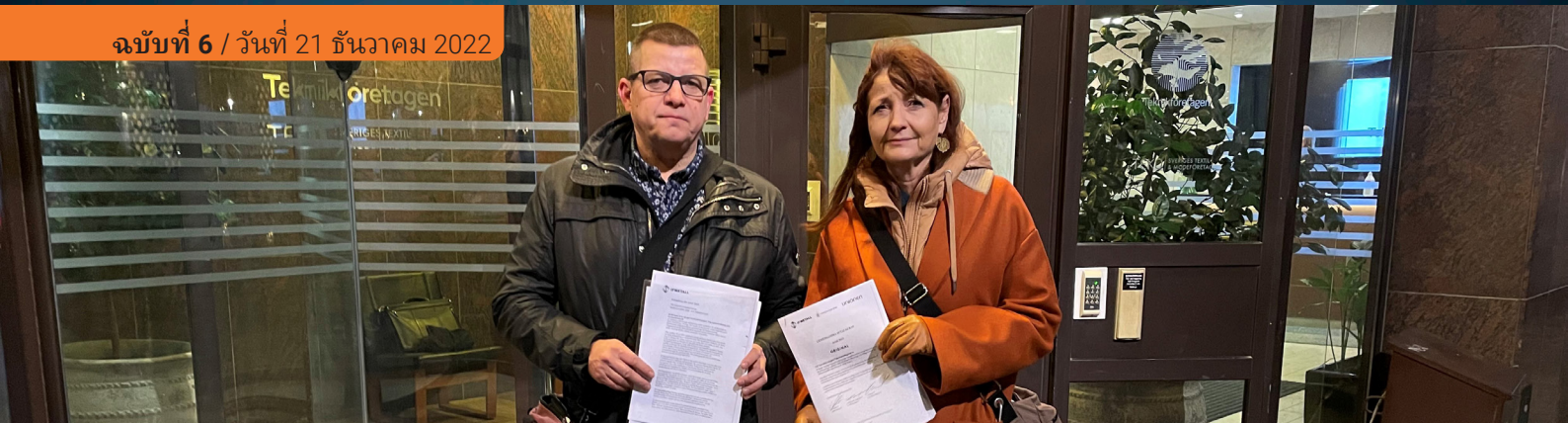


ฉบับที่ 6 / วันที่ 21 ธันวาคม 2022


สหภาพแรงงานได้แลกเปลี่ยนข้อเรียกร้องในการทำสัญญากับนายจ้างแล้ว

ในวันนี้ (วันที่ 21 ธันวาคม) ไม่กี่วันก่อนวันคริสต์มาส IF Metall ได้แลกเปลี่ยนข้อเรียกร้ององค์กรนายจ้าง "การขึ้นค่าจ้าง 4.4 เปอร์เซ็นต์และการสำรองเงินบำนาญที่ได้รับแบบไม่เต็มอัตรา/เงินบำนาญแบบยืดหยุ่นต่อไปเป็นข้อเรียกร้องร่วมกับ Unionen และวิศวกรสวีเดน"

Marie Nilsson ประธานสมาพันธ์แรงงานของ IF Metall กล่าว

– ข้อเรียกร้องร่วมของเราในการขึ้นค่าจ้าง 4.4 เปอร์เซ็นต์เป็นอัตราขึ้นค่าจ้างที่ยั่งยืนในระยะยาว ซึ่งคำนึงถึงทั้ง ความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรม เป้าหมายเงินเฟ้อ และอัตราการว่างงาน Marie Nilsson กล่าวต่อ

ข้อเรียกร้องร่วมของสหภาพแรงงานทั้งสามคือการพัฒนาเงินบำนาญที่ได้รับแบบไม่เต็มอัตราต่อไป

- การที่สามารถลดเวลาในการทำงานน้อยลงเมื่อได้ทำงานมานานแล้วเป็นสิ่งสำคัญเพื่อให้สมาชิกของเราจะสามารถทำงานจนถึงวัยเกษียณได้ ซึ่งเป็นประโยชน์ทั้งต่อนายจ้างและสมาชิก Marie Nilsson กล่าว

ข้อเรียกร้องเฉพาะของ IF Metall

นอกเหนือจากข้อเรียกร้องร่วมที่ยื่นแล้ว ยังมีข้อเรียกร้องเฉพาะจาก IF Metall ด้วย

เรียกร้องการขึ้นค่าแรงขั้นต่ำเป็นพิเศษ

ภาวะเงินเฟ้อกับค่าครองชีพ ค่าไฟฟ้า และค่าเช่าเพลิงที่สูง ทำให้หลายคนประสบกับสถานการณ์ที่ยากลำบากในขณะนี้

– เป็นสิ่งที่เราทราบดีอยู่แล้ว ดังนั้นเราเดินหน้าสู่เกียรติสูงในการตั้งข้อเรียกร้องขึ้นค่าแรงในครั้งนี้อย่างเต็มที่ แต่แน่นอนว่าผู้ที่มีค่าแรงต่ำที่สุดในสัญญาข้อตกลงร่วมของเรา เราเลยเรียกร้องให้ขึ้นค่าแรงให้พวกเขาอย่างเป็นพิเศษ Veli-Pekka Säikkälä เลขาธิการสัญญาข้อตกลงร่วม IF Metall กล่าว

เพิ่มความมั่นคงสำหรับลูกจ้างที่ถูกจ้างงานแบบกำหนดระยะเวลา

Kollektivavtaland förstärkt företrädesrätt (KFF) ควบคุมสิทธิในการรับจ้างงานใหม่หากถูกเลิกจ้างในบางกรณี เช่น เมื่อถูกเลิกจ้างงานเพราะมีพนักงานจำนวนมากเกินไปเป็นเวลาชั่วคราว ในปัจจุบันนี้ผู้ที่ทำงานประจำที่ได้ทำงานระยะเวลา 12 เดือนมาแล้วรับควบคุมสิทธิตามที่ KFF

– เราเรียกร้องให้ KFF จะใช้บังคับกับการจ้างงานแบบกำหนดระยะเวลาเช่นเดียวกับลูกจ้างประจำ Veli-Pekka Säikkälä กล่าว

ให้ความมั่นคงสำหรับสตรีมีครรภ์มากขึ้น

การตั้งครรภ์ไม่ควรเป็นอุปสรรคหรือถูกมองว่าเป็นปัญหาในภาคอุตสาหกรรม ลูกจ้างที่ไม่สามารถทำงานได้ในระหว่างตั้งครรภ์ควรรู้สึกมั่นคงเช่นเดียวกับคนอื่น ๆ

– ดังนั้น IF Metall ต้องการให้การลาของลูกจ้างที่ลางานโดยรับเงินทดแทนกรณีตั้งครรภ์ มีสิทธิเหมือนกรณีการลาเพื่อทำหน้าที่พ่อแม่ตามมาตรา 11 กฎหมายคุ้มครองการทำงาน Veli-Pekka Säikkälä กล่าว

ข้อเรียกร้องขององค์กรนายจ้างบริษัทเทคโนโลยี (Teknikföretagen)

เมื่อ Teknikföretagen เสนอข้อเรียกร้องและมุมมองของพวกเขา พวกเขาเริ่มต้นด้วยการวาดภาพสถานการณ์ที่มีตมจนถึงแม้ว่าอุตสาหกรรมของประเทศสวีเดนดำเนินไปได้ดีกว่าประเทศอื่นทั้งในระหว่างและหลังช่วงที่มีการระบาดใหญ่ก็ตาม ตามที่คาดไว้ พวกเขายังมองการขึ้นค่าแรงให้ผู้ที่มีการขึ้นค่าแรงเป็นพิเศษในทางลบ ยิ่งไปกว่านั้นเขายังต้องการยกเลิกการประกันการขึ้นค่าแรงให้ทุกคนที่มีอยู่ในสัญญาข้อตกลงร่วมสำหรับบริษัทเทคโนโลยีอีกด้วย

Teknikföretagen ได้แย้งโดยการเสนอขึ้นค่าจ้าง 2.0 เปอร์เซ็นต์และเงินก้อนให้ครั้งเดียวจำนวน 3,000 โครนาสวีเดน

– การเสนอข้อเรียกร้องของนายจ้างแสดงให้เห็นถึงสิ่งที่เราทราบดีอยู่แล้ว: จะมีการเจรจาต่อรองที่แข็งแกร่งหลังวันหยุดเทศกาลนี้ Veli-Pekka Säikkälä กล่าว

ข้อเท็จจริง:

สามารถดูข้อมูลและข่าวสารเพิ่มเติมเกี่ยวกับกระบวนการเจรจาสัญญาข้อตกลงร่วมได้ที่ ifmetall.se/aktuell/avtal-2023 ถึงแม้ว่าคุณยังสามารถดูงานแถลงข่าวที่สหภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรมเสนอข้อเรียกร้องเกี่ยวกับค่าจ้างได้อีกด้วย



ติดตามความเคลื่อนไหวของกระบวนการเจรจาสัญญาข้อตกลงร่วม