

TINFO

Kultur-
kriga inte om
energin

Tidning för förtroendevalda i IF Metall
7/2025

- 02 Stenungsund
står och stampar
- 04 Uppdraget:
förbundsstyrelseledamot
IF Metall
- 05 Lagg KPI på minnet
- 08 Byt LO-fack – nu blir
medlemsbyten enklare
- 09 Den svenska modellen
– ett framgångsrecept
för rättvis omställning
- 12 Unga bygger facklig
styrka vid grillen

RSO:er vill
förbättra säkerheten
med pelarliftar



IFMETALL



Foto: Annika Tripe-Lund



– Om alla vill göra resan vi vill göra måste det finnas kräm i kabeln, säger Reine Johansson som också är ordförande för IF Metalls avdelning Bohuslän-Dal.

Stenungsund står och stampar

För att trygga produktion och jobb i industrins klimatomställning krävs mer el och investeringar, och de måste gå hand i hand. I Stenungsund efterlyser företagen stabila förutsättningar för att våga satsa.

Att prata om "ett kluster av petrokemisk industri" är nog inte så beskrivande för gemene man, men det viktigaste att veta är kanske att denna samling industrier sysselsätter cirka 5 000 personer i Stenungsund – direkt och indirekt.

Denna typ av industri är väldigt energikrävande, och de sex företagen i trakten står tillsammans för två procent av Sveriges totala kol-

dioxidutsläpp. Därför finns planer för hur de ska minska utsläppen med totalt en miljon ton koldioxid per år i värdekedjan.

– Stenungsund står och stampar för att ställa om, säger Reine Johansson som är IF Metalls klubbordförande på Inovyn som i dag sysselsätter 324 personer i produktionen av bland annat PVC och lut.



Bildkollage: Creative Commons

Kulturkriga inte om energin

Sverige behöver en bred politisk energiöverenskommelse, nu! För om Sverige inte kan erbjuda en säker och billig tillgång till el, så kommer framtidens industrijobb att hamna i andra länder.

Därför är energifrågan alldeles för allvarlig för att beslutas av en regering, och rivas upp av nästa. Och därför har IF Metall under lång tid legat på politikerna om att komma överens.

Tidigare i höstas öppnade regeringen och Socialdemokraterna för att förhandla om energipolitiken. Men samtalen bröt samman – förmodligen på grund av Sverigedemokraterna och Moderaterna.

Det här är ett allvarligt dödläge som måste brytas. Därför föreslår vi som företrädare industrin – fack, arbetsgivare och intresseorganisationer – en parlamentarisk energiberedning där samtal kan föras under ordnade former.

Huvudsaken är att komma bort från en energipolitik som formas av partitaktik och kulturkrig. För så länge Sverige saknar en bred energiöverenskommelse riskerar industrijobb att gå förlorade. Det är inte bra för IF Metalls medlemmar.



Marie Nilsson, förbundsordförande

Lång väntan på mer el

Även om planer och viljan att ställa om finns så finns det också ett stort hinder – tillgång till den el som behövs. Det produceras relativt lite el i regionen och det är svårt med överföringen dit. Det pågår ett arbete för att bygga ut elnätet, men det tar tid och det är många som köar för att ta del av den ökade effekten.

– Det känns som att alla företag intecknar sig på samma ledning, säger Reine Johansson.

På Inovyn hade man planer på att byta ut den fossileldade krackern – anläggningen där molekyler sönderdelas – till en eluppvärmd. Osäkerheten kring den framtida effekten gjorde att investeringen nu i stället planeras i Norge.

Ett annat företag i området,

Adesso, vill börja tillverkning av biobaserad eten. De har fått beskedet att först 2032 kan de troligtvis få ökad leverans av el.

Behöver stabila förutsättningar

Inom processindustrin är det extra viktigt att det inte sker avbrott som stoppar processen. Därför menar Reine Johansson att företagen behöver kunna lita på att det finns stabil energitillgång som håller över tid.

– Det är viktigt att vi inte håller på och ändrar inriktning vid varje regeringsskifte. Företagen måste veta vad som gäller så de vågar investera.

TEXT:
daniel.k.hermansson@ifmetall.se

UPPDRAGET

- Förbundsstyrelseledamot
IF Metall



Foto: Stefan Kerväng

Det behövs mer folkbildning och där måste vi våga tänka nytt, säger Sofia Sandin. Exempelvis hade det varit kul om LO skulle vara med och göra en reality-tv-serie, tycker hon.



Foto: Marie Ullnert

*Sofia Sandin
på kongressen
2022.*

Sofia Sandin brinner för jämställdhet och för fler unga i förtroendeuppdrag

På kongressen tidigare i år valdes Sofia Sandin in i förbundets högst beslutande organ mellan kongresserna: förbundsstyrelsen.

– Det känns stort och meningsfullt, men också utmanande och roligt. Men jag är som jag alltid har varit; svårt att vara tyst och ställer ofta frågor, säger hon.

Sofia Sandin, 31 år, är anställd på Ulricehamns Betong AB i Timmele. På senare tid har hon jobbat fackligt på heltid, mestadels på hemmaplan men även för Boråsavdelningen och förbundet. Innan dess gjöt hon innerväggar i fabriken.

– Jag valdes in i klubbstyrelsen 2018, men i början var jag inte så aktiv. Det tog desto mer fart runt 2019, säger hon.

– Det är till stor del vår dåvarande klubbordförande Thomas Henrikssons förtjänst. Jag har aldrig varit särskilt bra på att vara tyst, jag ställer ofta frågor och säger till när jag inte tycker något står rätt till, och han plockade väl upp det.

Fler unga måste vilja ta uppdrag

Sofia Sandin brinner för jämställdhetsfrågor. Och för att fler unga ska bli medlemmar och vilja ta förtroendeuppdrag.

– Mycket handlar ju om att yngre människor måste förstå vad alternativet är om ingen skulle vara aktiv i facket eller om det inte fanns några som kämpade för schysta villkor för de som arbetar.

– Och då behövs det folkbildning och där måste vi våga tänka nytt. Det hade exempelvis varit roligt om LO kanske skulle vara med och göra en reality-tv-serie som folk vill kolla på. Det hade varit ett annorlunda sätt att folkbilda på.

Men det är också viktigt att äldre förtroendevalda ser och lyfter de yngre, menar hon:

– Att de säger "Vi behöver just dig och ditt driv i vår förening". Det var i alla fall det som var nyckeln för mig när jag själv blev fackligt aktiv.

TEXT: anneli.lundberg@ifmetall.se

VÄRT ATT VETA om arbetsmarknaden



Lägg KPI på minnet

Blir du också förvirrad av att det finns två mått – KPI och KPIF – för att mäta inflation? Och vilket mått ska man räkna mot när man vill se hur reallönerna utvecklas över tid? Här reder vi ut hur man kan tänka.



Under många år var inflationen låg i Sverige. Sedan kom en rejäl, global inflationstopp för några år sedan som sedan dess har dalat nedåt igen. Inflationens nivå är viktig i lönebildningen eftersom den har betydelse för hur stora våra reallöneökningar blir, det vill säga hur mycket av våra löneökningar som blir kvar efter att man har räknat bort prisökningarna i samhället – inflationen.

För att mäta inflationstakten används två mått: KPI och KPIF. När media rapporterar om detta kan det vara förvirrande eftersom båda begreppen används, varav KPIF på senare tid har legat betydligt högre än KPI. Samtidigt är KPI det mått som IF Metall och Facken inom industrin förhåller sig till.

Eftersom Riksbankens egna räntehöjningar eller -sänkningar påverkar inflationen rensar de bort sådana förändringar i måttet KPIF, eftersom de vill mäta den underliggande inflationen. (Det

är också KPIF som de mäter sitt inflationsmål på två procent mot.) Problemet då är att de missar hushållens verkliga kostnadsökningar eller -minskningar kopplade till räntan. Det är därför KPI ger en mer verklig bild av förändringen av medlemmarnas köpkraft.

I oktober 2025 var till exempel inflationstakten enligt Riksbanken 0,9 procent sett till KPI och 3,1 procent sett till KPIF. Om man förenklat skulle jämföra med årets "märke" i avtalsrörelsen på 3,4 procent skulle vi sett till KPIF bara få 0,3 procents reallöneökningar, medan reallönerna i själva verket ökar med 2,5 procent enligt KPI.

Förvirrande? Kanske, men lägg på minnet framöver att det är KPI som ger den mest rättvisande bilden av vad som ger pengar i plånboken.

TEXT:

daniel.k.hermansson@ifmetall.se

Det här skiljer de båda måtten åt

När Riksbanken jämför skillnader i priser från år till år är det sådant här de räknar på:

KPI



Boende



Mat



Transporter

samt andra varor och tjänster

KPIF



Boende **minus effekten av ränteförändringar**



Mat



Transporter

samt andra varor och tjänster

Foto: Stefan Järnving

Erik Sjökvist är regionalt skyddsombud för IF Metall Stockholms län. Han vill uppmärksamma problemen med osäkra pelarliftar på bilverkstäder.

Foto: Privat



Jarmo Koivisto, regionalt skyddsombud för IF Metall Stockholms län, är orolig för att en riktigt allvarlig olycka ska inträffa med en pelarlift.



Information om regler för lyftanordningar finns på Arbetsmiljöverkets hemsida: *Lyftanordningar och lyftredskap* – Arbetsmiljöverket



RSO:er vill förbättra säkerheten med pelarliftar

På sista tiden har de regionala skyddsombuden Jarmo Koivisto och Erik Sjökvist noterat potentiellt livsfarliga tillbud där förankringsbultar på så kallade pelarliftar plötsligt gått av.

– Och det trots att liftarna genomgått alla föreskrivna kontroller och besiktningar, säger de.

Jarmo Koivisto och Erik Sjökvist är verksamma i IF Metall Stockholms län. Under de senaste månaderna har båda två, fast på olika håll, varit med om att utreda tillbud med så kallade pelarliftar på bilverkstäder.

– Tillbudet handlar om att bultarna, som förankrar liften i golvet, har gått av eller släppt från underlaget. Den som står under liften riskerar då att få den upphissade bilen över sig, förklarar Jarmo och Erik fortsätter:

– Det är bara tur att ingen dött eller skadats allvarligt till följd av de tillbud som vi har tittat på nu senast.

Bultar släppte

I ett av fallen höll en tekniker på att hissa upp en tung elbil när golvbultarna på ena sidan släppte. Pelaren började då luta inåt vilket ledde till att den andra pelaren fick ta en större del av bilens vikt.

– Då släppte även den andra pelarens bultar. Som tur var sked-

”

Det är bara tur att ingen dött eller skadats allvarligt till följd av de tillbud som vi har tittat på nu senast.

de detta på låg höjd, men det hade lika gärna kunnat stå någon under, säger Jarmo.

Det är lätt att tänka sig att detta måste ha skett i verkstäder där man inte är så nogräknad med säkerheten. Men så är det inte.

– Nej, det handlar om större väletablerade verkstäder där man normalt sköter besiktning och underhåll som man ska, säger Erik.

Svårt att förebygga

Och det visar sig vara svårt att förebygga den här typen av olyckor även om arbetsgivare, skyddsombud och anställda följer regelverket till punkt och pricka.

– Problemet är att man inte kan besiktiga den del av liftarnas förankringsbultar som är nerborrade i golvet. Bulthuvudet kan se fint ut trots att bulten längre ner är på väg att gå av, säger Jarmo.

Allt tyngre bilar

Jarmo och Erik har en teori om varför problemen med pelarliftar verkar öka.

– Bilarna blir tyngre. Det gör att liften utsätts för mer påfrestning och slitage då den totalt lyfter mer, även om maxlasten aldrig överskrids, säger Erik.



I det här fallet hade bilen bara hunnit hissas upp cirka 30 cm över golvet, men det är lätt att förstå vad som kunde ha hänt om bilen hunnit högre upp och någon ställt sig under.



Här ser man tydligt att bulthuvudena ser fina ut på ovensidan trots att de är så rostangripna att de till slut gick av.

Få i gång diskussion

De båda skyddsombuden vill nu att tillverkare, besiktningsbolag och myndighet ska ta sitt ansvar för att komma åt problemet. De har därför skickat ett ärende till Arbetsmiljöverket om att göra marknadskontroll på lyfttypen.

– Vi hoppas att det får i gång en diskussion om hur man kan förhindra fler olyckor, säger Jarmo.

Men exakt hur det ska gå till överlämnar de till experterna.

– Kanske kan man reda ut om bultarna ska ha en annan hållfasthet och klassning eller ska besiktigas eller bytas med tidsintervall. Det viktiga nu är att visa på riskerna och få upp frågan på bordet, säger Jarmo och Erik.

TEXT: lisa.wernstedt@ifmetall.se



Vill du och dina arbetskamrater inom motorbranschen komma i gång med arbetsmiljöarbete? På Prevents hemsida hittar du bland annat skriften *Motorbranschens arbetsmiljö* som hjälper er att komma i gång. Här finns också checklistor och nyttiga länkar.



BytLOfack

– nu blir medlemsbyten enklare

Från och med den 1 december 2025 är IF Metall anslutet till *BytLOfack*. Det innebär att medlemmar som redan tillhör ett annat LO-förbund nu kan byta till IF Metall enkelt och helt digitalt.

För dig som är förtroendevald gör det värvningen lite enklare: du kan direkt hänvisa medlemmar till bytlofack.se när de kommer från ett LO-förbund.



Vad är BytLOfack?

BytLOfack är LO-förbundens gemensamma tjänst för att byta fackförbund digitalt. Den används när en medlem redan tillhör ett LO-förbund – till exempel Kommunal, Handels, Transport eller GS – men behöver byta på grund av ny arbetsplats eller nytt yrke.

Så går det till:

1. Medlemmen går in på bytlofack.se.
2. Loggar in med bank-id.
3. Bytet sköts automatiskt mellan förbunden.

Inga blanketter, inga telefonsamtal – medlemmen gör allt själv.

Viktigt att känna till – när börjar bytet gälla?

Övergången har fasta datum:

- Ansökan senast den 15:e → bytet gäller nästa månad
- Ansökan efter den 15:e → bytet gäller första dagen två månader framåt

Tipsa gärna medlemmen om detta om bytet sker nära månadsskiftet.

När ska medlemmen inte använda BytLOfack?

Hänvisa inte till tjänsten om medlemmen

- vill bli medlem direkt i dag
- inte är medlem i något LO-förbund sedan tidigare.

I de fallen ska medlemmen i stället använda vårt webbinträde ifmetall.se/medlemsansokan eller fylla i ett pappersinträde.



Så får medlemmen information om sitt byte

När en medlem startar ett byte via BytLOfack får den automatiskt uppdateringar via LO-meddelanden. De finns samlade på lomervarde.se, där medlemmen loggar in med bank-id.

Vi slutar hantera fullmakter för övergångar

I samband med att IF Metall ansluter sig till BytLOfack slutar vi den 1 januari 2026 hantera fullmakter för övergångar, oavsett om bytet gäller från/till ett LO-förbund eller utanför LO. A-kassans fullmakter berörs inte och finns kvar på våra inträden.

Ny inträdesblankett från den 1 december

Sedan den 1 december använder IF Metall en ny inträdesblankett. Den är anpassad till dataskyddslagstiftning, anslutningen till BytLOfack och fattade kongressbeslut. Observera att den tidigare inträdesblanketten blir ogiltig från och med den 1 januari 2026. Du hittar den nya i webbshoppen eller genom att kontakta din avdelning.



bytlofack.se



Suécia
Sverige

Den svenska modellen – ett framgångsrecept för rättvis omställning



Den svenska modellen är inte bara ett fantastiskt verktyg för att förhandla fram schysta löner och arbetsvillkor i Sverige – utan också framgångsreceptet för en rättvis klimatomställning. Det var det tydliga budskapet när en delegation från IF Metall deltog på FN:s klimatkonferens i Brasilien nu i november.



Seminarium om den svenska modellen – en framgångssaga. Från vänster Ellika Berglund Aas, utredare på IF Metalls förbunds kontor, Michael Lyngsie, förbundsstyrelseledamot och facklig företrädare på Scania, Henrik Nielsen, facklig företrädare på Alfa Laval, Thomas Møller, chef för energidivisionen på Alfa Laval och Fredrik Nilzén, hållbarhetschef på Scania. Alla rörande överens om att den svenska modellen är avgörande för en rättvis omställning.

Vad är COP och COP30?

FN:s årliga klimatkonferens har namnet COP (Conference of the Parties) eftersom det är här de parter som skrivit under FN:s klimatkonvention samlas för att diskutera och förhandla om vad varje land ska bidra med för att bromsa klimatförändringarna samt hur det ska finansieras. Det första mötet hölls 1995 i Berlin och årets möte är alltså det 30:e i ordningen, därav COP30.

Se inspelningen av IF Metalls seminarium *Den svenska modellen – en framgångssaga* från COP30 i Belém på ifmetall.se/cop30.



Den 30:e upplagan av FN:s klimatkonferens, COP30, gick av stapeln i Belém i norra Brasilien. Där vid utkanten av regnskogen samlades världens länder för att tillsammans komma överens om vad varje land ska bidra med för att minska utsläppen och förbättra klimatet.

I Sverige har en av de stora snackisarna inför konferensen varit att regeringen valt att inte skicka någon minister som ersättare efter att klimat- och miljöministern blivit avrådd att åka dit på grund av sin graviditet. Det är första gången Sverige väljer att inte ha en enda minister på plats i detta viktiga forum där ministrar från en stor majoritet av världens länder deltar för att diskutera de åtgärder som behövs för att tackla klimatutmaningarna vi står inför.



IF Metall på plats på COP30 i Belém

Några som däremot genomförde den långa resan för att kunna vara med på plats var IF Metall. Detta då den gröna omställningen är avgörande för svensk industris konkurrenskraft och en viktig fråga för IF Metalls medlemmar.

– Vi står inför en nödvändig klimatomställning där hela världen behöver ställa om för att vi ska kunna möta klimatutmaningarna. Här är industrin och våra medlemmar som arbetar där en viktig del, säger Ellika Berglund Aas, utredare på IF Metall med ansvar för klimatfrågor och den som koordinerat IF Metalls deltagande på COP30.

– Sverige måste tillvarata de möjligheter som den gröna om-

ställningen medför. Det handlar om att säkra framtidens industrijobb, säger hon.

IF Metall arbetar för att omställningen ska bli så trygg och rättvis som möjligt för medlemmarna. Och det är med hjälp av den svenska modellen och dialog mellan arbetsmarknadens parter som det kan bli möjligt.

Samverkan avgörande för att omställningen ska bli rättvis

Förutom Ellika Berglund Aas bestod IF Metalls delegation på COP30 av två fackligt förtroendevalda: Michael Lyngsie, förbundsstyrelseledamot och facklig representant i Scantias bolagsstyrelse, samt Henrik Nielsen, facklig representant i styrelsen för Alfa Laval-koncernen.

– Nyckeln för en rättvis omställning är att vi gör det här ihop. Vi i Scania var tidigt ute i arbetet med att påbörja omställningen och har varit noga med att det ska ske i dialog mellan facket och företaget. Vi har ju mestadels gemensamma intressen i detta, säger Michael Lyngsie, som också företräder de anställda på Scania på olika nivåer i Traton-koncernen.

Han får genast medhåll av Henrik Nielsen:

– När vi nu ställer om kräver det både nya produkter och att vi producerar dem på nya sätt. Det kräver en hel del förändringar av vår produktion, vårt arbetssätt och ibland även att vi bygger om våra fabriker. I detta arbete är det avgörande att de anställda är med i dialogen.

Även företagen rörande överens om vikten av den svenska modellen

På plats i den svenska paviljongen, som var belägen i den blå zonen, den del av klimatkonferensen som förhandlare, delegater och övrigt särskilt inbjudna har tillträde till, genomförde IF Metall ett seminarium med titeln Den svenska modellen – en framgångssaga. På seminariet deltog också företagsrepresentanter från både Scania och Alfa Laval, och även de var rörande överens om att den svenska modellen, med en ständigt pågående dialog mellan parterna på arbetsplatsen, är avgörande för att få till en rättvis omställning.

– På Scania är vi helt på det klara med att vi alla sitter i samma båt och därför måste göra detta tillsammans, säger Fredrik Nilzén, hållbarhetschef på Scania.

– Det går inte att göra den här omställningen utan att ha med oss folket på golvet, instämmer Thomas Møller, chef för energidivisionen på Alfa Laval.

Många viktiga möten och samtal på plats

Under dagarna i den blå zonen på COP30 träffade IF Metalls delegation många andra företagsrepresentanter och en del fackliga företrädare. Dessutom fick man en egen sittning med Sveriges klimatambassadör och chefsförhandlare Mattias Frumerie. Han gav en kort rapport kring den inledande delen av förhandlingarna under konferensen samt lyfte hur viktigt han tycker att det är att även svenska fackförbund deltar på klimatkonferensen.



Ett av alla viktiga samtal. IF Metalls delegation på COP30 träffar Sveriges klimatambassadör och chefsförhandlare Mattias Frumerie för en lägesrapport och för att diskutera vikten av en rättvis omställning.

– Jag tycker att det är väldigt viktigt att vi delar med oss av vår svenska modell och också visar på att arbetet med klimatomställning, om man gör det på rätt sätt och tillsammans mellan parterna, kan vara ett sätt att säkra sin konkurrenskraft, säger han.

Vad är då lärdomarna att ta med sig från dagarna på COP30?

– De viktigaste lärdomarna att ta med sig är just betydelsen av samverkan. Att när parterna på arbetsmarknaden jobbar tillsammans, så som vi gör i den svenska modellen, klarar vi av att lösa svåra och komplexa problem såsom att säkerställa en rättvis omställning, säger Ellika Berglund Aas och meddelar att arbetet fortsätter även på hemmaplan.

TEXT OCH FOTO:
daniel.carlstedt@ifmetall.se



Mira tipsar!

Så ordnar du tvärfackliga grillningar:

Tips

- Ha långbord. Eftersom det kommer folk från olika grupperingar blir det lätt hänt att man sätter sig med de man känner.
- Ha presentationsrunda. Vi körde med standardfrågor och lite unika frågor som till exempel månadslön och mest spelade artist på Spotify.
- Quiz eller lekar som isbrytare. Det behövs för att få i gång samtalet.
- Gör upp om ekonomin innan. Vi som anordnade grilltillfällena gjorde utlägggen och sen fick alla swisha oss.
- Datumet kan planeras cirka en månad i förväg och uppmuntra alla att bjuda in via sina kontaktnät. Påminn cirka en vecka innan och ta in önskemål om till exempel specialkost.
- Vi har en stor chatt för nätverket där vi diskuterar fackliga frågor och där vi bestämmer datum för nästa grilltillfälle. När vi vet vilka som kan komma skapar vi en separat chatt för dem. Då slipper vi "spamma" resten av gruppen med detaljfrågor om träffen.
- Våga ligga på folk och skriv till dem enskilt om de inte svarar i den stora chatten. Alla är inte bekväma med att skriva i så stora grupper, men vill gärna delta ändå.



Unga förtroendevalda från LO-förbunden träffas och grillar.

Unga bygger facklig styrka vid grillen

Vi har många gemensamma utmaningar inom LO-förbunden och behoven att diskutera dessa och utbyta erfarenheter minskar inte. Så varför inte göra det under lättsammare former samtidigt som smaklökarna också får sitt?

Så tänkte Mira Warensjö Lemming som när tanken väcktes var aktiv i IF Metall Upplands ungdomskommitté. Tillsammans med andra unga förtroendevalda inom LO hade de en gruppchatt för Mellansverige där olika fackliga frågor ventilerades.

Mira förstod att hon inte skulle kunna delta på det kommande LO:s Ungforum under hösten. Men varför skulle vi inte kunna mötas utanför Ungforum? skrev någon. Det är ju skitkul att vara på Ungforum och träffa folk, vad hindrar oss från att inte också träffas andra tider på året?

Sagt och gjort. Den första tvärfackliga grillningen hölls hemma hos Mira och efter det blev det en till i Uppsala.

Med start i höst är Mira tjänstledig från sitt arbete i Uppsala och studerar i Lund. Därmed har det framgångsrika grillkonceptet fått följa med ända till Skåne där det



Mira är annars aktiv för Uppland men tjänstledig från sitt arbete för studier i Lund. Hon tar dock inte paus från de fackliga uppdragen utan är utlånad till IF Metall Sydvästra Skåne.

första tillfället arrangerades i Malmö i oktober. Fördelarna med att träffas är många.

– Unga förtroendevalda är för det mesta en minoritet i förbunden och att då kunna stötta varandra och kraftsamla tillsammans är jätteviktigt. Och jag tror att det är omöjligt att samarbeta kring det normala fackliga arbetet, om vi inte ens känner varandra.

TEXT: victoria.enback@ifmetall.se
FOTO: Mira Warensjö Lemming

Varför är det viktigt med tvärfackliga grillningar?

Jianis Xouri,
förtroendevald IF Metall

– Det är alltid bra att nätverka och träffa andra förtroendevalda, speciellt när man inte har så mycket kunskap i bagaget. Det var ett mycket trevligt initiativ och gör så vi kan hjälpas åt tvärfackligt. Ett konkret exempel på vad det kan leda till är när man kontaktar en studerandemedlem som gått ut i arbetslivet. Om den då säger att "Nu tillhör jag Handels" – då vet jag ju nu vem som kan kontakta personen. Så vi bygger också ett kontaktnät och en gemenskap som gynnar alla medlemmarna.



Ellida Björk,
förtroendevald Kommunal

– För mig som huvudskyddsombud känns det ju jättebra att kunna bolla med andra skyddsombud. Vi har flera utmaningar gemensamt. Till exempel brottas vi alla med att ekonomin på arbetsplatserna är begränsad, så vi kan utbyta idéer för hur vi förhåller oss till det. Sedan är det ofta hög arbetsbelastning. Det kan bli så pass konkret att vi delar tankar om hur man kan återhämta sig.



David Lundgren,
förtroendevald SEKO

– Förutom att det är väldigt trevligt och roligt är det också en mycket värdefull ingång till andra tvärfackliga forum. Det känns lättare att delta på dem när man redan träffat flera av de andra förtroendevalda innan. Perfekt med den här avslappnade formen!



BLICK FÅNGET



2026 kan alla medlemmar teckna Gravidförsäkring

Från och med den 1 januari 2026 kan alla medlemmar teckna Folksam's Gravidförsäkring åt sin gravida partner – utan att partnern behöver vara medlem i IF Metall. Mer information finns på folksam.se.



Foto: Shutterstock

Hur är arbetsmiljön för elfordonsmekanikerna?

Elektrifieringen av fordonsbranschen förändrar mekanikernas jobbvardag i snabb takt. Ett nytt forskningsprojekt har därför dragit i gång, där forskare vid Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm ska undersöka hur övergången till elfordon påverkar dem.

– Elektrifieringen kräver nya verktyg och nya rutiner, men kan också innebära nya risker. Syftet med studien är att bidra till en säkrare arbetsmiljö, säger Conny Lundberg på förbundskontorets arbetslivsenhet, som också sitter med i projektets styrgrupp.

Bok om tvätteriet nominerat till Augustpris

Som ung jobbade hon på tvätteriet i Rimbo, på senare år har hon återvänt dit som forskare. Nu är Lena Sohl's bok nominerad till årets Augustpris. *Tvätten – En bok om kvinnor och klass* handlar om arbetarkvinnors liv, drömmar och kroppar som gör ont.



Uppdaterade versioner av trycksaker

På grund av förändringarna i arbetslöshets- och inkomstförsäkringen har materialen *7 bra anledningar att vara med i IF Metall* (OF-170-SV) och *Försäkrad i IF Metall* (OF-102-25) på svenska uppdaterats. Dessa finns nu att beställa i webbshopen på ifmetall.se. Övriga språkvarianter uppdateras löpande.



Ansök om det fackliga feministiska stipendiet

LO har inrättat ett årligt stipendium på 50 000 kronor inom området facklig feminism, för att på så vis uppmuntra fler fackligt aktiva kvinnor och män att engagera sig för ökad jämställdhet och allas lika värde och rätt i arbetslivet.



Stipendier kan sökas för projekt och aktiviteter som syftar till att främja jämställdhet och lika villkor på arbetsplatsen, arbetslivet eller den fackliga rörelsen. Sista ansökningssdag är den 15 januari 2026. Läs mer på lo.se/nyheter.



Foto: Marie Ullnert

IF Metalls kongress 2028 – tid och plats bestämt

Förbundsstyrelsen har beslutat att förbundets sjunde ordinarie kongress ska genomföras torsdagen den 1 juni–söndagen den 4 juni 2028 på Svenska Mässan i Göteborg. Förbundssekreterare Martin Gunnarsson är nöjd med beslutet av lokal:

– I den undersökning som vi alltid skickar ut till kongressombuden efter kongressen har Svenska Mässan fått höga betyg och i den senaste svarade många att de gärna skulle vara där igen. Vi har nu hört sammat detta och är glada att mässan finns tillgänglig under våra datum.

Vinn adventsklappar

Adventschansen är i full gång, men du har fortfarande chansen att hänga med och tävla. Varje vecka innan jul lottar vi ut fina vinster från våra partners. Läs mer och delta på LOmervärde.se/adventschansen.



God jul & gott nytt år – och tack för allt ni gör!

2025 börjar lida mot sitt slut och det innebär att många av IF Metalls medlemmar och förtroendevalda får en välbehövlig vila.

Till dig som är förtroendevald: Tack för ditt engagemang och ditt ihärdiga arbete för medlemmarna. Du är ryggraden i vår organisation.

Till dig som är medlem: Många av våra arbetsplatser stannar aldrig, och därför vill vi rikta ett extra stort tack till dig som får Sverige att funk – varje dag, året om.

Oavsett om du arbetar under helgerna eller är ledig väntar nu en period som många ser fram emot. Julhelgen ligger dessutom fint i år, med flera

helgdagar som infaller på vardagar. Här kommer en snabb översikt för dig som planerar ledigheten, mellandagarna eller starten på 2026.

Röda dagar/helgdagar under jul- och nyårshelgerna:

- 24 december – Julafton
- 25 december – Juldagen
- 26 december – Annandag jul
- 31 december – Nyårsafton
- 1 januari – Nyårsdagen
- 6 januari – Trettondagen

God jul och gott nytt år!



Ivar Lo-priset 2026 går till Marjaneh Bakhtiari

Hon tilldelas priset för sin enastående förmåga att blanda drastisk humor med allvar. Hennes böcker befolkas av egensinniga individer, ofta med helt motsatta intressen och viljor, som det är svårt att inte tycka om. Hennes satiriska kollektivromaner skildrar ett Malmö i snabb förändring. Liksom Ivar Lo-Johansson lyfter hon fram grupper som inte alltid syns i svenska romaner, i Bakhtiars fall svensk-iranier.

Marjaneh Bakhtiari är född 1980 i Teheran i Iran och bor i Malmö. Hon har tidigare tilldelats bland annat ABF:s litteraturstipendium och Lars Ahlin-stipendiet.

Fackföreningsrörelsens Ivar Lo-pris är ett av Sveriges största litterära priser och har delats ut sedan 1986. Prisutdelningen i Stockholm sker på Ivar Lo-Johanssons födelsedag den 23 februari.



Foto: Mehran Afshar Naderi

Tips! Skärp er, förtroendevalda!

De flesta har arbetskläder med företaget tryckt på, men för att visa vem som är förtroendevald på arbetsplatsen fixade IF Metall Östra Värmland fram ett bälte. På så sätt blir det lätt att se vem som är IF Metalls representant så medlemmar kan komma fram och samtala.



Foto: Privat

Knep & knäp SUDOKU

	9		6		7		4	
		6			9	7	8	3
			4	5			1	
								5
	7	8	5				2	6
						4		
	8			6		1		
	6	3		7	2		5	
					3	2	6	8

Nästa nummer av tidningen Info

Nu gör tidningen Info ett uppehåll över alla helger. Första numret 2026 kommer ut på arbetsplatserna den 24 februari.

Har du tips eller idéer på innehåll? Välkommen att höra av dig till oss på tidningeninfo@ifmetall.se.



INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metalls arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 7 nummer per år.

Ansvarig utgivare Joanna Abrahamsson

Redaktion Daniel Carlstedt, Victoria Enbäck, Patrik Englund, Daniel Hermansson, Mikael Hägg, Anneli Lundberg, Åsa Petersen, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)

E-post tidningeninfo@ifmetall.se

Grafisk form Graphera / Johanna Bjuhr Escalante

Tryck Sib-Tryck Holding AB

Följ IF Metall i sociala medier



Detta står på spel för Teslas anställda

"Teslas anställda har bättre villkor än kollektivavtalet" hävdar vissa. Här är tre tydliga exempel på att de inte har det.

Inga garanterade löneökningar

Så här mycket pengar står på spel

10 620 kr

För den som är anställd 1 år

164 715 kr

För den som är anställd 5 år

630 194 kr

För den som är anställd 10 år

Missad arbetstidsförkortning

Så här mycket tid handlar det om

64 timmar

För den som är anställd 1 år

8 veckor

För den som är anställd 5 år

16 veckor

För den som är anställd 10 år

Lägre pension – särskilt för kvinnor

Så här mycket pengar kan man missa

12 000 kr

Utbetalningar under 1 år

60 000 kr

Utbetalningar under 5 år

120 000 kr

Utbetalningar under 10 år



Läs om hur
vi har räknat



IFMETALL