



تبادلت النقابات وأصحاب العمل شروط الاتفاقية

- نطالب بأن يطبق حق الاولوية في إعادة التعيين المعزز و المنصوص عليه في الاتفاقية الجماعية KFF أيضا على أولئك الذين لديهم تعيين مؤقت بنفس الطريقة التي ينطبق بها على الموظفين الدائمين، يصرّح Veli-Pekka Säikkälä.

أكثر أمانا للنساء الحوامل

لا ينبغي أن يكون الحمل عقبة أو يُعتبر مشكلة في الصناعة. يجب أن تشعر الموظفة التي لا تستطيع العمل أثناء الحمل بنفس الأمان الذي يشعر به الآخرون. لهذا السبب تُطالب IF Metall أن يتم مساواة الموظفين المتمتعين بإجازة و يتقاضين نقديّة الحمل مع إجازة والدين بموجب الفقرة 11\$ من قانون حماية التوظيف، يقول Veli-Pekka Säikkälä.

مطالب شركات التكنولوجيا

عندما تعرض شركات التكنولوجيا teknikföretagen مطالبها ووجهات نظرها، يبدأون أولا برسم صورة سوداء تماما للوضع. على الرغم من حقيقة أن الصناعة السويدية مقارنة ببقية العالم قد حققت أداء جيدا أثناء الوباء وبعده. كما هو متوقع، لديهم موقف سلبي من الاجراءات الخاصة بالحد الأدنى للأجور. علاوة على ذلك فهم يسعون الي الغاء الضمان الفردي individgaranti الموجود في اتفاقية التكنولوجيا.

ان المطلب المضاد من Teknikföretagen هي زيادة الراتب بنسبة 2.0 في المائة ومبلغ مقطوع قدره 3000 كرونة سويدية. ان محتوى عرض أصحاب العمل كان ما نعرفه بالفعل: ستكون هناك مفاوضات صعبة للغاية بعد أيام العطلة، يعلّق فيلي بيكا سايكالا.

قامت نقابة IF Metall اليوم (21/12) بتبادل شروط الاتفاقية مع منظمات أصحاب العمل بضعة أيام قبل ليلة عيد الميلاد المجيد. "إن زيادة الرواتب بنسبة 4.4 في المائة واستمرار تخصيص المال للمعاش التقاعدي الجزئي deltidspension / المعاش المرن flexpension هي شروط مشتركة مع Unionen و نقابة مهندسو السويد Sveriges Ingenjörer صرّحت ماري نيلسون، رئيسة الاتحاد النقابي IF Metall.

و كما أستمرت ماري نيلسون بالقول إن مطلبنا المشترك لزيادة الرواتب بنسبة 4.4 في المائة هو سقف مستدام طويل الأمد يأخذ في الاعتبار كلا من القوة التنافسية الصناعية، هدف التضخم و التشغيل او التوظيف.

ومن الشروط المشتركة الأخرى للنقابات الثلاث أيضا مواصلة تأسيس و تعزيز المعاش التقاعدي الجزئي deltidspension.

- إن إمكانية تقليل وقت العمل بعد عمك لفترة طويلة أمر مهم لأعضائنا حتى يتمكنوا من العمل حتى سن التقاعد. أن ذلك يعود بالفائدة على رب العمل و العضو، تقول ماري نيلسون.

شروط معيّنة من IF Metall

بالإضافة إلى الشروط المشتركة التي تم تسليمها الآن هناك أيضا شروط معيّنة من IF Metall.

تركيز إضافي و أهمية لأولئك الذين لديهم أقل الرواتب

أن التضخم وارتفاع تكاليف الكهرباء المنزلي و الوقود يشكّل وضعا صعبا بالنسبة للكثيرين في الوقت الحالي.

- نحن ندرك ذلك بالفعل. و لهذا السبب قمنا أيضا برفع شروط زيادة الرواتب هذه المرة. و لكن سيتأثر جميع الأشخاص الذين لديهم أقل الأجور في مجالات عقودنا بطبيعة الحال، ولهذا السبب نطالب بأجراءات إضافية لهم، "يقول سكرتير العقود فيلي بيكا سايكالا في النقابة IF Metall Veli-Pekka Säikkälä.

زيادة الأمان للتعيينات المؤقتة

ينظم حق الاولوية في إعادة التعيين المعزز و المنصوص عليه في الاتفاقية الجماعية KFF الحق في إعادة توظيفك إذا تم فصلك، على سبيل المثال في حالة أصبحت فائض على الملاك بشكل مؤقت و لكنّ عابر أو عرضي، يسري ذلك حاليا على الموظفين الدائمين الذين لا تقل مدة تعيينهم عن 12 شهرا.

حقائق:

يمكن الاطلاع على المعلومات والأخبار حول حركة أبرام الاتفاقية الجماعية على الموقع ifmetall.se/avtal2023. هناك يمكنك أيضا مشاهدة مؤتمر صحفي حيث تعرّض فيه النقابات في مجال الصناعة شروط الرواتب.



تتبع حركة أبرام الاتفاقية الجماعية