lättlagad pastarätt som även passar perfekt som en elegant mellanrätt – gärna tillsammans med ost och chark.

Spaghetti al caviale

Ingredienser (4 portioner):

- 400 gram spaghetti
- 2 msk smör
- 3 sardellfiléer
- 2,5 dl grädde
- 2 msk crème fraîche
- 1 citron (zest + saft)
- 1 burk stenbitsrom
- 1 knippe gräslök

Gör så här:

- Koka upp rikligt med saltat vatten till pastan.
- Smält smöret i en vid panna. Lägg i sardellfiléerna och låt dem smälta ner i smöret under omrörning.
- Tillsätt grädden och låt koka i 2–3 minuter. Rör sedan ner crème fraîche och låt såsen sjuda på låg värme tills den tjocknar och blir krämig, cirka 7–8 minuter.
- Koka pastan cirka 2 minuter mindre än vad förpackningen anger.
- Riv ner citrong zest från hela citronen i såsen och pressa i saften från halva. Lyft över pastan direkt i såsen och blanda väl. Tillsätt lite av pastavattnet och rör tills du får en len och krämig konsistens.
- Fördela pastan i skålar. Toppa varje portion med en generös klick stenbitsrom och avsluta med finhackad gräslök.

Sebastian Eironen

Så här ansöker du om ersättning från arbetslöshetskassan

1

Anmäl dig hos Arbetsförmedlingen din första arbetslösa vardag på deras hemsida eller genom att besöka dem, detta gäller även dig som avslutat din anställning på egen begäran.

2

Ansök om ersättning på IF Metalls arbetslöshetskassas hemsida www.ifmetall.se/akassan. Registrera dig på Mina sidor med hjälp av e-legitimation (om du saknar e-legitimation kontaktar du din bank) Genom att använda dig av Mina sidor kan du skicka in de flesta uppgifter vi behöver för att kunna ta beslut om din ersättning samt fylla i dina tidrapporter.

3

Anmäl ditt bankkonto

Anmäl vilket konto och vilken bank du vill ha din ersättning utbetald till på www.swedbank.se/kontoregister.

4

Skicka in arbetsgivarintyg.

Det är viktigt att vi får in det så snabbt som möjligt så beställ det helst via arbetsgivarintyg.nu. Vilket innebär att din arbetsgivare fyller i intyget elektroniskt.

5

A-kassan går igenom dina handlingar och kollar om något saknas.

6

Skicka in din tidrapport via Mina sidor, du kan skicka in den när datumen på rapporten passerat. A-kassan kan inte ta beslut i ditt ärende förrän en tidrapport skickats in.

7

A-kassan tar beslut i ditt ärende.

När vi har fått alla intyg som vi behöver och din första tidrapport så kommer du att få ett beslut där det framgår om du är berättigad till ersättning från a-kassan.

8

Ansök om ersättning från inkomstförsäkringen

genom att fylla i en blankett för inkomstförsäkring. Du hittar blanketten på folksam.se och på ifmetall.se/inkomstforsakring. Bifoga även a-kassans beslut och det första utbetalningsbeskedet

Om du har frågor är du välkommen att kontakta handläggare på telefon 010-198 90 00: Simon Palm, Stavros Cocolis, Patrik Larsson och Jesper Selming.

Sprider falska rykten om skattehöjningar!

AXEL JOSEFSSON, Moderaternas förs-
tanamn på kommunlistan i Göteborg, sprider
gång på gång falska påståenden på hans
sociala medier. Nu senast i en TikTok-film
inspelad utanför Volvo Lastvagnar, där han
ljuger om att vi Volvoarbetare riskerar att få
betala 50 procent i skatt om Socialdemokra-
terna vinner valet i höst.

Han sprider rent falska påståenden om att
Socialdemokraterna vill sänka brytpunkten
för statlig inkomstskatt till 39 000 kronor.

Detta är inte den enda filmen där Axel
medvetet sprider lögn. Det finns flera
andra filmer på samma tema där flera kom-
menterar och efterfrågar källor. Men ingen
källa eller förklaring ges. Om Axel nu inte
har tid att visa väljarna tillräckligt med re-
spekt för att hänvisa till källor – hur kan han
då ha tid att göra ännu fler filmer fulla av
lögn?

Men vi vet att det inte handlar om tids-
brist. Problemet är att påståendet är helt
falskt, taget ur luften, och därmed kan inte

Axel hänvisa till någon källa när göteborg-
arna ser igenom hans bluff.

*

AXEL ÄR BARA ETT av exemplen på hur eta-
blerade högerpolitiker använder gissningar,
halvsanningar och desinformation för att
försöka lura oss väljare. Desinformationen
från Moderaterna kan ses som ett tecken på
desperation och beror nog på att göteborg-
arna inte gillar deras sakpolitiska förslag,
vilket flera opinionsmätningar visar. Göte-
borgarna vill inte ha deras gamla högerpoli-
tik med ombildningar av billiga hyresrätter,
privatiseringar och försämrad välfärd.
Kvar återstår bara att ljuga om andras po-
litik, istället för att vara ärlig om vilken
politik Moderaterna faktiskt står för
och vilket Göteborg de kommer skapa
om de styr tillsammans med Sverige-
demokraterna. Det är mer än pin-
sam...

Gustaf Engbusk
Volvo Verkstadsklubb



Speltips: Precipice

Det har hänt en del sen senast, bland
annat så har Iran blivit attackerat av USA
och Israel. Nato används som ett slags
spelbräde av stormakten för att man ska
kunna utföra anfallskrig, då Natos uppgift
är att försvara. Mycket av det som har in-
träffat påminde mig om ett spel som jag
har skrivit om tidigare som gör detta så
intressant.

Precipice så får du ta rollen under kalla kri-
get någon av de stormakterna USA eller
Sovjet. De använde just småländer som
brickor i ett spel mot varandra från västs
Nato till Sovjets Warszawa-pakt.

Detta spel går ut på att man ska få ett
så stort inflytande i världen så att man vin-
ner på poäng inom 40 turer. Där den med
mest har vunnit. Mänlandningen och
många andra händelser kan inträffa under
spelets gång och påverka poängställ-
ningen. Krig och byte av andra länders re-



geringar, för att passa sitt lands intressen är
något av det spelets tjusning. Blir spänning-
arna för stora så kan man utlösa ett kärnva-
penkrig som gör så att båda förlorar.

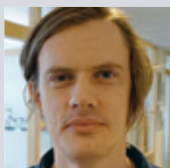
Detta är ett spel som verkligen kan på ett
enkelt sätt förklara hur världen var då och
hur den likvärdigt beter sig nu. Så ta och
prova det.
Peter Tilander

Kolla in IF Metall Göteborg på sociala medier!

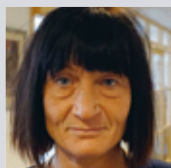


Arbetsplatshandläggare

telefonslinga 031-774 32 50



Niclas Fürst



Susanne Karlsson



Julie Forsgren



Tarja Kuivala



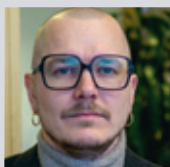
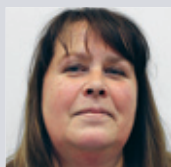
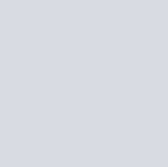
Jennie Edholm

Försäkringar

Studier

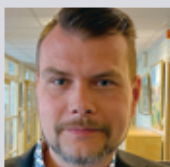
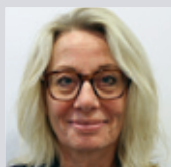
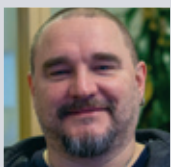
Organiserare och medlemshandläggare

Ekonomi

Richard Malm
031-774 32 19Sandra Christoph
031-774 32 11Daniella Pecanac
031-774 32 55Filomena Fonseca
031-774 32 45Camilla Ekeblad
031-774 32 64

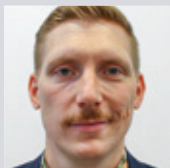
Ombudsmän

telefonslinga 031-774 32 20

Björn Ivarsson
031-774 32 13Carina Cajander
031-774 32 62Daniel Kristoffersson
031-774 32 27Karl-Henrik Rosberg
031-774 32 56Kristofer Bergman
031-774 32 16

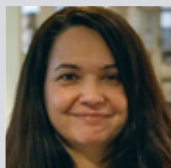
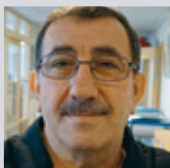
Ombudsmän

telefonslinga 031-774 32 20

Markus Hallén
031-774 32 02Paul Weis
031-774 32 15Richard Hellberg
031-774 32 26Sofia Rodin
031-774 32 24Ulf Albinsson
031-774 32 36

Ombudsmän

telefonslinga 031-774 32 20

Vladimir Jankovic
031-774 32 29Zaklina Rohman
031-774 32 14Georg Lahdou
031-774 32 45

Reception & Gullholmen

IFMETALL
Göteborg

Adress: IF Metall Göteborg,
Folkets Hus, Olof Palmes plats 1,
413 30 Göteborg
Telefon, växel: 031-774 32 00
E-post: goteborg@ifmetall.se

Avdelningsstyrelse

Ordförande:

Zarko Djurovic, SKF

Vice ordförande:

Adrian Avdullahu, Volvo Cars

2:e vice ordförande:

Edisa Krvavac, Artifex

Kassör:

Ulf Albinsson, IF Metall

Sekreterare:

Karl-Henrik Rosberg, IF Metall

Ledamöter:

Khuania Chalarayaem, Elis
TextilserviceJan Köster, Volvo Cars
Philip Källström, Volvo Truck
Michelle Juhlin, Volvo Cars
Erik Svensson, AB Volvo

Ersättare:

Samir Ljusic, ASSA ABLOY Sweden
Isak Ekblom, Bilja
Dijana Omerinovic, IDC
Gustaf Engbusk, AB Volvo
Mikael Larsson, Linde Gas
Dubravko Vanjhal, SKF
Joseph Forster, PlasmanIFMETALL GÖTEBORG
MEDLEMSMAGASIN 2/2026

Ansvarig utgivare: Kristofer Bergman, telefon 031-774 32 16.
Skrivargrupp: Samir Ljusic/Assa Abloy, Peter Tilander/Powerpipe, Linn Rosenberg/Vitrolife,
Gustaf Engbusk/Volvo Lastvagnar och Kristofer Bergman/IF Metall och Ulf Axelsson.
Grafisk form: REDskapet. **Tryck:** Stibo, Katrineholm 2026.

B Posttidning

IF Metall Göteborg, Folkets Hus
Olof Palmes plats 1, 413 30 Göteborg



BILD: JOBZONE.SE

BILD: JOBZONE.SE

O AA		FRÅN SIDLINJEN																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
---------	--	-------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

KONSTRUKTÖR: ANDERS ÅHRÉN