AVTAL 2020

IFMETALL

Nr.2
25/10-2019

نقابة العاملين بقطاع الصناعة والتعدين (IF Metall) هي إحدى النقابات الإثنى عشر في الاتحاد العام لنقابات العمال السويدية (LO) التي أجمعت على القرارت المتخذة بما يتعلق بالمفاوضات الخاصة بالأجور

– - من الجيد أننا اثنا عشر نقابة قررنا تنسيق أنفسنا في الاتحاد العام لنقابات العمال السويدية (LO). والأمر المهم هو تركيز الجهود على الأجور المنخفضة، كما قالت رئيسة نقابة العاملين بقطاع الصناعة والتعدين (IF Metall) ماري نيلسون.

تم تصميم هذا النموذج الخاص بتركيز الجهود على الأجور المنخفضة لأول مرة في مفاوضات الأجور في عام 2017.
– وقالت ماري نيلسون في اللقاء الصحفي في الاتحاد العام لنقابات العمال السويدية (LO) «لقد رأينا بالفعل أن هذه الجهود قامت برفع الرواتب الخاصة بذوي الأجور المنخفضة، وخاصة النساء، في قطاع التكنولوجيا، وهو أكبر قطاع لدينا.»
وتشمل المتطلبات التي تم الاتفاق عليها عدة مجالات مهمة مثل المعاشات التقاعدية وإعادة التأهيل والحماية من التحرش الجنسي والقدرة التنافسية للصناعة.
– وأضافت ماري نيلسون «يجب أن نعمل بجد ومن ثم فمن المهم للغاية وضع متطلبات من أجل أن تكون جهود إعادة التأهيل فعّالة.» وتعني ماري نيلسون أن الجهود المبذولة حاليًا في هذا القطاع لا تعمل بشكل جيد.

متطلبات النظام وإدارة المعاشات التقاعدية
إن تنظيم وإدارة المعاشات المهنية لدينا هو أيضًا أمر مهم جدًا.
- و قال الأمين المسؤول عن العقود في نقابة العاملين بقطاع الصناعة والتعدين (IF Metall) فيلي-بيكا سايكالا «إن بعض أصحاب العمل ببساطة لم يقوموا بدفع أموال المعاشات التقاعدية التي يتعين عليهم دفعها لموظفيهم. ونحن بحاجة إلى تصحيح هذا الأمر.»
هناك مطلب آخر وهو أن يتم إيداع أموال المعاش التقاعدي طوال فترة الحياة العملية، وليس بعد بلوغ الشخص سن 25 سنة، كما هو الحال اليوم.
الاتحاد العام لنقابات العمال السويدية (LO) العمل في وقت مبكر قبل وصولهم سن 25.
- من الواضح أن مخصصات المعاشات التقاعدية يجب أن تبدأ بوقت مبكر، على حد تعبير فيلي-بيكا سايكالا.

الإجماع على قيام الصناعة بوضع أثر
لقد أجمعت النقابات الإثنى عشر أيضًا على أن الزيادات في الأجور يجب أن تتم بوتيره يُمكن للقدرة التنافسية في البلاد أن تستوعبها. وهذا يعني أن الاتفاقيات ستمنح المزيد من الأموال وفي نفس الوقت ستكون متوازنة مع ما يمكن لقطاع الصناعة السويدية استيعابه من أجل المنافسة مع بقية بلدان العالم.
– وهو أيضًا أكبر مقاصدنا من تنسيق الاتحاد العام لنقابات العمال السويدية LO))، وهو أن نتماسك ونجتمع على رأي واحد من أجل بقاء القدرة التنافسية، كما قالت ماري نيلسون.

حقائق:

- تم عقد المؤتمر الصحفي مباشرة بحضور أعضاء هيئة الممثلين الخاصة بالاتحاد العام لنقابات العمال السويدية (LO) يوم 23 أكتوبر/تشرين الأول، حيث قامت نقابات الاتحاد العام لنقابات العمال السويدية (LO) الـ 14 بالمناقشة واتخاذ قرار بشأن المتطلبات المشتركة قبل الاتفاقات الجديدة لعام 2020.
- والاتحادان النقابيان التابعان للاتحاد العام لنقابات العمال السويدية (LO) اللذان اختارا عدم المشاركة في التنسيق هما نقابة Kommunal ونقابة Pappers.
- وفي يوم 6 ديسمبر/كانون الأول، سيتخذ تنسيق الاتحاد العام لنقابات العمال السويدية (LO) قرارًا بشأن متطلبات زيادة الرواتب.

Ansvarig utgivare:
Åsa Märs, IF Metall
08-786 80 00

ifmetall.se/avtal2020