



Följ avtalsrörelsen på
ifmetall.se/avtal2023



VI KRÄVER



Högre löneökningar

Det går bra för industrin, och industriarbetarna är en viktig del i den gröna omställning som händer nu. Vi är framtiden! Det är dags att växla upp löneökningstakten och därför ställer vi det högsta kravet sedan början av 1990-talet.



Mer pengar till lågavlönade

Lägstalöner ska upp rejält, och de med låga löner ska få extra pengar i potten att fördela. Det gynnar främst kvinnor eftersom de ofta jobbar i lågavlönade branscher.



Stärkt deltidspension

Den som närmar sig pension och är sliten måste ha råd att gå ner i arbetstid de sista åren. Därför måste avsättningarna till deltidspension öka.



Rättvis återanställning

Den som haft tidsbegränsad anställning ska ha samma rätt till kollektivavtalad företrädesrätt (KFF) som tillsvidareanställda.

DE VILL GE OSS



Lägre löneökningar

Arbetsgivarna vill inte ens ge oss hälften av vad vi krävt. De vill också kunna sätta lägre löner än vad det centrala avtalet ger, och de vill dessutom ta bort din garanterade del av lönepotten¹.



Längre arbetsdagar

Jobbar du i en gruva under jord vill arbetsgivarna öka din arbetstid, och jobbar du ovan jord vill de ta bort din arbetstidsförkortning². De vill också kunna beordra dig att jobba fler övertidstimmar³.



Mindre makt över arbetstiden

Arbetsgivarna vill störa din fritid genom att med kort varsel kunna variera din arbetstid mer än i dag⁴. De vill också att en tillfällig förlängd arbetstid ska kunna läggas som arbetspass på lördagar, utan övertidsersättning⁵. Dessutom vill de kunna ta in personal på kortare anställningar än i dag och på deltid⁶.



En kall semester

Arbetsgivarna vill ha makten att lägga din sommarsemester i kalla september med mörka kvällar, när skolorna har börjat⁷.

^{1,4,5,7} Teknikavtalet

² Gruvavtalet

³ Teknikavtalet, Teko, I-avtalet, Kemiska fabriker och Gemensamma metall

⁶ Stål- och metallavtalet