

Verksamhetsberättelse 2021

IF Metall Gävleborg



Verksamhetsberättelseberättelse för 2021

Ytterligare ett verksamhetsår som präglats av pandemin och corona har lagts till handlingarna. Även om samhället har kunnat öppna upp och vår verksamhet så sakta börjat komma igång i takt med att vaccineringarna startade har vi varit begränsade i vad vi kunnat göra och hur vi kunnat möta våra medlemmar. Avdelningen har följt de rekommendationer och restriktioner som myndigheter har beslutat om för att ta vårt ansvar för att hålla nere smittspridningen samtidigt som vi ändå försökt vara tillgängliga, besöka arbetsplatser och ha expeditionen öppen för våra medlemmar.

Avdelningen har under 2021 genomfört två representantskapsmöten. Årsmötet den 29 mars 2021 genomfördes digitalt via Teams. Vid mötet, som leddes av Yngve Eriksson från förbundskontoret, deltog 72 stycken röstberättigade ombud.

Utöver sedvanliga årsmötesförhandlingar medverkade avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä som berättade om förhandlingarna gällande Trygghet och omställning som just då pågick. Vid årsmötet avgick ordförande Renate Almén då pensioneringen närmade sig.

Den 22 november 2021 tillät smittläget att ett efterlängt fysiskt representantskapsmöte äntligen kunde genomföras. Vid mötet som genomfördes på CFL i Söderhamn deltog 57 röstberättigade ombud.

Mötet antog budget och verksamhetsplan för 2022 samt gjorde ett fyllnadsval på Tomas Kärnström som ordförande för avdelningen. Avdelningens valledare Patrik Bossen berättade om vad som kommer att ske under valåret 2022.

Det har genomförts 13 protokollförda styrelsemöten och arbetsutskottet har haft 12 protokollförda sammanträden.



Försäkringsrådgivare som registrerar sig på Avtalat.

Styrelsen har bestått av följande personer

Ordförande

Patrick Fästh
(t o m september)

Tomas Kärnström
(f r o m september)

Vice ordförande

Tomas Kärnström
(t o m september)

Vice ordförande

Mikael Ahlin
(f r o m december)

Kassör och lokal

samordnare

Anna Jensen Naatikka

Övriga ledamöter

Patrik Almén
Robin Dahlgren
Petra Elfström
Jimmy Nelson

Ersättare

Karl Gustafsson
Trine Hegesen (t o m augusti)
Wilma Helin

Personal

Ombudsmän

Jimmy Bergsman
Tony Erixon
Bengt-Olof Hedman
Conny Ingelsson
Veronica Pettersson

Administrativ personal

Elisabeth Axelsson
Alexander Forsberg (t o m februari)
Åsa Hemlin
Marie Lindberg
Mensuda Pervan
Anna Karin Pålsson
Susanne Svengren
Peter Viberg

A-kassan

Anna Ericson
Carita Fjellner
Anette Genlid Ekengren
Kurt-Olov Stark

Medlemsutveckling

Period	Aktiva	Stud	Pension	Totalt
Ing 21	9 004	244	3 394	12 642
jan 21	8 963	244	3 399	12 606
feb 21	8 923	244	3 407	12 574
mar 21	8 909	244	3 422	12 575
apr 21	8 873	244	3 430	12 547
maj 21	8 857	244	3 449	12 550
jun 21	8 862	237	3 420	12 519
jul 21	8 841	235	3 444	12 520
aug 21	8 850	228	3 446	15 524
sep 21	8 872	107	3 456	12 435
okt 21	8 894	108	3 459	12 461
nov 21	8 900	108	3 454	12 462
dec 21	8 891	108	3 466	12 465

Vi har tyvärr en negativ medlemsutveckling. När avdelningen bildades i april 2017 fanns det totalt 13 241 medlemmar varav 9 550 aktiva medlemmar.

Att organisera medlemmar är ett fackligt arbete som aldrig får avstanna. En viktig kugge i det arbetet är klubbarna och avdelningsombuden som har ett stort ansvar att ställa frågan till alla nyanställda på arbetsplatsen: Hej, vill du vara med i IF Metall?

På arbetsplatser utan klubb eller avdelningsombud har styrelsen ansvar för att organisering och rekrytering fungerar bland annat genom olika former av uppsökeri och besök.

Lika viktigt som att rekrytera nya medlemmar är det att vi också vårdar de medlemmar vi har så de ser nytta med att vara medlemmar och stannar kvar i IF Metall.

För att visa på nyttan av ett medlemskap är det av största vikt att vi syns ute på arbetsplatserna och är nära medlemmarna även om vi som avdelning spannar över en stor geografi.

Avgångsorsaker

Avgångsorsaker under året för aktiva medlemmar			Föregående år vid samma tidpunkt	
Orsak	Antal	%	Antal	%
Övergång till Enskilt Ansluten	32	5,8 %	30	5,3 %
Felregistrering	4	0,7 %	4	0,7 %
Avliden	20	3,6 %	19	3,3 %
Övergång till annat förbund	224	40,7 %	245	43,1 %
Arbete i annat land inom EU/EES	3	0,5 %	0	0,0 %
Arbete i annat land utanför EU/EES	1	0,2 %	1	0,2 %
I samband med pensionering	4	0,7 %	1	0,2 %
Egen företagare	1	0,2 %	2	0,4 %
Utträde ingen uppsägningstid	0	0,0 %	1	0,2 %
Utträde med uppsägningstid	34	6,2 %	25	4,4 %
Övergång till tjänstemannaorganisation på samma arbetsplats	36	6,5 %	17	3,0 %
Utesluten ur förbundet pga bristande betalning	75	13,6 %	87	15,3 %
Utesluten FS-beslut	2	0,4 %	0	0,0 %
Avslut studerandemedlemskap	97	17,6 %	130	22,9 %
Ej medlem i a-kassan	10	1,8 %	3	0,5 %
Pensionär	3	0,5 %	0	0,0 %
Står kvar i tidigare a-kassa	4	0,7 %	3	0,5 %
Totalt	550		568	

Den största gruppen medlemmar som lämnar oss är de som byter till ett annat fackförbund då de fått jobb inom någon annan bransch. Det är utträden som är helt i sin ordning eftersom vi hela tiden strävar efter att man ska vara rätt organiserad.

Andelen som utesluts på grund av bristande betalning är hög trots att ett stort arbete läggs ner på att hitta lösningar som kan hjälpa de som inte betalt sina medlemsavgifter. Vi har bl.a. infört möjligheten att de som har obetalda medlemsavgifter kan göra det via Swish för att förenkla.

De två grupperna ”Övergång till enskilt ansluten” och ”Utträde med uppsägningstid” är de två grupperna där vi aktivt genom fackliga samtal försöker påvisa nyttan med att vara kvar i IF Metall.

Medlemsservice

Alla arbetsplatser med avtal och medlemmar ska ha minst ett besök per år. Under året har besöken på arbetsplatser uppgått till 71,30 %. Målet för avdelningen är satt till 100 %. Med tanke på alla restriktioner där vissa företag inte har tillåtet besök under vissa perioder har det trots allt gjorts ett väldigt bra jobb de få månader vi kunnat genomföra utåtriktad verksamhet.

Avdelningen har en organisationsgrad på 77,40 %. Målet för avdelningen är 85 % vilket innebär att det viktiga arbetet med organisering måste utvecklas.

30 % av de förtroendevalda i de rådgivande beslutande organen ska vara kvinnor. Avdelningen har nått upp till 17,81 % när det gäller alla beslutande organ i avdelningen. Enbart avdelningsstyrelsen består av 38 % kvinnor.

Avtalstäckning på företag med medlemmar uppgår till 89,47 %, målet är 100 %. Inom detta område har arbetet förändrats genom att ombudsmännen har gjort en fördelning på vilka företag som ska prioriteras först och fördelat dom mellan sig. Under året har arbetet intensifierats.

Kommittéernas verksamhet

Arbetsmarknadspolitik

Avdelningens representanter deltar i styrgruppsmöten på regional och lokal nivå i Teknikcollege. Motorbranschcollege är under uppstart i Gävleborgs län.

Partidistriktets fackliga utskott har genomfört regelbundna digitala avstämmningar med förbundsavdelningar utifrån coronapandemin.

Under året har samarbetet fortsatt med Future Position X (FPX) som ansökt och beviljats medel hos Europeiska Social Fonden (ESF) för projektet Digitalisering i praktiken. Avdelningen är samverkanspart i projektet och ingår i styrgruppen. Att vara samverkanspart innebär att medverka till att identifiera företag för deltagande i projektet, bidra till att sprida information om projektet samt medverka till kunskapsspridning om resultat och metoder.

Avdelningsstyrelsen beslutade under året att ingå i projektet Regional samverkan inom IF Metall. Projektet är ett samarbete mellan avdelningar i norra Mellansveriges NUTS-region för att lyfta arbetsmarknadsfrågor och få till kompetensutveckling på små och medelstora företag.

Genom att arbeta mer strukturerat och tillsammans med andra avdelningar inom ramen för projektet hoppas avdelningsstyrelsen att det ska gynna IF Metalls medlemmar att på sikt få ta del av kompetensutvecklingsinsatser och validering. De avdelningar som ytterligare ingår i projektet är IF Metall Dalarna, IF Metall Bergslagen, IF Metall Östra Värmland och IF Metall Värmland.

I övrigt har pandemin även detta år begränsat möjligheten att genomföra utåtriktad verksamhet.

Arbetsmiljö

Under ett år med mycket restriktioner och begränsningar har arbetsmiljöverksamheten haltat sig fram. Det har under 2021 rekryterats in två nya regionala skyddsombud (RSO) i verksamheten samt registrerat in 36 nya skyddsombud på arbetsplatserna i avdelningen.

Det gjordes 61 arbetsplatsbesök med skydds rond under 2021 vilket ändå får betraktas som högt då vi under stor del av året varit utestängda från företagen och enbart kunnat göra akuta besök.

Över 80 % av besöken handlade om SAM (systematisk arbetsmiljöarbete) & Teknik (riskbedömningar). Vi har funnits tillgängliga på telefon och mail där vi stöttat skyddsombud, arbetstagare och arbetsgivare i arbetsmiljöarbetet.

En viktig del i uppdraget som RSO är att hålla sig ajour med det som händer inom arbetsmiljöområdet. Sammanlagt har det genomförts cirka 128 timmar utbildning fördelat på såväl de nya som de redan befintliga RSO:na. Vi har även deltagit i förbundets träffar med arbetsmiljöansvariga och RSO.



Andreas Landén, Patrik Bossen och Daniel Westerberg planerar RSO-besök.

Försäkringar

Ett omtag när det gäller försäkringsverksamheten har gjorts under året. Det har skett stora förändringar inom försäkringsområdet då LO:s Facket försäkrar upphört och ersatts med det partsgemensamma bolaget Avtalat. Med anledning av dessa förändringar genomfördes en halvdags träff för försäkringsinformatörer i december 2021.

Jämställdhet

Ingen egen verksamhet har genomförts under året.

Studier

Studiekommittén har bestått av Ola Kuremyr, Roger Dahl, Ted Anborg, Robin Dahlgren, Andreas Wiström, Anita Järvi och studieansvarig Helena Holm. Kommittén har haft två möten och en två-dagars verksamhetsplanering.

2021 har fortsatt varit ett år i pandemins tecken. Vi har fortsatt vår verksamhet med utbildningar på distans men har även haft en del utbildningar fysiskt.

Totalt har det varit 164 utbildningstillfällen i avdelningen. Hälften har genomförts fysiskt och hälften på distans. 41 av de som gått utbildning har varit kvinnor vilket ger 25 %.

Tre nya handledare kom in av slutet av 2021 och en ny handledare i januari 2022. Totalt finns det 23 handledare i avdelningen, men bara tre av dem finns i Hälsingland. Handledarna har haft en central träff och två lokala träffar.

Avdelningen ingår även i den Lokala fackliga stadgekommittén (LFS) och den har haft fyra träffar i Gästrikland. Distriktets fackliga studiekommitté (DFS) har haft två träffar där avdelningen deltagit.



Roger Dahl och Ola Kuremyr handleder digitalt.

Ungdom

Då året präglades av Coronaviruset blev kommittéarbetet minimalt. Det genomfördes två möten under året där höstens skolinformativ samt Y-linjeutbildningen för 2022 planerades in. Kommittén fick två nya ledamöter i kommittén: Wilma Helin och Patrik Almen.

Några skolinformationer hann göras under hösten men allt eftersom restriktionerna blev hårdare fattades beslut om att pausa den fysiska skolinformationen och annan fysisk verksamhet under resterande delen av 2021. Det gjordes försök med att ställa om skolinformativ till distansinformation men då deltagandet och engagemanget från eleverna var lågt blev det ingen fortsättning. Det finns dock förhoppningar om att kunna genomföra Y-linjeutbildningen under våren 2022 och kommittén har börjat bokat in skolklasser för det.

Upplägget av det framtagna arbetssättet är att ungansvarige har haft primär kontakt med skolor för att boka datum. Ungansvarige har även haft kontakt med lärare och skolor efteråt för att höra hur det har fungerat med respektive information och informatör.

Övrig verksamhet

Klubbordförandeträffar

Redan under pandemins första år startade avdelningen upp klubbordförandeträffar som fick genomföras digitalt. Träffarna blev uppskattade och de kommer att fortsatt vara en prioriterad verksamhet. Huvudinriktningen är fysiska träffar i framtiden men även digitala träffar kommer att genomföras när klubbarna snabbt behöver kallas ihop för att diskutera aktuella frågor.

Arbetslagen Norr och Söder

Avdelningsstyrelsen har inrättat Arbetslagen som ska verka i Norr och Söder för att ta ett samlat grepp och genomföra den uppsökande verksamheten. Ett gemensamt fysiskt möte mellan lagen har genomförts samt att flera digitala möten med de enskilda arbetslagen har genomförts. Då den utåtriktade verksamheten och besöken inte kunnat genomföras har det varit en avvaktande aktivitet.

Sociala medier

Personliga möten med våra medlemmar och besök på arbetsplatserna är kärnan i den fackliga verksamheten. Trots det kan vi inte bortse från att sociala medier är viktiga i att nå ut med olika slags information till medlemmarna och förtroendevalda. Under året har avdelningen utvecklat vår aktivitet via Instagram, Facebook och hemsidan och vi får allt fler följare.

Valberedningen

Valberedningen har bestått av Anita Järvi (sammankallande), Ola Kuremyr, Pär Ohlén och Malin Löwenborg som ordinarie samt Fredrik Håf, Stefan Edlund, Klas Andersson och Lars Haglund som ersättare. Det har funnits en vakans på både en ordinarie och en ersättarplats.

Valberedningen har under året haft fem heldagsmöten, en halvdag och sex kortare valberedningsmöten (både fysiska och digitala). Valberedningen har intervjuat samtliga nya nominerade inför valet 2021 och under hösten intervjuat samtliga som varit verksamma i styrelsen under 2021. Ett förslag på nomineringsprocess har tagits fram och som antogs på höstmötet den 30/11.

Valberedningen har också påbörjat arbetet med valprocessen 2022 samt även deltagit på några av avdelningens styrelsemöten under året.

Sammanställande i valberedningen har deltagit på avdelningens verksamhetsplanering i Bollnäs.



IF Metall Gävleborgs valberedning i arbete.

Slutord

Styrelsen vill tacka alla som under året på något sätt deltagit i det fackliga arbetet på arbetsplatsen, i klubben eller i avdelningen. Vi har två år bakom oss där vi inte kunnat bedriva den fackliga verksamheten på det sätt som vi är vana vid: ute på arbetsplatserna bland våra medlemmar.

Förhoppningsvis kan vi nu blicka framåt och ta oss an alla de utmaningar som finns framför oss där några stora är; valåret 2022, IF Metalls femte ordinarie kongress och upptakt inför avtalsrörelsen 2023. Utöver dessa aktiviteter har vi även stora interna utmaningar med att öka organisationsgraden och få fler som vill bli aktiva förtroendevalda.

Med medlemmen och den fackliga verksamheten i fokus ser vi fram mot kommande verksamhetsår.

Sandviken den 24 februari 2022

Tomas Kärnström

Mikael Ahlin

Anna Jensen Naatikka

Robin Dahlgren

Helena Holm

Jimmy Nelson

Petra Elfström

Patrik Almen