

TINFO

Vi
fortsätter
pressa
Tesla

Tidning för förtroendevalda i IF Metall
6/2025

- 02 Fortsatt starkt stöd för strejken
- 04 Magnus fick rätt till sist – får 7 miljoner i livränta
- 05 Samhallgänget tog Avtal 2025 i hamn
- 06 Med hjärta för arbetsmarknadsfrågor
- 07 Skyddsombudens svar visar att krafttag mot vibrationer behövs
- 10 Menssäkrade arbetsplatser ger bättre arbetsmiljö

Fullt fokus på vibrationer i Tranemo



IFMETALL

**Sju av tio stödjer IF Metalls strejk mot Tesla.
Endast 12 procent stödjer inte strejken.**



**Nio av tio anser att det är viktigt att
företag i Sverige erbjuder anställda löner
och villkor enligt svenska kollektivavtal.
Endast 4 procent tycker det är oviktigt.**



Källa: Novus

Fortsatt starkt stöd för strejken

Nya konfliktåtgärder kommer göra det svårare för Tesla att bedriva verksamhet i Sverige. Samtidigt visar färsk siffror att stödet för strejken för trygga och schysta villkor är fortsatt starkt.

Efter nästan två års försök att hitta en lösning i konflikten mellan IF Metall och Tesla (TM Sweden) avslutade Medlingsinstitutet sin medling mellan parterna. Det innebär inte på något sätt att konflikten är över. Tvärtom trappar nu IF Metall upp konfliktåtgärderna.

– Vi kommer ytterligare försvåra Teslas möjligheter att bedriva verksamhet i Sverige, säger IF Metalls

avtalssekreterare Simon Petersson.

Att Tesla ogenerat ägnar sig åt organiserat strejkbryteri när det gäller personal är ingen nyhet. Men de får också hjälp att runda blockader som IF Metall och andra förbund lagt. Något som försvårar fackets möjligheter till påtryckning.

– Företag som hjälper Tesla bör tänka om, menar Simon Petersson.

Vill inte garantera villkor enligt avtal

Under samtalen med Tesla har det blivit tydligt att de inte ens kan tänka sig att göra förändringar i de anställdas villkor som tillmötesgår grundläggande innehåll i svenska kollektivavtal. Tre exempel är:

- Årliga löneökningar i nivå med det så kallade märket.
- Arbetstidsförkortning som andra anställda på bilverkstäder har enligt kollektivavtal.
- Pensionslösningar för sina anställda som ligger i nivå med det som finns i kollektivavtalen.

Det går tvärtemot vad vissa felaktigt tror, att Tesla redan i dag skulle erbjuda villkor som är lika bra eller bättre än kollektivavtalet.

– Det är dessutom tyvärr en

”

Företag som hjälper Tesla bör tänka om.

tydlig signal om hur långt ifrån varandra vi befinner oss, säger Simon Petersson.

Starkt stöd för strejken

Strejken fortsätter därför med ökad styrka. En undersökning Novus nyligen gjorde visar att sju av tio svenskar tycker att IF Metall gör rätt som strejkar. Det är också nio av tio som menar att det är viktigt med löner och villkor enligt kollektivavtal.

TEXT:
daniel.k.hermansson@ifmetall.se

Vi fortsätter pressa Tesla

Nu har våra medlemmar på Tesla strejkat i två år. För trygga löner, arbetstider och pensioner. Helt enkelt för att få schysta villkor som regleras i kollektivavtal.

Börjar det inte bli dags att komma överens då?

Ja, det tycker vi verkligen. Vi har gjort allt vi kan för att finna en lösning. Men Teslas motstånd är fortfarande hårdnackat. De är motståndare till kollektivavtal av rent ideologiska skäl.

Därför har vi inget annat val än att fortsätta konflikten med full kraft. Vilket innebär att vi kommer att utöka konflikten med nya stridsåtgärder, utöver de mycket omfattande åtgärder som redan finns på plats.

För i Sverige bemöts löntagare med respekt. I Sverige förhandlar fackföreningar och arbetsgivare fram lösningar som gynnar både anställda och företag. Kort sagt – i Sverige kör vi med kollektivavtal.

Våra medlemmar på Tesla är hjältar som står upp för detta.



Marie Nilsson, förbundsordförande



Simon Petersson, avtalssekreterare på IF Metall.

Håll dig uppdaterad om konfliktåtgärder på ifmetall.se/tesla.





Foto: Privat

– Jag var för frisk för att vara sjukskriven tyckte Försäkringskassan, berättar Magnus.



Foto: Daniel Roos

Besnik Zeneli är försäkringsrådgivare i IF Metall Nordvästra Skåne.

Besnik tipsar! Ta hjälp av Arbets- och miljömedicin

Tips

– Läkare skriver inte alltid användbara läkarintyg och Försäkringskassan är väldigt restriktiv med att godkänna arbetsskador. Därför är det viktigt att be om en utredning på Arbets- och miljömedicin, så att sambandet mellan skadan och medlemmens arbete blir tydligt. Det är just kopplingen däremellan som är så viktig. Arbets- och miljömedicins intyg väger sedan väldigt tungt när Försäkringskassan och Afa Försäkring väl ska ta beslut i ärendet.

Magnus fick rätt till sist – får 7 miljoner i livränta

Efter att han skadat sig blev han bollad fram och tillbaka mellan myndigheterna, och till sist utförsäkrad. Det var först när Besnik Zeneli, försäkringsrådgivare i IF Metall Nordvästra Skåne, såg till att han blev utredd av Arbets- och miljömedicin i Lund som Magnus till slut fick rätt till livränta.

Det var 2012 som han trampade snett på jobbet, föll bakåt och slog ländryggen i en lastpall. Ryggsmärtorna blev kraftiga, med utstrålningar i höger ben och fot. Han jobbade så mycket han kunde, men tvingades ändå sjukskriva sig under långa perioder i flera år.

För frisk men samtidigt för sjuk

– Jag var för frisk för att vara sjukskriven och skulle kunna ta ett annat jobb på den öppna arbetsmarknaden, tyckte Försäkringskassan. Min läkare på vårdcentralen höll inte med, men det spelade tydligen ingen roll. Jag blev uppsagd och strax därefter utförsäkrad, berättar Magnus.

Besnik Zeneli, som var den som hjälpte Magnus, berättar:

– När Magnus kontaktade oss någon gång runt 2019–2020 försökte jag i första hand att få tillbaka hans sjukpenning, men det gick inte.

Nya utlåtandet förändrade allt

Då insåg Besnik att det behövdes

fler och bättre medicinska underlag.

– Jag skrev en remiss till Arbets- och miljömedicin i Lund och där gjordes en gedigen utredning som visade att Magnus besvär kunde kopplas till hans arbete.

Med intyget om arbetsskadan på plats kunde Besnik sedan hjälpa Magnus att ansöka om ersättning från både Afa Försäkring och Försäkringskassan – livränta, både retroaktivt och fram till pension.

Pengar han missar på grund av skadorna

I det första beslutet fick Magnus retroaktivt ersättning på dryga halvmiljonen. Och i maj 2025 fick han livräntan framöver godkänd – ända fram till pension. Eftersom han är 50 år blir det sammanlagt drygt 7 miljoner kronor.

– Men kom ihåg, det är inga extrapengar. Det är för hans framtida inkomstförluster, pengar han alltså missar eftersom han inte kan jobba på grund av sin skada, säger Besnik Zeneli.

TEXT: anneli.lundberg@ifmetall.se



Samhalls förhandlingsdelegation består av förtroendevalda och ombudsmän från åtta LO-förbund.

Samhallgänget tog Avtal 2025 i hamn



Den 31 mars i år tecknades de första normerande kollektivavtalen inom industrin. Sedan dess har avtalsrörelsen fortsatt inom alla IF Metalls avtalsområden och i slutet av september blev det sista avtalet klart – Samhallavtalet.

Minns du vad vi fick igenom i årets avtalsrörelse?

- ▶ Historiskt högt avtalsvärde på 6,4 procent. Ett av de högsta under Industriavtalets historia.
- ▶ Mer arbetstidsförkortning i form av fortsatt utbyggd deltidspension.
- ▶ Lösningar för att deltidsanställda ska få motsvarande övertidsersättning när de jobbar mertid.

Även de anställda på Samhall får nu löneökningar enligt märket på 6,4 procent över två år. Det blir också förbättringar för deltidsanställda. Mertid utöver ordinarie arbetstid ska nu näm-

ligen räknas som övertidsarbete och få motsvarande ersättning.

Tack till alla er som varit med och förhandlat, informerat, diskuterat och gjort de nya avtalen möjliga. Samlad styrka – kollektiv kraft!

- ▶ Låglönesatsning så att de som jobbar på arbetsplatser med löner under 29 100 kronor per månad får större lönepott att fördela.

Samt andra överenskommelser i de olika kollektivavtalen.

**SAMLAD
STYRKA**
Kollektiv kraft

Med hjärta för arbetsmarknadsfrågor – och mycket mer

En stolt Magnus Sjöstrand, IF Metall Östergötland, valdes in i förbundsstyrelsen på kongressen i maj. Men hans fackliga gärning började redan vid millennieskiftet när han blev förtroendevald på SAPA, numera en del av Hydro.

– Jag var faktiskt med och startade den klubb som vi har i dag, säger han.

Sedan 2012 är Magnus Sjöstrand klubbordförande för verkstadsklubben på Hydro i Finspång. Han är också ordförande i det svenska koncernfacket och 2017 valdes han in i arbetsutskottet för det Europeiska företagsrådet i Hydro – bara för att nämna några av alla roller han haft genom åren. När IF Metall Östergötland bildades tog han plats i avdelningsstyrelsen och sedan dess har han varit aktiv i avdelningens verksamhet.

Magnus Sjöstrand är engagerad i många frågor, men hjärtat klappar extra för arbetsmarknadsfrågor. En hel del tid av verksamheten i avdelningen har ägnats åt just arbetsmarknadsprojekt som avdelningen antingen initierat eller deltagit i.

– Vi behöver bli bättre på att som organisation gå ut och äga projekt. Det är arbetsgivarens ansvar att kompetensutveckla personalen, men jag tror inte att vi ska sätta oss i baksätet utan driva det ihop. För om våra medlemmar kompetensutvecklas blir de attraktiva på arbetsmarknaden.

Försvara vår demokrati och arbeta för människors lika värde

När han ska svara på vad som är viktiga frågor för vårt förbund går det inte att ta miste på hans iver. Här är några exempel som Magnus nämner:

- Vi behöver bevara och utveckla den svenska modellen.
- Vi ska fortsätta arbeta för en hög organisationsgrad – det ger oss en stark röst.
- Vi ska försvara vår demokrati, det som varit en självklarhet för oss svenskar är inte det längre.
- Att arbeta ännu mer för människors lika värde är grunden. Alla ska vara välkomna, precis som de är. Det är bra att vi är olika med olika perspektiv, bakgrund, åldrar, etnicitet och kön. För i övriga samhället går det åt fel håll och där måste vi föregå med gott exempel.
- Vi behöver synas mer med våra budskap för att nå igenom mediebruset.

TEXT: victoria.enback@ifmetall.se



Foto: Stefan Jerrevång



IF Metall Östergötland gratulerar sin nya ledamot på Instagram: "Vi vill gratulera vår Magnus Sjöstrand som blev invald i förbundsstyrelsen i går. Och grattis till vår avdelning som får en kunnig och driven representant i förbundsstyrelsen."



Skyddsombudens svar visar att kraffttag mot vibrationer behövs

Symtom till följd av vibrationer är vanligt på våra arbetsplatser och gällande regelverk för att minska problemen efterlevs inte ordentligt. Detta enligt en färsk undersökning där drygt 800 av IF Metalls skyddsombud svarat på frågor om vibrationer.

Undersökningen är gjord under september 2025 med hjälp av ett digitalt frågeformulär som skickats till IF Metalls skyddsombud.

Symtom vanligt

Tyvärr är symtom som tyder på vibrationsskador bland de anställda vanligt. 55 procent av skyddsombuden uppger att de känner till personer med symtom på arbetsplatsen.

Vidare uppger bara 54 procent av skyddsombuden att deras arbetsgivare informerat de anställda om riskerna med vibrerande verktyg.

Otillräcklig information

Och fördjupad information om hur länge man kan jobba med ett visst verktyg utan att överskrida Arbetsmiljöverkets gränsvärden verkar vara ännu ovanligare. 67 procent av skyddsombuden svarar att de anställda på deras arbetsplats inte fått någon sådan information.

Det finns också regler om att arbetsgivaren ska anordna medicinska kontroller för den som utsätts för vibrationer som överskrider gränsvärdena eller om man kan



Angelika Lang är ombudsman på IF Metalls arbetslivsenhet.

misstänka att det finns risk för skador. Dock är det bara 38 procent av skyddsombuden som uppger att sådana kontroller har förekommit.

Anpassning ovanligt

Att arbetsgivare erbjuder anställda med symtom på vibrationsskador någon form av arbetsanpassning så att skadorna inte ska bli värre verkar även det vara ganska ovanligt. 62 procent av skyddsombuden svarar att ingen sådan arbetsanpassning förekommit på deras arbetsplats.

Skyddsombudens svar visar tydligt på att vi, tillsammans med arbetsgivarna, behöver lägga ner en hel del jobb för att komma till rätta med problemen med vibrationsskador på våra arbetsplatser, säger Angelika Lang, ombudsman på IF Metalls arbetslivsenhet.

TEXT: lisa.wernstedt@ifmetall.se

Enkät svar om vibrationer på arbetsplatsen

Används vibrerande handhållna verktyg på din arbetsplats?



■ Ja 87% ■ Nej 13%

Har arbetsgivaren på din arbetsplats informerat de anställda om riskerna med vibrerande handhållna verktyg?



■ Ja 54% ■ Nej 46%

Har arbetsgivaren på din arbetsplats informerat om hur länge det är tillåtet att arbeta med olika typer av vibrerande verktyg?



■ Ja 33% ■ Nej 67%

Har arbetsgivaren erbjudit medicinsk kontroll till anställda som arbetar med vibrerande verktyg?



■ Ja 38% ■ Nej 62%

Känner du som skyddsombud till om någon av de anställda har symtom på vibrationsskador?



■ Ja 55% ■ Nej 45%

Har anställda med symtom på vibrationsskador erbjudits arbetsanpassning?



■ Ja 38% ■ Nej 62%



Jenny Sohlín och Matilda Linnér har precis knuffat den vibrerande avdragsbryggan över formen med våt betong.

Fullt fokus på vibrationer i Tranemo

Efter några tidigare allvarliga skadefall har arbetet med att förebygga vibrationsskador fått hög prioritet på Tranemo Prefab i Tranemo.

– Vi tar riskerna med vibrationer på allvar, säger huvudskyddsombudet Magnus Johansson.

På Tranemo Prefab tillverkar man olika sorters betong-element som bland annat blir väggar i hus, balkonger, pelare, fundament och balkar av olika slag. Handhållna vibrerande verktyg som bilmaskiner, stenkappar och slagborrar är vanliga i produktionen.

– Utöver det använder vi vibrerande slangar för att pressa ut luft ur våt betong i gjutformarna. Även de så kallade avdragsbryggorna, som används för att skrapa av överflödigt material i formarna, vibrerar, berättar Magnus Johansson.

Alla verktyg mäts och märks upp

Han fick upp ögonen för vibrationsskador 2013 då en medlem drabbades allvarligt och inte kunde fortsätta jobba. Det ledde till att både företag och fack tillsammans började lägga ner mer tid och resurser på arbetet med att minska vibrationer och förebygga skador. 2020 gick företaget ett steg längre i kampen mot vibrationsskador.

– Då köpte vi in egen mätutrustning som gör att vi kan mäta hur mycket varje verktyg vibrerar i

”

Vi tar det här på allvar, både fack och arbetsgivare, och det känns bra att vårt arbete gör nytta.

just de arbetsmoment som vi utför med dem. Alla nya verktyg, eller gamla som ändras, mäts upp och märks så att den som använder dem lätt tar reda på vilka gränser som gäller för användning.

NollVibCentrums program hjälper

Mätresultaten matas in i ett speciellt program som också räknar ut var gränsen går för hur länge man arbetar med ett verktyg utan risk för skador. Programmet har Magnus Johansson fått tillgång till genom nätverket NollVibCentrum som bedriver forskning och sprider kunskap med målet att få bort så mycket vibrationer som möjligt från verktygen.

– Medlemskapet i NollVib ger inspiration och möjlighet att ta del av det allra senaste när det gäller att minska vibrationer. Det är väldigt bra, säger han.

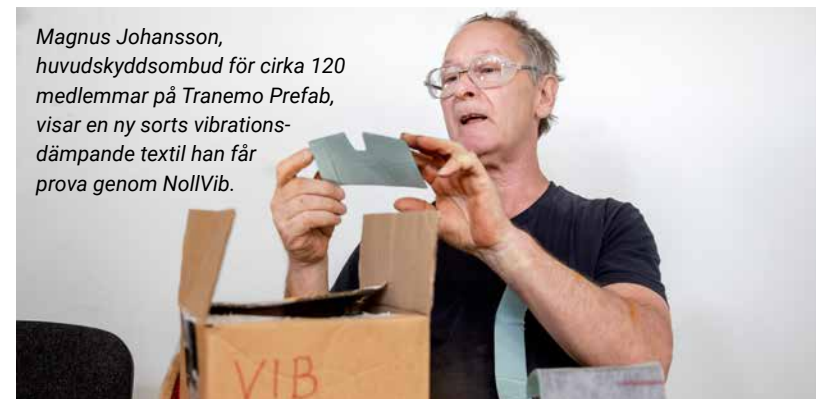
Sedan man på Tranemo Prefab började jobba systematiskt med att förebygga vibrationsskador har man inte haft något nytt allvarligt fall.

– Vi tar det här på allvar, både fack och arbetsgivare, och det känns bra att vårt arbete gör nytta.

TEXT: lisa.wernstedt@ifmetall.se

FOTO: Sofia Sabel

Magnus Johansson, huvudskyddsombud för cirka 120 medlemmar på Tranemo Prefab, visar en ny sorts vibrationsdämpande textil han får prova genom NollVib.



Matilda Linnér trycker ut luftbubblor ur betongen med ett vibrerande verktyg. Mätningarna som Magnus Johansson gjort visar att vibrationerna är som starkast ju längre fram på slangen man håller.



Alla vibrerande verktyg är märkta med ett värde som anger hur mycket de vibrerar så att användaren vet hur länge det är säkert att köra dem.



Symtom och skador vid hand- och armvibrationer

- Övergående besvär kan till exempel vara köldkänsla, nedsatt känsel, muskeltrötthet och domningar.
- Bestående skador kan vara kärlskador som visar sig i att fingrarna tillfälligt bleknar samtidigt som känseln och funktionen försämras.
- Vibrationer från handhållna verktyg kan också ge bestående led-, nerv-, muskel- och skelettskador. Nervskadorna kan yttra sig i domningar och stickningar, nedsatt känsel och nedsatt rörelseförmåga.

På Prevents sida om vibrationer finns allt du behöver för systematiskt förebyggande arbete på arbetsplatsen. Bland annat kan du ladda ned *Vibrationsguiden* med checklistor, fakta, tips och mallar som gör det lätt att komma i gång.

Tips



Menssäkrade arbetsplatser ger bättre arbetsmiljö

När motionen om mens på jobbet togs upp på kongressen i maj väckte den stort engagemang. Att göra mensskydd tillgängliga på arbetsplatsen är en viktig del i att skapa en bättre arbetsmiljö för alla som menstruerar – men det finns även andra saker att tänka på.



Illustration: Sara Telemann

Fem åtgärder för att skapa ett **MENSkligare** arbetsliv

1. Se över möjligheterna till toalettpauser och vilrum

Menstruerande personer behöver byta mensskydd regelbundet. Mensen kan ibland också resultera i en orolig mage. Därför bör arbetsgivaren se till att det finns möjlighet till toalettpauser och att vila en stund vid behov.



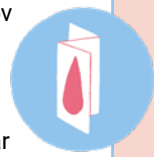
2. Utrusta toaletterna och erbjud mensskydd

Papperskorgar ska finnas på alla toaletter. Det bör också finnas handfat inne på själva toaletten för att kunna tvätta händerna och skölja eventuella menskoppar. Precis som det finns toalettpapper är det bra om arbetsgivaren också kan erbjuda bindor och tamponger. Det kan vara svårt att veta exakt när mensen kommer. Med tillgängliga mensskydd behöver anställda inte oroa sig för att blöda igenom kläderna och kan känna sig trygga.



3. Öka kunskapen om mens

Menscykeln ser olika ut – vissa lider av både fysiska och psykiska besvär i samband med mens, medan andra knappt märker av det. Det kan finnas individuella behov beroende på mensrelaterade sjukdomar och besvär. Kunskap om mens möjliggör att vi tar hänsyn till menstruerande anställdas behov vid till exempel skyddsronder, i arbetet med att ta fram en arbetsmiljöpolicy eller i utformandet av riktlinjer och rutiner för att förhindra trakasserier och kränkningar.



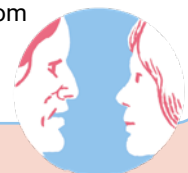
4. Skapa ett öppet samtalsklimat

Ingen ska känna sig tvingad att vara öppen med sin mens på jobbet. Men de som har behov av att vara öppna kring sina besvär ska kunna vara det utan att känna skam eller rädsla för att bli miss-trordda. Den som är sjuk en dag ska kunna stanna hemma utan att känna skuld gentemot arbetskamraterna – oavsett om orsaken är förkylning eller mensrelaterade besvär.



5. Integrera mensperspektivet i det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM)

Både inom ramen för SAM och de aktiva åtgärder rekommenderas arbetsgivare att undersöka arbetsplatsen i nuläget, identifiera åtgärder, implementera beslutade åtgärder och slutligen följa upp dem. Den viktigaste komponenten för att kunna integrera ett mensperspektiv i SAM är att arbetsgivare och anställda har kunskap om mens och menstruerande personers olika behov.



På webbsidan ifmetall.se/menskligt har vi samlat information och material för hur vi kan skapa en bättre arbetsmiljö för menstruerande personer.



Kronoberg bäst på att värva medlemmar till studier

Fotarbete och goda relationer – så kammade IF Metall Kronoberg hem förbundets vandringspokal för flest deltagare i de tvärfackliga grundutbildningarna i förhållande till sin storlek.

Äntligen, utbrister Niklas Johansson, studieorganisatör för IF Metall Kronoberg. Jag har velat ta hem den ända sedan jag såg den första gången på studiekonferensen 2022.

Han berättar att man jobbat hårt med sina studier och att rekrytera fler medlemmar att gå dem. En framgångsfaktor har varit det nära och tajta samarbetet man har med ABF.

– Vi sätter oss ner varje år med ABF och planerar kurstillfällena tillsammans. Det gör att vi har kurstillfällen i alla våra sex kommuner.

tillfällen i slutet av året när företaget har inventering eller när vi vet att det finns varsel eller nedgångar i produktionen.

Viktigt att alltid ställa frågan

Niklas Johansson lyfter också fram vikten av goda och nära relationer med klubbarna.

– Våra klubbar är väldigt duktiga på att värva deltagare till kurserna. Dessutom är vi i studiekommittén ute på uppsökerier för att hjälpa till. Det är det fotarbetet som gjorde att vi kammade hem vandringspokalen.

Egentligen handlar det bara om att alltid ställa frågan när man träffar en medlem, något Niklas Johansson till och med gör på fritiden.

– Det händer att jag till och med gör det när jag är och handlar på ICA för att hjälpa Handels att värva kursdeltagare.

TEXT: daniel.carlstedt@ifmetall.se



Niklas Johansson, studieorganisatör för IF Metall Kronoberg.

Foto: Agneta Hartzell



Niklas tipsar!

Tre tips till den som vill kamma hem vandringspokalen nästa år:

- Gör fotarbetet. Besök klubbarna och lyft våra utbildningar.
- Se till att ha goda relationer – både med ABF och klubbarna.
- Ställ alltid frågan om att gå en kurs när du springer på någon som är medlem i ett LO-förbund.

UPPDRAGET

- Förbundsjurist, IF Metall



Foto: Annika Tripe-Lund

Ellinor Gudmundsson företräder förbundet i domstol

Tidigare har hon bland annat jobbat på Diskrimineringsombudsmannen och LO-TCO Rättsskydd, men sedan ett år tillbaka är Ellinor Gudmundsson IF Metalls förbundsjurist, stationerad på förhandlingsenheten på förbunds-kontoret.

Vad gör en förbundsjurist egentligen?

– Jag ger råd till våra lokala och centrala förhandlingsombudsmän om de juridiska aspekterna i olika frågor och vi bollar vad som skulle kunna anses vara en bra överenskommelse. Jag företräder också förbundet i domstolstvister. I de allra flesta tvister kommer vi överens, antingen lokalt eller centralt, och det är ju det allra bästa eftersom man inte vet hur en process i domstol ska sluta. Men om vi däremot inte kommer överens kan förbundsstyrelsen besluta om rättshjälp och då kommer jag in i bilden, när vi ska stämma i domstol.

Hur många domstolstvister har du en vanlig månad?

– Vanligtvis två-tre stycken. Det handlar ofta om LAS-frågor, främst uppsägningar och avskedanden, men också om kollektivavtalstvister och diskrimineringsärenden. Ibland behöver vi skicka vissa ärenden vidare till LO-TCO Rättsskydd, om jag inte hinner hantera alla själv.

Integritetstvister tycks bli allt vanligare, vad kan det bero på?

– Ja, vi får allt fler tvister om exempelvis bakgrunds-kontroller och kamerabevakningsfrågor. Ett skäl är att GDPR (EU:s dataskyddsförordning) innebär ett starkare skydd för personuppgifter i många fall. Ett annat skäl är att arbetsgivare har blivit mer och mer intresserade av att kontrollera och övervaka arbetstagare på ett sätt som vi inte tycker är förenligt med reglerna om skydd för den personliga integriteten.

TEXT: anneli.lundberg@ifmetall.se

BLICK FÅNGET



Så kan du använda Mallverktyget

IF Metall Dackebygden har skapat en affisch i Mallverktyget som avdelningen skickar ut till arbetsplatser inför besök för facklig introduktion. Nu finns planer på att även skicka ut liknande inför RSO-besök eller annat uppsökteri som en förberedelse inför arbetsplatsbesöket.



Ny mall: **Presentera era förtroendevalda**

Vill du också skapa snygga affischer som Dackebygden? Använd Mallverktyget!

I Mallverktyget kan alla som är förtroendevalda inom IF Metall genom intuitiva och helt webbaserade mallar skapa affischer, inbjudningar och delningsbilder till sociala medier, utan några förkunskaper i bildredigeringsprogram. Nu finns dessutom en helt ny mall i form av en affisch där förtroendevalda på arbetsplatsen kan presentera sig och sitt/sina uppdrag. Mallen är enkel att fylla i och sedan perfekt att skriva ut så ni på er anslagstavla kan presentera arbetsplatsens förtroendevalda.

Har du ingen inloggning sedan tidigare till Mallverktyget? Mejla ifmetall@ifmetall.se med namn och arbetsplats så sätter vi upp ett konto till dig. Det är helt kostnadsfritt.



Ny Pridetröja och -flagga i webbshopen

Nu finns en sprillans ny Pridetröja och -flagga att beställa till självkostnadspris i webbshopen. Inom kort kommer också en uppdaterad version av broschyren *Hbtqi – en facklig fråga*. Webbshopen når du via ifmetall.se.

Glöm inte att redovisa samtalen i Lotsen

Är du en av våra nästan 1 900 registrerade försäkringsinformatörer? I så fall har du tillgång till en egen plattform – Lotsen. Har du inte redan registrerat dig där, gör det nu.



I Lotsen finns stöd och verktyg för dig i ditt uppdrag, bland annat information om kollektivavtalad pension och försäkring, och om utbildningar samt en handbok som du kan ladda ned.

I Lotsen ska även alla dina försäkringssamtal registreras. Kommer du inte ihåg exakt hur många samtal du gjort? Fyll då i ett ungefärligt antal. Lotsen når du via avtalat.se.

Missa inga erbjudanden!

Vill du bli uppdaterad om dina aktuella erbjudanden och medlemsförmåner varje månad? Då ska du prenumerera på LO Mer-värdes digitala nyhetsbrev. Fyll bara i formuläret på LOmervärde.se så håller du koll!



Hårdkokt detektiv löser bemanningsmysterium

Vem har egentligen ansvaret för bemanningsanställ-
das arbetsmiljö? Prevent tar hjälp av den hårdkokte
detektiven Sam Archer för att utreda saken. I filmen
Sam Archer och bemanningsmysteriet får du följa ho-
nom när han går till botten med problemet och löser
mysteriet. Du hittar filmen på prevent.se/bemanning.
Där finns också checklistor för både
in- och uthyrande företag samt tips
för inhyrda och skyddsombud.



Månadens erbjudande: Hund på jobbet – en serie med Fredrik Steen

Har du möjlighet att ta med hunden till jobbet?
Innan du gör det finns det några saker du be-
höver tänka på. I LO Mervärdes serie Hund på
jobbet med Fredrik Steen får du konkreta tips på
hur du ska förbereda dig själv, din hund och dina
kollegor för att få det trivsamt på jobbet.

Du som är medlem i ett LO-förbund får nu
möjlighet att ta del av seriens fyra avsnitt och
en introduktion helt utan kostnad. Läs mer på
LOmervärde.se.



Årlig träff för kvinnor i ledande position

I september hade IF Metalls nätverk för kvinnor i
ledande position sin årliga träff. Dagarna bestod av
erfarenhetsutbyte, föreläsning om makt och härs-
kartekniker samt ett företagsbesök på Husqvarna
AB där de träffade klubben för att prata organis-
ering och jämställdhet.

– Eftersom jag är helt ny som ersättare i för-
bundsstyrelsen var det också min första nätverks-
träff. Och det var en helt fantastisk upplevelse, en
otroligt fin grupp där jag direkt kände mig välkom-
men och att jag kunde vara mig själv. Jag är väldigt
glad och tacksam att få vara med i ett sådant sam-
manhang, säger Christina Vaxinger, förtroendevald
på Rönnskär i Skelleftehamn.

Regeringen försämrar a-kassan – slår hårt mot de värst utsatta

Den 1 oktober trädde reger-
ingens beslutade förändringar
av a-kassan i kraft.

– Sveriges regering visar
återigen vems sida de står på.
Förändringarna i a-kassan slår
stenhårt mot de allra värst
utsatta – de som tjänar lite och har svårt
att hitta ett nytt jobb inom 100 dagar, säger
Marie Nilsson, IF Metalls förbundsordförande.



Foto: Stefan Jervåvång

Dubbla guld till Sverige i Yrkes-EM

Den 9–13 september gick Yrkes-EM av stapeln.
Den här gången i Herning, Danmark. Inom IF Me-
talls yrken tävlade bland andra guldmedaljörerna
Philip Svensson (industriell) och Harley Berglund
(CAD-konstruktion).



Philip Svensson,
guldmedaljör i Yrkes-EM
(industriell).



Harley Berglund,
guldmedaljör
i Yrkes-EM (CAD-
konstruktion).

Nästa nummer av tidningen Info

Årets sista nummer av tidningen
Info, nummer 7, kommer ut på
arbetsplatserna den 9 december 2025.

Har du tips eller idéer på innehåll? Välkommen
att höra av dig till oss på tidningeninfo@ifmetall.se.



Medlemsavgifter 2026

Kongressen 2025 fastställde att medlems-
avgiften för kongressperioden 2026–2028 blir
1,0 procent, alltså oförändrad sedan tidigare.

Förbundsstyrelsen har fastställt nivån för den läg-
sta och högsta avgiften för 2026. Den lägsta avgiften
blir 255 kronor per medlem och månad, vilket innebär
en höjning med 11 kronor jämfört med 2025.

Den högsta blir 701 kronor, vilket innebär en höjning
med 30 kronor. Både lägsta och högsta avgiften kan
dock bli högre ifall avdelningen eller klubben tecknat
kompletterande medlemsförsäkringar som finansie-
ras via medlemsavgiften.



Knep & knäp SUDOKU

			3		4		6	
	6		2			5		
5							8	4
		9	7			8		1
8			9			4		
	1			4	7		3	
3	5	7	6	1	9			
9	8	4					1	7

INFO

I tidningen Info hittar du som
förtroendevald tips och goda idéer från
IF Metalls arbetsplatser runt om i landet.
Tidningen ges ut med 7 nummer per år.

Ansvarig utgivare Joanna Abrahamsson

Redaktion Daniel Carlstedt, Victoria Enbäck,
Patrik Englund, Daniel Hermansson,
Mikael Hägg, Anneli Lundberg, Åsa Petersen,
Annika Trippke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)

E-post tidningeninfo@ifmetall.se

Grafisk form Graphera /
Johanna Bjühr Escalante

Tryck Sib-Tryck Holding AB

Följ IF Metall i sociala medier





IFMETALL

Hjälp att driva ett försäkringsärende?

Det finns gott om företag som tjänar pengar på att driva försäkringsärenden åt privatpersoner. De är väldigt duktiga på att synas och marknadsföra sina tjänster både på tv och i sociala medier.

Men det finns en baksida: Prislappen! De tar ofta saftigt betalt för sina tjänster. Och varför ska du betala för sådant som faktiskt ingår i ditt medlemskap?

Som medlem i IF Metall:



- Är du ordentligt försäkrad.
- Har du kunniga försäkringsinformatörer på din arbetsplats eller lokalavdelning.
- Kan du få hjälp med att anmäla skador, fylla i blanketter och driva försäkringsärenden.

Det bästa av allt?



- Det är gratis, det ingår i medlemskapet!

Vill du komma i kontakt med din försäkringsinformatör
– kontakta din klubb på arbetsplatsen eller din IF Metall-avdelning.

