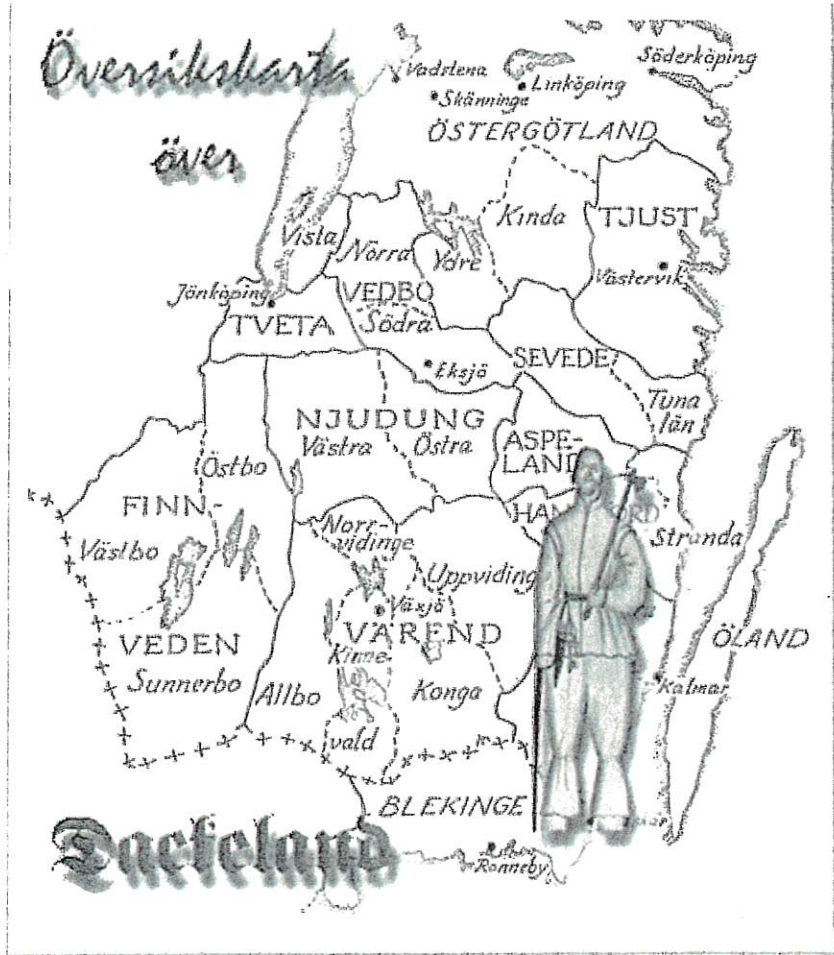


Industrifacket Metall

Avdelning 38 Dackebygden



Verksamhetsberättelse 2019



IFMETALL
DACKEBYGDEN

Allmänt om avdelningen.

Nu kan vi göra en sammanställning kring verksamheten det första året med den nystartande avdelningen IF Metall Dackebygden. Om vi ser tillbaka på den verksamhetsplanen som vi antog på budgetmötet i nov 2018. Nu kan styrelsen se tillbaka och göra sammanställning för 2019.

Den valda styrelsen började att arbeta 1 januari 2019. På budgetmötet fastslogs de områden som var mest angeläget att komma igång med dessa var kommunkommittéerna, arbetsmiljö/försäkringar, hållbart arbete/jämställdhet, studier, ungdomar, facklig/politisk, integration och information senare under året har en arbetsmarknadsgrupp bildats och är under uppstart. Sedan har vi tittat på handlingslinjerna som kongressen antog 2017.

Under februari månad utsågs de ansvarig för varje område och kunde börja planer respektive verksamhetsområde. Detta tar lite tid att hitta rollerna i den nya styrelsen.

Avdelningsstyrelsen kan vara nöjda med första verksamhetsåret eftersom den nya styrelse valdes och tillträdde 1 januari 2019. En del av verksamheterna redovisas vidare.

Avdelningen har under året anställt två nya ombudsmän och en samordnare. Detta på grund av att Tomas Söreling går i pension och Marcus Kvarnberg har valt att ta en anställning på förbundskontoret. Att styrelsen valde att anställa en samordnare/kontorschef var att vi blev sex ombudsmän, åtta administratörer och två vaktmästare detta medför att en ordförande inte kan ta det ansvaret för hela personalen om hen skall vara förtroendevald.

Styrelsen har under året haft elva protokollförda styrelsemöten som behandlat frågorna kring verksamheten.

Sedan augustis styrelsemöten har styrelsen haft heldagar. Förmidagarna har styrelsen och ombudsmännen haft gemensamma verksamheter och genomgång av verksamhetsplanen och genomgång på de olika ansvarsområden som finns.

Vi har även bjudit in förtroendevalda i avdelningens vid flera olika tillfällen till utbildningar och konferenser.

I kommande stycken kan ni se lite av våra verksamheters redovisningar vi har arbetat med fyra kommittéer, Studie, Arbetsmiljö/försäkringar, Hållbart Arbete/Jämställdhets och Kommunkommitté och under senhösten har avdelningen skapat en arbetsmarknadskommitté som kommer att arbeta under 2020. Avdelningen har sex ansvarsområden med en ansvarig för område Ungdomar, Facklig Politisk, Information, Internationell, Integration och Organisering.

Styrelsen

Kenneth Björklund

Kommun kommittéerna.

IF Metall Dackebygdens kommunkommitté skapades som ett svar på efterfrågan av lokal facklig verksamhet i samband med att avdelningarna Kalmarsund och Östra Småland slogs samman. I verksamhetsplanen nämns bland annat att uppgiften är att opinionsbilda ute på arbetsplatser och verka som ett stöd för klubbar och förtroendevalda.

Trots att det finns utmaningar med att fylla de olika kommittéerna så har det genomförts massor av besök runtom i avdelningen.

I dom delar där vi kan se bemannade och aktiva kommunkommittéer så ser vi också resultat av IF Metalls närvaro.

Vi har värvat medlemmar, hittat fall där medlemmar missat försäkringsersättningar och informerat om avtalsrörelse bland mycket annat.

Ansvarig

Simon Petersson

Ungdomar

I Dackebygden så har vi 12 gymnasieskolor med ca 140 elever med IF metalls avtalsområde. Vi har haft en stor sammanslagning detta år som gjort att jag har börjat från grunden med hur plattformen för hur besök ska se ut.

Under året har ett arbete pågått med att skapa ett "register" i fokus besök så vi kan registrerar skolinformationen/besöken där.

Nu finns skola, adress, mobile nr, kontaktperson osv

När vi registrerar där så fyller vi även i hur många medlemmar de är i klassen.

Med detta tillvägagångssätt har vi fått positiva rektioner från förbundet.

De negativa dock är att själva besöken har blivit lidande och de kanske rör sej om 6 till 7 klasser som fått info under 2019. Självklart kommer detta bli en ändring under 2020!

Undertecknad har medverkat på två centrala träffar för ungdomsverksamheten samt en Samsö träff.

Arbete med rekrytering av ungdomar har påbörjats för att starta kommitté.

Styrelsen godkände att "sponsring" av skyddskläder kommer att tillges samtliga i årskurs 1.

Även detta arbete har påbörjats.

Har ni tips och idéer till aktiviteter för ungdomar så hör gärna av er!

Kontaktuppgifter finns på vår hemsida!

Ansvarig

Magnus Tolf

Organisering

I IF Metalls stadgar står det under förbundets uppgifter som första punkt att vi ska organisera alla arbetstagare inom förbundets verksamhetsområden. Tillsammans med de olika kommittéerna och ombudsmännen har vi haft fokus att på varje arbetsplats vi besökt se till att alla oorganiserade fått frågan om att bli medlemmar i IF Metall. Vi har börjat ett samarbete med olika klubbar hur man ska hantera våra utträden, och även den administrativa personalen har skapat nya rutiner för hur man ska hantera detta. Det har påbörjats ett arbete om hur vi ska arbeta med organisering under nästa år, och hur vi kan stödja våra förtroendevalda ute på de mindre arbetsplatserna.

Ansvarig

Jenny Ilke Hjelm

Arbetsmiljö/ Försäkring.

Inom arbetsmiljö har vi besökt/haft kontakt med ca 60% av företagen där vi har gått skyddsronder och hjälpt till med ett antal olika arbetsmiljöproblem, varit med när arbetsmiljöverket gjort inspektion samt hjälpt medlemmar med olika arbetsmiljöfrågor. Vi startade året med sammanslagningen vilket innebar att det blev en större organisation som tar lite tid att utforma hur vi ska jobba samt att det har varit 3st regionala skyddsombud som lämnat sina uppdrag av olika orsaker vid olika tidpunkter under året som gjort att vi inte nådde de uppsatta målen. Det har startats rekrytering av nya regionala skyddsombud. Vi har haft en 2 dagars arbetsmiljökonferens tillsammans med hållbart arbete. Det har bildats en grupp med regionala informatörer som åker ut och informerar om försäkringar på andra företag än sitt eget. Det har utförts försäkringsinformationer på 20 arbetsplatser under året. 490st personer har fått information om sina försäkringar och vi har hittat ej anmälda skador/händelser: TFA: 22st AGS: 12st AGB: 5st TGL: 0st Premiebefrielse: 44st Avtalspension: 66st Medlemsolycksfall: 3st. Vi har hjälpt medlemmar med anmälningar av arbetsskador, arbetssjukdomar, och andra saker som ligger under avtals-/medlems-försäkringar. Vi har deltagit vid 3st agera utbildningar för att informera arbetsmiljö och försäkringar. Vi har haft en träff för informatörerna. Samverkan med Folksam. Det har genomförts 379st rådgivningar på 18st företag och det har hittats 53st skador/händelser som ej varit anmälda.

Ansvarig
Magnus Andersson

Hållbart Arbete/ Jämställdhet

Vi har haft två heldagsträffar under året och en heldag med Arbetsmarknadsgruppen. Konstellationen och kommittén som sådan är helt ny för året så stor del av tiden har gått åt att hitta ett arbetssätt och hur de båda delarna kan samverka på ett så bra och medlemsnyttigt sätt som möjligt. Vi har under året haft kontakt med ett antal klubbar för att få inblick i hur man jobbar med Hållbart Arbete. Under hösten gick vi utbildningen Hållbart Arbete Grund tillsammans med Arbetsmarknadsgruppen. Detta mynnade ut i ett kommande samarbete under -2020 för att få igång aktiviteter som gynnar ett Hållbart arbete. Delar av oss har fortsatt jobba med det Kvinnliga nätverket och bidragit med sina kunskaper i olika ämnen. Vi startade även en Insamlingsbössa till Musikhjälpen som inbringade en slant till ett som alltid viktigt ändamål.

Ansvarig
Eva Kindstrand



Studier

Under året 2019 så har studiekommittén på ett eller annat sätt haft kontakt med alla våra klubbar och även haft fysiska besök hos nästan alla våra klubbar.

Under dessa besök så informerade och förklarade vi organisationslyftet och dess innebörd. Sedan gick vi igenom klubbens styrelse och vad alla har för utbildningar, för att sedan diskutera utbildningsplanerna framöver för klubbstyrelsen.

Vi gick även igenom de olika utbildningskatalogerna, deras utbildningar och lite tips och trix. Fanns det en ny studieorganisatör så avsattes det extra tid för att i lugn och ro gå igenom vad en studieorganisatör gör och vad som kommer hända under ett år, så de blir lite förberedda på det och förstår vad exempelvis kvoteringar är.

Självklart fanns det även tid avsatt där klubben kunde komma med egna funderingar och önskemål som vi sedan diskuterade och tog med oss.

Dessa besök har varit mycket uppskattade av våra klubba som tycker om att få besök. Studiekommittén har haft två fysiska träffar under året, varvar en med besök från Agneta Hartzell från förbundskontoret.

Utbildningarna rullar på och vi ökar sakta men säkert i organisationslyftet.

Innan sommaren gjordes en större satsning på företaget CNH där vi tillsammans med LO Småland-Blekinge och ABF Kalmar län genomförde två utbildningar, en Medlem i facket för ca 53st och en facklig politisk utbildning för 22st, så under 3 dagar utbildade vi ca 75 personer!

Detta var en stor satsning som gick att genomföra tack vare allas goda samarbete.

I slutet av året påbörjade vi en egen satsning på företaget Pentronic, där vi påbörjade utbildningen Medlem i facket för ca 40 personer, som kommer att avslutas i början av 2020. Dessa satsningar och alla anmälningar till våra medlemsutbildningar ger oss ett väldigt bra resultat vad det gäller just Medlem i facket.

Vi har 2019 ökat över 1 % vad det gäller utbildningen Medlem i facket och detta gör att vi ligger i topp i Sverige.

Detta är ett resultat som vi alla ska känna oss mycket stolta över och vi lämnar ett bra 2019 med ett mål, att lyckas ännu bättre 2020.

Ansvarig
Sandra Gustafsson

Information

Under året 2019 har hemsidan förstärkts med foton och kontaktuppgifter till våra ombudsmän, styrelse och kommittéer.

Ansvariga har fått berättat lite kort om anledning till besöket vid våra arbetsplatser eller hur man jobbat i de olika kommittéerna på IF Metall Dackebygden förbunds-sida.

Hemsidan har byggts upp för att vara informativ med bland annat ett kalendarium om aktiviteter, utbildningar och styrelseuppdrag.

Förbunds-sidan för att förtydliga vad vi gör med text och bilder.

Aktiviteter och möjligheter att stötta organisationer som passar in i IF Metalls värderingar är något vi vill lyfta fram här.

I år bidrog vi med insamling till Musik hjälpens "Sex är inte ett vapen" med 1 850 kr.

Ansvarig
Urban Karlsson



Integration.

Under första året som integrationsansvarig har funderat och samtalat med flera om hur arbetet kan göras.

Några punkter som vi kommer jobba med är.

Organisera medlemmar utifrån handlingslinjerna och att se till att yrkesaktiva med annat språk än svenska får frågan om att bli medlemma.

Vara väl insatta i avdelningens övriga verksamheter och bidra med intergrationsaspekten i avdelningen. Det är en viktig uppgift att undanröja traditionella föreställningar, fördomar, strukturer och juridiska hinder som försvårar och förhindrar integration. Detta gäller familjeliv, arbetsliv och samhällslivet i övrigt. Det handlar inte bara om lagstiftning utan även om opinionsbildning och attitydförändringar.

Det innebär att även i det fackliga arbetet, bör finnas en medvetenhet kring sammansättningen av olika grupper och styrelser. Valberedningar och medlemmar ska ha kunskap om de olika kriterier som ställs för uppdrag, där jämställdheten och "integration måste vara prioriterat utifrån den.

Det är inte okay, att acceptera en ensidig sammansättning av män eller kvinnor och hänvisa till att det inte finns några att fråga, eller att de tillfrågade inte vill. Kanske behövs det en tanke kring hur frågan ställs, varför man inte vill ha uppdraget – om det behövs utbildning, ändrade mötestider eller andra saker som underlättar för personen att vara IF Metalls företrädare.

**Ansvarig
Jonas Karlsson**

Fackligt/politiskt

Verksamheten inledde året med att organisera avdelningens arbete med EU valet och ta fram en valstrategi som grundat sig i LOs, Förbundets och kongressens beslut. Man genomförde en konferens om EU valet, bjöd in avdelningens klubbar där man hade Johan Danielsson som talare och IF metalls kandidat till EU parlamentet. Det sattes målet om att nå ca 2500 medlemmar med informationen om eu valet och vikten av att gå och rösta, avdelningens arbete nådde en fantastiskt resultat med ca 3000 medlemmar som man har samtalat med.

Under året har man arbetat med att organisera 1Maj firande i avdelningens kommuner, kartlägga vilka medlemmar som är med i arbetarekommuner och S föreningar mm.

Verksamheten ingår även som en naturlig del av avdelningens arbetsmarknadsgrupp.

Avdelningens fackligt/politiskt ansvarige har medverkat i regionens fackligt/politiska utskottet där vi arbetade med att ta fram reformer för bättre samverkan med

Socialdemokraterna, arbetet grundar sig i den allt sjunkande andel av LO:s medlemmar som sympatiserar eller engagerar sig i Socialdemokraterna.

**Ansvarig
Elvis Prakatur**



Internationellt

Detta område har vi inte varit så aktiva kring. Styrelsen ansåg att vi skulle sätta en ny organisation i nya avdelningen Dackebygden, styrelsen ansåg att det var viktigast. Detta innebär inte att den internationellt arbetet inte är viktigt utan att vi i 2020 års verksamhet skall jobba med det internationella arbetet.

Ansvarig
Tomas Olofsson



Kenneth Björklund
Ordförande



Simon Petersson
Vice Ordförande



Jerry Söderkvist
Kassör



Jenny Ilke Hjelm
Ledamot



Elvis Prakatur
Ledamot



Magnus Tolf
Ledamot



Magnus Andersson
Ledamot



Sandra Gustafsson
Ledamot



Eva Kindstrand
Ledamot



Jonas Karlsson
Ledamot



Tomas Olofsson
Ledamot



Urban Karlsson
Ersättare