



نحن في IF Metall نقول كلاً لمشروع الاتفاقية

- لم ترد مواضيع مثل الأجور المنخفضة و استمرار التخصيصات للمعاش التقاعدي الجُزئي وتقليل ساعات العمل، ذكرها على الإطلاق، كما يقول فيلي بيكا سيكالا، ويتابع:
- مشروع الاتفاق غير مناسب تماماً ببساطة. و لهذا كان جوابنا كلا

ويتواصل الآن عمل الوفود المتفاوضة. في الأسبوع المقبل، ستدخل حركة أبرام الاتفاقية الجماعية في مرحلة نهائية مكثفة حيثُ ستنتهي الاتفاقية الحالية يوم الجمعة 31 مارس.

ان الهدف هو التوصل الى اتفاق حول الاتفاقيات الجماعية الجديدة اعتباراً من 1 نيسان/أبريل.

تتبع حركة أبرام الاتفاقية الجماعية

حقائق:

يمكن الاطلاع على المعلومات والأخبار حول حركة أبرام الاتفاقية الجماعية على الموقع ifmetall.se/avtal2023

ان الجواب على اقتراح الرؤساء الغير منحازين (opo) الذي تم تسليمه اليوم 24 آذار/مارس هو كلاً مشتركة بين نقابة IF Metall و الاتحادات النقابية الأخرى التابعة لنقابات الصناعة. "يجب أن تكون القيمة الإجمالية للاتفاقية أعلى بكثير حتى نتمكن من التوصل إلى توافق"، كما تقول رئيسة نقابة IF Metall ماري نيلسون.

وتضمن الاقتراح المقدم من الرؤساء الغير منحازين (opo) و الذي أسلمته الشركاء يوم الخميس قيمة إجمالية للاتفاقية تبلغ 6.5 في المائة على مدى فترة عقد مدتها سنتان. السنة الأولى 3.7 في المئة والسنة الثانية 2.8 في المئة. وبعد مناقشات في الوفود المتفاوضة، كان الجواب كلاً بشكل صريح و لا لبس فيه.

- ان ذلك بعيد عن متطلباتنا. أولاً و قبل كل شيء ينطلق مطلبنا من فترة عقد مدتها عام واحد. إذا افترضنا ان فترة الاتفاقية ستكون عامين، فيجب أن تكون الأرقام أعلى ويجب أن تكون سنة العقد الثانية قابلة للأداء، كما يقول فيلي بيكا سيكالا Veli-Pekka Sääkälä، سكرتير اتفاقية IF Metall.

مشروع الاتفاق ليس ملائماً

و ماعدا النسب المئوية المنخفضة للغاية فإن رقم الكورونا، المحدد لزيادة الحد الأدنى للأجور، منخفض جداً أيضاً. بالإضافة إلى ذلك، فإن بعض المتطلبات مفقودة تماماً في اقتراح opo.