

Känner alla sig inkluderade och välkomna?

Om jargong, kultur och samtalsklimat i det fackliga arbetet

Att vara facklig innebär att vi fått ett förtroende, och det måste vårdas. Därför är det viktigt att vi tittar på hur vi pratar med varandra och vilken kultur vi har – på golvet, i styrelsen, i arbetsgruppen och på möten. Kan alla sig inkluderade och välkomna?

Det kan vara svårt att se sig själv utifrån, men det är viktigt att vara nyfiken på och öppen för hur medlemmarna uppfattar oss, och att reflektera över vår egen roll.

Några frågor att börja med:

- Stärker vi medvetet samtalskulturen?
- Skapar vi en trygg och omtänksam kultur?
- Ser vi till att arbetsgivaren tar sitt psykosociala arbetsmiljöansvar på allvar?

Reflektera gärna över:

- Är vår jargong inkluderande?
- Vad skämtar vi om – och hur?
- Upplever vi att vi är medlemmarnas närmaste kontakt?
- Ser vi oss själva så som medlemmarna ser oss?
- Vilka frågor pratar vi om – och vilka pratar vi inte om?

Fokusera på det som fungerar:

- Vad gör vi i dag som skapar en trygg och inkluderande miljö?
- Kan vi göra mer av det som fungerar? Hur då?

När vi kartlagt det som fungerar, då förstärker vi det! Genom att aktivt vårda samtals- och omsorgskulturen utvecklas vi som facklig organisation, samtidigt som vi säkerställer att arbetsgivaren tar sitt ansvar.