

Myter om LAS

I sociala medier och i debatter florerar en mängd olika myter om LAS. Både om den nuvarande lagen om anställningsskydd och den nya som förväntas bli verklighet 2022. Här reder IF Metalls avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä ut en del av de vanligaste myterna.

Med ändrade turordningsregler får arbetsgivarna välja och vraka vem de vill säga upp och de får säga upp fler i samband med arbetsbrist.

– Arbetsgivarna har fått igenom utökade undantag från turordningsreglerna, tre personer i stället för två. Men precis som tidigare får arbetsgivarna bara välja vem/vilka man vill behålla, inte säga upp.

Otryggheten ökar och alla kommer vara oroliga för att mista jobbet.

– Var tionde person inom industrin är inhyrd inom bemaningsbranschen och har aldrig omfattats av LAS och turordningsreglerna på den arbetsplats de är inhyrda på. Nu ska den som varit inhyrd i sammanlagt 24 av 36 månader på samma arbetsplats få erbjudande om tillsvidareanställning. För dem ökar tryggheten.

– Var fjärde LO-medlem är viss-tidsanställd. De har nu rätt att få en tillsvidareanställning efter 12 månader i stället för 24 månader. För dem ökar tryggheten.

Det kostar inte arbetsgivare något att säga upp anställda.

– Det är sant att det blir billigare för arbetsgivaren att säga upp någon som missköter sitt arbete, om det visar sig att det verkligen finns sakliga skäl.

– Men skulle det visa sig att uppsägningen varit felaktig blir det mycket dyrare. Skadeståndet till den som blivit uppsagd felaktigt höjs med 50 procent.

En person kan lättare förlora jobbet på grund av sakliga skäl, det som tidigare kallades saklig grund.

– Den praxis som gäller i dag kommer också att gälla fortsättningsvis enligt Arbetsdomstolens yttrande om nya lagförslaget. Skyldigheten som arbetsgivaren har att omplacera den anställde gäller även fortsättningsvis och blir dessutom tydligare.

Facket borde inte ha förhandlat bort LAS – lagen om anställningsskydd.

– Det var vi inom LO som tog initiativ till förhandlingar om en ny LAS och orsaken var en allt större otrygghet på arbetsmarknaden.

– Med det avtal som nu förhandlats fram om lagförslagen i nya LAS tillsammans med omställnings- och studiestöd stärker vi tryggheten i arbetet och på svensk arbetsmarknad.



Fortsätt bjud in!

Välkommen att bjuda in ledningen och ställ frågor och diskutera LAS. Mejla till info@metall.se.

