

Nr 3 / 31 oktober 2022



النقابات في مجال الصناعة تصعد مطالب الأجور

لكن التأثير سيكون عكس ذلك. وإذا طالبنا بزيادة الأجور التي تعوض عن التضخم، فإن ذلك من شأنه أن يؤدي إلى ارتفاع معدلات التضخم، وهو ما سيقابل بالمزيد من الزيادات في أسعار الفائدة. بالإضافة إلى ذلك، سوف يؤدي ذلك إلى أن تُعرض الوظائف للخطر - لأن الزيادات في الأسعار تجعل من الصعب على الصناعة التصدير، كما يقول فيلي بيكا سايكالا، الأمين التنفيذي للاتفاقية.

تعتقد ماري نيلسون وفيلي بيكا سايكالا أن جولة الأجور القادمة ستكون صعبة. وسوف يرسم أصحاب العمل، كالعادة، صورة قاتمة للاقتصاد، بحجة أنه لا يوجد مجال لأي زيادات في الأجور على الإطلاق، أو صغيرة جدا.

لكننا نعلم أن هذا ليس صحيحا. الوضع بالنسبة للصناعة السويدية أفضل مما يريد أرباب العمل التظاهر به. سنضغط على أصحاب العمل على كل كرونة يمكنهم دفعها، كما تقول ماري نيلسون.

اليوم، قدمت النقابات في مجال الصناعة مطالب الأجور قبيل جولة اتفاقية الأجور الخاصة بالعام المقبل. نحن ندعو إلى زيادة الأجور بنسبة 4,4 بالمائة. وبالإضافة إلى ذلك، ندعو إلى زيادة خاصة في الحد الأدنى للأجور والمخصصات المتعلقة بالمعاشات التقاعدية الجزئية.

- الوضع صعب. لدينا حرب روسيا في أوكرانيا، وأثار الوباء العالمي التي ما زالت باقية، وارتفاع أسعار الغذاء والوقود والطاقة. وفي الوقت نفسه، هناك بصيص من الضوء. حتى الآن، الصناعة السويدية تبلي بلاء حسنا، "تقول ماري نيلسون رئيسة اتحاد نقابات إي إف ميتال.

هذه العوامل هي الأساس الذي تركز عليه النقابات في مجال الصناعة في تصعيد متطلبات الأجور:

- القدرة التنافسية السويدية قوية. السويد لديها مكانة عالية مقارنة بأهم البلدان المنافسة لنا.
- الشركات الصناعية السويدية لديها ربحية جيدة جدا. لا يوجد سبب لزيادة الأرباح أكثر على حساب الأجور.
- بالإضافة إلى ذلك، تتمتع السويد بتطور جيد في سوق العمل.

وستجري جولة الأجور في العام المقبل في وقت يشعر فيه الكثيرون بالقلق إزاء زيادة تكاليف المعيشة. - عندما ترتفع الأسعار ويصبح العيش أكثر تكلفة، فمن الطبيعي أن ترغب في زيادة الأجور بنفس المعدل أو أسرع.

حقائق:

يمكن الاطلاع على المعلومات والأخبار حول حركة الاتفاقية على الموقع ifmetall.se/avtal2023 هناك يمكنك أيضا مشاهدة مؤتمر صحفي حيث تقدم فيه النقابات في مجال الصناعة متطلبات الأجور.



تتبع جولة الأجور