

Övergripande målsättningar och verksamhetsplan för IF Metall Borås

År 2024

Fastställd av repet
den 28 nov 2023



Inledning

Dokumentet innehåller avdelningens fokusområden, övergripande målsättningar och vilken verksamhet som ska bedrivas för att nå målsättningarna. Varje verksamhet kan även under sitt område ha egna verksamhetsmål, men de övergripande målsättningarna är alltid överordnade. Varje verksamhetsområde inleds även med en beskrivning över verksamhetsområdet.

Fokusområden 2024

- Organisera fler medlemmar
- Behålla fler medlemmar
- Fler förtroendevalda
- Fler aktiva och starka klubbar

Övergripande målsättningar

Hållbar arbetsplats

Kollektivavtal

1. Kollektivavtalstecknande

- Alla våra medlemmar som arbetar på ett företag som organiseras under IF Metall ska omfattas av kollektivavtal. Delmålet är minst 90 procent under 2024.

Arbetsmiljö

1. Övergripande

- Väl fungerande arbetsmiljöarbete på alla våra arbetsplatser.

2. Skyddskommitté

- Alla arbetsplatser med klubb ska ges förutsättningar till en fungerande skyddskommitté.
- Större arbetsplatser utan klubb ska ges förutsättningar till en fungerande skyddskommitté och skyddskommitténs arbete ska följas löpande.
- IF Metalls representanter i skyddskommittéer ska ha erforderlig utbildning och löpande fortbildning.

3. Skyddsombud

- Alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler ska ha minst ett skyddsombud. Delmålet är minst 68 procent under 2024.
- Utbildning för uppdraget ska genomföras inom sex månader.



4. Regionala skyddsombud

- Skyddsronnd på samtliga arbetsplatser med medlemmar utan skyddskommitté minst en gång per år.

Hållbart arbete

1. Information/kunskap

- Alla klubbar ska vara utbildade och väl informerade av innebörden och syftet med hållbart arbete.
- Alla klubbar ska aktivt arbeta med hållbart arbete.

2. Förändringsledare

- Kompetensen rörande hållbart arbete ska finnas inom avdelningen för att kunna driva hela processen och vara aktivt pådrivande gentemot arbetsplatser för att implementera hållbart arbete.

3. Jämställdhet

- Inom våra arbetsplatser ska vi speciellt uppmärksamma kvinnors arbetssituation och göra särskilda insatser för att stärka kvinnors yrkesutveckling på arbetsplatsen.
- Som en del av vårt jämställdhetsarbete ska vi verka för att mäns våld mot kvinnor upphör.

4. Kompetensutveckling, validering och omställning

- Avdelningen ska arbeta strategiskt för att möjliggöra kompetensutveckling för våra medlemmar.
- Avdelningen ska arbeta för att våra medlemmar ska ha tillgång till validering.
- Våra medlemmar ska vara välinformerade om omställningsförsäkringen via kollektivavtalet.

Lokal facklig organisation

- Målsättningen är att det ska finnas klubb på alla arbetsplatser med mer än 25 medlemmar (undantaget bemanningsföretagen). På mindre arbetsplatser där det är lämpligt att bilda klubb ska detta också eftersträvas. Delmålet är minst 78 procent under 2024.
- Klubbarna ska arbeta efter avdelningens uppsatta mål.
- Avdelningen ska aktivt arbeta för att stärka våra förtroendevalda och deras lokala organisation.
- Varje klubb ska ha minst två utbildade förhandlare.

Hållbar organisation

Medlemskapets värde

1. Medlemsinflytande

- Alla medlemmar ska ges möjlighet att påverka sin organisation.



2. Skapa medlemsvärde
 - Alla medlemmar oavsett skede i livet ska ha ett värde av medlemskapet.

Service

1. Tillgänglighet
 - Avdelningsexpeditionen ska ha en hög servicenivå och tillgänglighet baserad på medlemmarnas behov.

Information

1. Välinformerade medlemmar
 - Vår information ska vara lättillgänglig för alla medlemmar.
2. Kommunikationsstrategi
 - Samtliga verksamhetsområden ska följa den framtagna kommunikationsstrategin.
3. Facklig introduktion
 - Alla nyanställda ska ges möjlighet till en facklig introduktion.

Studier

1. Utbildning av medlemmar
 - Alla medlemmar ska ges möjlighet till grundläggande facklig utbildning. Målet är att minst 20 procent av medlemmarna på arbetsplatser med kollektivavtal ska genomgått medlemsutbildning.
 - Avdelningen ska se till att fler medlemmar blir förtroendevalda och öka förtroendevaldas möjligheter att genom fackliga studier utvecklas i både kompetens och ledarskap.
2. Utbildningsplaner
 - Varje klubb ska upprätta och aktivt arbeta med utbildningsplan för förtroendevalda och medlemmar.
3. Utbildningsnivå
 - Alla förtroendevalda inom avdelningen ska lägst ha utbildning enligt uppdragsguiden.

Organisationsgrad

1. Organisationsgrad
 - Organisationsgraden ska vara minst 85 procent. Delmålet är minst 75 procent under 2024.
 - Öka antalet medlemmar med 1,5 procent under 2024.
 - Organisationsgraden för studerandemedlemmar inom våra yrkesförberedande program ska under kongressperioden ökas till minst 85 procent.
 - Alla förtroendevalda och anställda ska organisera nya medlemmar.



Jämställdhet och mångfald

1. Representation

- Den interna sammansättningen på avdelningsnivå ska spegla medlemskåren, dock minst 30 procent kvinnor i beslutande och rådgivande organ.
- Klubbarna ska sträva efter att representera medlemskåren och aktivt arbeta för minst 30 procent kvinnor i beslutande och rådgivande organ.
- Särskild vikt ska läggas att förtroendevalda i högre grad ska spegla de olika bakgrunder och förutsättningar som finns bland medlemmarna.
- Avdelningen ska verka för återväxt av unga förtroendevalda genom att skapa förutsättningar för medlemmar under 35 år att ta fackligt uppdrag.

2. Rekryteringar i organisationen

- Jämställdhet och mångfald ska vara en tydlig faktor vid rekryteringar.

3. Jämställdhetsplan

- Jämställdhetsplan ska finnas för anställd personal.

Skolinformation

1. Skolinformation

- Skolinformation ska genomföras minst en gång per år på samtliga yrkesförberedande program inom våra områden.
- Vid all skolinformation ska avdelningen där det är möjligt aktivt rekrytera studerandemedlemmar.

Arbetsplatsbesök

1. Arbetsplatsbesök

- Alla arbetsplatser inom avdelningen ska ha besök av avdelningsföreträdare varje år.
- Avdelningen ska träffa medlemmarna på arbetsplatser utan klubb minst två gånger per år.
- Avdelningen ska ha tydliga mål inför alla arbetsplatsbesök och följa upp målen löpande.

Facklig närvaro på arbetsplatserna utan klubb

1. Avdelningsombud

- Det ska finnas avdelningsombud på alla arbetsplatser med minst fem medlemmar. Delmålet är minst 40 procent under 2024.

Försäkringar

1. Handläggare

- Kompetens ska finnas på alla klubbar med mer än 100 medlemmar att hantera försäkringsärenden.

2. Informatörer



- Försäkringsinformatörer ska finnas på alla klubbar.

Facklig politiskt

1. Påverkan

- Facklig politisk optionsbildning ska vara en röd tråd i all avdelningsverksamhet och klubbverksamhet.
- Alla klubbar ska ha utsedda facklig politiska ombud.

2. Kunskap

- Alla medlemmar ska få möjlighet att ta del av förbundets facklig politiska verktyglåda.
- Alla utbildningar ska belysa vikten av facklig politisk samverkan.
- Ideologi och värderingar ska ingå som en naturlig del i alla utbildningar.

Internationellt

1. EWC

- Kompetens i frågan ska finnas inom avdelningen för att kunna stötta och utbilda.

2. Solidaritet

- Det ska finnas kompetens inom avdelningen att vid behov starta projekt rörande globala solidaritetsfrågor och utvecklingsfrågor.

Hållbart samhälle

Facklig politiskt

1. Starkt facklig politiskt arbete

- Avdelningen ska aktivt stärka sitt fackligt politiska arbete genom att på alla nivåer engagera sig i politiska beslut som är viktiga för medlemmarna. Avdelningen ska samverka med Socialdemokraterna och på alla nivåer motarbeta främlingsfientlighet och rasism.

2. Maktfaktor

- Avdelningen ska aktivt delta i samhällsdebatten med målsättningen att driva frågor som är viktiga för våra medlemmar.
- IF Metall ska opinionsbilda och folkbilda för en rättvis klimatomsättning.

3. Medlemmar i politiken

- Avdelningen ska stärka vår facklig-politiska samverkan genom att främja medlemmarnas vilja att ta politiska förtroendeuppdrag i kommuner, regioner och riksdag. Målet är att en procent av de aktiva medlemmarna ska ha politiska uppdrag för Socialdemokraterna 2027.

4. Medlemmar i partiet



- Avdelningen ska aktivt arbeta för att rekrytera medlemmar till Socialdemokraterna.
- Avdelningen ska vid behov bilda S-föreningar inom vårt verksamhetsområde, när så sker ska vi ha ett engagemang och inflytande i dessa.

5. Jämlikhet

- Avdelningen ska aktivt arbeta för en ökad jämlikhet i samhället.

Arbetsmarknad

1. Stötta arbetslösa

- Fungerande organisation/relation mellan avdelningen, Arbetsförmedlingen och arbetsmarknadens utbildningsaktörer.
- Aktivt arbeta och stötta alla våra medlemmar i omställning till ny sysselsättning.
- Avdelningen ska värna om de arbetslösa medlemmar och visa medlemskapets värde.

2. Kompetensförsörjning

- Sprida kunskap om de yrkeslinjer vi samarbetar med i våra kommuner.
- Representation i dessa styrgrupper/samarbetsorgan såväl lokala som regionala.
- Avdelningen ska engagera sig i forum och organisationer och därigenom påverka i frågor som gynnar industriell tillväxt och sysselsättning i regionen.

Sidoorganisationer

1. Delaktighet

- Avdelningen ska vara välrepresenterade i de av avdelningen prioriterade sidoorganisationer.
- Avdelningens representanter ska ha tillräcklig kunskap för sitt uppdrag.
- Avdelningens representanter ska samordnas av avdelningsordförande eller annan utsedd person av avdelningsstyrelsen.

Verksamhetsplan

Representantskapsmöte 82100

Beskrivning

Att representantskapet ska vara ett naturligt forum som avdelningens högsta beslutande organ, och att mötena skall vara välbesökta med ledamöter som speglar hela avdelningens medlemskår och jämställdhetsmål.

Aktiviteter övergripande mål



- Följa uppdragsbeskrivningen i förbundets uppdragsguide.
- I samband med nomineringar ska avdelningen uppmana klubbarna och arbetsplatser att beakta avdelningens nyckeltal rörande jämställdhet.
- Information via hemsidan inför mötena om vilka frågor som ska behandlas och därefter information via hemsida efter mötena om vilka beslut som fattats.
- Genomföra minst två representantskapsmöten per år.
- Inför avtalsråd kalla avdelningens representanter för genomgång av aktuella frågor.
- Förberedelser inför IF Metallkongress 2025.

Egna verksamhetsmål

- Få representantskapsledamöterna mer insatta och engagerade i mötet i syfte att få ett starkt medlemsinflytande i organisationen.

Aktivitet egna verksamhetsmål

- Genomföra utbildning av nya ledamöter i representantskapet inom ordinarie utbildningsverksamhet.

Valberedningen

Beskrivning

Valberedningens arbete är till stor del reglerat i stadgarna, avdelningens uppdragsbeskrivning och valordning. Val förbereds av valberedningen som uppmanar medlemmar och klubbar att nominera till uppdrag i avdelningen.

Aktiviteter övergripande mål

- Följa uppdragsbeskrivningen i förbundets uppdragsguide.
- Kartlägga representationen efter målformuleringen.
- Lägga förslag till representantskapet.
- Besöka ett par utbildningar/konferenser under året.

Egna verksamhetsmål

- Valberedningens förslag ska utformas så att den samlade kompetensen blir hög – genom att personer med olika erfarenheter och kunnande kompletterar varandra. Hänsyn ska tas till geografi, avtalsområde, företagsstorlek och spegla olika grupper i medlemskåren. Kön, ålder och etnicitet är viktiga faktorer att ta hänsyn till.
- Att alla i valberedning har utbildning/kompetens för sitt uppdrag.

Aktivitet egna verksamhetsmål

- Göra en utbildningsplan utifrån uppdragsbeskrivningen.
- Delta i förbundets valberedningskonferens.



- Sammankallande deltar på avdelningens verksamhetsplanering.

Styrelse 82200

Beskrivning

Ansvara för den dagliga verksamheten inom avdelningen och ta ansvar för att fattade beslut inom organisationen genomförs.

Aktiviteter övergripande mål

- Följa uppdragsbeskrivningen i förbundets uppdragsguide.
- Kontinuerligt genomföra uppföljning av tidigare fattade beslut där ansvarig har utsetts.
- Tillsammans med de ansvariga kontinuerligt följa upp verksamhetsplanen och nyckeltal.
- Styrelsens arbete och beslut ska speglas av förbundets och avdelningens prioriterade mål.
- Planera och genomföra verksamhetsplanering.
- Delta på klubbarnas årsmöte och ge aktuell information från avdelningen.
- Delta på den årliga klubbkonferensen.
- Sänd information inför arbetsplatsbesök till medlemmar via fokus besök.

Egna verksamhetsmål

- Alla i styrelsen ska vara insatta och engagerade i hur avdelningens verksamhet fungerar under året.
- Varje ledamot ska ha kunskap för sitt uppdrag.
- Att samtliga ledamöter är delaktiga i verksamheten.
- Alla nya förtroendevalda på avdelningen ska ha genomgått introduktion för uppdraget.

Aktivitet egna verksamhetsmål

- Genomföra kick off med nyvald styrelse.
- Ordförande ska tillsammans med verksamhetsansvarig för respektive grupp genomföra introduktion för nya förtroendevalda på avdelningen.

Revisorer 82300

Beskrivning

Revisorerna ska arbeta med förvaltnings-, verksamhets- och räkenskapsrevision, samt bistå klubbar och kassören i avdelningen.



Aktiviteter övergripande mål

- Följa uppdragsbeskrivningen i förbundets uppdragsguide.
- Revisorerna lägger förslag på valberedning. Den föreslagna valberedningen ska spegla medlemskåren och minst innehålla 30 procent kvinnor.
- Delta på de av förbundet anordnade konferenser/utbildningar.
- Sammankallande deltar på avdelningens verksamhetsplanering.

Egna verksamhetsmål

- Verksamheten ska säkra den ekonomiska redovisningen och förvaltningen i avdelningen, verksamhetens beslut och förverkligande.

Aktivitet egna verksamhetsmål

- Revisorerna arbetar löpande under året enligt fastställt granskningsschema och rapporterar till styrelsen.
- Den auktoriserade revisorn ska vara behjälplig med helårsbokslut, deklaration och placering av avdelningens medel i enlighet med förbundets ramavtal.

Personal 83010 och 83011

Beskrivning

Personalen arbetar löpande med administrativa uppgifter, ekonomi, medlemsregistrering, medlemsavgifter, försäkringar samt service till styrelsen och förtroendevalda. De är också avdelningens ansikte utåt i telefon och vid besök. Ombudsmän arbetar med förhandlingar, rådgivning, avtalsteckning samt övrigt av styrelsen beslutad verksamhet. Kassör och personalansvarig arbetar med ekonomi och personalfrågor.

Kontot innefattar också sådant som sjukvård, hälso- och friskvård, synhjälpmedel samt övriga ersättningar och övrig personalvård.

Aktiviteter övergripande mål

- Personalen ska under året ha utvecklingssamtal med personalansvarig.
- Personalmöten en gång per månad för att skapa förutsättningar för ett effektivt arbete. Personalmöten kommer vid två tillfällen per år förläggas ute på medlemsföretag och kombineras med studiebesök.
- Fortgående utbildning inom de uppgifter och dataprogram som hanteras samt kompetensutveckling inom nya arbetsuppgifter.
- Det kommer att genomföras utbildning för administrativ personal i västsamverkan.
- Personaldagar för samtlig personal.



- Samtlig personal har uppsatta mål som stäms av på checkpoint och utvecklingssamtal.

Avdelnings- och arbetsplatsombud 83200

Beskrivning

På arbetsplatser där det inte finns klubb ska ett avdelningsombud utses. Avdelningsombudet är avdelningens representant på arbetsplatsen och ska även fungera som informationskanal mellan avdelningen och medlemmarna på arbetsplatsen.

Aktiviteter övergripande mål

- Följa uppdragsbeskrivningen i förbundets uppdragsguide.
- Avdelningsombud ska erbjudas kompetensutveckling och material som krävs för att kunna genomföra uppdraget.
- Löpande genomföra träffar för avdelningsombud.
- Organiserarna ska vara avdelningsombuden behjälplig med information, rekrytering och facklig introduktion.

Ombud Sidoorganisationer 83310

Beskrivning

Påverka våra sidoorganisationer i syfte att stärka våra medlemmars intressen.

Aktiviteter övergripande mål

- Nominera inför årsmöten till respektive organisation.

Egna verksamhetsmål

- Att ha en kontinuerligt uppdaterad lista på ombud.
- Aktiva och engagerade ombud och styrelserepresentanter, som är väl upplysta om vad deras uppdrag kräver
- Vi ska vara representerade i prioriterade sidoorganisationers beslutande organ.

Aktivitet egna verksamhetsmål

- Dialog med ombuden för att delge avdelningens övergripande mål och verksamhet samt information om uppdragets innebörd i samband med att ombuden utses.
- Kontakt mellan avdelningen och ombuden inför respektive årsmöte/representantskap i de av styrelsen utsedda prioriterade sidoorganisationerna.



Studiegrupp/ansvarig 84010

Beskrivning

Att ha bra och väl fungerande förtroendevalda som aktivt arbetar för medlemmen i centrum. Alla medlemmar ska få frågan om de skulle kunna tänka sig att gå en facklig utbildning. Att alla klubbar ska ha en studieorganisatör/studieansvarig. Alla förtroendevalda ska erbjudas utbildning för sitt uppdrag.

Aktiviteter övergripande mål

- Följa uppdragsbeskrivningen i förbundets uppdragsguide.
- Studiekommittén arbetar aktivt med att rekrytera deltagare till våra utbildningar via klubbar och avdelningsombud, samt stöttar klubbar vid upprättande av utbildningsplaner. Vissa delar sker tillsammans med uppsökerigruppen.
- Via studiekatalog, hemsida, e-post och utskick göra reklam för våra utbildningar.
- Handledare ska på avdelningens kurser och konferenser berätta om avdelningens verksamhet i syfte att få fler medlemmar att engagera sig i avdelningens verksamhet.
- Handledare ska uppmana kursdeltagare att värva nya medlemmar mellan kurstillfällena. Uppföljning sker kommande kurstillfälle och personer som värvat uppmuntras med en profilpryl.
- Kommittén har tre möten per år och dessa möten genomförs tillsammans med avdelningens andra kommittéer och ansvariga. Mötena kombineras alltid med en utåtriktad aktivitet.
- Sänd information inför planerade arbetsplatsbesök till medlemmar via fokus besök.

Egna verksamhetsmål

- Samarbeta med ABF för att kunna erbjuda utbildningar.
- Alla klubbar ska ha en studieorganisatör.
- Att vidareutbilda handledarna och att utöka handledarlaget.
- Öka det tvärfackliga samarbetet.
- Erbjuder alla nya medlemmar att gå en medlemsutbildning
- Arbetet ska genomsyras av principen om det livslånga lärandet.
- Avdelningen ska ha en aktiv studiekommitté.

Aktivitet egna verksamhetsmål

- Genom kontakt med studieorganisatörer, ordförande på klubbar kartlägga framtida utbildningsbehov och att ha ett nära samarbete för att skraddarsy utbildningar där särskilt behov finns.
- Öka antalet studieorganisatörer på arbetsplatserna. Detta arbete ska bedrivas med arbetsplatsbesök och telefonkontakt samt närvaro på ordförandekonferens och på avdelningens representantskapsmöten.



- Studieorganisationen ska rekrytera handledare, driva och utveckla avdelningens studieverksamhet, ansvar för utbildningsbehov för handledare, aktivt delta i närstående organisationers studiearbete.

Studiecirklar 85500

Beskrivning

Avdelningen ska verka för att öka kunskapen hos våra medlemmar i både fackliga frågor men även övriga fritidsaktiviteter. Vi ska informera medlemmarna om vilket utbud som kan erbjudas genom ABF samt aktivt arbeta för att starta nya inom områden där behov finns. Arbetet bedrivs rullande under hela året.

Kurser 85600

Beskrivning

Vi ska erbjuda våra medlemmar och förtroendevalda medlemmar de utbildningar som behövs för att driva organisationen framåt och skapa förutsättningar. Målet är att uppnå de av avdelningen fastställda nyckeltal. Vi ska ha en aktuell studiekatalog i tryck och på vår hemsida. Katalogen skall skickas ut till klubbar och avdelningsombud. För aktuella kurser se bilaga 1.

Konferenser 85650

Beskrivning

Kontot reglerar kostnader i samband med konferenser. För aktuella konferenser se bilaga 2.

Jämställdhet och mångfald 84260

Beskrivning

Genom kunskap, starkt gemensamt engagemang och ett systematiskt arbetssätt vill vi i vår avdelning främja och jobba på ett förebyggande sätt med jämställdhet och mångfald genom att vara lyhörda, stödja, samt ge information och vägledning till våra medlemmar.

Aktiviteter övergripande mål

- Följa uppdragsbeskrivningen i förbundets uppdragsguide.
- Stärka kvinnliga förtroendevalda med kvinnligt nätverk och samverka med arbetsmiljöansvarig



- Inventera hur fördelningen ser ut bland förtroendevalda på klubbar
- Kommittén har tre möten per år och dessa möten genomförs tillsammans med avdelningens andra kommittéer och ansvariga. Mötena kombineras alltid med en utåtriktad aktivitet
- Samverka med arbetsmiljöansvarig att upplysa kvinnor arbetssituation

Egna verksamhetsmål

- Delta i evenemang med koppling till jämställdhet och mångfald
- Öka kunskapsnivån kring jämställdhet och mångfald bland förtroendevalda och medlemmar i vår avdelning
- Ha en aktiv jämställdhetskommitté på avdelningen
- Valberedningar ute på klubbar ska arbeta med målet om minst 30 procent kvinnor i beslutande och rådgivande organ

Aktivitet egna verksamhetsmål

- Ha interna möten med jämställdhetskommittén
- Arrangera jämställdhetsutbildning till medlemmar
- Arrangera utbildning angående jämställdhet åt förtroendevalda
- Samverka med LO-facken i Borås vid evenemang
- Tillsammans med uppsökerigruppen besöka valberedningar ute på arbetsplatser
- Samverka med facklig-politiskansvarig för att uppmärksamma internationella kvinnodagen
- Jämställdhetskommittén ska vara behjälplig mot klubbar som behöver stöd i arbetet kring jämställdhet

Organisationsgrupp/ansvarig 84020

Beskrivning

Att öka avdelningens organisationsgrad och medlemsantal i syfte att stärka organisationen. Avdelningen ska kontinuerligt arbeta med att stärka den lokala fackliga organisationen (klubben). Det ska göras riktade insatser för att höja kunskapsnivån och det ska vid behov göras generella kompetensinsatser. Målsättningen är att samtliga klubbar på sikt ska vara självgående.

Aktiviteter övergripande mål

- Följa uppdragsbeskrivningen i förbundets uppdragsguide.
- Att arbeta i projektform med punktinsatser riktade till de klubbar och arbetsplatser som har behov av att höja nivån inom vissa områden.
- Genom klubbcertifiering kartlägga behov av stöd hos klubbar.
- Efter samråd med ombudsman stötta och utveckla klubbar.
- Efter samråd med ombudsman genomföra klubbutbildning och klubbstyrelseutveckling



- Vara behjälpliga för avdelningsombuden vid facklig introduktion på arbetsplatsen.
- Vara klubbarna behjälpliga med att upprätta facklig introduktion på deras arbetsplatser.
- Genomföra facklig introduktion och medlemsvärvning på arbetsplatser utan klubb eller avdelningsombud.
- Gruppen har två möten per år och dessa möten genomförs tillsammans med avdelningens andra kommittéer och ansvariga. Mötena kombineras alltid med en utåtriktad aktivitet.
- Uppsökeri med fokus på:
 - o Arbetsplatser med mindre än 60 procent i organisationsgrad.
 - o Arbetsplatser utan avtal med medlemmar.
 - o Arbetsplatser med avtal utan medlemmar.

Egna verksamhetsmål

- Få fler och mer engagerade förtroendevalda.
- Stärkta avdelningsombuden i deras uppdrag.
- Välinformerade medlemmar som i hög grad känner till medlemskapets värde.

Aktivitet egna verksamhetsmål

- Organiseringsansvarig har en löpande kommunikation med förtroendevalda och anställda organiserare för att samordna aktiviteterna effektivt.
- Stödja förtroendevalda på klubbarna i deras uppdrag när det efterfrågas.
- Stödja avdelningsombuden i deras förtroendeuppdrag.
- Stödja avdelningsombuden vid medlemsvärvning på arbetsplatsen.
- Skapa engagemang hos medlemmar att anta förtroendeuppdrag samt skapa engagemang hos förtroendevalda att ta steget att vilja bilda klubb.
- Tillsammans med studiegruppen rekrytera och genomföra organiseringsutbildning för avdelningsombud.
- Stödja avdelningsombuden i deras uppdrag genom besök och telefonsamtal.
- Genomföra lokala konferenser/ortsträffar för avdelningsombud.
- Vid tillfälle ges påpeka IF Metalls värderingar i samhällsfrågor.
- I övrigt ska alla verksamhetsområden arbeta aktivt med att rekrytera medlemmar vid all utåtriktad verksamhet.
- Sätta organiseringsmål per arbetsplats tillsammans med klubbarna. Mätning genom dynamisk excelfil. Löpande återkoppling till klubb rörande medlemsutveckling och aktuell medlemslista.
- Medlemsvård via telefon till nyanställda, inhyrda och efter 20- och 48 månaders medlemskap.
- Sänd information inför planerade arbetsplatsbesök till medlemmar via fokus besök.



Informationsverksamhet 84030

Beskrivning

Att samtliga medlemmar är informerade och insatta i värdet av medlemskapet samt informerade om vad som händer inom avdelningen och förbundet. Att vara en faktor i den regionala samhällsdebatten.

Aktiviteter övergripande mål

- Följa uppdragsbeskrivningen i förbundets uppdragsguide.
- Följa avdelningens kommunikationsstrategi.
- Återkommande genomföra utbildning i varumärke och bemötande både för förtroendevalda och anställda.
- Bilda opinionsbildargrupp som består av både förtroendevalda, anställda och medlemmar med spetskunskap.
- Utbilda två förtroendevalda i InDesign.
- Medlemstidningen ska produceras och distribueras till samtliga medlemmar två gånger under året.
- Arbeta för att få en levande innehållsrik och modern hemsida och sociala medier genom att samla in information från verksamhetsansvariga och ombudsmän vid varje styrelsemöte samt regelbundet efterfråga information från förtroendevalda.
- Säkerställa att kallelser till kurser och konferenser är lika utformade.
- Sammanställa informationsmaterial inför klubbarnas årsmöten.
- Genomföra livesändningar och inspelade sändningar vid olika aktiviteter.
- Medlemsenkät en gång per år inför verksamhetsplanering där vi ställer frågor vad medlemmarna anser att avdelningen ska arbeta med och om de kan ge förslag på aktiviteter och förbättringsområden.
- Sända ut en enklare enkät efter genomfört besök. Gäller både förtroendevalda och ombudsmän.
- Nyhetsbrev till samtliga klubbstyrelser och avdelningsombud en gång per månad.
- Nyhetsbrev till samtliga medlemmar två gånger per år.

Facklig politisk verksamhet 84050

Beskrivning

Fackpolitiska verksamheten består av en ansvarig och ombudsmännen är behjälpliga rörande kontakten med politiker inom de olika kommunerna. Fackpolitisk-ansvarig kan ta in personer på microuppdrag vid val, kampanjer, politiska besök, utbildningar.

Fackpolitisk-ansvarig ska driva en verksamhet i linje med arbetarrörelsens ideologi med målsättning att flytta fram vår politiska position till gagn för



vår organisation och dess medlemmar. Att vara en länk mellan avdelning, klubbar, andra avdelningar, lokala LO-fack, närstående organisationer samt Socialdemokratiska arbetarpartiet (SAP)

Aktiviteter övergripande mål

- Följa uppdragsbeskrivningen i förbundets uppdragsguide.
- Utveckla den lokala facklig-politiska organisationen.
- IF Metall ska synas på samtliga orter där 1 maj firas inom vårt upptagningsområde.
- Fackpolitisk samverkan bör tas upp på samtliga kurser
- Vi ska alltid ha valbara företrädare i SAP inom avdelningens verksamhetsområde som driver IF Metalls frågor.
- Avdelnings ståndpunkter i politiska frågor ska klargöras och bli kända genom sociala medier och media.
- Fackpolitisk-ansvarig ska aktivt söka information om aktiviteter i vår region som kan påverka våra medlemmars intressen.
- Gruppen har tre möten per år och dessa möten genomförs tillsammans med avdelningens andra kommittéer och ansvariga. Mötena kombineras alltid med en utåtriktad aktivitet.
- Att IF Metalls medlemmar stödjer sin kommuns LO-fack i deras verksamhet.

Egna verksamhetsmål

- Fackpolitisk-ansvarig ska tillsammans med ombudsmännen vara avdelningens länk mellan arbetarkommun och politikerna samt LO.
- Avdelningen bör minst ha tre aktiva agitatorer i verktygslådan.
- Rekrytera till fackpolitisk utbildning.
- Representera avdelningen på fackpolitiska konferenser.
- Delta i politiska debatten inom vårt upptagningsområde.
- Att öka medlemsantalet i IF Metalls Socialdemokratiska förening med 75 procent till valet 2026. I nuläget är det 54 medlemmar.

Aktivitet egna verksamhetsmål

- Kartlägga alla IF Metallare som har en politisk post i vårt upptagningsområde och bevara god status på registret.
- Hjälpa och utbilda fackpolitiskansvariga på klubbar.
- Ett besök på minst en arbetsplats med en rikskänd politiker.
- Facklig-politisk-ansvarig/valledare ska bjuda in till två kvällar om året med våra IF Metall politiker och SAP kommunalråd/oppositionsråd samt de facklig-politiska ledamöter från klubbarna i respektive kommun.
- Kartlägga och informera om aktiviteter på 1 maj inom vårt verksamhetsområde och att se till att IF Metall syns på dessa ställen på 1 maj.
- Facklig-politisk-ansvarig/valledare anordna en riktad frukostpåseutdelning till exempel kollektivavtalets dag eller liknande



- betydelsefull dag.
- Tillsammans med studiekommittén förbereda/undersöka utbildningsbehovet inom fackpolitisk inför studieåret 2024.
 - Tillsammans med studiekommittén förbereda/undersöka utbildningsbehovet inför EP-valet 2024.
 - En digital informationskväll om facklig-politiskt arbete bör hållas med inriktning på klubbar.
 - Samverka med studieansvarig för att säkerställa att fackpolitisk samverkan verkligen lyfts fram på utbildningar.
 - Delta på IF Metalls socialdemokratiska föreningsaktiviteter.
 - Samverka med LO i EP-valet 2024.

Ungdomsgrupp/ansvarig 84060

Beskrivning

Att alla ungdomar ska vara medlemmar med en medvetenhet om fackets betydelse.

Aktiviteter övergripande mål

- Följa uppdragsbeskrivningen i förbundets uppdragsguide.
- Skolinformationen ska träffa alla skolelever inom vår verksamhet minst en gång per år.
- Kommittén har tre möten per år och dessa möten genomförs tillsammans med avdelningens andra kommittéer och ansvariga. Mötena kombineras alltid med en utåtriktad aktivitet.
- Aktivt värva studerandemedlemmar där det är möjligt.

Egna verksamhetsmål

- Öka ungas förståelse för det fackliga arbetet
- Värva fler ungdomar till facket.
- Skapa och fånga upp engagemang hos ungdomar.
- Få fler ungdomar att ta förtroendeuppdrag.
- Skapa medvetenhet bland ungdomar om facket och sambandet med politiken.
- Stötta upp ungdomsansvariga i sitt arbete på klubb.

Aktivitet egna verksamhetsmål

- En gång per år ska en ”studerande” kväll genomföras där skolmedlemmar bjuds in.
- En gång per år ska en ungdomskväll genomföras för medlemmar under 30.
- Ungdomskommittén kommer att träffas tre gånger under det kommande verksamhetsåret.
- Ha en aktiv och engagerad ungdomskommitté som ges möjlighet till kontinuerlig kompetensutveckling.



- Deltaga på ungdomsforum.
- Samarbeta med LO kring skolinformationen
- Delta på regionsträff och den nationella ungdomsansvarigträffen.

Internationell verksamhet 84080

Beskrivning

IF Metalls medlemmar jobbar i stor utsträckning i företag som verkar på en globaliserad, exportberoende och starkt konkurrensutsatt marknad. IF Metall måste därför ha ett internationellt perspektiv i det vardagliga fackliga arbetet. Våra medlemmars trygghet får inte äventyras av osund konkurrens. Svensk industri ska konkurrera med kvalitet, inte med låga löner och dåliga arbetsvillkor.

Aktiviteter övergripande mål

- Följa uppdragsbeskrivningen i förbundets uppdragsguide.
- Vid behov besöka klubbar för att stötta i frågor som rör koncernfack eller EWC.
- Förmedla utbildning som anordnas gällande koncernfack och EWC.
- Avdelningens resurspersoner som är utsedda av förbundet och Internationellt ansvarig ska kunna delta på förbundets och LO:s anordnade konferenser.
- Förtroendevalda som får möjlighet att delta på internationella resor med förbundet eller LO där avdelningen förväntas ta kostnaden helt eller delvis, ska ges möjlighet att ansöka om det till avdelningsstyrelsen.
- När möjlighet ges ska avdelningen överväga att delta i projekt som drivs genom förbundet eller att delta på internationella resor och utbildningar.

Miljögrupp och ansvarig 84230

Beskrivning

IF Metall Borås ska vara känd som en avdelning där medlemmar känner sig trygga och säkra i sin arbetsmiljö oavsett om de arbetar på stora eller små arbetsplatser och oavsett vilken bransch de finns inom.

Aktiviteter övergripande mål

- Följa uppdragsbeskrivningen i förbundets uppdragsguide.
- Alla nyvalda skyddsombud ska erbjudas en grundutbildning på minst 40 timmar, senast sex månader efter att de valts.
- Alla skyddsombud ska erbjudas påbyggnadsutbildning och kompetensutveckling under året.



- Återkoppling ska ske till samtliga skyddsombud och huvudskyddsombud som genomgått någon utbildning för sitt uppdrag senast sex månader efter genomförd kurs.
- Genomföra konferens för skyddsombud.
- Genomföra nätverksträffar för avdelningens skyddsombud.
- Genomföra riktade arbetsplatsbesök på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler som saknar skyddsombud i syfte att rekrytera skyddsombud.
- Genomföra minst tre riktade insatser för att uppmärksamma kvinnors arbetssituation i samverkan med LO samt avdelningens jämställdhet och mångfaldsverksamhet.
- Genomföra minst två aktiviteter under vecka 43 (Europeiska arbetsmiljöveckan) i samverkan med LO samt avdelningens jämställdhet och mångfaldsverksamhet.
- Delta på förbundets centrala konferenser och träffar.

Egna verksamhetsmål

- Avdelningen ska ha minst två arbetsplatser med klubb som inleder arbete med att teckna lokalt arbetsmiljöavtal.
- Alla arbetsplatser med klubb ska ha en väl fungerande skyddskommitté.

Aktivitet egna verksamhetsmål

- Alla arbetsplatser med klubb ska erbjudas skyddskommittéutbildning.
- Stöd i klubbcertifieringen rörande arbetsmiljöfrågor.

Försäkringsgrupp 84240

Beskrivning

Sprida information om avtals- och medlemsförsäkringar samt vara medlemmar behjälpliga med deras individuella försäkringsärenden.

Aktiviteter övergripande mål

- Följa uppdragsbeskrivningen i förbundets uppdragsguide.
- Återkoppling ska ske till samtliga informatörer som genomgått någon utbildning för sitt uppdrag senast sex månader efter genomförd kurs.
- Informatörer som inte registrerat sig i verktyget Lotsen ska kontaktas och erbjudas hjälp samt stöd.
- Klubbar som saknar registrerade informatörer ska kontaktas och erbjudas information om uppdraget.
- Säkerställa tillräcklig kompetens på avdelningen för att kunna driva försäkringsfrågor för våra medlemmar.
- Delta på förbundets centrala konferenser och träffar.



- Genomföra regelbundna möten med försäkringsgruppen för planering och uppföljning av verksamheten.

Egna verksamhetsmål

- Fler medlemmar ska bli medvetna om hela sitt försäkringsskydd och fler ska teckna de frivilliga medlemsförsäkringarna.

Aktivitet egna verksamhetsmål

- Vi ska upprätthålla vårt samarbete med Folksam genom medverkan i lokal försäkringskommitté.
- Genomföra ringprojekt i samverkan med Folksam.
- Genomföra riktade arbetsplatsbesök i samverkan med Folksam.
- Genomföra konferens för avdelningens försäkringsinformatörer.
- Inventera utbildningsbehovet för informatörer och handläggare.
- Anordna utbildningar för medlemmar och förtroendevalda inom försäkringsområdet samt pension.

Regionalt skyddsarbete 85400

Beskrivning

Den regionala skyddsverksamheten ska skapa förutsättningar för att ge medlemmarna i IF Metall Borås, där det saknas skyddskommitté en trygg och säker arbetsmiljö samt att arbeta för att ingen ska dö av jobbet.

Aktiviteter övergripande mål

- Följa uppdragsbeskrivningen i förbundets uppdragsguide.
- Genomföra minst en protokollförd skydds rond på samtliga arbetsställen med medlemmar (utan klubb).
- Delta på förbundets centrala konferenser och träffar.
- Rekrytera skyddsombud och medlemmar på de mindre företagen och gemensamt med ombudsmännen följa upp nyckeltalen.
- Delta i avdelningens aktiviteter v43 (Europeiska arbetsmiljöveckan).
- Delta på avdelningens nätverksträffar för skyddsombud.
- Delta på avdelningens kommittémöten.

Egna verksamhetsmål

- Stärka samarbetet mellan avdelningens RSO och ombudsmän.

Aktivitet egna verksamhetsmål

- Kontinuerlig kontakt med respektive ansvarig ombudsman under året.
- Delta digitalt på ombudsmännens checkpoint vid två tillfällen under året.



Pensionärsverksamhet 85110

Beskrivning

Att aktivera våra medlemmar som gått i pension inom IF Metall Borås verksamhetsområde.

Aktiviteter övergripande mål

- Att aktivt uppmana våra verksamhetsgrupper att se pensionärerna som en resurs i det fackliga arbetet.
- Bjuda in representant från pensionärerna på olika verksamheters planeringsmöten som möjlig resurs.
- Att ordna olika aktiviteter för pensionärgruppen exempelvis resor, studiecirkel och julbord mm.
- Pensionärgruppen ska administrera sin egen verksamhet till exempel bokningar och sända inbjudningar.

Övrig medlemsverksamhet 85190

Beskrivning

Används för att bekosta uppvaktningar vid särskilt beslutade tillfällen, samt vid begravning av för avdelningen särskilt uppmärksammade medlemmar eller förtroendevalda. Används även till andra medlemsförmåner och undersökningar.

Egna verksamhetsmål

- Uppmärksamma medlemmars födelsedag.

Aktivitet egna verksamhetsmål

- Sända blomstercheck till medlemmar som fyller 50 år.

Aktiviteter övergripande mål

- Anlita tolk på avdelningsnivå.

Uppsökerigrupp och evenemang 34613

Beskrivning

Att ha bra och väl fungerande förtroendevalda som aktivt arbetar för medlemmen i centrum. Att öka avdelningens organisationsgrad i syfte att stärka organisationen.

Aktiviteter övergripande mål

- Uppsökeri i både värvande och medlemsvårdande syfte.



Egna verksamhetsmål

- Vara en resurs för ungdomskommittén i utförandet av facklig skolinformation och vara ett verktyg för att bedriva utåtriktad verksamhet på uppdrag av andra kommittéer.
- Vara en enkel väg in till att börja engagera sig i avdelningen.
- Vara ett verktyg för att bedriva utåtriktad verksamhet på uppdrag av organiseringskommittén, studiekommittén, jämställdhet och mångfaldskommittén.
- Synas och sprida IF Metalls värderingar även utanför arbetsplatserna.

Aktivitet egna verksamhetsmål

- Bedriva den utåtriktade verksamheten mot klubbar och avdelningsombud enligt uppdrag från kommittéerna.
- Skapa engagemang hos klubbar och förtroendevalda och på företag.
- Uppsökare i all utåtriktad verksamhet ska berätta om avdelningens verksamhet i syfte att få fler medlemmar att engagera sig i avdelningens verksamhet.
- Se till att det är enkelt att börja engagera sig i uppsökerigruppen och istället för stora förkunskapskrav låta förtroendevalda växa genom uppdraget.
- Delta i evenemangen internationella kvinnodagen, kollektivavtalets dag, 1 maj, Pride i Borås och LO:s dag på Borås Djurpark.
- Sänd information inför planerade arbetsplatsbesök till medlemmar via fokus besök.

Arbetslösa 34615

Beskrivning

Hjälpa och stödja de arbetslösa i deras arbetslöshet, för att de snabbare och effektivare ska komma ut i arbete eller utbildning.

Aktiviteter övergripande mål

- Kommunvisa träffar tillsammans med arbetsförmedlingen och utbildningsaktörer.
- Anordna ett möte för samtliga arbetslösa medlemmar i syfte att sprida aktuell information och utse ombud till avdelningens representantskap.
- Möte med varslade medlemmar och ge information om a-kassan, arbetsgivarintyg och försäkringar innan man lämnar arbetsplatsen. Regelbunden kontakt med omställarna i omställningsarbetet.
- Erbjudna medlemsutbildning.
- Vara en aktiv del vid medlems omställning.



Arbetsmarknad

Beskrivning

Avdelningen vill ha en arbetsmarknad med god matchning mellan arbetssökande och arbetstillfällen. Den ska främja strukturomvandling och skapande av utvecklande jobb.

Egna verksamhetsmål

- Fungerande omställning för medlemmarna.
- Fler ungdomar ska välja industriprogrammet som gymnasieval.
- Få fler utlandsfödda i praktik eller arbete inom industrin.
- Kompetent arbetskraft i industrin.
- Vara en aktiv part i omställningsarbetet, TSL.
- Fortsatt bra samarbete med Arbetsförmedlingen inom avdelningen.

Aktivitet egna verksamhetsmål

- Delta i förbundets konferenser rörande arbetsmarknad.
- Delta aktivt i näringspolitiska rådet i väst.
- Arbeta aktivt med att öka yrkeskunskapen på våra arbetsplatser med hjälp av de avtal vi har.
- Genomföra industrinatten.
- Arbeta med motorbranschcollege.
- Informera klubbar om validering och kompetensutveckling.
- Informera klubbar och arbetsgivare om produktionslyftet.
- Ingå i arbetet kring validering.
- Vara med och bilda västsvenska partnerskapet.
- Delta i arbetsmarknadskommitté inom LO-Västsverige.
- Ha kontinuerliga träffar med IUC.
- Bilda Industri forum.

Aktiviteter övergripande mål

- Kontinuerliga möten med AF och arbetsmarknadsutbildningars aktörer.
- Vara de behjälpliga vid arbetslöshet och informera om medlemskapets värde.
- Vara aktiva i de olika möte som skapar förutsättningar för industriell tillväxt och sysselsättning.

Hållbart arbete

Beskrivning

Arbetet syftar till att ta konkreta initiativ för Hållbart arbete på ett ökat antal arbetsplatser, exempelvis genom att förbättra arbetsorganisationen, utveckla arbetsinnehållet eller arbeta fram fler utvecklade lönesystem



Aktiviteter övergripande mål

- Följa uppdragsbeskrivningen i förbundets uppdragsguide.
- Det ska finnas utsedda förändringsledare som är anställda.
- Förändringsledare ska söka efter förtroendevalda som ska utses till förändringsledare och driva egna projekt.
- Utbilda/vidareutbilda avdelningens utsedda förändringsledare.
- Förändringsledarna har en kontinuerlig dialog med de klubbar som är inne i processen.

Ombudsmän

Beskrivning

Att vara ombudsman i IF Metall är mer än ett vanligt arbete. Det innebär att tillsammans med de förtroendevalda och på uppdrag av den ansvariga styrelsen med starkt engagemang arbeta för medlemmarnas intressen.

Aktiviteter övergripande mål

- Utföra arbete enligt uppdragsbeskrivningen ombudsman och verka för att nå de uppsatta målen som finns för verksamheten. Uppföljning av verksamheten och målen sker på checkpoint.
- Besöka alla arbetsplatser med avtal utan klubb minst en gång per år.
- Utifrån förbundskontorets riktlinjer genomföra samtliga lönerevisioner på företag utan klubb.
- Förhandla fram lönesystem och arbetsorganisation utifrån Hållbart arbete på företag utan klubb.
- Bedriva avtalsteckningar mot företag med medlemmar som inte har kollektivavtal.
- Aktivt rekrytera skyddsombud och avdelningsombud vid arbetsplatsbesök/medlemsmöten.
- Regelbundet ha dialog med våra RSO om arbetsplatser som saknar skyddsombud.
- Aktivt arbeta med arbetsplatser som har avdelningsombud och förmå dem att ta steget att bilda klubb.
- Vid behov medverka i klubbcertifieringen och klubbutveckling.
- Stämma av förhandlingsläget minst en gång per kvartal med de klubbar som ombudsmannen är ansvarig för. Minst en gång per år ska avstämningen ske fysiskt med klubben.
- Genomföra minst en fysisk ortsträff för klubbarna. Vid behov kan det genomföras kortare avstämningar digitalt. På ortsträffarna bland annat informera om hållbart arbete, vikten av lönesystem, arbetsrätt, förhandlingsverksamhet och facklig introduktion.
- Vid varje möjligt tillfälle föra diskussion med oorganiserade om att bli medlemmar. Detta sker i samband med arbetsplatsbesök.
- Medverka maximalt en halvdag på varje arbetsrättsutbildning för att svara på aktuella frågor och att stötta handledaren.



- Ansvarar för kontakten med politiker inom de olika kommunerna. Löpande rapportera till facklig-politiskt ansvarig.
- Årligen genomföra en två-dagars planering och verksamhetsutveckling för ombudsmännen.
- Ansvarar för att planera och genomföra klubbkonferenser.
- Sänd information inför planerade arbetsplatsbesök till medlemmar via fokus besök.

Övriga verksamhetsområden och budgetposter

Fördelade avgifter 81100

Avdelningens huvudsakliga inkomster är medlemmarnas fördelade avgifter. Avgiften 0,5 % är beräknad på avdelningens samtliga medlemmar med procentavgift.

Övriga aktiva, arbetslösa och pensionärer beräknas för avdelningens del som 35 % av den totala avgift de betalar.

Bidrag förbundet 81200

Avdelningen har anslag från förbundet beräknat från antalet företag med avtal och medlemmar, ett fast anslag, samt ekonomiskt stöd för studier.

Övriga bidrag 81900

Övriga bidrag som går att ansöka om.

Lokalkostnader 83050

Avdelningens lokal finns på Norrby tvärgata i Borås, Arbetarrörelsens hus. I lokalkostnaderna ingår också förråd, hyra, värme, el sopor, lås, larm, p-platser och städning.

Expeditionskostnader 83060

Expeditionslokalen ska användas för avdelningens verksamhet i så stor utsträckning som möjligt. Den ska under öppettider alltid vara bemannad.



Medlemmarna ska alltid vara välkomna på expeditionen och bemötandet ska präglas av vänlighet och god service.

Expeditionen skall vara navet i avdelningens verksamhet.

Sektions- och klubbadministration 83100

Administration av ekonomiska bidrag till klubbar sköts av expeditionspersonal. Klubbarna erhåller administrationsbidrag varje år enligt av representantskapet fastställt beslut. Möjlighet för klubbar att boka konferens hos avdelningen.

Sidoorganisationer administration 83300

Här administreras medlemsavgifterna för IF Metall Borås i övriga sidoorganisationer där vi är verksamma.

Regional samverkan 83320

Ombud utsedda att företräda avdelningen i samverkansorgan med olika avdelningar, t ex i Västra Götaland eller samordning av info, politik och studier.

Förhandlingar 85300

Kontot används för kostnader i samband med centrala förhandlingar.

Ortsträffar 34614

För att stärka arbetsplatserna kommer det att bedrivas verksamhet i form av träffar och möten regions vis. Dessa är till för att skapa gemenskap på orten, bilda egna nätverk, sprida information, kunna bolla problem med varandra och delge varandra sina erfarenheter.

Nätverken bedrivs både som av avdelningen organiserade träffar och träffar anordnade av förtroendevalda i orter där avdelningen är behjälpliga vid behov.



Fritidsfastighet 87050

Avser stugor på Gullholmen.

Övrig sidoverksamhet 87300

Under året kommer avdelningen att köpa in present- och reklamartiklar, som ska finnas på avdelningen, att dela ut vid aktiviteter på torg och arbetsplatser i syfte att profilera vår avdelning.

Kontot hanterar också kostnader för fritidsbidrag till av IF Metall arrangerade aktiviteter.

Finansförvaltning 88200

Här redovisas avdelningens resultat från aktier och andelar samt intäkter från bankmedel och andelar.

Här redovisas också avdelningens kostnader för kapitalförvaltning.

Skatter 88900

Här redovisas avdelningens kostnader för A-skatt, samt ev. skatt på kapital.

Projekt 34612

Löpande under året tillsätta väl definierade projekt i syfte att organisera flera, stärka den lokala fackliga organisationen samt projekt för att uppnå avdelningens övergripande mål för kongressperioden.

Projekten ska genomföras utifrån projektbeskrivning innehållande mål, tid och resurser.

Aktuellt projekt är digitala möten. Att både förtroendevalda och anställda har kortare möten och avstämningar via teams för att spara både tid och minska utgifterna. Förfrågan görs hos avdelningsordförande. Projektet utvärderas innan nästa verksamhetsplanering.