

**Industrifacket Metall
Avdelning 38 Dackebygden**



Verksamhetsberättelse 2023



Allmänt om avdelningen.

Under 2023 var pandemin äntligen borta och vi kunde fullt ut besöka våra företag igen. Såväl ombudsmän som våra kommittéer har varit ute och tillsammans gjorde vi väldigt många besök på våra företag under året vilket var mycket uppskattat.

Avdelningens arbete har lyst igenom på många fronter och vi har varit synliga och uppmärksammade i diverse olika forum under året vilket gjort att Dackebygden har blivit ett namn att räkna med framöver.

Från årsskiftet fram till årsmötet så var det Interimsstyrelsen som tog över. På årsmötet valdes en helt ny styrelse som nu skulle börja verka efter vårt samgående med Gotland. Den nya styrelsen genomgick en styrelseutveckling och ett träningsläger under året.

Man har under året på olika sätt försökt göra olika insatser på Gotland för att få igång mer verksamhet där. Vi anställde en aspirant Camilla Olofsson från Gotland för att hon skulle få mer kunskap om hela avdelningens verksamhet för att sedan kunna vara en hjälpande hand på ön i arbetet med att få i gång verksamheten där.

På hösten gick IF Metall ut i strejk mot Tesla. I vår avdelning har vi inte haft någon Tesla verkstad men vi har solidariskt hjälpt andra avdelningar med att skicka strejkvakter som hjälpt till i denna viktiga kamp om Kollektivavtal.

I kommande stycken kan ni se lite av våra verksamheters redovisningar och vad vi har arbetat med i våra kommittéer för Studier, Arbetsmiljö/Försäkringar, Hållbart Arbete/Jämställdhet, Kommunkommittéer, Arbetsmarknad samt Ungdomar. Avdelningen har fem ansvarsområden med en ansvarig för område – Facklig/Politisk, Information, Internationell, Integration och Organisering.

Styrelsen

Kommunkommittéerna.

Efter pandemi och avdelningar som går ihop var 2023 ett första år där vi kunde växla upp och få mer känsla kring hur vi jobbar, vilket behov som finns samt utveckla vårt arbetssätt.

Tillsammans med avdelningens andra funktioner har vi nått 100% besök 2023 och kommunkommittéerna är en viktig pusselbit för att nå detta men också att vara en kontakt med medlemmarna som kanske blir mer annorlunda än de som arbetar på just den arbetsplatsen. Tillsammans i Kommunkommittéerna ska vi verka för:

- Att stärka och hjälpa förtroendevalda. Ge dom stöd för att dom ska kunna känna att vi står bakom för att vi ska vara starka som organisation.
- Att se medlemmarna och ge dem information och kunskap, att se sin egen del i våran gemenskap. Vi är en medlemsstyrd organisation och då behövs engagerade medlemmar som har möjlighet men också viljan att påverka.

Det är alltid roligt att prata med medlemmar och hjälpa till med frågor och annan hantering och det är en viktig kontakt och ska prioriteras. Under 2023 var vi 35st fördelade på sju kommittéer. Det är i dessa kommunkommittéer vi bedriver den nära medlemskontakten och bygger upp din egen kunskap och argumentation som kan hjälpa dig på din arbetsplats. Därför vill vi uppmana fler att nominera och bli intresserade av kommunkommittéernas arbete.

**Ansvarig
Leine Johansson**

Ungdomar

Vår härliga Medlemsutbildning med gymnasieungdomar åk 3 (några yrkesvux) i maj körde vi. Den är uppskattad från elever och lärare. När hösten kom var det skolinformation som gällde och skolorna ringer och undrar när vi från Dackebygden kommer, vilket är roligt. Gissar att det är kläderna dom vill åt men många elever och lärare tycker det är bra information för eleverna som ges samt att dom får flera av våra medlemsförsäkringar och en del av ett större VI.

Prisjusteringar, fast mest att vi nu täcker fler ungdomar gör att det fick äskas mer pengar till budgeten. Kanske något att se över för repskap om vi ska tacka nej att besöka elever och erbjuda kläder. Å andra sidan är det en bra grund för elever och ibland en första kontakt med facket. Men är medlemmarnas pengar som inte kan räcka till allt.

13 (9st 2022) skolor blev det detta år och 287 (212st 2022) elever åk 1 o yrkesvux fick skolinformation. Inbjudan har gått ut till alla skolor och kommuner och där vi inte har IF Metall inriktat tar vi gärna IM-klasser (dom som inte fått godkända betyg för gymnasiet) men där dom får pröva på lite mot vårt område. För att uppmuntra och visa på att vi behöver fler som intresserar sig för våra avtalsområden.

**Ansvarig
Leine Johansson**

Organisering

I IF Metalls stadgar står det under förbundets uppgifter som första punkt att vi ska organisera alla arbetstagare inom förbundets verksamhetsområden.

Tillsammans med de olika kommittéerna och ombudsmännen har vi haft fokus på att på varje arbetsplats som vi har besökt se till att alla oorganiserade fått frågan om att bli medlemmar i IF Metall.

Vi har haft ett projekt igång där vi bokar upp en tid främst på företag med låg organisationsgrad och kör en facklig introduktion på ca 1 timme vilket har resulterat i flera nya medlemmar. Man har även bistått klubbar med hjälp angående organisering och facklig introduktion.

Tillsammans med klubbarna har vi ett fungerande samarbete där vi hanterar de utträden som kommer. Den administrativa personalen gör ett mycket bra arbete i den första kontakten med våra medlemmar. Många som ringer in till avdelningen kommer på andra tankar när man får en förståelse för vad det är man går miste om när man tänkt lämna vår förening. Under en del av året så var Magnus Gustavsson ansvarig men lämnade sedan sitt uppdrag och efter det valdes Mikael Johansson som ny ansvarig.

Ansvarig
Mikael Johansson

Arbetsmiljö/ Försäkring.

Genomfört fysiska skyddsronder på 210 arbetsplatser.

Övriga ärende som ex: hjälpa till med utredning efter arbetsplatsolycka, hjälpa nya Skyddsombud igång i sitt uppdrag, starta skyddskommitté, riskbedömningar, rehab ärende, arbetsmiljöverket på besök av olika anledningar, olika arbetsmiljöproblem har vi hjälpt till vid 58 tillfällen på olika arbetsplatser.

Flertalet arbetsmiljömöten på företag där skyddsombud och chefer har deltagit gemensamt för att få igång arbetsmiljöarbetet.

Vi har varit 5st Regionala skyddsombud under året som har utbildat 4st nya regionala skyddsombud samt tillsammans besökt 210 av (516) arbetsplatser vilket är det totala antalet inkl. de som har skyddskommitté vilket blir en besöksstatistik på ca 44%.

Försäkringar.

Vi har haft försäkringsinformation fysiskt på 48 arbetsplatser.

Hjälpt ca 15-20st medlemmar genom fysiskt besök med försäkringsärende av olika slag samt ett antal via telefon med ex: ersättningar efter arbetsskada, arbetssjukdom med ansökan om föräldrarledigt, information om hur de gör för att ta deltidspension m.m.

Haft två ringkvällar tillsammans med Folksam där vi ringt ungdomar och informerat om avtalspensionen.

Genomfört Pensionsinformation fysiskt på 10 arbetsplatser och 2 på kvällstid (Vimmerby och Åseda).

Tillsammans med avd: 43 och 32 och arrangerat en dag i försäkringsfrågor som hölls inom Samsö.

Det har genomförts 18 samverkansprojekt i avdelningen med Folksam där det varit 395st som fått rådgivning.

Övriga aktiviteter.

Bistått med handledare i digitala mini-utbildningar inom arbetsmiljöfrågor som avdelningen har arrangerat.

Haft specialutbildning på ett företag i psykosociala frågor där representanter från arbetsgivarsidan deltog tillsammans med förtroendevalda.

Ansvarig
Magnus Andersson

Hållbart Arbete/ Jämställdhet

Det har påbörjats samarbete gällande lönesystem på 3 stycken arbetsplatser under 2023 och vi räknar med att färdigställa minst två lönesystem under våren 2024. Vi har genomfört en utbildning av en ytterligare handledare i Kalmarsundsmodellen

Kommittén har deltagit på en konferens som förbundet anordnade om hållbart arbete under året. Kommittéansvarig har även utsett två stycken förtroendevalda till förändringsledare och de kommer att troligen gå utbildning under 2024.

Det har varit en liten efterfrågan gällande hållbart arbete och kommittén kan konstatera att vi behöver nå ut och utbilda fler klubbar i dessa frågor. Att kunna, vilja och orka arbeta tills pension är en överlevnadsfråga för industrin, då vi behöver tillvarata den kompetens och utveckling som industrin behöver.

Ledamöter i kommittén:

Hans Nilsson

Mikael Johansson

Christer Wetterlund

Urban Karlsson

Det kvinnliga nätverket har börjat startas upp igen och man hade en digital träff i oktober där man bland annat planerade för en större tvådagarsträff under 2024 i samband med Internationella kvinnodagen. Detta var mycket uppskattat att man äntligen kommit igång med våra träffar i det kvinnliga nätverket och många såg fram emot den träff som man planerade inför 2024. Avdelningen har även medverkat i Pridetåget i Oskarshamn.

Ansvarig
Håkan Bergenhav
Jenny Ilke Hjelm

Studier

Året 2023 så höll sig pandemin helt borta och vi kunde börja bygga upp det som man tappat under den tid som pandemin varit. Året började inte så bra då jag lyckades bryta min fotled illa som gjorde att jag blev sjukskriven och då var vi många som fick hjälpas åt för att få det att fungera hyffsat. Det blev ju då inte riktigt som vi tänkt utan vi fick koncentrera oss på att få iväg deltagare till utbildning i första hand. Tillsammans så gjorde vi ändå ett riktigt bra jobb även om det tyvärr blev lite missar och missförstånd ibland.

På den centrala studiekonferensen blev det klart att vi ännu denna gång var klart bäst i hela Sverige med god marginal, vilket gjorde att vi fick behålla vandringspokalen och Dackebygden fick ta med sig pokalen hem igen!

Denna gång var det vi som hade störst ökning av antal deltagare på Medlem i facket & OM facket under 2018-2022, som förbundet valt ut som årets kriterie.

Vi har haft satsningar på just Medlem i facket, där vi gjorde flera insatser på olika företag där ProfilGruppen i Åseda i slutet av 2022 var en stor del i denna stora ökning och vinst.

Som studieorganisatör är det här såklart så otroligt roligt och jag är så glad över att vi alla gjort detta möjligt tillsammans!

Vi har haft en Studiekonferens på fastlandet och en på Gotland under året med 16 deltagare.

I november körde vi en ny utbildning som vi tagit fram själva som vi riktade till klubbar och deras styrelse som heter Strejkskolan. Där fick klubbarna lära sig hur de ska förbereda sig inför en strejk och vad de behöver tänka på och ha klart för sig. Denna utbildning kom såklart väldigt lägligt eftersom strejken på Tesla var i ropet. Kursledare var Jerry Söderkvist från Dackebygden och Ola Sjösten från avd 15 Stockholm. En mycket uppskattad utbildning.

Vi har under året fortsatt med våra "miniutbildningar" då vi tycker att de är bra att fortsätta att erbjuda dem.

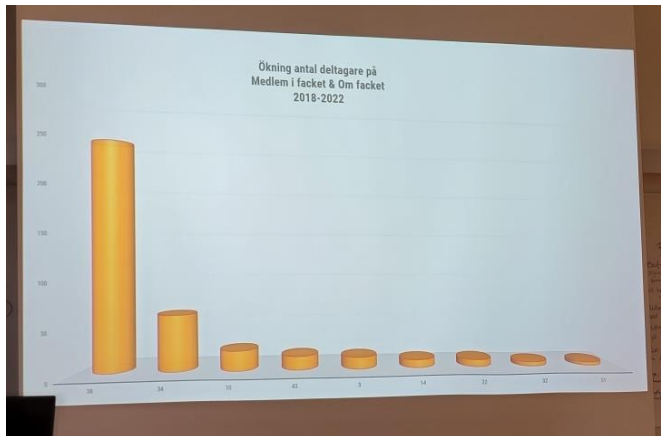
Vi gjorde även en specialare där vi gjorde om en psykosocial "miniutbildning" lite, till 3h istället för 2h och körde den fysiskt på ett företag som önskat detta. Både förtroendevalda och företagsrepresentanter deltog på utbildningen och man tyckte det blev väldigt lyckat.

Vi gjorde även en satsning "Dackebygden on tour" efter önskemål, där vi hade endagars utbildningstillfällen runt om i avdelning där våra ombudsmän höll dessa utbildningsdagar.

Löpande information angående utbildningar har gått ut till klubbar och avdelningsombud under året.

Under året som gått har ca 780st gått en utbildning och ca 614st har deltagit på någon slags konferens.

2023 får vi se som ett riktigt bra år gällande studier där vi lyckades med riktigt mycket och vi ska alla ta del i dessa framgångar.



**Ansvarig
Sandra Gustafsson**

Information

Under året har vi ökat antalet följare på Facebook (idag 721 följare) och även startat upp ett Instagramkonto (idag 336 följare). Facebook har haft en räckvidd på ca 2000/inlägg under perioden i samband med strejken som drog igång oktober. Under denna period ökade vi totala interaktioner med ca 987%. Våra följare är till största delen män över 30 och störst antal finns i området runt Oskarshamn. Instagram har haft ett stabilt flöde av nya följare och vår reel i samband med repskapsmötet hösten 2023 har setts 839 gånger.

Vi har haft flertalet möten där informationsansvarig och administratörer på avdelningen deltagit där vi tagit fram hur och vad som bör göras för att öka informationsflödet till våra medlemmar. Sociala medier handlar om en balansgång mellan planerat innehåll och "här och nu" inlägg.

Musikhjälpen drogs igång efter ett initiativ av en medlem och drog in 42 000 kr. Kontakter på förbundet bidrog med en affisch för ändamålet.

Informationsansvarig har tillsammans med administratörer på avdelningen testat det mallverktyg som förbundet tagit fram. Förhoppningen är att detta ska göra det enklare att följa Förbundets grafiska profil.

Vi behöver alla bli bättre på att gilla, dela och sprida information för att öka antalet följare för att vi ska kunna bli ännu bättre och nå ut till ännu fler.



Ansvarig
Malin Gunnarsson

Integration.

För området integration har vi fortsatt arbetet med att organisera medlemmar utifrån handlingslinjen och sett till att yrkesaktiva med annat språk än svenska får frågan att bli medlemmar.

Som styrelseledamot och ansvarig för integration är jag också delaktig i styrelsens arbete och övrig verksamhet och deltagit i de möten som varit under 2023.

Ansvarig
Peter Slättman

Fackligt/politiskt

Dackebygden deltog på Almedalsveckan och stöttade förbundet med morgonsamtalen, detta år handlade samtalen om dödsolyckor på arbetet, machokultur samt industrins gröna omställning. Förutom morgonsamtal hölls en vernissage av David Lundbergs fotoutställning "Dödlig utgång". På Emmaboda folkets hus bio erbjöds medlemmar på fri entré till filmen Make Democracy Great Again, efterföljande paneldebatt mellan LO/Företagarna/Socialdemokraterna/Moderaterna leddes av facklig-politiskt ansvarig. LO Småland Blekinge genomförde arbetsmarknadsdag i Växjö där Camilla Strid och Jarkko Pekkala deltog. IF Metall Dackebygden har även varit representerat i partidistriktets facklig-politiska utskott. Regelbundna digitala facklig-politiska träffar har genomförts av LO centralt och av Socialdemokraterna på riksnivå där vi deltagit.

Den samlade högern med Tidöpartierna, SD och Timbro i spetsen angriper arbetarrörelsen på bred front. Hotet och viljan att rasera det arbetare, med gemensamma krafter, byggt upp under mer än hundra år syns tydligt i Tidöavtalet. Oavsett hur många gånger man läser Tidöavtalet är det svårt att karaktärisera det som något annat än ett illiberalt, ja snarast auktoritärt dokument. Hela arbetarrörelsen, politiken, fackföreningarna och folkbildningen måste stå enade i motståndet mot angreppet på vår framtid. IF Metall ska bilda opinion och vara i framkant när det gäller att påverka för att göra medlemmars arbetsplats och vårt gemensamma samhälle till det bättre.

Ansvarig
Jarkko Pekkala

Arbetsmarknad

Arbetsmarknadsgruppen består av uppdrag som arbetsmarknadsansvarig, ordförande, ungdomsansvarig, ansvarig för Hållbart arbete, facklig-politisk ansvarig, ansvarig för Regionalt skyddsombud och förändringsledare. Under 2023 har arbetsmarknadsgruppen bestått av: Elvis Prakatur, Hans Nilsson, Håkan Bergenhav, Leine Johansson, Urban Karlsson, Sandra Gustafsson, Magnus Andersson, Mikael Johansson och Tony Ekman.

Vi har genomfört sista omgången med stöd i Arbetsliv i förändring och Hållbart arbete för klubbar. Den här gången blev det 2 klubbar och 1 gruppstyrelse. Dessa klubbar har fått stöd och utbildning för att aktivt ta initiativ till förändring/utveckling på arbetsplatsen. Satsningen är varierat med utbildning och stöd på arbetsplatsen.

Under 2023 har vi arbetat med att utveckla Industriforum för region Kalmar Län där vi har samlat parterna för industrin, Regionen och företag för att hitta lösningar på de utmaningar som industrin står inför med bland annat digitalisering och elektrifiering. Vi har även arbetat med ordinarie uppdrag inom TC, MBC, IUC, IOC. NOVA mm.

Ansvarig
Elvis Prakatur

Sandra Gustafsson
Ordförande

Jenny Ilke Hjelm
Vice Ordförande

Jerry Söderkvist
Kassör

Magnus Andersson
2:e vice Ordförande

Peter Slättman
Ledamot

Jarkko Pekkala
Ledamot

Leine Johansson
Ledamot

Nicolae Hajas
Ledamot

Saleh Al Ali
Ledamot

Malin Gunnarsson
Ledamot

Christer Wetterlund
Ledamot

Matilda Mallin
Ledamot

Camilla Olofsson
Ledamot

Åsa Rydell
Ersättare

Mikael Johansson
Ersättare