IFMETALL

النشرة الأخباريّة لاتفاقيّة النقابة الجماعية Avtalsnytt

العدد 2 / 2تشرين الثاني/نوفمبر 2026



مطالب الأتفاقيّة للنقابات الصناعيّة: زيادة الرواتب بنسبة 3,9 بالمائة

الزيادة الحقيقية للرواتب وتخصيصات لتقليل ساعات العمل. هذه هي بعض المطالب المشتركة للنقابات الصناعيّة قُبيل مفاوضات الاتفاقيات الجماعيّة لعام 2027. - تقول ماري نيلسون رئيسة نقابة إف ميتال IF Metall ان الوضع في قطاع الصناعة السويدية هو افضل مما يدّعي به أرباب العمل.

تُطالب نقابات الصناعة والتي تعتبر نقابة إف ميتال IF Metall جزءاً منها، زيادة في الرواتب بنسبة 3,9 بالمئة في المفاوضات المقبلة على الاتفاقية الجماعية للنقابات. يستند مطلب زيادة الرواتب إلى إمعان نظر دقيق للظروف الاقتصادية على الصعيدين الوطني والدولي. أستناداً الى منطلق أستمرار القوّة التنافسيّة السويدية المعزّزة ترى نقابات قطاع الصناعة اسباباً موجبة للاستمرار بوتيرة زيادة الرواتب مُشابه للزيادة في المفاوضات السابقة.

- سنواجه بالتأكيد مقاومة شديدة من أرباب العمل. سيدّعون كالعادة أنّه لاتوجد أساساً أيّة أمكانيّة لزيادة الرواتب أبداً، أو ربما زيادة قليلة جدا للرواتب. لكننا نعلم أن هذا ليس صحيحا. تقول ماري نيلسون رئيسة نقابة إف ميتال IF Metall ان الوضع في قطاع الصناعة السويدية هو افضل مما يدّعي به أرباب العمل.

تخصيصات لتقليل أوقات العمل

تستمر النقابات في قطاع الصناعة بالمطالبة بتقليل أوقات الدوام. يمكن أن يتحقّق تقليل وقت العمل بأشكال مختلفة، على سبيل المثال تخصيص رصيد في بنك الوقت tidbank أو في المعاش التقاعدي الجزئي. و انطلاقاً من الافضليات في مجالات الاتفاقية كل على حدا نسعى الى الاستمرار في رفع التخصيصات في انظمة تقليل وقت العمل المختلفة المتوفرة حالياً. تشتمل زيادة الرواتب أعلاه على تخصيصات لتقليل ساعات العمل.

- سيعمل خصومنا جاهدين على معارضة تقليل وقت العمل أيضاً. نحن متعودون على ذلك. ولكنّنا حرصنا على طرح هذه المسألة في كل مفاوضات الاتفاقيات الجماعية السابقة منذ عام 1995 وحققنا نتائج جيدة. وسنستمر بذلك، يقول السكرتير الخاص بالاتفاقية الجماعية سيمون بيترشون.

أقرأ الخبر كاملاً في الصفحة ifmetall.se.

حقائق:

- تتألف نقابات قطاع الصناعة من نقابة إف ميتال (IF Metall)، نقابة أونيونن (Unionen)، نقابة مهندسوا السويد (Sveriges Ingenjörer)، نقابة جي أس (GS-facket) ونقابة العاملين في المواد الغذائية (Livsmedelsarbetareförbundet).
- ستبدأ المفاوضات بين النقابة وأرباب العمل بعد رأس السنة الجديدة. وستنتهي بعدها صلاحيّة الأتفاقيات الأولى في فصل الربيع. الى ذلك الحين ستستمرُّ ما يُسمّى بالمفاوضات النقابيّة والتي ستُسفرُ عن أتفاقيات جماعيّة جديدة.

تتبّع حركة المفاوضات النقابيّة

Avtal 2027

الناشرة المسؤولة جوانا أبراهامسون Joanna Abrahamsson في نقابة IF Metall

ifmetall.se/avtal2027