

ฉบับ 11 / วันที่ 31 มีนาคม 2023



IF Metall เข้าทำสัญญาที่ดีที่สุดที่สามารถทำได้

สัญญาข้อตกลงที่มีอายุสองปีที่ IF Metall และสหภาพแรงงานอื่น ๆ ได้ตกลงกันทำกับนายจ้างในวันนี้ มีมูลค่าร้อยละ 4.1 ในปีแรก และร้อยละ 3.3 ในปีที่สอง "โดยรวมกันเราได้บรรลุผลลัพธ์ที่ดี ด้วยสัญญาข้อตกลงนี้เรามีปัจจัยที่ดีเพื่อกลับไปสู่การขึ้นค่าจ้างแท้จริง (คำนวณจากค่าจ้างแรงงานเฉลี่ย/อัตราเงินเฟ้อ) ในปี 2024 ได้" Marie Nilsson ประธานสมาพันธ์แรงงานของ IF Metall กล่าว

การเจรจาไม่ง่ายเลย เมื่อแลกเปลี่ยนข้อเรียกร้องกันเมื่อเดือนธันวาคมปีที่แล้ว ข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานคือร้อยละ 4.4 ซึ่งขัดกับร้อยละ 2.0 ซึ่งเป็นข้อเรียกร้องของนายจ้าง

- กระบวนการเจรจาสัญญาข้อตกลงร่วมเป็นงานหนักทุกครั้ง สิ่งที่ยากที่สุดในคราวนี้คือสถานการณ์ที่สมาชิกของเราหลายคนกำลังเผชิญเนื่องจากอัตราเงินเฟ้อที่สูง Veli-Pekka Säikkälä ผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการสัญญาข้อตกลงร่วม IF Metall และยังเสริมว่า
- ดังนั้นจึงรู้สึกดีเป็นพิเศษที่เราสามารถเข้าทำสัญญาข้อตกลงที่มีมูลค่านี้ได้สำเร็จ ปีนี้คงจะเป็นปีที่ยากลำบากต่อไป แต่มีสัญญาณว่าปีหน้าเราอาจจะสามารถกลับไปสู่การขึ้นค่าจ้างที่แท้จริง Veli-Pekka Säikkälä กล่าว

ข้อตกลงนี้ยังรวมถึงการขึ้นค่าจ้างให้แก่ผู้ที่มีค่าแรงต่ำที่สุดเป็นพิเศษด้วย

- เนื่องจากหลายคนอยู่ในสถานการณ์ทางการเงินที่ยากลำบาก ในช่วงนี้ สิ่งนี้จึงมีความสำคัญเป็นพิเศษ คนที่อยู่ยากลำบากที่สุดในช่วงนี้คือสมาชิกของเราที่มีค่าจ้างต่ำที่สุด ดังนั้นเราต้องให้ความสำคัญกับพวกเขา Veli-Pekka Säikkälä กล่าว

ในสัญญาข้อตกลงเหล่านี้ตกลงกันให้เพิ่มค่าจ้างต่ำที่สุดของแต่ละสัญญาข้อตกลงด้วย 1,350 โครนาสวีเดนตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2023

ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2024 สัญญาข้อตกลงยังมีการขึ้นค่าแรงเป็นพิเศษให้ผู้ที่มีการขึ้นค่าจ้างต่ำที่สุด โดยสถานที่ทำงานหรือสายอุตสาหกรรมที่มีพนักงานที่มีรายได้น้อยกว่า 28,211 โครนาสวีเดนต่อเดือน จะได้รับส่วนแบ่งจากกองทุนเดือนที่ใหญ่กว่า

ในสัญญาข้อตกลงยังมีการสำรองทุนสำหรับเงินบำนาญที่ได้รับแบบไม่เต็มอัตราต่อไปด้วย ซึ่งอยู่ในอัตราระหว่างร้อยละ 0.2-0.4 ขึ้นอยู่กับแต่ละสัญญาข้อตกลง

ติดตามความเคลื่อนไหวของกระบวนการเจรจาสัญญาข้อตกลงร่วม

ข้อเท็จจริง:

สามารถดูข้อมูลและข่าวสารเพิ่มเติมเกี่ยวกับกระบวนการเจรจาสัญญาข้อตกลงร่วมได้ที่ ifmetall.se/avtal2023.