



IFMETALL



Vår organisation | Vår arbetsplats | Vårt samhälle

VERKSAMHETS- BERÄTTELSE

2025

INNEHÅLL

Förbundsstyrelsens förord	4
Vår organisation	6
Vår arbetsplats	20
Vårt samhälle	28
Förbundets organisation	37
Hållbarhetsrapport 2025	43
Årsredovisning och koncernredovisning för IF Metall	48
Förvaltningsberättelse	49
Noter till resultat- och balansräkning	65
Revisionsberättelse	80

FÖRBUNDSSTYRELSENS FÖRORD

Vi lämnar ett intensivt år bakom oss, fyllt av facklig kamp. På våren hade vi avtalsrörelse och kongress – och på hösten gick Teslastrejken in i ett skarpare läge. Devisen för både avtalsrörelsen och kongressen var Samlad styrka – kollektiv kraft, och det har verkligen präglat hela IF Metalls verksamhet 2025.

Förhandlingarna med arbetsgivarna om nya normerande avtal var stenhårda och pågick ända in i det sista. Till slut nådde vi 6,4 procent på två år. Det är det näst högsta avtalsvärdet i Industriavtals historiska, om man räknar bort 2023–2024 då vi hade inflationskris. Och det ger goda förutsättningar för reallöneökningar.

Vi lyckades förhandla hem en låglönesatsning – och en övertidskompensation som gör att deltidanställda äntligen behandlas rättvist. Dessutom hade arbetsgivarna långtgående krav på försämringar som vi stod emot.

Allt det här bevisar att både industrinormeringen och LO-samordningen fungerar. Vi i industrifacken har styrkan att gå före och förhandla hem goda villkor åt alla löntagare. Det ska vi vara stolta över. Och det hade aldrig gått utan trycket från arbetsplatserna. Medlemmarnas samlade styrka och gemensamma kraft kändes ända in i förhandlingsrummen i Stockholm.

På vår sjätte ordinarie kongress, som gick av stapeln i Örebro, stod just organisering och avtals-teckning i centrum. 300 fantastiska ombud från arbetsplatser över hela landet stakade ut riktningen för vår fackförening. Det blev många livliga debatter och många kloka beslut.

Kongressen beslutade att spetsa vårt målarbete så att det endast utgår från två övergripande mål för vår fackförening: vi ska organisera fler medlemmar och vi ska teckna fler avtal. Det har alltid varit centralt för oss, men nu blir det ännu tydligare. Det kommer att ge oss mer råg i ryggen i vår fackliga vardag.

Men mål är värdelösa om de inte går att mäta. Vi tar oss inte framåt om vi inte vet hur det går. Därför

gav kongressen förbundsstyrelsen i uppdrag att ta fram årliga mål- och nyckeltal, som förbundsstyrelsen beslutar om. Dessa mål- och nyckeltal ska stödja klubbar, avdelningar och förbundsstyrelsen att uppnå målen utifrån just sina behov och förutsättningar.

Denna nya målstyrningsmodell användes redan under hösten 2025, i verksamhetsplaneringen inför 2026. Då togs de första stegen till att bli en ännu starkare fackförening.

Vår strejk på Tesla är nu den längsta arbetsmarknadskonflikten i Sveriges moderna historia. Vi har gjort allt vi kan för att finna en lösning. Men Teslas motstånd är fortfarande hårdnackat. De är motståndare till kollektivavtal av rent ideologiska skäl, och det är uppenbart att Teslas svenska ledning inte har mycket att säga till om. Ordern att inte teckna kollektivavtal kommer uppifrån i bolaget.

Rent konkret säger Tesla nej till att garantera våra medlemmar löneökningar, arbetstidsförkortningar och pensionslösningar i nivå med kollektivavtal. Därför valde vi under hösten att trappa upp konflikten. Den utökades med många nya stridsåtgärder – både från oss och andra fackförbund – utöver de mycket omfattande åtgärder som redan fanns på plats.

Våra strejkande medlemmar på Tesla, och våra strejkvakter som står utanför verkstäderna i ur och skur, är hjältar som står upp för trygga villkor.

Debatten om arbetstidsförkortning gick vidare under året. IF Metall har förhandlat fram arbetstidsförkortningar i varje avtalsrörelse sedan 1990-talet, med undantag för åren runt finanskrisen. Vår tydliga ståndpunkt är att parterna – inte politikerna – ska utforma arbetstidsförkortningar. För arbets-

tiden har direkt inverkan på löneutrymmet, och förutsättningarna ser olika ut i olika branscher.

I avtalsrörelsen drev arbetsgivarna ett utmönstningskrav. De sade att om politiken lagstiftar om arbetstidsförkortning, så ska avtalade tidbanker och deltidspensionen minskas i motsvarande grad. Det lyckades vi hålla emot. Senare under våren gick Socialdemokraternas kongress på vår linje och landade i att det är parterna som i första hand ska sköta arbetstiden. Nu ligger bollen hos LO, och vi arbetar för att finna en lösning avtalsvägen som passar alla branscher och förbund.

I mars drabbades Sverige av den största industrikonkursen i modern tid, när Northvolt tvingades slå igen. Våra lokala företrädare i Skellefteå och Västerås gjorde ett fantastiskt jobb med att hjälpa alla medlemmar som förlorade jobbet. Många av dem har kommit hit från andra länder, så situationen var extra komplicerad. De förlorade inte bara sina jobb, utan riskerade även att förlora sina arbetstillstånd och tvingas flytta från Sverige.

Hoppet tändes på nytt när amerikanska Lyten köpte konkursboet. De planerar att fortsätta batteritillverkningen och var snabba med att teckna kollektivavtal.

Genom hela denna dramatiska process var regeringen påfallande passiv – och förbundet drev på regeringen att göra mer. Inte överraskande använde högerkrafter Northvolts konkurs som ett slagträ i kulturkriget mot grön industri. Vi behövde förklara att om industriinvesteringar inte sker i Sverige, så sker de i andra länder. Då är det där jobben kommer att hamna, i stället för här.

Och oavsett vad högerkrafterna tycker, så pågår industrins gröna omställning med full kraft. SSAB

utvecklar fossilfritt stål. Volvo och Scania bygger elfordon. Hitachi och NKT, som tillverkar lösningar för elöverföring, växer kraftigt.

Nu står det viktiga valet 2026 inför dörren – och under 2025 laddade förbundet för valrörelse. Våra valkrav är att karensavdraget ska bort, en rejäl pension och fler industrijobb i Sverige. Pensionskravet bygger på slutsatserna i vår pensionsutredning, som presenterades i februari.

Regeringens och Sverigedemokraternas arbetarfientliga politik under 2025, inte minst förändringen av a-kassan, visade tydligt hur viktig vår facklig-politiska samverkan med Socialdemokraterna är för att vi ska nå framgång. Den fördjupades under året.

Omvärlden var orolig 2025. Donald Trumps USA bedrev ett nyckfullt handelskrig som skapade stor osäkerhet för industrin. Året präglades också av kriget i Gaza och Ukraina – det mänskliga lidandet var oerhört.

I denna oroliga omvärld är den globala fackföreningsrörelsen viktigare än någonsin för att försvara demokrati och mänskliga rättigheter. Förbundsordförande Marie Nilsson ledde även världsfacket Industri All Global fram till kongressen i Sydney – och vårt svenska ordförandeskap fokuserade på att organisera fler arbetare överallt i världen.

Sammantaget var 2025 ett år då IF Metall visade samlad styrka och kollektiv kraft på alla nivåer: internationellt, nationellt och lokalt. Vi vill tacka alla medlemmar, förtroendevalda och anställda för fantastiska insatser – och ser fram emot 2026!

Förbundsstyrelsen



Prioriterat område för en hållbar facklig organisation

- IF Metall ska, på alla arbetsplatser och i alla avdelningar, öka organisationsgraden. IF Metall ska uppnå minst 85 procents organisationsgrad.

VÅR ORGANISATION

Arbetet med förberedelser inför, och genomförande av, förbundets sjätte ordinarie kongress som arrangerades i Örebro i maj har varit en av de aktiviteter som satt prägel på det gångna året. Strejken mot Tesla har också fortsatt utgjort en fokuspunkt för förbundets arbete såväl som för omvärldens intresse. Samtidigt har vikten av att låta organisering genomsyra allt arbete i förbundet blivit än tydligare under 2025.

Organisationsgrad och medlemsutveckling

Förbundet har 291 090 medlemmar. Antalet aktiva medlemmar har minskat från 236 154 till 231 315, och 194 483 medlemmar på arbetsplatser med avtal och medlemmar. Förbundets totala organisationsgrad är 72 procent, vilket baseras på ett underlag om sammanlagt 13 272 arbetsplatser.

Studerandemedlemmar

Under året har 621 studerandemedlemmar blivit aktiva medlemmar. Sammanlagt har förbundet nu 2 528 studerandemedlemmar, en minskning med 54 studerandemedlemmar under året.

Den 1 december anslöt sig förbundet till BytLO-fack.se, vilket gör det möjligt för medlemmar att enkelt och helt digitalt byta LO-förbund i samband med jobbyte.

Avdelningsstöd

Organisationsenhetens huvudsakliga uppdrag under verksamhetsåret har varit att stödja lokalavdelningarna genom ett aktivt och strukturerat avdelningsstöd. Genom nära samverkan, strategiska insatser och kontinuerlig dialog har enheten verkat för att utveckla och stärka förbundets lokala organisation, så att vi tillsammans står starkare inför framtida utmaningar.

Efter kongressen har ett fokuserat arbete bedrivits med att stödja avdelningarna i att implementera IF Metalls nya målstyrningsmodell i verksamhetsplaneringen. Avdelningsstödet har anpassats utifrån varje avdelnings specifika behov. Under året har organisationsenheten haft regelbunden kontakt med samtliga avdelningar och fört löpande dialog med avdelningarnas ordförande för att stödja och stärka dem i deras ledarskap samt fungera som bollplank i olika utmaningar och strategiska frågor.

Totalt har 14 avdelningsordförande genomfört processutbildningen FLU – Förändringsledarutbildning, som syftar till att stärka det lokala ledarskapet inom avdelningarna.

Ordförandekonferensen har utgjort en viktig arena för erfarenhetsutbyte, gemensam utveckling och dialog kring förbundets strategiska inriktning. Övriga kontakter med avdelningarna har bland annat skett i samband med verksamhetsplanering, representantskapsmöten, styrelsemöten, uppsökande aktiviteter, utåtriktat arbete samt vid konferenser och utbildningar. Organisationsenheten har medverkat vid samtliga rekryteringar av nya ombudsmän till avdelningarna. Denna insats utgör, tillsammans med annat strategiskt arbete, en viktig del.

Avdelningsutveckling har fortsatt att vara ett centralt verktyg för att utveckla och stärka lokalavdelningarna. Genom denna process har avdelningarna fått möjlighet att vidareutveckla sina arbetssätt och metoder, med särskilt fokus på samarbete, målstyrning och organiserande arbetssätt. Under året har fyra avdelningar genomfört avdelningsutveckling steg ett i organisationsenhetens regi, och två avdelningar har genomfört steg två.

Organisering – en del av alla uppdrag

Organisationsenhetens arbete har fortsatt med att stötta avdelningar i deras organiseringsarbete, när de har börjat bygga en organisation som håller även framgent.

Flera avdelningar driver projekt för att integrera organisering i den dagliga verksamheten. Genom att hitta organiserande arbetssätt blir medlemskapet mer synligt, och medlemmarna kan direkt påverka sin egen arbetsplats. Förtroendevalda uppmanas

att utföra sina uppdrag på ett sätt som aktiverar medlemmarna lokalt.

Förbundskontoret har stöttat avdelningarnas arbete genom utbildningar och konferenser för både personal och förtroendevalda. Fokus har legat på att engagera medlemmar på arbetsplatsen, vilket i sin tur ska leda till fler aktiva medlemmar, nya förtroendevalda och att nya kollegor ser nyttan med fackligt medlemskap.

Organiserad avtalsteckning

Ett gemensamt projekt bedrivs av organisations- och förhandlingsenheterna för att förbättra registervården och stärka avtalsteckningsarbetet. Projektet har omfattat fysiska möten med tio avdelningar under året, vilket redan har gett positiva resultat i form av bättre registervård och fler tecknade avtal.

Studieverksamhet och organisationslyft

Under året har 17 500 personer genomfört olika fackliga utbildningar, varav 5 300 kvinnor och 12 200 män. Det är en minskning med 3 500 deltagare, jämfört med 2024. Av de 17 500 deltagarna var det 10 300 unika deltagare, varav 2 900 kvinnor och 7 400 män.

Antalet medlemmar som har genomfört medlemsutbildningar är 1 951, varav 499 kvinnor och 1 452 män. Det är en minskning med 1 199 medlemmar jämfört med 2024.

Årets tvärfackliga studieorganisationssträff, VISA, genomfördes den 1–3 september. Deltagarna fick ta del av två föreläsningar med rubrikerna "Om världens påverkan på förutsättningar" och "Organisering", samt delta i olika seminarier. På IF Metalls egen dag diskuterades minskat deltagande i kursen Om facket, målstyrning samt intresserutan för medlemsutbildning på inträdesblanketten. Det årliga vandringspriset gick till avdelning Kronoberg, som fick pris för flest antal deltagare på Medlem i facket och Medlem i facket 2 i proportion till antalet medlemmar.

Under året har personal från organisations-, arbetslivs-, förhandlings- och kommunikationsenheterna, tillsammans med en referensgrupp av handledare från olika avdelningar, tagit fram ett nytt utbildningsmaterial som från 2026 ersätter de lokala utbildningarna Kollektivavtalet och Lagar i arbetslivet.

Jämställdhet och mångfald

Förbundet har under året drivit ett målinriktat arbete för ökad jämställdhet på arbetsplatsen, i organisationen och i samhället.

8 mars

IF Metall uppmärksammade internationella kvinnodagen den 8 mars med temat industrikvinnors pensioner, under devisen Felskruvat, en fortsättning på föregående års tema. Årets inriktning var att sprida de krav IF Metall ställt för att förändra nuvarande pensionssystem. Förbundskontoret tog fram en rad informationsfilmer som publicerades på webben. Filmerna kan användas brett i organisationen, exempelvis på lokala konferenser kring temat. Utöver detta togs en informationsfolder, med lättillgänglig information om IF Metalls krav, och delningsbilder till sociala medier fram. Runt om i landet genomfördes lokala aktiviteter på temat, såsom konferenser och föreläsningar för riktade målgrupper.

Mäns våld mot kvinnor

IF Metall fortsatte arbetet med frågan om mäns våld mot kvinnor och våld i nära relation. I början av året lanserades en helt ny webbutbildning om mäns våld mot kvinnor. Utbildningen riktar sig till förtroendevalda med fokus på varför mäns våld mot kvinnor är en facklig fråga och hur man kan arbeta aktivt med frågan på industrins arbetsplatser.

Förbundet uppmärksammade även Orange Day den 25 november – den internationella dagen för avskaffandet av våld mot kvinnor – i sociala medier.

Kunskapsutveckling

Förbundet fortsatte att stärka och kunskapsutveckla organisationens avdelningar i jämställdhet, och under året genomgick två avdelningar förbundets jämställdhetsutbildningar, skräddarsydda för avdelningsstyrelser och anställd personal.

Under mars månad publicerades en helt ny sida på ifmetall.se, Jämlikhetsbanken. Banken innehåller information om uppdraget jämställdhetsansvarig, material på olika språk, material i ämnesspecifika frågor, information om förbundets arbete i mångfald, jämställdhet och hbtqi, samt inspirerande artiklar om ämnena från tidningen Info. Det finns också möjlighet för medlemmar att skicka in goda exempel på jämställdhets- och mångfaldsarbete runt om i landet.

Förbundet har medverkat på en rad olika konferenser och utbildningar med fokus på jämställdhet för att fortsatt lyfta frågan och driva arbetet framåt.

Avdelningarnas jämställdhetsansvariga bjöds in till en digital konferens den 2 december. Fokus var att bygga nätverk med andra jämställdhetsansvariga i hela landet, djupdyka i utfallet av kongressen 2025 utifrån ett jämställdhets- och mångfaldsperspektiv, samt hitta ingångar för att jobba vidare med de kongressbeslut som berör jämställdhets- och mångfaldsområdet.

Nätverk

Organisationens nätverk för kvinnor, både lokalt och centralt anställda eller förtroendevalda, har under året fortsatt att träffas. Förbundet har flera nätverk för kvinnor: avdelningar och klubbar har egna nätverk för kvinnor runt om i landet och det finns två centrala nätverk för kvinnor inom förbundet – ett för lokala ombudsmän och ett för kvinnor i ledande position.

Språkstöd

Organisationsenheten fortsatte att utveckla arbetet med att göra facklig information tillgänglig på fler språk än svenska. Under året har allt fler

blivit valda till det fackliga uppdraget språkstöd, vilket innebär en möjlighet att vara behjälplig på andra språk än svenska vid fackliga utbildningar, medlemsmöten och vid annan uppsökande verksamhet. I januari genomfördes en konferens för förbundets språkstödjare. Temat för konferensen var att organisera rekryteringen av utrikesfödda. Deltagarna fick nätverka och utbyta erfarenheter av sitt uppdrag.

Hbtqi

Under året har IF Metalls hbtqi-material uppdaterats och fått en ny layout. Materialet ger en kunskapshöjning i ämnet samt konkreta verktyg för ett mer inkluderande bemötande på arbetsplatserna.

Under året har IF Metall centralt arbetat fram en ny devis för förbundets hbtqi-arbete: *We got your back*. Devisen signalerar att IF Metall är ett förbund som står upp för alla människors värde. I samband med lanseringen av den nya devisen skapades också nya profilprodukter, i form av flaggor och t-shirtar, som avdelningarna kan använda i olika sammanhang.

Flertalet avdelningar medverkade i Pridetag runt om i landet för att visa att IF Metall står upp för alla människors rätt att vara den man är och att älska vem man vill.

NPF

Efterfrågan av lättillgänglig information gällande NPF (neuropsykiatriska funktionsnedsättningar) har under åren ökat i organisationen. Under början av året tillsatte förbundsstyrelsen därför en arbetsgrupp bestående av representanter från organisations-, arbetslivs-, kommunikations- och förhandlingsenheterna. Syftet med gruppen var att ta fram ett kunskapsmaterial om olika NPF-diagnoser, kopplat till arbetslivet och det fackliga arbetet. Arbetsgruppen har under året arbetat intensivt och materialet kommer att publiceras i början av 2026. Utöver detta har deltagare i arbetsgruppen medverkat på olika konferenser runt om i landet för att höja kunskapen om NPF i arbetslivet.

Ungverksamhet

Ungverksamheten fungerar som ett sätt att samla och engagera unga, både som medlemmar och som förtroendevalda. Inom IF Metall bedrivs ungvksamheten på flera nivåer i organisationen: genom verksamhet på klubbnivå, via avdelningens ungdomsansvariga samt genom ledamöterna i IF Metalls centrala ungdomskommitté.

Kort före kongressen i maj utsågs en ny central ungdomskommitté. Arbetet togs över av tio ledamöter, varav fem ordinarie och fem ersättare. Under hösten har den nya kommittén haft möten, deltagit i olika konferenser samt besökt några av förbundets avdelningar för att stärka och stödja det lokala ungdomsarbetet.

I september genomfördes en stor ungkonferens som riktade sig till aktiva unga förtroendevalda. Konferensen var mycket uppskattad där många nya kontaktnät skapades. Temat för konferensen var Upp till kamp, för fan! Årets program lade fokus på antirasism och facklig-politisk samverkan. Deltagarna gästades dessutom av SSU:s nyvalda ledning samt strejkande medlemmar från Tesla.

Efter IF Metalls stora ungkonferens följde LO Ungforum där 31 unga IF Metallare deltog. Årets tema var Tillsammans för en bättre och rödare framtid. Fokus under dagarna låg på nästa års fackliga valrörelse, där deltagarna fick ta fram politiska frågor som är viktiga för dem.

Kulturverksamhet

2025 delades IF Metalls Kulturpris ut för första gången. Det delades mellan Kjersti Bosdotter, avdelning Stockholms län, som fick priset "för sitt envetna och outtröttliga arbete för arbetarkultur och arbetarhistoria – både inom och utanför förbundet", Tomas Lundmark, avdelning Mitt i Norrland, som fick priset "för sina kärnfulla dikter om en arbetares vardag och om Teslakonflikten", samt Isak Ekblom och Jim Tellefsdal, avdelning Göteborg, som fick priset "för podcasten Fack You – som på ett insatt men ändå lätttsamt sätt tar upp fackliga vardagsfrågor både i en aktuell och

historisk kontext". Priset delades ut av förbundsordföranden på IF Metalls kongress den 17 maj.

Stig Sjödin-priset tilldelades i år Tina Harnesk, "för ett författarskap som med burlesk humor, djup smärta och rötter i både nutid och dåtid beskriver ett stort sår i den samiska ursprungsbefolkningens historia". Priset finansieras av förbundet tillsammans med ABF, Kommunal, Långholmens Folkhögskola och Runö Folkhögskola och delas ut till en författare, poet eller kulturjournalist som skriver eller verkar i Stig Sjödens anda. Priset delas ut årligen i anslutning till den 7 oktober, som var Stig Sjödens födelsedag.

Sedan början av 1990-talet har IF Metall ett avtal med Skansen i Stockholm kring driften av Mekaniska verkstaden. Förutom att visa upp hur en mekanisk verkstad såg ut och fungerade i Sverige under 1900-talets första decennier bedriver man också utställningsverksamhet i lokalerna. Utställningen "Farfar gjorde revolution – Stefan försökte" har under första delen av året visats i Mekaniska verkstaden för att sedan avlösas av utställningen "Tre europeiska tragedier", om inbördeskrigen i Finland, Spanien och Grekland. Bland annat deltog den grekiska ambassadören vid invigningen av denna utställning. Dessutom visas en mindre utställning om Tesla-strejken.

I övrigt sker förbundets kulturverksamhet främst inom ramen för Arbetarrörelsens kulturfond. Under 2025 beslutade kulturfonden bland annat att på initiativ av IF Metall stötta en dramatisering av Susanna Alakoskis så kallade Bomullssvit. Arbetet med pjäsen pågår för fullt och den planeras att ha premiär i september 2026.

Strejken på TM Sweden AB

Sedan strejken inleddes håller förbundet ständig kontakt med både de inblandade avdelningarna och de strejkande. Antalet medlemmar på TM Sweden (Tesla) har under året ökat och vid årsskiftet uppgick antalet medlemmar till drygt 70. Det är ett resultat av ett intensivt organiseringsarbete från avdelningarnas sida, men framför allt

genom de strejkandes insatser, vilka bland annat har hållit samtal med de som inte kommit ut i strejk.

Digitala möten har genomförts varje onsdag med de strejkande och ansvariga avdelningsombudsmän. Under året har det dessutom genomförts en fysisk träff för samtliga strejkande. Syftet med träffarna har varit att utbilda de strejkande och informera om strejkens gång och det aktuella läget, men framför allt att hålla i kämpaglöden hos de strejkande, att skapa engagemang som gör att de strejkande aktivt är med i arbetet med strejken.

Förbundskontoret har utöver detta medverkat i och genomfört aktiviteter tillsammans med de strejkande och avdelningarna. Aktiviteterna har bestått i att medverka på möten inom förbundet och hos andra förbund och organisationer samt skolor, för att informera om strejken och den svenska modellen.

Olika rutiner har tagits fram för att underlätta för de strejkande om vad som gäller vid exempelvis sjukdom.

Kongress

Förbundets sjätte ordinarie kongress genomfördes på Conventum Kongress i Örebro den 15–18 maj och hade temat Samlad styrka – kollektiv kraft. Samma devis som användes under avtalsrörelsen. Det skapade igenkänningsfaktor hos många medlemmar.

Våren präglades av allt förarbete inför kongressens genomförande. Dels av utlåtandegruppernas svar på inkomna motioner, dels på framställande av kongressens dag- och arbetsordning samt andra kongresshandlingar, diskussioner kring hantering av en ny modell i stället för handlingslinjer, medverkan vid avdelningarnas utbildningar för ombuden (så kallade minikongresser) och många andra delar som ingår i kongressarbetet.

Totalt inkom 295 motioner: 101 motioner på området Vår organisation (varav 36 motioner på

ekonomiavsnittet), 112 motioner på området Vår arbetsplats och 82 motioner på området Vårt samhälle.

I slutet av mars publicerades samtliga kongresshandlingar, för ombuden i kongressens mötesystem Easymeet och för övriga på kongresshemsidan.

Av kongressens 300 ombud var 150 förstagångsombud och 123 kvinnor. Ombudens medelålder var drygt 45 år. Det yngsta ombudet var 21 år, det äldsta 66 år och 60 ombud var under 35 år.

Från det att ombuden rapporterades in i december 2024 till kongressens öppning hade den centrala valkommittén fått in 22 avsägelser av ombud.

Ny modell: Vägen framåt – för ett starkare IF Metall

Under en tid har organisationen påtalat problem kring att det är för många mål och handlingslinjer att beakta, vilket lätt leder till att endast några prioriteras. Vidare har det också påtalats om vikten av att det är mätbara och kommunicerbara mål. Förbundsstyrelsen beslutade därför att en ny modell måste prövas, vilket växte fram till Vägen framåt – för ett starkare IF Metall, med två tydliga prioriteringar: vi ska bli fler medlemmar och vi ska teckna fler kollektivavtal. Dessa sattes under proposition på kongressen och möjligheten gavs för medskick till förbundsstyrelsen kring detta. Förbundsstyrelsen gavs också i uppdrag att ta fram mål- och nyckeltal till detsamma.

Sammanfattningsvis upplevdes kongressen i en positiv anda med hög delaktighet och god ton, allt i syfte att bygga vidare förbundets samlade styrka och kollektiva kraft.

Projekt större etableringar

Efter några år med många nyetableringar av gröna företag, där arbetstillfällena uppskattades till runt 30 000 bara på IF Metalls avtalsområden, började det 2025 komma signaler om framflyttade och avslutade etableringar. ISP, Inspektionen för strategiska produkter, godkände inte en kinesisk

aktör som ville anlägga en anodfabrik i Timrå och i mars drog sig aktören ur sitt företagsavtal som tecknats med Torsboda Industripark. Det innebar att uppskattningsvis 1 700 arbetstillfällen uteblev.

I mars ansökte också Northvolt i Skellefteå och Västerås med strax under 5 000 anställda om konkurs. I Göteborg har Northvolt avbrutit ett samarbete med Volvo i uppbyggnaden av en annan batterifabrik. När europeiska konkurrenter får stöd från sina stater och EU beviljar stöd till projekt som man anser vara av Europaintresse drar i Sverige vår egen moderatledda regering tillbaka utlovade stöd, ger konkurrensfördelar till andra länder och signalerar till utländska aktörer att satsa där i stället.

Men efter den dystra inledningen på 2025 är beslut taget om en ny grävmaskinsfabrik i Eskilstuna, batterifabriken i Mariestad är på gång och batterifabriken i Göteborg byggs färdigt av Volvo. Skellefteå och Västerås tas över av Lyten Sweden AB som planerar för nystart av produktionen.

Fler nyetableringar är i planeringsstadiet och i bland annat Luleå, Ånge, Umeå, Kalix och Kiruna kommer det att skapas nya arbetstillfällen. Det nya stålverket i Boden som under 2025 har varit under uppbyggnad är runt 60 procent klart. Om vi kan påverka politiken kan de gröna etableringarna rita om kartan för många samhällen och trygga många arbetstillfällen för vårt land.

Internationellt arbete

Det internationella arbetet har bedrivits i ett omvärldsläge präglad av ökade geopolitiska spänningar, förändrade politiska förutsättningar och omfattande omställningskrav. Verksamheten har haft ett fortsatt fokus på att stärka IF Metalls inflytande i internationella fackliga sammanhang, försvara fackliga och mänskliga rättigheter samt att säkerställa att det internationella arbetet bidrar till att värna medlemmarnas villkor och intressen.

Under året har förbundet haft en omfattande och aktiv närvaro inom Industri All Europa (IAE), Indu-

stri All Global (IAG) och Industrianställda i Norden (IN). IF Metalls representanter har deltagit i styrelser, kommittéer och arbetsgrupper och därigenom bidragit till såväl strategiska diskussioner som löpande verksamhetsutveckling. En betydande del av arbetet har lagts på förberedelser inför och genomförande av Industri All Europas kongress i Budapest, Industri All Globals kongress i Sydney samt Industrianställda i Nordens forum i Sverige.

Delegationerna till de internationella kongresserna har förberetts genom förmöten, interna delegationsträffar samt planering av sidomöten och övriga kringarrangemang. Detta har skapat goda förutsättningar för ett samlat och aktivt deltagande och förbundet har genom engagemang i debatter, resolutionsarbete och nätverkande haft stor påverkan på de internationella organisationerna.

Under året har förbundet vidareutvecklat relationerna med ett flertal fackliga organisationer, särskilt i USA. En resa till Washington DC genomfördes med syfte att analysera effekterna av förändringarna i amerikansk arbetsrätt, handelspolitik och geopolitik. Möten genomfördes med representanter från bilarbetareförbundet UAW, Machinists IAM, amerikanska motsvarigheten till LO, AFL-CIO, Solidarity Center samt svenska ambassaden. Vi var även representerade på stålarbetarnas kongress i Las Vegas och på tyska fackförbundet IGBCE:s kongress i Hannover.

Förbundet har varit aktivt i arbetet kring EU:s regelverk för företagsansvar, när det gäller direktivet om hållbarhetsrapportering, CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) och direktivet för tillbörlig aktsamhet, CSDDD (Corporate Sustainability Due Diligence Directive) samt de förändringar som föreslagits genom det så kallade omnibusförslaget. Arbetet har bedrivits i nära samverkan med LO genom deltagande i referens- och förbundsgrupper. Arbetet har varit centralt för att värna arbetstagarnas rättigheter i globala värdekedjor. Förbundet har också deltagit i, och stöttat förtroendevalda att delta i, dialog med företag som en del av Human Rights Due Diligence (riskbedömning för mänskliga rättigheter).

I syfte att integrera internationella perspektiv i våra klubbars verksamhet förlängdes storförtagskonferensen med ett internationellt seminarium. Fokus låg på kartläggning av internationella verksamheter och nätverksbyggande i globala koncerner.

Inom ramen för Industrianställda i Norden har vi deltagit i möten med representanter från de politiska systerorganisationerna. Den stora frågan har varit organisering.

IF Metall deltog i COP30 klimatoppmöte med en delegation från förbundskontoret och representanter från svenska industriföretag. Syftet var att lyfta fram den sociala dialogens betydelse för en rättvis klimatomställning.

Ett nytt inriktningsdokument för IF Metalls internationella arbete har tagits fram och antagits. Större utrymme har getts till kopplingarna mellan ILO:s kärnkonventioner och våra egna prioriteringar. En internationell rapport togs fram och presenterades i samband med IF Metalls kongress.

Förbundet har under året fortsatt att agera vid kränkningar av fackliga och mänskliga rättigheter i omvärlden. Arbetet har bedrivits genom medverkan i OECD:s nationella kontaktpunkt samt genom uttalanden och stödbrev. Förbundet beslutade om stöd och ekonomiskt bistånd med anledning av situationen i Israel–Palestina, däribland till rörelsen Standing Together och till återuppbyggnaden av Genèveinitiativets kontor i Tel Aviv.

Det globala ramavtalet med H&M och Industri All firade tio år, vilket uppmärksammades med ett större arrangemang i Stockholm. Representanter från de lokala uppföljningskommittéerna från Bangladesh, Turkiet, Kambodja och Indonesien presenterade viktiga resultat från partnerskapet. Detta inkluderar bland annat stärkt partssamverkan och tvistelösning, såväl som högre facklig organisationsgrad. Avtalsparterna H&M, Industri All och IF Metall bekräftade sitt åtagande till partnerskapet genom deltagande från högsta nivå av ledarskap i respektive organisation.

Utvecklingssamarbeten

Det fackliga utvecklingssamarbetet genom Union to Union och Palmecentret har sett stor omställning under året, med nya administrativa och finansiella krav sedan den politiska reformen som genomförts av nuvarande regering. Förbundet har arbetat intensivt tillsammans med Industri All Global och lokala samarbetsparter för att anpassa verksamheten. Under året fick projekten via Union to Union godkänt och ny projektperiod inleds från slutet av 2025 till och med 2028. Trots utmanande omständigheter uppnår pågående projekt i allmänhet sina uppsatta mål. Arbetet för jämställdhet i Sydostasien sticker ut med stärkt skydd för gravidas arbetsmiljö genom omförhandlade kollektivavtal.

I Indonesien har arbetet mot trakasserier mot kvinnor stärkts, bland annat genom utbildningar och klagomålsmekanismer. Arbetet för att stärka organiseringen inom multinationella företag, särskilt de med globala ramavtal, har fortsatt i flera länder. Inom fordonsindustrin i Indien har facken ökat samarbetet och genom gemensam strategi för leverantörsleden. Erfarenhetsutbyte med svenska förtroendevalda har varit viktigt. På flertal håll, bland annat Brasilien, Indien och Indonesien, rapporteras också stärkta kollektivavtalsskrivningar om rättvis omställning, kompetensutveckling och hållbar produktion.

Swedish Workplace Programme (SWP) som drivs i samarbete med Näringslivets internationella råd (NIR) i Kenya, Vietnam och Colombia har fått godkänt för fortsatt stöd från Sida. Programmet har ökat antal kollegor på plats i länderna och fortsätter att stärka partssamverkan genom kapacitetsstärkande insatser för både fackliga och arbetsgivare.

Kommunikation

Årets kommunikationsarbete dominerades av IF Metalls kongress, avtalsrörelsen och den fortsatta strejken mot Tesla. För att bilda sätta kongressen använde vi för första gången ett antal AI-karaktärer som speglade IF Metalls mångfald i medlemskåren. Parallellt med det gjordes sär-

skilda satsningar på radioreklam, en kanal våra medlemmar prioriterar. I samband med det tog vi också fram en särskild ljudlogotyp. En kommunikatör deltog i klimattoppmötet COP30 i Brasilien och bidrog med innehåll därifrån till våra kanaler. För att ytterligare värna klimatet och spara pengar får de allra flesta mottagare av förbudsmeddelanden utskicken numera enbart på digital väg.

Kongresskommunikation

Kongressens devis var Samlad styrka – kollektiv kraft. Budskapet ramade in all kommunikation innan, under och efter kongressen. Syftet med kommunikationen var att skapa uppmärksamhet, delaktighet samt förståelse för kongressen och dess betydelse. För att visualisera devisen användes AI och ett antal avatrar som fick spegla medlemskåren. Genom att använda AI visar IF Metall att förbundet ligger i framkant med ny teknik och detta har ett uppmärksamhetsvärde i sig. En fördel är även att IF Metall har rättigheterna att använda materialet på obegränsad tid framöver.

Navet för kommunikationen var en egen webbplats: ifmetall.se/kongress. Övriga kanaler som användes var nyhetsbrevsutskick, Facebook, Instagram och vårt intranät Fabriken.

Under kongressen spreds nyheter om några av de beslut som fattades samt filmer där några av kongressombuden berättade om hur de upplevde kongressen. Efter kongressen gjordes en uppsamlade webbyhet där ett axplock av händelser och beslut från kongressen 2025 redovisades.

Konflikt Tesla

Strejken på Tesla fortsatte och pågick under hela året. Under våren fick de strejkande medlemmarna synas i en rikstäckande kampanj där de med egna budskap förklarade varför de strejkar. I samband med tvåårsdagen av strejken gjordes en opinionsundersökning som visade på stort stöd bland allmänheten för strejken och för kollektivavtal. Dessa siffror blev grunden för en rikstäckande kampanj.

I sociala medier har arbetet fortsatt med att förklara kollektivavtalets värde och strejkens syfte. Kommunikationsenheten har närvarat vid flera manifestationer och sammankomster med de strejkande. Det har också gjorts och kommunicerats en sammanställning över vad en anställd på Tesla riskerar att gå miste om utan kollektivavtal. Denna har bland annat annonserats i tidningen Arbetet.

Varumärkesannonsering

Under januari–april syntes och hördes kampanjen I Sverige kör vi med kollektivavtal över hela landet – nu med fokus på de strejkande medlemmarna och deras kamp för schysta och trygga villkor. I februari rullade radioannonser i kanalerna Mix Megapol, NRJ, Vinyl FM och Rockklassiker, där två av de strejkande medverkade. I mars syntes annonser med fyra–åtta strejkande på digitala storbildsskärmar i både strejkorterna och andra industriorter, samt som banners på flera olika webbplatser. I april tog vi fram en strejkannons till de editioner av tidningen Mitt i som delas ut i höginkomstområden i Stor-Stockholm. Under fyra veckor i juli syntes några av våra strejkande på Tesla på digitala skärmar i anslutning till resultatavlorna på några av de större golfbanorna runt om i landet.

Inför tvåårsdagen för strejken på Tesla valde vi att lyfta fram det stora stöd som strejken har bland allmänheten. Budskap som "Sju av tio stöttar strejken" kunde ses från oktober och några veckor framåt på digitala utomhus-skärmar och på Schibsteds webbsidor Aftonbladet, TV.nu, Klart samt Omni. I slutet av november lanserade vi tre nya reklamannonser i radio, vars syfte var att öka kännedomen om IF Metall bland allmänhet och potentiella medlemmar. De kunde höras i reklampauserna på kanalerna Mix Megapol, NRJ, Rockklassiker, Sportsnack, Radio Nostalg, Vinyl och Gold FM under vecka 47 och 48. I annonserna hördes även vår nya ljudlogotyp.

Organisering i digitala kanaler

För att nå potentiella medlemmar online och organisera dem har den digitala annonseringen fortsatt och utvecklats. Nya annonser har producerats vilka leder till ett särskilt framtaget quiz om arbetslivet på ifmetall.se. Bredden av annonsplattformar har också utökats under året för att nå optimal spridning. Under hela året gjordes också ett särskilt samarbete med mediehuset Alkompis som vänder sig till arabisktalande. Utöver bannerannonser fick även så kallade nativeannonser, artikelliknande annonser, med våra förtroendevalda många visningar.

Avtalsrörelse

Under hela avtalsrörelsen användes devisen Samlad styrka – kollektiv kraft, för att visa på förhandlingsstyrkan när många medlemmar står enade tillsammans. Kommunikation med medlemmar och förtroendevalda skedde såväl genom digitala kanaler som tryckta. För att skapa förståelse för vissa begrepp producerades förklarande filmer med IF Metalls avtalssekreterare som delades i sociala medier.

Kommunikationsenheten följde förhandlingarna från första parkett genom representation i de olika förhandlingsdelegationerna, och lyfte de olika branschernas utmaningar och framgångar.

Jämställdhet och mångfald

På 8 mars var temat för i år, liksom 2024, industrivinnors pension, men nu med fokus på hur pensionssystemet kan reformeras för en mer jämställd pension – med förslag från IF Metalls pensionsutredning. Vi tog bland annat fram informationsfilmer som publicerades på webben och delades i sociala medier samt en informationsfolder om våra krav.

I mars publicerades Jämlikhetsbanken på webben, som innehåller information om uppdraget jämställdhetsansvarig, material på olika språk i ämnesspecifika frågor, information om förbundets arbete kring mångfald, jämställdhet och hbtqi, samt artiklar från tidningen Info.

Förbundet uppmärksammade Orange Day den 25 november i sociala medier med länk till förbundets arbete och framtagna webbutbildning inom Stoppa mäns våld-området. Orange Day är FN:s särskilda internationella dag för att uppmärksamma avskaffandet av våld mot kvinnor.

I slutet av året uppdaterades materialet Hbtqi – en facklig fråga, och en ny palett av Pride-profilmaterial togs fram.

En arbetsgrupp har tillsatts av förbundsstyrelsen för att arbeta med att kompetensutveckla organisationen inom neuropsykiatriska funktionsnedsättningar (NPF).

Utveckling sociala medier

Under året har arbetet med sociala medier fortsatt enligt den strategi som tidigare beslutats. En intern grupp har samordnat planering och uppföljning av arbetet för att säkerställa ett enhetligt och genomtänkt innehåll.

Närvaron på Tiktok har fortsatt att utvecklas med fokus på att nå unga genom ett mer lättillgängligt, humoristiskt och relaterbart innehåll. Förbundet har under året även placerat sig högt på sammanställningar över fackliga organisationers närvaro på Tiktok.

Arbetet i sociala medier har också inneburit att använda aktuella trender i form och uttryck för att presentera förbundets budskap. Ett exempel på detta är ett inlägg på Facebook där våra förtroendeuppdrag gestaltades i form av actionfigurer, vilket fick stor spridning och även uppmärksammades i TV4:s Nyhetsmorgon.

Förbundsordförandens närvaro i sociala medier har fortsatt att bidra till transparens och en närmare dialog kring förbundets arbete.

Mallverktyget

Med mallverktyget kan förtroendevalda enkelt producera affischer, kallelser, delningsbilder för sociala medier och inbjudningar i enlighet med

förbundets grafiska profil. Verktuget har sedan det infördes för två år sedan blivit ett uppskattat stöd för förtroendevalda och antalet användare ökar hela tiden. Verktuget utvecklas utifrån användarnas behov och under 2025 har det tagits fram flera nya mallar, till exempel en utbildningsmall och en studiekatalogsmall.

Utveckling av ifmetall.se

Vid årets inledning gick ansvaret för förvaltning och utveckling av tekniken för webben över till den nya digitaliseringsenheten. Det tekniska arbetet har under året bland annat handlat om att stärka webbplatsens säkerhet och förbättra prestandan. Fokus har legat på integrationer med andra system och andra viktiga funktioner.

För att komma i gång med ett mer systematiskt arbete kring uppföljning och analys har vi även genomfört flera workshoppar. Detta har resulterat i att vi tagit fram relevanta KPI:er och infört mät-punkter på sidor och andra delar av webbplatsen för att bättre kunna mäta, följa upp och analysera besöksstatistik och användarbeteenden på webben.

Innehållsmässigt har arbetet med webben fokuserat på att fortsätta utvecklingen av språksidor och förbättra tillgängligheten. En jämlikhetsbank har tagits fram som ska stärka förtroendevalda i arbetet med jämställdhet, hbtqi och mångfald. För att förbättra tillgängligheten har en webbsida med facklig information på teckenspråk skapats.

Unga

Samarbetet med den centrala ungdomskommittén har fortsatt under året. Fokus har legat på att stärka ungas engagemang i facket genom målgruppsanpassat material och riktade insatser.

Bland annat har två nya tryckta material med unga som målgrupp, ett om att engagera sig i facket och ett som används vid skolinformation, tagits fram.

Speciella profilprodukter togs också fram till SSU-kongressen där förbundet fanns på plats med en monter.

Stöd till Arena Skolinformation

Under året har förbundet, genom ett avtal med LO, fortsatt att bidra ekonomiskt till Arena Skolinformation. Organisationen har i uppdrag att utveckla och tillhandahålla fackligt material för skolungdomar, i syfte att öka kunskapen om facket och arbetsmarknadens villkor.

Tidningen Info

Under 2025 gavs tidningen Info, som riktar sig till förtroendevalda, ut med sju 16-sidiga nummer. I planering och utförande av tidningen tänker redaktionen alltid på organisationens verksamhetsmål och på att spegla industriarbetarnas mångfald.

Klimatarbete

Hösten 2025 genomförde IF Metall ett seminarium på FN:s klimattoppmöte COP30 i Brasilien. Temat var The Swedish model – a success story. Med på seminariet var två förtroendevalda från Scania och Alfa Laval samt företagsrepresentanter från respektive bolag. Samtalet leddes av en utredare från förbundskontoret och filmades. Det följdes sedan upp av två samtal på plats på de båda bolagen. Samtliga inspelningar kan ses på IF Metalls klimatsida ifmetall.se/klimatet.

Exportens dag

Firandet av Exportens dag skedde den 14 mars och några veckor kring den. Fem filmer med medlemmar – exporthjältar – producerades inför. Det togs också fram digitala annonser som visades på dagensarbete.se, arbetet.se samt svd.se.

Till arbetsplatser och lokalt firande gjordes ett flygblad med exportfakta och quiz som kunde laddas ned eller beställas från IF Metalls webbshop. Mallverket uppdaterades så att man lokalt kunde göra egna bilder och affischer med export-

hjältar. En insändarmall om exportens och export-hjältarnas betydelse skickades ut till avdelningarna.

Mediearbete

Mediearbetet är en viktig del i förbundets opinionsbildningsarbete. Genom synlighet i mass-media når vi en bred publik och stärker förbundets ställning som en viktig kraft för våra medlemmar. Förbundets pressjour är bemannad dygnet runt för att vi alltid ska vara tillgängliga för journalister.

En stor del av pressarbetet går ut på att aktivt föra fram förbundsledning och andra talespersoner i aktuella frågor som är viktiga för förbundet. Detta görs i form av intervjuer, debattinlägg och pressmeddelanden.

I pressarbetet ingår även att stötta avdelningar och klubbar med mediekontakter. Under 2025 har det mediala intresset bland annat fokuserats till den fortsatta konflikten mot Tesla, avtalsrörelsen samt konjunkturläget.

Almedalen

Vår närvaro under Almedalsveckan i Visby är ett viktigt tillfälle för våra centrala företrädare att träffa och samtala med andra viktiga samhällsaktörer. Både vår förbundsordförande och vice ordförande deltog på flera olika aktiviteter.

Vår förbundsordförande stod också som värd för ett frukostsamtal där hon tillsammans med Industriarbetsgivarnas vd, Per Hidesten, samtalade om hur den svenska modellen mår och behöver utvecklas.

Vi genomförde också ett seminarium i LO:s lokaler om den nyligen slutförda pensionsutredningen och om hur bristerna i dagens pensionssystem påverkar arbetare.

Dataskyddsarbete

Dataskyddsarbetet utgår från EU:s dataskyddsförordning, GDPR, och kompletterande svensk lagstiftning samt från de styrande dokument som IF Metall tagit fram för dataskyddsarbetet inom

sin verksamhet. Skyddet av personuppgifter är en grundläggande rättighet i EU:s stadga. Dataskydd behöver vara en integrerad del av organisationen, därför förutsätts ett systematiskt arbetssätt på alla nivåer, från teknik, ledning och kultur.

Organisation

Under 2025 har det löpande dataskyddsarbetet hanterats genom 3,5 konsulttjänster i rollen som dataskyddsansvariga. I september anställdes tre dataskyddsansvariga på heltid för att successivt ta över det löpande dataskyddsarbetet.

Dataskyddsarbetet har fortsatt att utvecklas i hela organisationen. Strukturen med att dataskyddsombudet rapporterar fortlöpande till förbundsstyrelse och ekonomichef är väl inarbetad. Dataskyddsansvariga har skapat strukturer kopplade till kontrollarbetet.

Utbildning

Utbildning av de anställda är en del av det löpande dataskyddet. Under året har det genomförts en grundutbildning i GDPR för nyanställda, fem regionala utbildningar för administratörer och lokala ombudsmän i praktiskt dataskyddsarbete respektive GDPR i arbetsrätten samt en utbildning för den nya förbundsstyrelsen. Månatliga Teamsmöten för dataskyddskoordinatorer och två gemensamma utbildningsdagar på förbundskontoret för dataskyddskoordinatorer har hållits avseende hantering av de registrerades rättigheter.

Personuppgiftsincidenter och rättighetsärenden

Hantering av personuppgiftsincidenter har förbättrats och effektiviserats. Kunskapen om personuppgiftsincidenter har höjts betydligt. Antalet rapporterade incidenter har minskat såväl i antal som i allvarlighetsgrad. Förändringen beror bland annat på den förbättrade kunskapen i organisationen om krav på dataskydd och om vad som är en personuppgiftsincident och hur dessa ska hanteras. Ett arbetssätt med delat ansvar för dokumentation mellan dataskyddsansvariga och dataskyddskoordinatorer har medfört att incidenthanteringen numera generellt tar mindre resurser i

anspråk och går snabbare. Antalet rättighetsärenden har ökat något, dock från en låg nivå. Rättighetsärenden tar generellt längre tid och tar mer resurser i anspråk. Mallar gällande hantering av personuppgiftsincidenter och rättighetsärenden har uppdaterats.

Processkartläggning, integritetspolicy och konsekvensbedömningar

Under året har de dataskyddsansvariga fortsatt att arbeta med konsekvensbedömningar och texter till integritetspolicyn som motsvarar de krav som Integritetsskyddsmyndigheten ställer.

Samarbete med övriga funktioner

Under perioden har ett fortlöpande samarbete utvecklats med flera enheter på förbundskontoret. Dataskyddsansvariga har funnits som resurs i de tre it-projekt som påbörjades under 2024 och som fortsatt under 2025. Facklan, det webbaserade systemet och samarbetsytan för förtroendevalda i IF Metall, gick in i sin slutfas under 2025. Konsekvensbedömningar kopplade till det nya medlemsystemet har påbörjats och planeras att fortgå under 2026 och 2027.

Informationsförvaltning och informations-samordning

Den digitala transformationen har fortsatt under året, och informationsförvaltningen har haft en central roll i att säkerställa att nya och befintliga system utvecklas med goda förutsättningar för hållbar informationshantering. I takt med att systemen hanterar allt större informationsmängder har behovet av tydliga strukturer, liksom arbetet med att utreda ärendehantering och mellanlagring, intensifierats för att skapa en stabil och framtidssäker struktur.

Kartläggning och klassificering av information har fortsatt både på förbundskontoret och i avdelningarna. Detta arbete lägger grunden för att informationen ska kunna användas som en strategisk resurs. Med stöd av kartläggningarna har även behovet av bevarande- och gallringsutredningar ökat. Det är ett omfattande men nödvändigt arbete

för att skapa ordning, minska risker och stärka förbundets förmåga att dra nytta av digitaliseringen.

Kartläggningar och utredningar utgör basen för en samlad informationsredovisning och en kommande informationshanteringsplan. Planen ska skapa tydlighet och enhetlighet i hur förbundet hanterar sina informationstyper. Arbetet har pågått under året och fortsätter parallellt med övriga utredningar.

Sammanfattningsvis har året stärkt grunden för en mer strukturerad och hållbar informationshantering.

Digitalisering

Under 2025 bildades den nya digitaliseringsenheten genom sammanslagning av it- och medlems- och avgiftsenheterna. Syftet med sammanslagningen är att lättare kunna navigera förbundet in i den digitala transformation som startats upp.

Verksamhetssystem Fokus

Efter att en förstudie gällande byte av medlemsystem genomfördes under våren 2025 beslutade förbundsstyrelsen att ett byte ska genomföras. Driftstart av det nya systemet är planerad till hösten 2027.

Molnresa

Arbetet med att ta fram nya digitala verktyg för verksamheten har pågått under året. Den nya förtroendemannaportalen gjordes klar för driftsättning under slutet av 2025, med planerad driftsättning i februari 2026. Ett nytt modernt analysverktyg togs fram under året. Driftstart planeras till början av 2026. All planerad flytt av infrastruktur är klar och vi har i dag moderna och uppdaterade lösningar för våra digitala tjänster.

Support till användare

De populära digitala utbildningarna för användarna har fortsatt under 2025. Information kring förändringar i systemen har i första hand skett på intranätet, via videokonferenser och i Teams, där Teams fortsatt är en mycket uppskattad kanal.





Prioriterat område för hållbara arbetsplatser

- IF Metall ska teckna kollektivavtal på alla arbetsplatser inom våra avtalsområden där vi har medlemmar.

VÅR ARBETSPLATS

Avtalsrörelsen och omförhandling av samtliga riksavtal har haft stort fokus under året. Därutöver har förbundet fortsatt att arbeta med avtals-, arbetsmiljö- och försäkringsfrågor både för sig och i olika typer av partsgemensamma och internationella samarbeten. IF Metalls medlemmar har under året fått ut sammanlagt 375 miljoner kronor i försäkringsersättningar från Folksam och över 6 400 arbetsplatser har fått besök från ett regionalt skyddsombud.

Förhandlingar och avtal

Under året har 259 nya lokalavtal tecknats, jämfört med 209 avtal under 2024. Totalt 415 nya företag omfattas av riksavtal, jämfört med 445 företag 2024. Dessutom har 32 utstationeringsavtal nytecknats, jämfört med 54 under 2024.

Under året har 334 arbetsrättsliga ärenden kommit in. Ärendena har bland annat handlat om centrala förhandlingar, lönefordran, konkurser, central medverkan vid avtalsteckning och gränsdragningar (vilket förbund som har avtals- och organisationsrätten). Av dessa har 18 ärenden lämnats till LO-TCO Rättsskydd.

Avtalsrörelse och avtalsråd

Under 2025 har samtliga av IF Metalls 31 riksavtal omförhandlats, genom kansliöverläggningar och tillsammans med samtliga förhandlingsdelegationer.

Avtalsrådet sammankallades en gång under året, där de nya riksavtalen klubbades.

Partsgemensamma arbetsgrupper – avtal Motorbranschavtalet

Partsgemensamt forum för arbetsmiljö, utveckling och samverkan i arbetsmiljöfrågor. Arbetsgruppen har haft möte och genomfört arbetsplatsbesök.

Svemekavtalet

Parterna ser ett behov av att tydliggöra avtalets bestämmelser om yrkesutbildning kopplat till inplacering i avtalets garantilöner. En partsgemensam arbetsgrupp har därför upprättats i syfte att under avtalsperioden arbeta fram ett förslag som tydliggör avtalets innebörd. Arbetsgruppens arbete har avslutats, frågan hänskjuts till parterna för att eventuellt ta upp den i avtalsrörelsen 2027.

Tvättindustriavtalet

Arbetsgruppen om anställningsformer har gjort flera besök på olika företag och träffat både klubbar och företagsrepresentanter. Ett frågeformulär har också skickats ut för att få en klar bild av hur man tillämpar visstidsanställningar. Rapporten blev klar i februari.

Tvättindustrin som helhet tillämpar visstidsanställningar i större utsträckning än övriga företag inom IKEM:s industribranscher. Företagen framför dock att det är missvisande att jämföra antalet tidsbegränsade anställningar inom tvättindustrin med andra industriföretag, då den i dessa delar snarare liknar servicenäringen och även arbetar mot servicenäringen.

Bemannning

Inom avtalsområde Bemannning finns en bemanningskommitté som träffas regelbundet för att diskutera och informera varandra om aktuella ärenden. Kommittén är förhandlingsdelegation när nya avtal ska tecknas. Utifrån bemanningskommittén väljs vilka representanter som sköter avtalsförhandlingar med motparten. Utöver det ovan nämnda ingår arbetet i Avtalsnämnden (mellan parterna) där tvistefrågor bedöms efter centrala förhandlingar, som avslutats i oenighet i de tretton förbunden.

Samhall

I avtalsrörelsen 2023 kom parterna överens om att fortsätta förhandla om löner och arbetstid, och det arbetet har fortsatt under hela året. En överenskommelse var nära, men förhandlingarna strandade när motparten bytte förhandlare och en överenskommelse var inte längre möjlig. Förhandlingar om arbetstiden ajournerades i väntan på att förhandlingar om lön skulle bli klara.

Förhandlingar om helheten lön/arbetstid påbörjades i december 2024 för att kunna lägga ett förslag på förändringar i avtalsrörelsen 2025, och förbundet har haft en representant med i förhandlingarna.

Efter företagets omorganisation 2023, som förhandlas i företagsrådet, har parterna förhandlat om MB-avtalet där resultatet av omförhandlad omorganisationen fördes in. Förbundet har haft en representant med i förhandlingarna.

Inom Samhalls avtalsområde finns en Samhallkommitté med samtliga åtta förbundsledamöter. Denna kommitté träffas varje månad, LO är sammanställande. Kommittén gör också gemensamma arbetsplatsbesök. Varje år har kommittén en gemensam verksamhetsplanering.

Gränsdragningar

Under året har gränsdragningsforumsgruppen träffats två gånger för att ta upp pågående gränsdragningar mellan IF Metall och Unionen. Gruppen har också gått igenom det gemensamma material som ska användas vid gränsdragningstvister och arbetat med att ta fram förslag på en ny version. Man har också jobbat med att ta fram en gemensam lista på alla pågående ärenden. Gruppen arbetar vidare med att prioritera dessa.

Vidare har gruppen diskuterat att genomföra utbildningsinsatser lokalt ute i landet. Detta ligger fortfarande på planeringsstadiet, men förhoppningen är att dessa ska kunna börja genomföras under 2026.

Globalt koncernarbete

Det globala koncernarbetet syftar till att säkerställa goda arbetsvillkor och motverka social dumpning i svenska multinationella företag. Det gör vi bland annat genom att utveckla det internationella fackliga arbetet på såväl förbunds kontor och i klubbar som bland de lokala fackliga representanterna i svenska multinationella företag.

Försäkringsinformation och medlemsförsäkringar

Under året har IF Metall ökat antalet förtroendevalda försäkringsinformatörer med cirka 100 personer till 1 812. Till stöd för dem och deras verksamhet finns det 91 regionala administratörer på våra lokalavdelningar. Försäkringsinformatörerna har under året rapporterat in 83 226 samtal med anställda om deras försäkringsskydd. Under hösten har IF Metall, i samarbete med LO och Avtalet, genomfört ett stort antal konferenser om försäkringar från Luleå i norr till Helsingborg i söder.

Tre webinarier för trygghetsansvariga har arrangerats under året. Dessa handlade om aktuella ärenden, de trygghetsansvarigas arbetssituation samt om inkomstförsäkringen. Avtalet deltog och informerade om samtals- och projektmedel. Ett fjärde webinarium, öppet för alla, om inkomst- och sjukförsäkringar arrangerades också och blev välbesökt och uppskattat.

6 759 medlemmar har fått personlig rådgivning av en certifierad rådgivare på Folksam utan kostnad. I dessa möten har man hittat 1 017 oanmälda skador. De flesta av IF Metalls lokalavdelningar har under året genomfört träffar med sina försäkringsinformatörer tillsammans med Folksam.

Under året lades sista handen på den nya gravidförsäkringen vars införande beslutades av kongressen 2022 och som börjar gälla den 1 januari 2026. Noterbart är att vi i denna nya försäkring gett möjlighet för den gravidas partner att teckna gravidförsäkringen via sitt medlemskap i förbundet. Detta är vi först med på marknaden.

I övrigt sker ett löpande arbete med våra försäkringar och villkor i olika arbetsgrupper tillsammans med Folksam. Tack vare alla informationsinsatser som gjorts på olika sätt har det lett till att många medlemmar fått information om och hjälp med sitt försäkringsskydd.

Folksam har under 2025 betalat ut cirka 375 miljoner kronor i försäkringsersättningar till IF Metalls medlemmar. I denna summa ligger bland annat utbetalning från inkomstförsäkringen på 46,5 miljoner kronor.

Rättshjälp

Medlemmarna ska kunna känna sig trygga i att slippa stå ensamma i eller riskera att dra på sig höga kostnader när det gäller försäkringsrättsliga tvister. Förbundets stadgar reglerar rätten för medlemmar att ansöka om rättshjälp. Förbunds-kontoret värderar de rättshjälpsansökningar som avdelningarna skickar in.

Under året har 68 ansökningar om rättshjälp i försäkrings- och arbetsrättsärenden inkommit, varav 53 överlämnats till LO-TCO Rättsskydd för handläggning. En majoritet av ärendena har handlat om livränteärenden i sjukförsäkring och TFA. Under 2025 har sammanlagt 39 ärenden avslutats, vilket resulterat i cirka 10,6 miljoner kronor till berörda medlemmar.

Rehabilitering

Under året har det arrangerats tre centrala kurser om rehabilitering. Det är fortsatt högt intresse för denna utbildning. Aktuella ämnen som diskuterats är bland annat arbetsgivarens ansvar och kompetens i frågor som rör arbetsanpassning samt rehabilitering.

Skyddsombuden och övriga förtroendevalda samt anställda som arbetar med arbetsanpassning och rehabilitering vittnar om att insatserna och viljan från arbetsgivarnas sida att arbetsanpassa för samt rehabilitera arbetstagarna minskat. Många arbetsgivare erbjuder utköp i stället för att arbeta förebyggande och sätta in anpassning och rehab så att arbetstagarna kan återgå i arbete och behålla sin anställning.

Förbunds-kontorets personal har deltagit på flera konferenser samt på många av avdelningarnas ordförandekonferenser och pratat om rehabilitering och arbetsanpassning.

Stärkt lokalt försäkringsarbete, SLF

SLF är viktigt både för ombudsmän centralt och för trygghetsansvariga på avdelningarna. Genom både fysiska och digitala träffar går vi igenom pågående centrala och lokala rättshjälpsärenden för att få en samlad bild av vilken typ av ärenden som är aktuella. Vi går också igenom rättshjälpsansökningar, vilket gör att vi får in bra underlag som underlättar rättshjälpsprocessen.

Nollvib-centrum

Ett av de stora projekt som RISE och nollvibrationsgruppen har arbetat med slutredovisades under året under ett seminarium. Projektet har handlat om ombyggnad av maskiner för att minska vibrationer.

Två webinarier genomfördes under året. Det ena handlade om EU:s nya maskindirektiv och hur man kan minska riskerna med stöt-vibrationer. Det andra webinariet, lett av en forskare från RISE i Mölndal, handlade om IF Metalls enkät om handhållna vibrerande verktyg och kunskapsläget gällande metoder och hjälpmedel för att minska farliga vibrationer.

Regionala skyddsombud

Förbundet har under 2025 haft tillträde till 12 288 arbetsplatser där totalt cirka 70 792 medlemmar omfattas av de 271 regionala skyddsombudens uppdrag. Under året har de genomfört 6 416 besök och 168 uppföljande återbesök.

Parallellt med normal verksamhet genomfördes också en total genomlysning av samtliga avdelningars arbetssätt och metoder. Arbetsmiljöarbetet är i många avseenden en konservativ verksamhet, men nya utmaningar ställer nya krav och IF Metall möter dem löpande. Även om vi fortsatt har fötter på golvet under skyddsronderna och kompetenta skyddsombud som håller utbildningar så behöver våra arbetssätt utvecklas och i viss mån harmoniseras.

Under året har IF Metall, utifrån tidigare beslut om en helt ny finansieringsmodell som ska främja be-

sök, haft fokus på implementering av denna. Inför kommande byte av Fokus Besök till förmån för IA-systemet har det under året lagts ner mycket utvecklingsarbete för att både stötta det praktiska arbetet med skyddsronderna och för att möjliggöra en ökad transparens samt analysförmåga för avdelningar och förbundet. Tillsammans med andra åtgärder ser framtiden ljus ut för de regionala skyddsombuden.

I augusti anordnades en nätverksträff i Helsingborg för regionala skyddsombud som är kvinnor med 22 deltagare från hela landet. Utöver nätverksbyggande var temat att behålla samt attrahera fler kvinnor till uppdraget.

I september hölls konferens för regionala skyddsombud på Runö folkhögskola med 72 deltagare, varav 15 kvinnor. Programmet innehöll bland annat information om vibrationer och klimatförändringarnas påverkan på arbetsmiljön. Medverkade gjorde bland andra IF Metalls avtalssekreterare och personal från Byggnads.

I anslutning till det hölls även introduktion för nya regionala skyddsombud med 32 deltagare, varav elva kvinnor. Genomgång av interna rutiner, IF Metalls syn på uppdraget och organiserande arbetssätt med medverkan av organisationsenheten togs upp där.

Avdelningarnas arbetsmiljöansvariga har en stor roll att spela när det kommer till de regionala skyddsombuden. Förtroendeuppdraget innebär att samordna så att avdelningarnas regionala skyddsombud har rätt förutsättningar för sitt uppdrag. De är också den närmsta och snabbaste vägen för att sprida information och ta in synpunkter. Utifrån det hölls det löpande digitala träffar för dem och förbundskontoret där det snabbt gick att göra insatser vid behov.

I anslutning till RSO-konferensen i september samlades även 29 arbetsmiljöansvariga, varav fem var kvinnor. Genomgång av årets verksamhet och den lokala verksamheten kopplat till kon-

gressbeslut inom området var några av punkterna som togs upp. Med medverkan från RSA-ombudsmännen genomfördes även en workshop om hur arbetsmiljöarbetet är kopplat till arbetsmarknads- och regionala frågor.

Stärkt lokalt arbetsmiljöarbete, SLA

Northvolts konkurs var en av de större utmaningarna för IF Metalls arbetsmiljöarbete under året. På kort tid tvingades en i mångt och mycket fungerande arbetsmiljöorganisation att lämna sina arbeten. IF Metall fortsatte att säkerställa en säker arbetsmiljö för dem som blev kvar under konkursförvaltaren och förhoppningen nu är att vi har en stark grund att stå på när en ny ägare tar över fabriken.

Arbetet på Stegra i Boden fortskrider som planerat. Lärdomarna från Northvolt har gett oss goda förutsättningar för att ha en bra organisation på plats när stålverket tas i bruk. Under 2025 har en mindre mängd av IF Metalls medlemmar påbörjat sina anställningar och fram tills produktionen är i gång sköter våra regionala skyddsombud det dagliga arbetet med skyddsronder och deltagande i skyddskommittéer.

Senior i Eskilstuna har florerat mycket i media under året på grund av sin planerade produktion, innehållande väldigt farliga kemikalier. IF Metall har, för att säkerställa våra medlemmars arbetsmiljö, dragit i gång ett liknande arbete som på de andra nyetableringarna där centrala och lokala ombudsmän samt lokala förtroendevalda både från avdelningen och arbetsplatsen tillsammans ska arbeta för att det ska bli så bra som möjligt.

Internationellt arbetsmiljöarbete

En god arbetsmiljö är en mänsklig rättighet. IF Metall har en stark närvaro internationellt när det kommer till arbetsmiljöfrågor. Världen är dock stor och ett ständigt arbete pågår för att identifiera de grupper och organisationer där vi gör störst skillnad för våra medlemmar.

EU är en prioriterad marknad där vi deltar i ett stort antal arbetsgrupper och kommittéer tillsammans med vår Europafederation Industri All Europa. Även på global nivå är vi aktiva inom bland annat Industri All Global och våra olika projekt.

Detta är ett långsiktigt arbete som kanske inte alltid når tidningsrubrikerna, men som i många fall förhindrar att dålig arbetsmiljö drabbar våra medlemmar. För att nämna några saker IF Metall varit inblandade i under året kan en ny skrift från ILO nämnas om biologiska risker i arbetslivet, kunskapsspridande om arbetsmiljörisker vid batteriproduktion och påverkansarbete för att sänka ett antal gränsvärden på skadliga kemikalier.

Den stora frågan under 2025 var dock arbetsmiljön och klimatförändringarna. IF Metall behöver vara tongivande på dessa områden i många år framöver.

Partsgemensamma arbetsgrupper

Facken inom industrins arbetsmiljögrupp (FI)
Industrins arbetsmiljögrupp är förberedande inför den partsgemensamma arbetsmiljögruppen (IPA). Gruppen har skrivit rapport till avtalssekreterarna inom FI och medverkat på deras möte för att rapportera hur arbetet inom IPA fortskrider.

Industrins partsgemensamma arbetsmiljögrupp (IPA)

Ett nytt kommunikativt projekt med säkerhetskultur har startats som handlar om riskbedömningar i processer inom industrin och beräknas att vara klart under våren 2026. En årlig träff genomfördes med Prevent där vi fick en genomgång av de material vi varit med och bidragit till och hur mycket dessa har använts.

För att stärka kontakten med Arbetsmiljöverket har en träff arrangerats som bland annat innehöll information om den stora omorganisation som verket genomgår.

Bemanningsbranschens arbetsmiljögrupp

Ett nytt direktiv kom från avtalsrörelsen om bemanningsföretagets egna ansvar och tydliggörande av hur det delade arbetsmiljöansvaret ska fördelas. Gruppen har uppmärksammat att Arbetsmiljöverket tagit bort all information om bemanningsbranschen och olika ansvarsområden. Därför har gruppen startat ett nytt projekt med Prevent för att se till att relevant information ska finnas tillgängligt där i stället.

Gramko och samkommittén

Under året har diskussionen om kommande gränsvärdesändringar och påverkan på gruvorna varit dominerande. EU-direktiv om exempelvis gränsvärden är otroligt viktiga för gruvnäringen i Sverige. För att få en större förståelse för hur arbetet bedrivs och hur arbetsmiljöfrågorna behandlas på Europeanivå genomfördes en resa till Bryssel.

Huvudskyddsombud inom Gruv

Hindrande av skyddsombud och andra förhandlingsärenden har varit en högaktuell fråga i år. På årets konferens fick deltagarna en genomgång av dessa och andra aktuella förhandlingsärenden. Klubbarna redovisade arbetet kring allvarliga olyckor och tillbud som kan vara av intresse för övriga gruvor. Industriarbetsgivarna deltog och gick igenom aktuella frågor.

Framtidens industriarbete

Ett arbete har pågått med att utveckla industriarbetet och lönesättningen på arbetsplatser runt om i landet. Detta genom att stötta avdelningarnas förändringsledare samt genom att besöka företag. Vid dessa företagsbesök har vi träffat ledning och förtroendevalda och presenterat Hållbart arbete som en lösning på att få till både systematisk kompetensutveckling och ett fungerande lönesystem.

It-stöd Framtidens industriarbete

Det finns ett stort intresse för it-verktyget Hållbart arbete. Fler företag har under året börjat använda verktyget i skarpt läge för att ta fram utbildningsplaner, kompetensmatriser samt som stöd vid lönesättningar. På flera företag pågår också försök att implementera detta verktyg.

Verktyget är gammalt och bygger på en något föråldrad plattform. I takt med att fler och fler är inne i verktyget efterfrågas det fler funktioner. Av den anledningen har det inletts ett arbete med att modernisera och uppdatera it-stödet.

RISE IVF

Föreningen har arbetat med projekt inom industrin. Det största projektet för IF Metalls del har handlat om kvinnors arbetsvillkor där vi har, med stöd av en enkät som besvarades av cirka 1 000 förtroendevalda kvinnor, tagit fram ett material för att visa de utmaningar som finns inom området samt förslag på lösningar kring detta.

Utbildning Aktiva åtgärder

Utbildningen Aktiva åtgärder har en hög efterfrågan. Den syftar till att klubbarna ska få kunskaper om hur man samverkar med arbetsgivaren när det gäller att motverka diskriminering och i övrigt verka för lika möjligheter oavsett diskrimineringsgrund. Deltagarna får också lära sig hur man hanterar fall av trakasserier, kränkningar och sexuella trakasserier på arbetsplatsen.





Utdrag ur inriktningssmålen för ett hållbart samhälle

- IF Metall ska utveckla arbetet i frågor som gynnar industriell tillväxt och sysselsättning i Sverige.
- IF Metall ska stärka vår facklig-politiska samverkan genom att främja medlemmarnas vilja att ta politiska förtroendeuppdrag i kommuner, regioner och riksdag.
- IF Metall ska tillsammans med alla goda krafter kraftigt motarbeta främlingsfientlighet och rasism och försvara våra grundläggande värderingar.
- IF Metall ska vara en kraft för att lösa klimatkrisen.

VÅRT SAMHÄLLE

Oron i omvärlden har under året haft en påtaglig påverkan på svensk industri, och därmed också på förbundet och dess medlemmar. Förbundet har fortsatt att arbeta för att skapa så goda förutsättningar som möjligt för fler industrijobb, både genom egna insatser och genom politisk påverkan. Fokus har också riktats mot att stärka våra medlemmars möjlighet till kompetensutveckling och omställning. Det fackligt-politiska arbetet har också präglats av förberedelser inför kommande valrörelse.

Ett år präglat av en orolig omvärld

År 2025 präglades av en orolig värld. I Sveriges direkta närområde gick Rysslands folkrättsvidriga anfallskrig mot Ukraina in i sitt fjärde år. Den ryska brutaliteten gentemot civilbefolkningen var oförminskad, och visade inga tecken på vilja till fred. Konflikten i palestinska Gaza fortsatte att skapa stort mänskligt lidande, vilket också uppmärksammades under IF Metalls kongress med ett uttalande med krav på omedelbart eldupphör och fred.

Under Donald Trumps presidentskap skapade USA under året betydande osäkerhet i den globala ekonomin. Tullar höjdes på nyckfulla grunder. Den globala handeln påverkades därtill av än mer spända relationer mellan Kina och USA. Global maktsträvan och handelspolitik växer allt tydligare samman. Det fick inverkan på Sveriges ekonomi och våra medlemmars jobbtrygghet. Det påverkade inriktningen på förbundets arbete under året.

Globala spänningar, krig i Europa, försvarsmaterielstöd till Ukraina och svensk Nato-anlutning gav uppmärksamhet till betydelsen av vår svenska försvarsindustri. Verkligheten understryker betydelsen av våra medlemmars arbeten för att kunna värna Sveriges fred och frihet. Under året har förbundet inom försvarsområdet genomfört arbete med fackliga nätverksträffar och politikerkontakter med bland andra försvarsministern. Även IF Metalls Storföretagskonferens som genomfördes i september på temat "Är det annorlunda den här gången?" tog upp en dialog med fackliga företrädare på våra större arbetsplatser om hur en orolig värld påverkar framtiden för industrin och våra medlemmar.

Klimatarbete

2025 var dessvärre ett år då industrins gröna omställning på många håll tappade fart. Tidigare dyster trend av att planerade investeringar sköts upp eller gick om intet höll i sig. Northvolts konkurs ledde till massvarsel. Våra fackliga företrädare slet heroiskt och hårt för att stödja utsatta människor. IF Metalls kongress tog ett uttalande med rubriken "Kasta inte ut viktig kompetens ur Sverige" för att understryka solidaritet med drabbade människor som kommit till Sverige för att arbeta och det faktum att kompetens är helt avgörande för svensk industris utveckling. Under sommaren tog amerikanska Lyten över verksamheten. Hoppet lever om många svenska jobb inom batteritillverkning.

IF Metalls klimatpolitiska referensgrupp, under ledning av förbundsordföranden och med representanter från lokalavdelningar, har under året fortsatt att utveckla arbetet för att tydligare knyta klimatfrågan närmare medlemmarnas vardag på arbetsplatserna. Bland aktiviteterna kan nämnas ett studiebesök på Scania i Södertälje för utbyte av erfarenheter kring klimatomställningens påverkan på jobb och arbetsplatser.

Förbundet har fortsatt att jobba med kunskapshöjande insatser som når medlemmar och förtroendevalda via projektet Uppdrag klimatambassadör med Stockholm Resilience Centre som projektägare. Förbundet har också deltagit i en förbundsgemensam klimatgrupp inom ramen för Facken inom industrin.

I förbundets internationella fackliga engagemang – såsom medverkan i Industri All Europas respektive Globals arbetsgrupper och sociala dialoger för en bredd av olika branscher samt Europeiska ekonomiska och sociala kommitténs rådgivande utskott för industriell omvandling – har klimatomställningens påverkan på industrin varit ett viktigt tema.

I november fanns IF Metall på plats i Belem, Brasilien under FN:s klimatkonferens. Tillsammans med lokala fackliga företrädare och företagsrepresentanter från Scania och Alfa Laval lyftes den svenska partsmodellen med samverkan mellan fack och arbetsgivare fram som en framgångsfaktor för konkreta resultat för en rättvis klimatomställning.

Förbundet har under året deltagit i olika externa projekt som syftat till att stärka industrins kompetensförsörjning, bland annat inom ramen för Fonden för rättvis omställning i ett projekt – Framtids-säkrad industrikompetens – som arbetar med att underlätta industriell omställning i norra Sverige.

Tidö-regeringens 2025 var upprepad politik att prioritera skattesänkningar framför en jobbskapande och rättvis industri- och klimatpolitik. Oviljan att investera för Sveriges framtida utveckling höll i sig. Högern styrde än mer in på ett kulturkrig mot tryggad elförsörjning, rättvis klimatomställning och svenskt stöd för nya industriinvesteringar. I osäkra ekonomiska tider när trygghet i omställning blir än viktigare valde Tidö-regeringen att försämra arbetslöshetsförsäkringen.

Industristrategi och industriableringar

IF Metalls kamp för en nyindustrialisering tog ny kraft under året. Vi höll i kraven på att Sverige behöver mycket mer el och bättre fungerande kraftöverföring. Vi verkade för att tillståndprocesser måste fungera både för miljö, människor och industrins utvecklingsmöjligheter. Vi jobbade för ökade satsningar på industrins kompetensförsörjning. Vi drev på för mer resurser till infrastruktur och underhåll. IF Metall vet att industrins konkurrenskraft är våra medlemmars jobbtrygghet. En stark industri bygger Sveriges välstånd som i sin tur lägger grund för välfärdens finansiering.

Exportens dag som genomfördes den 14 mars hade temat Vi gör Sverige rikare. Temat underströk just det faktum att våra medlemmar – som håller i gång produktionen av de produkter som efterfrågas i hela världen – skapar stora exportinkomster som bär upp svenska välfärdssatsningar.

Partsgemensamt politiskt arbete

Det partsgemensamma arbetet har varit en viktig del i IF Metalls arbete för en stark industripolitik. Förbundet har aktivt arbetat i Industrirådets tematiska arbetsgrupper för kompetensförsörjning, elenergifrågan, tillståndprocesser, forskning och innovation samt infrastruktur- och godstransportfrågor. Fokus för arbetet har varit att verka för reformer som gör svensk industri mer konkurrenskraftig. Arbetsgrupperna har under året bland annat arbetat med politikeruppvaktningar, kontakter med statliga utredningar och myndigheter, tagit fram policyrapporter med konkreta reformkrav samt genomfört utåtriktad opinionsbildning.

Samhällsekonomi, lönebildning och politik

Förbundet deltog i Facken inom industrins samverkan i frågor avseende samhällsekonomi och lönebildning. Arbetet hade särskilt stor betydelse för 2025 års riksavtalsförhandlingar och märkes-sättande för löneutvecklingen på svensk arbetsmarknad.

Efter en lång period av hög inflation och höga räntor med tuffa konsekvenser för våra medlemmars vardagsekonomi växlade Sverige över till en mer normal tillvaro. Avtalsrörelsen 2025 var en framgång för Industriavtalet. Industrins märke för hela arbetsmarknaden landade väl för att ge goda real-löneökningar.

Under 2025 genomförde Socialdemokraterna kongress i Göteborg. IF Metall fanns på plats för att informera om viktiga frågor för våra medlemmar. Hit hörde vår, tillsammans med flera andra fackförbunds, oro för att Socialdemokraterna skulle börja agera för en politiskt bestämd arbetstidsförkortning och därmed medverka till att skada den svenska partsmodellen. Kongressens beslut blev

ett värnande av partsmodellen. Kongressen förnyade också en plats för IF Metalls ordförande i Socialdemokraternas verkställande utskott.

Utbildnings- och kompetensfrågor

Kompetens ger industrin utvecklingskraft och medlemmarna jobbtrygghet. Branschvalidering är ett viktigt verktyg för att på arbetsplatser komma i gång med kompetensutveckling. Förbundet har under året fortsatt insatserna för att utveckla och få genomslag för branschvalidering av yrkesaktivs kompetenser. Vårt arbete sker i stor utsträckning partsgemensamt genom Svensk industrivalidering.

I det partsgemensamma arbetet inom ramen för Industrirådet togs det, i samarbete med omställningsorganisationerna TSL och TRR, också fram en uppdaterad kartläggning av kompetensbehov nedbrutet på industribranscher och yrken som presenterades i slutet av året. Kompetenskartläggningen är en del i förbundets arbete för att främja våra medlemmars faktiska chanser till vidareutbildning eller yrkesväxling via att ta del av omställningsstöd.

IF Metall har varit representerat i Skolverkets nationella programråd för industritekniska programmet, respektive el- och energiprogrammet samt transport- och fordonsprogrammet.

Under året startade också en ny arbetsgrupp inom Facken inom industrin för att samordna de fackliga industrifackförbunden i frågor som rör utbildnings- och kompetensfrågor.

Rättvisa pensioner och socialt engagemang

I linje med tidigare kongressbeslut om att verka för ett rättvisare pensionssystem tillsatte förbundet en pensionsutredning, under ledning av vice förbundsordföranden och med representation av förtroendevalda som verkar inom en bredd av olika avtalsområden. Utredningen jobbade under 2023 och 2024. I februari presenterade IF Metall på ett seminarium vår pensionspolitiska rapport – Ett pensionssystem byggt för arbetare – som riktade

fokus på ett reformerat pensionssystem som ger jämställdhet, rättvisa och mer i plånboken. Rapporten följdes under året upp med informations- och opinionsbildande aktiviteter. Bland annat genomförde IF Metall ett seminarium under Almedalsveckan med riksdagsledamöter och avdelningsordförande för IF Metall Vätterbygden. LO kom senare under året att tillsätta en egen pensionsutredning med en referensgrupp där bland annat IF Metall har haft förbundsfröträdare.

Engagemanget för ökad social rättvisa var stort under IF Metalls kongress. Utöver kravet på rättvisare pensioner lyftes bland annat krav på avskaffandet av karensavdraget – vilket senare blev ett reformkrav som Socialdemokraternas kongress beslutade verka för – och en mer jämställd vård upp. I linje med kongressbeslut tillsatte förbundet under hösten en utredning om förlossningsskador och andra frågor viktiga för jämställd vård och hälsa i arbetslivet.

Nationell arbetsmarknad

Verksamheten har bedrivits med fokus på avdelningarnas lokala förutsättningar och den regionala samverkansstrukturen där en stor del av det operativa arbetet genomförs. Arbetet har omfattat både strategiska utvecklingsinsatser och stöd vid enskilda händelser.

Särskilt framträdande har hanteringen av Northvolts konkurs varit, där nationella, regionala och lokala arbetsmarknadspolitiska förutsättningar prövats. I detta arbete har politisk påverkan kombinerats med samverkan med regionala aktörer.

IF Metall har varit representerat i centrala forum för arbetsmarknadsfrågor, såsom Arbetsförmedlingens partsråd och LO:s arbetsmarknadspolitiska kommitté. Förbundet har besvarat remisser, både genom egna yttranden och gemensamt med LO eller Industrirådet.

Arbetet med sysselsättning och kompetensförsörjning har skett i samverkan med myndigheter och parter, bland annat genom projektet Framtidssäkrad

industrikompetens. Löpande möten har hållits med TSL om omställnings- och kompetensstöd. Samverkan med Industriarbetsgivarna kring artificiell intelligens resulterade i en workshop.

Vi deltog även i REGLAB:s läroprojekt om att attrahera och behålla internationell kompetens. Teknikcollege medverkar i ett Erasmusprojekt för tekniska yrkesutbildningar, där ett av målen är att nå underrepresenterade grupper. IF Metall är industripartner med ansvar för delar av projektet och med egna projektmedel.

Under året genomfördes även en enkät om kompetensutveckling och omställning för att utreda förutsättningarna på arbetsplatserna och hur kompetensförsörjningen sker. Enkäten besvarades av 257 klubbar.

IF Metall har stärkt arbetet mot arbetslivskriminalitet genom spridningen av LO:s material, särskilt vid konferenser och träffar med skyddsombud. Arbetsmiljöverkets nationella samordnare deltog också vid möte med lokala arbetsmiljösamordnare. Under hösten genomfördes en intervjustudie om arbetslivskriminalitet som nu sammanställs och planeras att presenteras i början av 2026.

Arbetsmarknadsverktyg

I samband med Northvolts konkurs togs ett informationsmaterial fram om migrationsfrågor, försäkringar och arbetsmarknadsregler på svenska och engelska. Veckovisa möten hölls under våren med IF Metalls företrädare på plats för att samordna information och insatser tillsammans med TSL och Arbetsförmedlingen.

Tillsammans med LO och enskilt har IF Metall träffat Arbetsförmedlingen för att utveckla hanteringen av våra yttranden och arbetet med etableringsjobb. Utifrån dessa möten har vi inlett ett pilottest i södra Sverige för att utveckla det regionala samarbetet mellan handläggare och ombudsmän.

I oktober infördes en ny arbetslöshetsförsäkring med omfattande försäkringar för a-kassa, aktivi-

tetsstöd och IF Metalls inkomstförsäkring. Förändringarna kommunicerades genom förbundsmeddelanden, nyheter i flera kanaler och vid medverkan på avdelningar. Ett presentationsmaterial togs fram för avdelningar och klubbar att använda i det lokala informationsarbetet.

Regional samverkans- och stödstruktur

Under 2025 har de två återstående samverkansområdena startat upp verksamheten, vilket betyder att samtliga avdelningar i förbundet nu omfattas av den regionala samverkans- och stödstrukturen. Fyra regionala samverkansansvariga ombudsmän (RSA) har anställts under året: en för Västsverige, två för östra Sverige och en för Norrland som tidigare varit vakant.

Verksamheten har tillsammans med avdelningarna utvecklats inom de tre grundområdena En effektiv organisation, Utvecklande relationer och Trygghet i arbetslivet. Våra gemensamma insatser har präglats av att stärka organisationens kunskap och förmåga att arbeta med arbetsmarknads- samt utvecklingsfrågor på våra arbetsplatser, inom branschen och i samhället. Det har främst skett genom olika utbildnings- och informationsinsatser som anpassats efter varje målgrupps behov.

Till detta har vi adderat samhällets samt branschens regionala möjligheter och där skapat möjligheter till inflytande för våra avdelningar. Genom våra samlade erfarenheter i organisationen och utifrån avdelningarnas behov finns det i dag en klar bild över vilka relationer vi behöver etablera och utveckla för att få ett reellt inflytande. Vi konstaterar att i de etablerade samverkansområdena finns upparbetade relationer som i samverkan med RSA-ombudsmännen har stärkt avdelningarnas inflytande och förmåga.

Den utökade förmågan har lett till att intensifiera samt förstärka utvecklingsinsatser för våra medlemmar och deras arbetsplatser. Målsättningen inom RSA-verksamheten är tydlig: att alla insatser och verksamheter som vi avser att genomföra ska ha en inverkan som leder till utveckling på med-

lemmarnas arbetsplatser och deras inflytande på arbetsplatsen. Insatserna har varit allt från utbildning, information till aktivt deltagande i till exempel olika EU-finansierade projekt samt fokuserat på att utveckla medlemmarnas arbetsvillkor och inflytande, men också att använda externa möjligheter som en del av vårt dagliga fackliga arbete.

I kombination med förbundets prioriterade verksamhetsmål har fler dimensioner av RSA-uppdraget blivit synliggjorda. Under året har därför en fördjupad samverkan med framför allt organisationsenheten etablerats för att tillsammans med avdelningarna utveckla metoder och arbetssätt för att organisera medlemmar samt fler förtroendevalda som kan delta i det fackliga arbetet.

Inom arbetslivsenheten har RSA-verksamheten bidragit till en mer sammanhållen verksamhet där RSA-ombudsmännen är "kittet" mellan nationella strategier och praktiskt genomförande i avdelningar och på arbetsplatser. Vi konstaterar att kommunikationen inom organisationen i dag mer sker i realtid än den gjorde tidigare. Avståndet mellan avdelningar och förbundskontoret har därmed minskat.

Sammanfattningsvis utvecklas RSA-verksamheten på ett positivt sätt och är i dag en integrerad del av förbundets verksamhet på samtliga nivåer.

Kompetensutveckling och EU:s strukturfonder

Under året genomfördes en förändring inom EU:s strukturfonder där ESF:s tidigare strukturfondspartnerskap ersattes av strategiska partnerskap. Dessa partnerskap har en mer övergripande och långsiktig roll jämfört med tidigare, med uppdraget att bidra till planering och prioritering av ESF-medel i regionerna.

IF Metall har varit aktivt delaktigt i nomineringsprocessen till de strategiska partnerskapen och finns fortsatt representerat i samtliga partnerskap, vilket säkerställer att våra perspektiv och erfarenheter tas tillvara i det fortsatta strategiska arbetet.

IF Metall har haft kontinuerliga möten med sina ledamöter i de strategiska partnerskapen inom de åtta NUTS-områdena i Sverige. Diskussionerna har fokuserat på olika insatser såsom arbetsplatsinriktade projekt, arbetslöshetsåtgärder och ungdomsinsatser.

Parallellt har vi bevakat utlysningar inom Europeiska socialfonden (ESF) och europeiska regionala utvecklingsfonden (ERUF) samt medverkat i flera projekt som är relevanta för våra medlemmar. Exempelvis har dialog förts med Fryshuset kring projektet Brave, som syftar till en mer inkluderande arbetsmarknad.

Under hösten beviljades även stöd från ERUF till en förstudie om smart specialisering i Norra Mellansverige, där IF Metall har medverkat. Dessutom har vi deltagit i projektet Handslaget 2.0 med fokus på språkutveckling på arbetsplatsen och ESF-projektet Strategisk kompetensförsörjning för industrin på Gotland (SPIRE).

Genom detta arbete har IF Metall säkerställt att medlemmarnas behov och erfarenheter finns med i både strategisk planering och konkreta EU-finansierade projekt, vilket stärker kompetensutveckling och inkluderande insatser på arbetsmarknaden.

Produktionslyftet

Produktionslyftet arbetar med att stärka små och medelstora företag genom att öka produktiviteten i samverkan mellan fack och företag. Styrelsen har huvudsakligen fokuserat på att utveckla verksamheten för att nå fler företag.

Validering

Under året lanserades den reviderade Industriteknik Bas och ett par andra branschvalideringar inom industrin. IF Metall har på olika sätt varit delaktigt inom Svensk industrivalidering, bland annat i det strategiska arbetet för att öka användningen och i samtal med Arbetsförmedlingen kring upphandling.

TEKO:s yrkesnämnd

Yrkesnämnden har haft flera möten och avstämningar under året kring den utredning nämnden har uppdragit Nordiska Textilakademien att genomföra med målsättningen att se på förutsättningarna för ett gymnasialt industriprogram med textilinriktning, och i förlängningen en ny Teknikcollegeregion i Borås-Sjuhärad.

Motorbranschcollege

Motorbranschcollege ägs av IF Metall och Motorbranschens arbetsgivareförbund och styrs av en styrelse där antalet ledamöter fördelas lika mellan parterna.

Motorbranschcollege fortsätter att utveckla och stärka våra certifierade skolor. 33 skolor är nu certifierade från Boden i norr till Ystad i söder. Vi finns i 17 län och omfattar drygt 1 500 elever. Vi ser tydliga effekter där samverkan mellan skola, fack, politik och företag sker. Kvaliteten på utbildningen stärks, utbildningen matchar branschens behov och våra framtida medlemmar får en kvalitets-säkrad yrkesutbildning som leder till jobb. Det är fortsatt ett starkt intresse för Motorbranschcollege och den kvalitetsstämpel som det innebär att bli certifierad.

Teknikcollege

Teknikcollege ägs av industrins parter och är med 24 certifierade regioner och cirka 140 utbildningsanordnare Sveriges största samverkansplattform för kompetensförsörjning. Samarbetet är unikt, eftersom det tar fasta på att ort och ställe är nära behoven. Den nationella verksamheten samordnas genom Teknikcolleges riksförening, där industrins parter och certifierade regioner ingår. Ordförandeskapet för riksföreningen leddes under året av vår egen förbundsordförande.

Teknikcollegeregioner har under året genomgått processer för att bli ny- och omcertifierade. IF Metall har haft ett särskilt engagemang för att förverkliga ett Teknikcollege i Stockholmsregionen vilket gjorde stora framsteg under 2025.

Under året har Teknikcollege arbetat med att implementera affärsplanen som gäller till och med 2028. Affärsplanen anger inriktningen för verksamheten med siffersatta mål. Bland annat kommer Teknikcollege lägga kraft på att utveckla arbetet med livslångt lärande, branschvalidering samt jämställdhet, mångfald och inkludering.

Regeringen har tillsatt en STEM-strategi med tillhörande delegation och kansli som ska verka för att få fler unga och vuxna att söka sig till teknik- och naturvetenskapliga utbildningar. För Teknikcollege innebär det möjligheter att använda strategin som hävstång för att skapa sammanhang och kraft bakom de förstärkningar av utbildningssystemet som industrin behöver. Det förutsätter dock att strategin får möjlighet att omsättas i praktiken och att yrkesutbildningar tydligare inkluderas i arbetet.

Teknikcollege genomförde sin årliga rikskonferens i november i Karlstad med fokus på Teknikcollege som plattform för att genomföra regeringens förslag till svensk STEM-strategi.

Tillsammans med Teknikcollege har IF Metall också deltagit i det europeiska projektet COVE STEM EUROPE – inclusive science, technology, engineering, and mathematics education in vocational excellence centres. Projektet verkar för att främja utveckling av industriellt och tekniskt inriktad yrkesutbildning. Särskild uppmärksamhet läggs vid jämställdhetsfrågor och att öka intresset för yrkesutbildning mot industrin hos underrepresenterade grupper. Inom ramen för projektet har bland annat en workshop med fokus på jämställdhet genomförts i samband med arbetsmarknadsdagarna 2025. Förbundets satsning på regionalt samverkansansvariga (RSA) har inneburit en positiv effekt på avdelningarnas möjlighet till lokal och regional närvaro i Teknikcolleges verksamheter.

WorldSkills Sweden

I ett led i att stärka svensk yrkesutbildning och attraktionskraft anordnas yrkestävlingar i Sverige, Europa och världen inom ramen för WorldSkills Sweden. IF Metall samverkar med Industriarbets-

givarna, Teknikföretagen och Transportföretagen i sammanlagt tio olika yrken.

I september 2025 genomfördes Yrkes-EM i Herning, Danmark. Omkring 600 tävlande från 32 länder samlades under tävlingsdagarna. Sammanlagt tävlades det i 38 olika yrken, 600 experter stöttade sina tävlande och närmare 1 000 volontärer hjälpte till att stödja hela tävlingen. Vårt svenska landslag gjorde ett av de bästa EM någonsin resultatmässigt.

Oerhört glädjande att vi står starka i yrkeskunskaper. Flera fina pallplatser tillföll våra tävlande inom industrin: ett guld för CAD-konstruktion, ett guld för industriel och flera Medallion for Excellence delades ut. För att få den medaljen krävs det höga tävlingspoäng och flera av våra tävlande lyckades med den bragden inom svets, automationsteknik, maskinteknik och lastbilsteknik.

Det påvisar att vårt engagemang för svensk yrkesutbildning lönar sig genom hög kvalitet på yrkesutbildningen i internationell jämförelse. Vårt svenska yrkeslandslag lyckades att ta hem två guld, tre silver, två brons och inte mindre än sju Medallion for Excellence.

Facklig-politisk verksamhet och valrörelse

Under 2025 har förbundet fortsatt att prioritera och stärka den facklig-politiska samverkan, med tydligt fokus på långsiktigt politiskt inflytande och förberedelser inför valrörelsen 2026. Arbetet har präglats av både bred mobilisering och strategisk fördjupning.

Genom regionala facklig-politiska konferenser och återkommande digitala månadsmöten har dialogen med avdelningarna stärkts. Dessa forum har bidragit till ökad samsyn, erfarenhetsutbyte och bättre förankring av förbundets politiska prioriteringar. Samtidigt har mötena skapat goda förutsättningar för att sprida aktuell information och följa utvecklingen ute i organisationen.

Under året har arbetet med att ta fram förbundets nya politiska plattform färdigställts. Plattformen

utgör en gemensam och långsiktig riktning för IF Metalls politiska arbete och är ett centralt verktyg inför kommande valrörelse. Parallellt har arbetet med valkrav inför riksdagsvalet 2026 påbörjats.

Förbundets aktiva medverkan i LO:s facklig-politiska kommitté har säkerställt att IF Metalls prioriteringar fått genomslag inom arbetarrörelsen. Kontinuerliga kontakter med politiker och utskott har ytterligare stärkt möjligheterna till påverkan i centrala samhällsfrågor.

Ett viktigt inslag under året har varit att mobilisera och identifiera fler medlemmar för politiska uppdrag. En riktad medlemsenkät bidrog till att kartlägga engagemang och skapa nya kontaktytor inför valrörelsen.

Samverkan med Expo och arbetet mot rasism och intolerans

Jämfört med 2024 minskade efterfrågan på Expos medverkan i våra utbildningar något under 2025. Att detta var det första året då Olika tillsammans steg 1 blivit en regional utbildning och att Expos föreläsningar till denna utbildning nu finns tillgängliga som video kan vara en orsak. I dag finns tio utbildade handledare i avdelningarna. Under året har Expo totalt utbildat cirka 300 IF Metallare runt om i landet.

Under avtalsrörelsen genomförde även Expo en föreläsning för våra förhandlingsdelegationer med avstamp i den årsrapport om rasistiska aktiviteter som Expo publicerade i februari.

I december genomfördes konferensen Olika tillsammans på förbundskontoret med runt 35 deltagare. Journalisten och författaren Peter Gustafsson och Niclas Nilsson från Expo medverkade på temat Hotet från ytterhögern och angreppet på demokratin.



FÖRBUNDETS ORGANISATION

Kongress

Kongressen är förbundets högsta beslutande organ. Ordinarie kongress hålls vart tredje år och beslutar om långsiktiga principiella frågor, behandlar motioner, stadgefrågor samt genomför val av exempelvis förbundsstyrelse.

Förbundsstyrelse

Förbundsstyrelsen leder förbundets verksamhet och är, med undantag för beslut om verksamhetsplan och budget, förbundets högsta beslutande organ mellan kongresserna.

Förbundsmöte

Förbundsmötet består av förbundsstyrelsens ledamöter och samtliga avdelningsordförande. Förbundsmötet ska, efter förslag från förbundsstyrelsen, årligen fatta beslut om verksamhetsplan och budget för kommande år samt ha tillsyn över förbundsstyrelsens förvaltning.

Vid kongressen 2025 beslutades att förbundsmötet även fastställer årsmål för kommande år. Förbundsmötet behandlar också verksamhets- och revisionsberättelse samt föreslår kongressen om ansvarsfrihet ska till- eller avstyrkas.

Förbundsmötet har också till uppgift att vid behov förrätta fyllnadsval gällande ersättare för förbundsuppdrag.

I övrigt är förbundsmötet ett rådgivande organ till förbundsstyrelsen i frågor om verksamheten.

Avtalsråd

IF Metalls avtalsråd består av 125 ombud utsedda av medlemmarna i varje avdelning och 75 valda ledamöter i förhandlingsdelegationerna – totalt 200 ombud. Delegationerna fastställer kraven för respektive bransch och överlämnar förslag till avtalsuppgörelse till förbundsstyrelsen, som i samråd med avtalsrådet fattar beslut.

Avtalsrådet uttalar sig bland annat om förlängning och uppsägning av riksavtal, om löner och allmänna anställningsvillkor, om förslag till uppgörelse samt

om strejk i samband med riksavtalsförhandlingar. Förbundsstyrelsen kan till avtalsrådet remittera inkomna motioner som faller inom avtalsrådets område.

Revisorer

Ordinarie kongress väljer för nästföljande kongressperiod fyra revisorer och fyra ersättare för att granska förbundsstyrelsens verksamhet och förbundets räkenskaper. I revisionen ska dessutom en auktoriserad revisor delta som utses av kongressen. Revisorerna granskar även hur förbundsstyrelsen verkställt beslut tagna på kongressen samt har till uppgift att förbereda val av valberedning.

Valberedning

Valberedningen väljs av kongressen för en mandatperiod som motsvarar kongressperioden. Den förbereder de val som kongressen genomför.

Förbundsstyrelseberedning

Ärenden till förbundsstyrelsen bereds av förbundsstyrelseberedningen. De av kongressen valda funktionärerna och ekonomichefen ska ingå i förbundsstyrelseberedningen. Övriga ledamöter utses av förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelse och förbundsstyrelseberedning

Förbundsstyrelse per den 31 december 2025



Marie Nilsson
Förbundsordförande



Tomas With
Vice förbundsordförande



Simon Petersson
Avtalssekreterare



Martin Gunnarsson
Förbundssekreterare



Ingemar Andersson
Mitt i Norrland



Adrian Avdullahu
Göteborg



Anna Fernebro
Nordvästra Skåne



Linda Friberg
Uppland



Stefan Hultman
Mellersta Norrland



Jenny Ilke Hjelm
Dackebygden



Michael Lyngsie
Stockholms län



Pär-Ola Olausson
Östra Skaraborg



Annette Rydell
Blekinge



Karl Sahlin
Bergslagen



Sofia Sandin
Borås



Magnus Sjöstrand
Östergötland



Inga Vintervärn
Örebro län



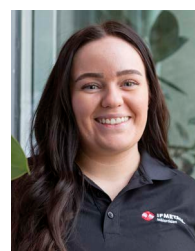
Kent Bursjö
Ekonomichef,
adjungerad



Yvonne Kindström
Förbundsstyrelsens
sekreterare, adjungerad



Jesper Pettersson
Pressansvarig,
adjungerad



Jennifer Kennhed
Ungdomskommittén,
adjungerad

Förbundsstyrelse och förbundsstyrelseberedning

Per den 31 december 2025

Ersättare

Ersättare för de arbetande ledamöterna i förbundsstyrelsen är personliga.

För Ingemar Andersson:
Thomas Nyberg, Norrbotten, och
Victoria Sjaunja, Malmfälten.

För Adrian Avdullahu:
Zarko Djurovic, Göteborg, och
Marie Stenquist, Göteborg.

För Anna Fernebro:
Hanna Petersson, Nordvästra Skåne, och
Louise Berggren, Sydvästra Skåne.

För Linda Friberg:
Petra Elfström, Gävleborg, och
Maja Melander, Vätterbygden.

För Stefan Hultman:
Carina Staf, Mellersta Norrland, och
Pia Johansson, Bergslagen.

För Jenny Ilke Hjelm:
Peter Slättman, Dackebygden, och
Emelie Folkesson, Mitt i Norrland.

För Michael Lyngsie:
Niclas Widell, Mälardalen, och
Emma Hansson, Stockholms län.

För Pär-Ola Olausson:
Christina Vaxinger, Norra Västerbotten, och
Mikael Kullberg, Norra Älvsborg.

För Annette Rydell:
Madelein Gusterman, Sörmland, och
Conny Jönsson, Halland.

För Karl Sahlin:
Björn Henriksson, Värmland, och
Bo Andersson, Värmland.

För Sofia Sandin:
Reine Johansson, Bohuslän-Dal, och
Tony Petersson, Vätterbygden.

För Magnus Sjöstrand:
Sebastian Lindberg, Västbo-Östbo, och
Joakim Sköld, Dalarna.

För Inga Vintervärn:
Ann-Sofie Larsson, Östra Värmland, och
Peter Svedin, Uppland.

Ersättare för förbundsfunktionärerna i förbundsstyrelsen

1:e Christina Lundin, 2:e Johan Rocklind, 3:e Malin Rosén, 4:e Per Hyytiäinen, 5:e Lina Skoglund, 6:e Tony Hansen.

Förbundsstyrelseberedningen

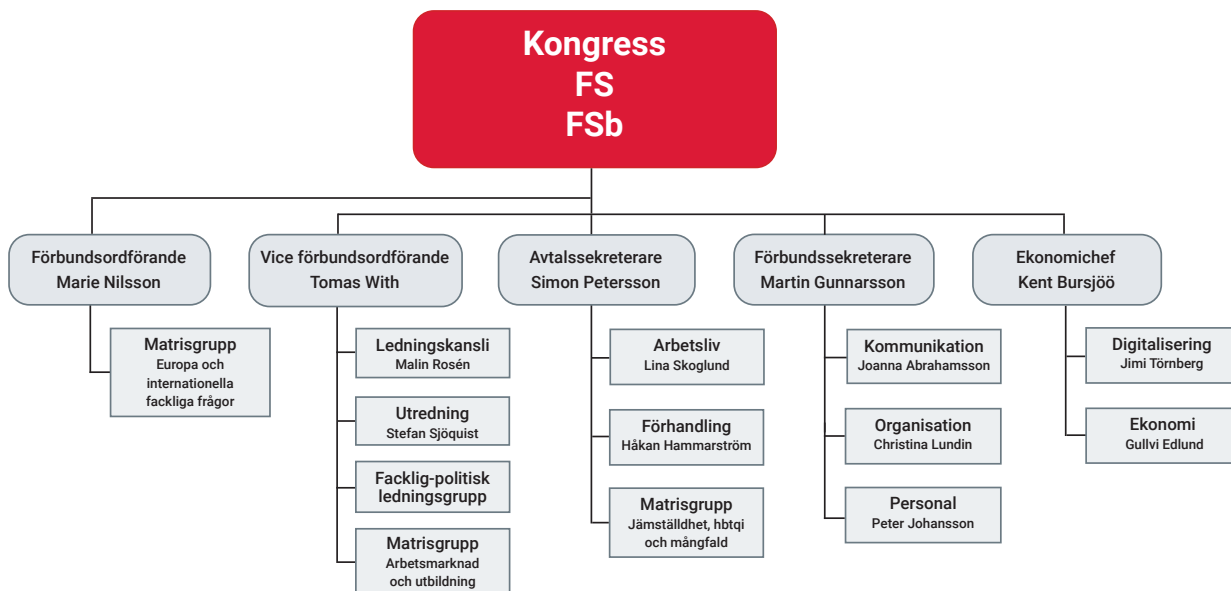
Förbundsstyrelseberedningen bestod av följande ledamöter:

Marie Nilsson, förbundsordförande
Tomas With, vice förbundsordförande
Simon Petersson, avtalssekreterare
Martin Gunnarsson, förbundssekreterare
Kent Bursjö, ekonomichef
Peter Johansson, personalchef
Stefan Sjöquist, utredningschef
Joanna Abrahamsson, kommunikationschef, adjungerad
Malin Rosén, chef ledningskansliet, adjungerad
Yvonne Kindström, förbundsstyrelsens sekreterare, adjungerad

Förbundskontoret

Per den 31 december 2025

Organisationsplan IF Metalls förbunds kontor



Förbundsordförande, Marie Nilsson

Har det övergripande ledningsansvaret för verksamhet som bedrivs inom förbundet, hur förbundet ska profilera sig i den offentliga debatten samt har ett särskilt policyansvar för internationella frågor.

Vice förbundsordförande, Tomas With

Har det övergripande ansvaret för förbundets fackligt-politiska arbete, för arbetslöshetskassan och arbetslöshetsförsäkringen samt för arbetsmarknad och utbildning.

Ledningskansliet

Ansvarar för förbundsstyrelseberedning, förbundsstyrelse, internationella kontakter, informationsförvaltning och informationssamordning, växel, registratur och arkiv samt för administration kring kongress, förbundsmöte och avtalsråd.

Ansvarig: Malin Rosén

Utredningsenheten

Ansvarar för att bereda förbundets policy för bland annat industri- och näringspolitik samt för rådgivning i företagsekonomiska frågor.

Ansvarig: Stefan Sjöquist

Avtalssekreterare, Simon Petersson

Ansvarar för samordning av riksavtalsförhandlingar, lönebildning samt rådgivande i arbetsrättsliga frågor. Utvecklar avtals- och förhandlingsstrategier. Har även övergripande ansvar för arbetsmiljö- och försäkringsfrågor samt mångfaldsfrågor.

Arbetslivsenheten

Ansvarar för att bevaka och utveckla arbetsmiljöverksamheten, handläggning av social-, avtals- och medlemsförsäkringar samt handläggning av rättshjälp. Enheten ansvarar också för att utveckla förbundets arbete kring arbetsmarknads- och kompetensutvecklingsfrågor.

Ansvarig: Lina Skoglund

Förhandlingsenheten

Ansvarar för förbundets centrala förhandlingsverksamhet samt handläggning av rättshjälp. Har en rådgivande, pådrivande och utvecklande roll i avtalsfrågor och arbetsmarknadslagstiftning.

Ansvarig: Håkan Hammarström

Förbundssekreterare, Martin Gunnarsson

Har ett övergripande ansvar för förbunds kongress och förbundsmöte, för studieverksamheten, för förbundets arbete med den lokala organisationen samt för intern och extern kommunikation samt övergripande personalfrågor.

Kommunikationsenheten

Samordnar och har det övergripande ansvaret för förbundets varumärke, grafiska profil, kommunikations- och opinionsbildande insatser samt informationsmaterial.

Ansvarig: Joanna Abrahamsson

Organisationsenheten

Stödjer och utvecklar avdelningarna i deras lokala arbete (stadgarna § 19–22). Enheten ansvarar även för den fackliga utbildningen för medlemmar och förtroendevalda. Vidare återfinns den fackligt-politiska samordningsgruppen inom enhetens område.

Ansvarig: Christina Lundin

Personalenheten

Ansvarar för förbundets personaladministration. Här ingår bland annat kompetensutveckling och rekrytering av anställda på förbunds kontoret och lokalombudsmän.

Ansvarig: Peter Johansson

Ekonomichef, Kent Bursjö

Ansvarar för förbundets ekonomiska förvaltning. Det omfattar bland annat ansvaret för den löpande ekonomiska hanteringen, kapital- och fastighetsförvaltning, dataskyddsfrågor, ansvaret för förbundets dotterbolag samt revisionsverksamheten avseende förbundets lokalavdelningar.

Ekonomienheten

Ansvarar för redovisning, betalningar, uppföljning och rapportering. Ansvarar också för förvaltning, utveckling och support av förbundets ekonomi- och lönesystem.

Ansvarig: Gullvi Edlund

Digitaliseringsenheten

Ansvarar för it-utveckling och support inom förbundet samt har driftansvar för förbundets administrativa och informationstekniska system. Ansvarar för frågor rörande förbundets avgifts- och medlemsredovisning. Enheten är också ansvarig för medlemssystemet, dess förvaltning och utveckling samt support och utbildning till behöriga användare.

Ansvarig: Jimi Törnberg

Medlemsantal 2025

Avdelning	Kvinnor	Män	Totalsumma
1	1 546	5 435	6 981
2	1 270	6 217	7 487
3	1 408	5 229	6 637
4	1 558	6 596	8 154
6	1 274	5 694	6 968
7	2 351	9 534	11 885
10	1 283	5 429	6 712
12	1 552	5 713	7 265
13	1 996	6 469	8 465
14	1 665	6 981	8 646
15	4 247	14 094	18 341
16	3 160	10 952	14 112
18	1 843	6 571	8 414
19	1 799	5 439	7 238
22	1 631	5 409	7 040
26	2 766	11 161	13 927
27	2 183	6 774	8 957
28	1 478	4 984	6 462
29	1 118	5 292	6 410
30	1 134	5 355	6 489
32	1 235	3 625	4 860
33	1 165	3 440	4 605
34	2 650	7 481	10 131
36	5 918	19 844	25 762
38	2 889	10 376	13 265
40	2 591	5 206	7 797
43	1 440	6 301	7 741
44	1 175	5 340	6 515
46	2 007	7 381	9 388
47	1 424	5 979	7 403
49	1 716	6 599	8 315
51	1 399	7 319	8 718
Totalsumma	62 871	228 219	291 090

Hållbarhetsrapport 2025

IF Metalls hållbarhetsrapport omfattar förbundet och samtliga enheter som konsolideras i koncernredovisningen för samma period.

Riskanalys

Förbundet har gjort en analys utifrån vilka hållbarhetsområden där förbundets verksamhet har störst riskpåverkan. I huvudsak utgår riskanalysen från de delar där förbundets verksamhet påverkar villkoren för organisationens medlemmar.

Anställda inom organisationen arbetar på uppdrag av förbundsstyrelsen för att skapa en för hela förbundet sammanhållen verksamhet utifrån medlemmarnas vilja som den uttrycks i stadgar, målstyrningsmodell samt beslut från kongress, förbundsstämma och förbundsstyrelse.

Följande områden har identifierats:

Miljöaspekter

Resande med miljöansvar.

Sociala förhållanden

Arbetsmiljö (hälsa och säkerhet på arbetsplatsen), mångfald och jämställdhet, rättvisa arbetsvillkor, arbetsgivar- och arbetstagarrelationer, sociala förhållanden i leverantörsledet, påverkansarbete, ansvarsfulla investeringar, utbildning och kompetensutveckling.

Mänskliga rättigheter

Icke-diskriminering, organisering och kollektiva förhandlingar, mänskliga rättigheter i leverantörsledet.

Motverkande av korruption

Policyer, regelverk och uppförandekod.

IF Metalls kärnområden

Organisationen – Arbetsplatsen – Samhället

IF Metalls hållbarhetsredovisning syftar till att lyfta fram vad som görs inom de fackliga kärnområdena organisera, förhandla och teckna avtal samt att

påverka för medlemmarnas bästa i samhället. För ett hållbart arbete och arbetsliv spelar de regionala skyddsombuden (RSO) en viktig roll för att säkerställa en trygg arbetsmiljö.

I avsnitten *Vår organisation*, *Vår arbetsplats* och *Vårt samhälle* beskrivs hur detta arbete har genomförts under året. Utvecklingen av genomfört arbete sker i form av så kallade måltal och nyckeltal som förbundsledningen beslutar om och som IF Metalls 32 avdelningar ska rapportera om. Innehållet i de olika måltalen och nyckeltalen justeras också för att överensstämja med förbundets målstyrningsmodell beslutad av kongressen.

Vår organisation

På sidorna 6–19 redovisas verksamhet och utveckling inom vår organisation. IF Metalls styrka i att företräda medlemmarna och teckna hållbara kollektivavtal ligger i antalet engagerade medlemmar och organisationsgraden mäts regelbundet. Alla 32 avdelningar mäter den faktiska organisationsgraden och jämför även alltid antalet anställda med antalet medlemmar. IF Metall, som är en feministisk organisation, arbetar ständigt med att utveckla en rättvis representation i rådgivande och beslutande organ och inom olika uppdrag.

En stark facklig organisation som företräder sina medlemmar på bästa sätt kräver kunniga och utbildade förtroendevalda. Förbundsstyrelsen budgeterar och utbetalar studiebidrag till sina avdelningar med syfte att understödja fler handledarutbildningar, medlemsutbildningar och utbildningar i spetskompetens.

Vår arbetsplats

I avsnittet *Vår arbetsplats*, sidorna 20–27, finns information om hur många lokala avtal som tecknats under året och hur många nya företag som vi tecknat riksavtal med. De regionala skyddsombuden registrerar sina besök på arbetsplatserna, vilket ligger till grund för en del av våra mål- och nyckeltal över besökta arbetsplatser per år.

Vårt samhälle

Under rubriken Vårt samhälle, sidorna 28–35, finns att läsa om IF Metalls engagemang för medlemmarnas och industriarbetets bästa i samhället, både inom och utom Sverige. Förbundets värdegrund är alla människors lika värde.

Förbundets fackliga utbildningar strävar efter att medlemmar och förtroendevalda ska bli agerande på arbetsplatsen såväl som att bli en röst och kraft i samhället genom fackligt-politiskt engagemang. Globalt fackligt arbete och IF Metalls utvecklings-samarbete med internationella organisationer har samma mål som det lokala och nationella arbetet – att stärka medlemmar och organisation för att kunna skapa goda arbets- och livsvillkor.

Metoder och principer för att mäta och avgränsa

Organisationen

Faktisk organisationsgrad i procent gäller de företag där avdelningen registrerat antalet kollektivanställda innevarande år och föregående år. Antalet anställda jämförs alltid med antalet medlemmar den dagen registreringen gjorts. För att uppnå en rättvis representation registreras olika uppdrag i rådgivande och beslutande organ regelbundet för att se att utvecklingen går åt rätt håll. En stark organisation präglas av facklig närvaro på arbetsplatsen och därför finns mål- och nyckeltal framtagna för detta.

Uppföljning sker gällande facklig utbildning, både vad gäller medlemsutbildning och utbildning för förtroendevalda. Antalet utbildade medlemmar och förtroendevalda, och vilka utbildningar som de har gått, mäts regelbundet.

Arbetsplatsen

De regionala skyddsombuden registrerar genom verktyget Fokus alla sina arbetsplatsbesök och utförda inspektioner och uppföljande åtgärder.

Medverkan i olika samverkansprojekt för att utveckla arbetsmarknaden när det gäller anställningsförhållanden och möjligheter till kompetens-

utveckling genom hela livet. Aktiva förtroendevalda som även är aktiva inom kommunpolitiken och antalet industriarbetare som företrädare i riksdagen. Globala ramavtal och globala och bilaterala utvecklingsprojekt och antalet deltagare som nåtts av dessa.

IF Metalls värdegrund

IF Metall ska tillvarata medlemmarnas gemensamma intresse och styrka för att skapa bästa möjliga villkor i arbetslivet och i samhället. Förbundet är en medlemsstyrd organisation som bygger verksamheten på medlemmarnas delaktighet, behov och önskemål.

Förbundet är en demokratisk och feministisk organisation som värnar om ett demokratiskt och jämställt samhällssystem och bygger sin verksamhet på uppfattningen om alla människors lika värde.

De värderingar som vägleder förbundets verksamhet är jämlikhet, solidaritet och frihet.

De övergripande målen som styr inriktningen av verksamheten är

- ett demokratiskt och jämställt samhälle och arbetsliv
- allas rätt till arbete
- rättvisa och goda löne- och anställningsvillkor
- trygghet i anställningen med bra arbetsvillkor, arbetsinnehåll och arbetsmiljö.

Förbundet ska sträva mot de övergripande målen genom att

- organisera alla arbetstagare inom förbundets verksamhetsområden
- stärka alla medlemmar genom studier, information, opinionsbildning och genom val av arbetssätt
- bygga en stark lokal organisation för att stödja och företräda medlemmarna på arbetsplatsen
- bedriva förhandlingsverksamhet och teckna kollektivavtal
- samarbeta med andra fackliga organisationer såväl nationellt som internationellt
- aktivt påverka politiken på alla nivåer i samhället.

IF Metalls värdegrund och verksamhetsmål är fastlagda i förbundets stadgar, beslutade av kongressen. Stadgarna tillsammans med målstyrningsmodellen är IF Metalls styrdokument. Dessa sätter fokus på de områden som ska vägleda verksamheten på alla nivåer i förbundet: organisationen, arbetsplatsen och samhället.

Policyer, regelverk och uppförandekod

IF Metall har policyer och regelverk bland annat avseende resor, lägenheter, kurser och konferenser, inköp, etikregler för anställdas värdepappersinnehav, representation, antikorruption, jämställdhet och arbetsmiljö. Förutom detta har förbundet också en uppförandekod.

Dessa policyer och regelverk tar bland annat upp att förbundet ska resa på ett miljövänligt och kostnadseffektivt sätt, att inköp ska ske från leverantörer med kollektivavtal och F-skatt samt tillämpar ILO:s kärnkonventioner och beaktar hållbarhet, att ingen anställd eller förtroendevald får utnyttja sin ställning inom IF Metall för att skaffa sig personliga fördelar vid handel med finansiella instrument, att det inom IF Metall gäller ett absolut förbud mot givande och tagande av förmån som utgör bestickning eller muta samt att alla former av kränkningar eller trakasserier inte är tillåtna.

Resepolicy med miljöansvar

Resande är en viktig förutsättning för att förbundet ska kunna bedriva den fackliga verksamheten och resandet ska ske på ett ansvarsfullt sätt. Resandet ska planeras på ett så miljövänligt och kostnadseffektivt sätt som möjligt. Förbundet har valt att redovisa resandets miljöpåverkan i form av volymen av utsläpp i form av koldioxid (CO₂). Under 2025 har 230 687 kg koldioxid släppts ut till följd av förbundets resande. Motsvarande siffra för föregående år uppgick till 216 435 kg.

Uppförandekoden

Uppförandekoden ger en övergripande bild av IF Metalls värderingar och förhållningssätt. Uppförandekoden återspeglar i mångt och mycket de reglementen och policyer som nämnts ovan. Den företrädare för IF Metall som efterlever uppförandekoden och använder omdömet i sina val och följer förbundets gemensamma förhållningssätt ska kunna känna sig trygg i sitt uppdrag.

Ansvarsfulla investeringar

För förbundet är det viktigt att alla placeringar inom kapitalförvaltningen uppfyller god etisk standard. Normgrunden för den etiska policyn är internationella normer för miljö, mänskliga rättigheter, arbete och antikorruption vilka finns formulerade i konventioner och överenskommelser inom FN. Särskild vikt läggs vid att företag efterlever ILO:s kärnkonventioner och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

IF Metall har också ingått avtal med ISS ESG. ISS ESG är ett icke-kommersiellt initiativ som startade 2015 och drivs av LO i Sverige tillsammans med fackförbundet FNV i Holland. ISS ESG hjälper kapitalägare att säkerställa att deras kapital investeras enligt en minimistandard vad gäller ansvarsfulla investeringar. ESG4Real tillhandahåller en plattform för ansvarsfulla investeringar och analys av ESG-faktorer och erbjuder oberoende kvalitetssäkring av hur kapitalförvaltare lever upp till denna minimistandard. Tillsammans med andra globala investerare påverkar också förbundet, via ISS-Ethix, internationella kapitalförvaltare att följa IF Metalls etiska normgrund.





10:40

Årsredovisning och koncern- redovisning för IF Metall



FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Industrifacket Metall (IF Metall) ska tillvarata medlemmarnas gemensamma intresse och styrka för att skapa bästa möjliga villkor i arbetslivet och i samhället. IF Metall ska organisera alla anställda inom de verksamhetsområden som enligt LO:s gällande organisationsplan ska tillhöra förbundet. IF Metall ska verka för ett demokratiskt, rättvist och jämlikt samhälle genom fackligt och politiskt arbete.

Mål för förbundets verksamhet och hur verksamheten har genomförts

IF Metalls kongress 2025 fastställde i form av en målstyrningsmodell gemensamma mål och prioriteringar för verksamheten. Modellen vägleder hela förbundets arbete för kongressperioden 2025–2028 och prioriterar två mål som är strategiskt avgörande för förbundet. De två prioriterade målen är dels att teckna fler kollektivavtal, dels att vi ska bli fler medlemmar genom en ökad organisationsgrad.

Dessa två prioriterade mål stärker våra arbetsformer och är av grundläggande betydelse för IF Metalls framtida utveckling och har därför en särställning vid fördelning av resurser. Målstyrningsmodellen lyfter även fram inriktningsmål som beskriver verksamhetsområden som kongressen särskilt vill betona under kongressperioden.

En hållbar facklig organisation

Prioriterat mål:

- IF Metall ska, på alla arbetsplatser och i alla avdelningar, öka organisationsgraden. IF Metall ska uppnå minst 85 procents organisationsgrad.

Förbundets organisationsgrad uppgick vid årets utgång till 72 procent, en minskning med 0,7 procentenheter jämfört med föregående år. Antalet medlemmar i förbundet uppgår till 291 090, en minskning jämfört med föregående år med 4 655 personer. Antalet aktiva medlemmar uppgår till 231 315, en minskning under 2025 med 4 839 personer. Studerandemedlemmar uppgår till 2 528, en minskning under 2025 med

54 personer. Antalet medlemmar i arbete har under 2025 minskat med 5 727 personer och uppgick vid årets utgång till 205 535.

Det kontinuerliga arbetet med att organisera medlemmar pågår ständigt. Flertalet avdelningar har ökat fokus på att rekrytera medlemmar som deltar i Medlem i facket. Antalet medlemmar som genomfört medlemsutbildningar har minskat med 1 199 personer jämfört med 2024.

Förbundsstyrelsen beslutade 2024 att öka budgeten för det studiebidrag som utbetalas från förbundskontoret till avdelningarna från 34,5 mnkr till 50,5 mnkr. Detta för att säkerställa en god utbildningsnivå gällande fackliga grundutbildningar efter Organisationslyftet som avslutades 2023. Även 2025 budgeterades 50,5 mnkr och utfallet blev 49 mnkr.

Inriktningsmål

IF Metalls kongress 2025 fattade beslut om två övergripande mål för vår fackförening.

- IF Metall ska, på alla arbetsplatser och i alla avdelningar, öka organisationsgraden. IF Metall ska uppnå minst 85 procents organisationsgrad.
- IF Metall ska teckna kollektivavtal på alla arbetsplatser inom våra avtalsområden där vi har medlemmar.

Förbundsstyrelsen fattade även under året beslut om en målstyrningsmodell för att vi tillsammans inom organisationen ska uppnå de beslutade målen.

I denna modell har förbundsstyrelsen tagit fram fem årsmål som ska göra det lättare att rikta våra insatser och även att kunna följa upp dessa.

- Facklig närvaro.
- Många förtroendevalda.
- Aktivt arbetsmiljöarbete.
- Medlemmarna ska ha kunskap om den fackliga och politiska idén.
- Förtroendevalda ska spegla medlemskåren.

IF Metall är ett feministiskt förbund som jobbar strategiskt och målinriktat med jämställdhetsfrågor. Arbetet sker kontinuerligt i syfte att höja kunskapsnivån hos medlemmar, förtroendevalda och anställda och för att öka andelen kvinnor i branschen, i medlemskåren samt i våra beslutande och rådgivande organ.

En central del i det fackliga arbetet är att vara närvarande på våra medlemmars arbetsplatser. Under 2025 besöktes 84 procent av de arbetsplatser där det saknas fackklubb. Motsvarande siffra för 2024 var 81 procent.

Hållbara arbetsplatser

Prioriterat mål:

- IF Metall ska teckna kollektivavtal på alla arbetsplatser inom våra avtalsområden där vi har medlemmar.

För att öka antalet kollektivavtal prioriteras nytecknande av kollektivavtal inom förbundets förhandlingsverksamhet. Under 2025 tecknades 264 nya lokalavtal jämfört med 209 föregående år. Totalt 432 nya företag omfattas av riksavtal, jämfört med 445 företag 2024. Dessutom har 58 olika utstationeringsavtal tecknats, jämfört med 54 stycken 2024. Vid utgången av 2025 fanns kollektivavtal tecknat på knappt 87 procent av de totalt 13 307 företag där förbundet har medlemmar.

Inriktningsmål

- IF Metall ska främja utvecklingen av det lokala fackliga arbetet för att bevaka och tillvarata medlemmarnas intressen. Målet är att arbetsplatser med 25 eller fler medlemmar bör vara organiserade i fackklubb.
- Medverka på avdelningskonferenser för att, utifrån våra expertområden, stärka lokalt förtroendevalda i sina uppdrag.
- IF Metall ska på alla arbetsplatser verka för att stärka klubbars och avdelningarnas strategiska arbete för våra medlemmars möjligheter till kompetensutveckling. Särskild vikt läggs vid kvinnors arbetssituation och yrkesutveckling.

- Att utveckla våra medlemmars arbetsplatser och våra medlemmars kompetensutveckling är centrala frågor för IF Metall. Vi gör det genom utbildningar, samverkan med företagen och med andra aktörer, exempelvis Produktionslyftet. Vi arbetar också med att få i gång ett lokalt arbete i it-verktyget Hållbart arbete.

RSA-verksamheten har tillsammans med avdelningarna utvecklats inom de tre grundområdena: *En effektiv organisation, Utvecklande relationer och Trygghet i arbetslivet*. Våra gemensamma insatser har präglats av att stärka organisationens kunskap och förmåga att arbeta med arbetsmarknads- och utvecklingsfrågor på våra arbetsplatser, inom branschen och i samhället. Det har främst skett genom olika utbildnings- och informationsinsatser som anpassats efter varje målgrupps behov.

- IF Metall värnar medlemmarnas arbetsmiljö. Ingen medlem ska skadas, drabbas av ohälsa eller tvingas till tidig pension till följd av dålig arbetsmiljö. Därför ska vi stärka skyddsombudens arbete. Arbetsmiljöarbetet ska ha ett jämställdhetsperspektiv.
- IF Metall ska ta särskild hänsyn till kvinnors situation på arbetet och i samhället, för förbundet är en feministisk fackförening. Som en del av vårt ständiga jämställdhetsarbete ska vi verka för att mäns våld mot kvinnor upphör.

Den utåtriktade förhandlings-, arbetsmiljö- och försäkringsverksamheten är central för förbundets medlemmar.

I de utbildningar förbundet bedriver om hållbart arbete inriktar vi oss på kopplingen mellan en arbetsorganisation för hållbart arbete i en förändring mot mer digitalisering och robotisering. Det är viktigt att de lokala fackliga organisationerna ser till att medlemmarna får utbildning i de nya arbetsuppgifter som den nya tekniken skapar.

Under året har 68 ansökningar om rättshjälp i försäkrings- och arbetsrättsärenden inkommit, varav 53 överlämnats till LO-TCO Rättsskydd för handläggning. En majoritet av ärendena har handlat om livränteärenden i sjukförsäkring och TFA. Under 2025 har sammanlagt 39 ärenden avslutats, vilket resulterat i cirka 10,6 mnkr till berörda medlemmar.

Förbundet har under 2025 haft tillträde till 12 288 arbetsplatser där totalt cirka 70 792 medlemmar omfattas av de 271 regionala skyddsombudens uppdrag. Under året har de genomfört 6 416 besök och 168 uppföljande återbesök.

Ett hållbart samhälle

År 2025 präglades av en orolig värld. I Sveriges direkta närområde gick Rysslands folkrättsvidriga anfallskrig mot Ukraina in på sitt fjärde år. Konflikten i palestinska Gaza fortsatte att skapa stort mänskligt lidande, vilket också uppmärksammades under IF Metalls kongress genom ett uttalande med krav på omedelbart eldupphör och fred.

Under Donald Trumps presidentskap skapade USA under året betydande osäkerhet i den globala ekonomin. Tullar höjdes på nyckfulla grunder. Den globala handeln påverkades därtill av än mer spända relationer mellan Kina och USA. Global maktsträvan och handelspolitik växer allt tydligare samman, vilket inverkar på Sveriges ekonomi och våra medlemmars jobbtrygghet. Detta påverkade inriktningen på förbundets arbete under året.

Globala spänningar, krig i Europa, försvarsmaterielstöd till Ukraina och svensk Natoanslutning gav uppmärksamhet till betydelsen av vår svenska försvarsindustri. Verkligheten understryker betydelsen av våra medlemmars arbeten för att kunna värna Sveriges fred och frihet. Under året har förbundet inom försvarsområdet genomfört arbete med fackliga nätverksträffar och politikerkontakter med bland annat försvarsministern. IF Metalls storföretagskonferens genomfördes i september på temat *Är det annorlunda den här gången?* och tog i dialog med fackliga företrädare på våra större arbetsplatser upp frågan hur en

orolig värld påverkar framtiden för industrin och våra medlemmar.

År 2025 var dessvärre ett år då industrins gröna omställning på många håll tappade fart. En tidigare dystert trend av att planerade investeringar skjuts upp eller går om intet höll i sig. Northvolts konkurs ledde till massvarsel. Våra fackliga företrädare slet heroiskt och hårt för att stödja utsatta människor. IF Metalls kongress tog ett uttalande med rubriken *Kasta inte ut viktig kompetens ur Sverige* för att understryka solidaritet med drabbade människor som kommit till Sverige för att arbeta och det faktum att kompetens är helt avgörande för svensk industris utveckling. Under sommaren tog det amerikanska Lyten över Northvolts verksamhet.

IF Metalls klimatpolitiska arbetsgrupp, under ledning av förbundsordföranden och med representanter från lokalavdelningar, har under året fortsatt att utveckla arbetet för att tydligare knyta klimatfrågan närmare medlemmarnas vardag på arbetsplatserna. Förbundet har fortsatt att jobba med kunskapshöjande insatser som når medlemmar och förtroendevalda via projektet Uppdrag klimatambassadör, med Stockholm Resilience Centre som projektägare. Förbundet har också deltagit i en förbundsgemensam klimatgrupp inom ramen för Facken inom industrin.

I förbundets internationella fackliga engagemang – såsom medverkan i Industri All Europas respektive Globals arbetsgrupper och sociala dialoger för en bredd av olika branscher samt Europeiska ekonomiska och sociala kommitténs rådgivande utskott för industriell omvandling – har klimatomställningens påverkan på industrin varit ett viktigt tema.

I november fanns IF Metall på plats i Belem, Brasilien, under FN:s klimatkonferens. Tillsammans med lokala fackliga företrädare och företagsrepresentanter från Scania och Alfa Laval lyftes den svenska partsmodellen med samverkan mellan fack och arbetsgivare fram som en framgångsfak-

tor för konkreta resultat för en rättvis klimatomställning.

Tidöregeringens 2025 innebar upprepad politik att prioritera skattesänkningar framför en jobbskapande och rättvis industri- och klimatpolitik. Oviljan att investera för Sveriges framtida utveckling höll i sig. Högern styrde än mer in på ett kulturkrig mot tryggad elförsörjning, rättvis klimatomställning och svenskt stöd för nya industriinvesteringar. I osäkra ekonomiska tider då trygghet i omställning blir än viktigare valde Tidöregeringen att försämra arbetslöshetsförsäkringen.

IF Metalls kamp för en nyindustrialisering tog ny kraft under året. Vi höll i kraven på att Sverige behöver mer el och bättre fungerande kraftöverföring. Vi verkade för att tillståndprocesser måste fungera både för miljö, människor och industrins utvecklingsmöjligheter. Vi jobbade för ökade satsningar på industrins kompetensförsörjning och drev på för mer resurser till infrastruktur och underhåll.

IF Metall vet att industrins konkurrenskraft är våra medlemmars jobbtrygghet och en förutsättning för genomslag för våra krav på bättre löner och arbetsvillkor. En stark industri bygger Sveriges välstånd, som i sin tur lägger grund för välfärdens finansiering.

Exportens dag som genomfördes den 14 mars hade temat *Vi gör Sverige rikare*. Temat underströk just det faktum att våra medlemmar – som håller i gång produktionen av de produkter som efterfrågas i hela världen – skapar stora exportinkomster som bär upp svenska välfärdssatsningar.

Det partsgemensamma arbetet har varit en viktig del i genomslaget för IF Metalls arbete för en stark industripolitik. Förbundet har aktivt arbetat i Industrirådets tematiska arbetsgrupper för kompetensförsörjning, elenergifrågan, tillståndprocesser, forskning och innovation samt infrastruktur- och godstransportfrågor. Fokus för arbetet har varit att verka för en konkurrenskraftig industri.

Förbundet deltog i Facken inom industrins samverkan i frågor som rör samhällsekonomi och lönebildning. Arbetet hade särskilt stor betydelse för 2025 års riksavtalsförhandlingar och märkes-sättande för löneutvecklingen på svensk arbetsmarknad.

Efter en lång period av hög inflation och höga räntor med tuffa konsekvenser för våra medlemmars vardagsekonomi växlade Sverige över till en mer normal tillvaro. Avtalsrörelsen 2025 var en framgång för Industriavtalet. Industrins märke för hela arbetsmarknaden landade väl för att ge goda reallöneökningar.

Under 2025 genomförde Socialdemokraterna kongress i Göteborg. IF Metall fanns på plats för att informera om viktiga frågor för våra medlemmar. Hit hörde vår, tillsammans med flera andra fackförbund, oro för att Socialdemokraterna skulle börja agera för en politiskt bestämd arbetstidsförkortning och därmed medverka till att skada den svenska partsmodellen. Kongressens beslut blev ett värnande av partsmodellen. Kongressen förnyade också IF Metalls plats i Socialdemokraternas verkställande utskott.

Kompetens ger industrin utvecklingskraft och medlemmarna jobbtrygghet. Branschvalidering är ett viktigt verktyg för att på arbetsplatser komma i gång med kompetensutveckling. Förbundet har under året fortsatt insatserna för att utveckla och få genomslag för branschvalidering av yrkesaktivas kompetenser. Vårt arbete sker i stor utsträckning partsgemensamt genom Svensk industrivalidering.

I det partsgemensamma arbetet inom ramen för Industrirådet togs, i samarbete med omställningsorganisationerna TSL och TRR, fram en uppdaterad kartläggning av kompetensbehov nedbrutet på industribranscher och yrken som presenterades i slutet av året. Kompetenskartläggningen är en del i förbundets arbete för att främja våra medlemmars faktiska chanser till vidareutbildning eller yrkesväxling genom att ta del av omställningsstudiestödet.

I linje med tidigare kongressbeslut om att verka för ett rättvisare pensionssystem tillsatte förbundet en pensionsutredning, under ledning av förbundets vice förbundsordförande och med representation av förtroendevalda som verkar inom en bredd av olika avtalsområden. Utredningen jobbade under 2023 och 2024. På ett seminarium i februari presenterades vår pensionspolitiska rapport *Ett pensionssystem byggt för arbetare*, med fokus på ett reformerat pensionssystem som ger jämställdhet, rättvisa och mer i plånboken. Rapporten följdes under året upp med informations- och opinionsbildande aktiviteter. Bland annat genomförde IF Metall ett seminarium under Almedalsveckan med riksdagsledamöter och IF Metall Vätterbygdens avdelningsordförande. LO kom senare under året att tillsätta en egen pensionsutredning med en referensgrupp där bland annat IF Metall har haft företrädare.

Engagemanget för ökad social rättvisa var stort under IF Metalls kongress. Utöver kravet på rättvisare pensioner lyftes bland annat krav på avskaffandet av karensavdraget, vilket senare blev ett reformkrav som Socialdemokraternas kongress beslutade verka för, och en mer jämställd vård. I linje med kongressbeslut tillsatte förbundet under hösten en utredning om förlossningsskador och andra frågor viktiga för jämställd vård och hälsa i arbetslivet.

Hållbarhetsredovisning

Förbundets hållbarhetsredovisning återfinns på sidan 43 i verksamhetsberättelsen.

Väsentliga händelser under och efter räkenskapsårets utgång

Den 15–18 maj 2025 genomfördes IF Metalls sjätte ordinarie kongress. Bland annat togs beslut om att införa en ny målstyrningsmodell som ersätter de tidigare handlingslinjerna. Målstyrningsmodellen består av de två prioriterade målen organisationsgrad och avtalsteckning. Under dessa arbetas det fram delmål som ska hjälpa organisationen att nå de prioriterade målen. Även de av förbundsstyrelsen beslutade verksamhetsanslagen till avdelningarna är utformade för att främja avdelningarnas fokus på de prioriterade målen.

Under året har förbundets konfliktåtgärder fortsatt för att förmå TM Sweden AB (Tesla) att teckna kollektivavtal. Räknat till den 31 december har konflikten pågått i två år och två månader. Andelen medlemmar på företaget har stadigt ökat under året och drygt hälften av de anställda är uttagna i konflikt.

Medlemsutveckling

Antalet aktiva medlemmar uppgick vid slutet av 2025 till 231 315. Totalt uppgick antalet medlemmar till 291 090.

En viktig del i arbetet med att rekrytera medlemmar är förbundets studieverksamhet. Förbundsstyrelsen budgeterade för 2025 50,5 mnkr i studiebidrag till avdelningarna.

Medlemsutvecklingen måste mätas mot organisationsgraden och eftersom denna under perioden i stort varit oförändrad kan slutsatsen dras att minskningen av antalet medlemmar harmonierar med färre anställda inom industrin.

Medlemsutveckling	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Aktiva	241 649	241 447	240 785	240 718	236 154	231 315
Förändring aktiva		-0,1 %	-0,3 %	0,0 %	-1,9 %	-2,0 %
Studerande	2 932	1 701	1 831	2 257	2 474	2 528
Pensionärer	60 154	60 072	59 481	57 331	57 117	57 247
Totalt	304 735	303 220	302 097	300 306	295 745	291 090
Förändring totalt		-0,5 %	-0,4 %	-0,6 %	-1,5 %	-1,6 %

Resultat och ställning

Verksamhetsresultat

Medlemsintäkterna uppgick till 924,5 mnkr under 2025, en ökning med 4,5 mnkr jämfört med föregående år. Ökningen kommer trots att antalet medlemmar i arbete minskat under 2025. Den främsta orsaken är att förbundets avgiftssystem är procentbaserat, vilket innebär att medlemsintäkterna delvis ökar i takt med löneökningarna, tillsammans med att förbundsstyrelsen hösten 2024 beslutade om en höjning av lägsta och högsta medlemsavgift för 2025.

Den fackliga verksamhetens kostnader har ökat jämfört med föregående år. Sammantaget uppgick kostnaderna till 1 380 mnkr, en ökning med 104 mnkr jämfört med föregående år. Kostnadsökningarna beror främst på att kongress genomfördes under året, it-projektet Digital Transformation, personalkostnader på förbundskontoret och strejkersättning i konflikten med TM Sweden AB som pågått under hela 2025.

Kostnaderna för förbundets medlemsförsäkringar har ökat 2025, vilket beror på att fler medlemmar tagit del av inkomstförsäkringen. Kostnaden för inkomstförsäkringen uppgick till 58 mnkr 2025, att jämföra med 33 mnkr 2024. Anledningen till ökningen är ett ökat antal arbetslösa medlemmar som erhållit ersättning från försäkringen. A-kasseavgiften har ökat från 382 mnkr 2024 till 399 mnkr 2025, vilket beror på en avgiftsökning från a-kassan på fem kronor per aktiv medlem.

Resultatet i den fackliga verksamheten uppvisade ett underskott på 382 mnkr, föregående års underskott uppgick till 285 mnkr. Nettoresultatet blev ett överskott på 128 mnkr, att jämföra med 2024 års underskott på 142 mnkr. Årets överskott innebär ett positivt resultat på 80 mnkr räknat på de fem senaste åren och det kan därmed anses att förbundet uppnår kravet på en ekonomi i balans över tid.

Finansiellt resultat

Resultatet i förbundets värdepappersförvaltning uppgick till 372 mnkr, föregående års resultat uppgick till 191 mnkr. Resultatet baseras delvis på att två fonder avyttrades under året efter beslut i placeringsutskottet.

Året präglades av osäkerhet på världens kapitalmarknader efter den amerikanska administrationens nyckfulla utspel om tullhot, vilket delvis påverkade förvaltningens resultat på 2,8 procent.

Sedan 2009 har IF Metalls lokalavdelningar möjlighet att investera i förbundets kapitalförvaltning. Per den 31 december 2025 hade 31 av förbundets 32 lokalavdelningar investerat i de så kallade andelsbevisen. Dessutom har några av förbundet helägda dotterbolag samt några fackklubbar investerat i andelsbevisen.

För förbundet är det viktigt att alla placeringar inom kapitalförvaltningen uppfyller god etisk standard. Normgrunden för den etiska policyn är internationella normer för miljö, mänskliga rättigheter, arbete och antikorrupcion vilka finns formulerade i konventioner och överenskommelser inom FN. Särskild vikt läggs vid att företag efterlever ILO:s kärnkonventioner och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Förbundet har också avtal med ISS ESG, ett icke kommersiellt initiativ som startade 2015 och drivs av LO i Sverige tillsammans med fackförbundet FNV i Holland. ISS ESG hjälper kapitalägare att säkerställa att deras kapital investeras enligt en minimistandard vad gäller ansvarsfulla investeringar. ISS ESG tillhandahåller en plattform för ansvarsfulla investeringar och analys av ESG-faktorer och erbjuder oberoende kvalitetsssäkring av hur kapitalförvaltare lever upp till denna minimistandard.

Tillsammans med andra globala investerare påverkar också förbundet, via ISS Ethix, internationella kapitalförvaltare att följa IF Metalls etiska normgrund.

Förbundets fastighetsförvaltning bedrivs i dotterbolag. Förbundet äger via bolag en kommersiell fastighet och fem hyresbostadsfastigheter (till och med juni 2025 sex hyresbostadsfastigheter), samtliga belägna i Stockholm. Fastigheten Stockholm Valvankaret 3 AB avyttrades i juni 2025.

Bokslutsdispositioner och skatt

Nettoförändringar till följd av avsättningar och upplösningar av periodiseringsfonder har under 2025 uppgått till +3,9 mnkr. Föregående års förändringar uppgick till -10,0 mnkr. Förbundets skattekostnad uppgick under året till 99,5 mnkr, att jämföra med föregående års kostnad på 86,0 mnkr.

Finansiering och likviditet

Det justerade egna kapitalet, beräknat som beskattat eget kapital inklusive egna kapitalets andel av obeskattade reserver, uppgick vid årets början till 9 947 mnkr och vid årets slut till 10 068 mnkr. För koncernen var motsvarande belopp 10 482 mnkr respektive 10 584 mnkr.

Soliditeten, definierad som justerat eget kapital dividerat med balansomslutningen, var vid årets slut för förbundets del 81,2 procent och för koncernens del 83,0 procent. Vid årets början hade förbundet en soliditet på 81,8 procent och koncernen en soliditet på 83,5 procent.

Förbundets likvida medel, kassalikviditeten, uppgick vid årets utgång till 630 mnkr och vid dess början till 498 mnkr. För koncernen var motsvarande belopp 702 mnkr respektive 592 mnkr.

Resultatdisposition

Föreslås att årets överskott, 127 738 846 kronor, samt kapitalbehållningen, 9 285 660 171 kronor, tillhoppa 9 413 399 017 kronor, överförs till ny kapitalbehållning.

Flerårsöversikt

I tabellen nedan återfinns en sammanställning av IF Metalls resultat 2021–2025, samtliga belopp i mnkr.

Mnkr	2021	2022	2023	2024	2025
Intäkter	910	955	957	991	998
Kostnader	-999	-1 081	-1 141	- 1 276	-1 380
Fackliga verksamhetens resultat	-89	-125	-184	-285	-382
Finans	505	233	308	239	605
Resultat efter finansiella poster	416	107	124	-46	223
Bokslutsdispositioner	-66	62	14	-10	4
Skatt	-139	-28	-75	-86	-99
Årets resultat	211	141	62	-142	128

Framtida utveckling

Utvecklingen av arbetstillfällen för förbundets medlemmar beror mycket på hur omvärlden utvecklas. En stor andel av företagen är beroende av export av varor till andra länder. Den viktigaste marknaden för svenska exportföretag är Europa, då särskilt den tyska marknaden och de övriga nordiska länderna. För den svenska industriutvecklingen finns både möjligheter och utmaningar. Det förändrade geopolitiska läget skapar en växande försvarsindustri och potential finns för industrin i den gröna omställningen. Dock uppstår viss osäkerhet runt investeringar eftersom den nuvarande svenska regeringens inställning inte möter industrins behov.

Omställningen för att minska utsläpp av fossila bränslen påverkar, och kommer att påverka, svensk industri. En stor del av förbundets medlemmars arbetstillfällen är, direkt eller indirekt, beroende av hur den svenska fordonssektorn hanterar denna omställning.

Utvecklingen av arbetstillfällen påverkar direkt förbundets möjlighet till medlemsrekrytering och därmed också finansieringen av förbundets verksamhet.

Dotterbolag

Industrifacket Metall Finans AB (MFAB)

Bolaget bildades i december 2000 och dess verksamhet är att bedriva förvaltning av IF Metalls värdepapper som aktier, obligationer, fondandelar, andelar i kommanditbolag och andra finansiella instrument samt placera likviditet. Bolagets verksamhet finansieras via en förvaltningsavgift från förbundet.

Bolagets egna kapital uppgick den 31 december 2025 till 23,1 mnkr, jämfört med 136,3 mnkr föregående år. MFAB:s resultat efter finansiella poster uppgick till 0,3 mnkr, att jämföra med föregående års resultat på 178,4 mnkr. Resultatskillnaden beror på att bolaget under föregående år avytttrat sitt direktägda värdepappersinnehav.

Metallica Invest AB (Metallica)

Metallica är ett riskkapitalbolag vars mål är att bidra till industriell tillväxt och är en del i förbundets näringspolitiska arbete.

Resultatet efter finansiella poster för 2025 blev ett underskott på 2,3 mnkr. Föregående års resultat var ett överskott på 6,5 mnkr. Det egna kapitalet uppgick vid årets slut till 102,8 mnkr, jämfört med 104,9 mnkr 2024. Under året skedde en nedskrivning av värdet i bolaget Cold Cut System AB med 2 mnkr.

Skåvsjöholm AB

Skåvsjöholm AB i Åkersberga är förbundets helägda dotterbolag för kurs- och konferensverksamhet. Skåvsjöholm AB är i huvudsak verksam inom övernattande konferenser.

Bolaget har de senaste åren fokuserat på att utveckla sin verksamhet med syfte att öka beläggningen, vilket har gett resultat. Resultatet belastas till viss del av ombyggnation och renoveringar.

Bolagets omsättning i den ordinarie verksamheten uppgick till 40,7 mnkr, jämfört med föregående års intäkter på 34,5 mnkr. Rörelseresultatet för året uppgick till -1,3 mnkr, jämfört med föregående års underskott på -0,6 mnkr. Bolagets justerade egna kapital uppgår till 41,0 mnkr, jämfört med 2024 års egna kapital på 40,7 mnkr.





Resultaträkning

(Belopp i tkr)

		Förbundet		Koncernen	
	Not	2025	2024	2025	2024
Fackliga verksamhetens intäkter					
Medlemsavgifter		924 504	920 066	924 504	920 066
Bidrag	3	12 822	12 773	12 822	12 773
Övriga intäkter	4	60 990	58 589	59 092	56 913
Summa fackliga verksamhetens intäkter		998 316	991 428	996 418	989 752
Fackliga verksamhetens kostnader					
Verksamhetens kostnader	5, 6	-516 565	-481 252	-482 498	-449 431
Personalkostnader	8	-237 782	-207 039	-260 302	-227 288
A-kasseavgift		-399 164	-382 062	-399 164	-382 062
LO-avgift		-50 038	-51 044	-50 038	-51 044
Medlemsförsäkringar		-162 104	-139 510	-162 104	-139 510
Avskrivningar, nedskrivningar och återföringar	15, 18	-14 367	-15 071	-14 370	-15 079
Summa fackliga verksamhetens kostnader		-1 380 020	-1 275 978	-1 368 477	-1 264 414
Fackliga verksamhetens resultat		-381 704	-284 550	-372 059	-274 662
Resultat från fastighetsförvaltning					
	6, 7				
Hysesintäkter				129 255	121 912
Övriga intäkter				34 757	28 580
Kostnader fastighetsförvaltningen				-81 358	-67 258
Avskrivningar, nedskrivningar och återföringar	15, 16, 18			-33 220	-35 901
Summa resultat från fastighetsförvaltning				49 434	47 333
Resultat från värdepappersrörelse					
Utdelningar		97 760	94 270	97 760	94 270
Realisationsvinst vid försäljningar		367 593	367 251	367 593	367 251
Realisationsförlust vid försäljningar		-46 221	-124 386	-46 221	-124 386
Värdereglering värdepapper		-27 790	-127 976	-27 790	-127 976
Valutakurseffekt		-2 684	-3 774	-2 684	-3 774
Förvaltningskostnader		-16 958	-14 529	-7 516	-5 831
Summa resultat från värdepappersrörelse		371 700	190 857	381 142	199 555
Resultat från finansiella poster					
Resultat från andelar i koncernföretag	9	115 173	10 173	45 490	
Resultat från andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	21			-2 162	5 700
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	10	105 840		103 884	166 800
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	11	12 708	38 520	14 986	43 782
Räntekostnader och liknande resultatposter	12	-360	-617	-3 129	3 974
Summa resultat från finansiella poster		233 361	48 076	159 069	220 256
Resultat efter finansiella poster		223 357	-45 617	217 586	192 481
Bokslutsdispositioner	13	3 920	-10 407		
Skatt	14	-99 538	-85 799	-115 327	-134 027
ÅRETS RESULTAT		127 739	-141 823	102 259	58 454

Balansräkning

(Belopp i tkr)

		Förbundet		Koncernen	
	Not	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
Immateriella anläggningstillgångar					
Övriga immateriella anläggningstillgångar	15	11 630	19 175	11 630	19 175
Summa immateriella anläggningstillgångar		11 630	19 175	11 630	19 175
Materiella anläggningstillgångar					
Byggnader och mark	16			878 215	1 013 672
Pågående ny-, till- och ombyggnad	17			139 098	82 509
Inventarier	18	18 249	24 826	30 627	34 989
Summa materiella anläggningstillgångar		18 249	24 826	1 047 940	1 131 170
Finansiella anläggningstillgångar					
Andelar i koncernföretag	19	363 317	363 317		
Fordringar hos koncernföretag	20	498 450	548 766		
Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	21	2 320	2 320	11 602	14 214
Uppskjutna skattefordringar				1 354	509
Andra långfristiga värdepappersinnehav	22	47 891	47 888	47 934	47 931
Andra långfristiga fordringar	23	80 000	80 000	80 000	80 000
Summa finansiella anläggningstillgångar		991 977	1 042 291	140 891	142 654
Summa anläggningstillgångar		1 021 857	1 086 292	1 200 461	1 292 999
Omsättningstillgångar					
Värdepapperslager	24	10 614 148	10 458 177	10 614 148	10 458 177
Varulager				282	273
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		7 639	7 984	14 746	10 697
Fordringar hos koncernföretag			55		
Aktuella skattefordringar		48 535	62 448	53 510	64 686
Övriga fordringar		11 518	11 560	14 715	20 065
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	25	56 420	46 084	50 580	41 396
Summa kortfristiga fordringar		124 112	128 131	133 551	136 844
Kassa och bank		629 980	497 785	701 889	580 189
Summa omsättningstillgångar		11 368 240	11 084 092	11 449 871	11 175 482
SUMMA TILLGÅNGAR		12 390 096	12 170 384	12 650 331	12 468 481

Balansräkning

(Belopp i tkr)

		Förbundet		Koncernen	
	Not	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
Eget kapital					
Ändamålsbestämda medel		402 708	403 262	402 708	403 262
Balanserat resultat		8 882 953	9 024 222	10 078 662	10 020 069
Årets resultat		127 739	-141 823	102 259	58 454
Summa eget kapital		9 413 399	9 285 660	10 583 628	10 481 785
Obeskattade reserver	26	824 299	833 416		
Avsättningar					
Uppskjuten skatteskuld	27			206 807	208 428
Övriga avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	28	31 126	34 874	31 126	34 874
Summa avsättningar		31 126	34 874	237 934	243 302
Långfristiga skulder					
Skulder till koncernföretag		181 388	307 895		
Övriga skulder		1 540 856	1 457 350	1 541 368	1 458 287
Summa långfristiga skulder		1 722 244	1 765 245	1 541 368	1 458 287
Kortfristiga skulder					
Leverantörsskulder		92 999	83 336	103 117	89 240
Skatteskulder				4 654	24 648
Skulder till koncernföretag		149 131	16 753		
Skulder till intresseföretag och gemensamt styrda företag			27		27
Övriga skulder		95 125	94 825	92 483	96 664
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	30	61 773	56 247	87 147	74 529
Summa kortfristiga skulder		399 028	251 188	287 402	285 108
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		12 390 096	12 170 384	12 650 331	12 468 481

(Belopp i tkr)

FÖRÄNDRING EGET KAPITAL	Belopp vid årets ingång	Årets resultat	Utnyttjade/reser- verade medel	Belopp vid årets utgång
Förbundet 2025				
Ändamålsbestämda medel				
Riskreserv arbetslöshetsförsäkring	348 117			348 117
Gruvs Försäkringsfond	51 319		-590	50 730
Gruvs Solidaritetsfond	909		13	922
IF Metalls Kultur och Fritidsfond	2 916		23	2 939
Summa ändamålsbestämda medel	403 262		-554	402 708
Balanserat resultat	8 882 398		554	8 882 953
Årets resultat		127 739		127 739
Summa eget kapital förbundet	9 285 660	127 739	0	9 413 399

	Belopp vid årets ingång	Årets resultat	Utnyttjade/reser- verade medel	Belopp vid årets utgång
Koncernen 2025				
Ändamålsbestämda medel	403 262		-554	402 708
Annat eget kapital	10 078 523		554	10 079 077
Korrigerat IB intressebolag				-415
Årets resultat		102 259		102 259
Summa eget kapital koncernen	10 481 785	102 259	0	10 583 628

Kassaflödesanalys - Förbundet

Indirekt metod

(Belopp i tkr)

	2025	2024
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat före finansiella poster	-10 004	-93 693
Justering för övriga poster som inte ingår i kassaflödet	11 177	7 218
Erhållen ränta	12 881	38 693
Erlagd ränta	-360	-617
Erhållen utdelning	115 000	10 000
Betald/återbetald inkomstskatt	-85 625	-74 962
	43 068	-113 362
Förändring värdepapperslager	-155 972	-51 305
Förändring kundfordringar	414	-1 448
Förändring av kortfristiga fordringar	-21 913	4 185
Förändring av leverantörsskulder	4 603	1 903
Förändring av kortfristiga skulder	154 842	2 775
Kassaflöde från den löpande verksamheten	25 042	-157 253
Investeringsverksamheten		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-803	-815
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	-3	
Uttag från handelsbolag	105 840	
Kassaflöde från investeringsverksamheten	105 034	-815
Finansieringsverksamheten		
Förändring upptagna lån	-43 001	344 441
Förändring utgivna lån	50 316	41 463
Erhållet/lämnat koncernbidrag	-5 197	-1 551
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	2 118	384 353
Årets kassaflöde	132 195	226 285
Likvida medel vid årets början	497 785	271 500
Likvida medel vid årets slut	629 980	497 785

Kassaflödesanalys - Koncernen

Indirekt metod

(Belopp i tkr)

	2025	2024
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat före finansiella poster	58 517	-27 774
Justering för avskrivningar	47 608	50 980
Justering för övriga poster som inte ingår i kassaflödet	-5 697	-8 231
Erhållen ränta	14 986	43 782
Erlagd ränta	-3 129	3 974
Betald/återbetald inkomstskatt	-124 145	-89 986
	35 462	-27 256
Förändring varulager	-155 982	-51 353
Förändring kundfordringar	-4 050	-1 835
Förändring övriga kortfristiga fordringar	-3 834	20 197
Förändring leverantörsskulder	13 877	-6 110
Förändring övriga kortfristiga rörelseskulder	8 411	7 289
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-153 437	-59 068
Investeringsverksamheten		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-117 548	-74 379
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	-3	
Försäljning av dotterföretag	201 155	24 691
Sålda finansiella anläggningstillgångar		166 800
Resultat från andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	2 612	-1 926
Förändringar av övriga finansiella anläggningstillgångar		30 086
Uttag från handelsbolag	105 840	
Kassaflöde från investeringsverksamheten	192 056	145 274
Finansieringsverksamheten		
Förändring upptagna lån	83 081	156 277
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	83 081	156 277
Årets kassaflöde	121 700	242 482
Likvida medel vid årets början	580 189	337 707
Likvida medel vid årets slut	701 889	580 189

NOTER TILL RESULTAT- OCH BALANSRÄKNING

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd, BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Under räkenskapsåret har IF Metall gjort justeringar i uppställningen av resultaträkningen, vilket har medfört vissa omklassificeringar mellan resultaträkningens poster. Detta har främst gjorts för att resultaträkningen ska följa den kostnadsslagsindelade uppställningsformen. Omklassificeringarna har inte haft någon påverkan på årets resultat eller eget kapital, varken för innevarande eller föregående räkenskapsår.

Utöver detta har även posterna Kassa och bank samt Övriga kortfristiga skulder rättats med anledning av cashpoolen. Detta har påverkat Kassa och bank med 149 117 tkr (11 620 tkr) respektive Övriga kortfristiga skulder med -149 117 tkr (-11 620 tkr). Inte heller dessa omklassificeringar har haft någon effekt på årets resultat eller eget kapital, varken för innevarande eller föregående räkenskapsår. Jämförelsetalen har räknats om med anledning av dessa rättelser.

Koncernredovisning

I koncernredovisningen ingår dotterföretag där förbundet direkt eller indirekt innehar mer än 50 procent av rösterna och där förbundet har ett bestämmande inflytande över dotterföretaget.

Koncernens bokslut är upprättat enligt förvärvsmetoden, vilket innebär att dotterföretagens egna kapital vid förvärvet, fastställt som skillnaden mellan tillgångarnas och skuldernas verkliga värden, elimineras i sin helhet. I koncernens egna kapital ingår härigenom endast den del av dotterföretagens egna kapital som tillkommit efter förvärvet.

Under året förvärvade företag inkluderas i koncernredovisningen med belopp avseende tiden efter förvärvet. Resultat från under året sålda företag har inkluderats i koncernens resultaträkning för tiden fram till tidpunkten för avyttringen.

Internvinster inom koncernen elimineras i sin helhet.

Intresseföretagsredovisning

Som intresseföretag betraktas de företag som inte är dotterföretag, men där förbundet direkt eller indirekt innehar minst 20 procent av rösterna för samtliga andelar.

I koncernens bokslut redovisas andelar i intresseföretag enligt den så kallade kapitalandelsmetoden. Kapitalandelsmetoden innebär att andelar i ett företag redovisas till anskaffningsvärde vid anskaffningstillfället och därefter justeras med koncernens andel av förändringen i intresseföretagets nettotillgångar. Andelarnas värde inkluderar goodwill (efter avdrag för ackumulerade avskrivningar) vid förvärvet. I koncernens resultaträkning ingår som intäkt koncernens andel av intresseföretagets resultat. Orealiserade internvinster elimineras med den på koncernen belöpande andelen av vinsten.

I förbundets bokslut redovisas andelar i intresseföretag till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde (marknadsvärde) per bokslutsdatum. Som intäkt från intresseföretag redovisas endast erhållen utdelning av vinstmedel som intjänats efter förvärvet.

Bokslutsdispositioner och obeskattade reserver

I koncernredovisningen redovisas inte bokslutsdispositioner och obeskattade reserver. Dessa delas upp i eget kapital och uppskjuten skatteskuld med tillämpning av gällande inkomstskatt. Uppskjuten skatt hänförlig till årets bokslutsdispositioner

ingår i koncernens skattekostnad. Resterande del av årets bokslutsdispositioner ingår i koncernens nettovinst. Ändras skattesatsen redovisas förändringen av skatteskulden över årets skattekostnad.

Verksamhetens intäkter

I redovisning av intäkterna har samtliga intäkter bruttoredovisats.

Medlemsavgifter

I medlemsavgifterna ingår medlemsavgifter till förbundet och arbetslöshetskassan.

Avskrivningar

Anläggningstillgångar redovisas till det ursprungliga anskaffningsvärdet med tillägg/avdrag för eventuella upp-/nedskrivningar samt avskrivningar enligt plan. Dessa beräknas utifrån ursprungliga anskaffningsvärden och tillgångarnas bedömda ekonomiska livslängd. Följande avskrivningstider tillämpas:

Byggnader	20–100 år
Markanläggningar	10–20 år
Maskiner	5–15 år
Byggnadsinventarier	10–33 år
Inventarier	3–20 år

Andra långfristiga värdepappersinnehav

Posten består av aktier som innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger.

Varulager

Aktier och andelar samt obligationer och andra ränteplaceringar som är varulager värderas till det lägsta av portföljens totala anskaffningsvärde och verkligt värde (marknadsvärde) per bokslutsdatum.

Övrigt varulager värderas, med tillämpning av först in först ut-principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och det verkliga värdet på balansdagen.

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatter och förändringar i uppskjuten skatt.

Värderingar av skatteskulder/-fordringar sker till nominellt belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på skulder och tillgångar.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Cashpool

Förbundet är huvudkontoinnehavare för koncernens cashpool. Dotterföretagens mellanhavanden med moderföretaget redovisas som koncerninterna fordringar eller skulder under rubriken "Fordringar/Skulder hos koncernföretag".

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden, dvs. den utgår från förbundets verksamhetsresultat. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras, förutom kassa- och banktillgodohavanden, kortfristiga placeringar som dels är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer, dels handlas på en öppen marknad till kända belopp eller har en kortare återstående löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Förbundet gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer definitionsmässigt att motsvara det verkliga resultatet. Vår bedömning är att det inte föreligger någon betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år.

(Belopp i tkr)

Not 3 Bidrag

Förbundet		
	2025	2024
Statsbidrag arbetsmiljöverksamhet	11 648	11 323
Biståndsmedel internationell verksamhet		210
AFA-bidrag	717	1 184
Övriga bidrag	458	55
Summa	12 822	12 773

Not 4 Övriga intäkter

Förbundet		
	2025	2024
Gruvs försäkringsfond	7 929	7 917
Momspliktig tjänsteersättning	4 662	3 575
Övrig omsättning ej momspliktig	768	708
SINF	343	343
Erhållna skadestånd	60	20
Övriga intäkter	47 228	46 026
Summa	60 990	58 589

Not 5 Verksamhetens kostnader

Förbundet		
	2025	2024
<i>Förbundskontoret</i>	-358 638	-310 873
<i>Anslag och bidrag</i>		
Verksamhetsanslag till lokalavdelningar	-84 010	-86 307
Studiebidrag till lokalavdelningar	-49 584	-58 962
Anslag sidoorganisationer	-9 307	-9 490
Övriga anslag och bidrag	-15 025	-15 621
	-157 927	-170 379
Summa	-516 565	-481 252

Ersättning till revisorerna	Förbundet		Koncernen	
	2025	2024	2025	2024
<i>Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB</i>				
Revisionsuppdraget	-1 528	-1 361	-2 184	-1 962
Övriga tjänster	-244	-341	-244	-373
Summa	-1 772	-1 702	-2 428	-2 335

(Belopp i tkr)

Not 6 Operativa hyres- och leasingavtal som leasetagare

	Förbundet		Koncernen	
	2025	2024	2025	2024
Framtida minimileaseavgifter som kommer att:				
- betalas inom 1 år	30 585	31 855	2 326	4 501
- betalas senare än 1 år men inom 5 år	114 051	114 128	904	4 116
- betalas senare än 5 år	195 228	217 947		
Summa	339 864	363 930	3 230	8 617

Not 7 Operativa hyres- och leasingavtal som leasegivare

	Koncernen	
	2025	2024
Framtida minimileaseavgifter som kommer att:		
- erhållas inom 1 år	96 921	108 284
- erhållas senare än 1 år men inom 5 år	226 008	216 533
- erhållas senare än 5 år	176 014	
Summa	498 943	324 816

Not 8 Personalkostnader

Antal anställda

Medelantal anställda	Förbundet				Koncernen			
	2025		2024		2025		2024	
	Kv.	Mån	Kv.	Mån	Kv.	Mån	Kv.	Mån
Stockholm	89	62	81	57	89	65	81	60
Övriga kommuner					10	8	12	7
Totalt	89	62	81	57	99	73	93	67

Löner och anställningsvillkor

Löner och ersättningar	Förbundet		Koncernen	
	2025	2024	2025	2024
Förbundsstyrelse/styrelse, vd	4 203	3 825	8 502	7 638
Övriga anställda	109 696	100 712	119 454	109 948
Uppdragstagare	9 077	4 341	9 077	4 341
Totalt löner och ersättningar	122 977	108 878	137 033	121 927
Sociala kostnader	95 378	82 514	101 953	89 089
varav pensionskostnader	44 921	38 307	46 907	40 292
Övriga personalkostnader	19 428	15 647	21 317	16 273
Summa personalkostnader	237 782	207 039	260 302	227 288

Huvuddelen av förbundets pensionsåtaganden tryggas i Kooperationens pensionsstiftelse. Avkastningen i pensionsstiftelsen, som för året uppgått till 3,01 procent (10,97 procent), har därmed stor påverkan på förbundets pensionskostnader. Återstående överskott som kan användas till framtida pensionskostnader uppgår till 58,9 mnkr (103,1 mnkr) och är inte upptaget som en tillgång i balansräkningen.

Förbundsstyrelsens i produktionen verksamma ledamöter erhåller ett årligt arvode motsvarande ett halvt basbelopp samt ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Av IF Metalls pensionskostnader uppgick kostnaden för förbundsstyrelsens kongressvalda ombudsmän till 1 272 258 kronor. Föregående år uppgick kostnaderna till 1 155 216 kronor. I förbundets pensionskostnader ingår kostnader för pensioner avseende lokala ombudsmän som är anställda av förbundets lokalavdelningar. Löner och ersättningar avser, förutom uppdragstagare, endast anställd personal på förbundskontoret.

Anställningsvillkor

För anställda ombudsmän inom IF Metall tillämpas lagen om anställningsskydd och övriga tillämpliga arbetsmarknadslagar. Anställda ombudsmäns löne- och anställningsvillkor beslutas av förbundsstyrelsen.

För kongressvalda ombudsmän fastställs löne- och anställningsvillkor av en kongressvald kommitté. Lönesättningen är kopplad till snittlönen för medlemmar på Teknikavtalet IF Metall. Arvoden för externa uppdrag avräknas från den fastställda lönen. Övriga ledamöter i förbundsstyrelseberedningen, liksom enhetschefer, omfattas av särskilt lönesystem.

Särskilda etikregler finns för privata innehav av aktier. Styrelseuppdrag för beredningens ledamöter prövas minst en gång varje år av förbundsstyrelsen.

Löner och arvoden per månad för förbundsstyrelseberedningen, den 31/12 2025

Nedan angivna arvoden är en beräkning baserad på utfallet 2025.

Marie Nilsson, förbundsordförande, 102 591 kronor, inklusive arvode från externa uppdrag.

Tomas With, vice förbundsordförande, 92 332 kronor, inklusive arvode från externa uppdrag.

Martin Gunnarsson, förbundssekreterare, 92 332 kronor, inklusive arvode från externa uppdrag.

Simon Petersson, avtalssekreterare, 92 332 kronor, inklusive arvode från externa uppdrag.

Kent Bursjö, ekonomichef, 82 073 kronor samt 30 717 kronor i arvode från externa uppdrag.

Stefan Sjöquist, utredningschef, 80 872 kronor samt 1 834 kronor i arvode från externa uppdrag.

Peter Johansson, personalchef, 80 795 kronor, inga arvoden.

Löner per månad för chefer i helägda bolag, den 31/12 2025

Ersättning för chefer i förbundets helägda dotterbolag fastställs av respektive styrelse. Någon rörlig ersättning utgår ej. Ersättning har omräknats till månadslön.

Carin Sjöberg, vd Skåvsjöholm AB, 102 800 kronor.

Ulf Andersson, vd Industrifacket Metall Finans AB, 125 400 kronor.

Anders Nyström, vd IF Metall Fastighets AB, 113 471 kronor.

(Belopp i tkr)

Avgångsvederlag

De kongressvalda ombudsmännen i förbundsstyrelsen är tjänstlediga från tillsvidareanställning i IF Metall och har rätt att återgå till den tillsvidareanställningen om uppdraget i förbundsstyrelsen avbryts. Däremot har de inte rätt till avgångsvederlag i en sådan situation.

Sjukfrånvaro

	Förbundet	
	2025	2024
Total sjukfrånvaro	2,24 %	2,26 %
- långtidssjukfrånvaro	0,78 %	0,35 %
- sjukfrånvaro för män	0,40 %	0,47 %
- sjukfrånvaro för kvinnor	1,84 %	1,80 %
- anställda 31–49 år	2,73 %	1,67 %
- anställda 50 år–	1,91 %	3,18 %

Not 9 Resultat från andelar i koncernföretag

	Förbundet		Koncernen	
	2025	2024	2025	2024
Räntor	173	173		
Realisationsresultat vid försäljning			45 490	
Utdelningar	115 000	10 000		
Summa	115 173	10 173	45 490	0

Not 10 Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	Förbundet		Koncernen	
	2025	2024	2025	2024
Nedskrivning av andelar i intresseföretag			-2 000	
Resultat vid försäljning av noterade aktier				166 800
Resultat vid försäljning/liquidering dotterbolag			-10	
Utdelning			54	
Uttag från handelsbolag	105 840		105 840	
Summa	105 840		103 884	166 800

Not 11 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	Förbundet		Koncernen	
	2025	2024	2025	2024
Räntor	12 708	38 520	14 986	43 782
Summa	12 708	38 520	14 986	43 782

(Belopp i tkr)

Not 12 Räntekostnader och liknande resultatposter

	Förbundet		Koncernen	
	2025	2024	2025	2024
Räntekostnader	-360	-617	-389	-924
Övriga intäkter				4 898
Övriga kostnader			-2 740	
Summa	-360	-617	-3 129	3 974

Not 13 Bokslutsdispositioner

	Förbundet	
	2025	2024
Avsättning periodiseringsfond	-161 868	-139 550
Upplösning periodiseringsfond	170 985	130 693
Koncernbidrag	-5 197	-1 551
Summa	3 920	-10 407

Not 14 Skatt på årets resultat

	Förbundet		Koncernen	
	2025	2024	2025	2024
Aktuell skatt för året	-99 538	-86 170	-115 788	-126 085
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år		371		371
Förändring uppskjuten skatt			1 492	2 636
Förändring uppskjuten skatt i obeskattade reserver			-1 031	-10 950
Summa	-99 538	-85 799	-115 327	-134 027

Not 15 Övriga immateriella anläggningstillgångar

	Förbundet		Koncernen	
	2025	2024	2025	2024
Ingående nedlagda utgifter	69 150	69 150	69 150	69 150
Utgående nedlagda kostnader	69 150	69 150	69 150	69 150
Ingående avskrivningar	-49 975	-42 430	-49 975	-42 430
Årets avskrivningar	-7 545	-7 545	-7 545	-7 545
Utgående avskrivningar	-57 520	-49 975	-57 520	-49 975
Utgående restvärde enligt plan	11 630	19 175	11 630	19 175

(Belopp i tkr)

Not 16 Byggnader och mark

	Koncernen	
	2025	2024
Byggnader		
Ingående anskaffningsvärde	1 007 674	976 933
Försäljning och utrangering	-133 293	
Omklassificeringar	15 798	13 356
Inköp	39 923	17 385
Utgående anskaffningsvärde	930 103	1 007 674
Ingående avskrivningar	-366 491	-332 246
Försäljning och utrangering	-26 867	
Justering koncernintern avskrivning	-228	-295
Årets avskrivningar	-30 292	-33 950
Utgående avskrivningar	-423 877	-366 491
Utgående restvärde enligt plan	506 225	641 183
Mark	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	382 919	382 919
Utgående bokfört värde	382 919	382 919
Ingående nedskrivningar	-10 430	-10 430
Årets nedskrivning	-500	
Utgående nedskrivningar	-10 930	-10 430
Utgående bokfört värde	371 989	372 489
Summa byggnader och mark	878 215	1 013 672
Taxeringsvärde för fastigheter	1 797 930	1 882 809
varav mark	839 992	902 541
Verkligt värde	3 542 000	3 536 000

Fastigheternas värde har bedömts med hjälp av kassaflödesanalyser innebärande att fastigheternas framtida kassaflöden (fastigheternas intjäningsförmåga) har diskonterats till nuvärde.

Not 17 Pågående ny-, till- och ombyggnad

	Förbundet		Koncernen	
	2025	2024	2025	2024
Ingående nedlagda utgifter			82 509	41 915
Under året nedlagda utgifter			118 335	76 855
Under året genomförda omfördelningar			-61 746	-36 261
Utgående nedlagda utgifter	0	0	139 098	82 509

(Belopp i tkr)

Not 18 Inventarier

	Förbundet		Koncernen	
	2025	2024	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	107 001	112 301	151 391	154 462
Inköp	803	815	1 769	1 594
Omklassificeringar			3 468	1 451
Försäljningar och utrangeringar	-17 971	-6 115	-17 971	-6 115
Utgående anskaffningsvärde	89 833	107 001	138 657	151 391
Ingående avskrivningar	-82 175	-80 764	-116 402	-113 327
Försäljningar och utrangeringar	17 413	6 115	17 416	6 115
Årets avskrivningar *)	-6 822	-7 526	-9 043	-9 190
Utgående avskrivningar	-71 584	-82 175	-108 030	-116 402
Utgående restvärde enligt plan	18 249	24 826	30 627	34 989
*) Varav fastighetsförvaltning			-2 218	-1 656

Not 19 Andelar i koncernföretag

Förbundet							Bokfört värde 2025
Namn	Org.nummer	Säte	Kapitalandel	Röstandel	Antal andelar		
Metallsvärdet Fastighets AB	556703-1611	Stockholm	100 %	100 %	1 000		20 100
Industrifacket Metall Fastighets AB	556483-1526	Stockholm	100 %	100 %	200		220 110
Metallica Invest AB	556479-7461	Stockholm	100 %	100 %	15 000		105 000
Industrifacket Metall Finans AB	556599-1808	Stockholm	100 %	100 %	100		12 661
Skåvsjöholm AB	556319-2458	Åkersberga	100 %	100 %	100 000		5 445
Summa							363 317

	Förbundet	
	2025	2024
Ingående värde aktier och andelar i koncernföretag	363 317	363 317
Utgående värde	363 317	363 317

(Belopp i tkr)

Not 20 Fordringar hos koncernföretag

	Förbundet	
	2025	2024
Ingående värde	548 766	590 284
Tillkommande fordringar	112 621	33 000
Omklassificering	-6 247	-74 518
Amorteringar, avgående fordringar	-151 733	
Koncernbidrag, avgående fordringar	-4 957	
Utgående värde	498 450	548 766

Not 21 Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag

Namn	Org. nummer	Säte	Kapital- andel	Röst- andel	Antal andelar	Bokfört värde 2025
<i>Förbundet:</i>						
Dagens Arbete AB	556532-4307	Stockholm	49,03 %	49,03 %	1 539	2 320
						2 320
<i>Ägda via koncernföretag:</i>						9 945
Summa bokfört värde						12 265
Justering för ackumulerat resultat från aktier och andelar i intresseföretag						-663
Summa						11 602

	Förbundet		Koncernen	
	2025	2024	2025	2024
Ingående bokfört värde andelar i intresseföretag	4 401	4 401	21 795	41 326
Inköp			1 965	
Försäljning intresseföretag				-20 415
Årets resultat i intresseföretag			-2 162	1 262
Summa anskaffningsvärde	4 401	4 401	21 598	22 173
Justering för ingående ackumulerat resultat i intresseföretag			-415	-378
Utgående anskaffningsvärde	4 401	4 401	21 183	21 795
Ingående nedskrivning andelar i intresseföretag	-2 081	-2 081	-7 581	-7 581
Årets nedskrivningar			-2 000	
Summa nedskrivning andelar i intresseföretag	-2 081	-2 081	-9 581	-7 581
Summa bokfört värde	2 320	2 320	11 602	14 214

(Belopp i tkr)

Not 22 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	Förbundet		Koncernen	
	2025	2024	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	47 888	47 888	47 931	76 595
Inköp av andelar	3		3	
Försäljning av andelar				-28 663
Utgående bokfört värde	47 891	47 888	47 934	47 931

Not 23 Andra långfristiga fordringar

	Förbundet		Koncernen	
	2025	2024	2025	2024
Reversfordran	80 000	80 000	80 000	80 000
Summa	80 000	80 000	80 000	80 000

Not 24 Värdepapperslager

	Förbundet		Koncernen	
	2025	2024	2025	2024
Bokfört värde värdepapperslager				
Aktier och andelar	6 602 377	6 079 638	6 602 377	6 079 638
Obligationer och andra ränteplaceringar	4 011 771	4 378 539	4 011 771	4 378 539
Summa	10 614 148	10 458 177	10 614 148	10 458 177
Marknadsvärde värdepapperslager				
Aktier och andelar	9 986 579	9 528 335	9 986 579	9 528 335
Obligationer och andra ränteplaceringar	4 450 785	4 792 578	4 450 785	4 792 578
Summa	14 437 364	14 320 913	14 437 364	14 320 913

Not 25 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Förbundet		Koncernen	
	2025	2024	2025	2024
Förutbetalda kostnader	40 558	29 817	34 718	25 016
Upplupna intäkter	952	1 031	952	1 031
Upplupna medlemsintäkter	14 910	15 236	14 910	15 236
Övriga poster				113
Summa	56 420	46 084	50 580	41 396

(Belopp i tkr)

Not 26 Obeskattade reserver

	Förbundet	
	2025	2024
Periodiseringsfond beskattningsår 2019		170 939
Periodiseringsfond beskattningsår 2020	135 757	135 757
Periodiseringsfond beskattningsår 2021	220 120	220 120
Periodiseringsfond beskattningsår 2022	45 300	45 300
Periodiseringsfond beskattningsår 2023	121 750	121 750
Periodiseringsfond beskattningsår 2024	139 504	139 550
Periodiseringsfond beskattningsår 2025	161 868	
Summa	824 299	833 416

Not 27 Uppskjuten skatteskuld

	Förbundet		Koncernen	
	2025	2024	2025	2024
Avsättning uppskjuten skatt			380	3 032
Avsättning uppskjuten skatt obeskattade reserver			206 427	205 396
Summa uppskjuten skatteskuld	0	0	206 807	208 428
Ingående avsättningar			208 428	200 218
Årets avsättning/upplösning uppskjuten skatt			-2 652	-2 601
Årets avsättning/upplösning uppskjuten skatt obeskattade reserver			1 031	10 811
Summa utgående avsättningar uppskjuten skatteskuld	0	0	206 807	208 428

Not 28 Övriga avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

	Förbundet		Koncernen	
	2025	2024	2025	2024
Avsättning ej tryggade pensioner	31 126	34 874	31 126	34 874
Summa	31 126	34 874	31 126	34 874
Ingående avsättningar	34 874	42 727	34 874	42 727
Årets avsättning/upplösning ej tryggade pensioner	-3 748	-7 853	-3 748	-7 853
Summa utgående avsättningar	31 126	34 874	31 126	34 874

(Belopp i tkr)

Not 29 Långfristiga skulder

	Förbundet		Koncernen	
	2025	2024	2025	2024
Skulder till koncernföretag	181 388	307 895		
Depositioner			512	937
Skulder till avdelningar hänförliga till andelsbevis	1 540 856	1 457 350	1 540 856	1 457 350
Summa långfristiga skulder	1 722 244	1 765 245	1 541 368	1 458 287

Not 30 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Förbundet		Koncernen	
	2025	2024	2025	2024
Semesterlöner	25 574	23 805	27 562	25 618
Särskild löneskatt	11 002	10 235	11 356	10 426
Upplupna sociala avgifter	3 272	3 044	4 161	3 875
Förskottsbetalda hyror			19 333	12 912
Övriga poster	21 926	19 164	24 736	21 698
Summa	61 773	56 247	87 147	74 529

Not 31 Eventualförpliktelser

	Förbundet		Koncernen	
	2025	2024	2025	2024
Förbundets borgen för pensioner i dotterbolag	248	256		
Summa	248	256	0	0

Detta är en avbild av årsredovisningen som avlämnades av styrelsen 2026-03-23. Årsredovisningen ingår på sidorna 48–77 i detta dokument.

Årsredovisningen har beslutats 2026-03-17 och har signerats den dag som framgår av våra elektroniska signaturer:

Marie Nilsson

Tomas With

Martin Gunnarsson

Simon Petersson

Ingemar Andersson

Adrian Avdullahu

Anna Fernebro

Stefan Hultman

Jenny Ilke Hjelm

Annette Rydell

Pär-Ola Olausson

Inga Vintervärn

Linda Friberg

Karl Sahlin

Michael Lyngsie

Magnus Sjöstrand

Sofia Sandin

Vår revisionsberättelse beträffande denna årsredovisning har avgivits den dag som framgår av våra elektroniska signaturer:

Simon Ahlnander Barsk

Lars Halvarson

Christin Sjöroos

Bodil Andersson Persson

Av kongressen valda revisorer

Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB
Johan Rönnkvist, auktoriserad revisor



REVISIONSBERÄTTELSE

Till förbundsmötet i Industrifacket Metall org.nr 802002-2896

Detta är en avbild av revisionsberättelsen som avlämnades av revisorerna 2026-04-08.

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Industrifacket Metall för år 2025.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt De förtroendevalda revisorernas ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet och koncernen enligt god revisors sed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Den andra informationen består av Verksamhetsberättelsen, som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisions sed i Sverige. Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och kon-

cernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att förbundet inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar jag tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Jag ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Jag är ensam ansvarig för mina uttalanden.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Industrifacket Metall för år 2025.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd

eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Rönnkvist
Auktoriserad revisor

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Bodil Andersson Persson

Christin Sjöroos

Simon Ahlnander Barsk

Lars Halvarson

Aktier

(Belopp i kronor)

Namn	Volym	Bokfört värde 2025-12-31
AFRY AB	33 838	6 581 167
Addlife B	65 362	13 471 908
Addtech B	60 143	13 155 197
Alfa Laval AB	64 918	25 817 605
Asker Healthcare Group AB	134 076	10 702 682
AstraZeneca	24 018	32 448 865
Atlas Copco AB (A)	297 483	45 268 762
Beijer Ref B	191 796	29 290 474
Bravida Holding AB	136 844	12 740 738
Danske Bank A/S	50 946	15 851 383
EQT AB	109 302	34 820 901
Elektro AB (B)	34 606	2 796 744
Epiroc AB A	143 898	29 380 290
Hexagon AB (B)	332 541	37 882 455
Indutrade AB	56 921	14 671 809
Investor AB (B)	262 620	65 421 532
Lagercrantz Group AB (b)	84 237	11 556 934
Lifco B	44 128	11 978 017
Mycronic AB	80 577	11 291 277
NOBA Bank Group AB	38 882	3 293 869
Nordea	289 310	36 477 270
Novo Nordisk A/S	32 479	20 912 675
SCA (B)	52 581	8 097 980
SE Banken AB (A)	210 383	29 859 189
Sagax AB (b)	58 914	14 949 081
Sandvik AB	102 166	23 168 094
Sdiptech AB (b)	11 020	2 584 684
Sectra AB (b)	45 118	8 237 070
Sweco AB (b)	73 440	11 082 394
Swedbank (A)	226 483	49 891 437
Thule AB	43 210	15 410 001
Traton 8TRA	78 164	27 204 438
Verisure PLC	71 686	10 904 611
Volvo AB (B)	216 324	54 535 019
Summa bokfört värde		741 736 553
Marknadsvärde		862 397 038

Fondandelar och liknande

(Belopp i kronor)

Namn	Volym	Bokfört värde 2025-12-31
Carnegie Sverigefond	160 557	512 429 746
Credit Suisse ILS IRIS Bal Side Pocket 3	45	385 791
Credit Suisse ILS IRIS Bal Side Pocket 4	135	1 230 286
Danske Invest Europe High Dividend	3 033 928	308 557 588
Danske Invest FI Global Value	499 122	542 570 294
Heptagon Qblue Global Sustainable Leaders Fund	4 702 481	500 000 000
Heptagon Kettle Hill US L/S	401 542	490 185 137
IQAM SRI Equity Europe ClimateShift	491 850	553 222 202
Lancelot Global A	9 293	412 848 255
Lindsell Train Global Equity Fund	9 164 516	264 925 175
Montlake UCITS Velox Fund Institutional	375 378	496 874 453
Nuveen Winslow U.S Large Cap	527 063	96 760 563
Pareto Sverige D	104 977	482 176 481
Prior Nilsson Balans	380 229	388 638 360
Spiltan Aktiefond Stabil	557 254	459 836 399
Thule Real Estate Fund C (DIV)	304 900	350 000 000
Summa bokfört värde		5 860 640 730
Marknadsvärde		9 124 182 182

Obligationer och andra ränteplaceringar

(Belopp i kronor)

Namn	Volym	Bokfört värde 2025-12-31
Evli Corporate Bond B	127 236	169 731 757
Evli Green Corporate Bond B	29 658	25 000 000
Evli High Yield B	35 666	46 026 310
Evli Nordic Corporate Bond B	101 251	117 695 209
Evli Nordic High Yield B	29 346	32 472 280
Evli Short Corp Bond B	130 455	146 344 058
Nordea Inst Räntefonden Lång	762 808	92 563 407
Nordea Institutionell Kortränta	83 001	104 206 514
Nordea International Fund	900 275	143 316 048
Nordea Nordic Covered Bond Fund	4 382 474	430 838 036
Nordea Obligationsfond	733 816	90 000 000
Nordea Realräntefond	598 077	100 261 485
SEB Dynamisk Räntefond	1 371 413	131 103 034
SEB Flexibel Obligationsfond	21 637 638	225 808 939
SEB Obligationsfond Hållbar	12 453 416	181 039 221
SEB Korträntefond	30 785 282	314 414 940
SEB Obligationsfond SEK	18 617 646	189 772 261
SHB Företagsobligation IG	1 533 142	155 510 337
SHB Företagsobligation	1 112 843	146 124 785
SHB Inst Kortränta	3 377 459	380 019 141
SHB Ränteavkastning	207 022	389 523 237
Trill Impact Credit Fund Class B	38 025	400 000 000
Summa bokfört värde		4 011 770 999
Marknadsvärde		4 450 785 197



IF Metall är ett feministiskt fackförbund med drygt 300 000 medlemmar som tillsammans arbetar för rätten till ett bra och tryggt arbete.

IF Metall, 105 52 Stockholm | 08-786 80 00 | ifmetall.se