



**IFMETALL**

**Добро пожаловать  
в IF Metall**



**IF Metall – это профсоюзная организация**, которая работает для того, чтобы обеспечить Вам и другим ее членам справедливое обращение на работе, более высокую зарплату, более комфортные условия труда, а также возможность оказывать влияние и чувствовать себя комфортно в своей должности.

Общая численность нашей организации составляет более 350 000 человек почти в 12 000 рабочих местах по всей Швеции. Нас много, что повышает наши возможности оказывать влияние – как на рабочих местах, так и в обществе.

Члены IF Metall работают, в частности, в производственной, пластмассовой, фармацевтической, текстильной промышленности, а также на металлургических и стекольных заводах, в сфере строительных материалов на шахтах, в автомастерских и в компании Samhall.

Все члены организации IF Metall имеют одинаковую ценность, независимо от возраста, пола, происхождения и сексуальной ориентации.

## Суть профсоюза

Профсоюз – это организация для рабочих. Вместе мы сила, и мы можем защитить свои права в отношениях с работодателями.

В профсоюзе мы договариваемся о том, какой зарплаты и каких условий мы можем требовать на нашей работе, а также насчет того, что никто из нас не должен соглашаться на меньшее. Мы называем это «профсоюзным обязательством». Без профсоюзного обязательства на рынке труда возникает негативная конкуренция: если кто-то снижает свою заработную плату, то другие тоже вынуждены сделать это, чтобы их не уволили с работы и т.д.

Страхование от безработицы является частью профсоюзного обязательства. Получая пособие по безработице, Вы не соглашаетесь на работу с более низкой зарплатой и худшими условиями труда, исполняя тем самым профсоюзное обязательство. Таким образом, хорошее пособие по безработице, в конечном счете, приносит выгоду всем служащим.

На фото: Хенрик Ханссон (на обложке), Лассе Робертссон (страницы 3 и 9), Улуф Нэслунд (страница 7), Мари Ульльнерт (страницы 11 и 15)



Добро пожаловать





# Ради этого мы и работаем

## **Сильный профсоюз**

Чем больше численность нашего профсоюза, тем больше будет наше влияние. Поэтому наша цель заключается в том, чтобы объединить всех сотрудников предприятий и добиться того, чтобы как можно большее их количество проявляли активность в профсоюзе. Активные и компетентные члены и выборные представители фактически являются основными условиями для создания мощного профсоюза. Борьба в одиночку не для нас, ведь мы сильны только вместе!

[ПОДРОБНЕЕ  
НА стр. 6](#)

## **Четкие соглашения**

Самой важной задачей профсоюза является заключение коллективных трудовых соглашений путем переговоров. Коллективное трудовое соглашение – это договоренность между профсоюзом и работодателем. Договор гарантирует минимальный уровень зарплаты и отпускных, право на дополнительное вознаграждение за работу в сверхурочное или неудобное время и т.д. Так Вы получаете защиту от своевольного и несправедливого обращения. Взамен мы обещаем работодателю возможность работать в сложных условиях, а также исполнение трудовых обязательств служащими.

## **Никакой конкуренции на основе низкой заработной платы**

Шведские коллективные соглашения всегда действуют в отношении работы, выполняемой на территории Швеции, что является важным. Иначе возникает опасность того, что несерьезные работодатели будут конкурировать за счет низких заработных плат, плохих условий труда и опасной рабочей среды. Современный международный рынок труда не должен использоваться для того, чтобы ухудшать условия труда служащих.

## **Благополучное общество**

Одной из задач нашего профсоюза также является работа во имя справедливо-

го, солидарного, демократического и равноправного общества, в котором Вы и все остальные люди имеют право на комфортную и безопасную жизнь. Поэтому мы предъявляем требования, касающиеся не только более высокой зарплаты и лучших условий труда, но и различных политических решений, которые благоприятствуют членам организации.

## **Работа, развивающая Ваши способности**

IF Metall желает создавать более качественные рабочие места и конкурентоспособные предприятия, совершенствуя содержание работы и саму рабочую организацию. Мы стремимся к тому, чтобы промышленные работники имели возможность совершенствоваться профессионально, получить образование и квалификации, в которых они нуждаются, а также имели бы большее влияние на своем рабочем месте.

[ПОДРОБНЕЕ  
НА стр. 10](#)

## **Более комфортные условия труда**

IF Metall постоянно работает над улучшением условий труда – Ваших и всех членов организации. Те, кто все-таки получили производственную травму или столкнулись с другой проблемой на рабочем месте, должны почувствовать поддержку профсоюза и пройти соответствующую реабилитацию, чтобы иметь возможность вновь вернуться на работу.

## **Поддержка в изменениях**

Члены профсоюза работают в сфере, которая постоянно меняется. Поэтому для них важно чувствовать себя защищенными – как на работе, так и при меняющихся условиях. Члены организации, которых постигла безработица, нуждаются в хорошей системе социальной защиты и эффективной политике в отношении рынка труда. Тот, кто остался без работы, должен получать приемлемое пособие по безработице – к тому же, от этого получают выгоду все служащие, в конечном итоге.

# Наши соглашения

Договор, заключаемый между организацией работодателя и профсоюзной организацией, называется коллективным соглашением. Существуют различные виды соглашений:

## Общенациональное соглашение

Соглашение между центральной профсоюзной организацией и центральной организацией работодателя, которое касается всей отрасли, называется общенациональным соглашением. Подобные соглашения создают основу для изменений на местном уровне и способствуют тому, что мы получаем надбавку к заработной плате, которая распределяется одинаково по всей Швеции. Общенациональные соглашения включают, в частности, положения о минимальном уровне заработной платы и ее повышении, правила утверждения ежемесячной и почасовой зарплаты, оформления страховок, а также утверждения зарплаты во время болезни, отпуска и праздников.

## Местные соглашения

Довольно часто общенациональные соглашения дополняются местными соглашениями, которые, к примеру, устанавливают более высокое вознаграждение. Они заключаются в результате переговоров на рабочих местах. На рабочих местах, в которых есть профсоюзные клубы, переговоры проводятся между выборными представителями профсоюза и представителями работодателя. На рабочих местах, в которых нет профсоюзных клубов, переговоры с работодателем ведет профсоюзное отделение.

## Соглашение о поддержке при поиске новой работы

Если Вы работаете в компании, в которой действует коллективное соглашение, и Вы теряете свое рабочее место в связи с дефицитом работы, Вы, как член нашей организации, имеете право на так называемую «поддержку в связи с изменениями», то есть профессиональную помощь в поиске нового рабочего места. Поддержка финансируется за счет средств, собранных во время переговоров по поводу общенациональных соглашений.





## Законы и соглашения: их взаимодействие

В Швеции существует ряд законов, касающихся рынка труда, которые устанавливают Ваши права и обязанности на рабочем месте, к примеру:

- Закон «Об охране труда», LAS, был принят для того, чтобы работодатели не могли увольнять своих сотрудников без веских причин.
- Закон «О совместном регулировании трудовых отношений», MBL, повышает возможности работников влиять на решения работодателя.
- Закон «О профсоюзных представителях», FML, дает выборным представителям профсоюзов право заниматься вопросами, касающимися трудовых отношений на собственном рабочем месте, в течение оплачиваемого рабочего времени.
- Закон «Об экологии рабочего места», AML, нацелен на предотвращение болезней и несчастных случаев на производстве.

Данные законы дополняются нашими коллективными соглашениями. К другим законам, защищающим Ваши права на рабочем месте, среди всех прочих, относятся: закон «Об отпуске», закон «О дискриминации», закон «Об отпуске по уходу за ребенком» и закон «Об учебном отпуске».



# Вы застрахованы

Посредством коллективного соглашения и других страховых решений, организация IF Metall создала дополнительную сеть социальной защиты для Вас и всех остальных членов. Страховые меры помогают Вам наладить свое финансовое положение, когда общественной поддержки оказывается недостаточно. В некоторых случаях страховая защита распространяется также на членов Вашей семьи.

## Договорное страхование

Все, кто работает в компаниях, подписавших коллективное соглашение, попадают под действие договорного страхования. За счет него Вы, в частности, получаете экономическую помощь в случае болезни или производственной травмы. Кроме того, благодаря данному договору часть Вашей зарплаты откладывается на договорную пенсию. Договорное страхование финансируется за счет денег, отложенных служащими во время переговоров по поводу общенациональных соглашений.

## Членское страхование

Членство в нашей организации охватывает страхование от несчастных случаев в свободное от работы время и гарантированное страхование жизни. В качестве нового члена профсоюза, у Вас также есть возможность заключить договор медицинского страхования и страхования на случай, если Вы останетесь в живых после смерти близких родственников, а также дополнительный взнос на страхование против несчастных случаев во время досуга.

# Ваши условия труда

Работодатель всегда является в крайней степени ответственным за условия труда. Несмотря на это, условиями труда часто пренебрегают. Поэтому работа наших выборных уполномоченных по охране труда и технике безопасности, которые следят за тем, чтобы работодатели брали на себя ответственность, является жизненно важной.

Согласно закону «Об условиях труда», на всех рабочих местах, в которых трудится, по меньшей мере, 5 человек, должен присутствовать уполномоченный по охране труда и технике безопасности. На рабочих местах, в которых трудится более 50 человек, также должна быть комиссия по технике безопасности с представителями как сотрудников, так и работодателя.

Борьба за комфортные и безопасные условия труда является одним из краеугольных камней в профсоюзной работе организации IF Metall. Чем больше увлеченных и способных уполномоченных по охране труда и технике безопасности будет в нашей организации, тем более комфортные условия труда мы получим.



# Профсоюз, находящийся рядом с Вами

Если Вы являетесь членом организации IF Metall, Вам предоставляется круглосуточный доступ к ней посредством сайта [www.ifmetall.se](http://www.ifmetall.se). Здесь, ко всему прочему, Вы найдете информацию о деятельности профсоюза, профсоюзных новостях и ссылку на сайт страховой кассы по безработице. У организации IF Metall также есть аккаунты на Facebook, Twitter и Youtube.

Кроме того, рядом с Вами находятся выборные представители – люди, которым доверили представлять членов организации и выступать от их имени. Например, это может быть Ваш уполномоченный по охране труда и технике безопасности, представитель профсоюзного отделения, руководство профсоюзного клуба или отделения или лицо, ответственное за страхование.

## **Представитель профсоюзного отделения**

На рабочих местах, в которых нет профсоюзного клуба, довольно часто присутствует уполномоченный профсоюза – представитель профсоюзного отделения. На рабочих местах, в которых нет профсоюзного представительства, ответственным за связь между профсоюзом и его членами является профсоюзное отделение.

## **Профсоюзный клуб**

На предприятиях с большим количеством сотрудников формируется профсоюзный клуб. Члены профсоюза избирают правление, которое представляет их и защищает их интересы в отношениях с работодателем. Члены профсоюза решают, какими вопросами будет заниматься клуб. Чаще всего это происходит посредством членских встреч. Во время подобных встреч также обсуждается заработная плата, условия труда, профсоюзное обучение и другие важные вопросы для членов.

## **Профсоюзное отделение**

Члены профсоюза в одном или нескольких муниципалитетах формируют профсоюзное отделение. Оно поддерживает профсоюзную деятельность на рабочих местах, которые оно охватывает. У организации IF Metall есть отделения по всей стране. В конторах профсоюзных объединений есть уполномоченные представители и другие сотрудники, которые работают над такими вопросами как помощь в проведении переговоров, пособие по безработице, членские взносы и т.д.

## **Профсоюзное правление**

Цель профсоюзного правления – руководить деятельностью профсоюза в период между Конгрессами. Правлению помогает Профсоюзная канцелярия. Профсоюзная канцелярия может помочь даже с проблемами, которые невозможно решить на местном уровне. Проблемы могут касаться споров о том, как следует толковать законы и соглашения, исследований, статистики, общенациональных переговоров об уровне заработной платы и т.д.

## **Профсоюзный совет**

Минимум раз в год собираются представители Профсоюзного совета, который консультирует Профсоюзное правление и утверждает план деятельности и бюджет на предстоящий год. Профсоюзный совет состоит из всех председателей профсоюзных отделений и профсоюзных правлений.

## **Договорный совет**

Для планирования переговоров по подписанию соглашений и выбора переговорных делегаций существует Договорный совет. Он консультирует Профсоюзное правление по вопросам, касающимся переговоров и соглашений.

## **Конгресс**

Во время Конгресса, который проходит каждый третий год, избирается Профсоюзное правление организации IF Metall. Кроме того, Конгресс устанавливает цели профсоюза и направление профсоюзной деятельности. 300 представителей Конгресса избираются членами соответствующих профсоюзных отделений.



# Членский взнос

Членский взнос в организацию IF Metall представляет собой процентный тариф от заработной платы, в среднем более 1,7%, а также фиксированный взнос в страховую кассу по безработице. Существует верхний предел, а также нижний предел размера членского взноса. Часть взноса получает сам профсоюз, часть – страховая касса по безработице и часть – профсоюзное отделение.

Размер взноса определяется Конгрессом и профсоюзным отделением, но может также подвергаться влиянию политиков, которые устанавливают размеры взносов в страховую кассу по безработице.

Членский взнос используется, к примеру, в следующих целях:

- Для проведения центральных договорных переговоров и споров, а также осуществления деятельности профсоюза по охране труда;
- Для местной работы профсоюзных отделений, в частности, переговоров, охраны труда и профсоюзного обучения;
- Для членского страхования.
- Для нужд Профсоюзного правления, Профсоюзного совета, Договорного совета и Конгресса, а также международной профсоюзной деятельности.
- Для оказания правовой поддержки, например, если Вы стали жертвой несчастного случая на производстве или Вас несправедливо уволили.
- Для страховой кассы по безработице.
- Для конфликтного фонда профсоюза, который необходим на случай, если наша организация начнет забастовку или ее члены подвергнутся массовому увольнению.

## Ранние годы развития профсоюза

Первые профсоюзы были созданы более 100 лет назад. В те времена наблюдался высокий уровень безработицы, царила повсеместная нищета, работники получали низкие зарплаты и трудились в плохих условиях.

Работники протестовали, устраивая забастовки и демонстрации, однако голод вынуждал их вновь возвращаться к работе. Вскоре работники поняли, что если они смогут объединиться в профсоюзы, то работодателям придется прислушаться к их требованиям.

Для того, чтобы рабочий класс мог вести свою борьбу даже на политической арене, в конце 19-го века профсоюзное движение создало Социал-демократическую рабочую партию, SAP. В 20-м веке профсоюз, в сотрудничестве с социал-демократами, несмотря на сопротивление работодателей и правых партий, повысил степень влияния служащих на рабочих местах и в обществе.





---

Добро пожаловать в IF Metall! Мы обращаемся к Вам, как к новому члену нашего профсоюза, который хочет узнать о нем больше. Вы можете получить советы и помощь от наших выборных представителей или сотрудников. Вы можете осуществлять перемены, участвуя в профсоюзных встречах или беря на себя профсоюзные поручения. Вы можете пройти профсоюзное обучение, чтобы лучше изучить свои права и обязанности.

Добро пожаловать!

---