

# IF Metall Gävleborg

## Mål och verksamhet för 2023



## **Förbundets ändamål och värderingar**

### **Förbundets ändamål och värderingar**

Industrifacket Metall ska tillvarata medlemmarnas gemensamma intresse och styrka för att skapa bästa möjliga villkor i arbetslivet och i samhället. Förbundet ska genom denna gemenskap stärka arbetarnas makt i förhållande till kapitalets makt. Förbundet bygger sin verksamhet på medlemmarnas delaktighet, behov och önskemål.

Förbundet är en demokratisk organisation som värnar om ett demokratiskt samhällssystem och bygger sin verksamhet på uppfattningen om alla människors lika värde. De värderingar som vägleder förbundets verksamhet är jämlikhet, solidaritet och frihet.

### **Förbundets uppgifter**

Förbundet ska sträva mot de övergripande målen genom att

- organisera alla anställda inom förbundets verksamhetsområden
- stärka alla medlemmar genom studier, information, opinionsbildning och genom val av arbetssätt
- bygga en stark lokal organisation för att stödja och företräda medlemmarna på arbetsplatsen
- bedriva förhandlingsverksamhet och teckna kollektivavtal
- samarbeta med andra fackliga organisationer såväl nationellt som internationellt
- aktivt påverka politiken på alla nivåer i samhället

### **Avdelningens uppgifter**

Följande uppgifter ska prioriteras:

- Organisera medlemmar i förbundet och ge dem möjlighet att höja sina fackliga kunskaper
- utveckla den lokala organisationen så att medlemmarna har nära till och lätt att få kontakt med sitt förbund
- teckna avtal på arbetsplatser inom förbundets verksamhetsområde
- biträda medlemmarna med att förbättra anställningsvillkor, arbetsmiljö, arbetsorganisation, kompetensutveckling och lönesystem, vid arbetsrättsliga tvister samt gentemot försäkringskassa, arbetsförmedling och arbetslöshetskassa
- aktivt arbeta för att förverkliga förbundets politiska ståndpunkt

I övrigt bedriva verksamhet enligt stadgarna och enligt de beslut som fattas av förbundets beslutande organ.

*(Ovanstående är utdrag ur Industrifacket Metalls stadgar)*

## **Handlingslinjer 2023 - 2025 Beslutas på kongressen 28/11-2/12. Kan ändras.**

Vid IF Metalls kongress antas handlingslinjer som styr verksamheten de kommande åren. För att nå bästa resultat ska handlingslinjerna styra verksamheten på alla nivåer. Det vill säga lokalt på klubben, i avdelningen och på förbundskontoret.

### **Hållbar framtid för IF Metall – våra prioriterade områden och inriktningsmål**

Vi prioriterar två områden:

- ✓ IF Metall ska, på alla arbetsplatser och i alla avdelningar, öka organisationsgraden. IF Metall ska uppnå minst 85 procents organisationsgrad.
- ✓ IF Metall ska teckna kollektivavtal på alla arbetsplatser inom våra avtalsområden där vi har medlemmar.

Sju inriktningsmål:

- ✓ IF Metall ska nå och upprätthålla minst 30 procent kvinnor i beslutande och råd-givande organ på central nivå och avdelningsnivå.
- ✓ IF Metall ska öka medlemskontakterna. Målet är att träffa medlemmar på alla arbetsplatser varje år. Särskild vikt läggs vid arbetsplatser utan klubb.
- ✓ IF Metall ska medverka till att fler medlemmar blir fackligt förtroendevalda och öka förtroendevaldas möjligheter att genom fackliga studier utvecklas i kompetens och ledarskap. Målet för studier är att minst 20 procent av våra medlemmar på arbetsplatser med kollektivavtal ska ha genomgått medlemsutbildning. Särskild vikt läggs vid att förtroendevalda i högre grad ska spegla de olika bakgrunder och förutsättningar som finns bland medlemmarna.
- ✓ IF Metall ska främja utvecklingen av det lokala fackliga arbetet för att bevaka och tillvarata medlemmarnas intressen. Målet är att arbetsplatser med 25 eller fler medlemmar ska vara organiserade i klubb.
- ✓ IF Metall ska på arbetsplatserna verka för hållbara arbeten, med fokus på att stärka skyddsombudens arbete samt klubbars och avdelningars strategiska arbete för möjligheter till kompetensutveckling. Särskild vikt läggs vid kvinnors arbetssituation och yrkesutveckling.
- ✓ IF Metall ska utveckla arbetet i frågor som gynnar industriell tillväxt och sysselsättning i Sverige. Särskild vikt läggs vid avdelningarnas lokala och regionala engagemang.
- ✓ IF Metall ska stärka vår facklig-politiska samverkan genom att främja medlemmarnas vilja att ta politiska förtroendeuppdrag i kommuner, regioner och riksdag. Målet är att en procent av de aktiva medlemmarna ska ha politiska uppdrag för Socialdemokraterna 2027.

## Studieverksamheten

Fackliga studier är nyckeln till att stärka våra medlemmar och förtroendevalda och därmed skapa en stark organisation. Engagerade medlemmar och duktiga fackliga förtroendevalda på våra arbetsplatser är förutsättningen för en hög organisationsgrad.

Mål för verksamheten:

- ✓ Under året ska minst 75 medlemmar ha deltagit i en medlemsutbildning.
- ✓ Under 2023 ska minst 200 utbildningstillfällen för förtroendevalda ha genomförts.
- ✓ Stärka handledarna och utöka antalet till att vi har två handledarpar per utbildning.

Aktiviteter under 2023:

- ✓ Genomföra utbildningar – både fysiskt och digitalt. Nya utbildningar för 2023 är Hållbart arbete, Arbetsliv i förändring samt att vi ska ta fram en ”basicutbildning” som främst riktar sig till nybildade klubbar.
- ✓ Uppsökeri – besöka avdelningsombud och skyddsombud där det inte finns klubb. Besöka de klubbar som har haft problem med studieplan och hjälpa dem göra den och de andra klubbarna tar vi telefonkontakt med.
- ✓ Genomföra träffar med studieorganisatörer och andra som har ansvar för studier för att stärka dem i sitt uppdrag.
- ✓ Genomföra träffar med handledarna för att stärka dem i sitt uppdrag.

## Arbetsmiljö och RSO-verksamheten

En säker arbetsmiljö minskar risken för olyckor och gör att våra medlemmar som går till jobbet också kommer hem igen efter arbetsdagens slut. De regionala skyddsombuden (RSO) fyller en väldigt viktig funktion på de arbetsplatser som saknar egen skyddskommitté.

Mål för verksamheten:

- ✓ Antalet regionala skyddsombud måste öka och stå i relation till det antal arbetsplatser (cirka 350) som vi är ålagda att besöka. Under 2023-2024 ska vi därför totalt ha nått upp till att ha sex regionala skyddsombud.
- ✓ Under 2023 ska minst 150 RSO-besök göras för. Under 2024, då vi ska ha ökat antal RSO, ska alla ca 350 företag som saknar skyddskommitté ha minst ett besök.
- ✓ I de regionala skyddsombudens uppdrag ingår att rekrytera fler skyddsombud på arbetsplatserna. I avdelningen finns ca 150 företag med fler än fem anställda som på sikt bör ha ett skyddsombud. Under 2023 bör hälften av dessa arbetsplatser ha utsett ett skyddsombud.

Aktiviteter under 2023:

- ✓ RSO kommer jobba aktivt med att utföra arbetsplatsbesök under 2023.
- ✓ Under dessa besök kommer vi lägga större fokus på att rekrytera nya SO och även få dessa att gå utbildning/vidareutbildning genom att ha ett nära samarbete med Studieverksamheten.
- ✓ RSO kommer även leta fler RSO bland avdelningens befintliga skyddsombud.

## Försäkringsverksamheten

Våra försäkringsinformatörer är viktiga i arbetet med att informera i organisationen om lag- och avtalsförsäkringarna samt om de ändringar som sker inom försäkringsvillkoren. Många medlemmar går miste om tusentals kronor på grund av att skador inte anmäls på rätt sätt.

Mål för verksamheten:

- ✓ IF Metall Gävleborg ska ha kunniga och väl utbildade försäkringsinformatörer som hjälper våra medlemmar i försäkringsfrågor.

Aktiviteter under 2023:

- ✓ Stärka nuvarande försäkringsinformatörer genom utbildning och egna träffar i avdelningens regi.
- ✓ Vara aktiv och delta i Avtalets verksamhet och utbildningar.
- ✓ Ett antal försäkringsinformatörer ska ingå i de geografiska arbetslagen.

## Ungdomsverksamheten

Engagerade yngre medlemmar är en förutsättning för att vi ska ha tillväxt inom vår fackliga organisation. Vår ungdomsverksamhet omfattar såväl att nå ut med information till gymnasieungdomar på industriprogrammen (Y-linjekurser) som att rikta annan information och aktiviteter till våra yngre medlemmar.

Mål för verksamheten:

- ✓ Y-linjekurserna ska genomföras i hela avdelningens geografiska område.
- ✓ Verka för och inspirera ungdomar till att bli förtroendevald.
- ✓ Avdelningen ska vara representerad i LO Distriktets regionala ungdomskommitté (RUK:en).

Aktiviteter under 2023:

- ✓ Utbilda två nya skolinformatörer.
- ✓ Genomföra 2 möten för kommittén, höst och vår.
- ✓ Delta i LO:s Facket på sommarjobbet
- ✓ Genomföra en utåtriktad aktivitet för att få fler unga att bli förtroendevalda.
- ✓ Medverka tillsammans med LO-distriktet Dalarna-Gävleborg när de genomför skolinformationer. Totalt ska sju gymnasieprogram besökas av LO-distriktet.
- ✓ Genomföra Y-linjekurser. Vi ska genomföra fem tillfällen och nå tio klasser.

## Arbetsmarknad och facklig-politisk verksamhet

Industrin spelar en avgörande roll för utveckling, välfärd och ekonomi såväl i regionen som för hela Sverige. I vårt fackliga arbete är rätten till kompetensutveckling och trygghet vid arbetslöshet viktiga frågor. För att nå framgång i dessa frågor är facklig-politisk samverkan en förutsättning.

Mål för verksamheten:

- ✓ IF Metall Gävleborg ska vara en stark kraft i regionens arbetsmarknadspolitik och inom Teknikcollege.
- ✓ IF Metall Gävleborg ska vara en stark kraft i de lokala Arbetarkommunerna och i partidistriktet.
- ✓ Stärka politiskt aktiva IF Metallare på alla nivåer i regionen.
- ✓ Ta ansvar för och vara en aktiv förbundsavdelning inom LO distriktet.

Aktiviteter 2023:

- ✓ Delta i projektet Regional samverkan inom NUTS-regionen.
- ✓ Skapa ett aktivt nätverk för IF Metallare som är politiskt aktiv på olika nivåer i hela länet.
- ✓ Aktivt arbeta för att få fler förtroendevalda engagerade och delta i de lokala styrgrupperna för Teknikcollege.



## Jämställdhetsverksamhet

IF Metall är en feministisk organisation och vi arbetar för att kvinnor och män ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter i livet. Lika lön för lika arbete och lika möjligheter till kompetensutveckling och yrkesutveckling för män och kvinnor är en självklarhet.

Mål för verksamheten:

- ✓ IF Metall Gävleborg ska vara drivande i att män och kvinnors villkor på arbetsplatsen ska vara lika.
- ✓ IF Metall Gävleborg ska vara drivande i att fler kvinnor åtar sig förtroendeuppdrag på olika nivåer.

Aktiviteter under 2023:

- ✓ Genomföra en enkät för att ta reda på hur förhållandet mellan män och kvinnors lön, kompetensutveckling och arbetssituationer ser ut.
- ✓ Genomföra en träff för att få fler kvinnor att bli fackligt förtroendevalda.

## Verksamhet med att besöka arbetsplatser

Avdelningen ska vara nära och synliga på våra arbetsplatser. Genom att besöka våra arbetsplatser, framförallt de mindre utan klubb, ökar vi möjligheterna att organisera nya medlemmar och samtidigt träffa de som redan är medlemmar. Våra geografiska Arbetslag skapar förutsättningar för att vi strukturerat och regelbundet besöker våra arbetsplatser.

Mål för verksamheten:

- ✓ Alla arbetsplatser utan klubb ska ha minst ett besök årligen.
- ✓ Genom Arbetslagen ska vi också besöka arbetsplatser med klubb.

Aktiviteter under 2023:

- ✓ Arbetslagen ska besöka och hälsa alla nya medlemmar välkomna på arbetsplatser utan klubb samt överlämna en välkomstgåva.
- ✓ På arbetsplatser med klubb ska detta skötas av klubbarna i samband med introduktion. Avdelningen ansvarar för att klubbarna får tillgång till de välkomstgåvor som ska överlämnas.
- ✓ Inom ramen för arbetslagen Norr och Söder planeras besök, uppsökeri och övrig verksamhet tillsammans med övriga kommittéer och ombudsmän.

## Verksamhet med avtalsteckning

Kollektivavtalet är grunden för de anställdas rättigheter och för ett facklig inflytande på arbetsplatserna. Det skyddar och stärker medlemmarna. Därför behöver det finnas kollektivavtal på alla arbetsplatser inom förbundets område där IF Metall har medlemmar.

Mål för verksamheten:

- ✓ Avtalsteckning och att bedriva avtalsrörelser ingår i det löpande och vardagliga arbetet för ombudsmännen.
- ✓ Det får finnas max tio företag årligen utan kollektivavtal i avdelningen.

Aktiviteter under 2023:

- ✓ Avdelningen ska ständigt ha minst 1-2 avtalsrörelser igång för att inte tappa fart och kompetens i frågan.
- ✓ I samverkan med klubbarna bevaka vilka företag som är inne på deras arbetsplatser eller som är underleverantörer. Tillsammans kan avdelningen och klubbarna ställa krav på att kollektivavtal ska finnas.

## **Verksamheten med organiserade förhandlingar**

När IF Metall besöker arbetsplatserna för att genomföra olika förhandlingar som berör kollektivet ska de genomföras på ett organiserade sätt. Genom att samla medlemmarna före och efter förhandlingen skapar vi engagemang och delaktighet.

Mål för verksamheten:

- ✓ Alla förhandlingar som rör kollektivet ska genomföras organiserade.

Aktiviteter under 2023:

- ✓ Skapa rutiner och arbetssätt för organiserande förhandlingar. En kollektiv organiserande förhandling innebär att ett första medlemsmöte hålls för att informera om vad förhandlingar gäller, sedan genomförs förhandlingen och processen avslutas med att medlemmarna kallas till ett nytt möte för att ta del av slutresultatet.