



# IFMETALL GÖTEBORG

MEDLEMSMAGASIN 1/2023

Ursäkta röran,  
**vi bygger om**

NY  
DESIGN!

# 16

Samarbete mellan  
fack och politik



Kongress-  
beslut

# FRAMTIDEN ÄR HÄR

# 10

REPORTAGE



Livsviktig solidaritet  
för lantarbetare

# 12

The devil  
in me

# 22



# 7

Vem fan är nöjd med halva  
slutlönen i pension?



Ny teknik  
– nya risker

# 15



**Arbetsplatshandläggare**

telefonslinga 031-774 32 50



Carina  
Edlund  
031-774 32 55



Filomena  
Fonseca  
031-774 32 65



Niclas  
Fürst  
031-774 32 54



Susanne  
Karlsson  
031-774 32 69



Julie  
Forsgren  
031-774 32 33



Tarje  
Kuivala  
031-774 32 58



## IFMETALL Göteborg

**Adress:** IF Metall Göteborg,  
Folkets Hus, Olof Palmes plats 1,  
413 04 Göteborg  
**Telefon, växel:** 031-774 32 00  
**E-post:** goteborg@ifmetall.se

## Avdelnings- styrelsen 2023

**Ordförande:**

Zarko Djurovic, SKF

**1:e vice ordförande:**

Ulf Albinsson, AB Volvo

**2:e vice ordförande:**

Adrian Avdullahu, Volvo Cars

**Kassör:**

Angelica Teiffel, IF Metall

**Ledamöter:**

Marie Stenquist, Volvo Cars  
Khuanla Chalarayaem, Elis  
Textilservice  
Tommy Andersson, Hedin Bil  
Caroline Holmeberg, IDC  
Jan Köster, Volvo Cars

**Ersättare:**

Sehija Dzelić, Samhall  
Samir Ljutić, Assa Abloy  
Tina Hansen, NKC  
Mohamed Aw-Nor, Adient  
George Diab, SKF  
Lena Thornblad, AB Volvo  
Peter Forsberg, Safe Team

**Ombudsmän**

telefonslinga 031-774 32 20



Angelica  
Teiffel  
031-774 32 52



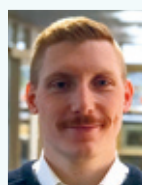
Karl-Henrik  
Rosberg  
031-774 32 56



Carina  
Cajander  
031-774 32 62



Dan  
Holmström  
031-774 32 05



Markus  
Hallén  
031-774 32 02



Zaklina  
Rohman  
031-774 32 14

**Ombudsmän**

telefonslinga 031-774 32 20



Kristofer  
Bergman  
031-774 32 16



Björn  
Ivarsson  
031-774 32 13



Paul  
Weiss  
031-774 32 15



Daniel  
Kristoffersson  
031-774 32 27



Geurg  
Lahdou  
031-774 32 45



Roger  
Johansson  
031-774 32 45

**Reception & Gullholmen****Försäkringshandläggare**

Anette  
Kristoffersson  
031-774 32 53



Richard  
Malm  
031-774 32 13



Jan  
Nilsson  
031-774 32 13



Sandra  
Christoph  
031-774 32 11

**Studier**

**Kommunikatör**  
Johan Örebäck  
070-204 68 98

**Ekonomi**  
Camilla Ekeblad  
031-774 32 11



**IFMETALL GÖTEBORG**  
MEDLEMSMAGASIN 1/2023

**Ansvarig utgivare:** Kristofer Bergman, telefon 031-7743216.  
**Redaktionskommitté:** Michael Blohm/Volvo Cars (ordförande), Daniella Pecanac/Unicarriers,  
Peter Tilander/Powerpipe, Kristofer Bergman/IF Metall, Johan Örebäck/IF Metall.  
**Omslagsbild:** Felix Mittermeier. **Grafisk form:** AB Redskapet. **Tryck:** PR-Offset AB, 2023.

# Göteborg går en ljus framtid till mötes

**2022 HAR KOMMIT** och gått och vi kan summera det som ett "våldigt tufft" år. Inflationsskris och anfallsskrig i Europa påverkar alla i vardagen påtagligt och tyvärr pekar mycket på att det blir ännu tuffare innan trycket lättar.

I januari träffades avdelningens klubbar för den årliga Klubbordförandekonferensen. Utöver att det var mycket trevligt att träffa alla engagerade förtroendevalda som lägger så mycket av sin tid på att arbeta för medlemmarnas intressen på sina arbetsplatser, gästades vi också av Johan Trouvé från Västsvenska Handelskammaren.

**I CIRKA EN TIMMA** lyckades han hålla publiken engagerad och intresserad i en föreläsning med rubriken "Västsverige är loket i svensk ekonomi!". Göteborg med omnejds betydelse för svensk industri stod i centrum. I staden finns de två svenska företag med högst omsättning (AB Volvo & Volvo Cars), det satsas som aldrig förr på miljövänliga fordon som elflygplan, båtar, lastbilar och självklart personbilar.

Dessutom ska Västsverige inom några år husera inte bara en, utan två batterifabriker.

Det blev tydligt att de satsningar som allt detta innebär kommer ha en oerhört positiv påverkan på Göteborg i form av arbetstillfällena och stadens ställning i Sverige, Europa och världen.

Men det kommer också medföra utmaningar. Kompetensen måste finnas på plats och möjligheten för våra industriarbetare att lära sig nya tekniker för att kunna ta dessa jobb måste finnas på plats. Dessutom krävs det att Göteborg steppar upp vad gäller byggandet av nya bostäder. Men även själva upprustningen av infrastrukturen innebär massor av nya jobbstillfällen.

**DET ÄR LÄTT ATT TITTA** på omvärlden nu och tänka att mycket ser mörkt ut. Men för mig var föreläsningen en påminnelse om att Göteborg går en ljus framtid till mötes. Och i den framtiden går IF Metall och våra medlemmar i bräsch för den nya industrin som kommer ta oss dit.

*Zarko Djurovic*  
Ordförande IF Metall Göteborg



## Medlem i facket även på arabiska

■ Arabiska som hemspråk, medlem i IF Metall och nyfiken på att lära mera om facket? I år finns det möjligheter att gå den fackliga grundutbildningen "Medlem i facket" på arabiska. Avstånd är inget problem eftersom utbildningen hålls digitalt. Välj mellan två kurstillfällen:

- 15–17 maj, anmälan senast 14 april
- 16–18 oktober, anmälan senast 15 september.

Det finns flera sätt att anmäla sig. Antingen på medlemsidorna på internet, hos studieorganisationen på jobbet eller på avdelningsexpeditionen.

## Studier på gång? Sök ett stipendium

■ Medlemmar i IF Metall som vill studera ett ämne med koppling till utvecklingsavtalet, kan söka stipendium för litteratur och studiematerial. Det gäller även kostnader i samband med digitala utbildningar. Stipendium kan ges för allt från korta kurser till längre utbildningar på heltid. Kurser som har koppling till utvecklingsavtalet kan handla om:

- Utveckling av arbetsorganisationen
- Teknisk utveckling
- Företagets ekonomi och resursfrågor.

Stipendierna delas ut av Stiftelsen IF Metalls och Teknikarbetsgivarnas Stipendiefond. Sista ansökningsdag är 28 april 2023. Ansökningsblankett finns under rubriken Aktuellt på IF Metalls webbplats. Klicka på "Dags att söka stipendium".



## Bor fortfarande ihop efter tio år

■ Gammal kärlek rostar ungefär varannan gång. Det verkar vara en sanning, i alla fall om man ska tro en studie från Statistiska Centralbyrån SCB. De har undersökt 95 000 par som blev sambor 2011 och kommit fram till att nästan hälften av dem fortfarande bor tillsammans. Bland de par som alltså fortfarande bor ihop finns lika många gifta som sambor.

Det är bara olikkönade par som ingår i studien. De samkönade samboparen är för få för att statistiken ska bli tillförlitlig.



# Trygghet på ålderns höst för alla som arbetar

**DEN SOM HAR ARBAT** och gjort rätt för sig ska kunna leva gott på äldre dagar. Det är en fråga om anständighet för vårt samhälle och respekt för våra äldre. Tyvärr lever idag många pensionärer på eller till och med under marginalen. Att göra något åt denna situation är en av Socialdemokraternas högsta prioriteringar.

**VÅRT MÅL ÄR TYDLIGT:** alla vanliga arbetare ska få minst 70 procent av slutlönen i pension. För att nå dit vill vi dels höja inbetalningarna i pensionssystemet och bygga ut pensionstillägget så att det tydligare ska löna sig att ha arbetat. Men vi vill även införa en gas i pensionssystemet så att pensionerna blir högre när det finns ett överskott i pensionssystemet, på samma sätt som det redan finns en broms i systemet som slår till när det är underskott.

**ATT VI SOCIALDEMOKRATER** menar allvar med att höja pensionerna har vi visat flera gånger. I regeringsställning sänkte vi i flera omgångar skatten på pension för att pensionärer inte ska betala mer i skatt än dem som arbetar, något som resulterat av att Moderaterna flera gånger sänkt skatten för de som arbetar men inte för pensionä-

rer. I augusti ifjol höjde vi garantipensionen med 1 000 kronor. 2021 införde vi trygghetspensionen som innebär att den som är över 60 år och utsliten av arbetet lättare ska kunna få sjukersättning, det som tidigare kallades förtidspension. De senaste åren har vi även bland annat infört ett pensionstillägg på upp till 600 kronor för dem som arbetat ett helt yrkesliv men ändå har låg pension och höjt bostadstillägg för ensamstående.


**TYVÄRR HAR DET VARIT** svårt att komma överens om högre inbetalningar till pensionssystemet i den så kallade pensionsgruppen som hanterar pensionsfrågan. Därför har vi flera gånger i regeringsställning gått fram med och drivit igenom åtgärder för genom statsbudgeten, exempelvis den tidigare nämnda höjningen av garantipensionen. Att höjd pension inte är samma höga prioritet inom alla partier är tydligt. Vi socialdemokrater kommer att fortsätta driva på för trygghet på ålderns höst för alla som arbetar.



*Mattias Jonsson*  
Riksdagsledamot och ordförande för  
Socialdemokraterna i Göteborg

Många år av arbete ger garanterat en bra pension.

Nej, tyvärr. Garanterat är det inte. LO har beräkningar som visar att efter 47 års arbetsliv når den allmänna pensionen bara upp till lite drygt halva slutlönen. Vad värre är: De flesta arbetar inte så länge som 47 år och därför blir deras pensioner ännu lägre. I förra årets valrörelse ställde IF Metalls krav på "En bättre pension" och det kravet står kvar...



**Vem fan är nöjd med halva slutlönen i pension efter ett långt arbetsliv?**

▶ **M**ånga av våra medlemmar som lämnar arbetslivet nu får ganska låg pension. Merparten hamnar en bit över 20 000 kronor före skatt, men om de har betalat av huset eller bostadsrätten, så kan de ändå klara sig hyfsat bra.

Det säger Richard Malm som är regional försäkringsinformatör i IF Metall Göteborg. Att prata pension med medlemmar, att hjälpa dem att ta fram hur stor den blir och att ge goda råd är en del av hans arbete.

– Pensioner känns som en trendig grej nu, säger Richard. En aktuell fråga som får mycket plats i medier.

### Stort intresse

Bland medlemmar som är +60 år intresset av naturliga skäl allra störst. De står på tur att bli pensionärer. Med dem sitter Richard ofta och studerar Pensionsmyndighetens sida "Min pension". Där finns inkomstprognoser för livet efter pensionsdagen.

– De flesta blir inte chockade när det kommer upp ett dåligt besked på datorskärmen. I regel är de förberedda.

– Många har varit lojala mot företaget, trots dålig lön. Pensionen blir därefter. Jag pratar ofta om vad de kan göra för att klara ekonomin med de nya förutsättningarna.

Att söka bostadstillägg kan vara en hjälp på vägen. Sänka kostnader och förändra livsstil är andra metoder.

Även bland +50-medlemmar är intresset stort.

– Men de är mera ute efter att se hur de ligger till när det gäller pensionen. De har fortfarande chans att påverka även om det är lite sent.

### Unga saknar förtroende

– Många av våra yngre medlemmar tror inte på systemet. De ser framför sig att de måste jobba tills de blir över 70 år innan de kan gå i pension.

Andra som är pessimistiska är de som tidigt blir utslitna på jobbet, som inte kan jobba hela vägen fram pensionen tas ut. Om inte reglerna för sjukersättning förbättras och blir mer humana, så får de fattigare pensionärliv. Ytterligare en grupp som kan få det svårt är invandrade medlemmar, som inte ens får full garantipension.

– Motsatsen till detta är vissa av de större arbetsplatserna, säger Richard. Där är lönerna ofta högre och det finns företag med egna pensionsfonder som ger extra utbetalningar. En annan sida av den saken är att större företag ofta har otroligt hög takt som kan ge utslitningar tidigare i livet.

– Hur man ska klara sig till pensionärlivets "ljuva dagar" är en balansgång.

Richard Malm ser stor spännvidd mellan

vad medlemmarna vid 65 år får i pension efter ett fullt arbetsliv. På mindre arbetsplatser kan den allmänna pensionen tillsammans med tjänstepensionen landa på cirka 17 000 kronor och uppåt. Medlemmar som arbetat på större företag kan få sammanlagt uppemot 25 000 kronor.

– Alla tjänar på att tänka framåt. Försök att själv sätta av lite pengar till eget pensionssparande om det är möjligt. Det lönar sig i längden.

### Hälften av slutlönen

Richard Malms bild av hur det är för medlemmarna i IF Metall Göteborg stämmer väl överens med en rapport som LO lämnade i slutet av förra året.

– Utgångspunkten när det nya pensionsystemet sjösattes på 1990-talet var att den allmänna pensionen skulle bli omkring 60 procent av lönen efter drygt 40 års arbete, skriver LO-ekonomen Ann-Kirsti Löfgren i rapporten.

Så har det inte blivit.

– Den allmänna pensionen för en arbetare vid 65 år blir lite drygt hälften av vad slutlönen gav, säger Ann-Kirsti. De prognoser som finns för ökad livslängd talar för ännu sämre utfall. Pensionen framöver kan sjunka ner mot 40 procent.

LO vill vässa ambitionsnivån: En arbetare bör få en allmän pension som motsvarar minst 62 procent av lönen.

Tillsammans med tjänstepensionen, som ger 10 procent och ibland mera, blir det möjligt att nå 70–75 procent av slutlönen.

Särskilt utsatta för låga pensioner är de som inte kan arbeta ihop en stor pensionsgrundande inkomst. Till dem hör arbetare som blivit sjuka eller utslitna på jobbet. De måste klara sig på sjukpenning som ger lägre ersättning än lön. Då krymper också pensionen. På samma sätt påverkas de som arbetat deltid under delar av livet, framför allt kvinnor. De får en sammanlagd lägre inkomst och därmed också lägre pension.

### Krav på förändring

IF Metall står bakom LO:s krav på förändring och vill att en större del av arbetsgivaravgiften används till högre pensioner. IF Metall vill också ha ett tryggt system för dem som inte orkar hela vägen till pensionen. De som blir sjuka eller skadas ska inte drabbas av sämre pension. Pensionen ska beräknas på lönen som man skulle haft om man inte blivit sjuk eller skadad.

Pensionsfrågan styrs av politiken. Sveriges politiska partier behöver hitta överenskommelser som gör pensionerna förutsägbara och trygga för lång tid framöver. Men historien visar att det är lättare sagt än gjort.

Ulf Axelsson



▲ Richard Malm, försäkringsinformatör på IF Metall Göteborg.

## Het fråga i hela Europa

■ Alla länder i Europa sliter med pensionsfrågan. De brottas med effekter av ökad livslängd, låga pensioner och höga kostnader för staterna. Eurofound som är den europeiska fonden för förbättring av levnads- och arbetsvillkor konstaterar:

– Fler arbetstagare kommer att gå i pension än antalet människor som tar sig in på arbetsmarknaden. Eftersom vi lever längre och födelsetalen sjunker i Europa, prioriterar EU-politiken att uppmuntra européerna att fortsätta att arbeta längre.

Flera EU-stater har tagit beslut om att höja pensionsåldern. I Irland ska den vara 68 år 2028 och i Tyskland 67 år 2031. I Frankrike väckte besked om höjd pensionsålder från 62 till 64 år mycket stora protester i januari 2023.

I Sverige bygger pensionerna numera på prognoser av medellivslängden för varje årskull. Det kallas för riktålder. Den som exempelvis är född 1963 kan tidigast ta ut allmän pension från 64 år och har rätt till garantipension från 67 år. För dem som är födda 2018 och är motsvarande riktåldrar är närvarande 68 respektive 71 år.

## Sverige först ut

■ Sverige var först i världen att införa en allmän pensionsförsäkring som i stort sett omfattade hela befolkningen. Den infördes 1913. Då var pensionsåldern 67 år och medellivslängden för män var 55 år och för kvinnor 57 år. En mycket liten andel av befolkningen levde med andra ord så länge att de uppnådde pensionsåldern.

Idag är medellivslängden 81 år för män och 84 för kvinnor. Våldigt många lever länge efter att de fått sin första pensionsutbetalning.





# Göteborgarnas skattekronor ska gå till göteborgarnas sjukvård

**DU OCH DINA ANHÖRIGA** ska inte behöva vänta för länge på vård när ni behöver den. Idag är köerna till sjukvården långa och många tvingas vänta på viktiga behandlingar och stå ut med smärta som skulle kunna lindras. Vården i Göteborg håller världsklass men ofta tar det för lång tid att få tillgång till den. Vårdpersonalen gör ett fantastiskt jobb men har inte rätt förutsättningar. De behöver bättre villkor och fler kollegor.

\*

**SEDAN I HÖSTAS** har Västra Götalandsregionen som styr över vården i Göteborg ett nytt rödgrönt styre med Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Miljöpartiet. Vi gör allt för att åtgärda dessa problem.

Tyvärr befinner vi oss i ett oerhört svårt ekonomiskt läge. Inflationen slår inte bara hårt mot hushållen utan kostnadsökningarna drabbar även sjukvården. Den nya SD-ledda moderatregeringen sitter på stora ekonomiska resurser, men väljer att prioritera skattesänkningar för dem som tjänar mest framför pengar till skola, vård och omsorg. Statsbudgeten blev ett slag i magen – man skär ner på bidragen till sjukvården från 36 till 18 miljarder kronor. Detta innebär tyvärr att trots att det nya röd-

gröna styret gör stora ekonomiska tillskott till vården så kommer det att bli ett tufft år.

\*

**I DETTA LÄGE** gäller det att vi sätter välfärden först och prioriterar kärnverksamheten. Betalar du hög skatt, vilket göteborgarna gör, så ska du också kunna lita på att pengarna går till rätt saker och att du får det du har rätt till.

Vi lovar att prioritera personalen längst ut i linjen och minska på onödig administration och dyra toppstyrda projekt. Vi ska också säkerställa att vård ges till den med störst behov först. Man ska inte kunna köpa sig före i kön till skattefinansierad vård. Vi behöver också med kraft motverka den utveckling som gör att våra skattepengar läcker ut till vinster för riskkapitalister och multinationella koncerner. Göteborgarnas skatte-kronor ska gå till göteborgarnas sjukvård, punkt.

Vi ska göra allt för att korta köerna och ge vårdpersonalen bättre villkor och fler kollegor. Det är ett löfte.

”Vårdpersonalen behöver bättre villkor och fler kollegor.”

My Alnebratt (S),  
regionråd  
från Göteborg

## Kongressbeslut:

### Vi är ett feministiskt fackförbund

■ Att IF Metall är ett feministiskt fackförbund är något som kongressen tog beslut om. I de ändrade stadgarna står det så



här: "Förbundet är en demokratisk och feministisk organisation som värnar om ett demokratiskt och jämställt samhällssystem och bygger sin verksamhet på uppfattningen om alla människors

lika värde. De värderingar som vägleder förbundets verksamhet är jämlikhet, solidaritet och frihet.

### IF Metall inrättar ett eget kulturpris

■ – Jättebra, vi måste satsa ännu mer på kultur och utbildning i facket. Det säger Khuanla Chalardyaem som är medlem i IF Metall Göteborg om kongressens beslut att inrätta ett kulturpris i förbundet. Khuanla var en av dem som låg bakom motionen som ledde till beslutet. Kulturpriset ska bidra till att medlemmarna förstår sin egen historia och samtid.

### Samhall ska drivas utan vinstintresse

■ Att de anställda på Samhall ofta arbetar under hård press, beror på att företagets mål är att göra vinst. Detta reagerade flera avdelningar inom IF Metall mot genom motioner till kongressen. Resultatet blev att förbundet ska verka för att Samhall blir vad det en gång var tänkt att vara, det vill säga ett företag utan vinstintresse, och där var och en har möjlighet att utvecklas efter sin egen förmåga

### Jämställdhet är del av grundutbildningen

■ Jämställdhet ska i fortsättningen ingå i IF Metalls grundläggande utbildningar för förtroendevalda. Ämnet ska finnas med på utbildningar som Agera, Kollektivavtalet och Lagar i arbetslivet. Beslut om detta togs på kongressen och det är en konsekvens av att IF Metall nu också formellt är ett feministiskt förbund.



Jennie Edholm i talarstolen på kongressen.

## Jämställdhetsutbildning en del av grundpaketet

På IF Metalls femte ordinarie kongress klubbades det igenom att Jämställdhetsutbildningen för förtroendevalda nu ska ingå i utbudet av grundutbildningar för förtroendevalda tillsammans med Agera, Kollektivavtalet och Lagar i arbetslivet.

– Studiekommittén på avdelningen ser verkligen detta som ett steg i rätt riktning för vår organisation då vi fastställt i stad-

garna att vi är ett feministiskt fackförbund, säger Jennie Edholm, ledamot i avdelningens Studiekommitté.

Utbildningen blir nu ett krav för förtroendevalda och innebär att mer fokus sätts på jämställdhetsarbetet inom IF Metall i och med att förtroendevalda får en bra grund att stå på i arbetet för människors lika värde.

– Beslutet innebär att jämställdhetsperspektivet kommer genomsyra hela den fackliga organisationen, och att jämställdhetsperspektivet alltid finns närvarande vid fattandet av beslut, säger Jennie Edholm.

## Bort med karensen och inför högkostnadsskydd för tandvård

Karensen i sjukförsäkringen måste avskaffas. Tandvård, synundersökning och glas ska ingå i högkostnadsskyddet. Det är frågor IF Metall ska driva framöver.

Pandemin visade på brister i sjukförsäkringen och att karensavdraget slår allra hårdast mot arbetare i LO-yrken med låga löner.

Många tjänstemän kunde arbeta hemifrån, men nio av tio av LO-förbundens medlemmar hade inte samma valmöjlighet. När de var småkrassliga tvingades de

att antingen stanna hemma och förlora en dagsinkomst, eller riskera sin och andras hälsa genom att gå till jobbet ändå.

IF Metalls kongress konstaterade att karensen i sjukförsäkringen har blivit en arbetsmiljöfråga. Den förstärker dessutom löneklyftorna mellan arbetare och tjänstemän. Tillsammans med övriga LO-förbund ska IF Metall fortsätta att driva frågan om att avskaffa karensavdraget.

Ett problem med tandvården är de mycket höga kostnaderna för tandläkarbesök som drabbar lågavlönade hårdast.

Kongressen beslutade att förbundet ska driva på för att tandvård, synundersökningar och synhjälpmedel ska ingå i högkostnadsskyddet.

# FRAMTIDEN ÄR HÄR





▲ Vinodlarna fortsätter att tillämpa apartheidsystemets idé om att ge arbetarna vin tre gånger om dagen för att hålla dem lugna och leda in dem i ett beroende. Detta har resulterat i att en av Sydafrikas provinser har den högsta andelen barn som föds med alkoholskador i hela världen.



# Livsviktig solidarit



För 10 år sedan fick Johan Torgå, då ordförande på Livsmedelsarbetarnas klubb på Orkla Foods i Örebro, kontakt med facket CSAAWU i Sydafrika, som organiserar livsmedelsarbetare och lantarbetare. Efter att ha hört ett föredrag på deras klubbmöte om arbetsförhållandet i Sydafrika valde klubben att skänka pengar till det sydafrikanska systerfacket, men Johan ville mer!

Han startade gruppen Livsmedelsarbetare för solidaritet och har hittills samlat in över 500 000 kronor till CSAAWU, där pengarna har gått till deras medlemsavgift i världsfacket, samt till en kampfond som ska finansiera deras strejker och aktioner.

## Usla förhållanden

Den fackliga situationen i Sydafrika är svår för lantarbetarna. De får kämpa för att organisera sig och ett förtroendeuppdrag kan innebära risker såsom

att förlora arbete, hus, eller till och med resultera i misshandel.

Lantarbetarna som plockar druvorna för de sydafrikanska vinerna som vi konsumerar i Sverige lever i nedgångna arbetarbostäder från 1950-talet. Dessa hus är fyllda av mögel, har läckande tak och saknar el och rinnande vatten. Mat lagas på och husen värms av en vedspis. Arbetsuppgifterna innefattar att använda giftiga bekämpningsmedel utan skyddsutrustning och med trasor som kläder.

## Grupper ställs mot varandra

Arbetarna lever dessutom avskilda från resten av samhället och kan inte lämna gården utan förmännens godkännande. Deras barn får inte gå i skolan utan måste arbeta på vingårdarna.

Vinodlarna använder samma taktik – att ställa etniska grupper mot varandra. De ger exempelvis jobb till flyktingar från Zimbabwe för extra låga





▲ Arbetskläder är ingen självklarhet, lantarbetarna använder sina vanliga kläder även när de hanterar farliga bekämpningsmedel.

◀ De sydafrikanska arbetarna lever i svåra förhållanden i gamla plåtskjul, som de får hyra en plats i från vinproducenten. En familj delar på ett rum.

# et för lantarbetare

löner, vilket leder till att arbetarklassen splittras och motsättningar uppstår där man beskyller varandra istället för arbetsgivarna.

Man kan tro att detta endast händer i länder långt borta, men liknande förhållanden finns även för lantarbetare i Sverige. Tidningen Arbetet avslöjade nyligen att lantarbetare i Skåne får mellan 30 och 50 kronor i timmen, beroende på om de är papperslösa, från Rumänien eller från Polen. Vi i facket måste arbeta med att organisera alla arbetare oavsett deras etnicitet, för endast då kan vi förpassa dessa slavliknande villkor till historiens sophög.

## Stödja kampen för rättvisa

Om man vill stödja kampen för rättvisa löner och villkor i den sydafrikanska vinbranschen kan man donera pengar direkt till verksamheten genom att swisha ett bidrag till Swish-numret: 123 653 5074. Pengarna går till CSAAWU:s kampfond för att finansiera aktioner och strejker.

Gustaf Engbusk



▲ En del av pengarna som Livsmedelsarbetare för solidaritet har samlat in har använts till att göra en film som heter Skuggsida. Filmen belyser situationen för de sydafrikanska arbetarna på jordbruken. Filmen finns att se på YouTube.

# Facket i behövs politiken

*”We used to have people in the industry, but they are basically gone”*

Fredrik Reinfeldt (M) 2013.

**FÖR EXAKT TIO ÅR SEN** räknades svensk industri ut av Sveriges statsminister. I ett numera bevingat citat dödförklarade han svensk industri.

Industrin ut! Billig arbetskraft som serverar innerstadsbor i storstäderna med diverse bekvämlighetstjänster in!

Hur kunde en statsminister för ett av världens mest industritunga och exportberoende länder i landa denna slutsats?

Jag tror det är relativt enkelt; man blir helt enkelt som man umgås. Om alla runt en lever och rör sig i samma lilla sfär tror man till slut att verkligheten ser så ut.

\*

**TIO ÅR EFTER UTTALANDET** fortsätter svensk industri till trots att vara världsledande. Och inte nog med det. I såväl norr, söder, öst och väst pågår en nyindustrialisering av sällan skådat slag.

Arbetarrörelsen är vaccinerad mot villfarelser som Reinfeldts genom att tusentals och åter tusentals människor engagerar sig och deltar, i fack och politik. Tillsammans skapar vi en verklighetsbild som speglar samhället som det faktiskt ser ut, runt om i vårt avlånga land.

Men detta kräver engagemang, vi måste bli fler fackliga i politiken. Både Socialdemokraterna och facken har tagit varandra lite för givna. Sakta men säkert har vi glidit isär. Färre fackliga har engagerat sig i partiet ur ett historiskt perspektiv och det har påverkat både politiken och samhället i stort. För när folk inte känner sig representerade tappas sakta men säkert tilltron till gemenskapen.

\*

**SOCIALDEMOKRATERNA BILDADES** av fackföreningar för att företräda arbetarna i våra parlament.

Socialdemokraterna är arbetarnas och LO:s politiska gren. Vi och dom är samma sak.

Att fler LO-medlemmar tar plats i partiet är helt avgörande för partiets framtid och själ. Lyckas vi med det så bäddar det för en ljusare framtid för alla de människor som bor och lever i alla delar av landet.

Då kan vi tillsammans skapa ett samhälle där allas verklighet respekteras och som går i en riktning mot mer jämlikhet och anständighet istället för fortsatt splittring. Och på den resan behövs du!

*Markus Tsige Pettersson (S),  
Facklig-politisk sekreterare*

IF METALL GÖTEBORG

# Ny teknik leder till nya arbetsmiljörisker

På Volvo Lastvagnar är säkerhet en viktig prioritet både för företaget och för IF Metall. Särskilt viktigt är det när man använder sig av ny teknik med nya risker.

Vid införandet av nya produkter arbetar företaget tätt tillsammans med skyddsombuden med att göra riskbedömningar och riskanalyser, för att förebygga potentiella olyckor och arbeta bort potentiella risker redan på planeringsstadiet.

## Livsviktigt arbete

Det mest kritiska momentet är när man strömsätter lastbilen och kopplar in batteriet. Detta var något personalen var orolig



Fredrik Brunzell.

för att göra. Fredrik Brunzell, som är det sammankallande skyddsombudet, tog deras oro på allvar och har samarbetat med företaget för att få bort alla risker.

– Vi har utgått ifrån det värsta scenariot och sedan har vi försökt att

motverka alla eventuella skaderisker.

Detta är ett svårt men livsviktigt arbete, eftersom det kan potentiellt komma en ljusbåge på 600 volt, säger Fredrik.

## Elsäkrade kläder

För att skydda medlemmarna som utför arbetet har man tagit fram speciella kläder som ska hjälpa dem att överleva en sådan ljusbåge. Montörerna kommer att ha på sig elsäkrade kläder från topp till tå. Det gäller såväl underkläder som underställ, byxor, tröja och vid själva inkopplingen får de även ta på sig en rock, balaklava, hjälm, glasögon och handskar för att vara helt säkra.

Använder man vanliga kläder så smälter plaggen in i kroppen vid en sådan elkontakt.



Lovisa arbetar med att koppla in strömmen i den nya ellastbilen och denna elektrifieringsprocess ställer höga krav på våra skyddsombud. För att få arbeta på Lovisas avdelning behöver man ha speciella kläder som klarar en ljusbåge på cirka 600 volt.

Kläderna har även ett annat syfte och det är att endast de som har kompetens för att göra inkopplingen bär dessa så att man visuellt ser vilka som har den behörigheten.

Man har dessutom satt ett lås på batteriinkopplingen, så att obehöriga inte ska

kunna pilla på kontakten där och få en stöt. Detta arbete från skyddsombuden och företaget har hjälpt arbetarna så att de utan oro ska kunna genomföra sitt arbete.

Gustaf Engbusk

Talarlistan på IF Metalls kongress var en diger sådan. Med namn som Magdalena Andersson (S) och Therese Guovelin ska det till en imponerande meritlista för att ta plats uppe på scen. 28-åriga Lisa Nåbo klev upp och introducerade sig själv som ordförande för SSU och därigenom hela LO-samfundets ungdomsordförande.

En kaxig introduktion kan tyckas, men en som är i linje med hur ungdomsförbund brukar agera. IF Metall Göteborg ringde upp Lisa Nåbo för att ta ett snack om hennes syn på facklig-politisk samverkan och framtiden för fackförbund och socialdemokrati.

# SSU vill se större samarbete mellan fack och politik



U ngefär ett och ett halvt år in som ordförande har hon inte släppt sin bakgrund helt. Som utbildad polis rycker det i kroppen varje gång hon hör sirener utanför kontoret.

– Jag tycker egentligen att politik är ganska tråkigt. Men ibland gör man saker som inte är det roligaste, för att man tycker att det är viktigt, säger Lisa Nåbo.

## Antifacklig agenda

Hon är ledare för arbetarrörelsens ungdomsförbund och konversationen faller naturligt in på att fokusera facklig-politisk samverkan ur ett ungdomsperspektiv. Hon upplever en antifacklig agenda i stora delar av politiken, bland annat från sina motsvarigheter i andra ungdomsförbund högerut.

– De tycker värre om facket än vad näringslivet gör, säger hon.

Nåbos jobb gör att hon dagligen möter svenska ungdomar. Många som går i gymnasiet har inte en aning om vad den svenska modellen innebär. När de sedan tar sig ut på arbetsmarknaden står de utan fackliga kunskaper vilket leder till att man drar sig från fackligt medlemskap och engagemang.

– Har man inte föräldrar som är aktiva inom facket, eller jobbar inom industrin där organiseringsgraden är stor, så är det inte säkert att man lärt sig varför det är viktigt med facket. Från SSU:s håll drev vi igenom på Socialdemokraternas partikongress att kunskap om svenska partsmodellen ska ingå i läroplanen.



Lisa Nåbo i talarstolen på IF Metalls kongress.

Valet i höstas blev både framgångsrik och en besvikelse för Socialdemokraterna på riksnivå. Trots en rejäl procentuell ökning lyckades man inte skramla ihop de mandat som krävdes för att bilda regering. I SSU:s egna eftervalsanalys konstaterar man att S under det senaste decenniet förlorat arbetarväljaren till förmån för akademiker.

Utöver att antalet LO-medlemmar som röstar på S minskat med 25 procent, har dessutom Sverigedemokraterna gått om som största parti bland unga LO-väljare. Eftervalsanalysen tittar specifikt på första- och andragångsväljarna, de som framför allt upplevt åtta år med S-ledd regering.

– Har man bara levt igenom de senaste åtta åren och samtidigt sett Sverige och världen bli sämre, och vet att vi är den första generationen som kommer få det sämre än våra föräldrar. Om man då upplever att politiken inte gör något åt det, varför ska man ge sossarna fyra år till?

## Vardagsfrågor viktiga

Hon upplever att det är de större diskussionerna kring LO-medlemmarnas vardag, frågorna som påverkar deras liv utanför arbetet, som inte får tillräckligt med utrymme i debatten.

– Det jag får höra när jag pratar med medlemmar som också är med i IF Metall är att man trivs med sitt jobb, men att livet utanför är tufft. Man får inte tag på en bostad. Bara för att man får ett jobb på Volvo innebär det inte att man på tre sekunder har en handpenning så att man kan flytta hemifrån, säger Lisa Nåbo.



SSU:s ordförande Lisa Nåbo menar att diskussionerna kring LO-medlemmarnas vardag, frågorna som påverkar deras liv utanför arbetet, inte får tillräckligt utrymme i debatten.  
Foto: Emil Nordfjell



Hon säger att SSU valt att fokusera på dessa frågor, men också att man vill göra det än mer framöver. Där har Socialdemokraterna en plattform att vinna på enligt SSU.

– Man kan sitta i olika försvarsberedningar och energiöverenskommelser med högern, men när det kommer till hur vi ser på arbete och arbetsmarknaden har vi helt olika sätt att se på saken.

#### **Föreslår betalda utbildningar**

SSU föreslår ett antal förslag för att öka sysselsättningen bland unga för att bemöta det paradoxala att Sverige har 200 000 i arbetsförmedlingens köer samtidigt som vissa branscher skriker efter arbetskraft. Nåbo betonar vikten av utbildning.

– Vi tycker att det är bra med omställningsstödet som ges, men det borde också ses över hur man kan jobba med betalda utbildningar där man går in från regionerna och staten och finansierar. Men då krävs det också att vi ställer krav på att det ska vara svenska kollektivavtal som gäller.

Hon riktar lite kritik åt fackligt håll, eller säger i vart fall att facket är medskyldiga till att man inte är

”

*Politik är ganska tråkigt. Men ibland gör man saker som inte är det roligaste för att man tycker det är viktigt.*

högljudda med den kritik man har för att lyfta de frågor som är viktigast för sina medlemmar.

– Här på SSU-kontoret jublar vi högt varje gång någon fackpamp är ute och kritiserar systemet. Det händer inte så ofta och det tycker vi är synd. Jag tror inte att politiken själva kommer att ta ansvar för att prata arbetsmarknadspolitik i den utsträckning som behövs.

#### **Språkrör för era frågor**

Att höja sina röster och stå för det som är viktigt. Det är vägen framåt enligt Lisa Nåbo, som uppmanar IF Metalls medlemmar att höra av sig med de frågor som är viktiga i deras vardag.

– Vad är de utmaningar de möter i vardagen? Hör av er med det så ska vi hjälpa er ta den fighten och vara ett bra språkrör för era frågor. Sen får man gärna gå med i SSU och ta över lite av den politiska makten för att vara med och påverka. Det betyder inte att man ska lämna sin arbetsplats utan man kan dela på uppmärksamheten, det finns för få fackliga i SSU.

Johan Orebäck

## Swish ska bli ett säkrare system

■ Swishbetalningar går från att vara privatägda till att bli en del av RIX som är ett säkrare system i Riksbanken. Riksbanken förväntar sig att bankerna flyttar sina Swishbetalningar till RIX före sommaren 2023.

## Kontantlöst skapar problem för många

■ Att kontanter inte längre accepteras och används överallt har gjort livet svårare för många. På vissa ställen i landet är det omöjligt att hämta ut kontanter och att betala med dem. Därför har det blivit vanligt att pensionärer och försäkringstagare begär att deras pengar ska betalas ut till en närståendes konto.

– Detta är allvarligt eftersom de inte har kontroll över sina egna pengar, skriver Sveriges Riksbank på sin webbplats.

15 av landets 21 länsstyrelser bedömer att tillgången till grundläggande betaltjänster inte är tillfredsställande för privatpersoner.

# SKF och Volvo samarbetar om kompetensflexibilitet

■ Volvo Lastvagnar och SKF har startat ett projekt tillsammans med en tidigare anställd på Volvo i Skövde, som har idén att företagen ska utveckla ett system för kompetensflexibilitet. Målet är att skapa tryggare anställningar för arbetarna och samtidigt spara kompetens och pengar för företagen.

Idén är att om konjunkturen svänger ska företag i Göteborgsregionen kunna låna ut personal mellan sina arbetsplatser. Exempelvis, om det skulle ske en nedgång av arbete på Tuve-fabriken och en uppgång av ordrar samtidigt sker på SKF, skulle SKF med denna modell kunna låna in personal för att täcka uppgången samtidigt som Volvo då inte hade behövt lägga ett varsel i Tuve.

Detta leder också till att företaget inte behöver spendera resurser på att utbilda arbetare när konjunkturen vänder, i stället kan det plocka tillbaka arbetare från de arbetsplat-

serna de är utlånade till. Vilket leder till en besparing för arbetsgivarna, då de inte behöver använda sig av dyra bemanningslösningar utan kan erbjuda trygga tillsvidareanställningar.



Nu har projektet startat och man har i ett första steg testat detta med en person från Tuve och en person från SKF. Nästa steg i projektet är att fortsätta med testet och i januari började en truckförare från Tuve att vara utlånad till SKF och en från SKF ska lånas in till Volvo Tuve.

Därefter är tanken att involvera fler företag i regionen, som exempelvis Volvo Cars. Från fackligt håll är det viktigt att detta utbyte ska ske på frivillig basis och att det inte ska leda till försämrade villkor för de utlånade medlemmarna.

Gustaf Engbusk



## VI KRÄVER



### Högre löneökningar

Det går bra för industrin, och industriarbetarna är en viktig del i den gröna omställning som händer nu. Vi är framtiden! Det är dags att växla upp löneökningstakten och därför ställer vi det högsta kravet sedan början av 1990-talet.



### Mer pengar till lågavlönade

Lågstatlönerna ska upp rejält, och de med låga löner ska få extra pengar i potten att fördela. Det gynnar främst kvinnor eftersom de ofta jobbar i lågavlönade branscher.



### Starkt deltidspension

Den som närmar sig pension och är sliten måste ha råd att gå ner i arbetstid de sista åren. Därför måste avsättningarna till deltidspension öka.



### Rättvis återanställning

Den som haft tidsbegränsad anställning ska ha samma rätt till kollektivavtalad företrädesrätt (KFF) som tillsvidareanställda.

## DE VILL GE OSS



### Lägre löneökningar

Arbetsgivarna vill inte ens ge oss hälften av vad vi krävt. De vill också kunna sätta lägre löner än vad det centrala avtalet ger, och de vill dessutom ta bort din garanterade del av lönepotten<sup>1</sup>.



### Längre arbetsdagar

Jobbar du i en gruva under jord vill arbetsgivarna öka din arbetstid, och jobbar du ovan jord vill de ta bort din arbetstidsförkortning<sup>2</sup>. De vill också kunna beordra dig att jobba fler övertidstimmar<sup>3</sup>.



### Mindre makt över arbetstiden

Arbetsgivarna vill störa din fritid genom att med kort varsel kunna variera din arbetstid mer än i dag<sup>4</sup>. De vill också att en tillfälligt förlängd arbetstid ska kunna läggas som arbetspass på lördagar, utan övertidsersättning<sup>5</sup>. Dessutom vill de kunna ta in personal på kortare anställningar än i dag och på deltid<sup>6</sup>.



### En kall semester

Arbetsgivarna vill ha makten att lägga din sommarsemester i kalla september med mörka kvällar, när skolorna har börjat<sup>7</sup>.

<sup>1,4,5,7</sup> Teknikavtalet

<sup>2</sup> Gruvavtalet

<sup>3</sup> Teknikavtalet, Teko, I-avtalet, Kemiska fabriker och Gemensamma metall

<sup>6</sup> Stäl- och metallavtalet

# Nyetabletering innebär ljusa framtidsutsikter

Projekt NOVO25 är IF Metall Göteborgs sätt att organisera det arbete som kommer med byggandet och den framtida driften av Northvolt och Volvos gemensamma batterifabrik Novo i Göteborg.

För att samordna det fackliga arbetet kring etableringen har avdelningen utsett Jan Nilsson och Dan Holmström, båda med bakgrund på Volvo, som ansvariga ombudsmän.

– Facklig organisering är det övergripande målet, även innan det första spadtaget. Det viktiga är att de som ska börja jobba på batterifabriken ska ha schyssta villkor på plats redan innan de börjat och att en facklig organisation finns på plats när produktionen drar igång, säger Jan Nilsson.

## En stark industristad

Att Göteborg blev platsen som Volvo och Northvolt valde för en gemensam etablering kan verka självklart men att fabriken skulle ligga just i Torslanda var inte lika solklart. Mycket handlar om närheten till Volvo Cars fabrik, men också att Göteborgs kommun samt regionen skapat förutsättningar för nyetableteringar samt närheten till Göteborgs hamn.

– Göteborg är en stark industristad och det händer otroligt mycket i Göteborg gällande den gröna omställning. Mycket tack vare Stefan Löfven som redan 2014 startade en nyindustrialisering av Sverige. Att Northvolt och Volvo Cars startar en batterifabrik med ca 3000 arbetstillfällen är bra för Göteborg och även IF Metall Göteborg då vi som fackförbund kommer organisera dessa, säger Jan Nilsson.

## Tagit lärdom

Northvolt har sen innan etablerats i Skellefteå där bygget fortgår. Dock innebar det bygget en del utmaningar utifrån ett fack-



Batteritillverkaren Northvolts etablering i Göteborg innebär stora möjligheter men också stora utmaningar.

ligt perspektiv. Flera fackförbund har funnits på plats för att stötta de som bland annat jobbat med bygget, redan i underentreprenörskedjan, förhandla fram färdiga avtal för de som ska anställas av Northvolt och organisera de anställda. Detta är något som Jan och de övriga i NOVO25 tagit lärdom av.

– Vi hade flera möten med projektgruppen i Skellefteå och har dragit lärdomar av deras erfarenheter. En nyetabletering är inte bara att bygga en fabrik och sen starta den utan det är mycket mer än så. I de strategiska mål som IF Metall Göteborgs avdelningsstyrelse godkänt för projektet ingår utöver en hög organisationsgrad när produktionen drar igång också säker arbetsmiljö under byggnationen och goda arbetsvillkor. Men sen handlar det också om



Jan Nilsson.

att kompetensen för att kunna ta dessa jobb säkerhetsställs, säger Jan.

## Ödmjuk inför uppgiften

Att denna etablering är bra för Göteborg som stad, och i slutändan de som bor i Göteborg i form av ökade skatteintäkter, är något som är nödvändigt för att staden även fortsättningsvis ska inneha titeln som Sveriges industrinav. Men dessa strategiska mål kommer också innebära hårt arbete.

– Jag ser fram emot detta arbete, men har stor ödmjukhet inför uppgiften. Vi behöver alla inom LO-familjen jobba ihop för att detta ska bli så bra som jag ser framför mig. Och från IF Metalls sida så innebär detta att vi alla kommer behöva jobba hårt för att detta ska bli en framgångssaga. Det kommer innebära mycket facklig introduktion, facklig organisering och många förhandlingar för att få på plats så bra villkor som möjligt för de framtida jobben, säger Jan Nilsson.

Kristofer Bergman

## LO-ekonomer ger dyster bild av 2023

■ Ökad arbetslöshet och krympande ekonomi med hög inflation och räntehöjningar. Det är den dystra bild som LO-ekonomer målar upp för 2023. I deras prognos fortsätter inflationen uppåt innan den faller tillbaka mot två procent vid slutet av året. Ekonomerna vill se politik som skyddar hushållen mot de värsta prisökningarna. Ett sätt att möta lågkonjunkturen är investeringar i exempelvis elproduktion och yrkesutbildningar för bristyrken.

## Varning för sms från falsk kronofogde

■ Sms med betalningspåminnelser från Kronofogden är alltid falska. Tidningen Råd & Rön berättar att det görs bedrägeriförsök om att antingen betala eller att protestera mot ett betalningskrav. Kommunikation om sådana ärenden kommer alltid med vanlig post eller till digitala brevlådor. Allt annat är bluff-försök och bör anmälas till polisen.

## Falsk försäljning av svenska e-kronor

■ Tro inte på personer som hör av sig och som vill sälja e-kronor på uppdrag av Riksbanken. Det finns inga beslut om att ge ut en e-krona och därför går de heller inte att sälja eller köpa. Riksbanken vill att alla bedrägeriförsök av den här arten ska polisanmälas.

## Stark försäljning av laddbara bilar

■ 2022 blev ett bra år för försäljningen av laddbara personbilar. Fler än hälften av alla nyregistreringar i Sverige var antingen elbilar eller laddhybrider. Detta hände samtidigt som nyregistreringarna totalt sett minskade något i landet, från drygt 300 000 till knappt 290 000 personbilar. (Källa: Mobility Sweden)

## Färre skaffar hund efter pandemin

■ Med mera tid hemma under pandemin var det många som skaffade hund. Rekordåret 2021 blev fler än 78 000 hundar registrerade. Förra året avtog pandemieffekten och registreringarna gick ner till knappt 73 000.



# Olika regler om mobilanvändning på jobbet

Får man ha med sig mobilen in på jobbet och använda den fritt? Det finns flera svar på frågan eftersom reglerna skiljer sig åt mellan företagen.

– På vissa arbetsplatser är mobiltelefoner helt förbjudna av sekretesskäl, säger ombudsman Angelica Teiffel på IF Metall Göteborg.

### Trygg och säker arbetsmiljö

– Detta gäller till exempel företag som arbetar med utveckling och produkter som har med landets säkerhet att göra. På andra företag kan det vara avgörande att konkurrenter inte får kännedom om till exempel en ny produkt eller en ny modell.

En annan anledning till mobilförbud är att användning kan hota en trygg och säker arbetsmiljö. Det finns företag där förbud gäller överallt och det finns företag där mobiler är förbjudna vid vissa arbetsuppgifter, som truckkörning, eller på vissa produktionsavsnitt.

Ytterligare en anledning till att mobiltelefoner inte får användas kan vara att känslig elektronik påverkas.



Angelica Teiffel.

– Det händer att arbetsgivare hör av sig till oss och vill vidta åtgärder för att de anser att en del av de anställda missköter sig och använder sina mobiler i tid och otid, säger Angelica Teiffel. Vår ingång i sådana lägen är alltid

att arbetsgivaren ska prata med de berörda istället för att införa generella förbud.

– Att hitta lösningar som passar från fall till fall tycker vi är bra. Det finns exempelvis företag där man tillåter att personal lyssnar på musik, ljudbok eller liknande, men bara med hörsnäckor i ena örat.

### Incidenter ovanliga

Incidenter med mobiler inblandade är ovanliga. Det har hänt att truckförare använt mobilen under körning. Det hände också vid ett tillfälle att ett par unga anställda spelade in en TikTok-film på ett företag där saker som absolut inte skulle spridas på internet kom med. Men detta är sällsynta undantag.

Ulf Axelson

## Så här ansöker du om ersättning från arbetslöshetskassan

1

**Anmäl dig hos Arbetsförmedlingen** din första arbetslösa vardag på deras hemsida eller genom att besöka dem, detta gäller även dig som avslutat din anställning på egen begäran.

2

**Ansök om ersättning** på IF Metalls arbetslöshetskassas hemsida [www.ifmetall.se/akassan](http://www.ifmetall.se/akassan). Registrera dig på Mina sidor med hjälp av e-legitimation (om du saknar e-legitimation kontaktar du din bank) Genom att använda dig av Mina sidor kan du skicka in de flesta uppgifter vi behöver för att kunna ta beslut om din ersättning samt fylla i dina tidrapporter.

3

### Anmäl ditt bankkonto

Anmäl vilket konto och vilken bank du vill ha din ersättning utbetald till på [www.swedbank.se/kontoregister](http://www.swedbank.se/kontoregister).

4

### Skicka in arbetsgivarintyg.

Det är viktigt att vi får in det så snabbt som möjligt så beställ det helst via arbetsgivarintyg.nu. Vilket innebär att din arbetsgivare fyller i intyget elektroniskt.

5

**A-kassan går igenom** dina handlingar och kollar om något saknas.

6

**Skicka in din tidrapport** via Mina sidor, du kan skicka in den när datumen på rapporten passerat. A-kassan kan inte ta beslut i ditt ärende förrän en tidrapport skickats in.

7

### A-kassan tar beslut i ditt ärende.

När vi har fått alla intyg som vi behöver och din första tidrapport så kommer du att få ett beslut där det framgår om du är berättigad till ersättning från a-kassan.

8

**Ansök om ersättning från inkomstförsäkringen** genom att fylla i en blankett för inkomstförsäkring. Du hittar blanketten på [folksam.se](http://folksam.se) och på [ifmetall.se/inkomstforsakring](http://ifmetall.se/inkomstforsakring). Bifoga även a-kassans beslut och det första utbetalningsbeskedet

### Om du har frågor är du välkommen att kontakta din handläggare:

Dag 1–7:	Simon Palm	031-774 32 39
Dag 8–16:	Stavros Cocolis	031-774 32 17
Dag 17–23:	Patrik Larsson	031-13 44 25
Dag 24–31:	Anette Johansson	031-13 57 30

## Ett bra år med många medlemskontakter

■ Göteborgsavdelningen var en av de avdelningar som faktiskt var ute även under pandemin.

– Det var i mindre omfattning och självklart i dialog med företagen, och på ett "säkert" sätt, säger ombudsman Angelica Teiffel. Vi var i lokaler med möjlighet till avstånd. Inga handskakningar eller liknande.

Men när det var möjligt, var det ändå viktigt för oss att fortsätta åka ut. 2022 släppte järngreppet om landet, även om det inte försvann helt.

– Pandemin gjorde tyvärr att vi tappade ett par månader i början av året. Ändå lyckades vi vara med på medlemsmöten inför de lokala löneförhandlingarna på nästan 90 procent av de arbetsplatser där vi har kollektivavtal, berättar ombudsman Angelica Teiffel.

– Vi märker att de här träffarna är väldigt betydelsefulla för våra medlemmar. De får möjlighet att ge sin syn innan förhandlingarna startar och de får bra återkoppling när förhandlingarna är över. På det här viset blir det fackliga arbetet tydligt och synligt.

Under sina besök brukar ombudsmännen prata om att medlemmarna på de olika arbetsplatserna själva kan ta plats vid förhandlingsbordet om de utser avdelningsombud. På sikt kan de ta över hela förhandlingsarbetet.

Angelica Teiffel är mycket nöjd med att hennes ombudsmannakollegor lyckades besöka nästan 90 procent av arbetsplatserna med kollektivavtal.

– De har gjort en berömvärd insats, säger hon.

Trots två lite oroliga månader i början av året, har det som helhet varit stabilt för Göteborgsavdelningen. Arbetslösheten bland medlemmarna ligger kvar på i stort sett samma nivå som föregående år, drygt fyra procent. Merparten av industriföretagen har välfyllda, eller relativt välfyllda, orderböcker.

– Bristen på halvledare skapar fortfarande problem i form av komponentbrister på en del företag och det kan leda till stoppdagar, men läget är inte lika allvarligt som tidigare.

## Siffror som visar ett stabilt läge

- Antalet aktiva medlemmar i IF Metall Göteborg ökade med 69 till 22 768 vid årsskiftet 2022/2023. Med undantag för ett enda år har medlemsantalet ökat stadigt ända sedan 2014.

- Fler än tre av fyra industriarbetare i Göteborg har valt att vara medlemmar i IF Metall. Den så kallade organisationsgraden är 77 procent.

- Andelen kvinnor bland IF Metalls medlemmar i Göteborg fortsätter att öka. Vid årsskiftet hade avdelningen 5 252 kvinnliga medlemmar och det motsvarar en andel på strax över 23 procent. Uppgången under senare år är tydlig.

- Även andelen unga medlemmar 16–30 år ökar. Föreningringen bland Göteborgs industriarbetare fortsätter. Att 7 680 medlemmar är 30 år eller yngre, betyder att de står för drygt en tredjedel av det totala medlemsantalet, förra året var de knappt en tredjedel.

- IF Metalls kontakter med ungdomar som går ut gymnasiet gav ett fint resultat även förra året. En ny telefonkampanj i anslutning till skolavslutningen gjorde att nästan 100 studerandemedlemmar valde att ta steget och bli fullvärdiga medlemmar.

- Den sista december förra året hade Göteborgsavdelningen 176 medlemmar som studerade, en uppgång med över 70.

- 2022 tecknade IF Metall Göteborg 57 nya kollektivavtal. De avtalen tryggar att ännu fler medlemmar får rätt lön, övertidsersättning, semester och mycket annat.

- För tredje året i rad blev det en liten ökning av antalet avdelningsombud. Nu finns det 164 stycken i IF Metall Göteborg. Det är en uppgång med fyra jämfört med föregående år och plus åtta jämfört med 2020.

- Vi årsskiftet var avdelningens yngsta medlem 16 år. Den äldste var 105 år och får naturligtvis särskilt varma gratulationer. Stort Grattis!!!

# Jobba hårt – Ha roligt – Skapa historia

## Boktips:



**Amazon –  
Bakom Framgången**  
Författare: Julia Lindblom  
Utgivningsår: 2021  
Verbal Förlag

Orden står på väggarna i Amazons packlager runt om i världen. Ett direkt citat från grundaren och en av världens rikaste män Jeff Bezos.

■ Samtidigt som e-handeln vuxit sig starkare har den ändrat arbetsmarknadens fundament och utmanat etablerade regelverk med "kreativa" lösningar. Berättelsen om företagets grundande är omgärdad av mystik och legender, men porträtteras här av journalisten Julia Lindblom som i flera år granskat Amazon i en tid av nordisk expansion.

### Antifacklig kultur

För samtidigt som enorma produktlager blommat upp i europeiska knutpunkter och inneburit tusentals anställningsmöjligheter så har en antifacklig kultur följt med. Korta raster och minu-

tiös övervakning i arbetet präglar arbetsmiljön på många av de lager som ligger till grund för att konsumenter ska kunna beställa billigt och snabbt.

Boken varvar berättelser från anställda och före detta anställda med företagets historik och intervjuer med representanter från företaget. Runt omkring e-handelns utbredning har också en kamp om facklig representation vuxit fram. Från lagerarbetarna till de som jobbar med att leverera allt mellan himmel och jord till kunder sprids uppgifter om arbetsförhållanden där en lite för lång paus spåras via GPS och ifrågasätts.

I boken berättas det om en ukrainsk kvinna som arbetar på ett Amazon-lager i Polen. Hon beskriver hur man som anställd får lov att göra tre misstag, där-

efter varnas man. Vid 2 000 skannade produkter nollställs ens misstag och man kan fortsätta utan rädsla att bli varnad.

### Arbetskada = avsked

När författaren Julia Lindblom pratar med kvinnan ett år senare hade hon blivit av med sitt jobb. Ett tungt föremål hade landat på hennes fot från en hylla och lett till att hon var tvungen att sjuk-skriva sig. Därefter blev kvinnan tillagd på en lista som Amazon hade i samarbete med hennes bemanningsföretag som innebar att hon inte var välkommen tillbaka.

Boken belyser många av de problem som e-handeln medför, samt berättar om kampen som förs för att ge bättre arbetsförhållanden och rättvisare villkor i branschen. Det är en pågående kamp, som vi ännu inte sett slutet på.

Johan Orebäck

## The devil in me

■ Här kommer ett speltips för den som gillar att spela single-playerspel framåt vårkanten. Spelet heter "The devil in me" och är det fjärde spelet i Dark Picture-serien, en serie spel med skräcktema. Enligt min mening är detta det bästa i spelserien, och därför väljer jag att lyfta just det fjärde spelet.

Berättelsen kretsar kring ett filmteam som vill spela in en dokumentär på en ö. Dokumentären handlar om USA:s första påkomna seriemördare H. H. Holmes. Detta filmteam är spelets huvudpersoner och de man styr under spelets gång.

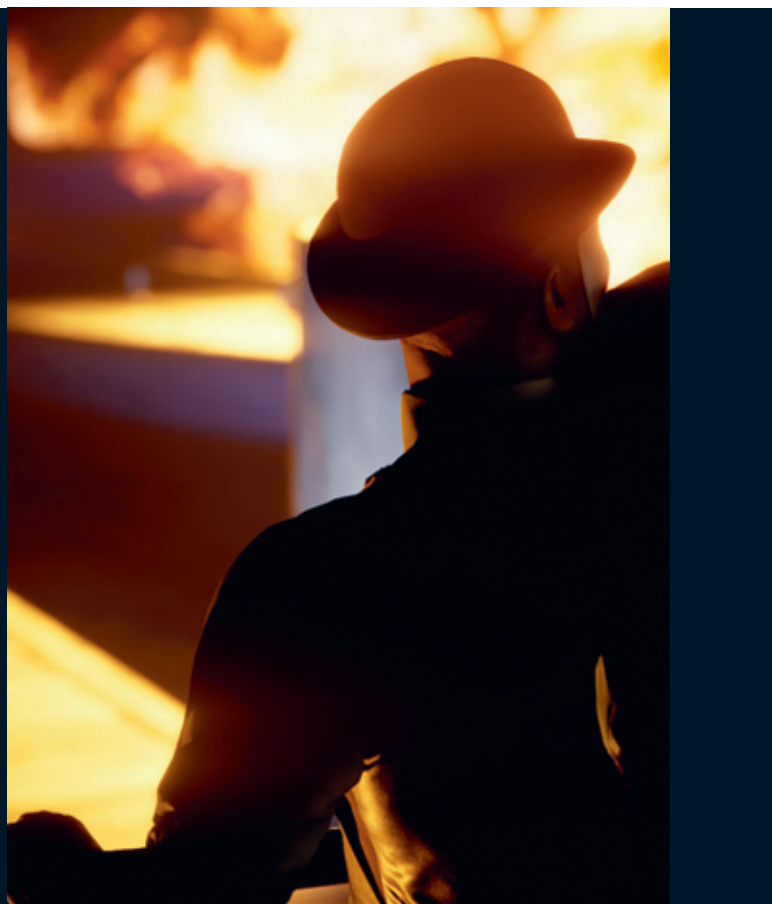
Som en del av filmteamet är man inbjuden till ön tillsammans med kollegor och regissör. Där färdas man till ett hotell som ska vara snarlikt det där H. H. Holmes utförde sina våldsdåd.

Framme vid hotellet inser filmteamet att de är fast på ön samt att hela hotellet är befäst med fällor. Därefter styr man filmteamet en och en när de försöker ta sig levande från ön samtidigt som man jagas hack i häl av en mördare.

Något som gör spelet speciellt är en mekanik som gör att historien ändras beroende på de val spelaren gör, något som gör att man kan spela om spelet flera gånger utan att uppleva samma saker.

The devil in me är ett spel som jag varmt kan rekommendera då det är det spel i serien som är mest levande, har en mer krypande känsla av skräck och att det är mer verklighetstroget. Man kan spela detta utan att ha spelat de andra i serien först.

Peter Tilander





## Välkommen till Gullholmen

■ På vackra Gullholmen ligger anläggningen Gullholmsbaden. Där äger IF Metall Göteborg fyra stugor, i en fantastisk miljö! Gullholmsbaden är perfekt för dig som vill ha det lilla extra. Stugorna hyrs ut året runt, både veckovis och helger.

Husen är lagom för fem personer. De är moderna och utrustade med el, vatten, kyl/frys, TV, dusch och wc. Allt man kan tänkas behöva för några dagar i lugn och ro.

I anläggningens huvudbygg-

nad finner du en restaurang med en vacker utsikt mot havet. Där erbjuds god mat till humana priser och restaurangen är känd bland annat för sin läckra skaldjursbuffé. Under vinterhalvåret finns även en pub öppen vid olika tillfällen.

Är du intresserad av att hyra en stuga, gå in på avdelningens hemsida [www.ifmetall.se/goteborg](http://www.ifmetall.se/goteborg) för att hämta en ansökningsblankett. Eller ring avdelningen, telefon 031-774 32 45 för hjälp och information.

## Aktiviteter för 2023

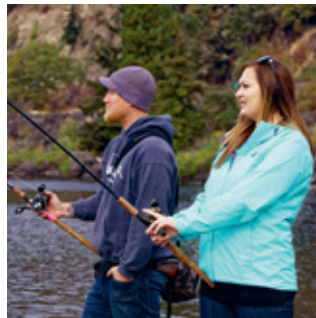
En extra påminnelse om aktiviteter som kommer inom en ganska snar framtid. Glöm inte bort att anmäla er till fotbollen i juni och fisket i augusti.



### Fotbollsturnering – 17 juni

Inomhusturnering i Prioritet Serneke Arena i Kviberg. Spela boll och ha skoj med era arbetskollor eller IF Metall-medlemmar. Ta kampen och vinn IF Metalls fotbollsturnering 2023. Anmäl ert lag med namn och personnummer. Namnet på er lagkapten och mobilnummer till honom måste finnas med i anmälan.

Skicka din anmälan till [studier.goteborg@ifmetall.se](mailto:studier.goteborg@ifmetall.se).



### Fisketävling – 26 augusti

Ta med fiskespöt och familjen eller en IF Metall-medlem på en fisketävling vid Norra Långevattnet mellan Boråsvägen och Lackarebäck/Stensjön. Aktiviteter för stora och små kommer att finnas. Det kommer även att bli korvgrillning.

Skicka din anmälan till [studier.goteborg@ifmetall.se](mailto:studier.goteborg@ifmetall.se).

Peter Tilander



## Kycklinggryta med sweet chili

■ Detta är en enkel och riktig god rätt som är perfekt när vardagen är här och man behöver matlåda till jobbet, men även en rätt att bjuda sina gäster på.

### Kycklinggryta 4 pers:

700 g kycklingfilé  
1 stor gullök  
2 st vitlöksklyftor  
1 st röd paprika  
1 dl sweet chili  
3 dl crème fraîche  
1 dl matlagingsgrädde  
2 msk kycklingfond  
Salt  
Svartpeppar

### Tillagning:

Skär kycklingen i strimlor och hacka gullöken, paprikan och finhacka vitlöksklyftorna.

Stek först kycklingen i smör. Lägg sedan i löken, paprikan och vitlöken. Låt fräsa ihop med kycklingen.

Därefter går du i med sweetchili, crème fraîche, grädde och kycklingfond och låter det puttra på svag värme. Smaka av med salt och svartpeppar.


Servera med ris.

Smaklig måltid!



# B Posttidning

IF Metall Göteborg, Folkets Hus  
Olof Palmes plats, 413 04 Göteborg

				FRIVILLIGORGANISATION SOM RÄDDAR LIV		SPELLOKAL		↓ DET ÄR ETT KALL FÖR EN DEL		VAR KRYSS FÖR CAESAR		STYMPAD BILDSTOD		HAR GOTT OM HÄSTKRAFTER					
				BÄST ATT GÖRA SÄST								BOKASNA SKJUTER UPP SAKER							
				OXDJUR I NORR										IAKTTA MAKA I GÖTEBORG					
				→ ÖPPNINGSFAS TECKNA								DEN GÅR PÅ EN FOT TRÄFFAS							
				→ HAR VI 21 I SVERIGE ASKEN												KAN INTE BESTÄMMA SIG			
↓		↓ MÅL FÖR MANGEN RESENÄR PÅSTEJ		INNEBÄR FLER ÄN EN		TALLIUM		↓ GJORDE FLYGANDE TUNNAN		AMBITIÖS I ÖVERKANT		DEN LIGGER LÄNGRE NORRUT		RYGGSLUT		TAR OFTA DOMINANT TRAKT		↓	
																↓ PRONOMEN VIDA KÄND			
								KALL PRATA STRUNT						RÄKNAR KEMIST MED				BRÄDDFULL	
→ SJUNGA GLATT I BITAR				ROVEN SLASKTIDNING								HÅLLER SIG EJ I SKINNET VRÅNG							
MANGEN I BELGRAD						LYFTA LUREN LIGGER TIKRIT I						STARK LÄNGTAN							
SÄTTER I JORDEN		ANTAGET TILLTAL GICK PÅ TRE HJUL								STICKA TILL URMOR								KAN DRAS AT	
→ STICKSPÅR						OSTMAGSA ÄR PÅ HUGGET						FILMAT LEJON HÄSTRÖRELSE							
				GRUNKA BOTTENGÖRA				KAN VÄRA BÄRANDE PÅ ALERTEN						SJÖFÅGEL MÄRDJUR					
DÄCKSMATERIAL						ÄGGLIK KAN BRISERA						TRUMPET-OPERA PÅBUD						SÄMRE FUNKTION	
HÄNGS PÅ KROK		LÄTT-FOTADE HATTYP						SÖVANDE ORD						TA SIG FRAM MED BÅT ÄGA RUM					
→				SAKNAR MATTA				LOKAL MED KLASS SÄNDER											
SVÄNG PÅ SJÖN				BESÄTTNINGEN														SVANTE DREJENSTAM	
HÖRS VID OSÄMJA						MÅTT SOM GAS				→ LÄNGRE SKUTT									