



## เราเรียกร้อง



### เงินในกระเป๋าจะเพิ่มขึ้น

เราเรียกร้องให้มีการขึ้นค่าจ้างร้อยละ ๔.๒ ที่สามารถเพิ่มค่าจ้างได้จริง และการลงทุนเพิ่มเติมในสถานที่ทำงานที่คุณได้รับค่าแรงต่ำที่สุด



### การลดเวลาดาน

เราจะต้องขยายการลดชั่วโมงการทำงานของเราอย่างต่อเนื่องตามช่วงเวลาจนถึงธนาคารและเงินบำนาญแบบไม่เต็มเวลา



### ค่าตอบแทนล่วงเวลาสำหรับพนักงานพาร์ทไทม์

หากคุณเป็นพนักงานพาร์ทไทม์ คุณต้องได้รับค่าตอบแทนการทำงานล่วงเวลาในระดับเดียวกันกับที่คุณเป็นพนักงานเต็มเวลา



### วันหยุดล่วงหน้า

หากคุณเป็นพนักงานใหม่และไม่สามารถทำงานในช่วงวันหยุดได้เพียงพอ คุณต้องมีสิทธิ์ได้รับวันหยุดหลักที่ได้รับค่าจ้างในช่วงฤดูร้อน



### วันทำงานที่ยาวนานขึ้น

นายจ้างต้องการลดเวลาการทำงาน (เทคโนโลยี, เทโกะ, การทำเหมืองแร่) ของคุณออกในรูปแบบต่าง ๆ และทำให้คุณทำงานล่วงเวลามากขึ้น - สูงสุด ๑๐๐ ชั่วโมงในหนึ่งเดือน (เทคโนโลยี, เทโกะ, โลหะทั่วไป, I-Agreement, โรงงานเคมี)



### มีอำนาจน้อยลงเกี่ยวกับค่าแรงและเวลาทำงาน

ในหลายพื้นที่สัญญา นายจ้างต้องการตัดสินใจเพิ่มเติมเกี่ยวกับเวลาการทำงานของคุณ และวิธีการคำนวณและกระจายการขึ้นเงินเดือน (เหล็กและโลหะ เทคโนโลยี โลหะทั่วไป ข้อตกลง I) นอกเหนือจากสปีดการ์ดการทำงานปกติแล้ว พวกเขาต้องการให้คุณทำงานนานถึงห้าชั่วโมงในวันเสาร์ โดยไม่มีค่าตอบแทนเพิ่มเติม (เทคโนโลยี)



### วันหยุดฤดูร้อนที่สั้นกว่า

อย่างมากที่สุด คุณควรมีสิทธิ์ในช่วงวันหยุดฤดูร้อนติดต่อกันเป็นเวลาสามสัปดาห์ (โรงงานเคมีและ Teko)