



IFMETALL GÖTEBORG

MEDLEMSMAGASIN 3/2026

SIDAN 3:

**94 miste jobbet
över en natt**

SIDORNA 11-13:

**Lika lön för lika eller
likvärdigt arbete?**

SIDORNA 16-17:

**MC-burna lärde sig
den rätta vägen**



RÖSTA PÅ NÅGON SOM VET HUR DET ÄR

SIDORNA 6-7



Rösta på någon som vet!

HOPPAS ATT NI HAFT en bra sommar och en bra semester! Hoppas att ni lyckats koppla av och kunnat spendera många fina sommark dagar med nära och kära och fått den välbehövliga återhämtning som alla behöver för att klara av hösten.

★

NÄR DETTA NUMMER kommer ut till er läsare så är det inte många dagar kvar tills det är valdag i Sverige. Ett val som är oerhört viktigt för oss IF Metallare. Vi har haft fyra år med den SD-styrda Tidöregeringen och facit för oss industriarbetare är inte speciellt smickrande.

- Vi har fått en kraftigt försämrade a-kassa.
- Cirka 100 000 fler arbetslösa sedan Ulf Kristersson tog över som statsminister med stöd av SD. På det en arbetsmarknadspolitik och minister som inte gör något alls åt den väldigt höga arbetslöshet som greppat tag i Sverige.
- Skurit ner i välfärden för att sänka skatten för de som redan har det väldigt bra ställt. Faktum är att Tidöregeringen sänkt skatten för sig själva med cirka 5 000 kronor, medan kommuner och regioner gör allt för att försöka upprätthålla välfärden, med kraftigt minskade statsbidrag från regeringen.

★

IF METALL SER ANNORLUNDA på samhället och vilka samhället ska finnas för.

Det är vi som får Sverige att fungera. Det är vi som tillverkar det som går på export och tillför oerhörda resurser till Sverige som land. Som gör att vi kan bygga upp en välfärd när du som medborgare behöver den. Det är vår tur nu. Allt för länge har vi blivit bortprioriterade.

Därför ställer IF Metall krav!

- Avskaffa det orättvisa karensavdraget. IF Metalls medlemmar kan inte jobba hemifrån när vi är sjuka.
- Fler industrijobb behöver skapas genom investeringar i ny teknik och snabb omställning till långsiktiga energislag som kan säkra jobben i Sverige.
- En bättre pension som vi kan leva på istället för att öka pensionsåldern. Det finns redan förslag på en arbetarpension som Socialdemokraterna redan har förslag på, där 40 år i ett tungt yrke ska ge dig full pension.

★

MEN DET RÄCKER INTE att bara ställa krav på politiker utan vi måste även ha IF Metallare i dom politiska rummen. IF Metallare som vet hur det är att arbeta i tunga och slitsamma yrken. Som vet hur det är att gå upp tidigt på morgonen för att ila till förskolan för att hinna i tid till sina skift. Hur det är att jobba i en ibland farlig och slitsam arbetsmiljö för att få ihop pengar till mat på bordet.

Vi måste rösta för en förändring. Men vi måste framförallt engagera oss. Gå in på rostopanagonsomvet.se och leta upp din lokala IF Metallare som ställer upp i de olika valen för Socialdemokraterna till de olika politiska församlingarna.

Rösta på någon som vet!

Zarko Djurovic
Ordförande
IF Metall Göteborg





▲ Tina Hansen och Åke Waller från klubbstyrelsen som arbetar intensivt med att stötta medlemmarna efter nedläggningsbeslutet.

NKC stänger i Göteborg – 94 miste jobbet över en natt

Efter årtionden av lojalitet och hårt arbete släcks nu ljuset i NKC:s fabrik i Göteborg. Beskedet om nedläggning kom utan förvarning – och lämnar nästan hundra anställda i oviss-het, många bara några år från pensionen.

Det som för många varit en hel arbetslivstid tar nu ett abrupt slut. NKC, som sedan 2011 tillverkat rullagerhållare med SKF som sin viktigaste kund, lägger ner hela sin verksamhet i Göteborg. Beskedet slog ner som en blixtnärskimring från klar himmel.

SKF bytte leverantör

För de anställda handlar det inte bara om ett jobb – utan om identitet, trygghet och årtionden av yrkesstolthet. Många av dem har sina rötter i SKF, där verksamheten en gång började, och har följt med genom organisationer och förändringar.

– Ingen av oss såg det här komma, säger Tina Hansen, ordförande i IF Metall-klubben.

Så sent som hösten 2025 investerade företaget i ny teknik och modernisering.

Produktionen utvecklades, effektiviserades och automatiserades. Framtiden såg stabil ut. Därför blev beskedet om nedläggning inte bara oväntat – utan också svårt att ta in.

Bakgrunden är ett avgörande beslut från SKF att byta leverantör. Eftersom cirka 85 procent av NKC:s produktion gick dit blev konsekvenserna förödande. Den återstående delen, främst mot bilindustrin, kunde inte bära verksamheten.

Hårt slag

Totalt miste 94 personer sina jobb – 68 kollektivanställda och 26 tjänstemän. Bakom siffrorna döljer sig livsöden.

Medelåldern på arbetsplatsen är 54 år. Många har arbetat i 30 till 40 år, och en del så länge som 44 år. För flera är pensionen bara några år bort. Att i det läget kastas ut på en osäker arbetsmarknad upplevs som ett hårt slag.

– Det är klart att oron är stor. Många har svårt att se hur de ska kunna börja om nu, säger Metalls ordförande Tina Hansen.

Informera och stötta

Den lokala metallklubben har haft begränsade möjligheter att påverka utfallet. Några avtalspensioner eller andra lind-

rande lösningar har inte gått att förhandla fram. Istället får de anställda nu luta sig mot TSL omställningsstöd.

IF Metall-klubben, med stöd från avdelningen Göteborg, arbetar intensivt med att informera och stötta medlemmarna. Omställningsorganisationen TSL är inkopplad och de första samtalen har redan genomförts.

– Det fungerar bra så här långt, men det är för tidigt att säga hur det kommer att gå för var och en. Med den här åldersstrukturen och arbetsmarknaden som den ser ut i dag finns det en stor osäkerhet, säger metallklubbens vice ordföranden Åke Waller.

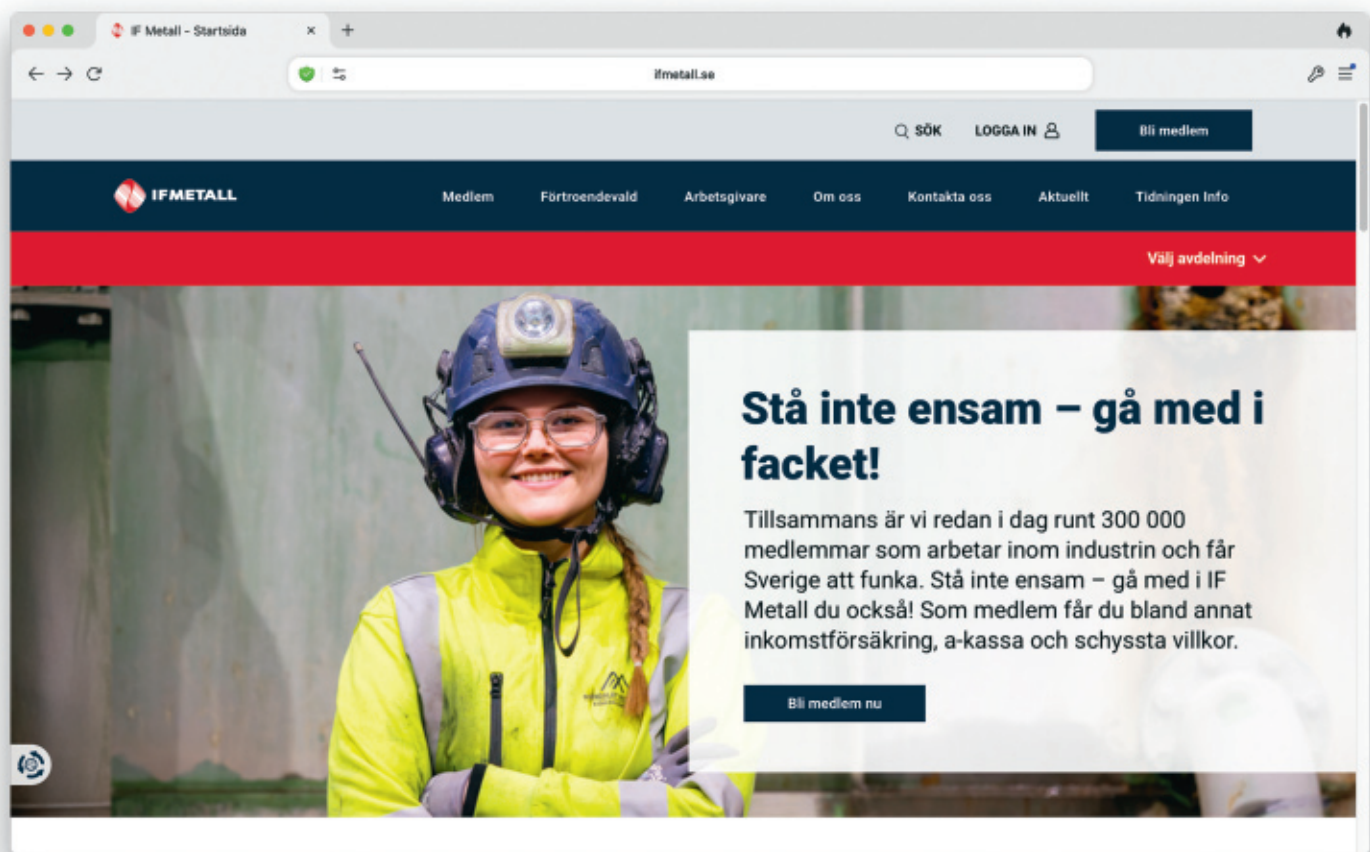
Oviss framtid

Den 30 september produceras den sista hållaren då dörrarna stängs för gott.

Kvar finns en tung känsla av uppgivenhet, men också en stark stolthet över det arbete som har utförts genom åren. För många handlar det nu om att försöka hitta en väg framåt, trots att marken har dragits undan under fötterna, säger Tina Hansen, ordförande för IF Metall-klubben.

Hur framtiden ser ut för de 94 som nu står utan arbete är fortfarande oviss.

Samir Ljutic



8 av 10 med i facket!

Genom ett målmedvetet arbete har IF Metall Göteborgs organisationsgrad nått 81,55 procent. Det innebär att fler än 8 av 10 industri- och verkstadsarbetare är med i facket.

I år har vi ökat i antalet medlemmar trots att flera industrier har minskat sin personal. Den höga organisationsgraden beror till stor del på att de stora verkstadsklubbarna i Göteborg drar upp snittet.

Arbetat aktivt

På arbetsplatser med en lokal verkstadsklubb är i snitt nästan 9 av 10 industri- och verkstadsarbetare medlemmar, men på arbetsplatser utan lokal klubb är endast 6,5 av 10 industri- och verkstadsarbetare i Göteborg med i facket. Det beror främst på att en närhet till den fackliga organisationen skapar större möjligheter till påverkan,

mer information och att man får frågan om man vill bli medlem.

Därför har IF Metall Göteborg arbetat aktivt med olika insatser: ett klubbstötningsprojekt, skolinformation tillsammans med LO, en grupp för facklig introduktion, och ett större fokus generellt på medlemsvärvning. Nu ser man resultatet av detta arbete. Förutom de redan påbörjade projekten, så har IF Metall Göteborg påbörjat ett arbete med att skapa nya klubbar och hitta medlemmar som vill ta förtroendeuppdrag på de tio största arbetsplatserna utan facklig representation.

Långt över snittet

Den ökande organisationsgraden är även en del av en större samhällstrend. Förra året ökade andelen arbetare som var med i facket från 58 till 59 procent. Det var det första året som organisationsgraden stigit under de senaste 20 åren för LO-facken. Det är dock fortfarande mindre än på 1980-talet, då hela 88 procent av arbetarna var

fackanslutna. IF Metall ligger glädjande långt över snittet. Enligt forskaren Anders Kjellberg beror det på att vi har en närhet till medlemmarna, ett gott rykte, trygga anställningar och att vi har ett bra arbete med facklig introduktion.

Gustaf Engbusk

De ligger i topp

• Preem	181 medlemmar
	98% organisationsgrad
• Volvo AB	ca 2 400 medlemmar
	97% organisationsgrad
• Volvo Cars	ca 8 000 medlemmar
	97 % organisationsgrad
• SKF	715 medlemmar
	89% organisationsgrad
• Artifex	358 medlemmar
	85% organisationsgrad
• Adient	548 medlemmar
	85% organisationsgrad

Ny vägledande dom från AD gällande droger och drogtest

Efter en dom i Arbetsdomstolen, AD 2026 nr 21, blev en truckförare vid ICA:s lager i Västerås avskedad efter att ha lämnat ett positivt provsvar för amfetamin vid en slumpmässigt drogtest. Detta trots att nivån inte nådde upp till den rättsliga straffskalan.

Eivån av amfetamin som uppmättes var på 4,8 nanogram/ml. Det är en sådan låg nivå att resultatet hade ansetts vara negativt inom straffrätten. Han hade varken kunnat dömas för ringa narkotikabrott eller drograttfylla.

Det går dessutom inte att utesluta att han fått i sig amfetamin genom till exempel receptbelagda mediciner. I detta fall hänvisar truckföraren till att han tagit ett kosttillskott som skulle kunna förklara det positiva resultatet.

Flera oklarheter

Vidare användes ett salivtest vid den slumpmässiga kontrollen, en metod som inte är godkänd vid utredningar av drograttfylleri, eftersom den inte är tillräckligt beprövad. Istället ska urin- eller blodprov användas.

Det finns ännu fler oklarheter i detta fall. Salivtestet utfördes av ett icke-auktoriserat företag som inte hade relevant utbildning för att genomföra testet. Utöver detta analyserades inte B-provet, vilket är brukligt vid ett positivt resultat.

Dessutom upphörde företaget som hade tillverkat salivtestet med produktionen av detta test i januari 2023, eftersom testet hade svårt att leva upp till EU-rättsliga krav. Testet hade också passerat sin hållbarhet och alltså gått ut när det användes av det icke-auktoriserade företaget för att genomföra slumpmässiga narkotikatest på ICA-lagret.

Gick på arbetsgivarens linje

ICA menade å sin sida att genom att köra truck med amfetamin i kroppen (drograttfylla) på deras lager, så utsatte han sig själv och sina kollegor för oacceptabla säkerhetsrisker. Handlandet stred även mot bolagets gällande regler och rutiner för narkotika.

Arbetsdomstolen valde att gå på ICA:s linje att godkänna avskedet. Detta beslut öppnar upp för företag att använda icke auktoriserade utförare av narkotikatest, möjligheten att använda sig av obeprövade metoder, utgångna produkter och avskeda medarbetare för så låga fynd av en substans att dessa inte hade kunnat användas som bevis i tingsrätten.

Gustaf Engbusk

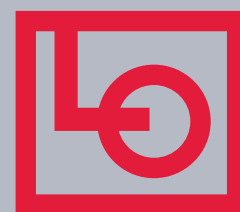
LO har sagt upp kollektivavtalet om försäkringar och tjänstepension

■ LO har länge krävt att våra kollektivavtalade försäkringar ska förbättras så att fler arbetssjukdomar inkluderas i TFA, att nivåerna i AGS som man får om man har varit sjuk i mer än 14 dagar höjs och att föräldrapenningtillägget som man får de första 180 dagarna man är föräldraledig förbättras.

Grunden till detta är att alla de pengar som arbetsgivarna har betalat in under åren och som vi arbetare har avstått i löneökningar ska komma arbetare till godo. Just nu finns det ett överskott på 100 miljarder i AFA:s kassa som är avsatta för att finansiera våra försäkringar.

En annan del i förhandlingarna är att tjänstepensionen ska betalas in från första arbetsdagen till sista arbetsdagen, istället för som idag från 21 års ålder till 65 års ålder. Systemet måste helt enkelt hänga med nu när pensionsåldern har höjts.

Trots långa förhandlingar om att förändra dessa försäkringar har man inte kunnat hitta en lösning. Därför har LO sagt upp avtalet från den 1 december om ingen lösning nås blir dessa frågor en del av den kommande avtalsrörelsen och får förhandlas under strejkhott.



13 dödsfall på jobbet hittills i år

■ Under 2026 så har hittills 13 personer dött i arbetsplatsolyckor. Det är allt i från truckolyckor till olika typ klämskador, där arbetare har blivit ihjälklämda av stenskiva, lastpallar och en hjullastare. Branschen med flest dödsfall är byggbranschen följt av industri och tillverkning.



▲ Ett tveksamt genomfört salivtest ledde till att en arbetare vid ICA i Västerås avskedades.

VAL TILL RIKSDAGEN

- ☒ 1 Mattias Jonsson, ombudsman
- ☒ 11 Karl-Henrik Rosberg, ombudsman

VAL TILL REGIONFULLMÄKTIGE

Göteborg

- ☒ 2 Kristofer Bergman, ombudsman
- ☒ 26 Jan Ripa, Volvo Cars
- ☒ 31 Dragana Turodovic

Kranskommuner

- ☒ 2 Jim Aleberg, Volvo Cars
- ☒ 4 Thomas Angervik, Volvo Cars

VAL TILL KOMMUNFULLMÄKTIGE

Ale

- ☒ 6 Caroline Holmeberg, ombudsman
- ☒ 15 Seppo Tallheden, AB Volvo
- ☒ 19 Jim Aleberg, Volvo Cars

Göteborg

- ☒ 17 Gustaf Engbusk, montör, Volvo Tuve
- ☒ 21 Jim Teleförsdal, mekaniker, Scania
- ☒ 42 Richard Malm
- ☒ 59 Simon Olander, montör, Volvo Tuve
- ☒ 69 Abu Moradi, SKF
- ☒ 71 Markus Svensson, montör

VAL TILL KOMMUNFULLMÄKTIGE

Härreda

- ☒ 45 Adrian Avdullahu, Volvo Cars

Kungälv

- ☒ 18 Carin Gerefalk, mekaniker, Volvo Penta
- ☒ 21 Carl Sixtenius, mekaniker, Hedin Bil

Många industriarbetare ställer upp

IF Metalls krav på politiken: billigare parkeringar, fler hyresrätter och slopat karensavdrag!

Den 13 september är det val, då vi ska välja nya representanter till kommun, region och riksdag.

Självkänt vill IF Metall Göteborg se till att det kommer finnas fler fabriks- och verkstadsarbetare i politiken på alla nivåer, som förstår våra frågor och

våra medlemmars vardag. Med tillräckligt många röster på våra kandidater kommer vi få igenom våra frågor.

I förra valet ställde vi tre krav och vi uppfyllde alla. Vi införde barnomsorg på natt och helg för alla våra medlemmar som arbetar skift, stoppade planerna på utförsäljning av hyresrätter och sänkte kostnaderna för kollektivtrafiken.

Riksdag

Även till valet 2026 har vi tydliga valkrav som vi vill få genomförda. Vi kräver att det orättvisa karensavdraget tas bort, så att vi arbetare har råd att vara sjuka och inte blir bestraffade om vi är det. Vi vill att man har

en politik som skapar fler nya industrijobb genom billigare el, lättare tillståndspåseer och förbättrad infrastruktur. Vi vill också att alla arbetare ska ha en rejäl pension som går att leva på efter ett helt arbetsliv med 70 procent av sin slutlön i pension efter 41 års arbete.

Region

På regionnivå kräver vi att kollektivtrafiken ska fungera för arbetare och att den ska vara bättre anpassad efter våra skift ute i exempelvis Arendal och på Volvo AB:s och Cars fabriker.

Vi kräver även att vi har en nära sjukvård med en personlig vårdkontakt och att

IF Metallare
som
kandiderar
för (s)

VAL TILL KOMMUNFULLMÄKTIGE

Lilla Edet

- ☒ 7 Margit Hvid

Partille

- ☒ 3 Daniel Kristoffersson, ombudsman
☒ 30 Michelle Juhlin, Volvo Cars
☒ 33 Michael Jonasson, montör, Volvo Tuve

Öckerö

- ☒ 20 Paul Magnusson, mekaniker, Volvo Penta

90000

i höstens val

alla ska få vård inom 90 dagar så att ingen blir utförsäkrad.

Kommun

På kommunnivå har vi också tagit fram krav som fler hyresrätter, så att våra unga medlemmar kan flytta hemifrån. Vi kräver även att man inte ska förlänga trängselskatten och att man inte ska ta bort några parkeringsplatser eller höja parkeringsavgifterna i Göteborg de kommande fyra åren.

Rösta därför på någon som vet hur det är att vara industriarbetare i valet den 13 september!

Här är IF Metalls krav i höstens tre viktiga val

– Det är väldigt tydligt att Socialdemokraterna har lyssnat på LO:s krav om förbättringar för vanligt och inte som den nuvarande Tidö-regeringen gör, sänker skatten för de allra rikaste. Det är vanligt folks tur nu, säger Gustaf Engbusk som är IF Metall Göteborgs valledare.

Den 13 september är det val till kommun, region och riksdag. Och Sverige har en lång tradition om att rösta i allmänna val. Senaste valet valde hela **XX** procent att lägga sin röst på ett parti i de tre valen. Det som dock sticker ut är att tjänstemän och akademiker i större utsträckning väljer att rösta och färre andelar av arbetare röstar.

Uppgift saknas

– Det är viktigt att gå och rösta. På själva valdagen är din röst lika mycket värd som den rikaste och mest inflytelserika människan i Sverige. Och det är otroligt viktigt att göra sin röst hörd och inte ta demokratin för given, fortsätter Gustaf.

Anammat våra krav

På många listor till de olika politiska församlingarna finns det IF Metallare från Göteborgsområdet som ställer upp för att lyfta just IF Metallares frågor.

IF Metall har tagit fram krav i detta val.

- Slopa det orättvisa karensavdraget.
- Fler industrijobb.
- En bättre pension istället för att öka pensionsåldern.

Dessa frågor har Socialdemokraterna också anammat.

– På senaste kongressen valde Socialdemokraterna att verka för att karensavdraget ska bort. Ett otroligt orättvist avdrag som endast drabbar dom som inte kan arbeta hemifrån när dom känner sig lite dåliga. Socialdemokraterna förstår också vikten av den livsnödvändiga exportindustrin som tillför enorma resurser till statskassan. När det gäller en bättre pension så har Socialdemokraterna val att lägga fram ett förslag om arbetarpension. Det förslaget är att om du jobbar 40 år i samma yrke som är tungt och slitsamt så ska du kunna gå i pension redan efter 40 år och de ska inte ge sämre pension. En klar förbättring mot det system vi har idag.

Även kommun och region

IF Metall Göteborg ställer också krav på politiker i kommuner och Västra Götalandsregionen och har tagit ett handslag med Göteborgs Socialdemokratiska partidistrikt. Dom kraven är:

- Ingen förlängd trängselavgift. Göteborgarna ska inte betala för Trafikverkets dåliga upphandlingar.
- Bättre kollektivtrafik till industrier runt om i staden.
- Att arbetare får vård inom tre månader vill till exempel handledsoperationer så de inte hinner bli utförsäkrade.

– Min uppmaning är självklart att lägga sin röst på Socialdemokraterna. Och rösta på en IF Metallare, avslutar Gustaf Engbusk med.

Kristofer Bergman

Hårt arbete ska löna sig

GÖTEBORG ÄR EN INDUSTRISTAD. Här byggs fordon, utvecklas ny teknik och skapas värden som hela Sverige lever av. Bakom framgångarna finns människor som stämplar in tidigt, arbetar skift och tar ansvar varje dag. Det arbetet förtjänar respekt – också i politiken.

I dag är det ofta de som inte kan arbeta hemifrån som får betala mest när de blir sjuka. Karensavdraget slår direkt mot industriarbetare och andra som måste vara på plats för att jobbet ska bli gjort. Därför vill Socialdemokraterna avskaffa karensavdraget. Ingen ska behöva gå sjuk till jobbet för att klara räkningarna.

Sverige behöver också en aktiv industripolitik. Vi vill investera i fossilfri energi, kompetens och den gröna omställningen så att fler industrijobb skapas och stannar i Sverige. De nya jobben ska ha svenska löner, schyssta villkor och kollektivavtal.

Efter ett långt arbetsliv ska man dessutom kunna leva på sin pension. Därför vill vi införa en arbetarpension för den som började arbeta tidigt och inte orkar hela vägen till riktåldern.

*



HÄR I GÖTEBORG och Västra Götaland vill vi bygga fler hyresrätter, stärka vuxenutbildningen, få kollektivtrafiken att fungera bättre för skiftarbetare och fortsätta korta väntetiderna i vården. Vi vill också ge fler unga en väg in i arbetslivet genom utbildning, föreningsliv och riktiga jobb. När industrin går starkt skapas framtidstro och resurser till hela samhället. Därför måste politiken stå på löntagarnas och industrins sida.

*

PÅ MÅNGA AVGÖRANDE områden pekar IF Metalls krav och vår politik åt samma håll: hårt arbete ska löna sig och tryggheten ska finnas genom hela livet. Politiken blir bättre när fler som känner vardagen på verkstadsgolvet är med och fattar besluten.

Den 13 september avgör vi vilket Sverige vi ska ha. Jag hoppas att du röstar på Socialdemokraterna.

Mattias Jonsson
IF-Metallare, riksdagsledamot
och ordförande för S i Göteborg



Stort engagemang för allas rätt att vara sig själv

Den 12 juni avslutades West Pride i Göteborg med en parad från Gustaf Adolfs torg genom stan. Många IF Metallare trotsade det dåliga vädret med regn och blåst och gick tillsammans med LO och Socialdemokraterna för att stötta alla arbetare i rätten att vara sig själva, både i samhället och på jobbet.

Det var den 19:e upplagan av tåget, som samlade upp emot 10 000 personer. Många valde sedvanligt att ha glittriga kläder, blommor, halsband, cowboy-boots, läderoutfits, eller höga klackar. En annan viktig del var att ha hög musik för att kunna dansa sig fram genom staden. I år var det mycket schlager men även en hel del sånger av både ABBA och Lady Gaga.



Osäkert om vi får använda denna. Har vi någon egen bild som skulle funka?

Ju fler i kollektivet desto starkare avtal

Hur mycket pengar vi får i plånboken varje månad är givetvis relevant för var och en av oss. Men ett kollektivavtal handlar om mycket mer än löneökningar. Det är grunden för trygga villkor på jobbet och reglerar allt från arbetstid och övertidsersättning till pension, försäkringar och arbetsmiljö.

För att få till relevanta och starka kollektivavtal så är en sak central: vi medlemmar.

Som vi tidigare skrivit om så har ett intensivt och omfattande arbete pågått ute på arbetsplatser och konferenser. Det är medlemmarnas erfarenheter av vardagen på jobbet som lägger grunden för de krav förbundet tar med sig in i förhandlingarna.

När förbundets avtalskrav är beslutade inleds förhandlingarna med arbetsgivarorganisationerna. Målet är att hitta lösningar som gör vårt arbetsliv bättre, samtidigt som industrin kan fortsätta utvecklas och vara konkurrenskraftig. Förhand-

lingarna kan vara både långa och intensiva, där varje formulering och varje procentenhet vägs noggrant.

Levande verktyg

Vår svenska modell där arbetsmarknadens parter tar ansvar tillsammans har bidragit till stabilitet på arbetsmarknaden under lång tid.

Vad som är viktigt att komma ihåg är att arbetet inte slutar när avtalet är underskrivet.

Nu börjar arbetet med att se till att avta-

let följs ute på arbetsplatserna. Här spelar förtroendevalda en viktig roll. Tillsammans med ombudsmän hjälper de medlemmar, svarar på frågor och förhandlar med arbetsgivare när problem uppstår. På så sätt blir kollektivavtalet ett levande verktyg – inte bara ett dokument.

Gemensam styrka

Kollektivavtalet är i grunden resultatet av gemensam styrka. Ju fler medlemmar IF Metall har, desto starkare blir förbundets röst i förhandlingarna. Det är därför medlemskapet gör skillnad – inte bara för den enskilde, utan för alla som arbetar inom industrin.

När nästa kollektivavtal tecknas är det alltså inte bara ett resultat av förhandlingar vid ett bord. Det är resultatet av tusentals medlemmars engagemang, erfarenheter och vilja att tillsammans skapa ett bättre arbetsliv.

Linn Rosenborg

Strejkhot på Samsung gav miljonbonus

■ Samsungs halvledarfabrik i Sydkorea gjorde en vinst på 90 miljarder under första kvartalet på deras komponenter till de avancerade AI-chipen. Det är en ökning med 900 procent sedan förra året, men de som hade skapat värdet fick först inte ta del av vinsten.

Metallfacket i Sydkorea hade tidigare förhandlat fram att arbetarna på konkurrenten SK Hynix fick en bonus på 800 000 kronor när vinsterna skenade och nu ville fabriksarbetarna på Samsung ha samma avtal. Arbetarna i fabriken organiserade sig och efter hot om strejk gav företaget med sig. De 78 000 anställda får nu cirka 3,2 miljoner kronor var i bonus. Det motsvarar cirka 3 årslöner.

Stress och dålig arbetsmiljö på ICA:s lager

■ Tidningen Arbetet rapporterar att på ICA:s lager i Brunna är det förbjudet för arbetarna att prata med varandra under arbetstid. De är ständigt övervakade av både chefer och olika AI-verktyg och hetsas för att nå de högt ställda målen om effektivitet. Presterar du mindre, till exempel på grund av att du har behövt gå på toaletten eller fått någon form av tekniskt problem, så riskerar du att bli bestraffad. Chefen upprättar då en handlingsplan och omplacerar en på arbetstider utan OB-tillägg, ett tillägg som många behöver för att få sin ekonomi att gå ihop. Framtidens lager som ICA kallar det känns mer som det hårda och tuffa fabriken från förra århundradet, enligt de anställda.

Många arbeten undantas från de nya lönereglerna

■ Tidöängat undantar flera yrken från kravet om en lön på minst 90 procent av en medianlön för att få arbetskraftsinvandrar. Bland annat gäller de slopade kraven svetsare, maskinoperatörer, grovplåtslagare, underhållsmekaniker och maskinreparatörer. Det innebär att med M och SD:s politik kommer företag även framöver kunna ta in utländska arbetare som dumpar lönerna inom dessa områden - trots att vi har över 500 000 arbetslösa i Sverige.

Även vissa ingenjörs- och teknikjobb undantas de nya hårdare kraven så att företag även i fortsättningen ska kunna ta in billiga ingenjörer från bland annat Indien.



▲ 100-klubben är ett nätverk för försäkringsinformatörer vid metallklubbar i Göteborgsområdet.

100-klubben utbildade fler om trafikskador

Nätverk för försäkringsinformatörer med namnet 100-klubben, som samlar medelstora och stora metallklubbar i Göteborgsområdet, genomförde i slutet av maj sin årliga konferensutbildning. Ett 20-tal försäkringsinformatörer deltog i träffen.

Årets tema var trafikförsäkring och trafikskador, med Annika Nilsson från IF Metalls förbundskontor som föreläsare. Deltagarna fick fördjupade kunskaper om trafikförsäkringens regelverk, vilka skador som omfattas av försäk-

ringen samt hur trafikskadeärenden hanteras i praktiken.

Under utbildningen arbetade deltagarna även med konkreta skadefall och diskuterade bedömningar kring vad som räknas som en trafikskada samt hur anmälan och handläggningen går till.

Konferensen gav deltagarna värdefulla kunskaper att ta med sig tillbaka till de lokala klubbarna i arbetet med att stödja medlemmar i försäkringsfrågor.

100-klubben verkar för att utveckla IF Metalls försäkringsinformatörer genom utbildning, erfarenhetsutbyte och aktuell information om försäkringsfrågor. Målet är att stärka stödet till medlemmarna och bidra till att de får den ersättning de har rätt till.

Samir Ljutic

Tycker att svenska arbetare inte anstränger sig

■ I ett uppmärksammat uttalande i TV4 säger Svenskt näringslivs ordförande Jacob Wallenberg att för många svenska arbetare har det för bra och inte anstränger sig tillräckligt. "För att många har det hyggligt bra trots allt och då är man inte riktigt hungrig" och menar att vi måste jobba hårdare i Sverige.

Detta får LO:s ordförande John Lindholm

att reagera. Han menar att Jacob Wallenberg och hans kompisar i Svenskt näringsliv som bara har ätit sig proppmätta på oxfilé och snittar saknar verklighetsförankring.

Problemet är snarare, enligt Johan Lindholm, att SD- och M-politiken bara har gödslat de rikaste med mer pengar samtidigt som Sveriges arbetare har drabbats av högre priser och sämre samhällsservice.

Lika lön för lika eller likvärdigt arbete

Självklart! Eller?

Nej, inte riktigt...



Skillnader i lön mellan kvinnor och män lever kvar. De är stora och under de senaste sex åren har de knappt förändrats alls.

Nya EU-regler som bidrar till att minska löneskillnaderna skulle ha trätt i kraft i juni i år. Men så blev det inte här i Sverige. Regeringen sköt införandet på framtiden efter bland annat påtryckningar från arbetsgivarnas organisationer.



Signalerna från EU är mycket tydliga:

Löneskillnaderna mellan könen måste minska.

I genomsnitt för EU var skillnaden 11,1 procent (2024).

I Sverige var den 9,9 procent (2025). Förändringarna från år till år är små.

Rätt att fråga om lön

En väg att motverka löneskillnaderna är att ge nya verktyg till arbetstagarna och det gör EU med hjälp av ett nytt direktiv; lönetransparensdirektivet.

Arbetstagarna får insyn i lönesättningen och det blir lättare att upptäcka skillnader som beror på kön.

– En arbetssökande har rätt att få information om lön och löneintervall för den tjänst som hen söker,

förklarar Ellinor Gudmundsson som är förbundsjurist på IF Metall.

– Nytt är också att det inte är tillåtet för en arbetsgivare att fråga vad en arbetssökande har tjänat tidigare.

– För den som är anställd, ger direktivet rätt att få information om hur löneskillnaderna mellan kvinnor och män ser ut bland dem som har lika eller likvärdiga arbeten. Detsamma gäller information om de faktorer som styr lönesättningen.

Lönerapportering

– Utöver detta inför EU krav på lönerapportering för företag med fler än 100 anställda, säger Ellinor. Skillnader i lön mellan kvinnor och män ska rapporteras till Diskrimineringsombudsmannen, DO.



Ellinor Gudmundsson, förbundsjurist IF Metall.



Om de är större än fem procent ska företaget antingen motivera varför det är så eller också ska skillnaden åtgärdas.

– På företag med färre än 100 anställda kartläggs lönerna i Sverige i samverkan mellan företag och fack vid de årliga löneöversynerna.

Här är lönekartläggningar inget nytt. De blev lagkrav för mer än 30 år sedan.

Olagligt med osakliga löneskillnader

Löneskillnader är okej om de till exempel kan förklaras med kompetens, erfarenhet eller prestation.

Men det finns också "osakliga" löneskillnader. Det är när två personer utför samma eller likvärdigt jobb med samma prestation, men med olika lön.

Enligt den svenska diskrimineringslagen (2009) är en löneskillnad olaglig om den beror på exempelvis kön, funktionsnedsättning eller ålder.

Den osakliga löneskillnaden mellan könen i Sverige 2025 var 4,4 procent. Alltså närmare 1 800 kronor mindre i månaden för en kvinna än för en man som tjänar 40 000 kronor.

Sverige röstade nej

När EU tog beslut om direktivet om lönetransparens 2023 röstade Sverige emot.

Det gjorde även Ungern och Bulgarien. Övriga 24 medlemsstater röstade för.

Bakom det svenska beslutet låg ett samlat nej från Sverigedemokraterna, Moderaterna, Kristdemokraterna och Centern. De såg det som en nationell fråga som ska skötas av fack och arbetsgivare. Dessutom kände de oro för att rapporter och administration skulle bli en stor börda för svenska företag.

Facklig kritik har riktats mot motiveringen om "oro" eftersom företagen har levt med i stort sett samma system i över 30 år och det fungerar bra.

Uppskjutet på obestämd tid

Efter EU-beslutet lade regeringen till slut fram ett lagförslag. Det drogs sedan tillbaka och Sverige sköt upp införandet på obestämd tid. Men ett halvt steg framåt blev ändå att Diskrimineringsombudsman-

För den som är anställd ger direktivet rätt att få information om hur löneskillnaderna mellan kvinnor och män ser ut bland dem som har lika eller likvärdiga arbeten.



nen fick uppdrag att förbereda genomförandet av direktivet. Det uppdraget ska redovisas till regeringen senast den 1 november nästa år.

– Arbetet är igång, berättar Samuel Engblom som är vice DO och stabschef.

– Vi ska bland annat bygga IT-system och förbereda information till arbetsgivarna.

– Hur EU-direktivet kommer att tolkas när det förs in i nuvarande svensk lagstiftning återstår att se. Regeringen har ännu inte presenterat något förslag.

– Detta blir sannolikt en fråga för den regering som bildas efter valet i september i år.

Sverige kan bötfällas av EU

EU-direktiv är målsättningar och har en tidsplan,



Samuel Engblom, vice DO.

"Kvinnolöner" gav bara halva lönen

ÅTERBLICK:

■ Officiell lönestatistik i Sverige presenterades för första gången 1913. Då var lönen för kvinnor i industrin hälften av vad männen fick.

Den rådande uppfattningen var att kvinnor inte behövde lika mycket pengar eftersom mannen försörjde familjen. Att kvinnor hade större fysiska begränsningar än män var också ett motiv till att de fick det som kallades "kvinnolöner".

Förändringen mot mer jämställda löner tog lång tid. Vid slutet av 1940-talet hade lönegapet minskat så att kvinnor tjänade ungefär 70 procent av vad männen gjorde.

Tungt beslut om lika löner

1951 beslutade International Labour Organisation (ILO) om lika lön för män och kvinnor för arbete "av lika värde". Sverige ville vara föregångare, men inte genom lagstiftning, utan genom avtal mellan fack och arbetsgivare. 1960 kom parterna överens om att slopa särskilda kvinnolönetabeller. Efter en övergångsperiod på fem år var de diskriminerande kvinnolönerna borta, men löneskillnader fanns fortfarande kvar. Kvinnodominerade arbeten var lägre betalda än de som män utförde.

Löneskillnaderna mellan könen minskade sedan kraftigt. Men diskrimineringen levde ändå kvar i form av olika lönetariffer för "lättare"



men **hur** målen ska uppnås bestämmer varje land för sig. Att Sverige skjutit upp införandet av direktivet om lönetransparens kan bryta mot EU-rätten och ge höga böter.

Starkt stöd från facken

Från fackligt håll finns ett brett stöd för nya och starkare verktyg som arbetssökande, anställda och fack har nytta av i arbetet för jämställda löner.

– Förändringarna är bra för oss i IF Metall, eftersom vi arbetar aktivt mot diskriminering i arbetslivet och samhället, säger Ellinor Gudmundsson.

Ulf Axelsson

(Källor: Medlingsinstitutet, DO, Jämställdhetsmyndigheten, LO med flera.)



Detta blir sannolikt en fråga för den regering som bildas efter valet i höst.

och "tyngre" arbeten. Kvinnor blev ofta placerade i kategorier med lägre löner.

Sverige fick jämställdhetslag

1980 trädde jämställdhetslagen i kraft. Det blev olagligt att betala olika lön till en kvinna och en man som gjorde lika eller likvärdiga arbeten. Med hjälp av lönekartläggningar kunde löneskillnader mellan könen upptäckas, analyseras och åtgärdas.

Flera år utan förändring

Fram till år 2000 krympte lönegapet långsamt, men sedan tog det bättre fart. Mellan 2005 och 2019 gick det ner från 17 till strax över 10 procent. Men sedan dess är löneskillnaden i praktiken oförändrad.

(Källor: LO och Medlingsinstitutet)

Rätt till ersättning för diskriminering

■ Den som bli diskriminerad kan få ersättning.

I första hand ska ersättningen ses som upprättelse för den kränkning som man blivit utsatt för. Utöver detta ska ersättningen avskräcka från, eller motverka, diskriminering i samhället.

Diskrimineringsersättningen brukar vara betydligt högre än de ersättningar som betalas ut vid exempelvis kränkning på grund av brott.

(Källa: DO)

Inkomstgapet dubbelt så stort som lönegapet

■ Lönegapet är stort, men inkomstgapet mellan kvinnor och män är ännu större: Hela 19 procent. Inkomstgapet visar hur mycket pengar som landar på lönekontot för en viss tid, som en månad, ett år eller ett helt liv. När en man exempelvis får in 40 000 kronor, får en kvinna i genomsnitt bara 32 400 kronor.

Här är fyra av de faktorer som minskar kvinnors inkomster och pensioner jämfört med männen:

Deltidsarbete. Var tredje kvinna tjänar mindre på grund av deltidarbete. Bara var tionde man jobbar deltid.

Vård av barn. Kvinnor tar 70 procent av föräldradagarna och dagar för vård av barn.

Sjukdom. Kvinnor har högre sjukfrånvaro än män.

Kapital. Kvinnor äger färre aktier, fastigheter och företag och får mindre inkomster av kapital.

(Källa: Ekonomisk jämställdhet 2022, regeringen)

100 miljoner kronor i EU-böter

■ Sverige har drabbats tunga EU-böter tidigare. 2023 gav EU-domstolen en bot på 100 miljoner kronor för nästan fem års fördröjning med att införa EU:s skärpta vapendirektiv i svensk lag. Målet med direktivet var att försvåra illegal handel med skjutvapen och att höja säkerheten inom EU.

(Källa: Europaportalen)



Arbetslösheten var 6,4 procent i juni

■ I juni var arbetslösheten på 6,4 procent vilket innebär att 344 357 personer saknade arbete, varav 148 000 har varit arbetslösa i över ett år. Lägst arbetslöshet finns i Norrbotten och höst arbetslöshet finns i Skåne, Västmanland och Södermanland.

En grupp som har svårt att få jobb är ny-examinerade akademiker och cirka 25 procent av dem saknar en inkomst högre än CSN-ersättningen fyra månader efter examen. En bidragande orsak är att många akademikertjänster har ersatts av AI framförallt inom juridik, IT och ekonomi.

Kortare varseltider till arbetsförmedlingen

■ M- och SD-regeringen undersöker möjligheten till att korta ner varseltiden för företag som vill säga upp ett större antal anställda. Idag måste företag säga till arbetsförmedlingen 2 månader innan om de ska säga upp fler än 25 anställda och 6 månader innan de säger upp mer än 100 anställda. Detta så att arbetsförmedlingen har tid att stötta och hjälpa de varslade till nya anställningar, studier eller andra stödinsatser.

LO-ordförande Johan Lindholm kallar förslaget för ett arbetarfientligt och ett ogenomtänkt förslag.

Strax dags att ansöka om omställningsstudiestöd

■ Vill du nyttja omställningsstudiestödet som ger dig rätt att studera upp till 2 terminer med 80 procent av din lön, så öppnar ansökan till ersättning för vårterminen 2027 den 1 oktober klockan 00:00. Ansökningarna behandlas i den ordning som de har kommit in och budgeten är begränsad. För att försäkra dig om att få ersättning så rekommenderar vi att man ska vara uppe tidigt.

Stödet har förhandlats fram av bland andra IF Metall och det finns till för dig som har arbetat 8 av de senaste 14 åren och som vill utbilda dig vidare och påbörja en ny karriär. Exempelvis har våra medlemmar använt stödet för att påbörja polis-, elektriker- och kockutbildningar. Läs mer om hur du ansöker och om villkoren på CSN.se.

CSN

Bemöt extremism med att ifrågasätta logiken

En ny utbildning gav medlemmarna en chans att förstå arbetarrörelsens värdegemenskap och hur man bemöter extremism.

Den 22 maj anordnade IF Metall tillsammans med Expo, en ideell stiftelse som arbetar mot rasism och extremism, en utbildning på SKF. Där skulle deltagarna fundera över sin egen värdegrund att stå på, samt förstå vilka värderingar som den högerextrema rörelsen vilar på. Deltagarna skulle också fundera över hur man kan bemöta individer som har blivit radikaliserade.

Mot vår värdegrund

Den högerextrema värdegrunden bygger enligt föreläsaren Klara Ljungberg på idén att invandring hotar vår gemensamma kultur och gemenskap, att det så kallade "PK-samhället" begränsar våra rättigheter. Enligt den högerextrema värdegrunden löser man de uppfattade problemen genom en vision om ett homogent samhälle med en stark ledare och ett starkt folkhem som uppstår genom återvandring av invandrare.

Detta kan man kontrastera mot arbetarrörelsens värdegrund som bygger på ekonomiska faktorer istället för på kulturella.

Där den centrala konflikten är mellan arbete och kapital och med målsättningen att vi ska bygga ett solidariskt välfärdsamhälle där var och en bidrar efter sin förmåga och att arbetarna ska vara ekonomiskt och socialt jämställda med ägarna.

Ökade klassklyftor

Den högerextrema tanken får näring av ökade klassklyftor. Detta har även stöd i forskningen som visar att ökade sociala skillnader, arbetslöshet och fattigdom leder till utanförskap, rasism och diskriminering, eftersom vi gärna vill peka ut en grupp som skyldig för den försämrade levnadsstandarden. Detta har observerats genom historien. I 1930-talets Tyskland skyllde man på judarna, i 1990-talets Balkan på andra religiösa grupper och nu i Brexit beskylldes polackerna.

Ställ frågor

Det bästa sättet att bemöta personer som har blivit radikaliserade, enligt Klara, är att man ställer frågor och visar att man bryr sig om dem som människor, samtidigt som man tvingar den som har sagt något att ta ansvar för deras påstående. Genom att få dem själva att ifrågasätta logiken och sanningshalten i dessa påståenden så kan man flytta samtalet till att handla om fakta istället för om konspirationer.

Gustaf Engbusk



▲ Klara Ljungberg från Expo synliggjorde den högerextrema idébildningen under utbildningsdagen på SKF.



▲ Svarven från Köping har varit med på företaget sen 1950-talet. Här svarar Göran pumphjul ibland. Det är viktigt att man är noggrann för toleranserna är på en tiondels millimeter.

Trotjänaren Göran i pension efter 47 år på Pumptechnik

Göran Malm har arbetat på Pumptechnik i Högsbo i 47 år. Det är helt enkelt en arbetsplats som man stannar på...

Han började sitt arbetsliv på Fiats lackavdelning, men det var både tråkigt och ohälsosamt att sitta på huk och slipa lack, så Göran började på Grundig och jobbade där i några år innan de flyttade verksamheten till Malmö. Sedan sökte han sig till Pumptechnik, där han först arbetade något år på lagret innan han blev montör. Men de senaste 36 åren har han arbetat där som verkstadschef.

Noggrannhet och kunnande

Jobbet på Pumptechnik kräver stor noggrannhet och mycket mekaniskt kunnande. De renoverar och lagar pumpar från en uppsjö av olika leverantörer. De kan ha inne alltifrån en pump från 1970-talet till moderna pumpar, så kunskapen måste vara stor.

– När en pump havererar måste reparationen ske snabbt. Annars riskerar man att behöva släppa ut smutsigt vatten från ett



◀ – Det bästa är när man har löst ett avancerat problem för en kund och fått höra hur tacksamma de har varit för arbetet. Det är ju stora summor som står på spel för företagen, säger Göran.

reningsverk eller stoppa dricksvattentillverkningen, så att lagret av renat vatten tar slut, berättar Göran.

En annan stor del av arbetet är att koppla ihop olika pumpar med en motor. Det vanligaste är en elmotor, som används på reningsverk, men de kopplar även ihop pumpar med hydraulmotorer för montering på lastbilar för slamsugning eller dieselmotorer för olika reservsystem.

Med från början

Göran har varit med i facket sedan han började arbeta som 17-åring.

– Det är viktigt både att ha vetskapen att man kan få hjälp om något skulle hända och allt det där med löneförhandlingarna

såklart. Det känns tryggt att ha ett fack bakom sig, säger han.

Nu vid 69 års ålder är det dags för nästa steg i livet, och han kommer minnas sin arbetsplats och sina kollegor med värme. Nu läggs tiden på barnbarn och trädgårdsodling istället. Han kommer sakna Magnus Nilsson, som han har jobbat tillsammans med i 43 år.

– Så det blir lite av en svår skilsmässa, avslutar Göran. Gustaf Engbusk



▲ En blåsmaskin som syresätter vattenbassänger på reningsverk. Här har lagren skurit när den har gått i 2 000 varv i minuten.



MC-burna lärde sig den rätta vägen

En solig dag i våras träffades motorcykelburna LO-medlemmar för en dag av MC-körning och facklig information i kombination.



Det är ett återkommande och uppskattat arrangemang som är ett samarbete mellan LO och SMC (Sveriges Motorcyklisters Centralorganisation). Deltagarna samlades vid Stora Holm dit de rullade in klockan 08:30 under en strålende morgonsol.

Lärorikt och nyttigt

Alla sorters motorcyklar är välkomna och det syns, de flesta sorter var representerade såsom touring-, sport-, och äventyrshojar. Förarna var i blan-

dade åldrar och kom från flera olika fackförbund. En av deltagarna var Daniel Wennström som är mekaniker på Horse Powertrain i Skövde.

– Jag såg informationen på en facklig tavla på jobbet, men jag blev något överraskad av att dagen också innehöll facklig information, men det är helt okej. Det har varit lärorikt och nyttigt och det var mycket trevligt att få en lunchmacka också, säger han.

Öva med instruktör

Instruktörerna delade in deltagarna i fyra grupper som fick öva på lågfartskörning, manövrering/blickfokus, kurvtagning och bromsning på olika stationer. Då många precis tagit ut hojarna från vintervilan så passade övningarna väldigt bra för att bli varma i kläderna igen.

Larakea Sham, till vardags lagledare på Volvo



Foto: Dan Karlberg



▲ Xxxxxxx Xxxxx, Xxxx Xxxxx och Xxxxx.



▲ Medlemmarna fick facklig information från Dennis Ljunggren och Joakim Järrebring under lunchen.

Cars Göteborg, var en annan av deltagarna.

– Det här var mycket bra för mig då jag också övningsskör med Daniel (Wennström). Jag har lärt mig mycket och fått öva samt fått bra feedback och tips från instruktörerna.

Råd på vägen

Under lunchpausen pratade Joakim Järrebring (S), som är riksdagsledamot, om nationella utmaningar och hur viktigt valet den 13 september kommer vara. Även Dennis Ljunggren (S), oppositionsråd i Ale pratade och berättade personligt om hur hans mamma drabbats hårt av höjt högkostnadsskydd för mediciner bland annat.

Både Joakim och Dennis har bakgrund i IF Metall och kör också själva motorcykel.

Linn Rosenberg



▲ Larakea Sham jobbar på Volvo Cars och Daniel Wennström på Horse Powertrain i Skövde.

Revisorn följer upp besluten

Alla känner till revisorer, men få vet vad de egentligen gör. En som vet vad uppdraget innebär är Peter Larsson, som har arbetat på SKF i 43 år. Han har varit förtroendemannavalld revisor och kassör på SKF:s verkstadsklubb sen 2013.

Innan dess arbetade han på mätteknikavdelningen på SKF, där man mätte olika produkter och kontrollerade både färdigt material och verktyg. Han tog med sig fokuset på precision och noggrannhet in i sin nya roll.

Det finns två olika typer av revisorer som granskar IF Metall Göteborg: dels en auktoriserad revisor som ser till att vi uppfyller bokföringslagen, dels förtroendevalda revisorer som är medlemmarnas ombud. De ska se till att avdelningsstyrelsen följer budgeten, representationskaps- och styrelsebeslut, samt verksamhetsplanen.

Jämför protokollen

Arbetet går till så att Peter tillsammans med de andra två förtroendevalda revisorerna, Stefan Henriksen och Carlos Rebelo Da Silva, jämför protokollen från styrelsemötena och verksamheternas resultat med budgeten, verksamhetsplanen och stadgarna. Det gör de för att se om verksamheten som medlemmarna har beslutat om har genomförts.

– Det kan exempelvis handla om hur vi har arbetat med att genomföra alla RSO-



▲ – Det är ett intressant och hedersamt uppdrag att vara revisor. Man ska representera medlemmarna och se till att facket's pengar används så som är beslutat och att vi arbetar med de frågorna som vi har bestämt, säger Peter Larsson.

besök, hur vi har arbetat med att höja organisationsgraden, eller om vi har uppfyllt målen gällande avtalstäckningen, berättar Peter.

Granska räkenskaperna

Revisorerna har dessutom kontinuerliga möten med kassören på avdelningen, där

de diskuterar vilka områden av verksamheten de ska fokusera på.

– En annan stor del i arbetet är att granska att reseräkningar och fakturor stämmer. Det gör man genom slumpmässiga stickprov där man kollar så att de som har gått på kurs eller utfört arbete åt IF Metall Göteborg har ansökt om rätt ersättning.

– Det vanligaste felet är att man skriver fel timlön, något som kan ske åt båda hållen, men ibland hittar de personer som systematiskt lurar facket på pengar. Det leder till återbetalningskrav och så lyfter man frågan till avdelningsstyrelsen.

Rekommendation till beslut

Allt arbete de gör under året resulterar i en rapport som presenteras på IF Metall Göteborgs årsmöte, där de ger en rekommendation till ombuden om de ska bevilja styrelsen ansvarsfrihet eller inte för föregående verksamhetsår. För 2025 hittade de inget att anmärka på och föreslog att styrelsen skulle få ansvarsfrihet.

Gustaf Engbusk

Förutom den största vinsten du som medlem i facket har – kollektivavtalet – finns också en rad andra förmåner.

Ditt medlemskap i IF Metall ger mängder med rabatter och erbjudanden på allt från resor, glasögon, underhållning och elavtal till förmånliga medlemslån. Vi har både nationella och lokala erbjudanden.

Dina erbjudanden finns laddade på medlemskortet, IF Metall-kortet.

Erbjudandena tas fram i samarbete med LO.

Läs mer på ifmetall.se



Glädje och gemenskap i årets sommarcup

Ännu mer fotboll mitt under fotbolls-VM? Jodå, det var dags för den årliga fotbollsturneringen med IF Metalls ungdomskommitté – Sommarcupen!

Mitt i juni månad hade ungdomskommittén återigen den årliga IF Metall-turneringen på Prioritet Serneke Arena. Den spelades söndagen den 14 juni.

Många lag samlades, där de flesta från ungdomskommittén hjälpte till för att få allt att rulla på. Listor på när spelen skulle spelas hängdes upp. Man bjöd på dricka, kexchoklad och banan medan matcherna pågick. Det riggades upp två spelplaner där två spel kunde hållas samtidigt, tills alla har kunnat möta varandra för semi- och slutfinalerna. Matcherna började spelas klockan 9:00 på varsin plan, där det verkligen kämpades för segern.

Passade på att informera

De som spelade fick även lite information om höstens val. Där har SSU slagit upp ett stånd alldeles bredvid LO där de gav ut både information om valet samt delade ut profilmaterial och godis.

Alexander Birgersson förde en tävling om LO, varefter IF Metalls försäkringsansvarige Rickard Malm delade ut tags för resebagage. Han delade även ut lite information av de försäkringar som finns i vårt medlemskap.

Maltes stod som segrare

Först spelades kvalen för att se vilka som kommer i de olika grupp spelen. Det slutade riktigt bra för en del av dem. Men det hela skulle avgöras i semifinalerna och slutligen slutfinalerna. Bronsfinalen och sist finalen för guld. Alla slutspelen ägde rum på en och samma planhalva i PSA.

De som mötte varandra i bronsfinalen var lagen Smillan och Logent. De som vann var Smillan med 6 mål mot Logents 4. Smillan tog då hem bronset.



GULD: Maltes!



SILVER: Adient Sits!



BRONS: Smillan!

Sedan var det den stora finalen om guld. Där mötte Adient Sits och Maltes varandra i en ihärdig match. Finalen slutade med 2-3 till Maltes som vann guld och Adient sits vann silvret.

Så slutade IF Metalls fotbollscup för denna sommaren och det var verkligen lyckat.

Peter Tilander



Fräscht & matigt med färska örter

En fräsch och matig sallad som passar lika bra till kött och kyckling som till vegetariska alternativ. Söt honungsmelon, salt fetaost och färska örter ger en härlig kombination av smaker. Anpassa gärna mängden örter och melon efter egen smak.



Pärlecouscousallad

Ingredienser (4 portioner):

3 dl pärlcouscous
6 dl vatten
1 kycklingbuljongtärning (kan ersättas med grönsaksbuljong)
1 paket fetaost (150–200 gr)
1 kruk bladpersilja
1 kruk färsk koriander
Cirka ½ honungsmelon
1 rödlök
2 salladslökar
½ gurka
2 msk citronjuice
2 msk olivolja
Salt och svartpeppar

Gör så här:

1. Koka pärlcouscousen. Koka upp vattnet och lös upp buljongtärningen. Tillsätt pärlcouscousen och låt sjuda på låg värme i cirka 20–25 minuter, eller enligt anvisningarna på förpackningen.
2. Förbered grönsakerna. Hacka persilja och koriander grovt. Skär honungsmelon i tärningar. Skiva rödlök och salladslök tunt. Dela gurkan på längden, skrapa ur kärnhuset med en sked och skär den i halvmånar.
3. Blanda salladen. Häll av pärlcouscousen om det finns vätska kvar och låt den svalna tills den är ljummen. Blanda sedan pärlcouscousen med melon, gurka, rödlök, persilja och koriander.
4. Smaksätt. Ringla över olivolja och citronjuice. Krydda med salt och svartpeppar och blanda försiktigt.
5. Servera. Lägg upp salladen på ett stort fat. Smula över fetaosten och toppa med salladslöken. Servera direkt.

Sebastian Eironen

Speltips: No, I am not a human

Dags för ännu ett speltips för hösten.

Nu, ett år efter detta spel lanserades av de ryska indiespelmakarna Trioskaz, blev de väldigt populära. De började tillverka skräckspel, varav ett är gratis och är ett hack'n'slash-spel i en lovecraftian-inspirerad värld.

Men för att riktigt gå in på vad "No, I am not a human" är för typ av spel, så lägger jag fram bakgrunden för världen. Det utspelar sig i en stad där solen plötsligt betar sig underligt. Sommaren är den varmaste någonsin. Folk kan inte vistas ute och myndigheterna skickar ut militärer under natten för att övervaka alla hushåll.

Detta för att de söker efter visitors, varelser som tar formen av familjemedlemmar och kanske länge döda för att ha ihjäl invånarna. Ingen vet vilka dessa är, men myndigheterna varnar folket i staden för visitors.

Man bor ensam i ett hus där man försöker få in främlingar för att undvika en



speciell visitor. Denne går runt och försöker ha ihjäl ensamma individer. Man undersöker dem och också sig själv så man inte är en visitor. Vid händelse att man upptäcker en så avlägsnar man denne med sitt hagelgevär och försöker överleva igenom 10 dagar. Riktigt enkelt, men ändå så svårt att

få ett bra slut i det.

Detta är ett spännande spel där man tar till sig spelets paranoidatmosfär av de man tar in i huset. Så jag rekommenderar att man tar och skaffar det, för den ger den här ruggiga känslan nu under hösten.

Peter Tilander

Så här ansöker du om ersättning från arbetslöshetskassan

1

Anmäl dig hos Arbetsförmedlingen din första arbetslösa vardag på deras hemsida eller genom att besöka dem, detta gäller även dig som avslutat din anställning på egen begäran.

2

Ansök om ersättning på IF Metalls arbetslöshetskassas hemsida www.ifmetall.se/akassan. Registrera dig på Mina sidor med hjälp av e-legitimation (om du saknar e-legitimation kontaktar du din bank) Genom att använda dig av Mina sidor kan du skicka in de flesta uppgifter vi behöver för att kunna ta beslut om din ersättning samt fylla i dina tidrapporter.

3

Anmäl ditt bankkonto

Anmäl vilket konto och vilken bank du vill ha din ersättning utbetald till på www.swedbank.se/kontoregister.

4

Skicka in arbetsgivarintyg.

Det är viktigt att vi får in det så snabbt som möjligt så beställ det helst via arbetsgivarintyg.nu. Vilket innebär att din arbetsgivare fyller i intyget elektroniskt.

5

A-kassan går igenom dina handlingar och kollar om något saknas.

6

Skicka in din tidrapport via Mina sidor, du kan skicka in den när datumen på rapporten passerat. A-kassan kan inte ta beslut i ditt ärende förrän en tidrapport skickats in.

7

A-kassan tar beslut i ditt ärende.

När vi har fått alla intyg som vi behöver och din första tidrapport så kommer du att få ett beslut där det framgår om du är berättigad till ersättning från a-kassan.

8

Ansök om ersättning från inkomstförsäkringen genom att fylla i en blankett för inkomstförsäkring. Du hittar blanketten på folksam.se och på ifmetall.se/inkomstforsakring. Bifoga även a-kassans beslut och det första utbetalningsbeskedet

Om du har frågor är du välkommen att ringa handläggare på 010-198 90 00: Simon Palm, Stavros Cocolis, Patrik Larsson och Jesper Selming.



Sjukvård för invånarna – inte för vårdbolagen

DET STORA FOKUSET inom sjukvårdspolitiken borde handla om att sjukvården ska finnas där när du behöver den; väntetiderna ska kortas, det ska bli lättare att få tid på vårdcentralen och vårdpersonalen ska ha mer tid för dig. Men istället behöver vi sjukvårdspolitiker lägga tid på att städa upp i ett sönderprivatiserat system.

*

SEDAN DET SOCIALDEMOKRATISKT ledda styret tog över makten i Västra Götaland har vi stängt tio privata vårdcentraler efter att det uppdagats grovt fusk, patientsäkerhetsrisker och rent av kriminella ägare. Tiotusentals patienter har drabbats och skattepengar slussats till organiserad brottslighet. Det har genomfört razzior på vårdcentraler, vårdbolagsägare har dömts för vapenbrott och fängelse för ekonomisk brottslighet. En BVC-mottagning stängdes efter att de grovt misskött sitt uppdrag, när ägarna nåddes av informationen lämnade de landet samma dag utan att informera personal eller patienter. Det låter nästan påhittat, men så här ser verkligheten ut i dagens svenska sjukvårdssystem.

*

MEN ATT KRIMINELLA AKTÖRER kan infiltrera och utnyttja välfärden är ingen naturlag. Det går att ta tillbaka den demokratiska kontrollen och säkerställa att våra skattepengar går till vård och inte till organiserad brottslighet. För att göra det krävs en regering som vågar erkänna problemen med en sönderprivatiserad sjukvård och som vill styra upp marknadskaoset i välfärden.

Ibland kan det låta som att alla politiker tycker samma när det kommer till sjukvården, inget kunde vara mer fel. Högerpartierna har en tydlig agenda, de vill sälja ut och privatisera vår gemensamma sjukvård. Vi Socialdemokrater står upp för en sjukvård där skattepengar går till vård, inte till oseriösa aktörer eller stora övervinster. I Västra Götaland har vi dessutom visat att vår politik levererar resultat, vårdköerna har kortats snabbast i landet. Väntetiden till operation har minskat från sju månader till i snitt tre månader. Svensk sjukvård ska finnas till för invånarna, inte för vårdbolagen.

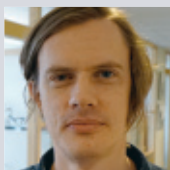
My Alnebratt
Regionstyrelsens ordförande
i Västra Götaland,
Socialdemokraterna.

Kolla in IF Metall Göteborg på sociala medier!

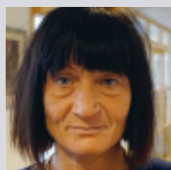


Arbetsplatshandläggare

telefonslinga 031-774 32 50



Niclas Fürst



Susanne Karlsson



Julie Forsgren



Tarja Kuivala



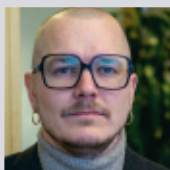
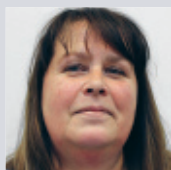
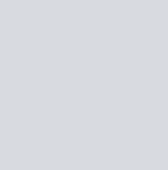
Jennie Edholm

Försäkringar

Studier

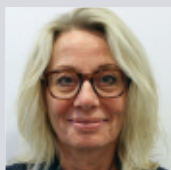
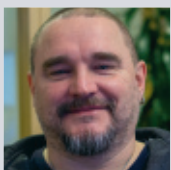
Organiserare och medlemshandläggare

Ekonomi

Richard Malm
031-774 32 19Sandra Christoph
031-774 32 11Daniella Pecanac
031-774 32 55Filomena Fonseca
031-774 32 45Camilla Ekeblad
031-774 32 64

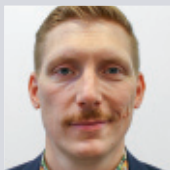
Ombudsmän

telefonslinga 031-774 32 20

Björn Ivarsson
031-774 32 13Carina Cajander
031-774 32 62Daniel Kristoffersson
031-774 32 27Karl-Henrik Rosberg
031-774 32 56Kristofer Bergman
031-774 32 16

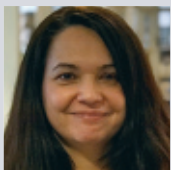
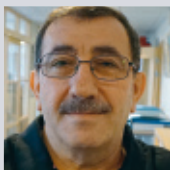
Ombudsmän

telefonslinga 031-774 32 20

Markus Hallén
031-774 32 02Paul Weis
031-774 32 15Patrik Johansson
031-774 32 31Richard Hellberg
031-774 32 26Sofia Rodin
031-774 32 24

Ombudsmän

telefonslinga 031-774 32 20

Ulf Albinsson
031-774 32 36Vladimir Jankovic
031-774 32 29Zaklina Rohman
031-774 32 14Geurg Lahdou
031-774 32 45

Reception & Gullholmen

IFMETALL
Göteborg

Adress: IF Metall Göteborg,
Folkets Hus, Olof Palmes plats 1,
413 30 Göteborg
Telefon, växel: 031-774 32 00
E-post: goteborg@ifmetall.se

Avdelningsstyrelse

Ordförande:

Zarko Djurovic, SKF

Vice ordförande:

Adrian Avdullahu, Volvo Cars

2:e vice ordförande:

Edisa Krvavac, Artifex

Kassör:

Ulf Albinsson, IF Metall

Sekreterare:

Karl-Henrik Rosberg, IF Metall

Ledamöter:

Khuanla Chalarayaem, Elis
TextilserviceJan Köster, Volvo Cars
Philip Källström, Volvo Truck
Michelle Juhlin, Volvo Cars
Erik Svensson, AB Volvo

Ersättare:

Samir Ljutic, ASSA ABLOY Sweden
Isak Ekblom, Bilja
Dijana Omerinovic, IDC
Gustaf Engbusk, AB Volvo
Mikael Larsson, Linde Gas
Dubravko Vanjhal, SKF
Joseph Forster, PlasmanIFMETALL GÖTEBORG
MEDLEMSMAGASIN 3/2026

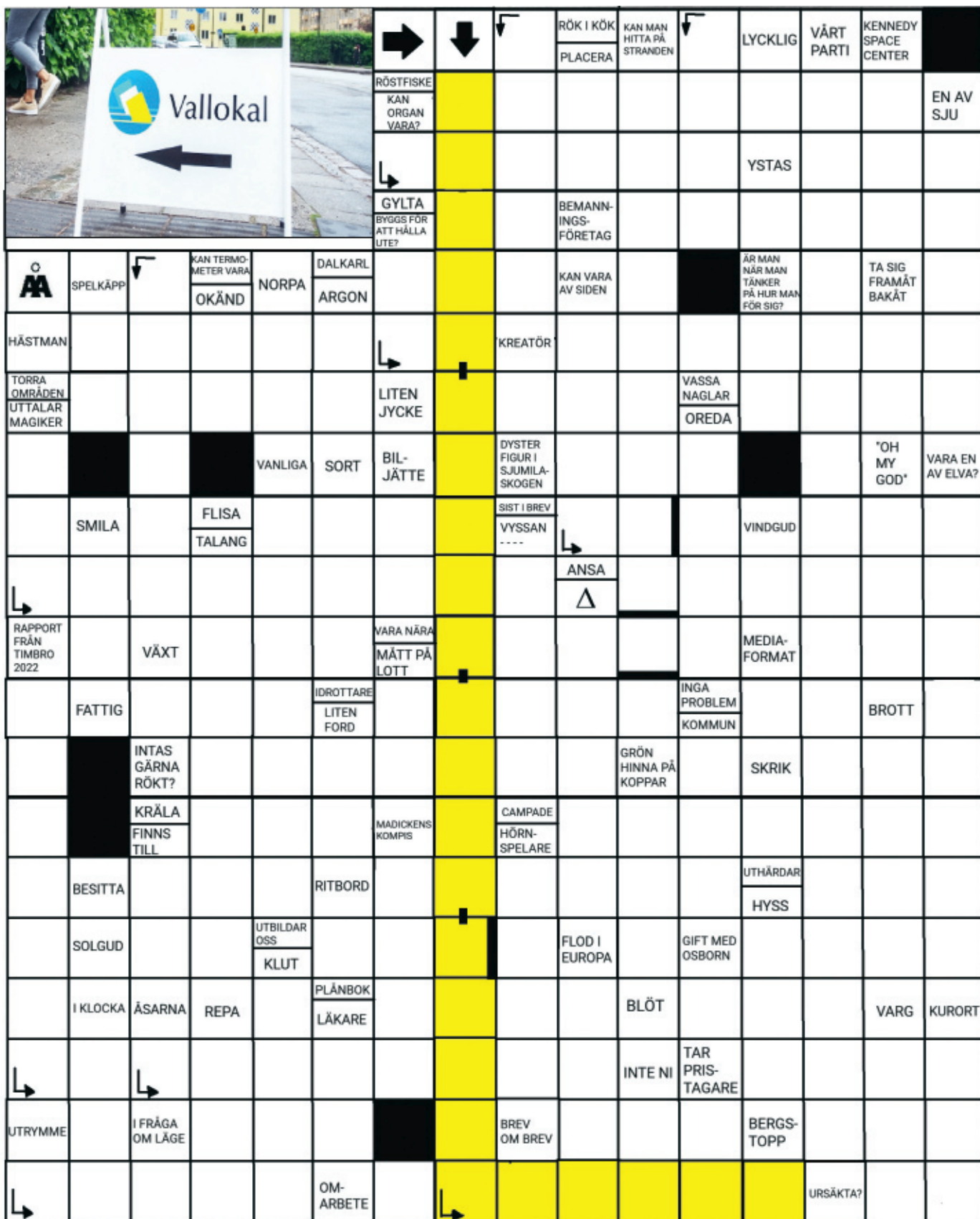
Ansvarig utgivare: Kristofer Bergman, telefon 031-774 32 16.

Skrivargrupp: Samir Ljutic/Assa Abloy, Peter Tilander/Powerpipe, Linn Rosenberg/Vitrolife,
Gustaf Engbusk/Volvo Lastvagnar och Kristofer Bergman/IF Metall och Ulf Axelsson.

Omslagsfoto: Fialotta Bratt. Grafisk form: REDskapet. Tryck: Stibo, Katrineholm 2026.

B Posttidning

IF Metall Göteborg, Folkets Hus
Olof Palmes plats 1, 413 30 Göteborg



KONSTRUKTÖR: ANDERS ÅHRÉN