

Lönerevision Teknikavtalet 2023 och 2024

Varje arbetstagare ska veta på vilken grund lönen är satt och hur hen ska kunna öka sin lön.

Samtliga arbetstagare som är anställda den 31 mars ska ingå i lönerevisionen

1. **Underlag** - Lista på alla anställda där det framgår namn/befattning, ålder och anställningsdag, lön + rörliga lönedelar, ej ob, ej skiftformstillägg.
2. **Medlemmar** - Gå igenom så att du vet vilka som inte är medlemmar.
3. **Möte med anställda** - Värva de som inte är medlemmar eller som är felorganiserade.
4. **Lägstalön** - Gå igenom samtliga individer, säkerställ att ingen har lägre lön än 23 209 kr/mån 1 april 2024.
5. **Särskilt kvalificerat** - 25 490 kr/mån 1 april 2024, 1 års kloss 1 april 738 kr/mån 1 april 2024 och 2 års kloss 1 236 kr/mån 1 april 2024.
Lägsta lön med 1 års kloss 23 947 kr/mån, Lägstalön med 2 års kloss 24 445 kr/mån 2024.
6. **Individgaranti** - Individgaranti på 525 kr/mån från 1 juni 2024.
7. **Löneanalys** - När du har allas löner och anställningsdatum ska du göra en löneanalys för att se om det finns osakliga löneskillnader. Då tittar du på lönebefattning i lika arbete, individlön och anställningstid. Kom överens och justera löneskillnader.
8. **Förhandla om löneutrymmet** - (Försök att få mer än vad centrala avtalet säger).
9. **Central lönepott** - 3,1 % 2024
10. **Uträkning av pott** - Lägg ihop allas löner, lön + rörliga lönedelar, ej ob, ej skiftformstillägg.

Kalle: 31 000 månadslön + kompetenstillägg 1 000 = 32 000

Lisa: 28 000 månadslön

Peter: 28 000 månadslön + tillägg 1 500 = 29 500

Totala lönen är 89 500 kr/mån, gånger till exempel 3,1 % = 2 775 kr i pott som ska fördelas.

Vill du veta summan om det ska fördelas lika på alla, delar du potten med antal anställda, i detta fall 925 kr per månad. För att räkna ut timpengen till månadslön ska faktor 175 användas. Kom överens om fördelning.

11. **Uträkning av lönepott 2024** - De arbetstagare som har en lön lägre än 28 211 ska räknas som om de har en lön på 28 211 kr/mån.
12. **DP** - DP ska öka med 0,2 % 1 april 2024. Arbetsgivaren ska betala in 2,6 % på totala lönen varannan månad efter anvisning från Fora. I januari görs en slutavstämning till Fora för att eventuellt justera. Det går att gå in i Foras Esa register och se om företaget betalat. Har arbetsgivaren gjort det? Ta med det i det lokala protokollet.
13. **Arbetstidsförkortning** - Arbetsgivaren ska sätta in 82 min per fullgjord vecka till individens tidbank, tvåskift 202 min. Ha med i protokollet hur man hanterar ATF.
14. **Avtalspension** - Från januari månad 2024 ska avtalspensionen beräknas och inbetalas varje månad. Arbetsgivaren ska då från att arbetstagaren är 22 år beräkna och betala in 4,5 % av den totala lönen varje månad efter anvisning från Fora. Det går att gå in i Foras Esa register och se om företaget betalat.
15. **Nationaldagen** - Om ingen lokal överenskommelse träffats ska arbetsgivaren sätta in 2,22 timmar till individens arbetstidskonto. Denna överenskommelse träffades 2007. På 10 år 22 timmar och 12 minuter. Hur har de löst det? Ha med det i protokollet.
16. **Arbetstid** - Säkerställ vilken arbetstid/arbetstidsmätt de arbetar på företaget. Teknikavtalet har veckoarbetstid, arbetstiden ska gå ihop inom en arbetstidscykel. Dagtid (40), tvåskift (40), intermittent treskift (38) samt kontinuerligt treskift utan storhelgsdrift (36) per helgfri vecka. Det innebär att man är ledig alla helgdagar och fridagar som infaller måndag till fredag. Vid kontinuerligt treskift (35) med storhelgsarbete måste helgfria veckor räknas om till kalenderveckor eftersom de arbetar även i genomsnitt de 10 röda dagarna. Per helgfri vecka = 35 timmar gånger 45,18 (52,18 minus 5 veckors semester och minus 10 röda dagar) = 1 581,3 timmar delat på 47,18 (52,18 minus 5 veckor semester) = 33,5 timmar per kalendervecka. Dessa kontinuerliga skift ska alltså arbeta 33,5 timmar per kalendervecka i sitt schema.
17. **Medlemsmöte** - Gå igenom resultat av förhandlingen.

Lönerevision 2023 och 2024 I-Avtalet är ett processlöneavtal

(man ska förhandla om potten, går företaget bra ska potten ökas)

Varje arbetstagare ska veta på vilken grund lönen är satt och hur hen ska kunna öka sin lön.

Samtliga arbetstagare som är anställda den 1 april ska ingå i lönerevisionen

1. **Underlag** - Lista på alla anställda där det framgår namn, ålder och anställningsdag, lön + rörliga lönedelar, ej ob, ej skiftformstillägg.
2. **Medlemmar** - Gå igenom så att du vet vilka som inte är medlemmar.
3. **Möte med anställda** - Värva de som inte är medlemmar eller som är felorganiserade.
4. **Lägstalön** - Gå igenom samtliga individer, säkerställ att ingen har lägre lön än vad avtalet säger, med både 1 och 2 års kloss. Nyanställd + 3 månader 22 473 kr/mån 1 april 2024. Fyllda 18 år 26 439 kr/mån 1 april 2024. (Lägsta lön 18 år med 1 års kloss 27 039 kr/mån, Lägstalön med 2 års kloss 27 439 kr/mån 2024.)
5. **Löneanalys** - När du har allas löner och anställningsdatum, ska du göra en löneanalys för att se om det finns osakliga löneskillnader. Då tittar du på lönebefattning i lika arbete, individlön och anställningstid. Kom överens och justera löneskillnader.
6. **Förhandla om löneutrymmet** - (Försök att få mer än vad centrala avtalet säger).
7. **Uträkning av Centrala potten 2024** - 5,78 kr/tim (1 011,5 kr/mån) x antalet anställda bildar en pott. Vid oenighet ska 75 % läggas ut generellt 4,34 kr/tim (759,5 kr/mån) och 25 %, 1,44 kr/tim (252 kr/mån) ska fördelas enligt avtalets lönebestämmelser. Om du förhandlat mer löneutrymme lägger du med det. För att räkna ut timpengen till månadslön ska faktor 175 användas.
8. **Uträkning av pott 2024** - De arbetstagare som har en lön lägre än 28 211 kr/mån ska räknas som om den har en lön på 28 211 kr/mån. Ingår i beräkning av branschpott.
9. **DP** - DP ska öka med 0,2 % 1 april 2024. Arbetsgivaren ska betala in 2,4 % på totala lönen varannan månad efter anvisning från Fora. I januari görs en slutavstämning till Fora för att eventuellt justera. Har arbetsgivaren gjort det? Ta med det i det lokala protokollet.
10. **Arbetstidsförkortning** - Vid oenighet får arbetstagarna som arbetar dagtid 6 dagar 1 april. Ha med i protokollet hur man hanterar ATF.
11. **Livsarbetstid** - Arbetstidsförkortning för skiftarbetare kan göras om till en modell där arbetsgivaren betalar in 3 % på total lön med olika tillägg så som ob, skiftformstillägg med mera. Gör man det kan individen välja på tre alternativ; pengar, pensionsavsättning eller till arbetstidskonto. (Det vanligaste är ATF 6 dagar)
12. **Avtalspension** - Från januari månad 2024 ska avtalspensionen beräknas och inbetalas varje månad. Arbetsgivaren ska då från att arbetstagaren är 22 år beräkna och betala in 4,5 % av den totala lönen varje månad efter anvisning från Fora. Det går att gå in i Foras Esa register och se om företaget betalat.
13. **Nationaldagen** - om ingen lokal överenskommelse träffats ska arbetsgivaren sätta in 2 timmar till individens arbetstidskonto. Denna överenskommelse träffades 2007. På 10 år 20 tim. Hur har de löst det? Ha med det i protokollet.
14. **Arbetstid** - Säkerställ vilken arbetstid/arbetstidsmått de arbetar på företaget. Har de årsarbetstid eller arbetar de per helgfri vecka. Arbetar de per helgfri vecka ska arbetstiden gå ihop inom en arbetstidscykel. Arbetar man årsarbetstid ska tiden gå ihop på kalenderåret. Dagtid (40) (2 012), tvåskift (38) (1 912), intermittert två- eller treskift (38) (1 912). Vid kontinuerligt treskift med eller utan storhelgsdrift (1 768) om uppehåll under helgen med minst 24 tim är skriftformen intermittert. Arbetar man per helgfri vecka. Det innebär att man är ledig alla helgdagar och fridagar som infaller måndag till fredag.
15. **Medlemsmöte** - Gå igenom resultat av förhandlingen.

Lönerevision 2023 och 2024 Återvinningsavtalet är ett processlöneavtal

(man ska förhandla om potten, går företaget bra ska potten ökas)

Varje arbetstagare ska veta på vilken grund lönen är satt och hen ska kunna öka sin lön.

Samtliga arbetstagare som är anställda den 31 mars ska ingå i lönerevisionen

1. **Underlag** - Lista på alla där det framgår namn, ålder och anställningsdag, lön + rörliga lönedelar, ej ob, ej skiftformstillägg.
2. **Medlemmar** - Gå igenom så att du vet vilka som inte är medlemmar.
3. **Möte med anställda** - Värva de som inte är medlemmar eller som är felorganiserade.
4. **Lägstalön** - Gå igenom samtliga individer, säkerställ att ingen har lägre lön än vad avtalet säger, med både 1 och 2 års kloss. Komplettera vad lägsta lönen är i avtal med klossar.
5. **Löneanalys** - När du har allas löner och anställningsdatum ska du göra en löneanalys för att se om det finns osakliga löneskillnader. Då tittar du på lönebefattning i lika arbete, individlön och anställningstid. Kom överens och justera löneskillnader.
6. **Förhandla om löneutrymmet** - (Försök att få mer än vad centrala avtalet säger).
7. **Uträkning av Centrala potten** - 1 april 2024, 3,1 % x antalet anställda. Vid oenighet ska 60 % (1,91 %) läggas ut generellt % och 40 %, (1,19 %) ska fördelas enligt avtalets lönebestämmelser. Om du förhandlat mer löneutrymme lägger du med det.
För att räkna ut timpengen till månadslön ska faktor 175 användas.
8. **Uträkning av pott 2024** - De arbetstagare som har en lön lägre än 28 211 kr/mån ska räknas som om de har en lön på 28 211 kr/mån.
9. **DP** - Ska öka med 0,2 % 1 april 2024. Arbetsgivaren ska betala in 2,2 % på totala lönen varannan månad efter anvisning från Fora. I januari görs en slutavstämning till Fora för att eventuellt justera. Har arbetsgivaren gjort det? Ta med det i det lokala protokollet.
10. **Arbetstidsförkortning** - Vid oenighet får arbetstagarna som arbetar dagtid 6 dagar 1 april. Ha med i protokollet hur man hanterar ATF.
11. **Livsarbetstid** - Arbetstidsförkortning för skiftarbetare kan göras om till en modell där arbetsgivaren betalar in 3 % på total lön med olika tillägg så som ob, skiftformstillägg med mera. Gör man det kan individen välja på tre alternativ; pengar, pensionsavsättning eller till arbetstidskonto.
12. **Avtalspension** - Från januari månad 2024 ska avtalspensionen beräknas och inbetalas varje månad. Arbetsgivaren ska då från att arbetstagaren är 22 år beräkna och betala in 4,5 % av den totala lönen varje månad efter anvisning från Fora. Det går att gå in i Foras Esa register och se om företaget betalat.
13. **Nationaldagen** - Om ingen lokal överenskommelse träffats ska arbetsgivaren sätta in 2 timmar till individens arbetstidskonto. Denna överenskommelse träffades 2007. På 10 år 20 tim. Hur har de löst det? Ha med det i protokollet.
14. **Arbetstid** - Säkerställ vilken arbetstid/arbetstidsmått de arbetar på företaget. Har de årsarbetstid eller arbetar de per helgfri vecka.
Arbetar de per helgfri vecka ska arbetstiden gå ihop inom en arbetstidscykel. Arbetar man årsarbetstid ska tiden gå ihop på kalenderåret.
Dagtid (40) (2 012), tvåskift (38) (1 912), intermittert två- eller treskift (38) (1 912).
Vid kontinuerligt treskift med eller utan storhelgsdrift (1 768) Arbetar man per helgfri vecka. Det innebär att man är ledig alla helgdagar och fridagar som infaller måndag till fredag.
15. **Medlemsmöte**, gå igenom resultat av förhandlingen.

Lönerevision 2023 och 2024 Kemiska Fabriker är ett processlöneavtal

(man ska förhandla om potten, går företaget bra ska potten ökas.

Varje arbetstagare ska veta på vilken grund lönen är satt och hur hen ska kunna öka sin lön.

Samtliga arbetstagare som är anställda den 31 mars ska ingå i lönerevisionen.

1. **Underlag** - Lista på alla där det framgår, anställningsdag, lön + rörliga lönedelar, ej ob, ej skiftformstillägg.
2. **Medlemmar** - Gå igenom så att du vet vilka som inte är medlemmar.
3. **Möte med anställda** - Värva de som inte är medlemmar eller som är felorganiserade.
4. **Lägstalön** - Gå igenom samtliga individer, säkerställ att ingen har lägre lön än 24 155 kr/mån för nyanställda 12 mån, (18 år 26 776 kr/mån).
Lägstalön 18 år med 1 års kloss (600 kr/mån) 27 376kr/mån.
5. **Löneanalys** - När du har allas löner och anställningsdatum, ska du göra en löneanalys för att se om det finns osakliga löneskillnader. Då tittar du på lönebefattning i lika arbete, individlön och anställningstid. Kom överens och justera löneskillnader.
6. **Förhandla om löneutrymme** - (Försök att få mer än vad centrala avtalet säger).
7. **Central lönepott** - 3,1 % 2024 beräknas på summan av fasta månadslöner inklusive fasta tillägg för berörda arbetare. Vid oenighet ska 3,69 kr/tim (645 kr/mån) läggas ut generellt. Resterande ska fördelas enligt avtalets lönebestämmelser. Om du förhandlat mer löneutrymme lägger du med det.
8. **Uträkning av pott** - Lägg ihop allas löner, lön + rörliga lönedelar, ej ob, ej skiftformstillägg.

Kalle 31 000 månadslön + kompetenstillägg 1 000 = 32 000

Lisa 28 000 månadslön

Peter 28 000 månadslön + tillägg 1 500 = 29 500

Totala lönen är 89 500 kr/mån, gånger till exempel 3,1% = 2 775 kr i pott som ska fördelas.

Vill du veta summan om det ska fördelas lika på alla, delar du potten med antal anställda, i detta fall 925 kr per månad. För att räkna ut timpengen till månadslön ska faktor 175 användas. Kom överens om fördelning.

9. **Uträkning av lönepott 2024** - De arbetstagare som har en lön lägre än 28 211 kr/mån ska räknas som om de har en lön på 28 211 kr/mån.
10. **Ökar med 0,2 1 april. DP-** Arbetsgivaren ska betala in 2,6 % på totala lönen varannan månad efter anvisning från Fora. I januari görs en slutavstämning till Fora för att eventuellt justera. Har arbetsgivaren gjort det? Ta med det i det lokala protokollet.
11. **Arbetstidsförkortning** - har enligt punkt 12.
12. **Livsarbetstid** - Arbetsgivaren betalar in 3 % på total lön med olika tillägg så som ob, skiftformstillägg med mera **ej** semesterlön/ersättning. Individen kan välja på tre alternativ; kan uttas som betald ledig tid, som pensionspremie eller som kontant betalning. Ha med i protokollet hur man hanterar ATF.
13. **Avtalspension** - Från januari månad 2024 ska avtalspensionen beräknas och inbetalas varje månad. Arbetsgivaren ska då från att arbetstagaren är 22 år beräkna och betala in 4,5 % av den totala lönen varje månad efter anvisning från Fora. Det går att gå in i Foras Esa register och se om företaget betalat.
14. **Nationaldagen** - Om ingen lokal överenskommelse träffats ska arbetsgivaren sätta in 2 timmar till individens arbetstidskonto. Denna överenskommelse träffades 2007. På 10 år 20 tim. Hur har de löst det? Ha med det i protokollet.
15. **Arbetstid** - Säkerställ vilken arbetstid/arbetstidsmätt de arbetar på företaget. Stämmer timmarna med årsarbetstiden vid året slut? Årsarbetstiden ska gå ihop på kalenderåret.
Dagtid (40) (2 012), tvåskift (38) (1 912), intermittent två- eller treskift (38) (1 912).
Vid kontinuerligt treskift med eller utan storhelgsdrift (1 768).
16. **Medlemsmöte** - Gå igenom resultat av förhandlingen.

Lönerevision 2023 och 2024 Gemensamma Metallavtalet

Varje arbetstagare ska veta på vilken grund lönen är satt och hen ska kunna öka sin lön.

Samtliga arbetstagare som är anställda den 31 oktober ska ingå i lönerevisionen.

1. **Underlag** - Lista på alla där det framgår, anställningsdag, lön + rörliga lönedelar, ej ob, ej skiftformstillägg.
2. **Medlemmar** - Gå igenom så att du vet vilka som inte är medlemmar.
3. **Möte med anställda** - Värva de som inte är medlemmar eller som är felorganiserade.
4. **Lägstalön** - Gå igenom samtliga individer, säkerställ att ingen har lägre lön än 23 588 kr/mån 1 april 2024, lönegrupp 2; 24 831 kr/mån).
5. **Löneanalys** - När du har allas löner och anställningsdatum, ska du göra en löneanalys för att se om det finns osakliga löneskillnader. Då tittar du på lönebefattning i lika arbete, individlön och anställningstid. Kom överens och justera löneskillnader.
6. **Förhandla om löneutrymme** - (Försök att få mer än vad centrala avtalet säger).
7. **Central lönepott** - 3,1 % 2024 beräknas på summan av fasta månadslöner inklusive fasta tillägg för berörda arbetare. Vid oenighet ska 2,70 kr/tim (472 kr/mån läggas ut generellt 2024). Resterande ska fördelas enligt avtalets lönebestämmelser. Om du förhandlat mer löneutrymme lägger du med det.
8. **Uträkning av pott** - Lägg ihop allas löner, lön + rörliga lönedelar, ej ob, ej skiftformstillägg.

Kalle 31 000 månadslön + kompetenstillägg 1 000 = 32 000

Lisa 28 000 månadslön

Peter 28 000 månadslön + tillägg 1 500 = 29 500

Totala lönen är 89 500kr/mån, gånger till exempel 3,1 % =2 775 i pott som ska fördelas.

Vill du veta summan om det ska fördelas lika på alla, delar du potten med antal anställda, i detta fall 925 kr per månad. För att räkna ut timpengen till månadslön ska faktor 175 användas. Kom överens om fördelning.

9. **Uträkning av lönepott 2024** - De arbetstagare som har en lön lägre än 28 211 kr/mån ska räknas som om de har en lön på 28 211 kr/mån.
10. **DP** - Ska öka med 0,2 % 1 april 2024. Arbetsgivaren ska betala in 2,7 % på totala lönen varannan månad efter anvisning från Fora. I januari görs en slutavstämning till Fora för att eventuellt justera. Har arbetsgivaren gjort det? Ta med i lokala protokollet.
11. **Arbetsförlängning** - Vid tvåskiftarbete om man jobbar 40 timmar utges 2 timmars arbetsförlängning per vecka. Övrigt enligt punkt 12 livsarbetsförlängning.
12. **Livsarbetsförlängning** - Den 31 mars avsätter arbetsgivaren 2,25 % (45,3 timmar) på total lön med olika tillägg så som ob, skiftformstillägg med mera **ej** semesterlön/ersättning. Avsättningen sätts in till individens arbetsförlängningskonto, Individens kan välja på två alternativ; kan uttas som betald ledig tid samt som pensionspremie. Ha med i protokollet hur man hanterar.
13. **Avtalspension** - Från januari månad 2024 ska avtalspensionen beräknas och inbetalas varje månad. Arbetsgivaren ska då från att arbetstagaren är 22 år beräkna och betala in 4,5 % av den totala lönen varje månad efter anvisning från Fora. Det går att gå in i Foras Esa register och se om företaget betalat.
14. **Nationaldagen** - Om ingen lokal överenskommelse träffats ska arbetsgivaren sätta in 2 timmar till individens arbetsförlängningskonto. Denna överenskommelse träffades 2007. På 10 år 20 tim. Hur har de löst det? Ha med det i protokollet.
15. **Arbetsförlängning** - Säkerställ vilken arbetsförlängning/arbetsförlängningsmått de arbetar på företaget. Har de årsarbetsförlängning eller arbetar de per helgfri vecka. I detta avtal kan du välja årsarbetsförlängning eller veckoarbetsförlängning per helgfri vecka. Arbetar de per helgfri vecka ska arbetsförlängningen gå ihop inom en arbetsförlängningscykel. Arbetar man årsarbetsförlängning ska tiden gå ihop på kalenderåret.
Dagtid (40) (2 012), tvåskift (40) (1 912), intermittert treskift (38) (1 912).
Vid kontinuerligt treskift utan storhelgsdrift (36) (1 812), med storhelgsdrift (35) (1 761). Vid kontinuerligt treskift (35) (1 760) med storhelgsarbete måste helgfria veckor räknas om till kalenderveckor eftersom de arbetar även i genomsnitt de 10 röda dagarna. Per helgfri vecka 35 timmar, måste då räknas om till kalendervecka genom att dela årsarbetsförlängningen 1 761 delat med 52,18 = 33,7 timmar per kalendervecka. Dessa kontinuerliga skift ska alltså arbeta 33,7 timmar per kalendervecka i sitt schema.
16. **Medlemsmöte** - Gå igenom resultat av förhandlingen.

Lönerevision 2023 och 2024 Tekoavtalet

Varje arbetstagare ska veta på vilken grund lönen är satt och hur hen ska kunna öka sin lön.

Samtliga arbetstagare som är anställda den 31 mars ska ingå i lönerevisionen

1. **Underlag** - Lista på alla anställda där det framgår namn, ålder och anställningsdag, lön + rörliga lönedelar, ej ob, ej skiftformstillägg.
2. **Medlemmar** - Gå igenom så att du vet vilka som inte är medlemmar.
3. **Möte med anställda** - Värva de som inte är medlemmar eller som är felorganiserade.
4. **Lägstalön** - Gå igenom samtliga individer, säkerställ att ingen har lägre lön än 23 338 kr/mån som avtalet säger, med både 1 års kloss (750 kr/mån (4,28 kr/tim) 1 april 2024) och 2 års kloss (7,81 kr/tim) (1367 kr/mån 1 april 2024).
Lägsta lön 18 år med 1 års kloss 24 088 kr/mån, Lägstalön med 2 års kloss 24 705 kr/mån.
5. **Löneanalys** - När du har allas löner och anställningsdatum, ska du göra en löneanalys för att se om det finns osakliga löneskillnader. Då tittar du på lönebefattning i lika arbete, individlön och anställningstid. Kom överens och justera löneskillnader.
6. **Förhandla om löneutrymmet** - (Försök att få mer än vad centrala avtalet säger).
7. **Lönepott/branschpott** - Som utgår från genomsnittslönen på avtalsområdet är 963 kr/mån, (5,50 /tim). Vid oenighet efter förhandlingsordningen, utlägger arbetsgivaren 1/3 del av potten och den lokala arbetareparten återstående 2/3 del.
8. **DP** - Ska öka med 0,2 % 1 april 2024. Arbetsgivaren ska betala in 1,9 % på totala lönen varannan månad efter anvisning från Fora. I januari görs en slutavstämning till Fora för att eventuellt justera. Har arbetsgivaren gjort det? Ta med det i det lokala protokollet.
9. **Arbetstidsförkortning** - Arbetsgivaren ska sätta in 82 min per fullgjord vecka till individens tidbank, två skift 77 min, annat skift 70 min. Ha med i protokollet hur man hanterar ATF.
10. **Avtalspension**- Från januari månad 2024 ska avtalspensionen beräknas och inbetalas varje månad. Arbetsgivaren ska då från att arbetstagaren är 22 år beräkna och betala in 4,5 % av den totala lönen varje månad efter anvisning från Fora. Det går att gå in i Foras Esa register och se om företaget betalat.
11. **Nationaldagen** - Om ingen lokal överenskommelse träffats ska arbetsgivaren sätta in 2,22 timmar till individens arbetstidskonto. Denna överenskommelse träffades 2007. På 10 år 22 timmar och 12 minuter. Hur har de löst det? Ha med det i protokollet.
12. **Arbetstid** - Säkerställ vilken arbetstid/arbetstidsmätt de arbetar på företaget. Tekoavtalet har veckoarbetstid, arbetstiden ska gå ihop inom en arbetstidscykel. Dagtid (40), tvåskift (40), intermittert treskift (38) samt kontinuerligt treskift utan storhelgsdrift (36) per helgfri vecka. Det innebär att man är ledig alla helgdagar och fridagar som infaller måndag till fredag. Vid kontinuerligt treskift (35) med storhelgsarbete måste helgfria veckor räknas om till kalenderveckor eftersom de arbetar även i genomsnitt de 10 röda dagarna. Per helgfri vecka = 35 timmar gånger 45,18 (52,18 minus 5 veckors semester och minus 10 röda dagar) = 1 581,3 timmar delat på 47,18 (52,18 minus 5 veckor semester) = 33,6 timmar per kalendervecka. Dessa kontinuerliga skift ska alltså arbeta 33,6 timmar per kalendervecka i sitt schema.
13. **Medlemsmöte** - Gå igenom resultat av förhandlingen.

Lönerevision 2023 och 2024 SVEMEK

Varje arbetstagare ska veta på vilken grund lönen är satt och hur hen ska kunna öka sin lön.

Samtliga arbetstagare som är anställda den 31 maj ska ingå i lönerevisionen

1. **Underlag** - Lista på alla där det framgår, anställningsdag, lön + rörliga lönedelar, ej ob, ej skiftformstillägg.
2. **Medlemmar** - Gå igenom så att du vet vilka som inte är medlemmar.
3. **Möte med anställda** - Värva de som inte är medlemmar eller som är felorganiserade.
4. **Lägstalön** - Gå igenom samtliga individer, säkerställ att ingen har lägre lön än vad avtalet säger. Komplettera vad lägsta lönen är i avtal.
5. **Löneanalys** - När du har allas löner och anställningsdatum, ska du göra en löneanalys för att se om det finns osakliga löneskillnader. Då tittar du på lönebefattning i lika arbete, individlön och anställningstid. Kom överens och justera löneskillnader.
6. **Förhandla om löneutrymme** - (Försök att få mer än vad centrala avtalet säger).
7. **Uträkning av Centrala potten** - 2024 generellt 520 kr (timlön 2,97) pott 520 kr (timlön 2,97) x antalet anställda bildas en pott. Vid oenighet ska 520 kr (timlön 2,97) betalas ut generellt och pott 520 kr (timlön 2,97) ska fördelas enligt avtalets lönebestämmelser. Om du förhandlat mer löneutrymme lägger du med det.
För att räkna ut timpenge till månadslön ska faktor 175 användas.
8. **DP** - Avtalet har ingen DP, se under punkt 9.
9. **Arbetstidsförkortning** - Arbetsgivaren ska sätta in 54 min per fullgjord vecka till individens tidbank, arbetar du tvåskift ska arbetsgivaren sätta in 120 min/veckan plus 54 min (174 min) per fullgjord vecka. Parterna är överens om att man kan omvandla ATF till LP, då är 12 min värt 0,6 % av totala lönen. Ta med i protokollet hur man hanterar ATF.
10. **Livsarbetstid** - Arbetsgivaren betalar in 4,1 % (gäller från 1 jan 2021) på total lön med olika tillägg så som ob, skiftformstillägg med mera. Detta betalar arbetsgivaren in en gång om året (februari) till Fora. Det är samma underlag som till avtalspension.
11. **Avtalspension** - Från januari månad 2024 ska avtalspensionen beräknas och inbetalas varje månad. Arbetsgivaren ska då från att arbetstagaren är 22 år beräkna och betala in 4,5 % av den totala lönen varje månad efter anvisning från Fora. Det går att gå in i Foras Esa register och se om företaget betalat.
12. **Nationaldagen** - Parterna löste det så här: Kompensationen (2 timmar och 18 minuter) ligger i siffran på 3,9 % gällande Livsarbetstidspremie (LP), punkt 9. Hur har de löst det? Ha med det i protokollet.
13. **Arbetstid** - Säkerställ vilken arbetstid/arbetstidsmätt de arbetar på företaget. Svemekavtalet har veckoarbetstid, arbetstiden ska gå ihop inom en arbetstidscykel. Dagtid (40), tvåskift (40), intermittent treskift (38) samt kontinuerligt treskift utan storhelgsdrift (36) jobbar per helgfri vecka. Det innebär att man är ledig alla helgdagar och fridagar som infaller måndag till fredag. Vid kontinuerligt treskift (35) med storhelgsarbete måste helgfria veckor räknas om till kalenderveckor eftersom de arbetar även i genomsnitt de 10 röda dagarna. Per helgfri vecka = 35 timmar gånger 45,18 (52,18 minus 5 veckors semester och minus 10 röda dagar) = 1 581,3 timmar delat på 47,18 (52,18 minus 5 veckor semester) = 33,6 timmar per kalendervecka. Dessa kontinuerliga skift ska alltså arbeta 33,6 timmar per kalendervecka i sitt schema.
14. **Medlemsmöte** - Gå igenom resultat av förhandlingen.

Lönerevision 2023 och 2024 SINF

Varje arbetstagare ska veta på vilken grund lönen är satt och hur hen ska kunna öka sin lön.

Samtliga arbetstagare som är anställda den 31 maj ska ingå i lönerevisionen.

1. **Underlag** - Lista på alla där det framgår, anställningsdag, lön + rörliga lönedelar, ej ob, ej skiftformstillägg.
2. **Medlemmar** - Gå igenom så att du vet vilka som inte är medlemmar.
3. **Möte med anställda** - Värva de som inte är medlemmar eller som är felorganiserade.
4. **Lägstalön** - Gå igenom samtliga individer, säkerställ att ingen har lägre lön än vad avtalet säger, med både 1, 3 och 5 års kloss. Komplettera vad lägsta lönen är i avtal med klossar.
5. **Löneanalys** - När du har allas löner och anställningsdatum, ska du göra en löneanalys för att se om det finns osakliga löneskillnader. Då tittar du på lönebefattning i lika arbete, individlön och anställningstid. Kom överens och justera löneskillnader.
6. **Jämställdhetsanalys** - Upptäcks skillnader ska en åtgärdsplan upprättas.
7. **Förhandla om löneutrymmet** - (Försök att få mer än vad centrala avtalet säger).
8. **Uträkning av Centrala potten** - 1 juni 2024 1 013 kr/mån (5,79 kr/tim) Vid oenighet ska 100 % läggas ut. generellt 1 013 kr/mån (5,79 kr/tim). Om du förhandlat mer löneutrymme lägger du med det. För att räkna ut timpengen till månadslön ska faktor 175 användas.
9. **DP** - Ska öka med 0,2 % 1 april 2024. Arbetsgivaren ska betala in 1,8 % på totala lönen varannan månad efter anvisning från Fora. I januari görs en slutavstämning till Fora för att eventuellt justera. Har arbetsgivaren gjort det? Ta med det i det lokala protokollet.
10. **Arbetstidsförkortning** - Vid oenighet får arbetstagarna som arbetar dagtid 7 dagar varje kalenderår. Ha med i protokollet hur man hanterar ATF.
11. **Avtalspension** - Från januari månad 2024 ska avtalspensionen beräknas och inbetalas varje månad. Arbetsgivaren ska då från att arbetstagaren är 22 år beräkna och betala in 4,5 % av den totala lönen varje månad efter anvisning från Fora. Det går att gå in i Foras Esa register och se om företaget betalat.
12. **Nationaldagen 6 juni** - Införande av nationaldagen som helgdag i utbyte mot tidigare annandag pingst. Infaller nationaldagen på en lördag eller söndag bör måndag vara betald ledig dag. År 2020 inträffade nationaldagen på en lördag och 2021 på en söndag. Hur hanterade ni det? Nästa gång är 2026 och 2027. Hur har de löst det? Ha med det i protokollet.
13. **Arbetstid** - Säkerställ vilken arbetstid/arbetstidsmätt de arbetar på företaget. Har de årsarbetstid eller arbetar de per helgfri vecka.
Arbetar de per helgfri vecka ska arbetstiden gå ihop inom en arbetstidscykel. Arbetar man årsarbetstid ska tiden gå ihop på kalenderåret.
Dagtid (40), tvåskift (38), intermittent två- eller treskift (38), kontinuerligt tvåskift (38).
Vid kontinuerligt treskift med eller utan storhelgsdrift (1 760 timmar per kalenderår) 1 760 delat i 52,18=33,7 tim per kalendervecka. Arbetar man per helgfri vecka. Det innebär att man är ledig alla helgdagar och fridagar som infaller måndag till fredag.
14. **Medlemsmöte** - Gå igenom resultat av förhandlingen.

Lönerevision 2023 och 2024 Tvättavtalet

Varje arbetstagare ska veta på vilken grund lönen är satt och hen ska kunna öka sin lön.

Samtliga arbetstagare som är anställda den 1 juli ska ingå i lönerevisionen.

1. **Underlag** - Lista på alla där det framgår, anställningsdag, lön + rörliga lönedelar, ej ob, ej skiftformstillägg.
2. **Medlemmar** - Gå igenom så att du vet vilka som inte är medlemmar.
3. **Möte med anställda** - Värva de som inte är medlemmar eller som är felorganiserade.
4. **Lägstalön** - Gå igenom samtliga individer, säkerställ att ingen har lägre lön än vad avtalet säger, med 2 års kloss. Komplettera vad lägsta lönen är i avtal med klossar.
5. **Löneanalys** - När du har allas löner och anställningsdatum, ska du göra en löneanalys för att se om det finns osakliga löneskillnader. Då tittar du på lönebefattning i lika arbete, individlön och anställningstid. Kom överens och justera löneskillnader.
6. **Förhandla om löneutrymmet** - (Försök att få mer än vad centrala avtalet säger).
7. **Uträkning av lönepott 2024** - De arbetstagare som har en lön lägre än 28 211 kr/mån ska räknas som om de har en lön på 28 211 kr/mån.
8. **Uträkning av Centrala potten** - 1 juli 2024: 5,13 kr/tim (892,62 kr/mån) x antalet anställda bildas en pott. Vid oenighet ska 60 % läggas ut generellt (3,08 kr) och 40 % (2,05 kr) ska fördelas enligt avtalets lönebestämmelser. Om du förhandlat mer löneutrymme lägger du med det.
För att räkna ut timpengen till månadslön ska faktor 174 användas.
9. **DP** - Arbetsgivaren ska betala in 1,7 % på totala lönen varannan månad efter anvisning från Fora. I januari görs en slutavstämning till Fora för att eventuellt justera. Har arbetsgivaren gjort det? Ta med det i det lokala protokollet.
10. **Arbetstidsförkortning** - De lokala parterna kan komma överens om att schemalägga 5,5 (44 tim. dagtid, 42 tim. tvåskift, intermittent. Vid kontinuerligt 38,5 dagar/timmar per år. Man kan även komma överens att Arbetsgivaren betalar in till pension 2,75 % på total lön med olika tillägg så som ob, skiftformstillägg med mera **ej** semesterlön/ersättning. Individen kan välja på två alternativ; kan uttas som betald ledig tid eller som pensionspremie. Ha med i protokollet hur man hanterar ATF.
11. **Livsarbets tid** - Har ej.
12. **Avtalspension** - Från januari månad 2024 ska avtalspensionen beräknas och inbetalas varje månad. Arbetsgivaren ska då från att arbetstagaren är 22 år beräkna och betala in 4,5 % av den totala lönen varje månad efter anvisning från Fora. Det går att gå in i Foras Esa register och se om företaget betalat.
13. **Nationaldagen** - Parterna löste ut (2 timmar) ur avtalet 2013 och kompensationen ligger i siffran 1,7 % delpension.
Hur har de löst det? Ha med det i protokollet
14. **Arbets tid** - Säkerställ vilken arbetstid/arbets tidsmätt de arbetar på företaget. Har de årsarbets tid eller arbetar de per helgfri vecka.
Arbetar de per helgfri vecka ska arbetstiden gå ihop inom en arbetstids cykel. Arbetar man årsarbets tid ska tiden gå ihop på kalenderåret.
Dagtid (40) (2 012), tvåskift (38) (1 912), intermittent två- eller treskift (38) (1 912).
Vid kontinuerligt treskift med eller utan storhelgsdrift (1 768) Arbetar man per helgfri vecka. Det innebär att man är ledig alla helgdagar och fridagar som infaller måndag till fredag.
15. **Medlems möte** - Gå igenom resultat av förhandlingen.

Lönerevision 2023 och 2024 Motorbranschavtalet

Varje arbetstagare ska veta på vilken grund lönen är satt och hur hen ska kunna öka sin lön.

Samtliga arbetstagare som är anställda den 30 april ska ingå i lönerevisionen.

1. **Underlag** - Lista på alla där det framgår, anställningsdag, lön + rörliga lönedelar, ej ob, ej skiftformstillägg.
2. **Medlemmar** - Gå igenom så att du vet vilka som inte är medlemmar.
3. **Möte med anställda** - Värva de som inte är medlemmar eller som är felorganiserade.
4. **Lägstalön** - Gå igenom samtliga individer, säkerställ att ingen har lägre lön än vad avtalet säger. Komplettera vad lägsta lönen är i avtal.
5. **Löneanalys** - När du har allas löner och anställningsdatum, ska du göra en löneanalys för att se om det finns osakliga löneskillnader. Då tittar du på lönebefattning i lika arbete, individlön och anställningstid. Kom överens och justera löneskillnader.
6. **Förhandla om löneutrymme** - (Försök att få mer än vad centrala avtalet säger).
7. **Övergångsbestämmelser** - 2024 generellt 532 kr/mån (3,04 kr/tim), pott 532 kr/mån (3,04 kr/tim) x antalet anställda bildas en pott. Vid oenighet ska 532 kr/mån (3,04 kr/tim) betalas ut generellt och pott 532 kr/mån (3,04 kr/tim) ska fördelas enligt avtalets lönebestämmelser. Om du förhandlat mer löneutrymme lägger du med det.
För att räkna ut timpengen till månadslön ska faktor 175 användas.
8. **Ackordlöner/Premielöner och blandackord** - Arbetar de på ackord?
9. **Tvättersättning** - Om inte arbetsgivaren tvättar arbetskläderna, ska överenskommelse träffas om tvättersättning. Tvättersättning enligt centrala avtalet 1 maj 2024, 790 kr per arbetare och kvartal.
10. **DP** - Ska öka med 0,2 % 1 april 2024. Arbetsgivaren ska betala in 2,4 % på totala lönen varannan månad efter anvisning från Fora. I januari görs en slutavstämning till Fora för att eventuellt justera. Har arbetsgivaren gjort det? Ta med det i det lokala protokollet.
11. **Arbetstidsförkortning** - Arbetsgivaren ska sätta in 82 min. per fullgjord vecka till individens tidbank. Vid överenskommelse om tvåskift 190 min. per fullgjord vecka. Ha med i protokollet hur man hanterar ATF.
12. **Avtalspension** - Från januari månad 2024 ska avtalspensionen beräknas och inbetalas varje månad. Arbetsgivaren ska då från att arbetstagaren är 22 år beräkna och betala in 4,5 % av den totala lönen varje månad efter anvisning från Fora. Det går att gå in i Foras Esa register och se om företaget betalat.
13. **Nationaldagen** - Om ingen lokal överenskommelse träffats, ska arbetsgivaren sätta in 2,15 timmar till individens arbetstidskonto. Denna överenskommelse träffades 2007. På 10 år 21 timmar och 30 minuter. Hur har de löst det? Ha med det i protokollet.
14. **Arbetstid** - Säkerställ vilken arbetstid/arbetstidsmätt de arbetar på företaget. Dagtid har veckoarbetstid, arbetstiden ska gå ihop inom en arbetstidscykel. Dagtid (40) per helgfri vecka.
15. **Medlemsmöte** - Gå igenom resultat av förhandlingen.