IFMETALL
Dalarna

Studiekatalog

- För fackkunskap 2026

Upplaga 2
260113

IF Metalls studiesystem

Syfte

IF Metalls studiesystem är ett medel för att uppnå en hög organisationsgrad och se till att kollektivavtal finns på alla arbetsplatser där vi har medlemmar. Det ska också ge förutsättning för den lokala organisationen att leverera bra löner, arbetsmiljö och övriga villkor på arbetsplatserna samt att genom en facklig-politisk samverkan påverka politiken för det gemensammas bästa.

Mål

Målet med studiesystemet är:

- Hög kompetensnivå hos individen och organisationen.
- Förtroendevalda med rätt kompetens för sitt uppdrag.
- Rätt kompetens i gruppen.
- Systemet ska stödja ett agerande arbetssätt.

Struktur

Utbildningssystemet ska ha en likvärdighet, utbildningarna i förbundets utbildningssystem ska vara lika till innehåll över hela landet. Men systemet ska också kunna hantera det faktum att behoven är olika. Det är viktigt att organisationen har insikt om att de fackliga frågorna inte enbart utvecklas genom facklig utbildning, utan också genom ett praktiskt arbete som ger nya perspektiv och erfarenheter. Allt pedagogiskt arbete bör därför syfta till att stimulera till en bra balans mellan praktik och teori. Det innebär att det är en fördel att bygga utbildningar i flera steg och att deltagarna har möjlighet att praktisera sina teoretiska kunskaper mellan stegen. För att uppnå det krävs en samverkan mellan handledare, studieorganisatörer och den lokala organisationen.

Lokal facklig organisation

Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet, Jämställdhetsutbildning, Lagar i arbetslivet och Insikter är grunden i studiesystemet. Utöver det finns en rad funktionsutbildningar och utvecklingskurser som man ska gå, utifrån vilka uppdrag och funktioner individen har samt vilka behov organisationen har.

Avdelning

Avdelningsstyrelsen, inklusive ersättarna, ska gå IF Metalls grundutbildning Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet, Jämställdhetsutbildning, Lagar i arbetslivet och Insikter. Förtroendevalda som gör uppsökande verksamhet och revisorerna ska gå utbildningarna Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet och Jämställdhetsutbildning.
Har de förtroendevalda gått utbildningar i ett annat förbund kan avdelningen validera upp deras, kunskap i systemen så de får meriten, detsamma gäller om man har fått till sig kunskapen på annat sätt. Utbildningskravet på övriga uppdrag ska stå i proportion till uppdraget.

Klubb

Klubbstyrelsen, inklusive ersättarna, ska gå IF Metalls grundutbildning Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet, Jämställdhetsutbildning och Lagar i arbetslivet. Förtroendevalda som har förhandlingsmandat ska även gå Förhandlar utbildning – lokal. Förutom styrelsen ska skyddsombud och de förtroendevalda som jobbar med uppsökande verksamhet gå Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet och Jämställdhetsutbildning. Har de förtroendevalda gått utbildningar i ett annat förbund kan avdelningen validera upp deras kunskap i systemen så de får meriten, detsamma gäller om man har fått till sig kunskapen på annat sätt. Utbildningskravet ska stå i proportion till uppdraget. Önskvärd kompetens hos alla i klubbstyrelsen är också Insikter. Ett krav är att kompetensen finns i styrelsen.

Avdelningsombud och skyddsombud

Avdelningsombud och skyddsombud där det inte finns klubb Enligt stadgarna har avdelningsstyrelsen skyldighet att verka för att avdelningsombud/skyddsombud har den utbildning som krävs för förtroendeuppdraget och arbetsuppgiften.

Avdelningsombud och skyddsombud där det inte finns klubb ska i samband med rekryteringstillfället få en introduktion av avdelningen om vad uppdraget innebär och vilka mandat de har. Förutom detta är det lämpligt att de får en allmänfacklig kunskap genom Vald på jobbet. Om avdelningsombudet ska ha förhandlingsmandat, ställs samma krav som på klubbnivå: Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet, Jämställdhetsutbildning, Lagar i arbetslivet och Förhandlarutbildning. Har avdelningsombuden gått utbildningar i ett annat förbund kan avdelningen validera upp deras kunskap i systemen så de får meriten, detsamma gäller om man har fått till sig kunskapen på annat sätt.

Skyddsombuden ska gå BAM (Bättre arbetsmiljö) och Vald på jobbet.

Arbetssätt

En bärande tanke i IF Metalls studiesystem är att stödja ett agerande arbetssätt, att vi är en organisation som driver händelseutvecklingen och därmed skapar den. Vi ska skapa en sund lönebildning, lönesystem och arbetsmiljö utifrån våra värderingar. IF Metall skapar hållbara arbeten genom att agera. För att uppnå detta är det viktigt att förbundets företrädare har en mycket hög kompetens. Det ställer krav på teoretiska kunskaper, men också stor förmåga att leda med trovärdighet i enlighet med förbundets värderingar om uppfattningen om alla människors lika värde. De värderingar som vägleder förbundets verksamhet är jämlikhet, solidaritet och frihet

Ersättningar vid facklig utbildning och rätt till ledighet

Ledighet och i förekommande fall ersättning från arbetsgivaren ska normalt sökas samtidigt som man söker plats på utbildningen. Det finns i princip tre former för ersättning till kursdeltagare: skattebefriade stipendier från facket, lön som vanligt från arbetsgivaren och ersättning för förlorad inkomst från facket. Vem som ska betala avgörs av utbildningens innehåll och uppdragets karaktär. Förtroendevalda har enligt 6 § förtroendemannalagen (FML) rätt till ledighet i rimlig omfattning för att kunna sköta uppdraget. Därutöver finns enligt 7 § rätt till bibehållna anställningsförmåner i vissa fall. Utbildningar som direkt berör uppdraget och förhållandet på arbetsplatsen ska normalt ersättas enligt 7 §. Bedömning av i hur stor utsträckning FML kan tillämpas måste avgöras från fall till fall. Studieledighetslagen ger rätt till ledighet för i princip vilken utbildning som helst, förutsatt att ledigheten är sökt i tid och att det inte handlar om självstudier.

Anmälningsrutiner

Om du är intresserad av någon utbildning kontaktar du din studieorganisatör på din arbetsplats.

För att anmäla sig till en utbildning, mejla till:
studier.avd10@ifmetall.se

Uppge alltid kursnamn och datum, samt deltagarens
-Namn
-Personnummer
-E-post
-Telefonnummer
-Arbetsplats
-Eventuella förtroendeuppdrag

Kom ihåg att söka ledigt för kursen i samband med att du anmäler dig

*Deltagaren får en personlig kurskallelse skickat via mejl ca 2 veckor innan kursstart

Inför kursstart

Tänk på att om IF Metall står för förlorad arbetsförtjänst måste du ta reda på vad ditt lönebortfall / timme blir för de dagar du skall vara på kurs. Det brukar vara enklast att ringa lönekontoret och be om dessa uppgifter.

Kontaktuppgifter

IF Metall Dalarna
Box 708
781 27 Borlänge

(besök: Wallingatan 34)
Tfn växel 0243-646 80

postbox.avd10@ifmetall.se
www.ifmetall.se/avd10

IF Metall Dalarnas info och studiekatalog finns på:
www.ifmetall.se/avd10

IF Metalls centrala utbildningar hittar du på:
www.ifmetall.se

LO:s kursutbud hittar du på: www.lo.se

Runös arbetsmiljöutbildningar hittar du på:
Arbetsmiljöutbildning - Runö Folkhögskola & Utvecklingscentrum

Studieansvarig

Erika Howe
0243–64682, 070-693 05 40
erika.howe@ifmetall.se

Du som är kursdeltagare är försäkrad under kurstiden samt till och från kursplatsen. Vid skadehändelse kontaktar du Folksam företagsskador på telefon 0771-950 950 och uppger LO organisationsförsäkring. Försäkringsnumret är (K 623 00) deltagarolycksfall.

IF METALL
Dalarna

Innehåll

IF Metalls studiesystem....2
Anmälningsrutiner....3

Medlemsutbildning

Om facket....5
Om samhället....5
Om feminism....6
Om rasism....6
Livet efter arbetslivet....7

Grundutbildning för förtroendevalda

Vald på jobbet....7
Agera....8
Kollektivavtalet....8
Jämställdhetsutbildning....9
Lagar i arbetslivet....9

Grundutbildning för förtroendevalda

Förhandlarutbildning - lokal....9
Arbetsliv i förändring....9
LO:s Maktutbildning....10
Olika tillsammans 1....10

Försäkringar

Försäkringsinformatör - grund, Avtalat....11
Försäkringsinformatör LO/Folksam Medlemsförsäkringar....11

Arbetsmiljöutbildningar

Bättre arbetsmiljö (BAM)....11
Systematisk arbetsmiljö (SAM)....12
Organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA)....12
Vidareutbildning skyddsombud (VSO)....12

Funktionsutbildningar

Ordförandeutbildning....13
Kassör & Revisorsutbildning....13
Sekreterarutbildning....14
Valberedningsutbildning....14
Studieorganisatör – grund....15

Centrala utbildningar

Insikter externat....15
Aktiva åtgärder....15
Arbetstidsförläggning och skiftberäkning....16
Förhandlarutbildning – avancerad....16
Försäkringsutbildning – högre....16
Hållbart arbete, arbetsorganisation och Lönesystem....17
Kollektivavtalet – Teknik....17
Teknikavtalet – Motorbranschen....17
Kollektivavtalet – Motpart IKEM....18
Rehabilitering....18
MBL och arbetsmiljö i förhandlingsarbetet....18
Det svåra samtalet....19

Regelverk

Studiecirklar ABF....19
Ekonomi....19
Ersättning för förlorad förtjänst....19
Reseersättning....19
Övernattning....20
Ersättning vid extra barntillsynskostnader....20

Om IF Metall Dalarna

....20

Alla arbetsmiljöutbildningar kräver underskrift av arbetsgivare på speciell blankett.

Medlemsutbildning

Om facket

Målgrupp:
Medlemmar och ickemedlemmar.

Förkunskaper:
Inga.

Innehåll:
Alla medlemmar har rätt till en facklig grundutbildning. Stora delar av våra liv utspelar sig på arbetsplatsen, en plats där vi har både rättigheter och skyldigheter. Det handlar om lön och villkor, men också om demokrati och inflytande. Ytterst handlar det om makt och människovärde.

Kursen tar upp lagar och avtal som påverkar vår arbetsdag. Det kan handla om exempelvis Arbetsmiljölagen, Arbetstidslagen eller Lagen om anställningsskydd. Men det kanske viktigaste under kursen är att titta på det som faktiskt påverkar våra löner och villkor, kollektivavtalet.

Fackföreningsrörelsen är en demokratisk medlemsorganisation och under kursen kommer du att lära hur facket är uppbyggd samt hur vi som medlemmar kan påverka både facket och arbetsplatsen. Vi kommer också titta på hur svensk fackföreningsrörelse en gång i tiden startades. Till detta läggs alla nya människor du kommer att möta både från ditt och andra LO-förbund.

Ledighet och ersättning:
Deltagaren söker ledighet enligt studieledighetslagen. Deltagaren får skattefritt stipendier av LO eller avdelningen. Förtroendevald får ersättning vid förlorad förtjänst av avdelningen.

Kurs 1
Datum: 3-5 mars
Ort: Borlänge
Sista anmälningsdag: 19 januari

Kurs 2
Datum: 14-16 april
Ort: Mora
Sista anmälningsdag: 2 mars

Kurs 3
Datum: 22-24 april
Ort: Brunnsvik, Ludvika
Sista anmälningsdag: 9 mars

Kurs 4
Datum: 8-10 september
Ort: Brunnsvik, Ludvika
Sista anmälningsdag: 15 juni

Kurs 5
Datum: 4-6 november
Ort: Borlänge
Sista anmälningsdag: 21 september

Om samhället

Målgrupp:
Medlemmar.

Förkunskaper:
Om facket eller Medlem i facket 1.

Innehåll:
Har du gått Om facket eller Medlem i facket och har ett intresse för samhälle och politik? Funderar du över den orättvisa värld vi lever i och undrar om det måste vara så? Vill du bygga ett gott samhälle där det råder jämlikhet och respekt för människovärdet? I så fall är denna utbildning just för dig!
Om samhället handlar om att tänka fackligt kring makt, intressen och samverkan. Vi påverkas av våra arbeten men också av allt annat som händer runt omkring oss. Politiska beslut kan både ge oss frihet eller begränsa oss, beroende på vem som styr politiken.
LO-medlemmarnas erfarenheter och politiska mål måste vara formgivande för morgondagens samhälle, präglad av rättvisa och jämlikhet. Kursen handlar om grundläggande förståelse för den svenska modellen, politiska ideologier ur ett fackligt perspektiv och de demokratiska värn vi historiskt har byggt upp. Kursens mål är att ge en politisk röst åt dig själv och kamraterna på arbetsplatsen för att ytterst på verka samhällsutvecklingen.

Ledighet och ersättning:
Deltagaren söker ledigt enligt studieledighetslagen. Deltagaren får skattefritt stipendier av LO eller IF Metall Dalarna. Förtroendevald får förlorad förtjänst av IF Metall Dalarna.

Kurs 1
Datum: 8-10 April
Ort: Borlänge
Sista anmälningsdag: 23 februari

Kurs 2
Datum: maj
Ort: Brunnsvik, Ludvika
Sista anmälningsdag: mars

Kurs 3
Datum: 11-13 maj
Ort: Mora
Sista anmälningsdag: 30 mars

Kurs 4
Datum: december
Ort: Brunnsvik, Ludvika
Sista anmälningsdag: oktober

Om Feminism

Målgrupp:
Medlemmar.

Förkunskaper:
Om Facket och Om Samhället

Innehåll:
Är du intresserad av att veta mer om vad feminism är och varför facket jobbar med denna fråga är detta utbildningen för dig! Vad är facklig feminism? För många är feminism ett skrämmande och främmande ord, här får du tillfälle att inse varför vi alla borde vara feminister. Fackliga feminister. Här får du möjlighet att fördjupa din kunskap om feminism och förstå hur klasskamp och jämställdhet hänger ihop. Hur kontrollen över tiden, makten och pengarna skapar olika strukturer på jobbet, i hemmet och i samhället och hur vi kan arbeta för att förändra dessa. Vi tittar på orsaken till att olika politiska reformer och förslag bidrar till ökad eller minskad jämställdhet samt vilka syften ligger bakom förslagen. Du kanske vill vara en del av förändringen, bli förbannad, få fler perspektiv eller helt enkelt känna dig mindre ensam i en mansdominerad bransch. Den fackliga feminismen är här för att stanna och vi behöver bli fler som förstå varför och som är villiga att agera.

Ledighet och ersättning:
Deltagaren söker ledigt enligt studieledighetslagen. Deltagaren får skattefritt stipendier av avdelningen. Förtroendevald får ersättning vid förlorad förtjänst av avdelningen.

Kurs
Datum: 16-17 mars
Ort: Brunnsvik, Ludvika
Sista anmälningsdag: 11 februari

Om Rasism

Målgrupp:
Medlemmar.

Förkunskaper:
Om Facket och Om Samhället

Innehåll:
Hur kommer det sig att vårt svenska samhälle blir mer och mer polariserat? Trots att vi lever i ett av världens mest upplysta länder har vi svårt att prata om rasism och främlingsfientlighet. Varför? Vad betyder egentligen uttrycket “Att stå upp för alla människors lika rätt och värde”? Vad är rasism och hur uppstår den? Det är en av frågorna som kommer att besvaras under denna utbildning. Vi kommer att titta på politiska strömningar i Sverige och i världen, men även på oss själva som grupp och som individer. Det är väldigt enkelt att peka på andra utan att själv reflektera över sin egen roll i, och sina egna möjligheter till att vara en motkraft. Vad kan vi som facklig organisation, och du som enskild medlem, göra för att motverka en mer utbredd rasism. Hur beter vi oss på våra arbetsplatser och i vårt samhälle? Hur beter du dig? Vi reder ut vilka krafter och känslor som vanligtvis ligger bakom ett förtryck av andra människor och hittar strategier för att motverka dessa.

Ledighet och ersättning:
Deltagaren söker ledigt enligt studieledighetslagen. LO ersätter med utbildningsarvode eller förlorad förtjänst.

Kurs
Datum: 5-7 oktober
Ort: Brunnsvik, Ludvika
Sista anmälningsdag: 30 september

Livet efter arbetslivet

Målgrupp:
Medlemmar.

Förkunskaper:
Inga.

Innehåll:
Få kunskap om det svenska pensionssystemet idag. Få en bild av hur pensionerna utvecklats genom historien. Få kunskap om kollektivavtalets betydelse för den egna pensionen. Skapa möjlighet för deltagarna att se över sin egen pensionsprognos. Få kunskap om vilka val som ska göras i de olika pensionssystemen och vad man bör tänka på. Få kunskap om vad som gäller när det är dags att gå i pension och hur man praktiskt går till väga.

Ledighet och ersättning:
Deltagaren söker ledigt enligt studieledighetslagen. Deltagaren får skattefritt stipendier av avdelningen. Förtroendevald får ersättning vid förlorad förtjänst av avdelningen.

***Till denna utbildning görs en intresseanmälan. Deltagaren meddelas via mejl om deltagaren antagits.**

Kurs 1
Datum: 17-19 februari
Ort: Borlänge
Sista anmälningsdag: 12 januari

Kurs 2
Datum: 24-26 mars
Ort: Mora
Sista anmälningsdag: 9 februari

Kurs 3
Datum: 16-18 september
Ort: Brunnsvik, Ludvika
Sista anmälningsdag:15 juni

Kurs 4
Datum: 1-3 december
Ort: Mora
Sista anmälningsdag: 19 oktober

Grundutbildning för förtroendevalda

Vald på jobbet

Målgrupp:
Förtroendevalda.

Förkunskaper:
Inga.

Innehåll:
Grattis till ditt uppdrag, vad roligt att du har fått förtroendet att företräda dina arbetskamrater!
Men vad innebär det i praktiken och vad förväntas av dig? Oavsett vilket fackligt förtroendeuppdrag du har fått finns det grundläggande kunskaper som du behöver ta med dig på vägen.
Att vara förtroendevald är något stort, du har fått dina arbetskamraters förtroende att företräda dem. Under den här kursen kommer du att få insikt i vad uppdraget som fackligt förtroendevald innebär, vad din roll är. Vi kommer att prata om värderingar och vad den fackliga grundidén innehåller så att du känner dig trygg i ditt uppdrag. Det finns generella regelverk, rättigheter och skyldigheter som du behöver känna till och förhålla dig till. Och inte minst behöver du ha koll på hur den svenska modellen på arbetsmarknaden fungerar. Allt det här och lite till får du kunskap om under den här grundläggande utbildningen.

Ledighet och ersättning:
Deltagaren söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

Kurs 1
Datum: 10-12 mars
Ort: Meddelas senare
Sista anmälningsdag: 9 februari

Kurs 2
Datum: 13-15 april
Ort: Brunnsvik, Ludvika
Sista anmälningsdag: 2 mars

Kurs 3
Datum: 22-24 september
Ort: Borlänge
Sista anmälningsdag: 15 juni

Kurs 4
Datum: 13-15 oktober
Ort: Meddelas senare
Sista anmälningsdag: 31 september

Agera

Målgrupp:
Förtroendevalda på klubbnivå, men också avdelningsombud och ensamskyddsombud ska kunna erbjudas utbildningen.

Förkunskaper:
Vald på jobbet.

Innehåll:
Under den här utbildningen kommer vi beröra många olika områden och gå olika djupt ner i dem. Områden som kommer beröras:

- Arbetarrörelsens historia - vår historia säger oss allt om varför vi är där vi är idag.
- IF Metalls grundläggande värderingar – se den tydliga kopplingen till politiken och den gemensamma ideologiska grunden.
- Medlemspåverkan och ledarskap – möjligheten och vikten av att vara med och påverka samt att inspirera andra till att ta på sig uppdrag. Rollen som ledare i en medlemstyrd organisation och hur jag företräder medlemmarna på bästa sätt.
- Hållbart arbete - förstå vikten av ett helhetsperspektiv på frågor som rör arbetsmiljö, jämställdhet och förhandling.
- Lagar och avtal – veta hur lagar och avtal kompletterar varandra och hur det hänger ihop med den svenska modellen.
- Förhandling och lokala avtal - vilka frågor kan man förhandla om. Förstå vikten av att höra med medlemmarna om vad det är de vill.
- IF Metalls organisation – förstå hur IF Metall är en demokratisk och medlemsstyrd organisation.
- Organisering – för att IF Metall ska fortsätta vara en stark organisation är det avgörande att vi bygger organisationen så att vi blir många medlemmar. På så vis kan vi tillsammans skapa de bästa möjliga villkoren i arbetslivet och i samhället.

Ledighet och ersättning:
Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen i fem dagar och förlorad förtjänst betalas av avdelningen. Deltagarna söker även ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen i två dagar och förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

Kurs 1
Datum: 20-23 april + 4-6 maj
Ort: Meddelas senare
Sista anmälningsdag: 9 mars

Kurs 2
Datum: 9-12 + 23-25 november
Ort: Meddelas senare
Sista anmälningsdag: 28 september

Kollektivavtalet (Arbetsrätt för förtroendevalda 1)

Målgrupp:
Förtroendevalda.

Förkunskaper:
Vald på jobbet, Agera.

Innehåll:
Skillnaden mellan olika avtal, skillnaden mellan avtal och lag, hur ett avtal kommer till. Du får även lära dig att hitta i avtalet. Rätts- och intressetvister, olika avtal på arbetsmarknaden och processen bakom ett riksavtal.

Ledighet och ersättning:
Deltagaren söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

Kurs
Datum: 22-24 september
Ort: Meddelas senare
Sista anmälningsdag: 15 juni

Jämställdhetsutbildning för Förtroendevalda

Målgrupp:
Förtroendevalda.

Förkunskaper:
Vald på jobbet, Agera

Innehåll:
Jämställdhet är en kunskapsfråga och under dessa dagar kommer deltagarna att diskutera hur det ser ut i samhället, på arbetsplatserna och i organisationen. Utbildningen ger kunskap och förståelse kring de normer och strukturer som skapar ojämställdhet och ger verktyg för det framtida jämställdhetsarbetet.

Ledighet och ersättning:
Deltagaren söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen.

Kurs 1
Datum: 21-23 april
Ort: Meddelas senare
Sista anmälningsdag: 9 mars

Kurs 2
Datum: 7-9 december
Ort: Meddelas senare
Sista anmälningsdag: 19 oktober

Lagar i arbetslivet (Arbetsrätt för förtroendevalda 2)

Målgrupp:
Ledamöter i klubbstyrelsen, avdelningsombud och förtroendevalda med liknande uppgifter.

Förkunskaper:
Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet

Innehåll:
Viktiga regler i MBL, LAS, diskrimineringslagen samt viktiga delar i FML, föräldraledighetslagen, kvittningslagen, semesterlagen och studieledighetslagen.

Ledighet och ersättning:
Deltagaren söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

Kurs
Datum: 13-15 oktober + 9-11 november
Ort: Meddelas senare
Sista anmälningsdag: 2 september

Utbildning för förtroendevalda

Förhandlarutbildning – lokal

Målgrupp:
Förtroendevalda som har uppdrag att förhandla med arbetsgivaren.

Förkunskaper:
Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet.

Innehåll:
Utformning av förhandlingsframställan och förhandlingsprotokoll. Förhandlingsordning och tidsgränser vid olika tvister. Uppträdande/beteende i samband med förhandlingar med mera.

Ledighet och ersättning:
Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

Kurs
Datum: 29-30 januari + 4-5 februari
Ort: Meddelas senare
Sista anmälningsdag: 7 januari

Arbetsliv i förändring

Målgrupp:
Förtroendevalda i klubbstyrelser. Teamrekrytering tillämpas, vilket innebär att det bör vara minst två från samma arbetsplats.

Förkunskaper:
Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll:
Utbildningen tar sikte på att ge deltagarna en introduktion om vilka mekanismer i omvärlden som påverkar arbetsplatsens utformning och utveckling. Vi berör ämnena Industri 4.0, Hållbart arbete, Kompensutveckling genom validering, Produktionsekonomi samt Arbetsmiljö.

Ledighet och ersättning:
Deltagaren söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

Kurs
Datum:
Ort: Meddelas senare
Sista anmälningsdag:

LO:s Maktutbildning

Målgrupp:
Förtroendevalda med uppdrag på arbetsplatsnivå.

Förkunskaper:
Vald på jobbet eller motsvarande kunskap.

Innehåll:
Är du nyfiken på vad facket och politiken har gemensamt är detta utbildningen för dig. Här reder vi tillsammans ut hur vi kan göra verklighet av våra visioner och vem som äger makten till att förändra och förbättra för oss, på jobbet och i samhället i stort.

LOs Maktutbildning ger dig kunskap i hur vi organiserar oss fackligt för att stärka vår makt på den egna arbetsplatsen men även hur vi kan påverka politiska beslut för en önskad samhällsutveckling. Under två dagar fokuserar vi på makten. På arbetsplatsen och i samhället. Hur ser den ut, hur fungerar den och vem äger den? Varför är den viktig för oss inom facket? Hur ser vägen till ökad makt ut? Vi går igenom hur maktbalansen i samhället ser ut, vilka som äger makten över vilka beslut och vi tar reda på hur vi får fackliga frågor att bli viktiga för samhället i stort. Allt för att vi ska fortsätta vara en relevant och pådrivande kraft för ett bättre samhälle för våra medlemmar.

Ledighet och ersättning:
Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen.

Kurs 1
Datum: 27-28 april
Ort: Brunnsvik, Ludvika
Sista anmälningsdag: 16 mars

Kurs 2
Datum: 4-5 maj
Ort: Leksand
Sista anmälningsdag: 23 mars

Olika Tillsammans 1

Målgrupp:
Förtroendevalda.

Förkunskaper:
Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll:
Historisk tillbakablick i främlingsfientlighet och rasism, antisemitism och islamofobi i dag. Vilka är de främlingsfientliga och rasistiska krafterna i Sverige och hur agerar de? Hur kontrasterar våra fackliga värderingar mot främlingsfientlighet och rasism? Hur tar vi debatten mot rasismen? Utbildningen genomförs i samverkan med stiftelsen Expo.

Kursen har som mål att ge deltagarna kunskaper om främlingsfientlighet och rasism samt dess framväxt i Sverige.

Ledighet, ersättning:
Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen.

Kurs
Datum: 25-27 maj
Ort: Meddelas senare
Sista anmälningsdag: 13 april

Försäkringar

Försäkringsinformatör - grund, Avtalat

Målgrupp:
Försäkringsinformatörer.

Förkunskap:
Vald på jobbet

Innehåll:
Det gemensamt ägda (LO, PTK och Svenskt Näringsliv) bolaget Avtalat, erbjuder alla som valts till uppdraget som försäkringsinformatör på sin arbetsplats, och som också är registrerad hos Avtalat och i verktyget Lotsen, en grundutbildning på två dagar. Under dessa två dagar får man lära sig våra kollektivavtalade försäkringar och avtalspensionen.

Ledighet och ersättning:
Deltagaren söker ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen. Förlorad arbetsförtjänst betalas av Avtalat.

Kurs
Information finner du i Lotsen när du registrerat dig vid Avtalat.se

Kursplats:
Digitalt

Försäkringsinformatör – LO-Folksam Medlemsförsäkringar

Målgrupp:
Försäkringsinformatörer.

Förkunskap:
Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet, Försäkringsutbildning – grund, Avtalat.

Innehåll:
Genomgång av medlemsförsäkringarna som genomförs i samverkan mellan LO och Folksam.

Ledighet och ersättning:
Deltagaren söker ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen. Förlorad arbetsförtjänst betalas av Folksam.

Kurs 1
Datum: September
Ort: Gävle
Sista anmälningsdag:

Kurs 2
Datum: 2 november
Ort: Borlänge
Sista anmälningsdag:

Arbetsmiljö

Bättre arbetsmiljö, BAM

Målgrupp:
Skyddsombud, klubbordförande, förhandlare och andra förtroendevalda som arbetar med arbetsorganisation och hållbart arbete. Samt arbetsledare och chefer.

Förkunskaper:
Inga.

Innehåll:
Utbildningen ger grundläggande kunskaper om lagar, regelverk för avtal och föreskrifter kring förhållanden som påverkar arbetsmiljön, chefernas och skyddsombudens roller och ansvar samt hur man ska samverka. Vidare att kunna identifiera och hantera faktorer som är negativa respektive positiva för arbetsmiljön och hur man kan genomföra förebyggande arbetsmiljöarbete.

Ledighet och ersättning:
Skyddsombud söker ledighet samt förlorad arbetsförtjänst enligt 6 kap. 4 och 5 § arbetsmiljölagen. För resterande deltagare 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

Kurs 1
Datum: 24-26 februari + 30-31 mars
Ort: Brunnsvik, Ludvika
Sista anmälningsdag:

Kurs 2
Datum: 7-9 april + 4-5 maj
Ort: Brunnsvik, Ludvika
Sista anmälningsdag:

Kurs 3
Datum: 5-7 oktober + 3-4 november
Ort: Brunnsvik, Ludvika

Sista anmälningsdag:

Systematiskt arbetsmiljöarbete, SAM

Målgrupp:
Skyddsombud, klubbordförande, förhandlare och andra förtroendevalda som arbetar med arbetsorganisation och hållbart arbete.

Förkunskaper:
Bättre arbetsmiljö (BAM).

Innehåll:
Som fackligt skyddsombud behöver du vara lyhörd och uppmärksam på vad som händer på jobbet. Att tidigt kunna identifiera hälsorisker av olika slag, och förebygga dessa, är A och O. Men för att det ska fungera måste det finnas strukturer och rutiner kring arbetsmiljöarbetet.
Du får här kunskap om vilka regler och lagar som måste följas och vilket mandat du som skyddsombud har att ta till om de bryts. Vi kommer att utgå från den egna arbetsplatsen och med dig hem får du de verktyg du behöver för att göra en handlingsplan kring systematiskt arbetsmiljöarbete på just din arbetsplats. Allt för att du ska kunna göra ett bra jobb som dina kollegors skyddsombud och minimera risker för skador.

Ledighet och ersättning:
Skyddsombud söker ledighet samt förlorad arbetsförtjänst enligt 6 kap. 4 och 5 § arbetsmiljölagen. För resterande deltagare 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

Kurs 1
Datum: 15-17 juni
Ort: Brunnsvik, Ludvika
Sista anmälningsdag:

Organisatorisk och social arbetsmiljö, OSA

Målgrupp:
Skyddsombud och arbetsledare

Förkunskaper:
Bättre arbetsmiljö

Innehåll:
Psykosocial arbetsmiljöutbildning främst inriktad mot skyddsombud och arbetsledare som har grundläggande utbildning i arbetsmiljö (BAM) eller motsvarande. Utbildningen tar upp: konsultativt arbetssätt, nätverk (samverkan myndigheter och organisationer), kamratstöd, det svåra samtalet, kompetensanalyser, aktuellt regelverk (lagar, förordningar, avtal) mm.

Arbetsgivaren ska enligt lag stå för kurskostnaden och resekostnader. Skyddsombud har också rätt till ledighet med bibehållen lön. Anmälan ska vara undertecknad av arbetsgivaren.

Ledighet och förlorad förtjänst:
Skyddsombud söker ledighet samt förlorad arbetsförtjänst enligt 6 kap. 4 och 5 § arbetsmiljölagen. För resterande deltagare 6 § FML. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § FML.

Kurs 1
Datum: 15-16 oktober
Ort: Brunnsvik, Ludvika
Sista anmälningsdag:

Vidareutbildning skyddsombud, VSO

Målgrupp:
Utbildningen vänder sig till dig som är skyddsombud/arbetsmiljöombud och hunnit vara aktiv i uppdraget en tid men också till huvudskyddsombud, skyddskommittéledamöter, arbetsledare och chefer.

Förkunskaper:
Bättre arbetsmiljö

Innehåll:
Utbildningen syftar till att uppdatera och fördjupa till erfarenhetsutbyte. Vi arbetar folkbildningsmässigt så därför är de egna erfarenheterna och den egna vardagen de viktigaste utgångspunkterna. Vi repeterar och uppdaterar oss kring lagstiftning och föreskrifter och stärker kunskapen kring riskbedömningar och det systematiska arbetsmiljöarbetet i vardagen.

Ledighet och förlorad förtjänst:
Skyddsombud söker ledighet samt förlorad arbetsförtjänst enligt 6 kap. 4 och 5 § arbetsmiljölagen. För resterande deltagare 6 § FML.

Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § FML.

Kurs 1
Datum: 2-4 juni
Ort: Brunnsvik, Ludvika
Sista anmälningsdag:

Kurs 2
Datum: 18-20 november
Ort: Brunnsvik, Ludvika
Sista anmälningsdag:

Funktionsutbildningar

Ordförandeutbildning

Målgrupp:
Ordförande, vice ordförande

Förkunskaper:
Vald på jobbet, Agera

Innehåll:
Att vara ordförande i en förening eller klubb är att vara ledare. Inte bara på själva styrelsemötena utan även för hela verksamheten. Ansvaret är stort och

kan ibland kännas väldigt tungt. Den här kursen är till för dig som just blivit vald till ordförande och som vill veta mer om din nya roll.

Som ordförande är ditt primära ansvar att leda styrelsen, vara sammankallande till möten och äga huvudansvaret för styrelsens arbete utifrån den verksamhet som medlemmarna gemensam bestämt att ni i föreningen ska syssla med. Samtidigt som du är en del av ett sammanhang du behöver förhålla dig till.

Under denna kurs kommer du att få lära dig hur du gör detta på bästa sätt. Du kommer att få fördjupa dig i mötesteknik och i olika ledarskapsstilar. Du får handfast tips och råd kring hur du kan använda din roll som ordförande för att nå utveckling och förbättring av föreningens verksamhet. Och du lär dig att leda dina styrelsemöten på ett effektivt och bra sätt.

Ledighet och ersättning:
Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen.

Kurs 1
Datum: 7-8 oktober + 5-6 november
Ort: Brunnsvik, Ludvika

Sista anmälningsdag: 24 augusti

Kassör och revisorsutbildning

Målgrupp:
Kassörer, revisorer

Förkunskaper:
Vald på jobbet

Innehåll:
De flesta vet nog att kassörens uppgift är att hålla koll på pengarna. Men hur gör man det? Den här utbildningen är för dig som blivit vald till kassör och vill veta mer om din roll, ditt ansvar och dina skyldigheter. Om du funderar på hur man gör en budget eller bokslut så är detta utbildningen för dig. För som kassör har du ett stort ansvar gentemot dina medlemmar att se till så allt går rätt och riktigt till. Man kan säga att kassören förvaltar föreningens ekonomiska tillgångar och har ansvar för att kontinuerligt informera om den ekonomiska situationen i föreningen. Den här kursen ger dig grundläggande kunskaper i bokföring och ekonomisk planering. Men ditt uppdrag som kassör innebär även att du är ledamot av styrelsen och ansvarar tillsammans med de andra ledamöterna för organisationen och verksamheten. Du behöver sätta dig in i verksamhetens aktuella frågor, delta på styrelsemöten och fatta beslut.

Revisorerna i en förening brukar kallas för medlemmarnas vakthundar. Det är ett förtroendeuppdrag som innebär att du ska granska styrelsens arbete så att allt går rätt och riktigt till. Är du vald till revisor, men känner dig osäker vad uppdraget innebär, är detta kursen för dig. En revisor har en viktig roll att spela i en förening. De är hen som ska kontrollera att styrelsen gör det jobb de är satta att göra, att verksamhetsplanering och budget följs. Fokus ligger naturligt på de olika ekonomiska transaktionerna, men även övrig verksamhet ska granskas av dig som revisor. Det innebär att du fortlöpande måste kontrollera styrelsens ekonomiska rapporter, bokföring och verifikationer och hur dessa förhåller sig till budgeten. Men hur gör man det? Hur hittar men rutiner för insyn? Och vad gör jag om jag upptäcker felaktigheter? Den här kursen ger dig svar på alla frågor och kunskapen att på ett bra sätt utföra ditt uppdrag. Att vara medlemmarnas vakthund.

Ledighet och ersättning:
Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen.

Kurs 1
Datum: 22-24 september
Ort: Brunnsvik, Ludvika
Sista anmälningsdag: 15 juni

Sekreterarutbildning

Målgrupp:
Sekreterare.

Förkunskaper:
Inga förkunskaper

Innehåll:
Att vara sekreterare i en styrelse är ett jobb som framför allt handlar om kommunikation. Att förmedla och dokumentera det som sker i styrelsen och i föreningen. Men hur sköter man denna uppgift och vem är målgruppen för kommunikationen?
När en förening fungerar som bäst är det oftast när kommunikationen mellan styrelsen, revisorerna och medlemmarna fungerar. Det är oftast detta som är sekreterarens uppgift, att se till att styrelsens verksamhet och beslut är transparenta, enkla för utomstående att följa.
Hur skriver man ett protokoll, en verksamhetsberättelse och hur gör man en planering framåt som andra kan känna engagemang inför? Vilka rutiner behöver finnas på plats och finns det andra uppgifter som också faller på sekreteraren?
Projektansökningar kanske?
Under denna kurs får du en bra grund att stå på så att du kan göra ett bra jobb som sekreterare i din förening.

Ledighet och ersättning:
Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen.

Kurs
Datum: 8-10 september
Ort: Brunnsvik, Ludvika
Sista anmälningsdag: 15 juni

Valberedningsutbildning

Målgrupp:
Valberedningar.

Förkunskaper:
Vald på jobbet, Agera

Innehåll:
Att vara vald till valberedare är att vara spindel i nätet för den framtida verksamheten i föreningen. Uppdraget kan tyckas enkelt men om du som valberedare ska göra ett ordentligt jobb så kommer du att få ta i.

Som valberedare bör du ha fullständig koll på var som händer i din förening. Hur styrelsen arbetar, utvecklas och identifiera om det är någon kunskap eller erfarenhet som saknas för att den ska kunna genomföra det jobb de är satta att göra. Att återkommande under verksamhetsåret föra samtal med både styrelseledamöter och medlemmar om hur de tycker att föreningen fungerar är ett sätt att skaffa sig koll.
Men det finns olika sätt att arbeta. Målsättningen är såklart att föreningen ska ha valda företrädare som medlemmarna har förtroende för, som kan företräda dem på bästa sätt. Här får du reda på hur blir en bra valberedare, en garant för att föreningens verksamhet blir den bästa för medlemmarna.

Ledighet och ersättning:
Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen.

Kurs
Datum: 16-18 september
Ort: Brunnsvik, Ludvika
Sista anmälningsdag: 15 juni

Studieorganisatör - grund

Målgrupp:
Studieorganisatörer som i huvudsak kommer att bedriva rekryterings- och planeringsarbete lokalt.

Förkunskaper:
Vald på jobbet, Agera

Innehåll:
- Varför är utbildning viktigt?
- Rollen och uppgifterna som studieorganisatör
- Studieledighets- och Förtroendemannalagen
- Min organisation och studieorganisationen
- Planering
- Samtalsmetoder – att rekrytera till utbildning
- Vad är folkbildning
- Hur ser kursutbudet ut?

Ledighet och ersättning:
Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen.

Kurs 1
Datum: 20-21 oktober + 10-11 november
Ort: Brunnsvik, Ludvika
Sista anmälningsdag: 7 september

Centrala utbildningar

Insikter

Målgrupp:
Förtroendevalda.

Förkunskaper:
Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet, Jämställdhetsutbildning.

Innehåll:
När du som förtroendevald gått en grundläggande utbildning är det dags för nästa steg. Insikter är starten på din fackliga kunskapsresa och första steget in i den fackliga världens kärna. Det är en gedigen kurs och den bas du behöver ha för att gå vidare till andra utbildningar.
Under kursen får du reflektera över dina egna och våra gemensamma fackliga värderingar.
Vi jobbar med historia, samtid och framtid samt olika politiska ideologier och upptäcker kopplingen mellan fackets ideologiska grund och den samtida politiken. Den fackliga rörelsen föddes ur fattigdom och stenhårt klassamhälle. Många viktiga kliv har tagits på vägen till det Sverige vi har idag. Men kampen är långt ifrån över. Vi behöver fortsätta prata om visioner och fackliga och politiska frågor på arbetsplatserna, vid köksbordet och med våra barn. Hur gör vi det i en tid då informationsutbudet är oändligt?

Ledighet, ersättning och kurskostnader:
Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen. Förbundskontoret betalar kurskostnader.

kontakta studieansvarig på avdelningen för mer info.

Aktiva åtgärder, diskrimineringslagen

Enligt Diskrimineringslagen ska arbetsgivaren samverka med de anställda (=den lokala fackföreningen) kring aktiva åtgärder för att motverka diskriminering och i övrig verka för lika möjligheter oavsett diskrimineringsgrund. Syftet med utbildningen är att ge deltagarna tillräckliga kunskaper för att kunna gå in i en samverkan med arbetsgivaren på ett konstruktivt sätt.

Målgrupp:
Förtroendevalda på klubbar, skyddsombud, avdelningsombud lokalombudsmän.
Det är en fördel om det är flera sökande från samma arbetsplats

Förkunskaper:
Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet, Jämställdhetsutbildning.

Innehåll:
Diskrimineringsgrunderna, diskriminering, trakasserier och sexuella trakasserier Aktiva åtgärder för lika möjligheter, lönekartläggning

Ledighet och ersättning:
Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § Förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § Förtroendemannalagen. Förbundskontoret betalar kurskostnaden samt resa, kost och logi.

Kurs
Datum: 21-23 april
Ort: Skåvsjöholm, Åkersberga
Sista anmälningsdag: 18 februari

Arbetstidsförläggning och skiftberäkning

Målgrupp:
Förtroendevalda med förhandlingsmandat.

Förkunskaper:
Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet, Jämställdhetsutbildning, Lagar i arbetslivet.

Innehåll:
Vad innebär det enligt våra kollektivavtal och vad är: intermittent skift, kontinuerligt skift, storhelgstopp, arbetstid per helgfri vecka, arbetstidskorridor, årsarbetstid, allmänna helgdagar, fridagar enligt avtal, dygnsvila, veckovila, nattarbetsförbud, nattdispens, bruttosemester, nettosemester, kranshelg vid semester för skiftarbetare, hur beräknas de olika skriftformerna, hur kan de olika skriftformerna förläggas, hur lång arbetstid har de olika skriftformerna?

Kurs
Datum: 20-22 oktober
Ort: Skåvsjöholm, Åkersberga
Sista anmälningsdag: 19 augusti

Förhandlarutbildning – avancerad

Målgrupp:
Klubbordförande och andra förtroendevalda på klubbar med stor erfarenhet av lokala förhandlingar.

Förkunskaper:
Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet, Jämställdhetsutbildning, Lagar i arbetslivet, Förhandlarutbildning – lokal.

Innehåll:
- Fördjupade kunskaper i lagar.
- Retorik.
- Hur en förhandling genomförs.
- Personlig reflektion och analys av eventuella starka/svaga sidor.
- Protokollskrivning.
- Förhandlingsspel.

Ledighet, ersättning och kurskostnad:
Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.
Förbundskontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

Kurs
Datum: 21-23 april
Ort: Skåvsjöholm, Åkersberga
Sista anmälningsdag: 18 februari

Högre försäkringsutbildning

Målgrupp:
Trygghetsansvariga, försäkringshandläggare, försäkringsinformatörer: Regionala skyddsombud samt huvudskyddsombud i de fall de är försäkringsinformatörer.

Förkunskaper:
Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet, Jämställdhetsutbildning, Grundutbildning för försäkringsinformatörer.

Innehåll:
Utbildningen behandlar lagar/regler/villkor inom socialförsäkringsbalken, avtalsförsäkringar samt medlemsförsäkringar.

Ledighet, ersättning och kurskostnader:
Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen. Förbundskontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

Steg 1
Datum: 20-23 april
Ort: Skåvsjöholm, Åkersberga

Steg 2
Datum: 28 september -1 oktober
Ort: Skåvsjöholm, Åkersberga

Sista anmälningsdag: 18 februari

Hållbart arbete, arbetsorganisation och lönesystem

Syftet med utbildningen är att ge deltagarna tillräckligt med kunskaper och argument för att ta initiativ till ett förändringsarbete där den lokala fackliga organisationen har ett aktivt inflytande för att påverka arbetsplatsens arbetsorganisation och lönesystem för utveckling i arbetet och utveckling i lön.

Målgrupp:
Förtroendevalda på klubbar, avdelningarnas förändringsledare, lokalombudsmän som deltar i partsgemensamma utvecklingsprojekt och/eller förhandlar om förändring av arbetsorganisation, lönesystem och kompetensutveckling.

Teamrekrytering tillämpas, vilket innebär att det ska vara minst två sökande från varje arbetsplats. Förändringsledare och lokalombudsmän bör gå utbildningen tillsammans med en eller flera klubbar från samma avdelning.

Förkunskaper:
Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet, Jämställdhetsutbildning.

Innehåll:
Framtidens industriarbete; arbetsorganisation, lean production, produktionssystem, kompetensutveckling, lönesystem/lönesättning, utvecklingsprocesser i partssamverkan samt tillämpliga lagar och avtal på området.

Ledighet och ersättning:
Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § Förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § Förtroendemannalagen.
Förbundskontoret betalar kurskostnaden samt resa, kost och logi.

Kurs 1
Datum: 4-8 maj
Ort: Skåvsjöholm, Åkersberga
Sista anmälningsdag: 4 mars

Kurs 2
Datum: 2-6 november
Ort: Skåvsjöholm, Åkersberga
Sista anmälningsdag: 2 september

Kollektivavtalet – Teknik

Målgrupp:
Förtroendevalda med förhandlingsmandat.

Förkunskaper:
Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet, Jämställdhetsutbildning, Lagar i arbetslivet, Förhandlarutbildning – lokal.

Innehåll:
Få en djupare kunskap i kollektivavtalet, bland annat löner, lönefördelning, pott och ersättningar. Hur man ska tänka och praktiskt tillämpa löneprinciperna, löneförhandlingar med mera. Man går igenom anställningsformer, semester, arbetstider och protokoll.

Ledighet, ersättning och kurskostnad:
Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen. Förbundskontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

Kurs
Datum: 5-7 maj
Ort: Skåvsjöholm, Åkersberga
Sista anmälningsdag: 4 mars

Kollektivavtalet – Motorbranschen

Målgrupp:
Förtroendevalda med förhandlingsmandat.

Förkunskaper:
Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet, Jämställdhetsutbildning, Lagar i arbetslivet, Förhandlarutbildning – lokal.

Innehåll:
Få en djupare kunskap i kollektivavtalet, bland annat löner, lönefördelning, pott och ersättningar. Hur man ska tänka och praktiskt tillämpa löneprinciperna, löneförhandlingar med mera. Man går igenom anställningsformer, semester, arbetstider och protokoll.

Ledighet, ersättning och kurskostnad:
Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen. Förbundskontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

Kurs
Datum: 2-4 juni
Ort: Skåvsjöholm, Åkersberga
Sista anmälningsdag: 8 april

Kollektivavtalet – Motpart IKEM

Målgrupp:
Förtroendevalda med förhandlingsmandat.

Förkunskaper:
Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet, Jämställdhetsutbildning, Lagar i arbetslivet, Förhandlarutbildning – lokal.

Innehåll:
Få en djupare kunskap i kollektivavtalet, bland annat löner, lönefördelning, pott och ersättningar. Hur man ska tänka och praktiskt tillämpa löneprinciperna, löneförhandlingar med mera. Man går igenom anställningsformer, semester, arbetstider och protokoll.

Ledighet, ersättning och kurskostnad:
Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen. Förbundskontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

Kurs
Datum: 8-10september
Ort: Skåvsjöholm, Åkersberga
Sista anmälningsdag: 10 juni

Rehabilitering

Målgrupp:
Förtroendevalda och ombudsmän som arbetar med rehabilitering. Syftet med utbildningarna är att skapa en facklig helhetssyn på rehabiliteringsfrågorna.

Förkunskaper:
Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet, Jämställdhetsutbildning.

Innehåll:
Lagar, föreskrifter och avtalsregleringar om rehabilitering. Försäkringsfrågor, AD-domar och förhandlingssituationer.

Ledighet, ersättning och kurskostnader:
Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen. Förbundskontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

Kurs
Datum: 23-26 februari
Ort: Skåvsjöholm, Åkersberga
Sista anmälningsdag: 18 december

Kurs
Datum: 19-22 oktober
Ort: Skåvsjöholm, Åkersberga
Sista anmälningsdag: 17 augusti

MBL och arbetsmiljö i förhandlingsarbetet

Målgrupp:
Förtroendevalda med förhandlingsrätt, men välkomnar även förtroendevalda RSO med förhandlingsrätt.

Förkunskapskrav:
Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet, Jämställdhetsutbildning, Insikter.

Innehåll:
Att använda arbetsmiljölagen i förhandlingsarbetet är både smart och viktigt. Det finns många paragrafer i arbetsmiljölagen som har direkt påverkan på medlemmarnas vardag. Och eftersom de finns i en lag är det saker som ska fungera.
Att väva in arbetsmiljölagen runt förhandlingsbordet kan lösa många frågor, lösas utan att det behöver bli konflikter. Den här kursen handlar om hur du kan använda lagen på ett bra och smart sätt i en förhandling. Kursen tar upp metoder för hur ett långsiktigt, målinriktat och offensivt arbete med arbetsmiljölagen och dess föreskrifter kan integreras i det övriga fackliga förhandlingsarbetet. Allt för att fackligt dubbelarbete ska undvikas och för att utkomsten ska bli så bra som möjligt för den enskilde medlemmen.

Ledighet, ersättning och kurskostnad:
Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen. Förbundskontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

Kurs
Datum: 21-25 september
Ort: Runö, Åkersberga
Sista anmälningsdag: 3 juni

Det svåra samtalet

Målgrupp:
Fackligt förtroendevalda, skyddsombud och regionala skyddsombud.

Förkunskaper:
Grundläggande förtroendemannautbildning, Insikter eller motsvarande kunskaper.

Innehåll:
Förhandlingar kan resultera i negativa konsekvenser för medlemmar, där den förtroendevaldas uppdrag blir att, så långt det är möjligt, mildra konsekvenserna för medlemmen. Uppsägningar, verksamhetsnedläggningar och rehabilitering är sådana exempel, men även andra händelser som medför att den förtroendevalde möter människor i affekt kan leda till påfrestande samtalssituationer. Den förtroendevalde kan behöva hjälp att förstå sitt uppdrag, att finna stöd och metoder för att kunna hjälpa medlemmen att gå vidare utan att själv gå under. Risken finns att om man bär med sig problemen så blir det svårare att fungera i sitt uppdrag som förtroendevald. Kursen ger inblick i förhållningssätt, stöd och verktyg som kan ge den förtroendevalde bättre förutsättningar inför svåra samtal.

Ledighet, ersättning och kurskostnad:
Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 §

förtroendemannalagen. Förbundskontoret står för resor, kost och logi.

Kursplats:
Runö, Åkersberga

Kontakta studieansvarig på avdelningen för mer info om datum.

Regelverk

Studiecirklar i ABF, gratis eller subventionerade:
Studiecirklar genom ABF och som ej är att hänföra till hobbyverksamhet, utan betraktas som allmänbildning, ersätter IF Metall både deltagaravgift och studie-material för. Exempel: Svenska, Matematik, Språk, Samhällsfrågor, Föreningsarbete (även Teckenspråk) Facklig medlemsutbildning, Miljö, Företagsekonomi, Politik med mera.

För cirklar i hobbyverksamhet finns ett bidrag på 296 kr/cirkel. Du anmäler direkt till ABF på den ort du vill delta. Vid osäkerhet om cirkelbidraget gäller, kontakta IF Metall Dalarna.

Ekonomi:
Ersättning för deltagande i utbildningar beror på vilken utbildning det handlar om och vem som deltar. Vi erbjuder ett stipendium till medlemmar som går medlemsutbildningar.

Stipendiet är på 1112 kr/dag skattefritt. (ej semesterlön eller pensionsgrundande)

Ersättning för verklig förlorad förtjänst betalas när stipendium inte kan användas.
Deltagaren betalar skatt och IF Metall betalar sociala avgifter.

Tid som deltagare behöver ta ledigt före eller efter kurs för att få skälig vila omfattas av ersättningen. Vad som i det här sammanhanget är skälig nattvila ska jämställas med arbetsmiljölagens regler. Deltagaren ska ha tillfälle till åtta elva timmar i vila. Deltagare som har ”friskift” ersätts med LO:s utbildningsarvode.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst:
En del fackliga utbildningar ersätter IF Metall för din förlorad förtjänst.
Det betyder att du ska veta hur mycket du förlorar i timlön för att du går utbildning i stället för att arbeta. Kom ihåg att räkna med ev. Ob-tillägg. Vid ev. friskift under kursen betalas utbildningsarvode.

Reseersättning:
Milersättning för resa med egen bil till och från kursplats betalas för den del av resan som är längre än kursdeltagarens resa mellan hemmet och jobbet. Ersättning ges i enlighet med avdelningens resereglemente.

Resa till och från kursplatsen ska göras så kostnadseffektivt och säkert som möjligt. För att uppnå bästa rabattvillkor ska biljettbeställning göras enligt den information som fås i samband med bekräftelse om plats på kursen.

Övernattning:
Vid externatkurser har man möjlighet till övernattning på avdelningens bekostnad om man har en färdväg från hemmet till kursplatsen där restiden överstiger 1 timme enkel resa, enligt Google Maps.

Middag vid övernattningen ska så långt som möjligt ingå i kurskostnaden. Om detta inte är möjligt ersätts kursdeltagaren för middagskostnader med maximalt 0,5 % av ett prisbasbelopp, mot uppvisande av kvitto.

Ersättning för extra barntillsynskostnader:
Ersättning för extra barntillsynskostnader utbetalas endast för faktisk förlorad arbetsförtjänst till maka/make/registrerad partner, sammanboende, frånskild förälder med vårdnadsansvar eller till mor- eller farföräldrar. Föreligger särskilda skäl, till exempel närstående inte finns i närområdet kan i vissa fall ersättning betalas ut för faktisk förlorad arbetsförtjänst till annan person. Ansökan om ersättning för extra barntillsynskostnader lämnas till avdelningen i samband med att man slutfört utbildningen.

IF Metall Dalarna

IF Metall Dalarna avdelning 10 består av 12 kommuner: Gagnef, Borlänge, Falun, Mora, Orsa, Rättvik, Leksand, Älvdalen, Vansbro, Malung-Sälen, Hedemora och Säter.

IF Metall Dalarna är uppdelat i fyra Team, Team Syd, Öst, Norr och Väst.

I varje Team finns det ett studieombud som har till uppgift att besöka arbetsplatser för att informera om och rekrytera medlemmar till medlemsutbildning.

På arbetsplatser där det finns klubb ska de erbjuda sina medlemmar och förtroendevalda medlemsutbildningar och utbildning för sitt uppdrag.

Tvärfackliga utbildningar genomförs då vi samarbetar med LO/ABF. Vi har också samarbete med närliggande IF Metall-avdelningar för att kunna erbjuda fler utbildningstillfällen.

Har du frågor gällande utbildning? Vänd dig i första hand till din studieorganisatör på arbetsplatsen eller till studieansvarig på avdelningen, Erika Howe 070-693 05 40.