

INFO

Våra
röster
behövs i
valet

Tidning för förtroendevalda i IF Metall
3/2024

02 Rösta på någon som vet
i Europaparlamentsvalet

06 Göran fick en miljon
i ersättning för sina
vibrationsskador

10 Vår konflikt
vid Tesla
fortsätter
och din kraft
och styrka behövs!

11 Vi kallar det den
svenska modellen

12 Avtalsrörelsen
2025 är i gång

Framtiden är
här och nu!



IFMETALL



**RÖSTA PÅ
NÅGON
SOM VET!**



Foto: Stefan Jetteräng

Johan Danielsson, LO-förbundens gemensamma kandidat till Europaparlamentet och Kristofer Bergman, ombudsman för IF Metall Göteborg och kandidat på plats 14.

Mer om valet och kandidaterna

På ifmetall.se/val kan du läsa mer om IF Metalls valkrav, hur de olika partierna röstat i viktiga frågor under mandatperioden samt göra vårt test för att se om du håller med oss kring vad som är viktigt för Sverige, industrin och för dig som industriarbetare. Där hittar du också våra valfilmer där Johan och Kristofer berättar mer om vad de anser behövs för att skapa ett rättvist Europa för en hållbar framtid.



Rösta på någon som vet i Europaparlamentsvalet

Senast den 9 juni är det dags att gå till valurnorna för att välja våra representanter i Europaparlamentet. När du håller denna tidning i din hand har förtidsröstningen redan startat. Ta chansen att rösta på någon som vet, om du precis som vi tycker att vi behöver fler vänner i Bryssel som står upp för oss och den svenska modellen.

Den ena har jobbat nästan hela sitt liv som facklig utredare med EU-frågor som huvudfokus och redan hunnit vara Europaparlamentariker en vända. Den andra har en bakgrund som operatör i en färgfabrik och är i dag ombudsman på IF Metall Göteborg, en tjänst där han dagligen hjälper medlemmar med frågor som rör deras villkor på jobbet.

Det gör att en viktig sak som Johan Danielsson, LO-förbundens gemensamma kandidat till Europaparlamentet samt nummer 2 på Socialdemokraternas lista, och Kristofer Bergman, ombudsman för IF Metall Göteborg och kandidat på plats 14, har gemensamt

är att det är två personer som vet, som har koll på vilka frågor som påverkar vanliga arbetares vardag och som kräver politiska lösningar på europeisk nivå.

Fick på plats en nollvision för dödsolyckor

Johan Danielsson har redan hunnit med en vända i Europaparlamentet. Han valdes in vid senaste valet 2019 och var EU-parlamentariker ända fram till att han i slutet av november 2021 tog plats i Magdalena Anderssons regering som biträdande arbetsmarknadsminister. Under sin tid i parlamentet hann Johan Danielsson bland annat driva ige-

nom en nollvision mot dödsolyckor på jobbet. En fråga som IF Metall drev starkt i den valrörelsen. Resultatet är att samtliga medlemsstater uppmanats att förbinda sig att utrota arbetsrelaterade dödsfall och minska arbetsrelaterade hälsoproblem senast 2030. Ett arbete som han nu vill fortsätta driva.

– Nu har vi en europeisk nollvision mot dödsolyckor på plats, nu måste vi se till att det också blir verkstad av den.

Ingen ska dö av jobbet

Även Kristofer Bergman brinner extra för frågan om att ingen ska behöva dö av jobbet. Ett engagemang som kommer ifrån hans femton år på färgfabriken.

– Vi arbetade med ett pigment där det började komma signaler om att det kunde vara cancerogent. Men trots att vi kallade företaget till förhandling för att ta bort det ur produktionen så sade de nej och hänvisade till att Europaparlamentet ännu inte tagit något beslut om att ämnet är cancerogent. Därför är det viktigt att vi får till säkrare gränsvärden som gör att ingen ska behöva stå och arbeta med ämnen som kan leda till att man blir sjuk av jobbet, säger han.

En tryggare arbetsmiljö är också en fråga med stark koppling till andra länder i Europa.

– Det är viktigt med en samordning inom EU så att företagen inte kan flytta jobben till ett land med lägre arbetsmiljökrav för att det blir billigare.

Hållbara jobb i en grön industri

En annan viktig fråga som Kristofer Bergman lyfter mycket när han

”

Det är därför helt sjukt att det finns partier som vill riva upp EU:s klimatpaket. Det som ändå levererat det som industrin har önskat. Det vore att dra undan mattan för alla de industriinvesteringar som nu sker i Sverige.

är ute och pratar om Europaparlamentsvalet är hur viktigt det är att vi får till en kraftigt utbyggd fossilfri elproduktion för att kunna säkra de många, nya hållbara jobben inom den gröna industrin som behövs för den nödvändiga klimatomställningen.

– I Göteborg byggs just nu en ny batterifabrik som skapar 3 000 nya jobb. Men den kommer också att kräva mycket el. El som måste komma på plats nu. Annars hotas dessa nya arbetstillfällen.

Även här är Johan Danielsson helt enig.

– Det är därför helt sjukt att det finns partier som vill riva upp EU:s klimatpaket. Det som ändå levererat det som industrin har önskat. Det vore att dra undan mattan för alla de industriinvesteringar som nu sker i Sverige, säger han.

Så kom ihåg – senast den 9 juni har du chansen att rösta för ett rättvist Europa för en hållbar framtid samt lägga din röst på någon som vet!

TEXT: daniel.carlstedt@ifmetall.se

Våra röster behövs i valet

Få saker gör mig så stolt som att rösta. Att lägga min valsedel i urnan och veta att jag är med och påverkar samhällsutvecklingen. Ja, det ger mig gåshud.

Nu är det val igen – till Europaparlamentet. Det är ett val som ibland hamnar i skymundan. Besluten som fattas i Bryssel kan kännas långt borta. Men de påverkar oss varje dag.

Om Sverige inte var med i EU, skulle vi vara ett mycket fattigare land. Och vi skulle ha många färre jobb i industrin. För vi har en stor export. Och EU är vår hemmarknad.

EU-medlemskapet handlar också om att vi ska kunna göra skillnad i världen.

Rysslands invasionskrig i Ukraina, konflikten i Mellanöstern och klimathotet är globala kriser som vi aldrig kan lösa ensamma – varje människa eller land för sig. Men i EU kan vi arbeta tillsammans för att göra skillnad.

Och det börjar när du, jag och alla andra går och röstar. På en kandidat som förstår vår verklighet. För EU är vår union. Om vi inte är med och styr den, så gör någon annan det åt oss.



Marie Nilsson, förbundsordförande

BLICK FÅNGET



Ny på jobbet – tipsa och ge stöd

Som förtroendevald och arbetskamrat har du en viktig roll när någon kliver in på sitt första jobb. saker som är självklara när man har jobbat ett tag är viktiga att berätta för alla nya – speciellt när man som ung kommer in på första jobbet. Här är några saker som alltid är viktiga att tipsa och ge stöd om:

- Anställningsbevis
- Rätt ålder, rätt plats
- Semesterersättning
- Skatt och jämkning
- Lönebesked
- Arbetsintyg

På kollpajobbet.lo.se hittar du svar på vanliga jobbfrågor, konkreta tips och sådant som kan vara bra att tänka på – före, under och efter en anställning.

Välkomna och tipsa nya arbetskamrater om detta! Och berätta självklart om varför det är viktigt att bli medlem i facket.

Sommartips – Epa i Sverige

Har du välgarna förbi Norrköping i sommar? Passa då på att besöka Arbetets museum och se utställningen EPA Sverige som pågår från den 4 maj till den 1 september. Fotografen Benjamin Nørskov har under fyra år rest över stora delar av Sverige för att träffa och fotografera epa-ägare. Läs mer om utställningen och allt annat du kan se på arbetetsmuseum.se.

Hjälp oss – hjärta IF Metall i sociala medier

På grund av risken att bryta mot dataskyddsförordningen (GDPR) har förbundet tagit beslut om att begränsa annonsering i sociala medier och andra digitala tjänster. Det handlar om digital annonsering som använder personuppgifter på ett tvivelaktigt sätt genom så kallad profilering.

Detta hindrar inte att vi även fortsättningsvis kommer finnas kvar med konto på till exempel Facebook och Instagram och göra våra inlägg. Sociala medier är en viktig kanal för att nå ut, inte minst till unga. När vi nu inte längre betalar för att få ökad spridning hoppas vi att alla som är i sociala medier kan hjälpas åt att ge algoritmerna en extra skjuts genom att dela vidare, lämna ett hjärta och gärna en positiv kommentar.

Följ IF Metall i sociala medier:

facebook.com/ifmetall

instagram.com/ifmetall

youtube.com/industrifacketmetall

x.com/ifmetall



Nästa nummer av tidningen Info

Nästa nummer av tidningen Info, nummer 4, kommer ut på arbetsplatserna den **2 juli 2024**.

Har du tips eller idéer på innehåll? Välkommen att höra av dig till oss på info@ifmetall.se.



Yrkes-SM: Många svenska mästare korades i Karlstad



Victor Almhäll från Taberg tog hem guld i bilskadeteknik.

Den 23–25 april korades svenska mästare på löpande band på Yrkes-SM i Karlstad. Under tre intensiva da-

gar fick Sveriges yrkesskickligaste ungdomar göra upp om SM-titeln inom en rad olika yrken, varav många inom IF Metalls avtalsområden. Grattis till alla medaljörer och alla andra deltagare också för en god insats. Ni är framtidens industriarbetare!

Nytt stöd i klimatarbetet för klubbar

Många förtroendevalda har frågat efter stöd för att arbeta med klimatfrågan. Nu finns en checklista som ska inspirera och vägleda klubbarna i detta arbete.

IF Metalls kongress har beslutat att vi ska vara en kraft för att lösa klimatkrisen. Förbundet har redan ett arbete i gång med bland annat utbildningar och politisk påverkan för en rättvis och inkluderande klimatomställning. Nu har förbundets klimatarbetsgrupp dessutom tagit fram ett hjälpmedel som ska underlätta för klubbar att påverka utvecklingen.

– Tanken med vår nya checklista är att vi ska underlätta engagemanget på arbetsplatserna för medlemmar och förtroendevalda som vill bidra till en rättvis och inkluderande omställning, säger förbundets klimatexpert Ellika Berglund Aas.

Checka klimatet

Checklistan är uppdelad i fyra områden där punkt för punkt går igenom och checkas av. Det handlar om

företagets produktion, medlemmarnas situation, arbetsplatsens utformning samt politisk påverkan.

– Det är ett flexibelt upplägg. Vissa kanske avsätter en heldag för att jobba med frågorna, andra kanske delar upp det och tar ett område per styrelsemöte, spår Ellika Berglund Aas.

En kärnfråga

Marie Nilsson är som förbundsordförande aktiv i klimatfrågan och ser både betydelse och potential i arbetet:

– Det här är en kärnfråga för oss. Medlemmarna gör bokstavligen talat klimatomställning varje dag som de går till jobbet. Det är där det händer, och där ska vi givetvis vara med och påverka.

TEXT OCH FOTO:

daniel.k.hermansson@ifmetall.se



Tips

IF Metalls utredare och klimatexpert Ellika Berglund Aas tipsar om nya checklisten:

– Ladda ned eller beställ den i IF Metalls webbshop med artikelnummer AA-319.

Den kan även laddas ned på ifmetall.se/klimatet.





– Som bilmekaniker har du vibrerande verktyg i handen en stor del av arbetsdagen, säger Göran (till höger) som fått bestående vibrationsskador. I dag har han fått ett så kallat nystartsjobb, där han jobbar 70 procent som chaufför och alltså på ett verkstadsföretag. Livräntan från Försäkringskassan och den kollektivavtalade ersättningen från Afa Försäkring fyller ut för den förlorade arbetsförtjänsten.



Fakta: **Vibrationsskador**

Vibrationsskador är en av de vanligaste arbetssjukdomarna i Sverige med cirka 200 fall per år. Främst är det män, inom exempelvis byggbranschen och metallindustrin där man ofta arbetar med maskiner och verktyg som vibrerar eller slår kraftigt, som drabbas.

Göran fick en miljon i ersättning för sina vibrationsskador

Dålig känsel, vita fingrar, fumlighet. När vibrations-skadorna gjorde det allt svårare att jobba fick han hjälp av IF Metall Nordvästra Skånes försäkringsrådgivare Besnik Zeneli.

– Med hans hjälp kunde jag anmäla arbetsskadan och ansöka om livränta, säger Göran, 61 år och före detta bilmekaniker.

Att han jobbat med luftdrivna verktyg och hjälpmedel nästan hela sitt yrkesliv har satt spår. Alla skruvdragare, bormaskiner, slipmaskiner och andra verktyg som han dagligen använt i jobbet som bilmekaniker och bilplåtslagare har påverkat kärl, nerver och muskler i hans kropp.

Det är stötarna och vibrationerna i maskinerna som skadar. Och precis som för många andra drabbade – vibrationsskador är faktiskt en av de vanligaste arbetsskador-

na i Sverige – resulterade det i Görans fall i stickningar, nedsatt finmotorik och sämre muskelkontroll i händerna. Det blev allt svårare att jobba i verkstaden, berättar han.

– Jag tänkte inte på det i början för fingrarna drabbades inte samtidigt, det kom liksom smygande. Till slut gick vibrationerna direkt upp mot armbågarna, och då funkade det ju inte längre att jobba som mekaniker.

På Arbets- och miljömedicin i Lund gjordes en utredning som visade att Görans besvär kunde kopp-

”

Jag är glad att jag fick hjälp av Besnik. Han tog hand om allt och skötte det så jäkla bra. Jag vet många andra mekaniker i min ålder som har liknande problem, men som biter ihop och lider i det tysta.

las till hans yrke. Med det intyget på plats kunde Besnik Zeneli hjälpa honom att ansöka om ersättning från Afa Försäkring och livränta, både retroaktivt och fram till pension, från Försäkringskassan.

Sammanlagt blir det närmare en miljon kronor.

– Jag är glad att jag fick hjälp av Besnik. Han tog hand om allt och skötte det så jäkla bra. Jag vet många andra mekaniker i min ålder som har liknande problem, men som biter ihop och lider i det tysta. Vår generation är sämst på att be om hjälp, konstaterar Göran.

– Det stämmer att vibrations-skador är vanliga i motorbranschen, och då är mörkertalet ändå stort. Har man riktig otur kan vibrations-skador leda till stort lidande, sjuk-skrivning och omplacering eller arbetslöshet. Men många går på smärtstillande, väljer att gå ned i arbetstid eller ta ut pension i förtid i stället för att söka hjälp. De kanske inte ens vet att det finns hjälp att få, säger Besnik Zeneli.

TEXT: anneli.lundberg@ifmetall.se

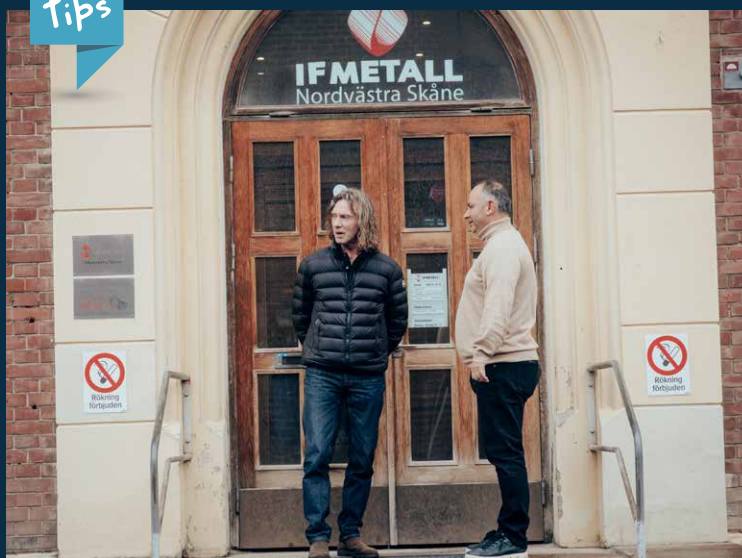
FOTO: Li Fernstedt



Fakta: **Nya regler för maskiner som vibrerar och stöter**

Tidigare har det varit individens eget ansvar att skydda sig mot vibrationer, men från januari 2027 behöver alla maskintillverkare deklarerar hur mycket stötar och högfrekventa vibrationer en maskin avger, enligt en ändring som EU gjort i maskinförordningen. Under perioden fram till dess har branschen tid att ställa om sin tillverkning av nya maskiner. Men även om den nya maskinförordningen ställer krav på de nya maskiner som släpps ut på marknaden kan det till en början vara svårt att minska skadorna, eftersom många av de maskiner som används är flera år gamla.

Tips



Besnik Zeneli tipsar: **Ta hjälp av Arbets- och miljömedicin**

– Läkare klarar inte alltid av att skriva användbara läkarintyg och Försäkringskassan är väldigt restriktiva med att godkänna vibrations-skador. Därför är det viktigt att be om en utredning på Arbets- och miljömedicin. Deras intyg väger väldigt tungt när Försäkringskassan och Afa sedan ska ta beslut i ärendet.

Läs mer: **Vibrationsguiden – Hand- och armvibrationer**

Prevents guide är ett enkelt kostnadsfritt hjälpmedel för att upptäcka och bedöma riskerna för skador vid exponering för hand- och armvibrationer. Du laddar ned det på prevent.se.



Framtiden är här och nu!

Ofta pratar vi om att våra unga förtroendevalda och medlemmar är framtiden, och det är såklart sant. Men de är också nutiden. Under två dagar samlades omkring femtio unga förtroendevalda på IF Metalls första stora nationella ungkonferens, för att knyta nya kontakter och utbyta erfarenheter av organisering och påverkansarbete.

TEXT: patrik.englund@ifmetall.se

FOTO: Stefan Jerrevång



Gänget som vill peppa fler unga att ta plats

IF Metalls centrala ungdomskommitté (CUK) samarbetar med IF Metalls avdelningar för att bland annat arbeta med organisering av unga och skolinformation. De jobbar inom industrin och har förtroendeuppdrag och är utsedda av kongressen att ingå i den centrala ungdomskommittén.

Hanna Petersson och Adriana Vieitez Da Silva var några av dem som deltog på ungkonferensen.



Hanna Petersson, förtroendevald och production lab technician på Höganäs AB

Vad kan förtroendevalda över 35 år göra för att medlemmar som är under 35 år ska vilja ta ett förtroendeuppdrag?

– Jag tror mycket på att utbilda fler unga och samtidigt lyssna på vad de unga säger och vad de vill förändra. Hitta ett engagemang att bygga vidare på och sedan skapa utrymme och förutsättningar för unga att pröva sig fram i det ibland lite fyrkantiga och svårorienterade fackliga arbetet.

Varför är du förtroendevald?

– Jag blev förtroendevald på grund av en dålig chef jag hade. När jag gick på min första medlemsutbildning väcktes ett engagemang som bara växt med tiden. Jag insåg hur stor möjlighet jag har att påverka på min arbetsplats och att jag fick stort stöd från mina arbetskamrater. Det är ett otroligt ärofyllt, roligt och viktigt uppdrag som förtroendevald, och jag är både stolt och tacksam över att jag har möjligheten att vara med och påverka då det inte är en självklarhet överallt i världen.

Beskriv din fackliga utopi med max två meningar.

– Att det finns fackligt förtroendevalda och kollektivavtal på alla våra arbetsplatser. En kollektiv solidaritet som i sin tur skapar förutsättningar för individuell frihet i samhället.



Adriana Vieitez Da Silva, förtroendevald och gjuterioperatör på Volvo Group

Vad kan förtroendevalda över 35 år göra för att medlemmar som är under 35 år ska vilja ta ett förtroendeuppdrag?

– Rannsaka sig själva och vara öppna för att utvecklingen framåt behöver en förändring som kan vara obekvämlig.

Varför är du förtroendevald?

– För att påverka. Jag tror starkt på och uppmuntrar att dra sitt strå till stacken. Vill jag ha en förändring måste jag givetvis vara en del av den. Vem ska annars göra det?

Beskriv din fackliga utopi med max två meningar.

– Att alla landets arbetare respekteras, känner sig sedda och kan sina rättigheter. Oavsett identitet, bakgrund eller situation.



UngIFMetall heter det nya Instagramkontot där du kan följa hur det är att vara ung fackligt förtroendevald inom IF Metall. Kontot sköts av IF Metalls centrala ungdomskommitté och innehållet är ofta humoristiskt och viktigt!



IF Metalls unga arbetare har en ny logotyp! Logotypen finns inlagd i varje mall i mallverket, och kan laddas ner på samma plats. Perfekt att använda om ni har en unggrupp eller ungkommitté på arbetsplatsen. Eller om ni vill starta en!



IFMETALL
unga
arbetare



Av IF Metalls 300 000 medlemmar är ungefär 21 procent kvinnor, cirka 64 000. Här är de förtroendevalda kvinnor och icke-binära som deltog på ungkonferensen.

Vår konflikt vid Tesla fortsätter och din kraft och styrka behövs!

Strejkvakt på TM Sweden AB (Tesla)

IF Metalls konflikt med Tesla har nu pågått över ett halvår och ser ut att bli långvarig. Våra åtta avdelningar där Teslas verkstäder ligger har gjort och gör ett otroligt arbete att organisera strejkvakter. Många andra avdelningar och förbund har också hjälpt till.

Men konflikten berör hela vår organisation och vi behöver bli många fler krafter som kan ta strejkvakt-pass, inte minst nu när semestertider närmar sig.

Förtroendevalda, medlemmar, unga, äldre och pensionärer – alla behövs. Det är vår svenska modell det gäller – kollektivavtalet!

Vad innebär det att vara strejkvakt?

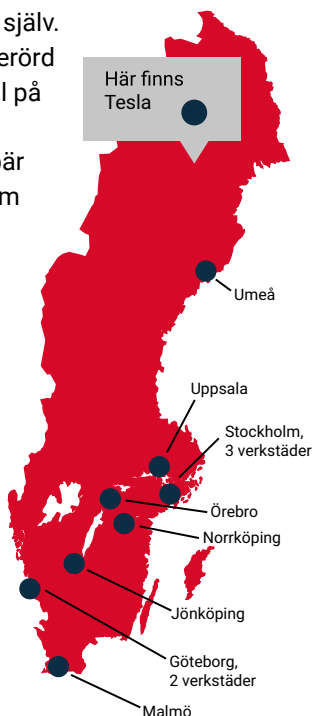
Du står på någon av de åtta orter som Tesla finns.

Du står alltid tillsammans med andra personer, ingen ska stå själv.

Du får information av berörd avdelning hur det går till på plats och om praktiska saker. Under ditt pass bär du alltid konfliktväst som avdelningen ser till att du får. På kartan kan du se på vilka orter som Tesla finns.



Följ konflikten på ifmetall.se/tesla.



Strejkvakterna – våra hjältar! Nu behöver vi din hjälp att hålla i och hålla ut.

Du som vill delta – ta kontakt med din avdelning

Våra avdelningar där Tesla har verkstad är redo att ta emot din hjälp. Din egen avdelning hjälper dig med kontakter och annat praktiskt.

Konflikt pågår – kommunicera och visa

Vi behöver också alla hjälpas åt att sprida information och visa att vår konflikt på intet sätt är över utan pågår med full kraft. På webben ifmetall.se/tesla och i webbshoppen under fliken *Konflikt* finns flygblad, profilprylar, t-shirt, hoodie och bilder som visar att vi är i konflikt och försvarar kollektivavtalet.

TEXT: annette.lack@ifmetall.se

Vi kallar det svenska modellen – så här fungerar den!

I Sverige samverkar lagar och kollektivavtal på arbetsmarknaden. Vi har alltså inte två arbetsmarknadsmodeller med antingen lagar eller kollektivavtal. Vi har enbart en modell, och den bygger på att fack och arbetsgivare förhandlar om vilka villkor som ska gälla i olika branscher och fastställer dem i kollektivavtal.

Lagar

Lagarna bildar ett ramverk för arbetsmarknaden. Vissa lagar är dispositiva. Det innebär att arbetsmarknadens parter kan komma överens om andra villkor än vad lagen säger.

Men det är mycket som inte regleras alls i lagar. Exempelvis löner. Visste du till exempel att det inte finns några lagstadgade minimilöner i Sverige? De regleras i stället i kollektivavtal. Det finns inte heller något i lagen som säger att du ska få en årlig löneökning.

Kollektivavtal

I stället för stelbenta lagar som ska gälla för hela arbetsmarknaden bygger vår modell på att fack och arbetsgivare förhandlar om kollektivavtal. Det ger en flexibilitet och bättre anpassade villkor till respektive bransch. Här regleras till exempel övertidssättning, ob-tillägg, arbetstidsförkortning och löneökningar.

Kollektivavtalet ger ett skydd mot att arbetsgivaren plötsligt försämrar villkor, vilket annars kan ske över en natt. När vi förhandlar kollektivt och står enade tillsammans kan vi också få bättre villkor än vad vi kan få en och en.

Konflikträtt och fredsplikt



När fack och arbetsgivare har tecknat ett kollektivavtal råder fredsplikt. Det innebär att ingen av parterna får vidta stridsåtgärder om villkoren under perioden som avtalet gäller. Det man har kommit överens om och slagit fast i avtalet är det som gäller.

Om ena parten däremot kräver kollektivavtal men den andra parten vägrar finns grundlags-skyddad möjlighet att vidta konfliktåtgärder. För facken innebär det att om medlemmar på en arbetsplats vill ha kollektivavtal kan man strejka genom att exempelvis lägga ned arbetet. Det finns också möjlighet för andra fackförbund att bistå med sympatiåtgärder, som blockering av arbetsuppgifter på ett företag som är i konflikt.

För arbetsgivarens del kan man utesluta de anställda från jobbet utan lön genom en så kallad lockout. Även de har möjlighet till sympatiåtgärder.

Tack vare att fack och arbetsgivare gemensamt kommer överens om spelreglerna i kollektivavtal får vi en stabil och lugn arbetsmarknad i Sverige. Jämfört med andra länder som förlitar sig på lagstiftning har vi därför väldigt få strejkdagar.

Maktbalans



Den svenska modellen är noga uttänkt. När två parter kommer överens om vad som ska gälla skapar det stabilitet. Om mer skulle regleras i lagar skulle vi få ständigt ändrade förutsättningar beroende på vilka som är i majoritet i riksdagen, och vi skulle behöva förlita oss på att vi har arbetarvänliga partier som styr.

Men med vår modell kommer också ansvar. Om parterna inte förvaltar modellen får vi se mer politisk inblandning i framtiden. Inte minst från EU. Därför krävs ansvarstagande men också jämbördiga parter i förhandlingar om villkor.

Det vilar ett tungt ansvar på oss som arbetar. Är vi inte många som står enade blir vi svaga i förhandlingarna. Arbetsgivarna har ju en fördel från början, eftersom de äger fabrikena och har rätt att leda och fördela arbetet. Därför är det viktigt att vi är många. Du och dina arbetskamrater behövs för att vi ska få schyssta villkor i kollektivavtalen.

Avtalsrörelsen 2025 är i gång

Den 31 mars 2025 löper de första av IF Metalls avtal ut. Men vägen fram till nya avtal är redan i gång. Just nu träffas förtröendevalda på avtalskonferenser runt om i landet och arbetsplatsbesök med fokus på avtal sker. Samtal, workshopar och diskussioner är alla viktiga delar för att höra vad som är aktuella frågor.

Motioner om avtal

Förändringar och utveckling av gällande riksavtal är möjligt för alla att föreslå genom att skriva motioner. Motionstiden började den 15 januari i år och sista datum

då de ska ha kommit till förbundsstyrelsen är den 17 juni. Samtliga motioner och vilka tider som gäller lokalt ansvarar den avdelning du tillhör för.

Håll koll

Senaste nytt och information kommer du att hitta på ifmetall.se/avtal2025. Som förtröendevald får du också digitala avtalsnyhetsbrev, det är därför viktigt att rätt kontaktuppgifter finns i medlemsregistret. Gå gärna in och kolla att de stämmer för dig!

TEXT: annette.lack@ifmetall.se

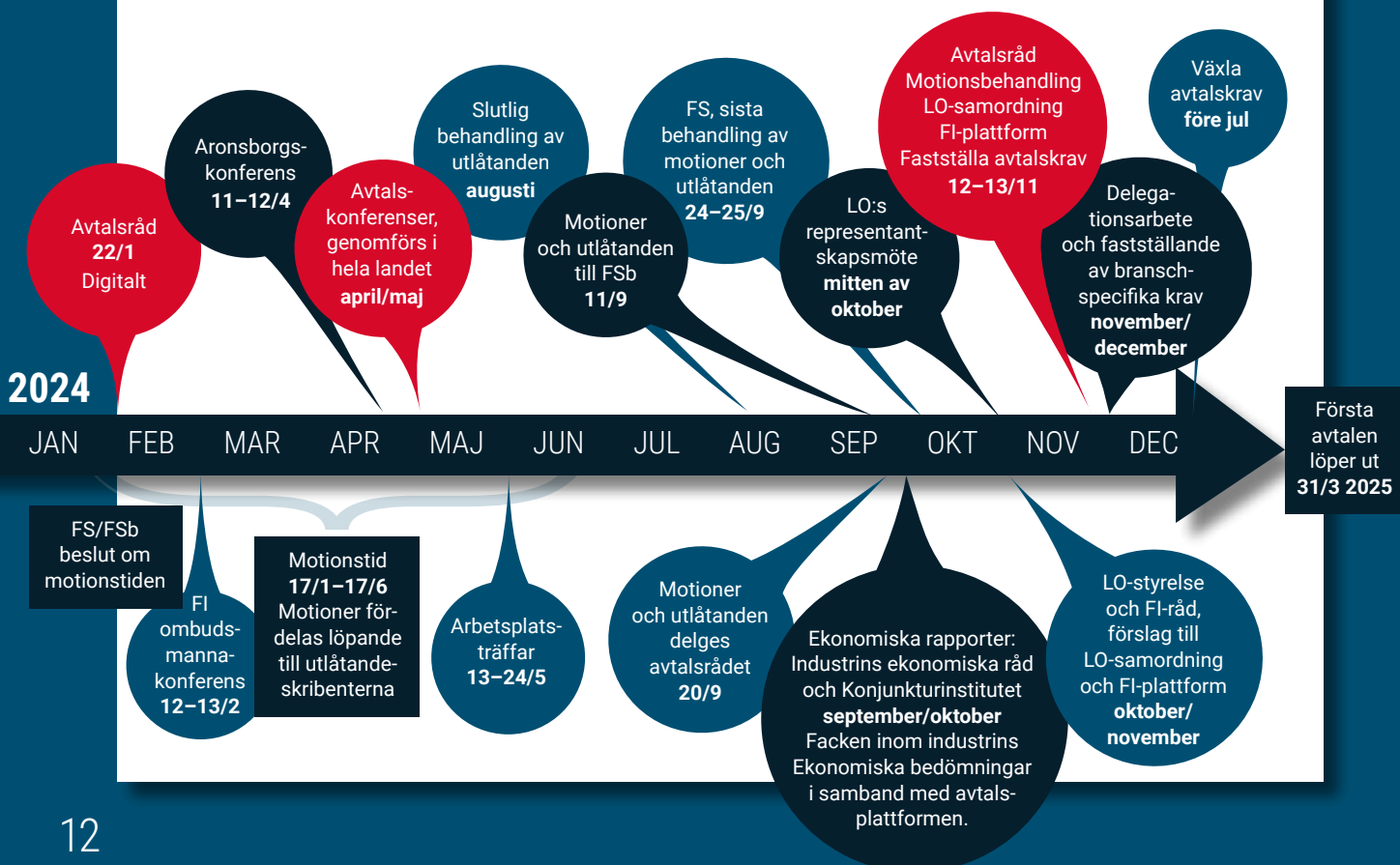
Avtal

2025

Tips

Så skriver du motioner:

Motionerna ska vara kortfattade och tydliga med en kort motivering före att-satsen. I att-satsen anges tydliga förslag till beslut. Skriv så få och konkreta att-satser som möjligt. Skriv hellre fler motioner än en motion med många olika förslag till beslut. Det är att-satsen som avtalsrådet fattar beslut om. Är att-satsen otydlig finns risk att motionen avslås trots att innehållet är bra och väl formulerat.



Pekka går från IF Metall till LO

1996 anställdes Veli-Pekka Säikkälä som ombudsman på dåvarande Metalls förbunds-kontor. 2008 valdes han, på IF Metalls första ordinarie kongress, till avtalssekreterare. Nu tar Pekka nästa steg i arbetarrörelsens tjänst. Under LO:s kongress den 17–20 maj valdes han till LO:s nya avtalssekreterare.



Avtalssnack in i det sista som avtalssekreterare för IF Metall blev det för Veli-Pekka Säikkälä när han besökte medlemmarna och höll i årsmötet på Elfa.

Jag har funderat på det här i över ett år. Jag trivs ju jättebra på IF Metall, men jag tror att det här kan vara ett bra läge att flytta på mig, säger han.

Det finns flera saker som gör det till ett bra läge. LO-ledningen har inte varit fulltalig under den gångna kongressperioden och den har saknat representation från industrin.

– Vi är LO:s näst största förbund och förbundsstyrelsen tycker att LO-samarbetet är väldigt viktigt. Vi har ett ansvar här, säger Pekka och fortsätter:

– Jag bestämde mig när jag kände att jag har ett bra stöd från de andra förbunden.

28 år som anställd och 16 år som avtalssekreterare är lång tid. Hur ska IF Metall klara sig utan dig?

– IF Metall har en stark tradition av att gå före och pröva nytt. Den förmågan står och faller inte med mig. Den är inpräntad i vårt DNA och fanns långt innan mig och kommer sitta kvar länge efter.

Vad han än säger själv har Pekka under sin tid som avtals-

sekreterare haft lite för vana att driva igenom progressiva lösningar som mött kritik både inom och utanför IF Metall. Korttidsarbete, till exempel, som gjorde att 93 000 medlemmar hade jobbet kvar under pandemin. Men det var rejält kontroversiellt när IF Metall sjösatte det, då dock utan statligt stöd, under finanskrisen 2009.

Huvudavtalet om trygghet, omställning och anställningsskydd som tecknades 2022 är ett annat område där IF Metall, med Pekka i spetsen, gått före.

– Vi tog initiativet till att diskutera saken med våra motparter redan 2013. Det finns barnsjukdomar när det gäller CSN och studiestödet, men den här möjligheten att ställa om när arbetslivet förändras kommer att bli väldigt betydelsefullt, säger han.

Tesla-konflikten är inte direkt okontroversiell den heller. Hur känns det att behöva lämna det arbetet?

– Jag hade såklart väldigt gärna velat följa konflikten till slut, men jag finns ju hela tiden tillgänglig

med råd och fakta för de som jobbar vidare med Tesla. Att vi får till kollektivavtal här är lika viktigt för de andra LO-förbunden som för IF Metall.

Vilka utmaningar finns och vad vill du åstadkomma i LO:s ledning?

– Jag ser många utmaningar. Den mest uppenbara är att hålla ihop förbunden i avtalsfrågorna. Jag vill också komma i gång med diskussioner med våra motparter gällande arbetsmiljön, med målet att gå till regeringen med ett avtal som kan göra riktig skillnad. Ingen ska behöva dö på jobbet.

Veli-Pekka Säikkälä kommer utan tvivel att ta med sig mycket av IF Metall till LO, men en sak stannar på Olof Palmes gata 11 och följer inte med till LO-borgen.

– Lönebildningen följer inte med till LO. Industrin ska sätta märket och då måste lönenormeringen ske hos IF Metall och Facken inom industrin.

TEXT: lisa.wernstedt@ifmetall.se

FOTO: Daniel Carlstedt

BLICK FÅNGET



Sommar, sol och attraktiva medlemsförmåner

Sommaren närmar sig och för många väntar en efterlängtat semester. Även om industrin inte stannar under sommaren så behöver du din ledighet. Vi har sammanställt en lista med tips på aktiviteter som passar perfekt på sommaren. Erbjudandena är särskilt framtagna för IF Metalls medlemmar.



Kryssa lugnt

Havet är väl som bäst att upplevas på sommaren. Unna dig en kryssning till mysiga Helsingfors eller charmiga Tallinn! Eller var-

för inte styra kosan mot Danmark, Tyskland, Polen eller Lettland. Som medlem i ett LO-förbund reser du förstås till rabatterat pris.

Bo på hotell

Kom bort från vardagen och unna dig en härlig hotellvistelse. Med LO Mervärde har du rabatt på flertalet hotell runtom i landet och även i Norge, Danmark och Finland.



Se på film en regnig dag

Sommartid i Sverige kan även erbjuda en hel del regn. Men inget ont som inte för något gott med sig, för då är det mysigt att relaxa i soffan med en kopp kaffe och njuta av den där filmen som man så länge tänkt se. Via LO Mervärde finns även erbjudanden på hyra eller köp av filmer eller serier.



Njut av en god bok...

Sommaren är en utmärkt tid för att väcka läslusten till liv med en spännande deckare eller varför inte en härlig feel good-roman. Med LO Mervärde har du förmånlig rabatt på ljud- och e-böcker.

...eller läs en tidning

Långa, sega morgnar hör sommaren till! Nu har du som medlem i ett LO-förbund möjlighet att provläsa dina lokala nyheter digitalt helt gratis. Få tillgång till kvalitetsjournalistik och snabba nyhetsuppdateringar online i tre månader. Ett bra tillfälle att hänga med i nyhetsflödet och hålla dig uppdaterad.



Upplev magiska Tivoli till medlemspris

Upplev den magiska parken i hjärtat av Köpenhamn i Danmark, tillsammans med familj och vänner och njut av de vackra omgivningarna. Känn ruset i berg- och dalbanan, njut av utsikten från ballonggungan eller sparka i gång skrattnusklerna i monsunen. Ät god mat, lyssna på livemusik och ta in sommaren. Här finns något för alla. Nu har du möjlighet att ta del av hela upplevelsen till medlemspris – unikt för dig som medlem i ett LO-förbund.



Fritidsstugor och semesteranläggningar

Flera avdelningar har egna fritidsstugor och semesteranläggningar med rabatterade priser för dig som medlem. Mer information hittar du i *Fritidsguiden* eller på ifmetall.se/medlemsformaner.



Alla sommarförmåner hittar du på [LOmervärde.se/ifmetall](https://LOmervarde.se/ifmetall).



Kompletterande reseförsäkring med IF Metalkortet Mastercard

Nu är snart sommaren här och du kanske är på gång att boka en resa. Tänk då på att när du betalar din resa har du mycket att vinna på att göra det med ditt IF Metalkort Mastercard*.

Den kompletterande reseförsäkringen är ett komplement till ditt ordinarie reseskydd i hemförsäkringen och gäller när du betalar mer än halva resan med ditt kort. Den gäller för din familj upp till tre generationer och även för tre vänner som du betalar för med kortet.

Läs mer om villkoren och ansök om kortet på [LOmervärde.se/mastercard](https://LOmervarde.se/mastercard).



Knep & knäp SUDOKU

		4	7	5		9	
3							4
			6	4			
	3		2	8			
7						2	
1		6	4	9		8	7
	5		3	8	6	7	1
	6		5				
		3			2	5	6

* Effektiv ränta är 15,31 % vid betalning med e-faktura (19,64 % med pappersfaktura) vid en nyttjad kredit på 20 000 kr återbetalt under 1 år (2023-11-01).

Semester 2024

Så räknar du ut antal semesterdagar

$$\frac{\text{Antalet anställningsdagar}^1 \times 25}{365} = \text{Betalda semesterdagar}$$

1 Under tiden 1 april–31 mars.

2 Observera att decimaltal alltid avrundas uppåt.

Exempel

Anna började sin anställning den 2/10 2023. Anna har rätt till **13 betalda semesterdagar** plus ytterligare **12 obetalda**.

$$\frac{180 \times 25}{365} = 12,3^2$$

Så räknar du ut antal semesterdagar

$$\begin{array}{l} \text{Månadslön} \times 0,8 \text{ procent} = \text{Fast tillägg per dag} \\ \text{Rörliga tillägg} \times 13 \text{ procent} = \text{Rörligt tillägg per dag} \\ \text{Antal betalda semesterdagar} \times \text{Semestertillägg} = \text{Totalt antal semesterdagar} \end{array}$$

Viktigt att notera:

Lägsta semesterlön 2024 inom Teknikavtalet IF Metall är 1 586 kronor per dag inklusive ordinarie lön. Arbetar du inom Teknikavtalet IF Metall och har en månadslön som understiger 29 375 kronor inklusive rörliga tillägg berörs du av det så kallade balkongtillägget.

Vad menas med balkongtillägget?

Lägsta semesterlön är en garanti för lågt avlönade medlemmar att få ut en extra slant till semestern. Många medlemmar tvingas av ekonomiska skäl att tillbringa semestern hemma, på balkongen, därav uttrycket balkongtillägg. Några exempel på lägsta semesterlön per bransch (giltigt från 1/4 2024): Teknikavtalet IF Metall 1 586 kronor/dag, I-avtalet 1 647 kronor/dag, Kemiska fabriker 1 659 kronor/dag.

Exempel

Månadslönen för Anna är 32 700 kronor. Hon arbetar på ett företag som går under *Teknikavtalet IF Metall*.

Rörliga tillägg. Under förra året fick Anna totalt 29 500 kronor i ersättning för obekvämt arbetstid, övertidsersättning, bonus och rese-tillägg. Utöver sin månadslön har Anna 415 kronor i semestertillägg per dag.

$$\begin{array}{l} 32\,700 \times 0,008 = 262 \\ 29\,500 \times 0,13 = 153 \\ 25 \times 16 = 400 \\ \text{Totalt} = 1015 \end{array}$$

Gör din egen uträkning
på medlemssidorna på
ifmetall.se



INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metalls arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 8 nummer per år.

Ansvarig utgivare Joanna Abrahamsson

Redaktion Daniel Carlstedt, Victoria Enbäck, Patrik Englund, Daniel Hermansson, Mikael Hägg, Annette Lack, Anneli Lundberg, Åsa Petersen, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)

E-post info@ifmetall.se

Grafisk form Graphera/Johanna Bjuhr Escalante

Tryck Sib-Tryck Holding AB

Följ IF Metall i sociala medier

