

# ข้อมูลโดยย่อเกี่ยวกับ การตกลงทำสัญญา

ด้วยการตกลงกับนายจ้างเราได้เข้าทำสัญญาข้อตกลงที่มีอายุถึงสองปีซึ่งมีมูลค่ารวมร้อยละ 7.4 คิดเป็นร้อยละ 3.7 ต่อปี ซึ่งสูงสุดที่เคยมีในประวัติของการทำสัญญาข้อตกลงอุตสาหกรรม

เขียนโดย: [daniel.k.hermansson@ifmetall.se](mailto:daniel.k.hermansson@ifmetall.se) และ [annette.lack@ifmetall.se](mailto:annette.lack@ifmetall.se)

## มูลค่าของสัญญาข้อตกลง

ในปีแรกสัญญาข้อตกลงมีมูลค่าร้อยละ 4.1 และเริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2023

ในปีที่สองสัญญาข้อตกลงมีมูลค่าร้อยละ 3.3 และเริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2024

## การขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ

ผู้ที่มีค่าจ้างต่ำที่สุด รับผลกระทบจากอัตราเงินเฟ้อสูงมากที่สุด ดังนั้นค่าจ้างขั้นต่ำในข้อตกลงร่วมจึงเพิ่มขึ้นด้วย 1, 350 โครน ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2023



## เงินบำนาญที่ได้รับแบบไม่เต็มอัตรา

เพื่อที่จะสามารถลดเวลาทำงานในช่วงสุดท้ายก่อนเกษียณอายุจะมีการสำรองเงินสำหรับเงินบำนาญที่ได้รับแบบไม่เต็มอัตรา การสำรองเงินดังกล่าวอยู่ระหว่างร้อยละ 0.2 ถึงร้อยละ 0.4 จำนวนเงินที่สำรองและเวลาที่สำรองของแต่ละข้อตกลงรวมต่างกัน

สัญญาข้อตกลง	2023	2024
สัญญาข้อตกลงโลหะรวม	-	0.2 เปอร์เซ็นต์
สัญญาข้อตกลงนวัตกรรมและเคมี	0.2 เปอร์เซ็นต์	0.2 เปอร์เซ็นต์
สัญญาข้อตกลงโรงงานเคมี	-	0.2 เปอร์เซ็นต์
สัญญาข้อตกลงเทคโนโลยี	-	0.2 เปอร์เซ็นต์
สัญญาข้อตกลงเฟอซิลและสิงทอ	0.1 เปอร์เซ็นต์	0.2 เปอร์เซ็นต์

## กองทุนการลดเวลางาน - Livsarbetstidspremie

ในสัญญาข้อตกลงอุตสาหกรรมเหล็กและโลหะมีการสำรองเงินสำหรับกองทุนการลดเวลางานร้อยละ 0.2 ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2024

## กองทุนการลดเวลางานในสัญญาข้อตกลงเหมือง - Gruvlivsarbetstidspremie

ในสัญญาข้อตกลงเหมืองมีการสำรองเงินสำหรับกองทุนการลดเวลางานอยู่ที่ร้อยละ 0.2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2024



## การเปลี่ยนแปลงของสัญญาข้อตกลงอื่น ๆ

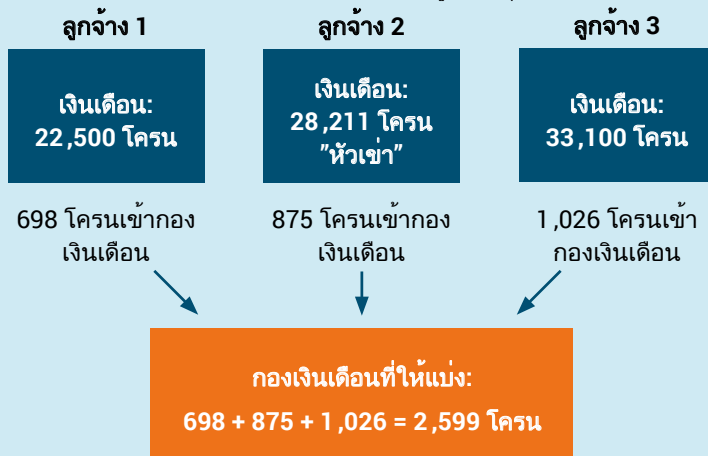
นอกจากประโยชน์ทั่วไปเหล่านี้แล้ว ยังมีการเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ ในข้อตกลงร่วมต่าง ๆ ด้วย ตัวอย่างเช่น การป้องกันการเลิกจ้างที่ดีขึ้นสำหรับผู้ที่ได้รับเงินทดแทนกรณีตั้งครุฑและสิทธิในการรับจ้างงานใหม่หากถูกเลิกจ้างตามสัญญาข้อตกลงร่วมที่ดีขึ้นสำหรับผู้รับจ้างทำงานแบบกำหนดระยะเวลา

## การขึ้นค่าแรงเป็นพิเศษให้ผู้ที่มีย่างต่ำที่สุด – "หัวเช่า"

จะมีการขึ้นค่าแรงเป็นพิเศษให้ผู้ที่มีย่างต่ำที่สุดในวันที่ 1 เมษายน 2024 ภาพประกอบแสดงถึงวิธีการรวบรวมเงิน

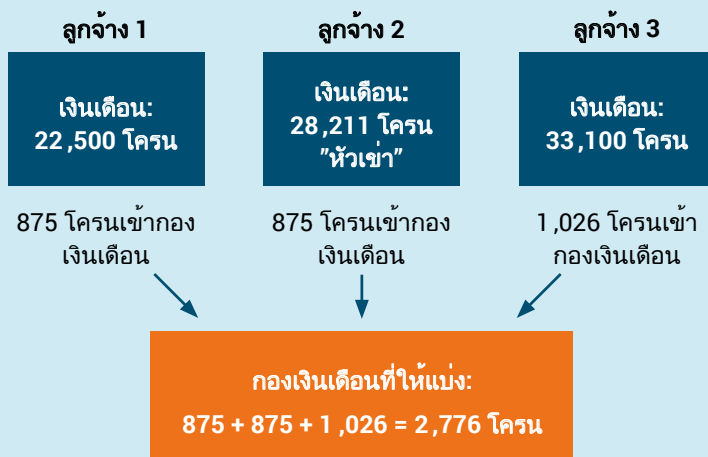
### ตัวอย่างที่ 1 สัญญาข้อตกลงเทคโนโลยี – วิธีการรวบรวมเงินโดยไม่มีการขึ้นค่าแรงเป็นพิเศษให้ผู้ที่มีย่างต่ำที่สุด

ในตัวอย่างนี้รวบรวมร้อยละ 3.1 จากเงินเดือนของลูกจ้างทุกคนเข้ากองทุนเดือน



### ตัวอย่างที่ 2 สัญญาข้อตกลงเทคโนโลยี – วิธีการรวบรวมเงินโดยมีการขึ้นค่าแรงเป็นพิเศษให้ผู้ที่มีย่างต่ำที่สุด

ในตัวอย่างนี้นับเงินเดือนที่ต่ำกว่า "หัวเช่า" เหมือนเป็นเงินเดือน 28,211 โครน ดังนั้นกองทุนเดือนใหญ่ขึ้น



## ในการขึ้นค่าแรงเป็นพิเศษให้ผู้ที่มีย่างต่ำที่สุด "หัวเช่า" คืออะไร

ในกระบวนการเจรจาสัญญาข้อตกลงร่วม IF Metall และสหภาพแรงงานอื่น ๆ ได้ตั้งข้อเรียกร้องให้มีการขึ้นค่าแรงเป็นพิเศษให้ผู้ที่มีย่างต่ำที่สุด จุดประสงค์ของการขึ้นค่าแรงเป็นพิเศษให้ผู้ที่มีย่างต่ำที่สุดดังกล่าวคือ ให้ลูกจ้างที่ทำงานในสายอุตสาหกรรมที่มีผู้ที่มีค่าจ้างต่ำจำนวนมากจะได้รับกองทุนเดือนที่ใหญ่กว่าให้แบ่งกัน

ขีดจำกัดในวิธีการรวบรวมเงินนี้มักเรียกว่า "หัวเช่า" เป็นวิธีการรวบรวมเงินที่ทำให้ผู้ที่มีเงินเดือนต่ำกว่าขีดจำกัด "หัวเช่า" ที่กำหนดไว้ได้รับจำนวนเงินคงที่แทนที่จะรับค่าแรงสูงขึ้นเป็นรูปแบบร้อยละ ในตัวอย่างขีดจำกัดตั้งอยู่ที่ 28,211 โครนและการขึ้นค่าแรงที่ตกลงกันอยู่ที่ร้อยละ 3.1\* ในกรณีนี้จำนวนเงินเป็น 875 โครน

\* ในปีที่สองสัญญาข้อตกลงมีมูลค่าร้อยละ 3.3 แต่สำรองทุนสำหรับเงินบำนาญที่ได้รับแบบไม่เต็มอัตราเป็นร้อยละ 0.2

## ข้อมูลโดยละเอียด

ข้อมูลโดยละเอียดเกี่ยวกับการตกลงทำสัญญาใหม่และเนื้อหาของแต่ละข้อตกลงจะประกาศในหนังสือจากสหภาพแรงงาน หนังสือจากสหภาพแรงงานจะถูกพิมพ์และส่งไปถึงแผนกชมรม และตัวแทนของแผนกพร้อมส่งให้บริษัทที่เข้าทำสัญญากับสหภาพแรงงานโดยไม่เป็นสมาชิกขององค์กรนายจ้าง ซึ่งข้อมูลถูกเผยแพร่ในรูปแบบดิจิทัลที่หน้าสมาชิก (ตัวแทนที่ได้รับเลือก) และที่ Fabriken (แผนก) ก่อน/หลังเทศกาลอีสเตอร์ไม่นาน