



Certifieringsunderlag Bronsnivå

För certifiering av bronsnivå ska klubben bedriva sin verksamhet enligt IF Metalls stadgar §23 och uppfylla nedanstående krav.

Klubb: _____ Intervjuare: _____

1. Klubben har en fungerande facklig organisation på arbetsplatsen som genomför och dokumenterar regelbundet styrelsemöten, medlemmötöten inklusive årsmöte och konstitueringsmöte.

Ja Varför? _____

Nej Varför? _____

2. Klubben skickar verksamhetsberättelse och övriga handlingar som krävs för att få administrationsbidrag till avdelningen.

Ja Varför? _____

Nej Varför? _____

3. På klubbens årsmöte väljs klubbordförande, kassör, minst en ledamot, representantskapsombud, huvudskyddsombud, skyddsombud och revisor/er. En av ledamöterna väljs till sekreterare i konstitueringen av styrelsen. Studieorganisatör utses.

Ja Varför? _____

Nej Varför? _____

4. Klubbens verksamhet motsvarar medlemmarnas och IF Metalls förväntningar med anpassning till lokala förutsättningar.

Ja Varför? _____

Nej Varför? _____

5. Klubben kommunicerar regelbundet med sina medlemmar och är tillgängliga för medlemmarna vid behov.

Ja Varför? _____

Nej Varför? _____

6. Klubben känner till och strävar efter att bedriva en verksamhet som har viss förankring i IF Metalls handlingslinjer och nyckeltal.

Ja Varför? _____

Nej Varför? _____

7. Klubben har individuella utbildningsplaner för samtliga förtroendevalda.

Ja Varför? _____

Nej Varför? _____

8. Klubben har grundläggande kunskap i arbetsrätt samt centrala och lokala kollektivavtal.

Ja Varför? _____

Nej Varför? _____

9. Klubben har en fungerande förhandlingsverksamhet och bevakar, samt har förmågan att vid behov agera om arbetsgivare inte följer och respekterar gällande avtal och lagstiftning.

Ja Varför? _____

Nej Varför? _____

10. Företaget MBL förhandlar med klubben innan större förändringar och viktigare beslut. Möjlighet till inflytande ges.

Ja Varför? _____

Nej Varför? _____

11. Klubben verkar för en hög organisationsgrad och har en fungerande rutin för facklig introduktion för nya medarbetare som är förankrad hos arbetsgivaren.

Ja Varför? _____

Nej Varför? _____

12. Klubben verkar för återväxt i den fackliga organisationen på arbetsplatsen, och för att upprätthålla kompetens över tid.

Ja Varför? _____

Nej Varför? _____

13. Skyddsombuden är utbildade och deltar aktivt i arbetsmiljöarbetet på arbetsplatsen, exempelvis vid skyddsronder och riskanalyser.

Ja Varför? _____

Nej Varför? _____

14. Klubben har en god dialog med skyddsombuden och samverkar med skyddsorganisationen. Vid MBL-förhandlingar om förändring i verksamheten efterfrågas riskanalyser.

Ja Varför? _____

Nej Varför? _____

15. Klubben har ett organisationsnummer samt bankkonto.

Ja Varför? _____

Nej Varför? _____

16. Klubben har en mailadress som läses kontinuerligt och är kommunicerad till avdelningen. Det är ingen personlig mejl och flera i klubbstyrelsen har tillgång till den.

Ja Varför? _____

Nej Varför? _____

17. Klubben deltar på klubbkonferens, ortsträffar och andra konferenser som den blir kallad på.

Ja Varför? _____

Nej Varför? _____

Kommentarer/handlingsplan ansvarig ombudsman

Kommentarer medlem 1

Kommentarer medlem 2

Kommentarer medlem 3

Kommentarer medlem 4

Kommentarer medlem 5

Övriga anteckningar
