



IFMETALL

Avtalskrav för avtal 2025

Till Industriarbetsgivarna

Avtalsområde Stål- och Metallavtalet

Avtal som ger reallöneökningar och konkurrenskraft

Av Industriavtalet framgår att industrins parter samarbetar för att säkerställa en stabil lönebildning i Sverige. Det innebär att parterna ska beakta lönebildningens konsekvenser gällande inflation, sysselsättning och konkurrenskraft. Utgångspunkten för förhandlingarna inom industrin är industrins villkor, hänsyn måste också tas till den svenska ekonomin i dess helhet.

Den ekonomiska tillväxten i de länder som är viktigast för svensk export har haft en dämpad tillväxt de senaste åren, undantaget är USA där ekonomin utvecklats starkt. Utsikterna framöver pekar mot en återhämtning i Europa. Risk för ökade handelshinder och förändrade handelsflöden på grund av geopolitiska motsättningar bidrar till osäkerheter kring utvecklingen men prognoserna om en konjunkturåterhämtning under 2025 och 2026 är samstämmiga.

Förutsättningarna i omvärlden påverkar också den svenska ekonomins utveckling. Svensk ekonomi kan utvecklas bättre eller sämre än omvärlden, men på det stora hela följer vi samma konjunkturförlopp. Efter en mycket snabb och kraftig återhämtning av tillväxten efter raset i inledningen av pandemin har svensk tillväxt utvecklats i sidled de senaste åren. Den höga inflationen och räntehöjningar har hållit tillbaka den ekonomiska aktiviteten.

Svensk ekonomi väntas nu gå in i en återhämtningsfas med stigande tillväxttal under 2025 och 2026. Hushållens köpkraft, som varit pressad de senaste åren, kommer stärkas av både ökade reallöner, fallande räntor och inkomstskattesänkningar. Det gör att hushållens konsumtion kommer bidra positivt till tillväxten igen.

Under 2023 har inflationstakten successivt fallit tillbaka och är sedan försommaren 2024 nära inflationsmålet. Bedömningarna är att inflationen kommer fortsätta att vara kvar i närheten av inflationsmålet på 2 procent under kommande år. De långsiktiga inflationsförväntningarna är också nära målet. Det innebär att lönebildningen bör fortsätta att utgå från Riksbankens inflationsmål.

Företagens långsiktiga förmåga att betala högre löner till sina anställda påverkas framför allt av annat än det aktuella konjunkturläget. Det handlar om hur produktiviteten och kostnaderna utvecklas jämfört med andra länder och hur Sverige och svensk industri står sig i den internationella konkurrensen.



IFMETALL

Svensk industris konkurrenskraft har förstärkts de senaste åren. Nominell arbetskraftskostnad i nationell valuta har de senaste åren utvecklats långsammare i Sverige jämfört med Västeuropa. Motsatt gäller utvecklingen av produktiviteten där svensk industri utvecklats något starkare. Svensk industris arbetskraftskostnadsnivå i gemensam valuta ligger nu under ett genomsnitt i Västeuropa och har sjunkit relativt Västeuropa med över 20 procent jämfört med 2013. Förändringen av kostnadsläget beror till en del på en försvagning av växelkursen. Svensk industris produktion har sedan 2018 utvecklats bättre jämfört med ett genomsnitt av länderna i Västeuropa. Sverige har tagit exportmarknadsandelar och industrins lönsamhet är god med vinstandelar på en historisk hög nivå.

De ekonomiska förutsättningarna inför avtalsrörelsen är goda. Det finns utrymme för löneökningar baserade på en stark konkurrenskraft, industrins goda lönsamhet, löneutvecklingen i viktiga konkurrentländer i Europa och en hög sysselsättning.

Våra avtalskrav beaktar industrins konkurrenskraft, inflationsmålet och sysselsättningen. Däremot anser vi att parterna inte bör fästa avseende vid tillfälliga svängningar i exempelvis konjunktur och priser. På så sätt kan parterna bidra till en lönebildning som förenar möjligheten till fortsatta reallöneökningar med långsiktigt stabila och därmed förutsägbara villkor för svensk industri.

Industrifacket Metall ställer följande krav på förändringar i Stål- och Metallavtalet

Gällande avtal prolongeras med följande tillägg och förändringar:

Avtalsperioden ska omfatta perioden från den 1 april 2025 till och med den 31 mars 2026. Utgångspunkten för avtalskraven är ett ettårigt avtal.

Om lagstiftningen ändras under avtalsperioden ska parterna ta upp förhandlingar angående hur avtalet påverkas med eventuella ändringar och anpassningar som följd.

Löner

Lönebestämmelserna ska utformas så att de leder till ökad reallön över tid.

Föräldralediga samt långtidssjuka ska vid fördelningen erhålla en löneökning som motsvarar den för en arbetare med likartade arbetsuppgifter.

På varje företag bildas den 1 april 2025 en lönepott genom att varje arbetare bidrar med 4,2 procent, dock lägst 1 222 kronor per månad, som multipliceras med antalet vuxna arbetare dagen före revisionen.

Avtalets lägstralöner höjs enligt gällande praxis.

Ob-ersättningen höjs enligt gällande praxis.



Övertidsersättningen höjs enligt samma praxis som ob-tilläggen.

Övriga ersättningar höjs med minst 4,2 procent.

Arbetstidsförkortning/livsarbetstidspremie (LP)

Ytterligare avsättningar ska göras till de system för arbetstidsförkortning/livsarbetstidspremie som parterna tidigare har träffat överenskommelse om. Storleken på avsättningarna preciseras i de kommande förhandlingarna.

Rätt till förskottssemester

För att säkerställa rätten till betald huvudsemester ska det finnas en rätt till förskottssemester. Kravet specificeras i de kommande förhandlingarna.

Tjänstledighet för att pröva annat arbete

För att öka tryggheten och rörligheten på arbetsmarknaden yrkar IF Metall om att i avtalet reglera rätten till sex månaders tjänstledighet för att pröva annat arbete.

Ordning och reda

Det rekommendationsavtal som träffas mellan LO respektive PTK och Svenskt Näringsliv om villkoren för att frigöra sig från kollektivavtalsbundenhet i samband med utträde ur en arbetsgivarorganisation behöver omgående implementeras i riks-/branschavtalen. Facken inom industrin förutsätter att våra motparter medverkar till konstruktiva förhandlingar i frågan samt till en skyndsam implementering.

Övriga avtalskrav

Lönerevision

Saknas överenskommet lönesystem på företaget och överenskommelse om pottens fördelning inte kan träffas fördelas lönehöjningen generellt till varje arbetstagare vid lönerevisionstillfället.

Arbete på obekväm arbetstid § 7 mom. 4

Ob natt mellan klockan 22 och 06 höjs med 8 procent (3,79 kronor per timme)

Övertidsarbete § 4 mom. 7

Övertidsuttaget under ett kalenderår begränsas till att uppgå till högst 150 timmar. Dessa 150 timmar får inte överskridas vid någon tidpunkt under kalenderåret.

Arbetstidsförkortning/ livsarbetstidspremie (LP)

Inarbetning vid dagarbete § 4 mom. 3 utökas från 24 minuter till XX minuter.

Bilaga 7 Livsarbetstidspremie (LP) höjs från 4,9 procent till X,X procent.

Storleken på avsättningarna ovan preciseras i de kommande förhandlingarna.



IFMETALL

Företaget ska årligen redovisa den till Fora inbetalda livsarbetstidspremien till IF Metalls lokala fackliga organisation.

Förtydligande avtalstext

Lönegrupp S, § 6 mom. 8

Inplacering i lönegrupp S, sker efter lokal överenskommelse för varje individ om de särskilda grunderna för individen och storleken på tillägget. För tillämpning av S-lönesättning ska de lokala parterna ha gått igenom förutsättningarna att utveckla det lokala lönesystemet.

Förtydligande text i kommentarsboken

Med lönegrupp S tas sikte på individers kompetens eller förmågor som inte ryms inom ramen för det lokalt överenskomna lönesystemet. Mot den bakgrunden bedöms att endast ett fåtal individer inom avtalsområdet på företaget ska kunna inplaceras i lönegrupp S. Inplacering sker efter lokal överenskommelse för varje individ, där individens särskilda kompetens eller förmåga dokumenteras och nivån på tillägget fastställs.

Redaktionell förändring

Det mellan parterna överenskomna kompetensutvecklingsavtalet ska ingå i avtalstrycket.

Stockholm den 19 december 2024


Marie Nilsson
Förbundsordförande


Tomas With
Förhandlingsledare