

S1 – Vårt samhälle**A-KASSA**

En anständig a-kassa skapar en trygghet för människor i omställning.

Vi behöver en a-kassa värd namnet.

Arbetsmarknadsavgiften som är en del av arbetsgivaravgiften, räckte tidigare väl till att täcka kostnaderna för a-kassan. Taket på A-kassan är beroende idag av vilka som styr landet och vilka beslut som fattas. Det är ofta de beslut som gynnar inte våra medlemmar.

Våra medlemmar på det viset bär skulden att de blir uppsagda och bli straffade på det viset att ersättningen är väsentligt mindre än att jobba.

Man ska kunna klara ekonomiska utlägg bo kvar i huset en viss period tills man har gått genom omställningen eller har fått nytt jobb.

Vi föreslår kongressen besluta att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

Att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för att minst 80 % av de arbetslösa ska få minst 80 % i ersättningsnivå.

Att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för att förändra grundvillkoren för att fler ska bli berättiga till ersättning.

Att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för att karenstiden i A-kassan tas bort vid uppsägning pga. Arbetsbrist.

S2 – Vårt samhälle

Tandvårdsreform

Nu har de första stegen mot ett mera rättvist system i tandvården tagits.

Dock återstår ett problem i detta system och det är att många personer inte har råd med att betala de första 3000 kr innan de kan få subvention på kostnader vid tandläkarbesök och struntar i att gå till tandläkaren.

Och det kan inte vara rätt att det inte kan rymmas i sjukvårdens högkostnadsskydd. Tänderna är fortfarande en del av kroppen.

Vi föreslår kongressen besluta att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

Att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för att tandvården omfattas av ett högkostnadsskydd liknande hälso- och sjukvården.

S3 – Vårt samhälle**Större inflytande och tydligare regler för fackligt samråd vid olika arbetsmarknadspolitiska åtgärder.**

Vi har sedan länge upplevt en gradvis försämring för oss som facklig organisation att vara med och påverka i samband med arbetsmarknadspolitiska åtgärder. Från att dom flesta samråd kom från Arbetsförmedlingen har detta succesivt vridits över till kommunala aktörer, och i vissa fall privata aktörer. Det har lett till att fler "arbetssökanden" lotsas till företag som vi inte har någon som helst aning om hur dom fungerar om vi nu i bästa fall får vetskap om att dom är på en praktik eller liknande. Vi ser lokalt hur "dåliga arbetsgivare" tar emot nya praktikanter på löpande band, men det är väldigt få av de praktiserade som bereds långsiktigt arbete. Även AF har mjuknat i sin syn av vilka nivåer som ska vara uppfyllda för att till exempel bevilja ett lönebidrag, alltså en grupp som redan innan anställningen är svag görs ännu svagare i anställningen. Vilken anställd vågar då påtala att lön och andra villkor är för dåliga, när rädslan att förlora anställningen är större.

Detsamma gäller yttranden till Migrationsverket. Man tittar nu endast på att den hårda kärnan i kollektivavtalen är uppfylld, och det spelar väldigt sällan roll vad vi som facklig organisation har att invända. Det har blivit vanligare och vanligare att när migrationsverket kontrollerar anställningarna så har arbetsgivaren brustit i sina skyldigheter gentemot den anställde.

Det kan vara avsaknad av inbetalda försäkringspremier eller att semesterförmåner inte efterlevts i enlighet med lagen. Detta kan leda till att den anställde kan straffas genom att hotas med utvisning för sig själv men också sin familj.

När nu AF står inför stora förändringar hotar detta vår möjlighet att vara med och påverka att sökanden kommer till en arbetsgivare som faktiskt ger dom chansen till en långsiktig anställning. Man har redan nu sagt att mängden underleverantörer till AF ska stå för produktionen och AF:s roll i förhållande till detta är inte fastställt. Vi behöver därför ta initiativ till nya och mer effektfulla åtgärder inom arbetsmarknadspolitiken för att möta förändringarna och stärka de arbetssökandes möjligheter till schyssta villkor.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag verka för:

Att ett nationellt initiativ tas tillsammans med LO och staten för att arbeta fram ett nytt regelverk som förstärker det fackliga initiativet i samrådsförfarandet med AF, och av dem anlitade underentreprenörer med uppgift att utföra AF:s uppgifter och detta ges en tydlig plats i AF:s regleringsbrev.

Att en nationell överenskommelse tillsammans med LO görs med Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) avseende att också kommunala bolag/aktörer, samt av dessa anlitade privata underentreprenörer med uppgift att utföra de kommunala bolagen/aktörernas uppgifter, ska omfattas av samma regelverk som AF

Att kollektivavtal skall krävas i regelverket hos Migrationsverket för att de ska kunna bevilja arbetstillstånd för personer som kommer från länder utanför EU:s område.

S4 – Vårt samhälle**Humanare Försäkringskassa**

När den lyckligaste stunden i ditt liv förvandlas till den värsta.

Du har förlorat ditt nyfödda barn och du behöver all den hjälp du kan få för att kunna få sörja, landa och börja bygga upp dig själv.

Då måste du kunna lita på att samhället hjälper till och inte trycker ner dig mer än den käftsmäll du just fått.

Det som händer idag är att du får vara hemma med sjukt barn (Vård av barn) när det inte finns något barn att vårda. Detta är väldigt psykiskt påfrestande för dessa föräldrar och detta är inget vi behöver då psykisk ohälsa redan är vår tids största folkhälsosjukdom.

Därför tycker vi att Försäkringskassan borde göra en egen ersättningsgrupp för föräldrar som förlorat sitt/sina barn. Namn på en sådan grupp kan vara t.ex "Ersättning vid nära anhörigs frånfalle". Ersättningen ska vara den samma som innan men vi vill få bort "vård av barn".

Vi föreslår kongressen att besluta:

Att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för att Försäkringskassan gör en egen ersättningsgrupp för föräldrar som förlorat sitt/sina barn, med samma ersättning som innan.

S5 – Vårt samhälle

Rätt till ersättning under hela sjukdomsperioden

Alla kan bli sjuka. Alla har därför intresse av en bra sjukförsäkring. Den svenska sjukförsäkringen bygger på att personer som drabbas av sjukdom som gör dem oförmögna att arbeta fortsatt kan ha en rimlig ekonomisk situation samt få stöd att komma tillbaka till arbete. Socialförsäkringen, och särskilt sjukförsäkringen, är central i jämlikhetspolitiken. Den fördelar resurser mellan människor utifrån förmåga och efter behov, samt mellan de olika livsfaser vi går igenom. Robusta generella trygghetssystem minskar också framväxten av privata sjukförsäkringar.

För att sjukförsäkringen ska fungera måste den vara behovsstyrd. Under senare tid har andra ambitioner och målsättningar kommit att styra sjukförsäkringens funktion. Ambitionerna att minska statens kostnader för sjukförsäkringen har lett till att sjuka misstänkliggörs och att systemen stramats åt. Istället för att satsa på det förebyggande arbetet, ett mer hållbart arbetsliv och rehabilitering – vilket enligt en stor del av forskarkåren är de verkliga orsakerna bakom ökande sjuktal. De återkommande vittnesmålen om hur uppenbart sjuka och arbetsoförmögna människor utförsäkras med de mest härresande motiveringar kan inte längre anses utgöra enskilda fall. Det rör sig om allvarliga och strukturella systemfel som måste åtgärdas omedelbart. När människor tvingas ut i ett arbetsliv de inte klarar av, på en arbetsmarknad där de inte hittar någon plats – med fattigdom som följd – tvingas ytterligare kostnader på kommunerna, anhöriga och den närmsta familjen.

Det är ovärderligt ett välfärdsland som Sverige. Det finns ingen motsättning mellan en robust sjukförsäkring som ger stöd och trygghet åt den som är sjuk och ett samhälle där människor mår bra, arbetar och bidrar till det gemensamma efter förmåga. Tvärtom är den trygghet som en fungerande sjukförsäkring ger en förutsättning för ett sådant samhälle. Därför behövs en ny sjukförsäkring som lever upp till de krav vi alla bör kunna ställa på den.

I ett välfärdsland som Sverige torde det vara sjukdomarna, utbrändheten och stressen som är problemet, inte sjukskrivningarna. När majoriteten av partierna vill pressa ner sjuktalet vill vi förbättra människors hälsa, så att de inte behöver sjukskrivas.

Inspektionen för socialförsäkringen (ISF) presenterade under 2018 flera rapporter om sjukpenningen, Försäkringskassans handläggning och regeringens styrning av myndigheten. Rapporterna visar tydligt att allt fler får avslag på sin ansökan om sjukpenning. Målet att sjukpenningtalet skulle uppgå till högst 9,0 dagar per år vid utgången av år 2020 har enligt ISF inneburit att Försäkringskassan fokuserar allt mer på mätbara produktionsmål och att tillämpningen är mer restriktiv idag än tidigare.

Utgångspunkten är att den försäkrades tid ska vara så kort som möjligt inom systemet, men effekten har snarare blivit att personer i behov av sjukpenning drabbas hårdare än tidigare och roten till problemet gällande sjukskrivningar är inte löst. Avslagen slår hårt mot människors privatekonomi, och deras möjlighet att försörja sig själva begränsas kraftigt. De som drabbats av sjukdom mår ännu sämre

och blir ännu sjukare när de blir misstrodda och inte får det stöd de behöver och förtjänar. Höga sjukskrivningstal kommer aldrig åtgärdas genom att människor hamnar i fattigdom.

Systemet med den så kallade rehabiliteringskedjan som infördes 2008 innebär fasta tidsgränser vid prövning av rätten till sjukpenning. Efter 90 dagar ska Försäkringskassan beakta om den sjukskrivne kan försörja sig efter omplacering till något annat arbete hos arbetsgivaren. Efter 180 dagar ska Försäkringskassan även beakta om personen kan försörja sig själv genom förvärvsarbete som är normalt förekommande på arbetsmarknaden, eller något annat lämpligt arbete som är tillgängligt. Alla sjukperioder ska räknas in, vilket innebär att det kan räknas som dag 180, trots att sjukdomsfallet är nytt.

ISF har i rapporten Bedömningar vid 90 och 180 dagar i rehabiliteringskedjan (ISF 2017:9) påtalat att Försäkringskassans bedömningar efter 90 och 180 dagar i rehabiliteringskedjan inte håller tillräcklig kvalitet. Kvalitetsbristerna beror till stor del på att ärendena saknar ett grundläggande utredningsarbete. För att sjukskrivningsprocessen ska fungera tillfredsställande behöver Försäkringskassan göra ett kontinuerligt och grundläggande utredningsarbete i varje ärende, både för att kunna bedöma den sjukskrivnas rätt till sjukpenning och för att klarlägga möjligheter för återgång i arbete. ISF menar att Försäkringskassan behöver arbeta mer med att utreda ärenden utifrån vad varje specifikt ärende kräver samt samordna sjukskrivningsprocessen på ett tydligare sätt.

De fasta tidsgränserna i rehabiliteringskedjan har resulterat i att Försäkringskassan förlägger sina kontakter med den försäkrade utifrån dessa tidsgränser. Konsekvensen av detta är att handläggningen blir mindre närvarande och att handläggarna får en sämre helhetsbild av den försäkrades situation. I vissa fall kan också insatser försenas för att handläggare väntar med att fatta vissa beslut tills en viss tidsgräns passerats, trots att det funnits underlag för beslutet långt tidigare.

Att utsättas för återkommande prövningar av arbetsförmågan, med hotet om att utförsäkras hängande över sig, kan påverka hälsan och tillfrisknandet negativt för personer särskilt med vissa sjukdomstillstånd. För den gruppen vore det värdefullt med en möjlighet att beviljas sjukpenning för längre perioder utan återkommande prövning av arbetsförmåga. Med en mer transparent och förutsägbar process där tidsgränserna blir mindre styrande och Försäkringskassans handläggare mer närvarande ökar också förtroendet för myndighetens arbete och acceptansen för de beslut som fattas.

På grund av hur dagens sjukförsäkringssystem är konstruerat kan utlåtandet från den behandlande läkaren – den som individen träffar genom den ordinarie hälso- och sjukvården – skilja sig från den bedömning som försäkringsläkare hos Försäkringskassan gör. Den läkare som jobbar för Försäkringskassan benämns i regel som försäkringsmedicinsk rådgivare och har utöver läkarutbildningen en försäkringsmedicinsk utbildning. En försäkringsmedicinsk utredning gäller medicinska förhållanden och har en försäkringsrättslig grund. Denna bedömning är alltså avgörande för sjukskrivning. Ofta träffar den som ska bedömas inte ens försäkringsläkaren, men däremot den behandlande läkaren. Den sjukskrivne ska ha rätt att få sin arbetsförmåga bedömd av den behandlande läkaren som har en

helhetsbild av sjukdomstillståndet inte någon som endast teoretiskt på distans bedömer arbetsförmågan och rätten till sjukpenning.

Vi föreslår kongressen att besluta:

Att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för att den behandlande läkarens bedömning av arbetsförmåga ska vara avgörande för beslut om ersättning från Försäkringskassan.

Att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för att den behandlande läkaren ska bedöma om någon är sjuk och har rätt till ersättning, inte tjänstemannen på Försäkringskassan.

O1 – Vår organisation

Att försäkra sitt ofödda barn för framtiden.

Det finns många stunder i livet som ger glädje där att bli gravid är en av dem. Det finns också en del oro kring graviditet och barnets tillstånd. I dagsläget har Folksam en graviditetsförsäkring att erbjuda men det är en "privat" försäkring som inte har en koppling till det resterande utbud vi har inom fackföreningsrörelsen. Därför blir det ett problem.

Någon som blivit förälder vet att det är mycket information och planering samt alla mysstunder med barnet så det är lätt att glömma att teckna "medlemsbarn" efter 6 månader eller komma ihåg när barnet får sitt personnummer att ringa Folksam. Samt eventuella glapp mellan försäkringar som kan bli svåra bakslag för föräldrar och barn.

Därför skulle det vara bra om graviditetsförsäkringen kunde vara med som en facklig försäkring vilket skulle göra att graviditetsförsäkringen AUTOMATISKT blir en medlemsbarnförsäkring så blivande föräldrar redan under graviditeten kan fixa allt och kan koncentrera sig på det nyfödda barnet och inte riskera att glömma.

Vi föreslår kongressen besluta:

Att graviditetsförsäkring via Folksam blir en medlemsförsäkring som går att teckna till.

Att en tecknad graviditetsförsäkring övergår automatiskt till en medlemsbarnförsäkring om inte aktivt tackar nej till detta:

O2 – Vår organisation

Samtalsstöd för förtroendevalda

Numera är medlemmar försäkrade både på arbetstid och fritid.

Detta utesluter inte att kampen fortsätter med att skapa bättre arbetsmiljö och arbetsvillkor.

Förtroendevalda inom IF Metall är dock en grupp som inte alltid har en okej arbetsmiljö.

Företagshälsovård gäller även förtroendevalda, då vi har en anställning på ett företag men vi måste då först blotta oss för arbetsgivaren och erkänna att vi behöver stöd.

Det kanske inte är självklart att arbetsgivaren tycker det är okej att betala för att vi ska må bra i våra fackliga uppdrag och att vi får använda oss av företagshälsovården om den finns på arbetsplatsen.

Vi föreslår kongressen besluta att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

Att förbundet får i uppdrag att undersöka möjligheten till att införa ett samtalsstöd för förtroendevalda. Uppdrag för avdelning eller förbund.

A1 – Vår arbetsplats

Stupstockens försämringar i teknikavtalet.

Under en lång period har stupstocken för arbetstider i det centrala avtalet genomgått förändringar.

Av dessa förändringar har inga lett till förbättringar. Resultatet har enbart gynnat motparten och gett oss medlemmar inom teknikavtalet försämringar. Att ha en arbetstid som kan varieras 40 minuter per arbetspass är alldeles för mycket. Denna variation kallas för korridoren. Om vi inte aktar oss kommer denna så kallade korridor som mer liknar en motorväg vara lika fylld med medlemmar som arbetar enligt den som E4:an är genom Stockholm i rusningstid. Det är också så att en försämring i teknikavtalet som riskerar att påverka samtliga avtalsområden. Många kommenterar stupstockens försämringar med att det är få arbetsplatser som tillämpar stupstocken. Det stämmer förvisso men frågan är ändå lika viktig.

Vid en lokal förhandling är det centrala avtalet alltid i spel.

Stupstockens försämringar leder till ett sämre utrymme för bra lokala överenskommelser.

Vi föreslår kongressen besluta att ge förbundsstyrelsen att verka för:

Att i kommande avtalsförhandlingar för Teknikavtalet IF Metall stoppa utökning av korridoren i teknikavtalets §4 mom4:2.

A3 – Vår arbetsplats

Avtalspension från första förvärvslön

Vi arbetar i en bransch som är både fysiskt och psykiskt ansträngande. Vi sliter ut våra kroppar i förtid. Det enda vi hör talas om hela tiden är att vi ska arbeta längre och pensionsåldern höjs. Detta är politikens lösning för att vi ska kunna få en dräglig pension.

De som arbetar i tjänstemannayrken kommer att klara av detta och därmed höja sin pension. Vi vet dock att verkligheten ser annorlunda ut för oss. Troligtvis kommer inte våra kroppar att orka ända fram och statistiken säger det samma. Detta innebär en sämre pension och livskvalité.

För att minska denna skillnad på pension mellan tjänsteman och arbetare ska avtalspensionen betalas in från första till sista intjänade förvärvslönen.

Vi föreslår kongressen besluta att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för:

Att avtalspension skall intjänas från första förvärvslönen.

Att avtalspension skall intjänas så länge man förvärvsarbetar.

A4 – Vår arbetsplats

Utbildning av försäkringsinformatörer.

Våra försäkringsinformatörer har tidigare fått utbildning via LO och Facket försäkrar i samarbete med Folksam vilket har varit en bred utbildning där informatörerna har fått en bra grund att stå på genom en utbildning som har innehållit facklig ideologi såväl som bitar från socialförsäkringarna.

Nu kommer utbildningen att ske genom bolaget Avtalat vilket innebär att informatörerna kommer få en smalare utbildning då de endast kommer få sakkunskapen vilket innebär att ideologin och saker som socialförsäkringarna inte kommer att tas upp under utbildningen.

Detta kan innebära att våra informatörer inte kommer att få till sig samma kunskap som vid tidigare utbildningar vilket innebär att de kanske inte kan hjälpa våra medlemmar i samma utsträckning som innan.

Vi föreslår kongressen besluta att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för:

Att IF Metall ska ansvara för kompletterande utbildning av våra försäkringsinformatörer.

Att IF Metalls försäkringsutbildning innehåller relevant information gällande ideologi och socialförsäkringar.

A5 – Vår arbetsplats

Tillträdesrätt regionala skyddsombud.

De regionala skyddsombudens uppdrag att se till att ingen drabbas av ohälsa och olycksfall på sin arbetsplats är under ständigt hot genom politiska spel. Ena stunden går dialogen om utökad besöksrätt och i andra att vi ska ersättas med en rådgivande byrå med en robot som svarar om du skulle råka fråga. Hur skulle detta leda till en säkrare arbetsmiljö?

Vi regionala skyddsombud vet hur viktiga vi är. Vi ser dagligen bristerna på arbetsmiljön, bristen på kunskap och tid hos arbetsgivarna. Det är bara att kolla på hur många påpekanden vi gör årligen. Arbetsgivarna har redan idag svårt med att förstå regelverken och med det nya reglerna som Arbetsmiljöverket inför kommer det inte bli enklare. De regionala skyddsombudens kunskap och kompetens behövs för att stödja. Det är dags att ta dialogen till arbetsgivaren för politiken kan vi inte lita på.

Vi föreslår kongressen besluta att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för:

Att regionala skyddsombud inom IF Metall får tillträdesrätt att verka som skyddsombud på alla arbetsplatser utan skyddskommitté som har kollektivavtal med IF Metall.

A2 – Vår arbetsplats

Likställ missbruk av alkohol och droger

Vi har idag arbetsgivare som gör skillnad på missbruk av alkohol och droger. Detta gör att hela rehabiliteringskedjan åsidosätts med motiveringen att droger är olagligt. Vi vill se en förändring i texter rörande missbruk så att droger inkluderas klart och tydligt.

Problemet vi har idag är att arbetsgivare vill smita ifrån sitt ansvar gällande rehabilitering och återgång i arbete när det gäller just droger. Tittar man i texter rörande detta, tex. Socialförsäkringsbalken och arbetsmiljölagen, är det inte konstigt att de ser ett kryphål då det oftast är enbart alkohol som nämns. Det finns också flera AD-domar som bekräftar detta. Detta resulterar tyvärr i att våra medlemmar som haft oturen att hamna i ett missbruk av droger hamnar ute i kylan utan lagstöd när arbetsgivaren vill slippa att lägga resurser på något de enbart ser som den enskildes angelägenhet och det hotar dessutom deras anställning. Det här ser vi samtidigt som droger blir mer accepterat ute i samhället och som något som används istället för alkohol. Vi ser oss som en organisation där alla människor är lika mycket värda men i de här texterna har alkohol en högre status än den som missbrukar droger.

Lösningen på detta skulle vara att i alla texter där enbart alkohol nämns, ersätta detta med "alkohol och droger".

Vi föreslår kongressen besluta att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för:

Att lagstiftningen likställer drogmissbruk med alkoholmissbruk så att det omfattas av arbetsgivarens rehabiliteringsansvar.