## Lokalt kollektivavtal

|  |  |
| --- | --- |
| Datum: | 2020-XX-XX |
| Plats: | XXXXXXXXX |
| Partner: | Företaget AB IF Metall Stockholms Län  | Organisations nr: | 112233-4455 |

|  |
| --- |
| Närvarande: |
| För företaget: | För IF Metall: |
| Xxxxx Xxxxx | Xxxx Xxxxxxxxxxx |

|  |  |
| --- | --- |
| Protokollförare: |  |
| Justeringsmän: |  |
|  |
| Ärende: | Lokalt kollektivavtal om korttidspermittering med statligt stöd, med stöd av centralt kollektivavtal mellan arbgivarorg XXXXXXXX och IF Metall. |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**§ 1 Bakgrund**

Här beskrivs bakgrunden till behoven enligt genomförd MBL 11 § förhandling. EX. På grund av Corona viruset covid-19 effekter på produktionen så måste företaget minska lönekostnaderna för att klara av krisen. Vår orderstock har mer än halverats och företaget ser ingen annan utväg än korttidspermittering fram tills marknaden har kommit igång igen.

**§2 Avtalstid**

Avtalet gäller under perioden datum XX månad 2020 till datum XX månad 2021. Avtalet kan sägas upp med en uppsägningstid på sju(7) dagar om parterna inte enas om annat och uppsägningen ska vara skriftlig. Om avtalet bryts i förtid så ska gällande arbetstidsschema gälla tills uppsägningstiden löpt ut.

 **§3 Avtalets omfattning**

Korttidsarbetet innebär, för de arbetstagare som omfattas av korttidsarbetet, arbetsbefrielse och minskning av lön och andra ersättningar som står i direkt relation till arbetet enligt följande.

Lön = lön inklusive fasta och rörliga lönedelar och i förekommande fall ob – tillägg.

|  |  |
| --- | --- |
| Arbetstidsminskning (procent) | Löneminskning (procent) t o m 30 juni 2021 |
| 20 | 4 |
| 40 | 6 |
| 60 | 7,5 |
| 80 | 12 |

Det är procentsatserna i lagen om korttidspermittering som gäller för kostnadsfördelning och arbetstidsminskning fram till 2021-06-30. **De lokala parterna kan inte träffa överenskommelse om andra nivåer.**

**I bilaga 1** redovisas omfattningen med:

· De arbetstagare som omfattas av arbetsbefrielse

· Arbetsbefrielsens storlek och löneminskningen för arbetstagarna
 som omfattas av arbetsbefrielsen

Tillämpning vid deltidsarbete. Deltidsarbetande som omfattas av korttidsarbete och nedgång i tid ska tillämpas på samma sätt som för heltidsarbetande. Det innebär att nedgången i arbetstid grundar sig på den ordinarie veckoarbetstiden individen haft innan korttidsarbetet, oavsett deltids- eller heltidsarbete.

**Exempel:** minskningen av arbetstid och lön ska i sådana fall beräknas på omfattningen av deltiden och ordinarie deltidslön. Det innebär att om en arbetstagare arbetar deltid på 50 procent och får en arbetstidsminskning på 60 procent ska hen alltså arbeta 20 procent av en heltid.

De lokala parterna kan i den lokala överenskommelsen också välja att undanta deltidsarbetande från korttidsarbetet.

Korttidspermittering enligt detta avtal får endast användas för anställda med minst tre månaders anställningstid i företaget räknat från behörig myndighets beslut om stöd

**§4 Arbetstider**

Hur arbetsbefrielsen är förlagd är parterna överens om enligt arbetstidsscheman i **bilaga 2**. När avtalstiden tar slut så återgår arbetarna till sina ordinarie arbetstider. Arbetstiderna i överenskommet schema gäller under perioden som ordinarie arbetstider. Om arbetsgivaren beordrar mer tid än ordinarie arbetstidsmått per dag innan korttidsarbetet inleddes är det övertidsarbete.

**§5 Utbildningsinsatser under korttidspermittering**

Här skriver ni in om ni träffat överenskommelse om utbildningsinsatser under korttidspermitteringen eller om ni kommit överens om att inga utbildningsinsatser ska genomföras.

**§6 Arbetstidsförkortning (ATF-tid) för arbetare som omfattas av detta avtal**

Intjänande av arbetstidsförkortning följer de nivåer i procent av lönen som utbetalas under korttidspermitteringen, alltså för de fyra nivåerna 94, 96, 92,5 eller 88 procent av arbetstidsförkortningen.

**§7 Semester**

Semester och semesterintjänande ska inte påverkas av detta avtal. Alla som omfattas av detta avtal ska ha semesterintjänande enligt heltidsarbete för hela perioden av detta avtal.

**§8 Sjuklön**

Arbetstagare som är sjukskriven eller blir sjukskriven under korttidsarbete kan i den lokala överenskommelsen undantas från korttidsarbete och därmed få sjuklön utifrån sin ordinarie anställning. Om ingen sådan överenskommelse regleras i den lokala överenskommelsen får individen sjuklön utifrån sin aktuella lön under sjukperioden alltså exempelvis från 92.5 % av sin ordinarie lön om nedgången i arbetstid är 60 %.

Arbetsgivaren anmäler sedan in sjuklönekostnaden till skatteverket och får då tillbaka hela sjuklönekostnaden inklusive arbetsgivaravgifter efter beslut av försäkringskassan som krediteras på arbetsgivarens skattekonto. För övrigt är det gällande sjukregler som gäller enligt kollektivavtal och nuvarande bestämmelser på arbetsmarknaden.

**§9 Arbetstagare med anställningsstöd**

Redovisa här om det finns arbetstagare som arbetsgivaren har anställningsstöd för från arbetsförmedlingen som ska ingå i korttidsarbete.

**§10 Arbetstagare som är under uppsägningstid kan omfattas av korttidsarbete**

För arbetstagare som är under uppsägningstid och omfattas av korttidsarbete ska, i syfte att följa lagstiftarens intentioner med övergångsreglerna till lag om korttidsarbete, de regler som gäller för den ordinarie anställningen tillämpas beträffande lön och andra ersättningar. Sådana lönesänkningar som följer av 3 § ska alltså inte gälla för korttidsarbete under uppsägningstid.

|  |  |
| --- | --- |
| För IF Metall………………………………………….Namn | För företaget……………………………………………Namn |