

## **Avskaffa "Nettosemester" för skiftgående personal inom Stål och Metall-avtalet (Röda).**

Vi vill att systemet med nettosemester avskaffas.

Nettosemester innebär att semesterförbrukningen följer den schemalagda arbetstiden och beräknas på faktorer som beror på skiftens längd.

Det gör att, beroende på schema, får vissa väldigt få semesterdagar kvar efter sommarsemesterns fyra veckor. Det har hänt att man endast haft en dag kvar medan vissa kan ha åtta – nio dagar kvar.

Man hävdar att det jämnar ut sig med tiden, men det förutsätter att skiftgången inte förändras, semesterperioden förläggs lika varje år och att personalen inte förflyttas på något sätt. Det har hänt vid flera tillfällen att samma skiftlag/personer råkat ut för att ha väldigt få semesterdagar kvar på grund av detta. Det här upplevs som frustrerande och orättvist.

Man kan argumentera att de här personerna kan ta sin kvarvarande semester i anslutning till schemalagd längre ledighet och då kunna få sin femte semestervecka.

Resonerar man så, då kan daggående personal klara sig med 23 semesterdagar och ta ut de återstående tre i samband med ett veckoslut och då erhålla sin femte vecka semester.

Även argumentet att det blir fel på den beräknade årsarbetstiden har framförts. Men man borde kunna beräkna årsarbetstiden på 47 eller 48 veckor enligt schema och 4 eller 5 veckor a 5 dagar per vecka d.v.s. 20 eller 25 dagar.

Därför föreslår vi:

att nettosemester avskaffas och skiftscheman fryses över sommarsemestern så det förbrukas lika många semesterdagar och alla har fem dagar kvar efteråt.

Motionärer:

Hans Dansk IFMetall

Stefan Ekengren IFMetall\_

Styrelsens yttrande: Att motionen inte antas som avdelningens utan avslås. Anledningen är att det redan finns i avtalet och det finns möjlighet att göra lokala överenskommelser. Om det skulle vara tvingande försvinner möjligheten till lokala överenskommelser.