



Extra klirr i kassan

Kollektivavtalets föräldrapenningtillägg ger mammor och pappor 10 procents tillskott på lönen. Många missar att ansöka, men inte Endrit Karaxha – han fick 13 000 extra när han var pappaledig. **SIDAN 5**

Bekämpa rasismen med respekt och förståelse **SIDORNA 2-3**
Därför stöttar IF Metall generalstrejken i Sydkorea **SIDAN 4**

Bekämpa rasism med respekt



Michael Lundh och Pelle Hasselgren samarbetar med IF Metall inom projektet Förebildning, som utbildar förtroendevalda i att kommunicera med dem som anammade de högerextremas världsbild.

Främlingsfientliga, intoleranta och rasistiska uttryck blir allt vanligare på våra arbetsplatser. Nu krävs att alla som i grunden har en sund och solidarisk inställning till sina medmänniskor visar vägen för andra – blir förebilder.

Att vara förtroendevald i IF Metall är ett uppdrag som förpliktigar – oavsett om du valts till skyddsombud, klubbordförande eller förbundsordförande. Medlemmarna måste kunna lita på att du inte gör skillnad på dem – oavsett varifrån de kommer, vilken religion de tillhör eller vem de älskar. Som facklig ledare är du en förebild. Dygnet runt och året om, på arbetsplatsen, på fritiden och på nätet.

Förebildning är också namnet på ett utbildningsprojekt som tagits fram för och av IF Metall tillsammans med den före detta polisen Michael Lundh och kommunikationskonsulten Pelle Hasselgren. Det utbildar förtroendevalda i att kommunicera med dem som anammade de högerextremas världsbild, på ett sätt som skapar dialog och förståelse i stället för konfrontation.

Rädsla blev till respekt

Michael Lundh växte själv upp i Linköping, ”i ett sossehem”.

– Vi läste Aftonbladet, farsan var metallare och jobbade på Saab i hela sitt yrkesliv.

Michael utbildade sig till polis och värvades till Norrmalmspolisens piketstyrka i Stockholm, där ett konfrontativt

arbetssätt genomsyrade verksamheten. Han var inte den som sa ifrån, i stället drogs han med i diskrimineringen och avhumaniseringen av utsatta grupper. Han blev främlingsfientlig.

Lyssna, tänka, bemöta

Vändpunkten kom när han några år senare värvades till närpolis, ett uppdrag med betydligt lägre status än det han haft tidigare. Piketstyrkan såg ned på närpoliserna, som lite föraktfullt kallades för ”sossepoliser”. Det var som närpolis Michael gick från en konfrontativ och fördömsfull stil till att bli mer inlyssnande och förstående.

– Jag bytte piketbussen mot en cykel, och batongen mot ett handslag. De grupper jag tidigare mötte med rädsla och hat började jag nu bemöta med kärlek och respekt, berättar han.

Kampen mot rasism och främlings-

fientlighet måste börja inom varje människa, menar han.

– Vi ändrar inte på de främlingsfientliga genom att vända dem ryggen eller tala om för dem att de har fel. Vi kan bemöta deras argument sakligt utan att för den skull fördöma eller förlora respekten för dem som människor.

Verktyg för tuffa diskussioner

Utbildningen tar avstamp i Michael Lundhs berättelse, medan Pelle Hasselgren syr ihop resonemangen och ger deltagarna verktygen för att kunna ta tuffa diskussioner på arbetsplatserna utan att framkalla onödiga konflikter. Det är också själva kärnan i Förebildning – att lära sig lyssna, tänka och sedan bemöta uttalanden som är rasistiska eller på annat sätt kränkande mot medmänniskor. Men att göra det med respekt och förståelse.

ingela.hoatson@ifmetall.se



och förståelse



På LO:s Ungforum fick deltagarna från IF Metall chansen att gå Förebildning.
– Det gäller att visa varandra respekt, inte bara slå varandra i huvudet med argument. Då behöver det inte bli konflikter, även om man i sak tycker helt olika, säger Sarah Schultz (i mitten).

Foto detta uppslag: Daniel Hermansson

Du har ett ansvar, du är en förebild

Det finns industriarbetsplatser där jargongen blivit så obehaglig att de anställda inte längre vill sitta i fikarummet.

– Det är inte bara ett hot mot det öppna och jämlika samhället, utan också ett arbetsmiljöproblem. Och den som har ett fackligt uppdrag ska självklart verka för att alla kan känna sig trygga och välkomna på sin arbetsplats, säger Hans Palmqvist, IF Metalls organisationsenhet.

Tanken med Förebildning är att stärka förtroendevalda och anställda i deras möten med just medlemmar och andra som inte delar de fackliga värderingarna.

Förebildning har genomförts som



Hans Palmqvist.

punktinsatser i IF Metalls sydligaste regioner, men tanken är att längre fram utbilda förtroendevalda i förbundet till att själva handleda utbildningen.

Kontakta hans.palmqvist@ifmetall.se om du vill veta mer.

Vi står upp för människovärdet

Det finns vissa gränser som bara måste dras. Det är aldrig okej att kalla någon för hora eller att dra bögskämt. Och det är aldrig okej att uttrycka sig rasistiskt om människor med andra hudfärger, religioner eller ursprung.

Anders Ferbe

Förbunds-
ordförande
i IF Metall



Det handlar inte bara om att människovärdet är okränkbart. Det handlar lika mycket om att stå upp för vårt demokratiska samhälle. Om vi börjar kompromissa med alla människors lika värde, öppnar vi samtidigt för totalitära styren.

Donald Trump i USA, Marine Le Pen i Frankrike och Jimmie Åkesson i Sverige. De drabbar inte ”någon annan”. De drabbar oss, oavsett vilka vi är. För de vill bygga samhället på fördomar och göra skillnad på människor utifrån vilka de är. I demokratier dömer vi inte människor – vi dömer deras handlingar.

Det viktigaste sättet att möta rasism och förtryck är att våga stå emot. Det viktiga är inte att kunna rabbla statistik och faktaargument. Det viktiga är att botten i tron på människors lika värde och rätt.

När högerpopulismen erbjuder snabba svar på svåra frågor – som splittrar människor och drar isär samhället – är det vi som ska stå för sansad debatt, eftertänksamhet och sammanhållning.

Vi viker aldrig. Vi är starka nog.



Vi stödjer våra fackliga kamraters generalstrejk i Sydkorea. Med en bildaktion och ett protestuttalande gav IF Metalls avtalsråd sitt stöd.

IF Metall ger stöd till koreansk generalstrejk

Domen för den sydkoreanska fackliga ledaren: fem års fängelse. Brottet: en fredlig protest mot landets regering. Nu har de sydkoreanska arbetarna fått nog och kallat till en generalstrejk – som IF Metall stödjer.

– Det är inte ofta vi uppmanar till stöd för en generalstrejk. Men våra sydkoreanska vänner lever under otroligt svåra omständigheter, sa IF Metalls förbundsordförande Anders Ferbe på avtalsrådet.

Stöduttalande från IF Metall

Hundratals bilder har strömmat in. Protestuttalanden har skickats till landets president. Uttalanden och uppvaktning av sydkoreanska ambassader har skett världen över. På IF Metalls avtalsråd antogs ett stöduttalande, och dessutom visade ledamöterna handgripligen sitt stöd genom att delta i det globala fackets kampanj. På bilderna stod i support #Korean General Strike – Jag stödjer



De sydkoreanska arbetarna har fått nog av bristen på mänskliga och fackliga rättigheter och kallat till en generalstrejk.

koreanska generalstrejken.

IF Metall uppvaktade redan i somras den sydkoreanska ambassaden i Stockholm för att framföra sina protester mot de hundratals arresteringar som skedde förra året.

Foto: Industri All – Men nu när IF Metall bad om ett uppföljande möte på ambassaden blev det blankt nej, berättar Mats Svensson, internationell sekreterare på IF Metall.

Tårgas och massarresteringar

Sydkorea räknas som ett av världens främsta industriländer med hög tillväxt. Men mänskliga och fackliga rättigheter släpar efter och internationella överenskommelser efterlevs inte av landets regering. Tvärtom. Tårgasattackerna mot arbetare som visar vad de tycker, och trakasserier mot fackligt aktiva, har fortsatt.

– Förra årets massarresteringar av protesterande arbetare har följts av fängelsedomar. Brotten mot fria fackliga rättigheter kamoufleras genom att kalla demonstrationer och aktioner för störande av samhällsordning, berättar Mats Svensson.

annette.lack@ifmetall.se



Danielle fick ersättning efter olyckan

Tack vare medlemsförsäkringen fick Danielle Müller ersättning efter den svåra bilolyckan som orsakade 20 procents invaliditet.

Danielle Müller hade tur i oturen när hennes skada inte klassades som arbetsskada. Efter den allvarliga bilolyckan fick hon i stället ersättning från medlemsförsäkringen.

Det var när Danielle Müller, i dag 30 år, var på väg till jobbet som olyckan var framme. Hon körde av vägen. Bilen blev

ett vrak och hon fick en allvarlig skullskada och hjärnblödning.

I dag är hon förtidspensionerad till 50 procent på grund av sviterna efter olyckan.

Omväg via stallet

I vanliga fall hade detta klassats som en arbetsskada, eftersom arbetsskadeför-

Medlemsolycksfall Fritid

Alla medlemmar under 65 år i IF Metall omfattas av försäkringen Medlemsolycksfall Fritid. Den innehåller:

Medicinsk invaliditet, 200 000 kronor
Olycksfallsersättning
Akutersättning
Sjukhusvistelse
Rehabiliteringskostnader
Tandskadekostnader
Kroppsskadeersättning
Krisförsäkring

Läs mer på ifmetall.se.

säkringen gäller om man blir skadad på väg till eller från jobbet. Men just den här morgonen tog Danielle en omväg via stallet, och då gäller inte längre arbets-skadeförsäkringen. I stället gick försäkringen Medlemsolycksfall Fritid in eftersom olyckan orsakade 20 procents invaliditet.

Tack vare att hon hade valt det extra tillägget i försäkringen på 18 kronor per månad beräknades ersättningsbeloppet dessutom på 1 000 000 kronor, i stället för på 200 000 kronor.

Danielle fick vänta i två år på pengarna, eftersom man var tvungen att se om skadan var beständig.

– Sedan gick det jättefort, säger hon. Då var det inget krångel.

Facket hjälpte till ny tjänst

I dag arbetar Danielle halvtid med reservdelar på Volkswagen i Bromma. Tidigare jobbade hon inom samma koncern men i Södertälje.

Efter olyckan fick hon dessvärre inget stöd från företaget för att hitta nya arbetsuppgifter som hon skulle orka med. I stället försökte de göra sig av med henne.

Klubbordföranden föreslog dock en passande tjänst och det är den hon har i dag.

– Facket har stridit jättelänge för att jag ska ha jobbet kvar, säger Danielle. I Södertälje jobbade jag mer mot kunder, men nu har jag lugnare arbetsuppgifter som passar mig bättre.

daniel.k.hermansson@ifmetall.se

Du är försäkrad i facket – både



IF Metall förhandlar med både arbetsgivare och försäkringsbolag, så att du och din familj ska kunna ha ett bra ekonomiskt skydd om något oförutsett händer – på arbetet eller på fritiden. Vissa av försäkringarna bygger på att det finns kollektivavtal på arbetsplatsen. Andra får du genom ditt medlemskap.

Foto: Justem Johnsson/Scandinav

DINA MEDLEMSFÖRSÄKRINGAR

Som medlem i IF Metall (under 65 år) har du ett bra försäkringsskydd i form av en medlemsolycksfallsförsäkring på fritiden, en kompletterande livförsäkring och en barngrupplivförsäkring.

Dessutom har du möjlighet att teckna fler försäkringar för dig och din familj till ett förmånligt pris. Samtliga medlemsförsäkringar administreras av Folksam.

– Medlemsolycksfall Fritid

Försäkringen innehåller olycksfallsersättning, akutersättning, sjukhus-

vistelse, rehabiliteringskostnader, tandskadekostnader, kroppsskadeersättning, krisförsäkring och medicinsk invaliditet 200 000 kronor. Läkarbesök krävs, och att skadan anmäls inom tio år.

– Kompletterande livförsäkring

Försäkringen ger dina närmaste en

trygghet om det värsta händer – att du dör i yrkesverksam ålder. Den gäller för alla medlemmar som inte har skydd via avtalsförsäkringen TGL. Den innehåller ett grundbelopp, ett barnbelopp och begravningshjälp.

– Barngrupplivförsäkring

Försäkringen gäller från och med graviditetsvecka 23 och till och med det kalenderår barnen fyller 18 år. Barnen ska vara stadigvarande boende i Norden.

Blivande pensionär?

Om du har den frivilliga Sjuk- och efterlevandeförsäkringen sedan tidigare förs du automatiskt över till försäkringen Sjukdom 60+ när du fyller 65 år. Annars måste du själv kontakta Folksam när du blir pensionär. Försäkringen gäller fram till dess du fyller 85 år.

Som pensionär omfattas du automatiskt av fritidsförsäkringen Olycksfall 60+. Den ersätter Medlemsolycksfall Fritid som upphör den månad du fyller 65 år.

Om du däremot fortsätter att arbeta efter att du fyllt 65 år omfattas du av Medlemsolycksfall Fritid så länge du arbetar, dock längst till dess du fyller 67 år.

Har du pengar att hämta?

Missa inte att anmäla händelser som kan ge rätt till ersättning. Är du osäker vad som gäller för dig – kontakta din försäkringsinformatör, din klubb eller din avdelning. Du kan också kontakta Folksam: 0771-960 960 eller folksam.se.

Fler försäkringar?

Du kan omfattas av fler försäkringar via din klubb eller avdelning. För att veta mer – kontakta din försäkringsinformatör, ditt skyddsombud eller din avdelning.

Du kan komplettera försäkringsskyddet

IF Metall har valt att samarbeta med försäkringsbolaget Folksam. Genom att vi är många kan vi få förmånligare försäkringar än om var och en tecknar själva.

Våra frivilliga försäkringar är:

- Sjuk- och efterlevandeförsäkring
- Hemförsäkring
- Medlemsbarn
- Medlemspension
- Blivande pensionär

Vill du komplettera ditt försäkringsskydd – kontakta Folksam på folksam.se alternativt 0771-960 960.

de på arbetet och på fritiden

DINA AVTALSFÖRSÄKRINGAR

Avtalsförsäkringar är de försäkringar som vi förhandlat fram via våra kollektivavtal. Dessa försäkringar ger dig lite extra när du av olika anledningar är borta från jobbet.

För att du ska omfattas av försäkringarna krävs att det finns kollektivavtal på din arbetsplats. Samtliga avtalsförsäkringar administreras av AFA Försäkringar.

- Avtalsgruppsjukförsäkring, AGS

Är du sjukskriven längre än 14 dagar kan du söka ersättning från AGS. Då blir din sammanlagda sjukpenning cirka 90 procent av lönen. För att få AGS krävs att du har arbetat i minst 90 dagar.

- Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA

Har du råkat ut för olycksfall eller arbetssjukdom kan du söka ersättning från TFA. Anmäl alltid alla arbetsskador, även om de går att fixa med plåster eller en kortare sjukskrivning!

- Avgångsbidrag, AGB

Om du blivit uppsagd på grund av arbetsbrist kan du söka ersättning från AGB. För att få AGB måste du vara över 40 år och ha varit anställd minst 50 månader under en femårsperiod hos en eller flera arbetsgivare.

- Avtalspension SAF-LO

Din arbetsgivare betalar in pengar till din avtalspension, men du kan själv bestämma hur dessa ska placeras. Avstår du från att välja placeras dina pensionspengar automatiskt i en traditionell försäkring på AMF Pension.

- Tjänstegrupplivförsäkring, TGL

Denna försäkring ger dina närmaste

ekonomisk ersättning om du avlider i yrkesverksam ålder. Försäkringen gäller fullt ut om du har en anställning om minst 16 timmar/vecka.

- Föräldrapenningtillägget, FPT

Föräldrapenningtillägget är en relativt ny avtalsförsäkring, som ger föräldraleliga medlemmar 10 procent extra – utöver det som Försäkringskassan betalar ut. För att få FPT krävs att du har arbetat under minst 12 månader de senaste fyra åren.

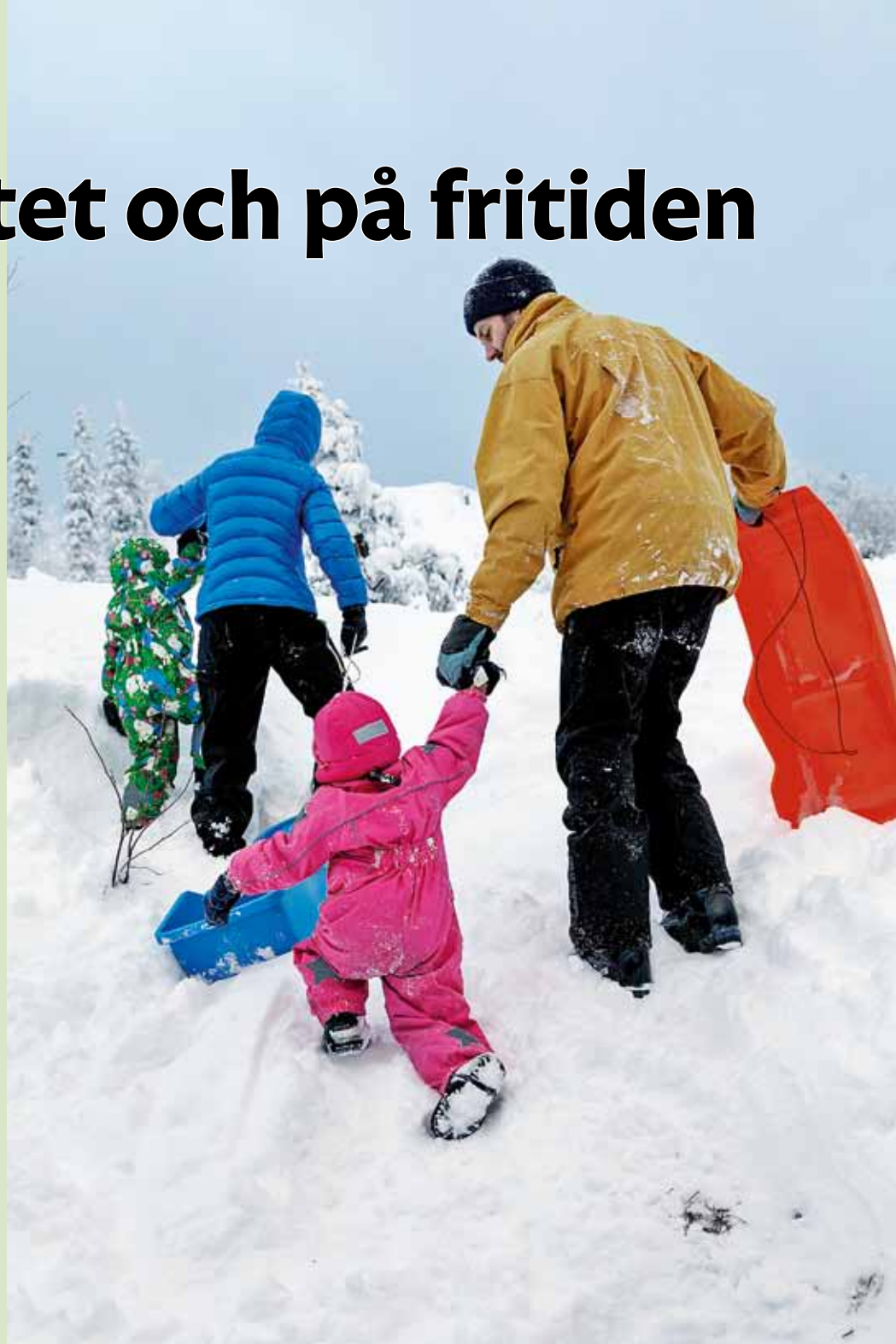


Foto: Bodil Johansson/Scandinav

Har du pengar att hämta?

Missa inte att anmäla händelser som kan ge rätt till ersättning. Är du osäker på vad som gäller för dig – kontakta din försäkringsinformatör, din klubb eller din avdelning.

Inga försäkringar är gratis!

Vi betalar dem via skatter, avsatt löneutrymme, medlemsavgifter eller privat. Läs mer på ifmetall.se.

Endrit fick extrapengar när han var hemma med barnen

Tack vare kollektivavtalet kan både mammor och pappor få bonuspengar vid föräldraledighet.

– Jag fick 13 000 kronor extra när jag var pappaledig med yngsta dottern, säger Endrit Karaxha, montör på Adient Sweden i Torslanda.

Föräldrapenningtillägget, som infördes i januari 2014, ger föräldralediga 10 procents tillskott på lönen – under förutsättning att det finns kollektivavtal på arbetsplatsen.

Tanken med föräldrapenningtillägget är att det ska bidra till ett mer jämställt uttag av föräldraledigheten. Det har hittills gått så där. Fortfarande tar pappor i snitt bara ut 25 procent av all betald föräldraledighet – akademiker och tjänstemän något mer, arbetare något mindre.

Bara 8 procent av papporna

En rapport från LO visar också att bara 8 procent av papporna tar ut hela det föräldrapenningtillägg som de har rätt till. Samma siffra för mammorna är 83 procent. Rapporten visar dessutom att var tredje föräldraledig helt går miste om tillägget.

Endrit Karaxha hade själv missat pengarna om det inte hade varit för hans sambo.

– Jag hade ingen aning om att det här tillägget fanns, det var hon som hade koll och som hjälpte mig att ansöka.

Självklart att vara pappaledig

Föräldrapenningtillägget kan säkert uppmuntra fler pappor att vara föräldralediga tror han, men för honom själv hade pengarna ingen som helst betydelse:

– För mig är det en självklarhet att vara pappaledig, jag vill ju vara en lika närvarande förälder som barnens mamma. Men pengarna är absolut en trevlig bonus, avslutar Endrit Karaxha.

anneli.lundberg@ifmetall.se



Foto: Bobbo Lauhage

Föräldrapenningstillägget, FPT

- ✓ FPT är en försäkring som LO-förbunden gemensamt har förhandlat fram via kollektivavtalen – en avtalsförsäkring. Den ger dig som är föräldraledig 10 procent extra, utöver ersättningen från Försäkringskassan. Om du tjänar mer än Försäkringskassans tak för ersättning får du 90 procent på den del av lönen som överstiger taket.
- ✓ FPT kan du få för en sammanhängande ledighet, i samband med barns födelse eller adoption, under maximalt 180

dagar och som längst fram till dess att barnen fyller 18 månader.

- ✓ Förutsättningen för att du ska få FPT är att din nuvarande arbetsgivare har kollektivavtal och att du har arbetat där – eller hos andra arbetsgivare med kollektivavtal – under minst 12 månader de senaste fyra åren.

Vill du veta mer, kontakta din försäkringsinformatör, klubb eller avdelning. Ansöker gör du på afaforsakring.se.

Avtal 2017

Avtalsrörelsen steg för steg



IFMETALL

1 mars

Opartiska ordförande träder in och biträder förhandlingarna om avtal inte har träffats.

Mars

31 mars

Nuvarande avtal löper ut.

1 april

Nya kollektivavtal tecknade.

April

Om avtal inte tecknats i tid
Avtalslöst tillstånd. Risk för konflikt.

Februari

Januari-februari
Parterna förhandlar.

Januari

21 december

Avtalskraven utväxlas mellan fack och arbetsgivare.

December

29 november - 12 december

Arbete i förhandlingsdelegationerna samt fastställande av branschspecifika krav.

November

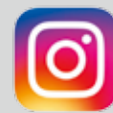
17-18 november

Avtalsrådet sa ja till samordnade avtalskrav och behandlade inkomna motioner.

**AVTAL
2017**

KORTA NYHETER

**Hårt slag mot medlemmar
i Kumla, Borås och Kista.
Fem medlemmar
på Runös vintersalong.
SD och högern
fällde schysta villkor.**



Facebook.com/ifmetall
Twitter.com/ifmetall
Instagram.com/ifmetall

Dags för medlemskalendern

Nu är det dags att beställa din medlemskalender för 2017. Alla pensionsmedlemmar får sin kalender med Dagens Arbetes decembernummer.



Alla andra medlemmar får en beställningstalong med samma nummer. Bara att fylla i och sända iväg portofritt.

Den som missar beställningstalongen kan gå in på ifmkalender.strd.se och göra sin beställning på nätet.

Klubbar och avdelningar som vill beställa ett större antal kalendrar gör det i IF Metalls webbshop.

Hårt slag mot medlemmarna i Kumla, Borås och Kista



I slutet av november offentliggjorde Ericsson stora varsel på flera anläggningar i Sverige. IF Metalls förbundsordförande Anders Ferbe är kritisk:

– Beskedet från bolaget är obegripligt, även om det inte kommer som en överraskning. Det slår hårt mot våra medlemmar som stått upp för Ericsson i vått och torrt. Riktiga trojkaner. Det känns helt enkelt bedrövligt och jag lider med alla anställda som nu riskerar att förlora jobben.

IF Metalls krav om att Ericsson stoppar de planerade neddragningarna kvarstår.

– Vi ser stora värden i de verksamheter som nu är under hot. De borde utvecklas, inte det omvända. Att lägga ned näst intill all produktion i Sverige riskerar på sikt även forskning och utveckling i Sverige, säger Anders Ferbe.

Den nya ledningen behöver göra ett

omtag, och ta fram en ny långsiktig hållbar affärsplan.

– Det är bekymmersamt att företaget inte verkar lyssna på de fackliga organisationernas konstruktiva förslag. Våra fackliga företrädare är, och har varit, både tuffa och kreativa. De har slitit hårt, det ska de verkligen ha en stor eloge för, säger Anders Ferbe.



Anders Ferbe.

Svenska industrijobb hotas av Trump

Handelshinder som bromsar importen och uppsagda frihandelsavtal är några av de saker som Donald Trump sagt sig vilja genomföra som USA:s president.

– Det vore oerhört bekymmersamt för svensk industri och svenska industrijobb om världens största ekonomi satte upp handelshinder. Vi är beroende av export till USA och vi vet att minskad handel slår mot jobben, säger Anders Ferbe i en kommentar till Dagens Arbetet.

Ferbe menar att amerikanska tullmurar också kan locka svenska företag att flytta produktion från Sverige till USA.

– Många svenska företag har redan i dag produktion i USA. Men de anläggningarna är oftast komplement till svensk produktion. Med handelshinder kan det bli mer attraktivt att producera i USA.

Workshop om vibrationsskador

Är du försäkringsansvarig, arbetsmiljöansvarig eller RSO? Då händer det något spännande på förbundskontoret den 8 februari. Det är nämligen dags för en work-

shop om vibrationsskador. Medverkar gör Lennart Stéen (f.d. jurist på LO-TCO Rättsskydd). Han kommer bland annat prata om vikten av bra utredningar.

Workshoppen pågår mellan klockan 10.00 och 15.30 i förbundshuset.

Anmäl dig senast den 9 januari 2017 till susanne.glickman@ifmetall.se.

Fem IF Metall-medlemmar på Runös vintersalong



Sedan 2014 har Runö arrangerat en vintersalong och bjudit in fackligt anslutna till att bidra med sina konstverk. I år kom 35 ansökningar med 86 konstverk från 10 LO-förbund. Sammanlagt 56 konstverk har antagits och ska ställas ut från och med vernissagen den 16 januari och en månad framåt.

Bland de konstnärer som fått chansen att visa upp sina verk finns fem medlemmar i IF Metall: Christel Niby, Fredrik Wijk, Karl Paldanius, Mattias Karlsson och Ulla Maria Johansson.

Europeisk aktionsdag för rättvis handel av stål



IF Metall är vänner av frihandel, men en frihandel där konkurrensen sker på lika



ifmetall.se/medlemskort

MEDLEMSVÄRDE!

10 procent
rabatt på



OPUS BILPROVNING

kontrollbesiktning mellan den 5 och 22
i varje månad hos Opus Bilprovning. Gäller
endast egen bil, visa medlemskort.

NÄSTAINFO

Info nr 1/2017 når din arbetsplats under
vecka 5.

GOD JUL
önskar redaktionen!



villkor. En rättvis handel utan dumpning av
priser var också temat för den europeiska
aktionsdagen för stålindustrin som ägde
rum i november i Bryssel.

– Själva poängen med frihandel är ju
att få konkurrera på lika villkor. Export med
stöd av statliga subventioner ger oschysta
villkor, säger Tomas Karlsson, IF Metalls
klubbordförande på SSAB i Luleå.

Tillsammans med flera förtroendevalda
från stålindustrin var Tomas Karlsson på
plats i Bryssel på aktionsdagen. Samtidigt
framförde de, tillsammans med IF Metalls
förbundsordförande Anders Ferbe, sina
krav på rättvisa regler i en debattartikel
i Svenska Dagbladet.

Ivar-Lo-priset till Anneli Jordahl

Fackförenings-
rörelsens Ivar-
Lo pris 2017 till-
delas författaren
Anneli Jordahl
med motive-
ringen att hen-
nes ”författar-
skap utgör en
ständigt fördju-
pande under-
sökning av indi-
viders och kollektivs klassidentitet”.



Författaren är en mångbottnad gestal-
tare, som med nya uttrycksformer förenar
fiktion och dokumentation. Efter verk som
”Klass – är du fin nog?” och romaner som
utgår från Ellen Key eller den egna modern
har Anneli Jordahl gett ut ”Som hundarna i
Lafayette Park”, en modern arbetarroman

som hjälper oss att förstå sambandet
mellan klass, genus och etnicitet.”

Finska industrifack går ihop

Finska Metallarbetareförbundet,
Pappersförbundet, Träfacket och
Industrifacket TEAM planerar att gå sam-
man och bilda ett nytt fackförbund med
cirka 270 000 medlemmar. Om allt går
som planerat blir förberedelsearbetet,
som pågått sedan förra vintern, färdigt
i januari. Själva sammanslagningen är
tänkt att ske någon gång under 2017.

– Genom att förena våra krafter blir
vi Finlands största fackförbund. Vi kan
förstärka intressebevakningen och vårt
samhälleliga inflytande ökar, säger finska
Metalls ordförande Riku Aalto till Dagens
Arbete.

Förändringar i avtalet om YA-anställning

Teknikarbetsgivarna och IF Metall har träf-
fat en ny över-
enskommelse
om yrkesintro-
duktionsan-
ställning (YA-
anställning). En
förändring jäm-
fört med tidi-
gare är att YA-
anställningar nu
kan tillämpas på andra grupper än ungdo-
mar, till exempel nyanlända.

– En annan viktig förändring är att den
tidigare åldersgränsen har tagits bort. På
så vis kan både långtidsarbetslösa som



Arturo Vasquez.

är äldre än 25 år och nyanlända bli aktu-
ella för yrkesintroduktion, säger Arturo
Vasquez, IF Metalls arbetslivsenhet.

För mer information – kontakta avdel-
ningens arbetsmarknadsansvarige.

SD och högern fällde schysta villkor

SD krokade arm med de borgerliga parti-
erna när riksdagen, den 30 november, rös-



tade om schysta villkor vid offentliga upp-
handlingar. Det innebär att regeringens
förslag föll och att lönedumpningen med
skattepengar därmed kan fortsätta.

– Det är bedrövligt att våra skatter
ska kunna användas till att sänka folks
löner, säger IF Metalls förbundsordförande
Anders Ferbe.

Han menar att dagens regler är otids-
enliga och att de underminerar den svens-
ka modellen.

– Lönedumpning hör inte hemma
i Sverige 2016, säger han. Tyvärr har de lön-
tagarfientliga partierna i riksdagen röstat
emot regeringen och låter det här fortsätta.
Det gynnar varken löntagare, samhället el-
ler seriösa företag, menar Anders Ferbe.

INFO

ANSVARIG UTGIVARE

Bengt Forsling, 08-786 82 24

REDAKTIONEN

Tfn: 08-786 80 00 (vx)

E-post: info@ifmetall.se

Marinette Ask, Anders Fredriksson, Daniel
Hermansson, Ingela Hoatson, Annette Lack,
Anneli Lundberg, Nina Portocarrero Flores,
Lisa Wernstedt

LAYOUT Inger Lernevall

TRYCK Sib-Tryck Holding AB

AVTAL 2017

Din lön, dina villkor!

Då vill du veta vad som händer

- Uppdatera dina kontaktuppgifter
- Prenumerera på avtalsnyheter
- Ta emot via e-post eller sms
- Besök Avtal 2017 på ifmetall.se

FÖRETAG I INDUSTRI

**...söker
arbetskraft**

MEDLEMMAR I IF METALL

**...söker
arbete**

IF Metall erbjuder arbetsgivare i Sverige, Norge och Danmark en attraktiv möjlighet till god matchning av industrins behov av kompetens.

Kompetensbanken

ifmetall.se/kompetensbanken