

Översiktskarta
över
Daceland

Map labels include: Vadstena, Linköping, Skänninge, Söderköping, Östergötland, Kinda, Tjust, Västervik, Väst, Norra, Ydre, VEDBO, Södra, TVETA, Jönköping, Eksjö, SEVEDE, Tuna län, ASPE-LAND, HANFORD, Stranda, ÖLAND, Kalmar, Ronneby, BLEKINGE, Konga, VÄREND, Västbo, FINN-, VEDEN, Sunnerbo, Allbo, vald, Uppviding, Väst, Ostbo, Njudung, Västra, Östra, Väst, Norr-vidinge, Växjö, Kinne, and Daceland.

Verksamhetsberättelse 2021

Allmänt om avdelningen.

2021 hade man förhoppningar på att pandemin skulle ta slut, men istället fortsatte den med blandad styrka under hela året, vilket gjort att vi hade restriktioner som både ökade och minskade under året. Detta har gjort att man från avdelningens håll inte heller detta år haft möjlighet att vara ute och besöka våra arbetsplatser som vi önskat, utan att det har istället fått ske när möjlighet har getts eller via digitala forum.

Avdelningsstyrelsen har jobbat vidare med att bli ännu bättre på digitala lösningar för att kunna genomföra såväl möten, konferenser och utbildningar på ett bra sätt och på det viset inte låta denna pandemi stoppa oss. Vi är en av de avdelningar som har legat i framkant när det gäller de digitala lösningarna och vi har till exempel haft stor framgång med våra egna korta digitala utbildningar som vi själva tagit fram och erbjudit våra förtroendevalda.

Avdelningsexpeditionen har under året varit delvis öppen under de perioder som pandemin har gjort det möjligt.

Avdelningsstyrelse har haft sina ordinarie sammanträden som både har varit digitala och fysiska efter hur rådande restriktioner varit.

Eva Kindstrand och Tomas Olofsson har på grund av olika anledningar lämnat sina uppdrag i styrelsen under året som gått.

Under året har man satt ihop en Interrimgrupp bestående av Dackebygdens och Gotlands AU. Denna grupp har haft både fysiska och digitala träffar under året där man har påbörjat arbetet som behöver göras i samband med Gotlands framtida samgående med Dackebygden.

I kommande stycken kan ni se lite av våra verksamheters redovisningar och vad vi har arbetat med i våra kommittéer för Studier, Arbetsmiljö/Försäkringar, Hållbart Arbete/Jämställdhet, Kommunkommittéer, Arbetsmarknad samt Ungdomar. Avdelningen har fem ansvarsområden med en ansvarig för område – Facklig/Politisk, Information, Internationell, Integration och Organisering.

Styrelsen

Kommun kommittéerna.

Kommunkommittéerna skapades som ett svar på efterfrågan av lokal facklig verksamhet i samband med att Oskarshamn och Västerviks avdelningarna slogs samman. I verksamhetsplanen nämns bland annat att uppgiften är att opinionsbilda ute på arbetsplatser och verka som stöd för klubbar och förtroendevalda. Under året som gått så har vi tyvärr inte kunnat besöka arbetsplatserna och våra medlemmar på samma sätt som vi brukar, men lyckades ändå träffa en stor del av medlemmarna i slutet på året.

Ansvarig
Jenny Ilke Hjelm

Ungdomar

Pandemirestriktionerna lättade i början av hösten och skolorna bjöd in IF Metall till skolinformation. 10 skolor 16 klasser fick information och många skrev in sig som studerande medlemmar (ungefär 90%). Tyvärr är du vuxenstuderande och haft annat jobb innan, så är det svårt att bli medlem i IF Metall under studietiden. Har skrivit en motion till kongressen att se över detta, för vi vill ju att medlemmar oavsett när i livet man utvecklar sig och antar nya utmaningar inom vårt segment ska kunna bli våra medlemmar. Medlemsutbildning med gymnasieungdomar åk 3 (några yrkesvux också) hade vi i maj som också var uppskattad. Två skolor var med denna gång. Annars ligger det mesta utåtriktat mer still utifrån de restriktioner som finns.

Ansvarig
Leine Johansson

Organisering

I IF Metalls stadgar står det under förbundets uppgifter som första punkt att vi ska organisera alla arbetstagare inom förbundets verksamhetsområden. Tillsammans med de olika kommittéerna och ombudsmännen har vi haft fokus på att på varje arbetsplats som vi haft möjlighet att besöka se till att alla oorganiserade fått frågan om att bli medlemmar i IF Metall. Tillsammans med klubbarna har vi ett fungerande samarbete där vi hanterar de utträden som kommer. Den administrativa personalen gör ett mycket bra arbete i den första kontakten med våra medlemmar. Många som ringer in till avdelningen kommer på andra tankar när man får en förståelse för vad det är man går miste om när man tänkt lämna vår förening. De projektet inom organisering som vi drog igång innan pandemin slog till, har vi jobbat vidare med i den mån det har gått.

Ansvarig
Saleh Al Ali

Arbetsmiljö/ Försäkring.

Arbetsmiljö.

Genomfört fysiska skyddsronder på 61 arbetsplatser.

Genomfört Administrativa/digitala skyddsronder på 21 arbetsplatser (innebär att vi ringer/digitalt möte och ställer frågor enligt en checklistor från förbundet)

Övriga ärende som ex: hjälpa till med utredning efter arbetsplatsolycka, riskbedömningar, olika rehabärenden och olika arbetsmiljöproblem har vi hjälpt till med på 27 arbetsplatser.

Försäkringar.

Vi har haft försäkringsinformation fysiskt på 2 arbetsplatser. Hjälpt ett flertal medlemmar med försäkringsärende av olika slag som ex: ersättningar efter arbetsskada, arbetssjukdom, föräldrar ledigt m.m.

Erbjudit digitala försäkringsinformationer men har varit svagt intresse för detta.

Övriga aktiviteter.

Arrangerat digitala mini-utbildningar via förbundet i olika arbetsmiljöfrågor.

Arbetsmiljöprojekt på ett företag där vi har hållit utbildning i olika arbetsmiljöområden vid 4 tillfällen som So och chefer har gått gemensamt för att få igång arbetsmiljöarbetet.

Varit handledare i digitala mini-utbildningar inom arbetsmiljöfrågor som avdelningen har arrangerat.

Hållit Pensionsinformation digitalt.

Arrangerat informationskvällar med Familjens jurist digitalt.

Deltagit i 2 projekt hållbart arbete "Kalmarsundsmodellen"

Ansvarig
Magnus Andersson

Hållbart Arbete/ Jämställdhet

2021 var förhoppningarna höga på "vanligt fackligt arbete" men även detta kom att bli ett väldigt märkligt år men allt detta vet ni redan.

Nu är vi laddade, tar fart och siktar framåt.

Målet är att fortsätta med "kalmarsunds modellen" för att på de sättet komma närmare företagen och vara till hjälp för medlemmarna ännu mer under 2022. Vi har kör denna modell i snitt 2-4 ggr per år.

Under 2021 har vi varit ute på två företag och kört Kalmarsundsmodellen med mycket lyckat resultat.

Vi har under året jobbat på att fler i kommittén ska kunna driva hela processen med "kalmarsunds modellen" för att på så sätt öka antalet genomföranden av modellen. Detta arbete kommer vi fortsätta med under 2022.

Vår kommitté kommer även vara med att driva projektet "Nuts" eller "arbete i förändring" där vi bistår ett antal företag per år med hjälp i de frågor som är aktuella på just de företaget.

Det kvinnliga nätverket har under året legat på is på grund av pandemiläget men förhoppningen är att det kommer finnas möjlighet att starta upp det igen under 2022. Ett samarbete med Gotland kommer implementeras och erfarenheter och tips kommer utbyttas för att öka vår kunskap i kommittén och de ser vi fram emot. Var rädda om varandra så ses vi under 2022!

**Ansvarig
Magnus Pylad**

Studier

Året 2021 blev även det ett år där pandemin fortfarande inte ville släppa sitt grepp om oss. Ett år där smittspridning, restriktioner och förutsättningarna har ändrat sig under året. I och med denna ovisshet med restriktioner som både ökat och minskat i skala under olika delar av året så har såväl arbetet i studiekommittén och utbildningar varit lite svårare att genomföra och planera och därför inte blivit av som vi önskat.

Året började ljusst där man lyckades genomföra en del fysiska utbildningar precis i början av året innan smittspridningen tog fart igen med restriktioner som följde.

Dock hade vi lärt oss mycket från föregående år och kunde därför ställa om till digitala utbildningar istället för att ställa in dem vilket gjorde att man ändå kunde köra en del utbildningar, fast då digitalt.

Handledarna har under denna tid verkligen visat vilja till att utvecklat sig och lärt sig de digitala verktygen vi använder oss av, vilket är värt att nämna då vi inte hade kunnat köra några utbildningar om det inte hade varit för dem och deras engagemang.

En del handledare har även sett till att hålla igång utbildningar på sina egna företag då de inte kunde åka runt och hålla utbildning utanför sitt företag, så bra!

Studiekommittén har haft ett digitalt möte under året och vi har även haft en Studiekonferens under året med ca 20st deltagare.

Fysiska besök hos klubbar eller avdelningsombud har under större delen av året inte varit möjligt och bara ett par enstaka fysiska besök har varit möjliga under året.

Löpande information angående utbildningar har gått ut till klubbar och avdelningsombud då man även i år har fått ändra på sina planerade utbildning, ibland med korta varsel.

Förbundet fortsatte att erbjuda bland annat Medlem i facket från centralt håll under 2021 och avdelningen har fortsatt att utveckla våra "miniutbildningar" på 2-4 h där vi genom önskemål från deltagare både tagit fram och sedan erbjudit flera nya utbildningar bland annat inom arbetsmiljö exempelvis psykosocial arbetsmiljö.

Vi har på en del av dessa utbildningar även tillåtit arbetsgivarparten att delta tillsammans med deltagare från deras arbetsplats, vilket blev mycket uppskattat från båda parter.

Även en del andra IF Metallavdelningar och andra förbund har deltagit på dessa "miniutbildningar". Vi ser att vi med dessa "miniutbildningar" når personer som vi inte riktigt lyckats nå innan och att de även kan vara en bra introduktion till att senare anmäla sig till andra grundutbildningar som man ska gå i sitt förtroendeuppdrag.

När det gäller dessa "miniutbildningar" har våra avdelning legat i framkant inom förbundet och flera andra avdelningar har varit avundsjuka över både hur mycket utbildningar vi har kunnat erbjuda och även att våra medlemmar och förtroendevalda "hänger på" och anmäler sig till våra utbildningar och konferenser, vilket vi alla ska vara riktigt stolta över!

I slutet av året lyckades vi bland annat även genomföra en fysisk Ordförande och förtroendemannakonferens där vår avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä hade en mycket grundlig genomgång i ämnet Trygghet & Omställning.

Under året som gått har ca 522st gått en utbildning och ca 503st har deltagit på någon slags konferens!

Vi hoppas såklart att all vaccinering gör att pandemin kommer lätta på sitt grepp ännu mer och att vi under 2022 får ännu lite bättre förutsättningar som gör att ännu lite fler kommer att gå någon slags utbildning och/eller konferens under 2022.

Ansvarig
Sandra Gustafsson

Information

Under året har vi bland annat fortsatt med att göra vår Facebook sidan ännu bättre och mer "levande" där vi har både förmedlat förbunds information av olika slag och information om vad avdelningen hittar på och gör under året. Att vi kan få ut mer av vår information på detta sätt gör att vi kan minska våra brevutskick vilket i sin tur gör att vi kan bidra till en bättre miljö.

Ansvarig
Tomas Olofsson

Integration.

Vi har fortsatt arbetet med att organisera medlemmar utifrån handlingslinjen och sett till att yrkesaktiva med annat språk än svenska får frågan om att bli medlemmar.

Såklart även varit delaktig i styrelsens arbete, övrig verksamhet och deltagit i möten som varit och där bidragit med integrationsaspekten. En del möten har varit fysiska men många har även varit digitala vilket vi löst på ett bra sätt.

Man har startat upp en grupp på 4 personer som håller på att ta fram ett underlag för att man ska kunna hålla en enkel kortare digital informations utbildning för utländskt talande medlemmar. I och med detta försöker man även hitta och kartlägga förtroendevalda som kan prata olika språk och som skulle vilja vara med och informera på sitt språk i avdelningen.

Ansvarig
Peter Slättman

Fackligt/politiskt

Vi fick genom LO samordning inom distriktet Småland-Blekinge en bra start och samnominerade till Regionerna. Det är viktigt att vi inom IF Metall visar på att vi vill och kan påverka arbetsplats, samhälle och organisation. Även en kortare facklig-politisk utbildning genomfördes med avdelningsstyrelsen från Förbundskontoret inför valet 2022. Dackebygden sträcker sig över många kommuner. Här är det svårt och vi behöver aktiva medlemmar och kommunkommittéer som är med och nominerar och hjälper till i arbetet med att ge medlemmarna mer tanke bakom beslut och viljan att påverka. IF Metall ska bilda opinion och vara i framkant när det gäller att påverka för att göra medlemmars arbetsplats och samhälle till det bättre. Hoppas du vill ställa upp och hjälpa till.

Ansvariga
Leine Johansson

Internationellt

Detta område har vi tyvärr inte haft möjlighet att jobbat med så som det var planerat på grund av den pågående pandemin.

Ansvarig
Camilla Johansson

Arbetsmarknad

Arbetsmarknadsgruppen består av uppdrag som arbetsmarknadsansvarig, ordförande, ungdomsansvarig, ansvarig för Hållbart arbete, facklig-politisk ansvarig, ansvarig för RSO och förändringsledare. Under 2021 har arbetsmarknadsgruppen bestått av: Elvis Prakatur, Camilla Stridh, Magnus Tolf, Camilla Wedin, Leine Johansson, Urban Karlsson, Sandra Gustafsson och Magnus Andersson.

Vi startade upp ett projekt med stöd i Hållbart arbete för klubbar. Målet var att stödja fem arbetsplatser men av olika anledningar blev det två. Dessa klubbar får stöd och utbildning för att aktivt ta initiativ till förändring utveckling på arbetsplatsen. Första halvåret är indelat i fyra etapper med utbildning och den andra halvan består av stöd på arbetsplatsen. Vi har under 2021 bildat ett industriråd för region Kalmar Län där vi har samlat parterna för industrin, Regionen och företag för att hitta lösningar på de utmaningar som industrin står inför med bland annat digitalisering och elektrifiering.

Ansvarig
Elvis Prakatur

Sandra Gustafsson
Ordförande

Jenny Ilke Hjelm
Vice Ordförande

Jerry Söderkvist
Kassör

Magnus Andersson
Ledamot

Peter Slättman
Ledamot

Magnus Pylad
Ledamot

Leine Johansson
Ledamot

Camilla Johansson
Ledamot

Saleh Al Ali
Ledamot