

# Industrifacket Metall

## Avdelning 38 Dackebygden



Verksamhetsberättelse 2020

## **Allmänt om avdelningen.**

2020 skulle vara det året då vi skulle satsa på flera områden. På budgetmötet hösten 2019 har representantskapet beslutat att avdelningen ska satsa framförallt på att synas ute på arbetsplatserna, värva fler medlemmar samt hjälpa klubbar med den lokala verksamheten. Avdelningsstyrelsen hade en bra plan för hur detta skulle genomföras men sedan kom något som skulle förändra allt och det var corona-pandemin. Den nytillträdda styrelsen hade helt plötsligt den värsta krisen på länge att hantera. Ute på arbetsplatserna flaggade man för arbetsbrist och världsekonomin störtade.

Fokus för verksamheten blev att rädda jobb och att mildra effekterna av pandemin.

Medlemmar i vår avdelning har länge varit de värst drabbade av korttidspermitteringar, över hälften har varit drabbade.

Avdelningsstyrelsen har i tidigt skede bestämt att man inte ska ställa in allt i väntan på att läget skulle bli bättre utan att vi ska ställa om genom digitala lösningar.

Avdelningsexpeditionen stängdes för fysiska besök och förtroendevalda arbetade i mindre grupper eller digitalt, personalen delades i två grupper där man ska vara halva veckan var på avdelningen och halva jobba från annan plats.

Avdelningsstyrelse har haft sina ordinarie sammanträden mestadels digitalt och oftast halvdagar men även flera extrainsatta möten på grund av rådande läge med pandemin.

Vi har även lyckats att genomföra avtalsrörelsen trots att läget inte var optimalt. Vi bjöd in klubbar och förtroendevalda digitalt till konfliktberedskap och senare även till avtalsinformation och trots kort varsel så var det många som var med och tyckte att detta var bra.

Detta var en viktig signal till avdelningen som resulterade i flera digitala möten och utbildningar helt i eget regi. Eftersom vi har varit bland de första avdelningarna i landet med att ställa om så har vi även kunnat dela med oss av kunskapen och erfarenheten till andra avdelningar.

I kommande stycken kan ni se lite av våra verksamheters redovisningar och vad vi har arbetat med i våra kommittéer för Studier, Arbetsmiljö/Försäkringar, Hållbart Arbete/Jämställdhet, Kommunkommittéer, Arbetsmarknad samt Ungdomar. Avdelningen har fem ansvarsområden med en ansvarig för område – Facklig/Politisk, Information, Internationell, Integration och Organisering.

**Styrelsen**

## **Kommun kommittéerna.**

IF Metall Dackebygdens kommunkommittéer skapades som ett svar på efterfrågan av lokal facklig verksamhet i samband med att avdelningarna Kalmarsund och Östra Småland slogs samman. I verksamhetsplanen nämns bland annat att uppgiften är att opinionsbilda ute på arbetsplatser och verka som ett stöd för klubbar och förtroendevalda.

Under året som gått så har vi tyvärr inte kunnat besöka arbetsplatserna och våra medlemmar på samma sätt som vi brukar.

Men istället så har vi valt ut olika grupper som vi har ringt till under året, och det har blivit många trevliga samtal med våra medlemmar.

Vi kommer att fortsätta på detta viset tills vi återigen kan åka ut på våra arbetsplatser och besöka våra medlemmar.

**Ansvarig  
Jenny Ilke Hjelm**

## **Ungdomar**

Det var ett speciellt år som påverkade verksamheten. Till vår digitala ungdomskonferens innan sommaren deltog inte många från klubbarna så var svårt att bilda någon form av ungdomskommitté. Skolbesök eller inte var frågan när corona allt mer bet sig fast. Men lärarna ville gärna att vi kom ut och bokade större lokaler och försökte få det att bli bra enligt dom rekommendationer som var rådande då.

ALLA skolor besöktes som har någon forma av undervisning mot IF Metalls avtalsområden. Rätt ny som ungdomsansvarig blev det att ta kontakt med fler skolor och kolla över deras inriktning och många ville gärna att vi kom på besök även om dom inte hade just koppling till IF Metall men vi har en budget att tänka på och andra fackförbund som kanske vill göra ett jobb. Det har varit otroligt positivt att vara ute och informera elever och många hade bra frågor som gjorde att det än mer intressant. Det finns viss oro att färre söker sig till dessa yrkesinriktningar och att nedläggningar av skolor försämrar möjligheterna för företag att få grundutbildad arbetskraft. Det är ett gemensamt intresse som vi har att industrin ska kunna fortsätta att kunna anställa nyutexaminerade som vet vad som krävs och har utbildning för det.

Vi har också detta år erbjudit sista års elever att gå en tre dagars medlemsutbildning. Lars Kagg är det som beställer utbildningen men detta år var Etec också med på tåget. Tre elever kom från dom. 2021 tror jag vi kommer slå rekord i antal deltagande då det är digitalt samt att alla skolor under besöken var positivt inställda till att delta.

Vi delar ut kläder till första års elever och ser över kollektionen löpande och haft bra dialog med leverantören av kläderna.

Styrelsen beslutade att vi inte kan besöka på samma sätt så det skulle ringas och fick runt 2000st under 30år som skulle ringas till. Många byter mobilnummer och andra svarar inte då det ringer någon okänd men 1500 ringningar och 540 blev samtal. Resterande fick röstmeddelande eller sms om varför vi ringt och vid frågor ta kontakt med avdelningen.

**Ansvarig  
Leine Johansson**

## **Organisering**

I IF Metalls stadgar står det under förbundets uppgifter som första punkt att vi ska organisera alla arbetstagare inom förbundets verksamhetsområden. Tillsammans med de olika kommittéerna och ombudsmännen har vi haft fokus att på varje arbetsplats vi besökt se till att alla oorganiserade fått frågan om att bli medlemmar i IF Metall. Vi har börjat ett samarbete med olika klubbar hur man ska hantera våra utträden, och även den administrativa personalen har skapat nya rutiner för hur man ska hantera detta. Det har påbörjats ett arbete om hur vi ska arbeta med organisering under nästa år, och hur vi kan stödja våra förtroendevalda ute på de mindre arbetsplatserna.

**Ansvarig  
Jenny Ilke Hjelm**

## **Arbetsmiljö/ Försäkring.**

### **Arbetsmiljö.**

Utfört fysiska skyddsronder på 66 arbetsplatser.

Utfört Administrativa skyddsronder på 65 arbetsplatser (innebär att vi ringer/digitalt möte och ställer frågor enligt en checklista från förbundet)

Övriga ärende som ex: hjälpa till med utredning efter arbetsplatsolycka, riskbedömningar, rehabärende, olika arbetsmiljöproblem har vi hjälpt till med på 23 arbetsplatser.

### **Försäkringar.**

Vi har haft försäkringsinformation fysiskt på 11 arbetsplatser.

Hjälpt ett flertal medlemmar med försäkringsärende av olika slag som ex: ersättningar efter arbetsskada, föräldraledigheter, sjukskrivning, livränta m.m.

I samverkansprojekt med Folksam har det utförts 174 rådgivningar.

### **Övriga aktiviteter.**

Vi har haft en ringkampanj till Hso/ensam So där vi har ställt frågor om arbetsmiljön.

Deltagit i digitala utbildningar inom försäkring och arbetsmiljö som avdelningen har arrangerat.

**Ansvarig  
Magnus Andersson**

## **Hållbart Arbete/ Jämställdhet**

2020 kom att bli ett väldigt märkligt år. I början av året drog Coronapandemin in över världen och senare även till Sverige. Till att börja med var vi skonade vad gäller smittspridningen men det tog fart under hösten.

Pga den höga smittspridningen och restriktioner till följd av den fick ställa om i princip hela vår planerade verksamhet.

Vi hade då planerat fysiska träffar och utbildningar under året.

För att hålla kontakt med medlems-och förtroendemannakåren under pandemin har vi behövt tänka om. Vi har bla haft ett antal ringkampanjer under året. En av dem har varit till kvinnliga förtroendevalda. Frågeställningarna har växlat under året med allt från korttidspermittering till varsel och återanställningar.

Tillsammans med kommittén Hållbart Arbete /Jämställdhet har vi genomfört enkäten Kalmarsundsmodellen på ett företag. Fler företag planeras för under -2021

Den regionala jämställdhetskonferensen genomfördes digitalt. Vi fick en intressant presentation från Martina Gahlin som jobbar med ett jämställdhetsprojekt i Stockholm. Vi gick igenom syfte och mål med jämställdhets- och mångfaldsplan. Jag fick en hel del handfasta tips som vi kommer att kunna använda under -2021 för att skapa avdelningens egen jämställdhetsplan.

Hoppet finns fortfarande att vi ska kunna dra igång fysisk verksamhet under det kommande året.

Var rädda om varandra och hoppas vi ses -2021!

**Ansvarig  
Eva Kindstrand**

Planeringen för året överensstämmer inte riktigt med den verklighet som vi fick möta under våren 2020.

Några av 2020 mål:

- Besöka så många klubbar som möjligt.
- Utbilda de i kommittén som saknar Hållbart arbete.
- Utbilda de fem klubbar som anmält sitt intresse till "två dagars grund".
- Skapa mer intresse för Hållbart arbete.
- Fem träffar med kommittén.
- Samla så många intressenter för att kunna köra Hållbart arbete lokalt (Bengt E/Daniel H).

## **Ställ inte in, ställ om!**

Som alla vet blev det ett annorlunda år när Covid-19 bröt ut. Det är frustrerande att inte kunna vara ute på arbetsplatserna för att hjälpa/stötta medlemmar. Jag och Eva Kindstrand har försökt att driva på så gott de går.

- Jag har haft förmånen att tillsammans med Peter Severinsson, Daniel Hellkvist, Thomas Poch, Anneli Borgström, Arturo Vasquez (förbundet) ta fram en ny utbildning (Hållbart Arbetsliv) som riktar sig mot klubbar och avdelningsstyrelser i sitt syfte att skapa mer kunskap om HA på lokal nivå.
- Material är färdigställt och har fått OK från förbundet.
- Både Eva Kindstrand och jag har fått tillfälle att köra "Kalmarsundsmodellen" med support från Sandra Gustafsson. Detta gjordes på ett företag med 25 anställda och resultatet blev mycket lyckat.
- Vi har även haft digitala träffar i kommittén för Hållbart arbete för att lära känna varandra.
- Diskussioner om hur kommittén vill jobba.
- De fem klubbar som anmält sitt intresse för Hållbart arbetsliv har kontaktats.

Stora delar av de tidsplaner som fanns för olika projekt under 2020, och som är beroende av varandra, har behövts flyttas fram på grund av pandemin.

Vi ser med tillförsikt fram mot ett nytt verksamhetsår 2021 och hoppas kunna arbeta vidare med vårt planerade arbete.

## **Ansvarig**

**Magnus Tolf**

## **Studier**

Året 2020 blev ett väldigt annorlunda år med en pandemi som under hela 2020 höll oss i sitt grepp. I och med denna ovisshet och med restriktioner som följd så blev såväl arbetet i studiekommittén och utbildningar svårt att genomföra.

Året började ljusst med stort tryck på anmälningar till utbildningar men sedan blev det tvärnit då alla utbildningar fick ställas in på obestämd tid på grund av pandemin.

Eftersom den digitala världen inte var så utvecklad för utbildningar så tog det ett tag innan både system och utbildningar kunde göras om till att kunna köras digitalt istället för fysiskt. Man får också ha i åtanke att handledarna också behövt tid till att lära sig de digitala verktygen vilket varit helt nytt för de flesta av dem.

På grund av allt detta har studiekommittén endast haft ett digitalt möte under året och vi har även haft en Studiekonferens under året med 27st deltagare.

Några fysiska besök hos klubbar eller avdelningsombud har tyvärr inte varit möjliga under året. Löpande information angående utbildningar och läget har dock gått ut till klubbar och avdelningsombud ofta, då ovissheten gjort att det varit stor osäkerhet hos alla som planerar utbildningar och man har bestämt en sak för att sedan fått ställa in eller ställa om med kort varsel vilket gjort det varit väldigt svårt att planera något.

Vi hade deltagare som under våren enbart hann gå två steg på Agera och ett steg på Försäkringsutbildningen innan man var tvungen att ställa in alla utbildningarna som var planerade under våren.

Dessa fick en ny chans att gå klart sina utbildningar digitalt senare på hösten. Där vi var bland de första i Sverige att ställa om och köra helt digitala utbildningar.

Man kan säga att under större delen av året så kunde man inte genomföra några utbildningar och man fick inse att den här pandemin blir långvarig och man började ställa om till digitala lösningar.

Först hjälpte förbundet till och började erbjuda Medlem i facket digitalt från centralt håll och under november och december kunde även vi erbjuda lite olika digitala utbildningar i vår avdelning. Detta var väldigt uppskattat då viljan att gå utbildning funnits kvar.

Det har varit väldigt blandat i frågan om vad man tycker om digitala utbildningar men många tycker att det är bättre med någon form av utbildning än ingen alls men att man längtar tills vi kan gå tillbaka till att erbjuda fysiska utbildningar igen.

Vi har alla kämpat på under detta mycket konstiga och ovissa år men tillsammans så får vi se på det såhär, att vi har trots denna pandemi haft ca 286st som gått en utbildning och ca 118st som deltagit på någon slags konferens och vår avdelning har legat i framkant med att kunna erbjuda digitala utbildningar/konferenser.

Det här visar att vi inte ger upp utan söker nya möjligheter och tar lärdom av det. Detta är en styrka och visdom som vi alla ska bära med oss från det här året.

Vi hoppas såklart att pandemin lättar på sitt grepp och att vi under 2021 får lite bättre förutsättningar.

**Ansvarig**  
**Sandra Gustafsson**

## **Information**

Under året har vi bland annat satsat på vår Facebook sidan där vi har förmedlat förbund/avdelnings information. Vi har även minskat vårt brevvetskick enligt tidigare verksamhets plan gällande klimat och miljöpåverkan och har istället tex. lagt ut repskapshandlingar på hemsidan.

**Ansvarig**  
**Tomas Olofsson**

## **Integration.**

Vi har arbetat med att organisera medlemmar utifrån handlingslinjerna och att se till att yrkesaktiva med annat språk än svenska får frågan om att bli medlemma.

Vara väl insatta i avdelningens övriga verksamheter och bidra med intergrationsaspekten i avdelningen. Det är en viktig uppgift att undanröja traditionella föreställningar, fördomar, strukturer och juridiska hinder. Har även arrangerat en föreläsning av Mustafa Panshiri kring mångkultur och de framtida utmaningar gällande integration där personal och avdelningsstyrelsen har deltagit.

**Ansvarig  
Peter Slättman**

## **Fackligt/politiskt**

Detta område har vi fått ställa om till en helt digitalt verksamhet. Första maj genomfördes med en inspelad video som vi har lagt på vår och Partiets facebook sidan där Avdelningsordförande medverkade. I ett samarbete med LO och Socialdemokraterna så genomfördes det flera digitala konferenser med olika tema som har varit framgångsrika, med bla. LO ordförande Susanna Gideonsson och flera riksdags ledamöter. Det genomfördes en digital konferens med tema Industri in i framtiden med regionala och lokala S politiker samt avdelningsordförande. Verksamheten är även en naturlig del i Arbetsmarknadsgruppen. Pga. Av att den Fackligt/politisk ansvarige har lämnat styrelseuppdraget under året så har hela styrelsen ansvarat för den verksamheten.

**Ansvariga  
Styrelsen**

## **Internationellt**

Detta område har vi inte jobbat med så som det var planerat pga. Pandemin, vi har medverkat i förbundets arbete med bla. Situationen i Belarus. Under 2020 påbörjades arbete med att kartlägga företagets internationella ägarstruktur (moderbolag, dotterbolag etc.) som ska vara underlag till Arbetsmarknadsgruppen.

**Ansvarig  
Camilla Johansson**



**Elvis Prakatur**  
**Ordförande**

**Sandra Gustafsson**  
**Vice Ordförande**

**Jerry Söderkvist**  
**Kassör**

**Jenny Ilke Hjelm**  
**Ledamot**

**Peter Slättman**  
**Ledamot**

**Magnus Tolf**  
**Ledamot**

**Magnus Andersson**  
**Ledamot**

**Camilla Johansson**  
**Ledamot**

**Eva Kindstrand**  
**Ledamot**

**Tomas Olofsson**  
**Ledamot**

**Leine Johansson**  
**Ledamot**