



IFMETALL
DACKEBYGDEN



IFMETALL
DACKEBYGDEN

Industrifacket Metall Avdelning 38 Dackebygden



Verksamhetsplan 2022

Detta är vad avdelningens arbete kommer att präglas av verksamhetsåret 2022. Det är inte säkert att vi kan hantera alla verksamheter fullt ut. men det viktiga i den här verksamhetsplanen är att få igång kommunkommittéerna så vi får verksamhet över hela avdelningen.

Industrifacket Metall ska tillvarata medlemmarnas gemensamma intresse och styrka för att skapa bästa möjliga villkor i arbetslivet och i samhället. Förbundet ska genom denna gemenskap stärka arbetarnas makt i förhållande till kapitalets makt.

Det första är hämtat ur IF Metalls stadgar. IF Metalls kongress 2017 beslutade om dessa stadgar och om Handlingslinjer för kongressperioden. Punktsatserna nedan är hämtat ur dessa Handlingslinjer och utgör tillsammans med stadgar och övriga kongressbeslut grunden för IF Metall Dackebygden arbete och därmed också planerad verksamhet för 2021.

Vår arbetsplats

- *IF Metall ska teckna riksavtal med löneökningar och rätt kollektivavtal på alla arbetsplatser inom våra områden där vi har medlemmar.*
- *IF Metall ska vara en aktiv part i företagets utveckling av teknik, organisation och arbetsmiljö för att säkerställa hållbara, utvecklande och trygga arbeten för medlemmarna.*
- *IF Metall ska speciellt uppmärksamma kvinnors arbetsituation och göra särskilda insatser för att stärka kvinnors yrkesutveckling på arbetsplatsen och inom alla våra avtalsområden.*

Vår Organisation

- *IF Metall ska arbeta med att öka organisationsgraden med det fortsatta gemensamma målet att 2020 ha minst 85 procents organisationsgrad.*
- *IF Metall ska öka andelen kvinnor i beslutande och rådgivande organ, genom att motivera, stödja och öka utbildningsinsatserna; målet om minst 30 procent kvinnor ska vara uppfyllt 2020 på central nivå och avdelningsnivå.*
- *IF Metall ska stärka medlemskontakterna genom att träffa medlemmar på alla arbetsplatser varje år och lägga särskild vikt på arbetsplatser utan klubb.*

Vårt Samhälle

- *IF Metall ska på alla nivåer driva på utvecklingen av utbildnings- och omställningsmöjligheter för alla medlemmar och minska de otrygga anställningarna.*
- *IF Metalls avdelningar ska engagera sig i frågor som gynnar hållbar industriell tillväxt och sysselsättning i regionen.*
- *IF Metall ska aktivt stärka sitt fackligt-politiska arbete genom att engagera sig i politiska beslut som är viktiga för medlemmarna; i detta ska hela förbundet samverka med Socialdemokraterna och tillsammans med alla goda krafter kraftigt motarbeta främlingsfientlighet och rasism och försvara våra grundläggande värderingar.*
Avdelningsstyrelsen föreslår representantskapet följande verksamhetsplan för 2021 som syftar till att utifrån de resurser som står till förfogande på bästa sätt leva upp till kongressens handlingslinjer, till gagn för vår gemensamma styrka.

Detta är förslag till verksamhetsplanen som kommer att revideras av avdelningsstyrelsen efter den planerade kongressen 28/11 – 2/12 2022

Avdelningsstyrelsen

Utgångsläget för verksamhetsplanen 2022, är att vi återigen kan vara ute på arbetsplatserna och bedriva den fackliga verksamheten som vi är vana vid, detta förutsätter att pandemin inte förvärras så klart. Först och främst ligger fokus på att besöka de arbetsplatser utan klubb som har varit värst drabbade under pandemin och inte haft något fackligt verksamhet.

Avdelningen har värvat ungefär fyrahundra medlemmar under året som gått trots nästan ingen utåtriktad aktivitet, men tyvärr så har vi tappat nästan lika många. Så dels kan vi få mindre intäkter under 2022 och dels kan vi få sämre organisationsgrad om vi inte gör något åt detta. Vi ska fortfarande värva nya medlemmar, men även se till att vi behåller fler av de som redan är medlemmar. De vi kan påverka är de som vill avsluta sitt medlemskap och gå över till Unionen, vill bli enskilt anslutna alltså bara vara med i a-kassan eller vill gå ur båda. Kontakten med medlemmar och utåtriktad aktivitet är också viktig för att behålla de medlemmar vi har.

Detta måste vi fortsätta med att göra mängder av åtgärder åt.

IF Metalls anställdas arbetsuppgifter förändras och utvecklas med ny teknik och mer övervakande arbetsuppgifter. Detta möjliggör att man har kunnat utveckla arbetsrutiner på att lättare upptäcka och agera i tid när utträdesansökningar kommer in.

Detta arbete är och kommer att vara högt prioriterat under 2022 av avdelningsstyrelsen och ombudsmän ute på våra arbetsplatser. Administrativ personal arbetar och kommer att arbeta med frågan på expeditionen genom framtagna rutiner. Avdelningsstyrelsen ansvarar för att detta bedrivs i alla kommittéer och ansvarsområden.

De övriga kommittéer och ansvarsområden kommer att fungera och utvecklas under 2022 så som vi påbörjat under 2019.

Kommunkommittéerna	Arbetsmiljö och Försäkringar
Ungdomsverksamhet	Information
Facklig/Politisk verksamhet	Internationell verksamhet
Hållbart arbete och Jämställdhet	Studieverksamhet
Integration	Organisering
Arbetsmarknad	

Utöver detta kommer avdelningen att anordna ett flertal konferenser under 2022

Styrelsen



IFMETALL
DACKEBYGDEN