



الانتهاء من اتفاقية جديدة لقطاع غسيل الملابس

كنت قد عملت لسنوات عديدة. وهو ما تظهره حسابات IF Metall، ويشهد عليه أعضاء الوفد المفاوض.

- "لهذا من الجيد حقاً الحصول على كتلة الأجور تلك في الاتفاقية الجديدة. إن كل خطوة إلى الأمام لتحسين الأجور والظروف مهمة للغاية"، تقول أنا غوستافسون، أمينة التفاوض المسؤولة.

سيتم التحقق من نظم التوظيف والمرتبات

كما سيتم اتخاذ المزيد من الخطوات خلال فترة الاتفاقية لمراجعة كل من نظم التوظيف والرواتب.

- تقول أنا غوستافسون: "ستقوم مجموعة عمل تضم أعضاء من كلا الحزبين ومن مصادر محلية ومركزية بالتحقيق في أشكال التوظيف في عشرات أماكن العمل في جميع أنحاء البلاد"، وتتابع.

- "بالإضافة إلى ذلك، سنتابع النقاش في كيفية عمل المزيد من أماكن العمل في منطقة الاتفاقية على تطوير أنظمة الرواتب".

نأمل في أن تؤدي هذه الوظائف إلى وظائف أكثر أماناً مع إتاحة الفرصة للموظفين لتطوير الأجور في شكل المزيد من أنظمة الرواتب لأولئك الذين يعملون في مجال اتفاقية غسيل الملابس. وهي اتفاقية تحنفل بذكرها السنوية لأنها الاتفاقية رقم 50 الموقعة منذ المرة الأولى في عام 1942.

تحتوي الاتفاقية الجديدة التي وقعتها IF Metall والطرف المقابل IKEM الآن على لقطاع غسيل الملابس على قيمة عقد تبلغ 7.4 بالمائة وهي صالحة اعتباراً من 1 يوليو 2023 إلى 30 يونيو 2025. وبالإضافة إلى الاعتمادات المتعلقة بالمعاشات التقاعدية الجزئية والاستثمارات ذات الأجور المنخفضة، هناك أيضاً كتلة أجور إضافية. "لقد عمل وفدنا المفاوض بجد للتوصل إلى اتفاق يمنح الأعضاء الفرصة لتطوير الرواتب"، كما يقول سكرتير العقود في IF Metall فيلي بيكا سايكالا.

تنطبق كتلة الأجور الجديدة الموجودة في الاتفاقية على كل من كان لديه فترة عمل إجمالية مدتها أربع سنوات. عملياً هذا يعني أن الراتب يجب أن يتجاوز الحد الأدنى للراتب في الاتفاقية بما لا يقل عن 3480 كرونة سويدية.

- "يجب أن يكون الأمر بحيث إذا بقي المرء في هذه الصناعة الصعبة كصناعة الغسيل، فيجب أن توتي ثمارها أيضاً"، يؤكد فيلي بيكا سايكالا.

تبلغ قيمة العقد للسنة الأولى من الاتفاق 4.1 بالمائة، أي حوالي 1050 كرونة سويدية، والسنة الثانية من الاتفاق 3.35 بالمائة، أي حوالي 893 كرونة سويدية. ويبلغ الاعتماد المخصص للمعاش التقاعدي الجزئي 0.2 بالمائة في السنة الثانية من الاتفاق. وقد اتفق الطرفان أيضاً على أن الموظفين البدلاء في فصل الصيف الذين لا يعملون لمدة تزيد عن ثلاثة أشهر غير مشمولين في مراجعة الرواتب.

خطوة مهمة لتطوير الراتب

وجرى التركيز في المفاوضات على تطوير المرتبات وتوزيع مرتبات الموظفين في مجال الاتفاق. بالإضافة إلى حقيقة أن الأجور هي من بين أدنى المعدلات في مجالات عقود IF Metall، فإن نمو الأجور ضعيف، حتى لو

تتبع حركة إبرام الاتفاقيات

