



IFMETALL

ยินดีต้อนรับ

สู่ IF Metall

THAI

เยี่ยมไปเลยที่คุณได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกของ IF Metall!

คุณจะไม่เคยวาดาย รวมทั้งหมดเรามีสมาชิกมากกว่า 300,000 คนใน ที่ทำงานประมาณ 13,000 แห่งทั่วประเทศสวีเดน สมาชิกของเรา ทำงานในอุตสาหกรรมวิศวกร อุตสาหกรรมพลาสติก อุตสาหกรรม ยา อุตสาหกรรมสิ่งทอ ที่โรงงานเหล็กกล้า โรงซักรีด ในอุตสาหกรรม ก่อสร้าง ในเหมือง ที่อุโมงค์รถไฟ และที่ Samhall คุณทำให้ประเทศ สวีเดนเดินหน้าต่อไป เราทำให้ชีวิตการทำงานของคุณเดินหน้าต่อไป!

สมาพันธ์แรงงานของเราทำงานเพื่อให้แน่ใจว่าคุณและสมาชิกคนอื่น ๆ จะได้รับการปฏิบัติอย่างยุติธรรมและได้รับค่าตอบแทนที่ดี มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย รวมทั้งมีส่วนร่วม และความมั่นคง ในการจ้างงาน เราเป็นสมาพันธ์แรงงานที่สนับสนุนสิทธิสตรีและเป็นสมาพันธ์แรงงานสำหรับทุกคนที่มีมุ่งมั่นเพื่อมีสังคมที่มีความเป็นประชาธิปไตยและเท่าเทียมกัน เราสร้างกิจกรรมของเราโดยยึดหลักการที่ทุกคนมีค่าเท่าเทียมกัน โดยไม่ขึ้นอยู่กับ วัย เพศ ชชาติกำเนิด หรือรสนิยมทางเพศ

ในแผ่นพับเล่มนี้คุณสามารถอ่านข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการทำงานร่วมกันของเราและเกี่ยวกับวิธีมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การเป็นสมาชิกมีประโยชน์หลายประการ ยิ่งเรามีจำนวนมากขึ้นเท่าไร เราก็มียุทธศาสตร์ในการตัดสินใจได้มากขึ้นเท่านั้น นอกจากนี้ก็ได้รับการประกันที่ดี โอกาสเข้ารับการศึกษาอบรม และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ อีกมากมาย อย่าลืมเข้ารับสิทธิประโยชน์เหล่านั้น!

ขอแสดงความยินดีกับการเลือกที่ดีของคุณและยินดีต้อนรับเป็นสมาชิกของเรา!

สหภาพแรงงานอยู่ใกล้คุณ

ในฐานะสมาชิกคุณสามารถเข้าถึง IF Metall ตลอดเวลาผ่านทาง ifmetall.se ที่เว็บไซต์มีสัญญาข้อตกลงร่วมของคุณ • ข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมของ สมาพันธ์แรงงาน และของแผนกในพื้นที่ของคุณ ชาว และลิงก์ไปยังกองทุนทดแทนการว่างงาน

เข้าไปที่หน้าสมาชิกเพื่อ ลงทะเบียนเรียนหลักสูตรหรือรับสิทธิประโยชน์ ทั้งหมดของบัตรสมาชิกของคุณ (IF Metallkortet)

โปรดติดตามเราที่เฟซบุ๊ก อินสตาแกรม ยูทูป ทวิตเตอร์ และลิงก์อิน เพื่อจะได้ข้อมูลล่าสุด

ใกล้ตัวคุณจะมีตัวแทนที่ได้รับเลือกหลายคน - ที่ได้รับความไว้วางใจให้ เป็นตัวแทนและเป็นปากเสียงของคุณในฐานะเป็นสมาชิก ตัวอย่างเช่น อาจจะเป็นตัวแทนฝ่ายการคุ้มครอง, ตัวแทนของแผนก, คณะกรรมการชมรม หรือคณะกรรมการในแผนกของคุณ หรือฝ่าย รับผิดชอบด้านการประกัน

ชมรม

ตามบริษัทหรือโรงงานที่มีลูกจ้างมากจะมีการจัดตั้งชมรม สมาชิกเลือกคณะกรรมการที่เป็นตัวแทนของพวกเขาและปกป้องผลประโยชน์ของสมาชิกต่อนายจ้าง โดยปกติมีการตัดสินใจว่าจะให้ชมรมดำเนินเรื่องอะไรบ้างในประชุมของสมาชิก ปัญหาที่พบบ่อยซึ่งชมรมได้จัดการอาจเป็นเรื่อง เช่น ค่าจ้าง/เงินเดือน การกำหนดเวลางาน สภาพแวดล้อมในการทำงาน หรือการฝึกอบรม หากมีชมรมในที่ทำงานของคุณ คุณมีโอกาสนี่จะมีส่วนร่วมในการ ตัดสินใจผ่านชมรม

- อ่านข้อมูลเพิ่มเติมที่หน้า 12

ตัวแทนของแผนก

สถานที่ทำงานที่ไม่มีชมรมมักจะมีตัวแทนสหภาพ - ตัวแทนของแผนก
สถานที่ทำงานที่ไม่มีตัวแทนสหภาพแรงงาน ทางแผนก IF Metall
ประจำพื้นที่จะมีหน้าที่รับผิดชอบในการติดต่อกับสมาชิกสหภาพ

แผนกในพื้นที่ของคุณ

สมาชิกทุกคนเป็นสมาชิกของแผนก IF Metall ประจำพื้นที่แห่งใดแห่ง
หนึ่ง ซึ่งตั้งอยู่ทั่วประเทศ แผนกมีหน้าที่สนับสนุนกิจกรรมสหภาพใน
สถานที่ทำงานของภูมิภาค แผนกที่คุณอยู่นั้นขึ้นอยู่กับว่าคุณพำนัก
อาศัยหรือ ทำงานอยู่ในเทศบาลใด ตามแผนกธุรการแต่ละแผนกจะ
มีตัวแทนของสหภาพแรงงานและบุคลากรอื่นที่ได้รับการว่าจ้างให้
ทำงานช่วยเหลือเกี่ยวกับการเจรจาต่อรอง กองทุนทดแทนการว่างงาน
ค่าธรรมเนียมสมาชิก และอื่น ๆ

ที่ ifmetall.se มีข้อมูลติดต่อของแผนกของคุณ คุณสามารถปรับเว็บไซต์
เพื่อจะรับเฉพาะเนื้อหาจากแผนกของคุณ เช่น ข่าว ข้อมูลเกี่ยวกับการฝึก
อบรม และกิจกรรมต่าง ๆ

คำแนะนำ!

เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจ

- มีความกระตือรือร้นกับการมีส่วนร่วม อย่างเช่น การประชุมสมาชิก
- ส่งข้อเสนอ (ข้อเสนอจากสมาชิก) ที่เป็นลายลักษณ์อักษรให้ชมรม หรือแผนก
- มีส่วนร่วมมากขึ้นด้วยการรับเลือกตั้งเป็นตัวแทน ติดต่อกับชมรมหรือแผนกของ
คุณ หากคุณสนใจ
- โปรดมีส่วนร่วมทางสื่อสังคมออนไลน์ของเรา: เฟซบุ๊ก อินสตาแกรม หรือทวิตเตอร์

การฝึกอบรมฟรี

ความรู้ให้อ่านางและโอกาสในการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ดังนั้น เราลงทุนอย่างมากในการฝึกอบรมฟรีสำหรับสมาชิก และตัวแทน ที่ได้รับเลือกของเรา คุณมีสิทธิ์ในงานเพื่อเข้าร่วมการฝึกอบรมทาง สหภาพแรงงาน และโดยปกติคุณจะได้รับค่าชดเชยการสูญเสียรายได้ ในช่วงระยะเวลา ฝึกอบรม

คำแนะนำ!

- ดูหลักสูตรล่าสุดและสมัครฝึกอบรมโดยเข้าไปหน้าสมาชิกที่ ifmetall.se

คุณได้รับการประกัน

ในฐานะเป็นสมาชิกของ IF Metall คุณได้รับประกันที่ดีและครอบคลุม คุณจะได้รับการประกันบางส่วนจากการเป็นสมาชิก และได้รับประกัน ส่วนอื่นหากสถานที่ทำงานของคุณมีสัญญาข้อตกลงร่วม •

สัญญาข้อตกลงในการประกัน

ทุกคนที่ทำงานให้กับสถานที่ทำงานที่มีสัญญาข้อตกลงร่วมได้รับการคุ้มครองจากการประกัน ประกันเหล่านี้สามารถให้ความช่วยเหลือทางการเงินในกรณี เช่น หากคุณป่วยหรือบาดเจ็บในที่ทำงาน เมื่อคุณลางานเพื่อเลี้ยงดูบุตรคุณยังสามารถได้รับเงินทดแทนเพิ่มเติมอีกด้วย และเนื่องจากมีข้อตกลงจะเพิ่มเงินเข้าบำนาญของคุณ

- อ่านข้อมูลเพิ่มเติมที่หน้า 12

ประกันภัยสมาชิก

ในการเป็นสมาชิกรวมถึงการประกันต่าง ๆ เช่น การประกันอุบัติเหตุที่เกิดในยามว่าง การประกันชีวิตเพิ่มเติม และการประกันรายได้ที่ให้เงินเพิ่มเติมนอกเหนือจากเงินที่ได้จากกองทุนทดแทนการว่างงาน ในฐานะสมาชิกใหม่ของสมาพันธ์แรงงาน คุณมีโอกาสด้วยเช่นกันที่จะซื้อประกันต่าง ๆ แบบสมัครใจที่มีประโยชน์ รวมถึงประกันบ้านที่มี เงื่อนไขที่ดี การประกันสุขภาพและชีวิต และการประกันภัยคดีความ

คำแนะนำ!

- ที่ ifmetall.se คุณสามารถอ่านข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการประกัน ที่รวมอยู่ในการเป็นสมาชิกและการประกันที่สามารถซื้อเพิ่มได้โดยสมัครใจ
- คุณต้องการเพิ่มความคุ้มครองประกันของคุณหรือไม่ ติดต่อกับ Folksam ทางหมายเลขโทรศัพท์ 0771-950 950



PANELLA

Trilnor
Sfustationer
RBE

ข้อเสนอสิทธิพิเศษและส่วนลด สำหรับสมาชิก

ในฐานะเป็นสมาชิกของ IF Metall คุณจะได้รับส่วนลดและข้อเสนอสิทธิพิเศษที่ต่อเนื่องเกี่ยวกับ ผลิตภัณฑ์ การเดินทาง การบริการ และอื่น ๆ ข้อเสนอสิทธิพิเศษร่วมของเราได้รับการพัฒนาโดยความร่วมมือกับ LO Mervärde และเชื่อมโยงกับบัตรสมาชิกของคุณ (IF Metallkortet)

- คุณสามารถรับสิทธิประโยชน์ได้อย่างง่าย ๆ ที่ lomervarde.se/ifmetall
- เพื่อใช้สิทธิพิเศษของบัตรสมาชิกของคุณ คุณต้องเข้าไปที่หน้าสมาชิกที่ ifmetall.se

คำแนะนำ!

- นอกจากนี้ก็ยังมีข้อเสนอสิทธิพิเศษเฉพาะในพื้นที่ของคุณที่สามารถ รับสิทธิประโยชน์ได้ด้วย โปรดปรึกษากับแผนกในพื้นที่ของคุณว่า คุณสามารถรับสิทธิประโยชน์ใดบ้าง หรือเข้าไปดูที่เว็บไซต์ของแผนกที่คุณหาได้ผ่าน ifmetall.se

เราทำงานเพื่อสิ่งนี้

สหภาพที่เข้มแข็ง

ยิ่งเรามีสมาชิกในสหภาพมากขึ้นเท่าไร เราก็ยิ่งมีอำนาจในการตัดสินใจมากขึ้น ดังนั้นจึงสำคัญที่เรามีจำนวนหลายคน เพราะรวมกันเราจะแข็งแกร่ง

สัญญาข้อตกลงที่เข้มแข็ง

สัญญาข้อตกลงร่วมเป็นข้อตกลงที่สำคัญระหว่างสมาพันธ์แรงงานและนายจ้าง สหภาพแรงงานเจรจาให้เกิดสัญญาข้อตกลงเพื่อให้คุณมีเงื่อนไขที่เป็นธรรม เงินชดเชยช่วงเวลาที่ไมเหมาะสม การประกันเวลาทำงานที่ดี ค่าจ้างที่ยุติธรรม และอื่น ๆ อีกมากมาย ยิ่งเรามีจำนวนมากขึ้นเท่าไร สัญญาข้อตกลงร่วมที่จะเกิดจากการเจรจาก็ยิ่งดีขึ้น

สังคมที่ดี

ในหน้าที่รับผิดชอบอีกอย่างหนึ่งที่รวมอยู่ในงานของสหพันธ์แรงงานของเราคือการทำงานเพื่อสังคมที่มีความเป็นธรรม เป็นประชาธิปไตย และมีความเสมอภาค เป็นสังคมที่คุณและคนอื่นทุกคนมีสิทธิที่จะมีชีวิตที่ดีและปลอดภัย นั่นคือเราไม่ได้เรียกร้องเฉพาะเรื่องของเงินเดือนและเงินเดือนของสภาพการทำงานที่ดีขึ้น แต่รวมถึงการตัดสินใจทางการเมืองต่าง ๆ ที่จะเป็ผลดีต่อสมาชิกด้วย

งานที่มีการพัฒนา

เป้าหมายของเรา คือ คุณที่ทำงานในอุตสาหกรรมมีโอกาสที่จะมีความก้าวหน้าในเรื่องงาน ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความสามารถที่คุณจำเป็นต้องได้รับ รวมทั้งมีส่วนร่วมในที่ทำงานมากขึ้น เราทุ่มเทตลอดเวลาเพื่อชีวิตการทำงานที่ยั่งยืน

สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีขึ้น

ตัวแทนของสหภาพแรงงานที่คุ้มครองสภาพแวดล้อมที่ทำงานทำงานเพื่อให้ นายจ้างจะทำให้สภาพแวดล้อมในการทำงานดีขึ้นตลอดเวลา งานของพวกเขา มีความสำคัญมากเพื่อป้องกันอุบัติเหตุร้ายแรง แต่ถ้ามีคนที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงานหรือเผชิญกับปัญหาอื่น ๆ ในสถานที่ทำงาน ควรจะมีความรู้สึกว่าจะได้รับความช่วยเหลือจากสหภาพแรงงาน และจะได้รับการฟื้นฟูสุขภาพที่ดีเพื่อที่จะได้สามารถกลับมาทำงานได้

ความช่วยเหลือในการเปลี่ยนแปลง

โลกเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาและโดยการเป็นสมาชิกคุณจะได้รับความปลอดภัยทั้งในการจ้างงานและการเปลี่ยนแปลง หากคุณทำงานที่บริษัทที่มีสัญญาข้อตกลงร่วมและคุณถูกบอกเลิกจ้างงาน เนื่องจากมีคนเกินงาน คุณในฐานะสมาชิกมีสิทธิที่จะรับความช่วยเหลือมีอาชีพในการหางานใหม่

การลดเวลางาน

เนื่องจากเราเข้าทำสัญญาข้อตกลงร่วมกับนายจ้างเกี่ยวกับเงินบำนาญประเภทงานไม่เต็มเวลาและนายจ้างจึงจ่ายเบี้ยบำนาญพิเศษให้คุณ คุณมีสิทธิที่จะลดเวลาทำงานเมื่อคุณถึงอายุ 60 ปี นอกจากนี้เรายังทำงานเพื่อให้พนักงานทุกคนมีสิทธิได้รับการลดเวลาทำงานอย่างน้อย 100 ชั่วโมงต่อปี

สัญญาข้อตกลงของเรา

สัญญาข้อตกลงที่เกิดขึ้นระหว่างองค์กรนายจ้างและ IF Metall เรียกว่า สัญญาข้อตกลงร่วม ในสัญญานี้จะกำหนด การจ่ายค่าแรงขั้นต่ำและการขึ้นเงินเดือน การชดเชยค่าล่วงเวลา การชดเชยการทำงานในช่วงเวลาที่ไม่เหมาะสม ประกันและค่าจ้างในระหว่างเจ็บป่วย เงิน พักผ่อนและค่าแรงวันหยุด ฯลฯ หากคุณต้องการทราบว่าสัญญาข้อตกลงของคุณมีเนื้อหาอย่างไร โปรดเยี่ยมชมเราที่ ifmetall.se

ความสัมพันธ์ระหว่างกฎหมายและสัญญาตกลง

ในสวีเดนมีกฎหมายตลาดแรงงานหลายฉบับเพื่อประกันการจ้างงานของคุณ กฎหมายเหล่านี้จะเสริมด้วยสัญญาตกลงร่วมและทั้งสองกำหนดสิทธิและหน้าที่ของคุณในที่ทำงาน

กฎหมายที่สำคัญที่สุด:

- กฎหมายคุ้มครองการจ้างงาน (Lagen om anställningsskydd, LAS) ได้บัญญัติขึ้นเพื่อให้จำกัดสิทธิของนายจ้างกรณีให้คนออกจากงานโดยไม่มีเหตุอันควร
- กฎหมายว่าด้วยการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจของลูกจ้าง (Medbestämmandelagen, MBL) ให้ลูกจ้างมีส่วนร่วมในการตัดสินใจของนายจ้างมากขึ้น
- กฎหมายว่าด้วยการตั้งผู้ที่มีความไว้วางใจให้เป็นตัวแทนของสมาชิกสหภาพ ฯ (Förtroendemannalagen, FML) ให้ตัวแทนที่รับเลือกมีสิทธิทำงานโดยได้รับค่าจ้างในเรื่องเกี่ยวกับ สภาพที่ทำงานของตนเอง
- กฎหมายว่าด้วยสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Arbetsmiljölagen, AML) มีเพื่อป้องกันอันตรายต่อสุขภาพและอุบัติเหตุในที่ทำงาน

บรรดากฎหมายอื่น ๆ ที่สำคัญคือ กฎหมายว่าด้วยการพักผ่อน กฎหมายเกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติ กฎหมายเกี่ยวกับการลาเพื่อทำหน้าที่พ่อแม่ และกฎหมายเกี่ยวกับการลาหยุดเพื่อการศึกษา



กระบวนการประชาธิปไตยของเรา

คณะกรรมการของสมาพันธ์แรงงานของ IF Metall มีหน้าที่นำการดำเนินงานเข้าสู่สมาพันธ์ ทุก ๆ สามปีจะมีการประชุมใหญ่ และประชุมนั้นจะกำหนดวัตถุประสงค์ของสมาพันธ์แรงงานและคณะกรรมการของสมาพันธ์แรงงาน จะได้รับการเลือกตั้งโดยตัวแทนที่การประชุมใหญ่ ตัวแทน(ที่การประชุมใหญ่)ก็ได้รับการเลือกตั้งจากสมาชิกของแต่ละแผนก การประชุมของสมาพันธ์แรงงานและคณะที่ปรึกษาเรื่องสัญญาข้อตกลงร่วม ซึ่งให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการของสมาพันธ์แรงงาน และประชุมกันเป็นประจำ

ค่าธรรมเนียมสมาชิก

ค่าธรรมเนียมสมาชิกที่จ่ายให้ IF Metall ขึ้นอยู่กับรายได้ของคุณ โดยเฉลี่ยแล้วค่าธรรมเนียมอยู่ที่ 1.5 เปอร์เซ็นต์ของเงินเดือนของคุณ แต่ก็ยังมีค่าธรรมเนียมสูงสุดและขั้นต่ำที่สามารถเรียกเก็บได้อีกเช่นกัน ที่ ifmetall.se คุณสามารถอ่านข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับ ค่าธรรมเนียมสมาชิกของคุณว่านำไปใช้ทำอะไรบ้าง

ยินดีต้อนรับสู่ IF Metall เป็นแผนพับสำหรับคุณที่เป็นสมาชิกใหม่ และอยากได้ความรู้มากขึ้นเกี่ยวกับสมาพันธ์แรงงาน

โปรดเข้าร่วมในการกำหนดแนวทางและเปลี่ยนแปลงโดยเข้าร่วมการประชุมสหภาพ มีส่วนร่วมทางสื่อสังคมออนไลน์ของเราหรือรับหน้าที่จากการมอบหมายโดยสหภาพ เรามีหลักสูตรที่ต่าง ๆ ฟรี ที่ให้คุณได้เรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับสิทธิ์ต่าง ๆ และภาระผูกพันของคุณ ในฐานะสมาชิกคุณจะได้รับสิทธิประโยชน์อื่น ๆ อีกมากมาย อ่านข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์เหล่านั้นในแผนพับเล่มนี้

อย่าลืมว่าคุณสามารถรับคำแนะนำจาก ตัวแทนที่ได้รับเลือกหรือพนักงานของเราได้ตลอดเวลา พวกเขามีหน้าที่ช่วยเหลือสมาชิก!

ยินดีต้อนรับเข้าเป็นสมาชิก!

โปรดติดตามเราทางสื่อสังคมออนไลน์ (โซเชียลมีเดีย):



IF Metall, 105 52 Stockholm | 08-786 80 00 | ifmetall.se



IFMETALL