IFMETALL

Facklig seger: Högre pension och bättre försäkringar

NYA VILLKOR FÖR PENSION, FÖRSÄKRINGAR OCH OMSTÄLLNINGSSTÖD

2026-11-20



Vi har förhandlat för din trygghet

Du som jobbar ska veta att om du skadar dig på jobbet eller blir sjuk, eller ska vara föräldraledig, så ska du klara dig bra ekonomiskt. Du ska också ha en bra ekonomi när du går i pension.

Det är några av anledningarna till att IF Metall och de andra förbunden i LO krävt förändringar i våra avtal med arbetsgivarna. Efter tuffa förhandlingar lyckades vi få igenom många förbättringar.

Mer pengar till pensionen

Gäller avtalspension SAF-LO

- Pensionspremier betalas in fram till 67 års ålder (i dag 65 år).
  Gäller från den 1 januari 2028.
- Premiebefrielse betalas in fram till 67 års ålder (i dag 65 år).
  Gäller från den 1 januari 2028.

Starkare skydd om du skadar dig på jobbet

Gäller trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA

- Självrisken för kostnader och beloppet för minsta utbetalning tas bort (600 kronor).
  Gäller från den 1 juli 2027.
- Kravet på mer än 30 dagars arbetsoförmåga för att få ersättning för sveda och värk tas bort.
  Gäller från den 1 juli 2027.
- Inkomstförlust under akut sjuktid betalas utan krav på att sjuklön eller sjukpenning betalas ut.
  Gäller från den 1 januari 2028.

Högre ersättning om du blir sjuk

Gäller avtalsgruppsjukförsäkring, AGS

- Tabellen för månadsersättning indexeras så att den har följsamhet mot 7,5 prisbasbelopp.
  Gäller från den 1 januari 2027.

Flexiblare att få extrapengar för föräldralediga

Gäller föräldrapenningtillägg, FPT

- Möjlighet att ta ut FPT för tre sammanhängande perioder per barn istället för en sammanhängande period.
  Gäller från den 1 juli 2027.

Fler kan få hjälp till omställning

Gäller huvudavtalet TSL och AGB

- Åldersgränsen för rätt till omställningsstöd, kompetensstöd, kompletterande a-kassa och avgångsbidrag höjs till 67 år.
  Gäller från den 1 januari 2027.
- Åldersgränsen på 40 år för rätt till avgångsbidrag tas bort.
  Gäller från den 1 januari 2027.
- Kvalifikationsreglerna för rätt till tilläggsstöd och rätt till avgångsbidrag ändras så att anställningstid får räknas även i företag som inte haft TSL/AGB.
  Gäller från den 1 januari 2027.

Fler anhöriga kan få ersättning vid dödsfall

Gäller tjänstegruppliv, TGL

- Åldersgränsen höjs från 66 till 67 år och tabellen för nedtrappning av ersättningsbeloppet justeras.
  Gäller från den 1 januari 2028.

Det kan bli fler förbättringar

Fack och arbetsgivare kommer tillsammans i arbetsgrupper undersöka om det går göra fler förbättringar i de gemensamma avtalen om pension, försäkring och omställning.

Dessutom kommer man utreda hur man kan stärka den svenska kollektivavtalsmodellen.



Tack för att du är medlem!

Utan dig och alla medlemmar hade det här aldrig gått.



TACK

2026-11-20