



IFMETALL



أسباب وجيهة
للانتساب إلى **7**
IF Metall



بالطبع، يجب عليك أن تنضم!

هل تتساءل عن الأسباب التي يجب عليك من أجلها الانضمام إلى النقابة؟

هل يستحق الأمر دفع بضعة مئات من الكروونات؟ الإجابة هي نعم -

فأنت تحصل في المقابل على الكثير من خلال كل ما تمنحك إياه الاتفاقية الجماعية والعضوية. عندما نكون كثريين ومتحددين، يمكننا التفاوض على الحقوق والمزايا التي يمكن أن نخسرها في حال لم نقم بذلك، والتي غالباً ما نعتبرها أمراً مفروغاً منه. هناك العديد من الأسباب للانضمام إلى نقابة العاملين في قطاع الصناعة إف ميتال IF Metall. وفيما يلي بعض الأسباب الأكثر أهمية:

1

التأمين ضد البطالة والتأمين على الدخل

يمكنك الحصول على تعويض من صندوق التأمين ضد البطالة إذا فقدت عملك. إضافة إلى ذلك، تشمل العضوية على تأمين تكميلي على الدخل. هنا يمكنك تقدير ما سيعنيه التأمين بالنسبة لك



شروط مناسبة وراتب جيد

تحصل بفضل اتفاقياتنا الجماعية على المساعدة في أمور عديدة من ضمنها راتب عادل، زيادات منتظمة في الرواتب، أوقات عمل معقولة، تعويض العمل الإضافي، علاوة العمل في الأوقات الغير مريحة وتقليل ساعات العمل. وعندما تكون قد عملت بما يكفي، يمكنك التمتع بمعاش تقاعدي إضافي وفقاً لاتفاقية التقاعد.

3

بيئة عمل آمنة

إن بيئة العمل الجيدة مهمة للوقاية من الحوادث والأمراض. نحرص أن يتبع صاحب العمل قانون بيئة العمل، وأن يكون هناك مندوب سلامة بيئة العمل ليعمل من أجل سلامتك ورفاهيتك.

المساعدة والدعم عند الحاجة

4



نقوم بتقديم المشورة والدعم عند الإقالة، إعادة التأهيل، التفاوض على الراتب وغير ذلك من الأمور. إذا لزم الأمر، يمكنك أيضًا الحصول على المساعدة القانونية. وكما نعمل جاهدين على تنمية دورك المهني بحيث يكون لديك كفاءة مطلوبة أيضًا مستقبلاً.

5

تأمين في العمل و أوقات الفراغ



يمكنك الحصول على تعويض عن كل من إصابات العمل والحوادث في أوقات الفراغ، وفي حالات المرض من خلال اتفاقياتنا الجماعية وتأمينات الأعضاء. عندما تكون في إجازة والدين يمكنك أيضًا الحصول على تعويض إضافي.

6



القدرة على التأثير في العمل

في العديد من المسائل الهامة يجب على صاحب العمل التفاوض مع النقابة في مكان العمل قبل اتخاذ قرار. وقد يتعلق الأمر، على سبيل المثال، بتغييرات في ساعات العمل ومهام العمل، أو كيفية زيادة وتوزيع الرواتب في مكان العمل. بأعتبارك عضو يمكنك المشاركة وأحداث التأثير.

7



معًا نكون أقوىاء

من الصعب المطالبة بحقوقك لوحدهك. ولكنك
لست وحيداً. نحن 300,000 عضو. معاً يمكننا
تحسين ظروف العمل لجميع عمال الصناعة و
نشر العدالة في المجتمع.

النموذج السويدي

منذ أواخر القرن 1800 ناضل أتحاد النقابات السويدية من أجل حصول العمال على أجور جيدة وظروف عمل مناسبة . مقارنة مع العديد من البلدان الأخرى تتمتع النقابات السويدية بتأثير كبير، وذلك بفضل التنظيم الجيد والكثير من الأعضاء. هذا يجعلنا أقوياء - أقوياء لدرجة أن السياسيين لا يتعين عليهم التدخل في ظروف عملنا لدرجة كبيرة.

نقوم بالتفاوض مع أرباب العمل بأنفسنا حول كافة الأمور العملية، من ساعات العمل والرواتب إلى المعاشات التقاعدية والتأمينات. وهذا ما يُسمى بالاتفاقية الجماعية.

بإمكان السياسيين بدلًا من ذلك التركيز على أنظمة الرفاهية الاجتماعية واحتياجاتنا التعليمية، بكلام آخر، الأساس المتبين الذي يمنحك عمالاً موثوق بهم وأكفاء. وهذا ما يسمى عادة النموذج السويدي.

يتطلب هذا النموذج الكثير من ألاعضاء في النقابة. عندما نكون منظمين بشكل جيد و هنالك الكثير منن يدعم مطالبنا، يمكننا أن نصبح صوتاً قوياً مستقبلاً وأن نحصل على اتفاقيات جماعية قوية بشروط عادلة وأجور جيدة.



ما هي تكلفة رسوم العضوية؟

تعتمد رسوم العضوية على دخلك. في المتوسط، تبلغ الرسوم في إف ميتال 1,55 بالمائة من الدخل. عند دفع رسم العضوية تحصل على تعويض من صندوق التأمين ضد البطالة (A-kassa) وتأمين الدخل في حالة فقدانك لعملك، إضافة إلى كافة الأشياء المهمة الأخرى المذكورة في هذا المنشور.



كيف يضمنا البقاء في إف إف ميتال (IF Metall)

من السهل أن تصبح عضواً في إف إف ميتال.

إذا كان لديك هوية البنك BankID، يمكنك التقدم بنفسك بطلب للحصول على عضوية على الموقع ifmetall.se

يرجى التحدث إلى ممثل النقابة في مكان عملك أو الاتصال بقسم إف إف ميتال المحلي إذا كنت بحاجة إلى مساعدة في تقديم الطلب.



IFMETALL