



# มีสัญญาข้อตกลงร่วมใหม่สำหรับอุตสาหกรรมซักรีดแล้ว

สัญญาข้อตกลงร่วมใหม่สำหรับอุตสาหกรรมซักรีดที่ IF Metall และคู่สัญญา IKEM ได้ตกลงร่วมกันมีมูลค่ารวมร้อยละ 7.4 และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2023 จนถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2025 นอกเหนือไปจากการสำรองทุนสำหรับเงินบำนาญที่ได้รับแบบไม่เต็มอัตราและการขึ้นค่าแรงเป็นพิเศษให้ผู้ที่มิค่าจ้างต่ำที่สุด ยังมี เงินก่อนค่าจ้างอีกด้วย "คณะผู้แทนเจรจาของเราได้ทำงานอย่างหนักเพื่อบรรลุข้อตกลงที่เปิดโอกาสให้สมาชิกขึ้นเงินเดือน" Veli-Pekka Säikkälä เลขานุการสัญญาข้อตกลงร่วม IF Metall กล่าว

ลูกจ้างทุกคนที่ได้ทำงานนานกว่า 4 ปี มีสิทธิ์รับเงินก่อนค่าจ้างใหม่ในสัญญาข้อตกลงร่วม ซึ่งหมายความว่า เงินเดือนต้องสูงกว่าค่าแรงขั้นต่ำในสัญญาข้อตกลงร่วมโดยอย่างน้อย 3,480 โครน

– Veli-Pekka Säikkälä ย้ำว่า หากเลือกทำงานต่อไปในอุตสาหกรรมที่ต้องทำงานหนักอย่างอุตสาหกรรมซักรีด ก็จำเป็นต้องได้ประโยชน์เพิ่มขึ้นด้วย

ในปีแรกสัญญาข้อตกลงร่วมมีมูลค่าร้อยละ 4.1 เท่ากับประมาณ 1,050 โครนและในปีที่สองสัญญาข้อตกลงร่วมมีมูลค่าร้อยละ 3.35 เท่ากับประมาณ 893 โครน ในปีที่สองของสัญญามีการสำรองทุนสำหรับเงินบำนาญที่ได้รับแบบไม่เต็มอัตรา เป็นร้อยละ 0.2 นอกจากนี้ทั้งสองฝ่ายยังคงตกลงร่วมกันว่า ลูกจ้างทดแทนในฤดูร้อนที่จ้างระยะเวลาไม่นานกว่า 3 เดือน ไม่รวมอยู่ในการปรับปรุงค่าจ้าง

## ขั้นตอนที่สำคัญเพื่อมีการขึ้นเงินเดือน

ในการเจรจาต่อรองเน้นประเด็นการขึ้นเงินเดือนและการกระจายตัวของค่าจ้างสำหรับลูกจ้างในอุตสาหกรรมซักรีด นอกเหนือจากค่าจ้างของลูกจ้างในอุตสาหกรรมซักรีดอยู่ในกลุ่มที่ต่ำที่สุดของสัญญาข้อตกลงร่วมของ IF Metall การขึ้นเงินเดือนยังไม่ดีด้วย แม้ว่าได้ทำงานมาหลายปีแล้วก็ตาม

ซึ่งเป็นข้อเท็จจริงที่ปรากฏจากการคำนวณของ IF Metall และที่ผู้แทนเจรจาชี้ให้เห็นถึงด้วย

– ดังนั้นจึงเป็นเรื่องที่น่ายินดีมากที่ได้ตกลงให้มีเงินก่อนค่าจ้างนี้ในข้อตกลงใหม่ ทุกอย่างก้าวไปข้างหน้าเพื่อปรับปรุงการจ่ายเงินและเงื่อนไขเป็นสิ่งสำคัญมาก Anna Gustafsson ผู้แทนเจรจา กล่าว

## จะตรวจสอบการจ้างงานและระบบค่าจ้าง

นอกจากนี้ต้องดำเนินการภายในอายุของสัญญาเพื่อทบทวนทั้งการจ้างงานและระบบค่าจ้าง

– คณะทำงานที่มีสมาชิกจากทั้งสองฝ่ายและจากทั้งสองท้องถิ่นและส่วนกลางจะตรวจสอบรูปแบบการจ้างงานที่สถานที่ทำงานประมาณสิบแห่งทั่วประเทศ Anna Gustafsson กล่าว และพูดต่อว่า

– นอกจากนี้ เราจะเจรจาหรือเพิ่มเติมว่า สถานที่ทำงานจำนวนมากขึ้นในอุตสาหกรรมซักรีดจะสามารถพัฒนาระบบค่าจ้างได้อย่างไร

โดยมีความหวังว่าการทำงานนี้จะทำให้ลูกจ้างในอุตสาหกรรมซักรีดมีความมั่นคงในการจ้างงานมากขึ้น ซึ่งเปิดโอกาสให้ลูกจ้างมีการขึ้นเงินเดือนโดยการเพิ่มระบบค่าจ้างมากขึ้น อนึ่ง ข้อตกลงร่วมนี้นี้เป็นข้อตกลงลำดับที่ 50 ตั้งแต่ทำข้อตกลงครั้งแรกในปี 1942

**ติดตามความเคลื่อนไหวของกระบวนการ  
เจรจาสัญญาข้อตกลงร่วม**

