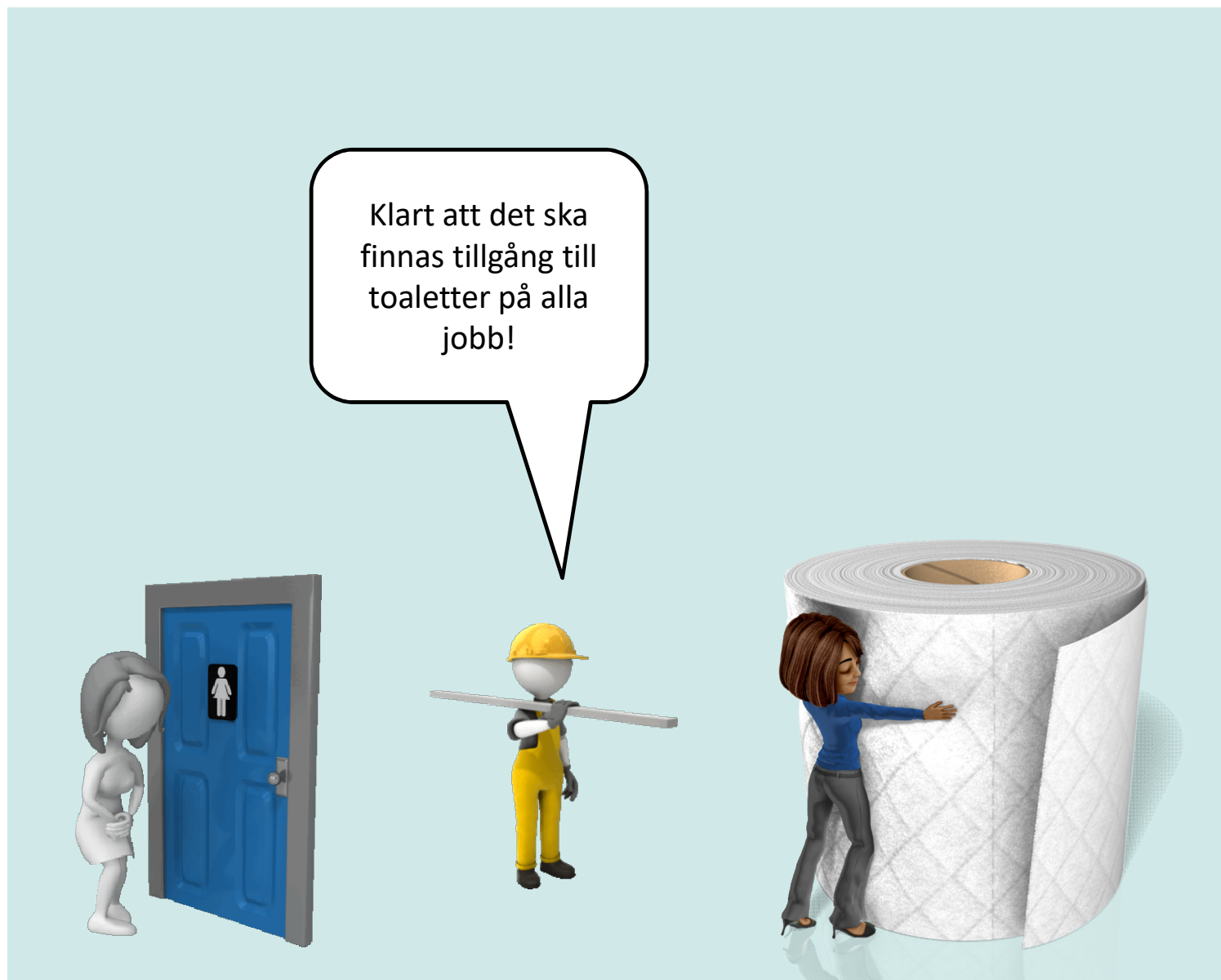


IF Metalls arbetsmiljöundersökning om bland annat mens på jobbet - 2021

Kontakt: Åsa Märs
Kontakt på Novus: Mats Lindström
Datum: 2021-02-01
Projektnr: 17142



Bakgrund & Genomförande

BAKGRUND

Undersökningen har genomförts av Novus på uppdrag av IF Metall. Syftet med undersökningen är att kartlägga medvetenheten kring mens utifrån ett arbetsmiljö- och fackligt perspektiv inför den internationella kvinnodagen 8 mars. I undersökningen har vi ökat på deltagandet av kvinnliga medlemmar för att få en tillräckligt stor grupp som kan uttala sig från egen erfarenhet.

MÅLGRUPP

Medlemmar i IF Metall, med överurval av kvinnor.



Ålder:
18-65 år

GENOMFÖRANDE

Antal intervjuer:

3 499

Fältperiod :
21-31/1 2021

Deltagarfrekvens:

44,8%

Deltagarfrekvensen är 45%. Det finns inget som tyder på att bortfallet skulle snedvrider resultatet, utan undersökningen är åsiktsmässigt representativ för den grupp som skulle undersökas, och de slutsatser som presenteras i undersökningen gäller hela populationen.

En Novus undersökning är en garant för att undersökningen är relevant och rättvisande för hela gruppen som skall undersökas.

Undersökningen är genomförd via webbintervjuer i IF Metalls slumpmässigt rekryterade och representativa medlemspanel.

RESULTAT

Resultaten för medlemmarna i IF Metall levereras i en diagramrapport. Markerade signifikanta skillnader i rapporten är jämfört mot totalen (kön, ålder, del av industrin). Resultatet är efterstratifierat på ålder och om de har uppdrag eller inte.. Ibland kan det se ut som om siffror i diagram inte summerar till 100%, men det är eftersom vi redovisar avrundade procentsatser.

FELMARGINAL

Vid 3 500 intervjuer:

Vid utfall 10/90: +/- 0,99%

Vid utfall 20/80: +/- 1,33%

Vid utfall 30/70: +/- 1,52%

Vid utfall 40/60: +/- 1,62%

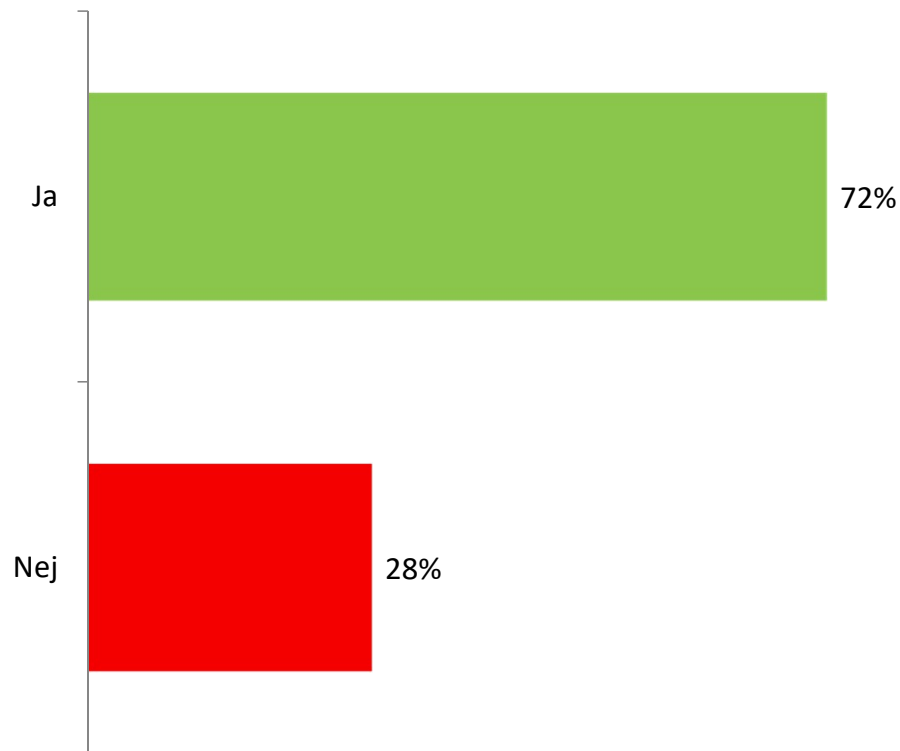
Vid utfall 50/50: +/- 1,66%



Resultat

**72% av de kvinnliga medlemmarna är menstruerande.
28% av kvinnorna är inte det.**

FRÅGA: Är du en menstruerande person?



BAS: Kvinnor (n=1969)

Signifikanta skillnader

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

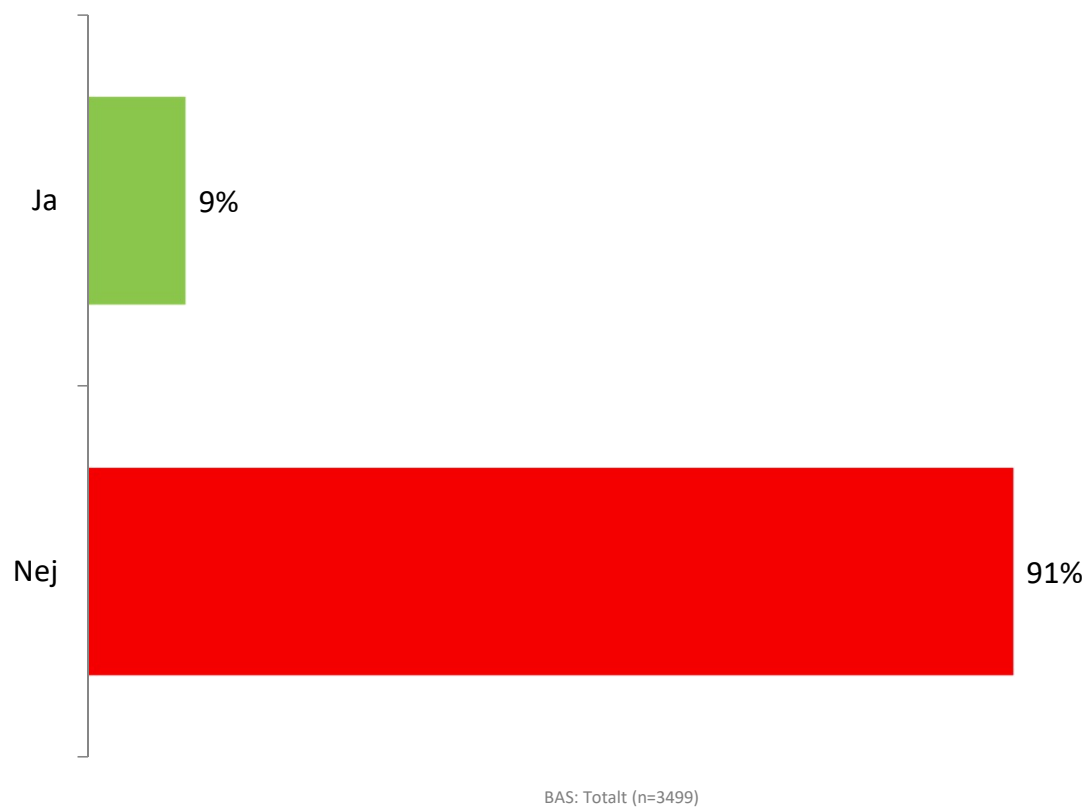
Ja (72%)

- 18-39år (98%)
- 40-49år (82%)

Kommentar: Av de kvinnor som är 50år eller äldre har 15% fortfarande mens.

Bakgrundsuppgift – 9% av de svarande har ett förtroendeuppdrag inom IF Metall

FRÅGA: Har du ett förtroendeuppdrag inom IF Metall?



Signifikanta skillnader

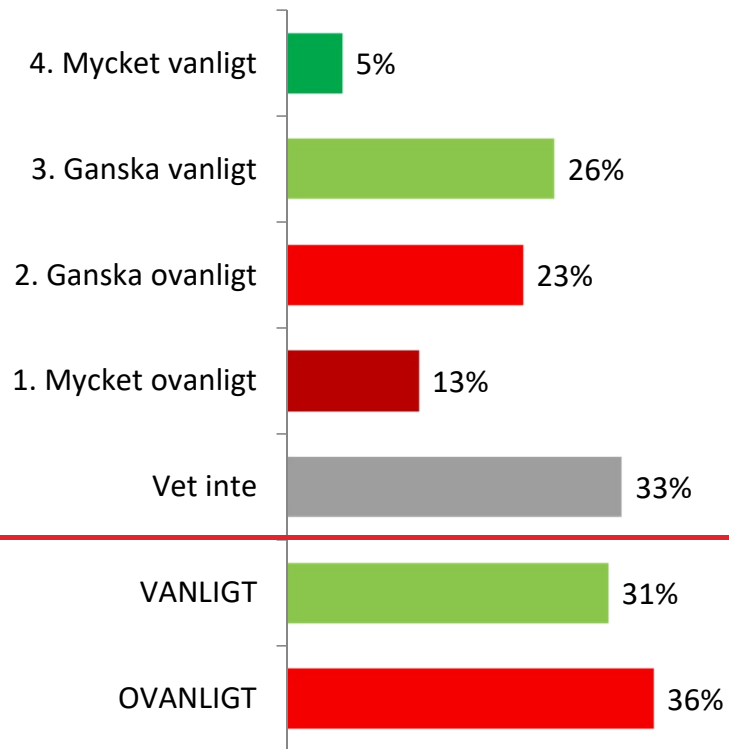
Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Ja (9%)

- Man (12%)
- 50-65år (12%)

31% tror det är vanligt att kvinnliga kollegor sjukskriver sig när det har menstruation.

FRÅGA: Hur vanligt tror du att det är att kvinnliga kollegor sjukskriver sig när de har menstruation?



BAS: Totalt i tjänst (n=3117)

Signifikanta skillnader

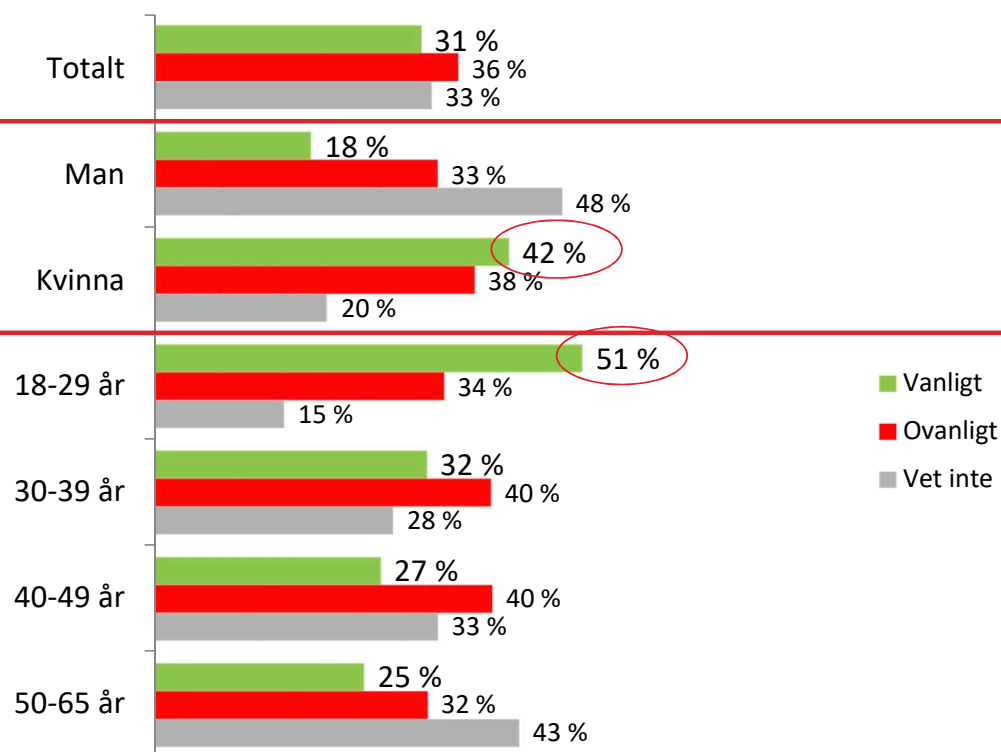
Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

VANLIGT (31%)

- 18-29år (51%)
- Kvinna (42%)
- Plastindustrin (39%)
- Annan del av industrin (36%)

Klart fler yngre (51%) och kvinnlig medlemmar (42%) tror att det är vanligt att kvinnliga kollegor sjukskriver sig när de har menstruation.

FRÅGA: Hur vanligt tror du att det är att kvinnliga kollegor sjukskriver sig när de har menstruation?



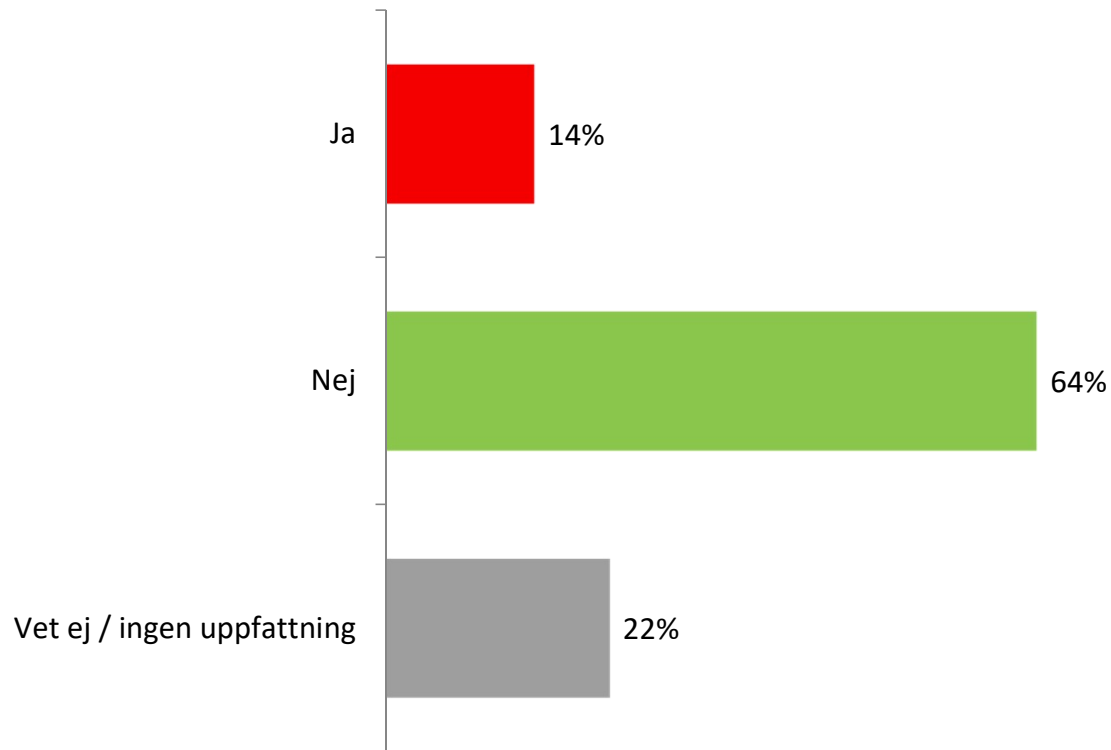
BAS: Totalt i tjänst (n=3117)

Kommentar:

Mer än dubbelt så många män än kvinnor svarar "Vet inte".

Totalt sett svarar 14% att det finns en kränkande jargong om menstruation på sin arbetsplats.

FRÅGA: Finns det en kränkande jargong om menstruation på din arbetsplats? (T.ex. att en arbetskamrat har frågat om "de har mens" när de haft en dålig dag.)



BAS: Totalt i tjänst (n=3117)

Signifikanta skillnader

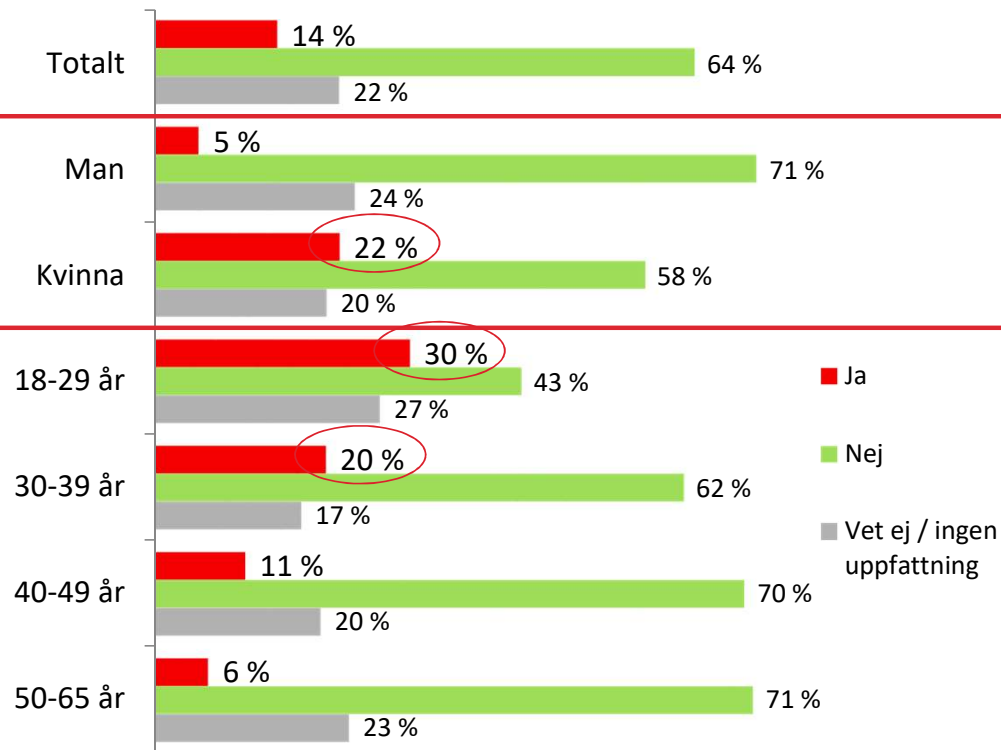
Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Ja (14%)

- 18-29 år (30%)
- Byggnadsämne (26%)
- Kvinna (22%)

Klart vanligare att kvinnor (22%) och yngre än 30år (30%) svarar att det finns en kränkande jargong om menstruation.

FRÅGA: Finns det en kränkande jargong om menstruation på din arbetsplats? (T.ex. att en arbetskamrat har frågat om "de har mens" när de haft en dålig dag.)



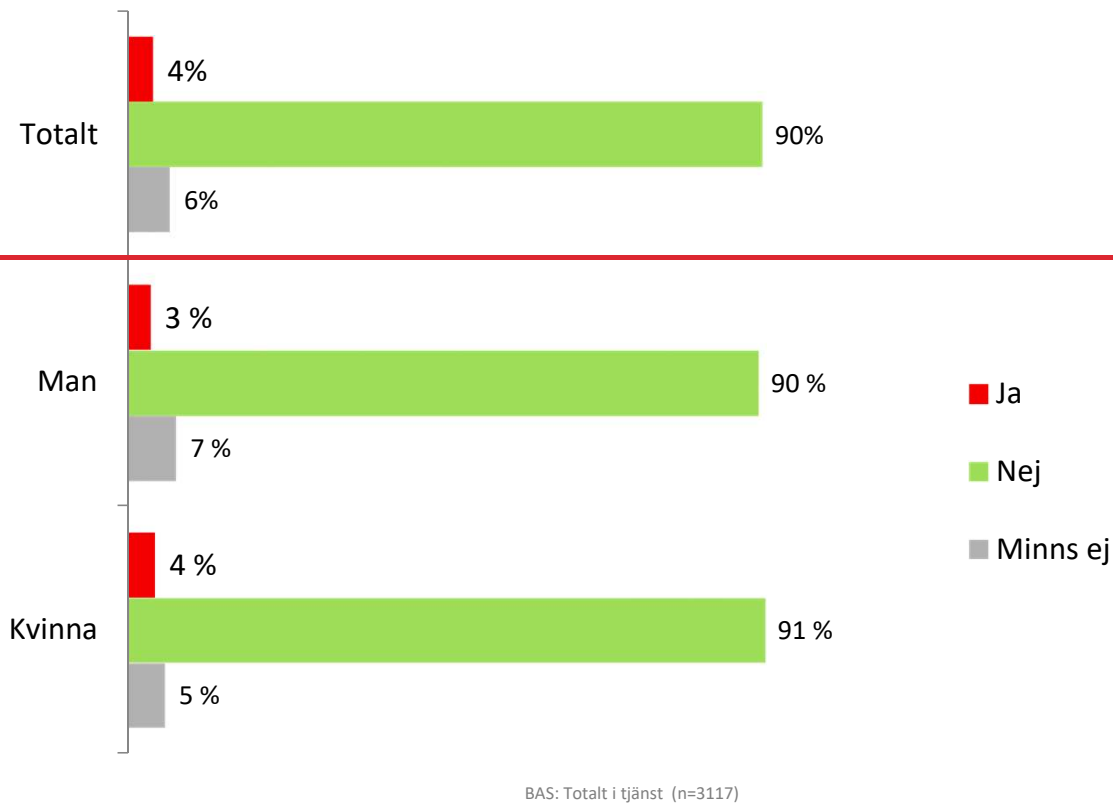
BAS: Totalt i tjänst (n=3117)

Kommentar:

Bland kvinnor under 30år svarar 32% att det förekommer en kränkande jargong om menstruation. Motsvarande siffra för unga män är 11%

4% svarar att de själva någon gång de senaste 2 åren har skämtat om menstruation på ett kränkande sätt.

FRÅGA: Har du själv någon gång senaste 2 åren skämtat om menstruation eller uttryckt dig på ett sätt som kan uppfattas som kränkande rörande menstruation på din arbetsplats?

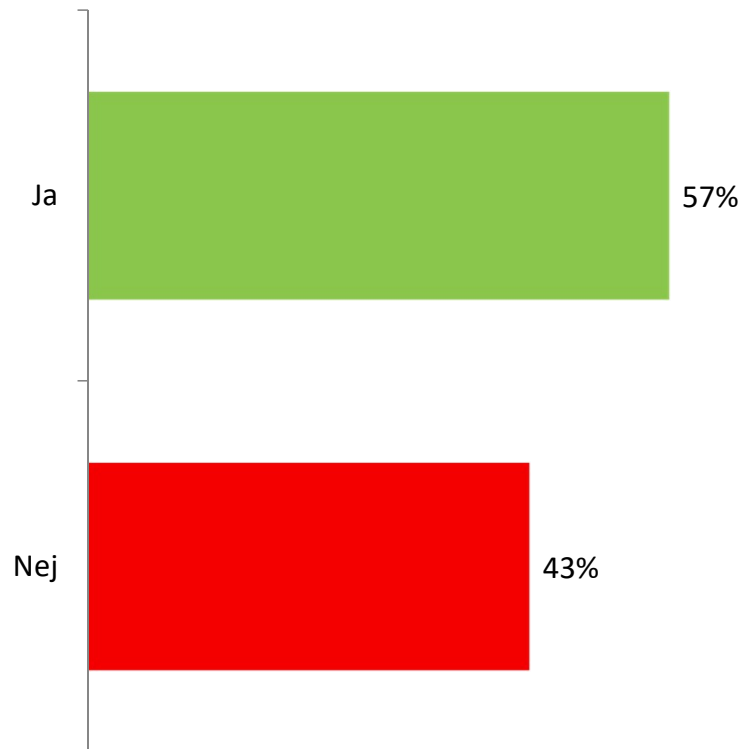


Kommentar:

Inga könsmässiga skillnader mellan män och kvinnor när det gäller de som själva erkänner att de uttryckt sig kränkande om någon rörande menstruation på sin arbetsplats.

57% av de svarande kvinnorna upplever att de som sin arbetsplats har ett öppet och stöttande samtalsklimat. 43% upplever inte det.

FRÅGA: Upplever du att ni på din arbetsplats har ett öppet och stöttande samtalsklimat där alla känner sig bekväma med prata om hur de mår?



BAS: Kvinnor som menstruerar i tjänst (n=1272)

Signifikanta skillnader

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Nej (43%)

- 18-29 år (64%)

Ja (57%)

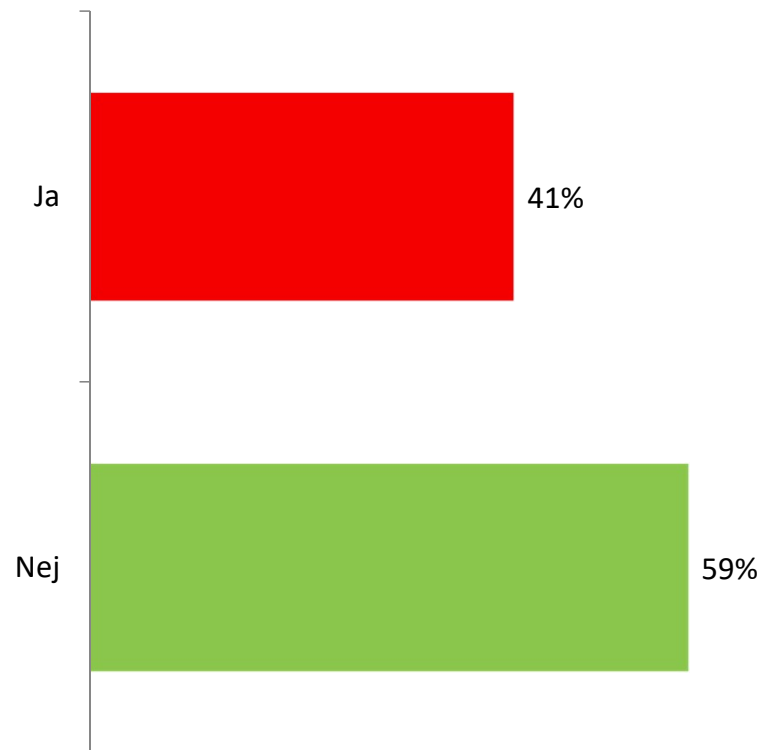
- 50-65 år (62%)

Kommentar:

Yngre kvinnor upplever i högre utsträckning att det inte är ett öppet och stöttande samtalsklima på jobbet.

Fyra av tio kvinnor som menstruerar uppger att de någon gång de senaste två åren hindrats av sin mens att göra sitt jobb.

FRÅGA: Har din mens någon gång senaste 2 åren hindrat dig från att göra ditt jobb?



BAS: Kvinnor som menstruerar i tjänst (n=1272)

Signifikanta skillnader

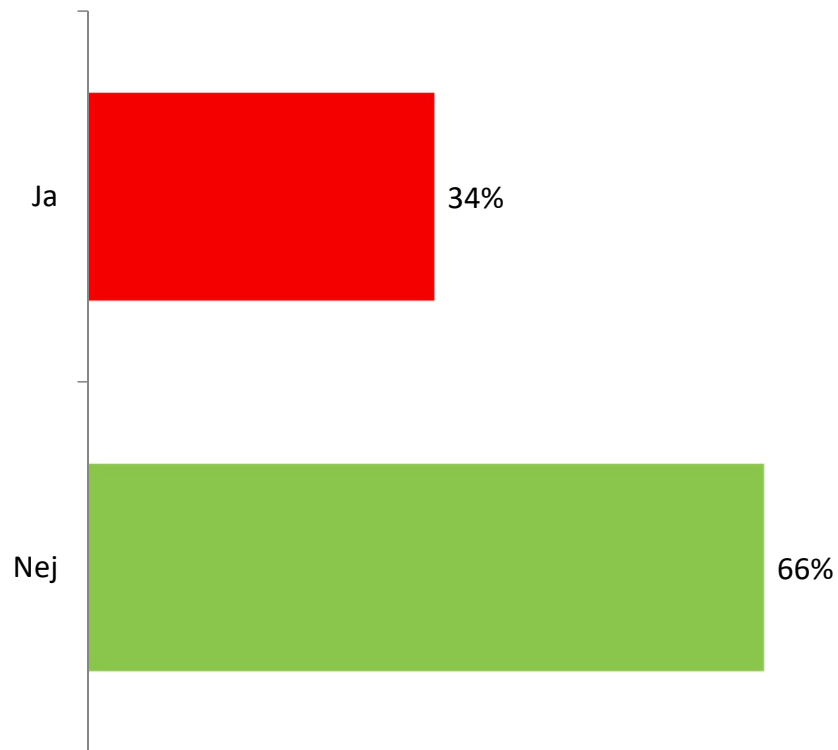
Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Ja (41%)

- 18-29år (53%)

Var tredje yrkesverksam kvinna som menstruerar har upplevt en kränkande jargong om mens i sitt arbetsliv.

FRÅGA: Har du personligen upplevt en kränkande jargong om menstruation i ditt arbetsliv?
(T.ex. fått kommentarer "har du mens eller")



BAS: Kvinnor som menstruerar i tjänst (n=1272)

Signifikanta skillnader

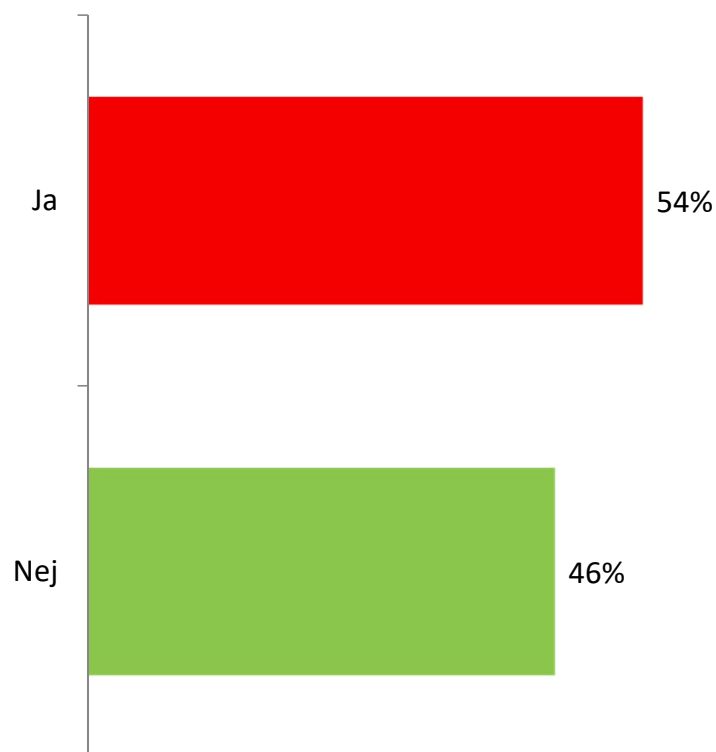
Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Ja (34%)

- 18-29år (41%)

Mer än varannan (54%) menstruerande kvinna har någon gång de senaste 2 åren gått till jobbet trots att de borde vara sjukskriven pga menstruationen.

FRÅGA: Har du någon gång de senaste 2 åren gått till jobbet trots att du har känt att du borde vara sjukskriven på grund av menstruationen?



BAS: Kvinnor som menstruerar i tjänst (n=1272)

Signifikanta skillnader

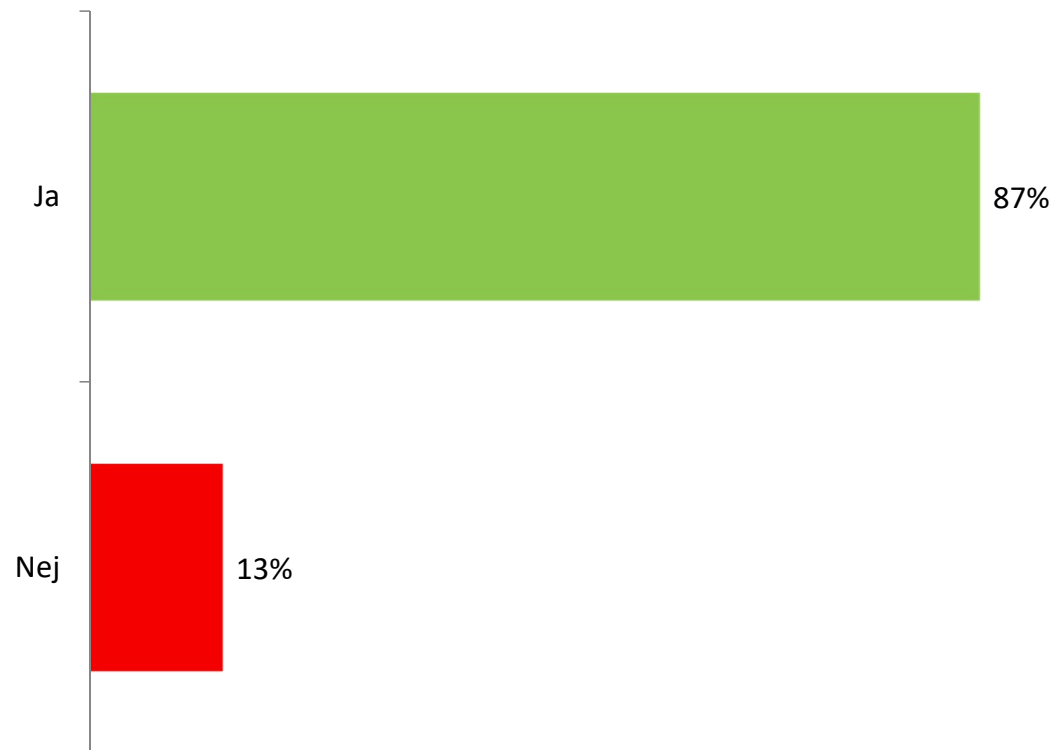
Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Ja (54%)

- 18-29år (65%)

87 % av de menstruerande kvinnorna har möjlighet att gå ifrån sitt arbete för att byta mensskydd. 13% har inte den möjligheten.

FRÅGA: Har du möjlighet att gå ifrån ditt arbete för att byta mensskydd?



BAS: Kvinnor som menstruerar i tjänst (n=1272)

Signifikanta skillnader

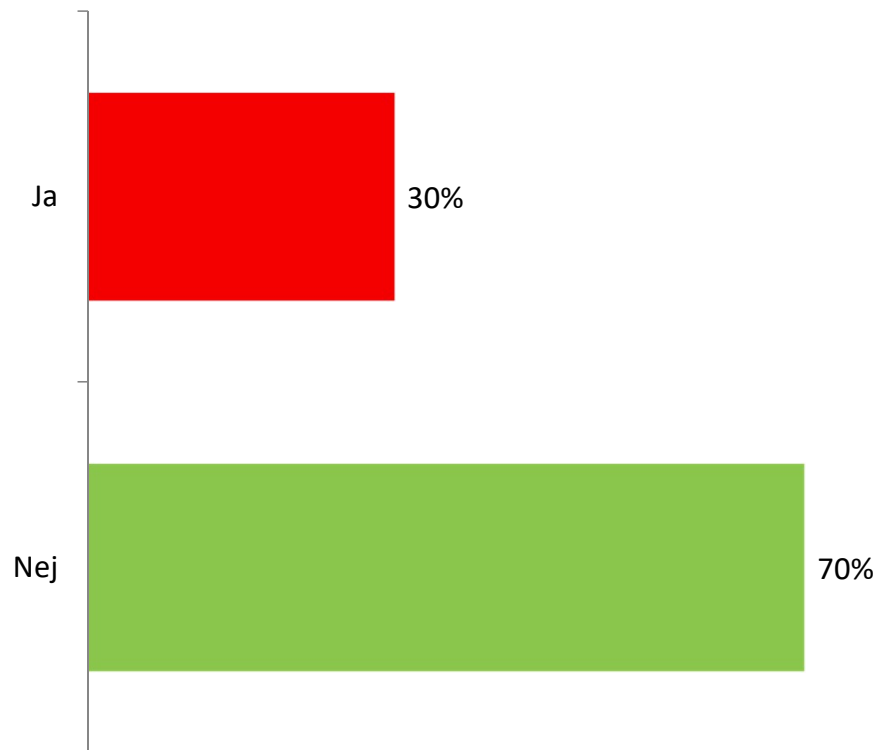
Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Nej (13%)

- 18-29år (17%)

30% uppger att de senaste 2 åren har behövs sjukskriva sig pga sin menstruation.

FRÅGA: Har du någon gång de senaste 2 åren behövt sjukanmäla dig på grund av menstruation?



BAS: Kvinnor som menstruerar i tjänst (n=1272)

Signifikanta skillnader

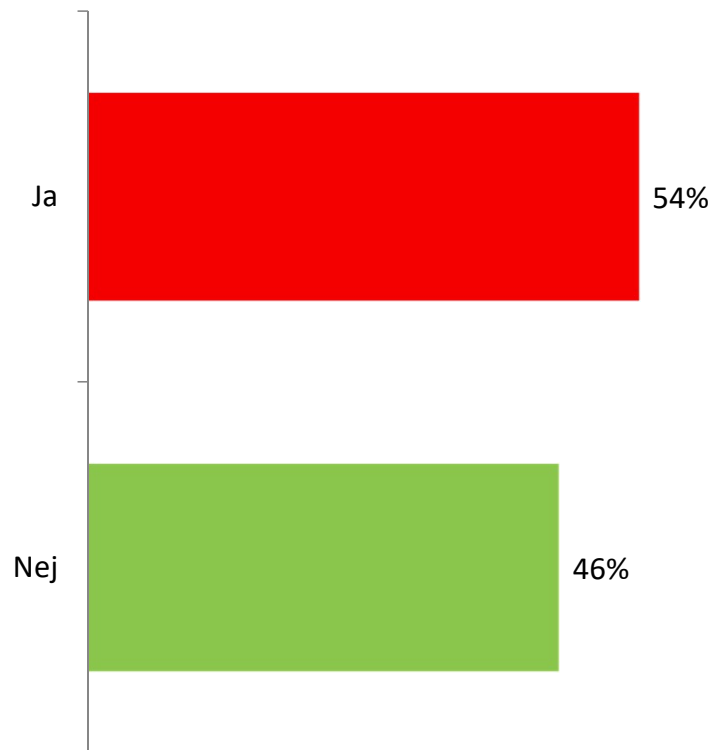
Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Ja (30%)

- 18-29år (39%)

Mer än varannan kvinna (54%) har någon gång undvikit att berätta för sin chef att de har mens.

FRÅGA: Har du någon gång undvikit att berätta för din chef att du har mens?



BAS: Kvinnor som menstruerar i tjänst (n=1272)

Signifikanta skillnader

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Ja (54%)

- 18-29år (66%)

5% av de menstruerande kvinnorna svarar att det inte finns tillgång till toalett, tvål, rinnande vatten på sin arbetsplats.

FRÅGA: Finns det tillgång till toalett, tvål, rinnande vatten och papperskorgar på toaletterna på din arbetsplats?



BAS: Kvinnor som menstruerar i tjänst (n=1272)

Signifikanta skillnader

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

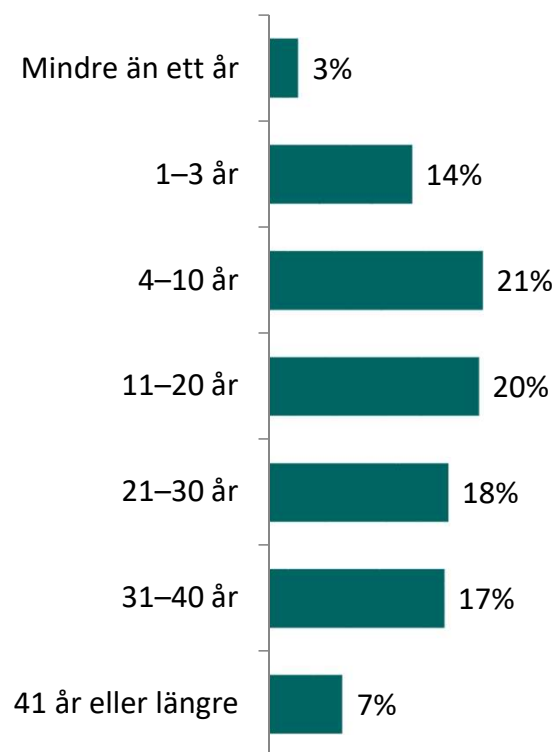
Nej (5%)

- Gruvnäringen (30%)

Bakgrundsuppgifter

Bakgrundsuppgift – antal år inom industrin.

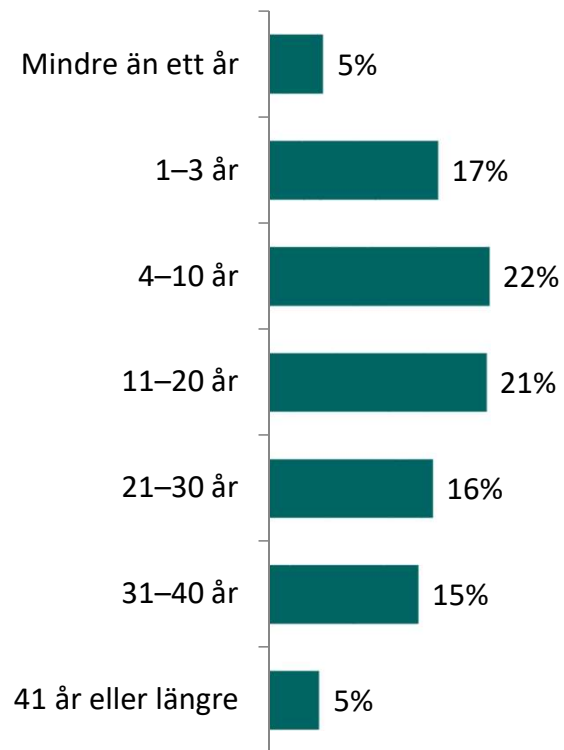
FRÅGA: Hur länge har du arbetat inom industrin?



BAS: Totalt (n=3499)

Bakgrundsuppgift – antal år som medlem

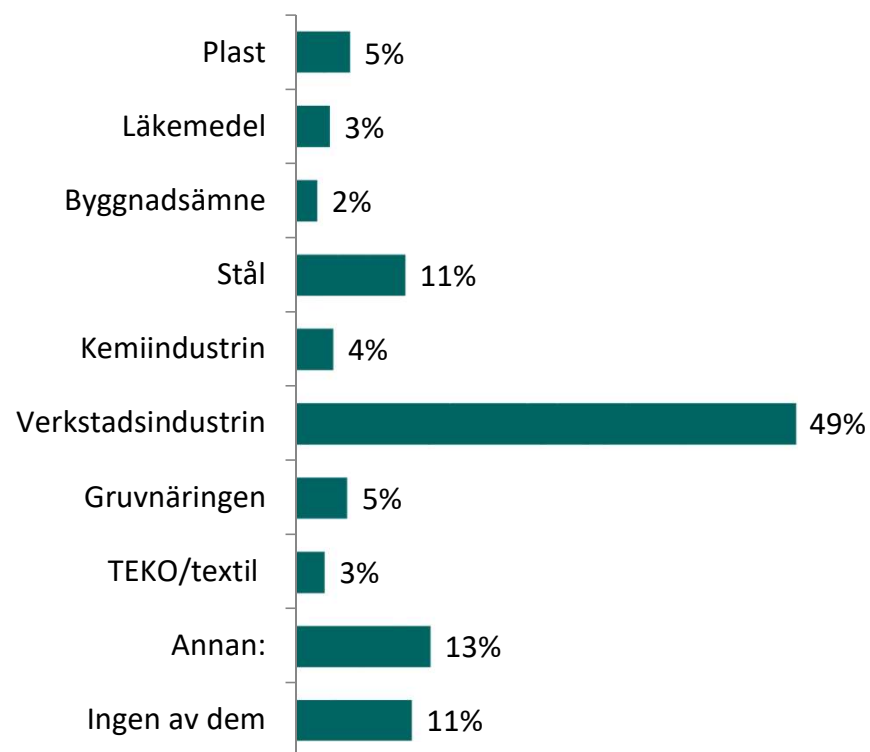
FRÅGA: Hur länge har du varit medlem i IF Metall?



BAS: Totalt (n=3499)

Bakgrundsuppgift – del av industrin

FRÅGA: Inom vilken del av industrin jobbar du?



BAS: Totalt (n=3499)

Om Novus undersökningar



Publiceringsregler

Novus varumärke är en garant för att en undersökning har gått rätt till och att slutsatserna kring densamma är korrekta utifrån målet med undersökningen.



Enligt internationella branschregler (ESOMAR) är Novus som undersökningsföretag ansvariga för att våra undersökningar tolkas rätt vid första publicering.

ESOMAR^{'19}
corporate

För att säkerställa att våra undersökningar presenteras på ett korrekt sätt ber vi alltid att få se den text som skrivs med syfte att publiceras där Novus undersökningar omnämns.

Novus förbehåller sig rätten att korrigera felaktiga siffror och tolkningar som har publicerats.

Begreppsförklaring – Signifikanser

I Novus rapporter redovisar vi signifikanta skillnader mellan olika undergrupper och totalen. Vid upprepade undersökningar redovisar vi signifikanta skillnader mellan undersökningarna.

VAD ÄR EN SIGNIFIKANS?

Vi vill ofta veta om det finns en signifikant skillnad mellan hur två grupper har besvarat en fråga. En skillnad mellan två värden är statistiskt signifikant om skillnaden mellan dem är större än vad vi tror kan bero på slumpen. Vanligtvis vill vi undersöka om en undergrupp baserad på kön, ålder, utbildning eller region, har svarat annorlunda än totalen. Vid upprepade undersökningar vill vi veta om det finns en signifikant skillnad mellan undersökningarna.

HUR SÄKER ÄR EN SIGNIFIKANS?

Total säkerhet finns inte utan den är beroende av den signifikansnivå som används. På Novus använder vi en signifikansnivå på 95% i våra undersökningar. En signifikant skillnad betyder då att sannolikheten är 95% att det finns en faktisk skillnad mellan de två uppmätta värdena och att den skillnaden inte beror på slumpen.



Vi på Novus älskar frågor

Kontakt på Novus



Seniorkonsult

Mats Lindström

Mobil: 070-1503439

E-post: mats.lindstrom@novus.se

