



Certifieringsunderlag silvernivå

För certifiering av silvernivå bedriver klubben sin verksamhet till fullo i enlighet med IF Metalls stadgar §23 och uppfyller nedanstående krav.

Klubb: _____ Intervjuare: _____

1. Klubben har en väl fungerande facklig organisation på arbetsplatsen och genomför och dokumenterar regelbundet styrelsemöten, medlemmötet inklusive årsmöte och konstitueringsmöte.

Ja Varför? _____

Nej Varför? _____

2. Klubben skickar verksamhetsberättelse och övriga handlingar som krävs för att få administrationsbidrag, till avdelningen.

Ja Varför? _____

Nej Varför? _____

3. På klubbens årsmöte väljs klubbordförande, kassör, minst en ledamot, representantskapsombud, huvudskyddsombud, skyddsombud och revisor/er. En av ledamöterna väljs till sekreterare och en till studieorganisatör på årsmötet eller i konstitueringen av styrelsen, alla förtroendevalda meddelas till arbetsgivaren.

Ja Varför? _____

Nej Varför? _____

4. Klubben har en dokumenterad verksamhetsplanering som är förankrad hos medlemmarna.

Ja Varför? _____

Nej Varför? _____

5. Klubben kommunicerar kontinuerligt med medlemmarna och är tillgängliga för alla medlemmar. Informationskanaler som anslagstavlor, visningar på TV och foldrar innehåller uppdaterad information och förmedlas på ett tillgängligt sätt.

Ja Varför? _____

Nej Varför? _____

6. Klubben har uppföljningssamtal med medlemmar efter 20- och 48 månaders medlemskap, där de informeras om de punkter IF Metallavdelningen fastslagit. Rapportering sker till avdelningen löpande.

Ja Varför? _____

Nej Varför? _____

7. Klubbens verksamhet motsvarar medlemmarnas och IF Metalls förväntningar.

Ja Varför? _____

Nej Varför? _____

8. Klubben bedriver en verksamhet som är förankrad i IF Metalls handlingslinjer och nyckeltal och verkar aktivt för att förbättra medlemmarnas villkor på den egna arbetsplatsen.

Ja Varför? _____

Nej Varför? _____

9. Klubben har individuella utbildningsplaner för samtliga förtroendevalda.

Ja Varför? _____

Nej Varför? _____

10. Klubben har goda kunskaper i arbetsrätt samt centrala och lokala kollektivavtal.

Ja Varför? _____

Nej Varför? _____

11. Klubben har en fungerande förhandlingsverksamhet och bevakar, samt har förmågan att vid behov agera om arbetsgivare inte följer och respekterar avtal och lagstiftning. Klubben förbereder, genomför och analyserar alla förhandlingar.

Ja Varför? _____

Nej Varför? _____

12. Klubben har skriftlig rutin med arbetsgivare för att hantera medbestämmandelagen (MBL) och har möjlighet till inflytande vid större förändringar och viktigare beslut.

Ja Varför? _____

Nej Varför? _____

13. Klubben verkar aktivt för återväxt i den fackliga organisationen på arbetsplatsen och i avdelningen och för att upprätthålla kompetens över tid. I styrelsen finns, för arbetsplatsen ansedda yngre, invalda.

Ja Varför? _____

Nej Varför? _____

14. Klubben verkar aktivt för en hög organisationsgrad och har en fungerande rutin för facklig introduktion som är förankrad med arbetsgivaren och som även omfattar bemanningsanställda.

Ja Varför? _____

Nej Varför? _____

15. Skyddsombuden är utbildade och deltar aktivt i arbetsmiljöarbetet på arbetsplatsen, exempelvis vid skyddsronder och riskanalyser.

Ja Varför? _____

Nej Varför? _____

16. Klubben har en god dialog med skyddsombuden och samverkar med skyddsorganisationen. Vid MBL-förhandlingar om förändring i verksamheten efterfrågas riskanalyser.

Ja Varför? _____

Nej Varför? _____

17. Vid 50 anställda eller fler finns en skyddskommitté där IF Metalls skyddsombud deltar aktivt och påverkar.

Ja Varför? _____

Nej Varför? _____

18. Klubben har organisationsnummer samt bankkonto.

Ja Varför? _____

Nej Varför? _____

19. Klubben har en mailadress som läses kontinuerligt och är kommunicerad till avdelningen. Det är ingen personlig mejl och flera i klubbstyrelsen har tillgång till den. Rutiner för hantering av mejlen finns upprättade där andra hanterar den vid ansvarigs frånvaro.

Ja Varför? _____

Nej Varför? _____

20. Klubben deltar på ordförandekonferens, ortsträffar och andra konferenser som den blir kallad på, om inte giltiga skäl finns.

Ja Varför? _____

Nej Varför? _____

21. Klubben har aktiva och utbildade försäkringsinformatörer.

Ja Varför? _____

Nej Varför? _____

22. Klubben har en organisationsgrad för egen personal i bolaget på minst 85%.

Ja Varför? _____

Nej Varför? _____

Kommentarer/handlingsplan ansvarig ombudsman

Kommentarer medlem 1

Kommentarer medlem 2

Kommentarer medlem 3

Kommentarer medlem 4

Kommentarer medlem 5

Övriga anteckningar
