ข่าวการเจรจาข้อตกลง (Avtalsnytt)

IFMETALL

ฉบับที่ 2 / 2 พฤศจิกายน 2026



ข้อเรียกร้องข้อตกลงของสหภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรม:การขึ้นค่าจ้าง 3.9 เปอร์เซ็นต์

การขึ้นค่าจ้างที่แท้จริงและการจัดสรรงบประมาณสำหรับการลดเวลาทำงาน นี่คือข้อเรียกร้องร่วมบางส่วนของสหภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรมสำหรับการเจรจาข้อตกลงปี 2027 – สถานการณ์ของอุตสาหกรรมสวีเดนดีกว่าที่นายจ้างพยายามเสแสร้ง แกล้งทำเป็นไม่รู้ Marie Nilsson ประธานสหภาพแรงงาน IF Metall กล่าว

สหภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรม ซึ่งรวมถึง IF Metall เรียกร้องการขึ้นค่าจ้าง 3.9 เปอร์เซ็นต์ในการเจรจาข้อตกลงที่กำลังจะมาถึง ข้อเรียกร้องนี้ขึ้นอยู่กับการพิจารณาอย่างรอบคอบเกี่ยวกับสภาวะเศรษฐกิจทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ โดยมีจุดเริ่มต้นจากการแข่งขันของสวีเดนที่ยังคงแข็งแกร่งอย่างต่อเนื่อง สหภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรมเห็นเหตุผลสมควรที่จะดำเนินอัตราการขึ้นค่าจ้างต่อไปในลักษณะเดียวกับการเจรจาข้อตกลงครั้งล่าสุด

– เราจะพบกับการต่อต้านอย่างหนักจากนายจ้างอย่างแน่นอนที่สุด พวกพวกเขาจะอ้างเหมือนเช่นเคยว่าโดยหลักการแล้วไม่มีพื้นที่สำหรับการขึ้นค่าจ้างเลย หรือให้ได้เพียงน้อยนิดเท่านั้น แต่เรารู้ว่านั่นไม่เป็นความจริง สถานการณ์ของอุตสาหกรรมสวีเดนดีกว่าที่นายจ้างพยายามเสแสร้ง แกล้งทำเป็นไม่รู้ Marie Nilsson ประธานสหภาพแรงงาน IF Metall กล่าว

การจัดสรรงบประมาณสำหรับการลดเวลาทำงาน

สหภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรมยังคงเรียกร้องให้มีการลดเวลาทำงานอย่างต่อเนื่อง การลดเวลาทำงานสามารถทำได้ในหลายรูปแบบ เช่น การสะสมเวลาทำงานในคลังเวลา หรือการรับบำนาญแบบพาร์ทไทม์ ในขณะนี้ เราต้องการเพิ่มการจัดสรรงบประมาณให้กับระบบต่างๆ สำหรับการลดเวลาทำงานที่มีอยู่ต่อไป โดยพิจารณาตามความสำคัญของแต่ละพื้นที่ข้อตกลง การจัดสรรงบประมาณสำหรับการลดเวลาทำงานรวมอยู่ในกรอบวงเงินค่าจ้างที่ระบุไว้ข้างต้น.

– แม้แต่ในเรื่องการลดเวลาทำงาน คู่สัญญาของเราก็ยังคงคัดค้านอย่างหนัก นี่คือสิ่งที่เราคุ้นเคยดี แต่เราได้ผลักดันประเด็นนี้ในการเจรจาข้อตกลงทุกครั้งมาตั้งแต่ปี 1995 และประสบความสำเร็จด้วยดี และเราจะยังคงทำเช่นนั้นต่อไป Simon Petersson เลขานุการฝ่ายข้อตกลงของ IF Metall กล่าว

อ่านข่าวทั้งหมดได้ที่ ifmetall.se.

ข้อเท็จจริง:

- สหภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรมประกอบด้วย IF Metall, Unionen, Sveriges Ingenjörer, GS-facket และ Livsmedelsarbetareförbundet.
- การเจรจาระหว่างสหภาพแรงงานกับนายจ้างจะเริ่มขึ้นหลังปีใหม่ หลังจากนั้นข้อตกลงฉบับแรก ๆ จะหมดอายุลงในช่วงฤดูใบไม้ผลิ จนกว่าจะถึงตอนนั้น จะมีการดำเนินกระบวนการเจรจาข้อตกลง เพื่อนำไปสู่ข้อตกลงร่วมฉบับใหม่

ติดตามความเคลื่อนไหวของการเจรจาข้อตกลง

ผู้รับผิดชอบการเผยแพร่: Joanna Abrahamsson, IF Metall

ifmetall.se/avtal2027

Avtal 2027