AVTAL 2020

IFMETALL

Nr.8
20/02-2020

Bättre villkor och höjda löner för bemanningsanställda

Nu har avtalskrav överlämnats även för bemanningsavtalet. IF Metalls krav på riktiga löneökningar, som ger mer pengar i plånboken, och villkorsförbättringar möts av arbetsgivarnas krav på sänkta löner genom bland annat fryst garantilön och minskat antal helglönedagar.

Processen med att ta fram avtalskraven har varit lång. Bemanningsavtalet är gemensamt för LO:s 14 förbund, vars medlemmar kommit in med avtalsmotioner.
– Våra medlemmar har skrivit motioner till avtalsrådet och kongressen, det är krav från medlemmarnas verklighet. Sedan har vi haft vår delegation för IF Metall som prioriterat avtalskraven. Efter det har kraven tagits med till LO och där har de processats i bemanningsgruppen. Vi har till slut kommit fram till att prioritera lön och villkor, fortsätter Anna Gustafsson.

Härnäst kommer bemanningsgruppen att gå igenom motpartens krav innan förhandlingarna inleds.
– Vi har 10-15 förhandlingstillfällen inbokade under våren. Den sista april löper avtalet ut och då ska vi vara färdiga, säger Anna Gustafsson.

Målet är ett bra avtal för medlemmarna.
– Det här är ett viktigt avtal, lika viktigt som övriga avtal inom IF Metall. Vi vill stärka villkoren och få till reallöneökningar, alltså riktiga löneökningar, som ger mer pengar i plånboken, för medlemmarna i bemanningsbranschen, avslutar Anna Gustafsson.

Viktiga krav för medlemmarna

Några av fackets viktigaste krav för bemanningsavtalet:
- Höjda löner med låglönesatsning
- Extra avsättningar för pensioner och fortsatt utbyggnad av BEP, som är samma lösning som deltidspension i IF Metalls andra avtal
- Rätten till din fritid – du ska kunna veta var du ska vara dagen efter.
- Arbetsmiljön – en partsgemensam grupp för att arbeta med arbetsmiljöfrågor.
- Semesterlönegaranti

Arbetsgivarna kräver sänkta löner

Ett urval av arbetsgivarnas krav:
- Ett avtal utan kostnadsökning
- Sänkta löner. Arbetsgivarna vill införa en introduktionslön som är 80 procent av GFL (genomsnittligt förtjänstläge) och de vill dessutom frysa garantilönen. De vill också ta bort tre helglönedagar.
- Ta bort fackets rätt till kopior på anställningsbevis vid anställningar på avtalsområdet.

Mer information:

Följ avtalsrörelsen på ifmetall.se/avtal2020 – det handlar om din lön och dina villkor.
Där hittar du också filmer textat på flera språk.

Ansvarig utgivare:
Åsa Märs, IF Metall
08-786 80 00

ifmetall.se/avtal2020