

وقّعت أف ميتال IF Metall أفضل اتفاقية ممكنة

– لقد كان ذلك ذات أهمية متزايدة بالنظر إلى الوضع المادي الصعب الذي يُعاني منه الكثيرون في الوقت الحالي. إن أعضائنا الذين يتقاضون أقل الرواتب هم الذين يواجهون أصعب الظروف في الوقت الحالي، و لذلك علينا أن نوليهم اهتماماً في المقام الأول، كما تقول Veli-Pekka Säikkälä.

تتضمن الاتفاقيات زيادة خاصة للحد الأدنى من الرواتب في الاتفاقيات بمبلغ 1350 كرونة سويدية اعتباراً من 1 نيسان/أبريل 2023.

تتصّل الاتفاقيات و اعتباراً من 1 نيسان/أبريل 2024 على مساعي تتعلّق بالرواتب المنخفضة حيث ستحصل أماكن العمل أو القطاعات التي يتقاضى موظفيها راتباً يقلّ عن 28,211 كرونة سويدية شهرياً على زيادة راتب أعلى.

و كما توجد مساعي مستمرة للمعاش التقاعدي الجزئي و يتراوح بين 0.4 و 0.2 في المائة حسب مجال الاتفاقية المعني.

تتبع حركة أبرام الاتفاقية الجماعية

حقائق:

يمكن الاطلاع على المعلومات والأخبار حول حركة أبرام الاتفاقية الجماعية على الموقع ifmetall.se/avtal2023.

بلغت قيمة الاتفاقية للسنتين التي قامت أف ميتال IF Metall و بقية النقابات الأخرى بالاتفاق عليها حالياً مع أرباب العمل 4,1 بالمائة للسنة الأولى و 3,3 بالمائة للسنة الثانية. "معاً حققنا نتيجة حاسمة. مع هذا الاتفاق لدينا مقومات جيدة لاستعادة زيادة الرواتب الحقيقية أنفاً في عام 2024 " تقول رئيسة نقابة Marie Nilsson - IF Metall.

لم تكن المفاوضات سهلة على الإطلاق. قابل مطلب النقابات البالغ 4.4 في المائة مطلب أصحاب العمل البالغ 2.0 في المائة عندما تم تبادل شروط العقد في كانون الأول/ديسمبر من العام الماضي.

– تكون حركة أبرام الاتفاقية الجماعية صعبة دائماً. كان أصعب شيء هذه المرة هو الوضع الذي يواجهه العديد من أعضائنا بسبب ارتفاع التضخم، يقول سكرتير الاتفاقية الجماعية فيلي Veli-Pekka Säikkälä ويتابع:

– لذلك نشعرُ أنّهُ من الجيد جداً أننا وصلنا بالفعل إلى قيمة الاتفاقية هذه. سيستمرُّ هذا العام بكونه عاماً صعباً و لكن التنبؤات للعام المقبل تشير إلى أنه يمكننا استعادة الزيادات الحقيقية في الرواتب، "يقول Veli-Pekka Säikkälä.

ويتضمّن الاتفاق أيضاً مساعي إضافية لذوي الأجور المنخفضة.